

Kaupunginhallitus**Aika** 06.09.2021 klo 17:00 - 18:04**Paikka** Valtuustosali, Hovilankatu 2**Käsitellyt asiat**

Sivu

§ 166	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 167	Pöytäkirjantarkastajat	4
§ 168	Asiantuntijakuuleminen	5
§ 169	Ilmoitusasiat	6
§ 170	Kaupunginvaltuuston 30.8.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano	7
§ 171	Kaupunginhallituksen otto-oikeuden rajaaminen	8
§ 172	Edustajien nimeäminen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, omistajaohjausneuvotteluihin	11
§ 173	Lausunto Väylävirastolle väyläverkon 8-vuotisesta ohjelmasta	12
§ 174	Palkanlaskennan järjestäminen kaupunkikonsernissa	15
§ 175	Yhteistoimintaryhmän jäsenten vaali 2021-2025	17

Kaupunginhallitus**Aika** 06.09.2021 klo 17:00 - 18:04**Paikka** Valtuustosali, Hovilankatu 2**Osallistujat**

Läsnä	Antikainen Sanna	2. varapuheenjohtaja	
	Hiltunen Ilkka	1. varapuheenjohtaja	
	Jääskeläinen Pentti	jäsen	
	Kanniainen Eveliina	jäsen	
	Kinnunen Jyrki-Pekko	jäsen	
	Nissinen Jonna	puheenjohtaja	
	Mertanen Ilkka	jäsen	
	Palander Pirkko	jäsen	
	Tanskanen Markku	jäsen	
	Huttunen Hanna	kvalt puheenjohtaja	
	Mattila Alli	kvalt 2. varapuheenjohtaja	
Poissa	Nygren Merja		
Muu	Hyvönen Pekka	kaupunginjohtaja, esittelijä	
	Lätti Jukka-Pekka	pöytäkirjanpitäjä	
	Orenius Jukka	asiantuntija, hyvinvointijohtaja	Saapuvilla klo 17:04 - 17:36 (§ 168)

AllekirjoituksetJonna Nissinen
puheenjohtajaJukka-Pekka Lätti
pöytäkirjanpitäjä**Käsitellyt asiat** §:t 166 - 175**Pöytäkirjan tarkastus** Pöytäkirja on tarkastettu 6.9.2021Eveliina Kanniainen
pöytäkirjantarkastajaJyrki-Pekko Kinnunen
pöytäkirjantarkastaja**Pöytäkirjan nähtävilläpito**Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä yleisessä tietoverkossa
08.09.2021 alkaen.

Kaupunginhallitus

§ 166

06.09.2021

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Khall 06.09.2021 § 166

Hallintosäännön 117 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsussa on mainittava, mitä toimielimen päätöksentekotapaa noudatetaan kunkin asian kohdalla. Jos asia käsitellään sähköisessä päätöksentekomenettelyssä, tulee kutsussa ilmaista, mihin mennessä asia on käsiteltävä sähköisesti.

Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Jos esityslistalla, liitteissä tai oheismateriaalissa on salassa pidettäviä tietoja, asiakirjaan tehdään merkintä salassapidosta.

Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu lähetetään, mikäli mahdollista vähintään 4 päivää ennen kokousta.

Kuntalain 103 §:n mukaan valtuustoa lukuun ottamatta toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Hallintosäännön 125 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi.

Kaupunginhallitus

§ 167

06.09.2021

Pöytäkirjantarkastajat

Khall 06.09.2021 § 167

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Eveliina Kannainen ja Jyrki-Pekko Kinnunen.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 168

06.09.2021

Asiantuntijakuuleminen

Khall 06.09.2021 § 168

Kaupunginhallitukselle esitetään seuraava asiantuntijakuuleminen:

Palkanlaskennan järjestäminen; hyvinvointijohtaja Jukka Orenius.

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus merkitsee em. selvityksen tietoonsa saatetuksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Merkitään, että hyvinvointijohtaja Jukka Orenius saapui kokoukseen tämän asiakohdan käsittelyn aikana klo 17:04 ja poistui kokouksesta tämän asiakohdan käsittelyn päätyttyä klo 17:36.

Kaupunginhallitus

§ 169

06.09.2021

Ilmoitusasiat

Khall 06.09.2021 § 169

Valmistelija

Toimistos sihteeri

1. Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen [pöytäkirja 23.8.2021](#).
2. Siun soten yhtymähallituksen [pöytäkirja 26.8.2021](#).

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Edellä mainitut asiakirjat merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Kaupunginhallitus

§ 170

06.09.2021

Kaupunginvaltuuston 30.8.2021 kokouksen päätösten täytäntöönpano

Khall 06.09.2021 § 170

Selostus	Kuntalain (410/2015) 96 §:n mukaisesti, jos kaupunginhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lain vastainen, kaupunginhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.
Valmistelija	Toimistosihteeri
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	<p>Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston päätökset ovat syntyneet lainmukaisessa järjestyksessä, ja että ne ovat täytäntöönpanokelpoisia.</p> <p>Samalla kaupunginhallitus päättää panna ne täytäntöön ja tehdä sitä varten seuraavat toimenpiteet ja ilmoitukset:</p> <p>76 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus Ei aiheuta toimenpiteitä</p> <p>77 § Pöytäkirjantarkastajat Ei aiheuta toimenpiteitä</p> <p>78 § Asiantuntijakuuleminen Ei aiheuta toimenpiteitä</p> <p>79 § Osavuosikatsaus 1.1-30.6.2021 Ei aiheuta toimenpiteitä</p> <p>80 § Ilmoitukset valtuustoryhmistä Ei aiheuta toimenpiteitä</p> <p>81 § Sanna Antikaisen ym. valtuustoaloite moposuoran rakentamisesta Aloite lähetetään kaupunkirakennepalvelujen valmisteltavaksi</p>
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 171

06.09.2021

Kaupunginhallituksen otto-oikeuden rajaaminen

266/00.01.01.01/2021

Khall 06.09.2021 § 171

Selostus

Kuntalain 92 §:ssä säädetään asian ottamisesta ylemmän toimielimen käsiteltäväksi:

"Kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai hallintosäännössä määrätty kunnan viranhaltija voivat ottaa kunnanhallituksen käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai kunnanhallituksen jaoston toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että 1 momentissa tarkoitettu oikeus koskee vastaavasti lautakuntia, niiden puheenjohtajia tai hallintosäännössä määrättyä kunnan viranhaltijaa asianomaisen lautakunnan alaisen viranomaisen tai lautakunnan jaoston toimivaltaan siirretyissä asioissa, jollei kunnanhallitus, kunnanhallituksen puheenjohtaja, kunnanjohtaja tai 1 momentissa tarkoitettu johtosäännössä määrätty kunnan viranhaltija ole ilmoittanut asian ottamisesta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Hallintosäännössä voidaan määrätä, että liikelaitoksen johtokunta, sen puheenjohtaja ja tai kunnan viranhaltija voivat ottaa liikelaitoksen johtokunnan käsiteltäväksi asian, joka on tämän lain nojalla siirretty liikelaitoksen johtokunnan alaisen viranomaisen toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomaisen on tehnyt päätöksen. Tällöin asiaa ei voida ottaa sen lautakunnan käsiteltäväksi, jonka alainen liikelaitoksen johtokunta on. Jos asia on päätetty ottaa sekä liikelaitoksen johtokunnan että kunnanhallituksen käsiteltäväksi, asia käsitellään kunnanhallituksessa.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa 134 §:ssä tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Ylemmän toimielimen käsiteltäväksi ei kuitenkaan saa ottaa:

1. lain tai asetuksen mukaisia lupa-, ilmoitus-, valvonta- tai toimitusmenettelyä koskevia asioita;
2. yksilöön kohdistuvia opetustoimen, terveydenhuollon tai sosiaalitoimen asioita; eikä
3. 51 §:ssä tarkoitetulle kuntien yhteiselle toimielimelle siirrettyjä asioita, jos asianomaiset kunnat niin sopivat."

Outokummun kaupungin hallintosäännön 34 § mukaan kaupunginhallituksen alaisen viranomaisen ja kaupunginhallituksen jaoston on ilmoitettava kaupunginhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun

Kaupunginhallitus

§ 171

06.09.2021

ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kaupunginhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Otto-oikeuden ulkopuolelle on tarpeettoman hallinnollisen työn välttämiseksi syytä jättää joitakin lainsäädännön sekä virka- ja työehtosopimusten edellyttämiä esihenkilöiden tekemiä rutiininomaisia päätöksiä.

Hallintosäännön 30 §:n mukaan esihenkilöiden yleiseen ratkaisuvaltaan kuuluu:

1. lakisääteisen ja sopimukseen perustuvan virka- ja työvapaan myöntäminen,
2. harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntäminen enintään vuodeksi sekä myönnetyn vapaan keskeyttäminen ja peruuttaminen. Vuotta pidemmästä harkinnanvaraisesta vapaasta päättää se viranomainen, jolle ao. viran- tai toimenhaltijan valinta kuuluu samoin kuin vapaan keskeyttämisestä ja peruuttamisesta,
3. vuosilomat, virkamatkat, virantoimitusmatkat ja koulutus,
4. sijaisen ottaminen 1.-3. -kohdassa tarkoitetun poissaolon ajaksi talousarvion sallimissa rajoissa,
5. päättää tehtäväkohtaisista palkoista, henkilökohtaisista lisistä ja ker-
tapalkkioista kaupunginhallituksen hyväksymien periaatteiden mukaisesti alaiselleen henkilöstölle kuultuaan palvelun päällikköä ja hyvinvointijohtajaa,
6. viranhaltijalle kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettavasta korvauksesta hyvinvointijohtajaa kuultuaan,
7. aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan ta-
loudellisen etuuden takaisinperinnästä hyvinvointijohtajaa kuultuaan,
8. niiden virka- ja työehtosopimusten harkinnanvaraisten määräysten so-
veltamisesta hyvinvointijohtajaa kuultuaan, joita ei tässä hallintosäännössä
kerrottu,
9. työkokeilusopimukseen ja työharjoittelun liittyvien sopimusten
allekirjoittaminen.

Hallintosäännön 4 §:n mukaan kaupunginhallituksen puheenjohtaja päättää kaupunginjohtajaa koskevista henkilöstöhallinnollisista asioista.

Vaikutusarviointi

Ei vaikutusarviointia.

Valmistelijat

Toimistos sihteeri, hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Päivi Lintumäki, 050 382 7769,
paivi.lintumaki@outokummunkaupunki.fi

Kaupunginhallitus

§ 171

06.09.2021

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeuttaan hallintosäännön 30 §:n mukaisiin esihenkilön yleiseen ratkaisovaltaan kuuluvissa asioissa.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 172

06.09.2021

Edustajien nimeäminen Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, omistajaohjausneuvotteluihin

259/00.04.03/2021

Khall 06.09.2021 § 172

Selostus

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän, Siun soten, perussopimuksen mukaan kuntien yhteisessä omistajaohjauksessa yhtymähallitus neuvottelee kuntien kanssa kuntayhtymän taloudesta ja investointitarpeista.

Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä kutsuu omistajakuntien edustajat perussopimuksen mukaisiin neuvotteluihin kuntayhtymän taloudesta ja investointitarpeesta tiistaina 12.10.2021 klo 17.00 ja tiistaina 2.11.201 klo 17.00. Kokouspaikkana on Tikkasali keskussairaalan päärakennuksen K-kerroksessa. Tilaisuuksiin voi osallistua myös Teams-yhteydellä.

Vaikutusarviointi

Ei vaikutusarviointia.

Valmistelijat

Toimistosihteeri, hallinto- ja talousjohtaja

Lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Päivi Lintumäki, 050 382 7769, paivi.lintumaki@outokummunkaupunki.fi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää nimetä edustajat Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän omistajaohjausneuvotteluihin jäljellä olevan toimikautensa ajaksi.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti nimetä edustajiksi Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän omistajaohjausneuvotteluihin jäljellä olevan toimikautensa ajaksi kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Hanna Huttusen, kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jonna Nissisen, kaupunginhallituksen elinvoima- ja omistajaohjausjaoston puheenjohtaja Ilkka Hiltusen sekä kaupunginjohtaja Pekka Hyvösen.

Kaupunginhallitus

§ 173

06.09.2021

Lausunto Väylävirastolle väyläverkon 8-vuotisesta ohjelmasta

268/08.00.00.00/2021

Khall 06.09.2021 § 173

Selostus

Väylävirasto pyytää lausuntoja oheismateriaalina olevasta luonnoksesta valtion väyläverkon investointiohjelmaksi vuosille 2022- 2029. Väylävirasto laatii vuosittain valtion väyläverkon 8-vuotisen investointiohjelman osana valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman, Liikenne 12 –suunnitelman, toimeenpanoa. Vuosien 2022- 2029 investointiohjelma on Väyläviraston tietoon perustuva ehdotus rata-, maantie- ja vesiväylähankkeiden toteuttamisesta ja niiden vaikutuksista.

Investointiohjelmaa hyödynnetään mm. talousarvioesityksen valmistelussa. Investointiohjelma sisältää isoja kehittämishankkeita, isoja peruskorjaushankkeita ja hankekokonaisuuksia sekä pienempiä parantamishankkeita. Jo päätetyt kehittämishankkeet sekä osa perusväylänpidon toimenpiteistä eivät sisälly investointiohjelmaan.

Investointiohjelman hankkeet on järjestetty hankekoreihin (1A ja 1B) hankkeen kiireellisyyden ja toteuttamisvalmiuden mukaan. Hankekoriin 1A sisältyvät hankkeet, joiden suunnitelmavalmius on riittävä päätöksentekoa varten tai jotka muutoin ovat kiireellisiä. Korin 1A hankkeet on mahdollista toteuttaa ohjelmajakson alkupuolella. Hankekoriin 1B sisältyvät hankkeet edellyttävät vielä jatkosuunnittelua ennen hankkeiden toteuttamista. Korin 1B hankkeet on mahdollista toteuttaa vasta ohjelmajakson loppupuolella. Osa investointiohjelman hankkeista voi jatkua myös ohjelmakauden yli.

Lausuntokierroksella saatu palaute käydään läpi, ja huomioidaan kokonaisuus vaikuttavuuden kautta valtion väyläverkon investointiohjelman viimeistelyssä sekä seuraavan investointiohjelman valmistelussa. Väylävirasto pyytää tarkastelemaan investointiohjelman luonnosta seuraavassa esitettyjen kysymysten kautta.

Väylävirasto pyytää jatkotyön pohjaksi lausuntoja erityisesti seuraavista viidestä näkökulmasta:

1. Onko investointiohjelmassa kuvattu ymmärrettävästi sen valmisteluperiaatteet?
2. Investointiohjelman laatimista ovat ohjanneet Liikenne 12 –suunnitelman lähtökohdat, tavoitteet, strategiset linjaukset ja toimenpiteet. Onko mielestänne investointiohjelmassa kokonaisuutena onnistuttu vastaamaan sille asetettuihin tavoitteisiin? Ovatko investointiohjelman perustelut vaikutusten kautta tasapuoliset ja selkeät?
3. Onko mielestänne ohjelmaa mahdollista muuttaa Liikenne 12 –suunnitelman talousraamin puitteissa siten, että valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman tavoitteet toteutuisivat paremmin ja

Kaupunginhallitus

§ 173

06.09.2021

- kokonaisvaikutusten arvioinnin mukaan tulos olisi parempi? Miten muuttaisitte ohjelmaa ja miten perustelette paremmat vaikutukset?
4. Miten kehittäisitte investointiohjelman laatimisen prosessia, sen päivittämistä ja seurantaa? Saako Väylävirasto riittävästi ja oikea-aikaisesti tietoa väyläverkon kunnossapito- ja kehittämistarpeista mm. alueellisen liikennejärjestelmätöön, väylien suunnittelun ja asiakkuusyhteistyön avulla?
 5. Miten muuten haluatte kommentoida investointiohjelmaa?

Outokummun kaupungin näkemyksen mukaan. Investointiohjelman valmisteluperiaatteet on kuvattu riittäväällä tarkkuudella. Liikenne 12-suunnitelman yhtenä tavoitteena on saavutettavuuden parantaminen koko Suomen alueella. Investointiohjelmassa todetaan, että se lyhentää keskimääräistä hitaampien junayhteyksien joukkoon kuuluvien Kuopion ja Joensuun suuntien matka-aikoja Helsinki-Vantaan lentoasemalle 5- 10 minuuttia. Tämä tuskin on merkittävä parannus itä-Suomen saavutettavuuden kannalta. Lisäksi tiehankkeista on mainittu, että investointiohjelman tiehankkeet eivät kokonaisuutena vaikuta merkittävästi alueiden kansainväliseen saavutettavuuteen. Ohjelma parantaa liikenteen palvelutasoa pistekohtaisesti useissa kohteissa eri puolella maata. Ohjelmalla on kerrottu olevan myönteisiä vaikutuksia useiden kaupunkiseutujen satamayhteyksiin.

Tärkeänä pidetään seudun, alueen ja koko maakunnan elinvoimalle, että Pohjois-Karjalan liikenneyhteyksiä kehitetään määrätietoisesti tulevaisuudessa erityisesti maantie- ja raideliikenteen osalta, jotta koko Itä-Suomen saavutettavuus ja logistiset yhteydet paranevat. Tällä on erittäin olennainen merkitys koko maakunnan elinkeinoelämän sekä oppilaitosten, opiskelu- ja työmatkaliikennöinnin kuin koti- ja ulkomaisten matkailijavirtojen näkökulmasta.

Hyvänä asiana nähdään se, että valtatie 23 kehittämishanke valmistuu kokonaisuudessaan. Valtatie 9 kehittäminen tulee huomioida nykyistä suunnitelmaa laajemmin. Tällä hetkellä valtatielle 9 välille Joensuun ja Kuopio on suunnitelma luonnoksessa vain muutama hanke.

Outokummun kaupungin näkemyksen mukaan ysitien painoarvoa ei voi tässä yhteydessä liiaksi korostaa. Joensuun ja Kuopion välisen tieyhteyden liikenteen, logistiikan ja elinkeinoelämän toimintaedellytysten parantaminen on yksi koko Itä-Suomen merkittävimmistä kehittämiskokonaisuuksista. Ysitie on käytännössä myös ainoa matkustajaliikenteen toimiva ja logistisesti johdonmukainen liikenneyhdysväylä Joensuun ja Kuopion maakuntakeskusten välillä. Ysitie kaupunkien välisenä toimivana ja liikenneturvallisena pääväylänä (runkoyhteytenä) mahdollistaa ihmisten, tavaroiden ja pääomien vapaan liikkuvuuden sekä koko Itä-Suomen alueen vahvemman, synergialähtöisen kehittämisen. Lisäksi oma, erittäin olennainen kokonaisuutensa on KYS-erva-alueen hoitoon pääsy ja sen nopeus; kaikkein kiireisimpiä helikopterikuljetuksia lukuun ottamatta asiointieli potilasliikenne tapahtuu Pohjois-Karjalan keskussairaalan ja Kuopion yliopistolliseen sairaalan välillä maanteitse VT 9:llä. Lisäksi on syytä huomioida, että Itä-Suomen yliopiston kampusalueet sijaitsevat

Kaupunginhallitus

§ 173

06.09.2021

Joensuussa ja Kuopiossa, minkä vuoksi ystien merkitys liikenneväylänä korostuu entisestään.

Edellä mainituin perustein Outokummun kaupunki katsoo, että VT 9:n Joensuusta Kuopioon kuuluu ehdottomasti olla prioriteeteissa korkeimmassa kategoriassa ja merkittynä samanlaisella kehittämiskäytävämerkinnällä kuin eräät muut maakunnan liikenneyhteydet.

Paikallisella tasolla valtion ylläpitämän alemman tieverkon kunnan ylläpitämiseen ja parantamiseen tulee tehdä parannuksia. Tällä hetkellä ko. teiden huonosta kunnosta tulee useampia yhteydenottoja kaupungillekin. Myöskin seututie 477 huono kunto välillä VT 9- VT 23, tulee tiedostaa ja tie tulee korjata mahdollisimman nopeasti normaalisti liikennöitävään kuntoon.

Vaikutusarviointi

-

Valmistelija

Kaupunkirakennejohtaja

Lisätietoja

Kaupunkirakennejohtaja, Jarkko Karvonen, 044 -755 9330,
jarkko.karvonen@outokummunkaupunki.fi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää antaa edellä kerrotun lausuntonaan Väyläviraston lausuntopyyntöön väyläverkon 8-vuotisesta ohjelmasta.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 174

06.09.2021

Palkanlaskennan järjestäminen kaupunkikonsernissa

257/00.04.02/2021

Khall 06.09.2021 § 174

Selostus

Outokummun kaupunki on hoitanut viime vuodet koko kaupunkikonsernin palkanlaskennan. Vuosina 2018 ja 2021 tapahtuneiden kahden palkkasihteerin eläköitymistien jälkeen kaupungille jäi yksi palkkasihteerin, jonka työpanoksesta enää noin 60% tarvitaan palkanlaskentaan. Tulorekisteri ja muu järjestelmien kehitys ovat automatisoineet palkanlaskentaa ja vähentäneet siten kunnissa tehtävää työtä. Palkanlaskennan toimintatapoja kaupungilla on myös kehitetty mahdollisimman sujuviksi. Palkanlaskenta on kriittinen toiminto kaupungille, koska toiminnan häiriö voi johtaa tilanteeseen, jossa kaupunkikonsernin työntekijät eivät saa palkkojaan eivätkä luottamushenkilöt kokouspalkkioitaan. Yhden palkkasihteerin malli on haavoittuva koska ainoan palkkasihteerin mahdollisten pidempien poissaolojen ajaksi ei ole tällä hetkellä käytössä varajärjestelmää. Tilanteeseen on etsitty ratkaisua jo ennen vuotta 2021 tapahtunutta eläköitymistä.

Ensimmäisenä vaihtoehtona on selvitetty kaupungin sisäistä järjestelyä palkkasihteerin sijaisuusasian hoitamiseksi. Nykyaikainen palkanlaskenta kunnissa ja kuntaomisteisissa yhtiöissä vaatii erityisosaamista, jonka ylläpito edellyttää jatkuvaa kouluttautumista ja työskentelyä palkanlaskennan tehtävissä. Tämä on haasteellista kunkin työajan täyttävien omien tehtävien lisäksi. Palkanlaskennan sijaistamiseen voisi myös vapauttaa jonkun työaika siirtämällä osa hänen nykyisistä tehtävistä muille, mutta ongelmaksi tässä tulee se että kaikkien työaika on jo nyt varsin tehokkaassa käytössä. Toinen vaihtoehto olisi rekrytoida palkkasihteerin sijaiselta siirrettyihin tehtäviin uusi henkilö, mutta tällöin täyden työajan tehtävän rakentaminen olisi vaikeaa. Ja jos palkanlaskennan sijaistaja työskentelee ammattitaidon ylläpitämiseksi säännöllisesti palkanlaskennassa, varsinaisella palkkasihteerille ei riitä enää riittävästi työtehtäviä palkkasihteerin tehtäviin varatulla työajalla. Ja vaikka palkkasihteerille saataisiinkin jotenkin järjestettyä sijainen, varsinaisen palkkasihteerin poissaollessa palkanlaskenta olisi taas yhden henkilön varassa eli hyvin epävarmalla pohjalla.

Toisena vaihtoehtona on selvitetty palkanlaskennan hoitamista lähikuntien yhteistyönä siten, että sijaistukset hoituisivat toisten kuntien palkkasihteerien kautta. Neuvotteluissa ei kuitenkaan ole löydetty sopivia kumppaneita. Tällainen malli on Pohjois-Karjalassa käytössä Pielisen Karjalan tilitoimistoliikelaitoksessa, jossa hoidetaan Lieksan ja Nurmeksien taloushallinto ja palkanlaskenta. Liikelaitoksessa työskentelee 7 henkilöä, joiden työpanoksesta noin puolet on taloushallinnossa ja puolet palkanlaskennassa.

Kolmantena vaihtoehtona on selvitetty Pohjois-Karjalan, Etelä-Karjalan ja Etelä-Savon maakuntien kuntien ja julkisyhteisöjen omistaman Meitan (Meidän IT ja talous Oy) mahdollisuuksia toimia Outokummun kaupungille palkkasihteerin

Kaupunginhallitus

§ 174

06.09.2021

sijaisena. Outokummun kaupunki on Meitan osakas joten Meita on Outokummulle lain julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (2016/1397) 15§:n mukainen in-house yhtiö, jolta voidaan ostaa palveluita ilman kilpailutusta. Meita on hoitanut jo vuosia myös Outokummuna kaupungin it-palveluiden eli laitteiden ja järjestelmien hankinnan ja ylläpidon sekä kaikeskotasaisen it-palveluiden kehittämistoiminnan, esimerkkinä sähköinen asiointi. Meita on tiedustellut palkanlaskennan sijaistuspalveluiden tarvetta myös muista Pohjois-Karjalan kunnista, joissa kaikissa on käytössä samainen henkilöstöhallinnon Populus -tietojärjestelmä. Muita halukkaita ei Outokummun lisäksi ilmoittautunut ja osa Pohjois-Karjalan kunnista on jo siirtänyt koko palkanlaskennan järjestämisen Meitalle. Näin ovat jo tehneet Joensuu, Kontiolahti, Kitee, Polvijärvi ja Heinävesi sekä kuntayhtymistä Siun Sote. Lisäksi Meitan asiakkaina palkanlaskennassa on sekä Joensuun kaupungin että Siun Soten tytäryhtiöitä. Neljäs vaihtoehto olisi palkanlaskentapalvelun ostaminen Meitan sijaan joltain yksityiseltä yritykseltä mutta se ei ole ainakaan tällä hetkellä realistinen vaihtoehto.

Sijaistamiseen ei siis ole löytynyt toimivaa ratkaisua ja lisäksi kaupungin ainut palkkasihteeri irtisanoutui palkanlaskennan tehtävistään. Uuden palkkasihteerin rekrytointi ei onnistuessaankaan poistaisi edellä kuvattua sijaistamiseen liittyvää ongelmaa. Lisäksi on erittäin epätodennäköistä, että rekrytoinnilla löydettäisiin osaava tekijä kaupungin ja tytäryhtiöiden palkanlaskentaan etenkin, kun palkanlaskentaan ei Outokummun kokoisessa konsernissa enää tarvita kokoaikaista työntekijää. Tässä tilanteessa ja tulevaisuudessa Outokummun kaupungille ja tytäryhtiöille äärimmäisen kriittisen palkanlaskennan tehtävän hoitaminen varmistetusti edellyttää palkanlaskennan siirtämistä Meita Oy:n hoidettavaksi, jolloin edellä kuvattu sijaistamisongelma poistuu. Palkanlaskennan kustannuksiin siirrolla ei ole merkittävää vaikutusta eli nykyisen mallin ja Meitan kautta hoidetun palkanlaskennan kustannukset ovat hyvin lähellä toisiaan.

Vaikutusarviointi	Ei tarvetta
Valmistelija	Hyvinvointijohtaja
Lisätietoja	Hyvinvointijohtaja Jukka Orenius, 0447559240, jukka.orenius@outokummunkaupunki.fi
Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että Outokummun kaupunki siirtää kaupunkikonsernin palkanlaskennan järjestämisen Meita Oy:lle 1.10.2021 alkaen tai erikseen sovittavana aikana.
Päätös	Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 175

06.09.2021

Yhteistoimintaryhmän jäsenten vaali 2021-2025

271/00.00.01.02/2021

Khall 06.09.2021 § 175

Selostus

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (13.4.2007/449) annetun lain 14 §:n mukaan ”kunnassa on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat 19 §:ssä tarkoitetut yhdistykset tai niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimikausi on neljä vuotta. Yhteistoimintaelimen toimintaan osallistuu myös 3 §:n 3 momentissa tarkoitettu yhteistoimintaedustaja.

Kunnat ja 1 momentissa tarkoitetut yhdistykset voivat tarvittaessa sopia useamman kunnan yhteisestä yhteistoimintaelimestä.”

Edellä mainitun lain sekä työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (20.1.2006/44) mukaisen toiminnan järjestämiseksi Outokummun kaupungissa on toiminut yhteistoimintaryhmä. Edellinen yhteistoimintaryhmä oli valittu vuosiksi 2017-2021 (KH 26.6.2017 § 131).

Yhteistoimintaryhmässä ovat työnantajaa edustaneet seuraavat henkilöt:

Varsinainen jäsen**Varajäsen**

Henkilöstöasioista
vastaava
hyvinvointijohtaja Jukka Orenius

Työsuojelupäällikkö
kehitysjohtaja Jukka-Pekka Lätti

Khall jäsen
Ilkka Hiltunen

Khall jäsen
Pirkko Palander

Khall jäsen
Pentti Jääskeläinen

Khall jäsen
Erkki Mononen

Vaikutusarviointi

Ei vaikutusarviointia.

Valmistelija

Toimistosihtööri, hallinto- ja talousjohtaja

Kaupunginhallitus

§ 175

06.09.2021

Lisätietoja

Hallinto- ja talousjohtaja Päivi Lintumäki, 050 382 7769,
paivi.lintumaki@outokummunkaupunki.fi

Esittelijä

Kaupunginjohtaja

Päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

1. nimetä yhteistoimintaryhmään toimikaudekseen työnantajan edustajiksi työsuojelupäällikön, henkilöstöasioista vastaavan henkilön ja kaksi kaupunginhallituksen nimeämää muuta henkilöä ja heille varahenkilöt,
2. pyytää henkilöstöä edustavia järjestöjä nimeämään yhteistoimintaryhmään kaupunginhallituksen toimikaudeksi kolme jäsentä ja heille varajäsenet. Varsinaisista jäsenistä
 - a. yksi edustaa Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:tä,
 - b. yksi Julkisen alan unioni JAU ry:tä,
 - c. yksi joko Tekniikan ja terveys neuvottelujärjestö KTN ry:tä, Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ:tä (Super) tai Tehy ry:tä. Viimemainitulle nimetään kaksi varajäsentä, jotka nimeävät järjestöistä ne kaksi, jotka eivät nimeä varsinaista jäsentä. Näillä varajäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus yhteistoimintaryhmässä,
3. että työsuojeluvaltuutettu / -valtuutetut kuuluvat yhteistoimintaryhmään,
4. pyytää yhteistoimintaryhmää valmistelemaan yhteistoimintalain ja työsuojelun valvontalain edellyttämän yhteistoiminnan paikallisen sopimuksen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi,
5. nimetä yhteistoimintaryhmän sihteeriksi, esittelijäksi ja kokoonkutsujaksi kaupungin henkilöstöasioista vastaavan hyvinvointijohtajan.

Päätös

Kaupunginjohtajan ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti

1. nimetä yhteistoimintaryhmään toimikaudekseen työnantajan edustajiksi työsuojelupäällikön (kehitysjohtaja Jukka-Pekka Lätti), henkilöstöasioista vastaavan henkilön (hyvinvointijohtaja Jukka Orenius) sekä kaupunginhallituksen jäsenet Ilkka Hiltusen (varajäsen Pirkko Palander) ja Pentti Jääskeläisen (varajäsen Ilkka Mertanen),
2. pyytää henkilöstöä edustavia järjestöjä nimeämään yhteistoimintaryhmään kaupunginhallituksen toimikaudeksi kolme jäsentä ja heille varajäsenet. Varsinaisista jäsenistä
 - a. yksi edustaa Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:tä,
 - b. yksi Julkisen alan unioni JAU ry:tä,
 - c. yksi joko Tekniikan ja terveys neuvottelujärjestö KTN ry:tä, Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ:tä (Super) tai Tehy ry:tä. Viimemainitulle nimetään kaksi varajäsentä, jotka nimeävät järjestöistä ne kaksi, jotka eivät nimeä varsinaista jäsentä. Näillä varajäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus yhteistoimintaryhmässä,

Kaupunginhallitus

§ 175

06.09.2021

3. että työsuojeluvaltuutettu / -valtuutetut kuuluvat yhteistoimintaryhmään,
 4. pyytää yhteistoimintaryhmää valmistelemaan yhteistoimintalain ja työsuojelun valvontalain edellyttämän yhteistoiminnan paikallisen sopimuksen kaupunginhallituksen hyväksyttäväksi,
 5. nimetä yhteistoimintaryhmän sihteeriksi, esittelijäksi ja kokoonkutsujaksi kaupungin henkilöstöasioista vastaavan hyvinvointijohtajan.
-

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 166, § 167, § 168, § 170, § 173

Kaupunginhallitus

06.09.2021

MUUTOKSENHAKUKIELLOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain (410/2015) 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 171, § 172, § 174, § 175

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Outokummun kaupunginkanslian kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Outokummun kaupunki, Kaupunginhallitus

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 47, 83501 Outokumpu

Käyntiosoite: Hovilankatu 2, 83500 Outokumpu (avoinna klo 9.00-11.30 ja 12.30-15.00)

Sähköpostiosoite: kirjaamo@outokummunkaupunki.fi

Puhelinnumero: 013 5591 (vaihe)

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.