

Työllisyys- ja kotoutumispalvelut

Työllistämisen kuntalisä

Työllistämisen kuntalisä on työnantajalle työllistamisestä myönnettävä palkkio.

Yhteiset ehdot palkkiolle A-B

- Voidaan myöntää työnantajalle, jolla on y-tunnus.
- Palkkio on työnantajalle de minimis- tuki.
- Palkkiota ei myönnetä
 - mikäli työllistettävä on työskennellyt saman työnantajan lukuun viimeisen 12 kuukauden aikana
 - jos työ on provisiopalkkainen
 - jos työ on vuokratyötä.
- Tukea saavan työntekijän on oltava Outokummussa kirjoilla koko työsuhteen ajan.
- Työntekijällä oltava vähintään alan työehtosopimuksen mukainen vähimmäispalkka.
- Työvoimaviranomaisen asiakasrekisteristä tarkastetaan työsuhteeseen mahdollisesti myönnettyt muut tuet kuten työllistämisseteli ja palkkatuki sekä tukiprosentti.
- Tuet eivät voi olla yhteensä yli 100 %.
- Hakemuksen voi jättää ennen työsuhteen alkua, mutta viimeistään kahden kuukauden kuluessa työn alkamisesta. Hakemus käsitellään työsuhteen alettua, jotta palkkatukitarkistus voidaan tehdä luotettavasti.
- Myönnetään siihen varatun vuosittaisen määrärahan puitteissa ja hakemusten saapumisjärjestyksessä.



Outokummun kaupunki

Kaupungintalo, Hovilankatu, 83500 Outokumpu

Puh. +358 13 5591 (vaihde)

kirjaamo@outokummunkaupunki.fi • www.outokummunkaupunki.fi

Palkkio A

- **Ilman palkkatukea tai muuta työllistämistukea** toteutettaviin työsuhteisiin.
- Vähintään kuukauden työttömänä olleen, myöntämishetkellä alle 63-vuotiaan outokumpulaisen työttömän työnhakijan palkkaamiseen.
- 800 euroa / täysi kalenterikuukausi 1-6 kokonaisen työkuukauden perusteella.

Palkkio B

- Työnantajille, joille on myönnetty
 - a) **nuorten työllistymisaseteli** alle 30-vuotiaan työsuhteeseen 3-6 kuukaudeksi
 - b) **työllistämislisä** yli 12 kk työttömänä olleen, osatyökykyisen, maahanmuuttajan tai alle 30-vuotiaan työsuhteeseen vähintään 6 kuukaudeksi
 - c) **palkkatukea tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukea** työsuhteeseen 1-10 (24) kuukaudeksi
- 400 euroa / täysi kalenterikuukausi 1-6 kokonaisen työkuukauden perusteella
- Kohtien b) ja c) osalta työnantajan on varmistettava tuen myöntäjältä, ettei kuntalisän yhdistäminen muihin samaan työsuhteeseen kohdistuviin tukiin vähennä muun tuen määrää. Kaupunki ei vastaa kuntalisän vaikutuksesta muun tuen myöntämiseen, määrään, maksatukseen tai mahdolliseen takaisinperintään

**Outokummun kaupunki**

Kaupungintalo, Hovilankatu, 83500 Outokumpu

Puh. +358 13 5591 (vaihde)

kirjaamo@outokummunkaupunki.fi • www.outokummunkaupunki.fi