



# ***Tilinpäätös 2021***

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto



# Tilinpäätös 2021

## **Tilinpäätös 2021**

### **Pohjois-Karjalan maakuntaliitto**

Pielisjoen linna Siltakatu 2

80100 JOENSUU

kirjaamo@pohjois-karjala.fi

[www.pohjois-karjala.fi](http://www.pohjois-karjala.fi)

### **Kansikuva**

Mitja Piipponen

### **Taitto ja viimeistely**

Sirpa Mahonen

### **Painopaikka**

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, Joensuu 2022

# Sisällysluettelo

<b>1 Toimintakertomus</b> .....	<b>5</b>
1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa .....	5
1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus .....	5
1.1.2 Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset .....	7
1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa .....	13
1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö.....	15
1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.....	15
1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä.....	15
1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus .....	17
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen .....	17
1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset.....	18
1.5 Kokonaistulot ja -menot 2021.....	19
1.6 Tilikauden tuloksen käsittely.....	19
<b>2 Talousarvion toteutuminen</b> .....	<b>20</b>
2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen .....	20
2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto).....	20
2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen.....	21
2.1.3 Investointiosan toteutuminen 1.1. – 31.12.2021.....	25
2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2021 .....	25
<b>3 Tilinpäätöslaskelmat</b> .....	<b>26</b>
3.1 Tuloslaskelma.....	26
3.2 Tase.....	27
3.3 Rahoituslaskelma .....	28
<b>4 Tilinpäätöksen liitetiedot</b> .....	<b>29</b>
4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot.....	29
4.1.1 Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät .....	29
4.2 Tuloslaskelman liitetiedot .....	29
4.2.1 Toimintatuotot.....	29
4.3 Taseen liitetiedot .....	29
4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot.....	29
4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot .....	30
4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot.....	31
4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot.....	31
4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot.....	31
4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut.....	31
4.3.7 Johtajasopimus .....	31
4.3.8 Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2021.....	32

4.3.9	Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2021.....	32
J4.3.1	Jäsenkuntien osuus oman pääoman ehtoisista sijoituksista 31.12.2021.....	33
<b>5</b>	<b>Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista .....</b>	<b>33</b>
<b>6</b>	<b>Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä .....</b>	<b>34</b>
<b>7</b>	<b>Tulostavoitteet vuonna 2021 ja niiden toteutuminen .....</b>	<b>36</b>
7.1	Alueidenkäyttö.....	36
7.2	Aluekehitys.....	42
7.3	Hallintopalvelut .....	51
7.4	Johtoryhmä .....	55
7.5	Viestintä ja markkinointi.....	57
7.6	Maakunnan edunajaminen .....	63
7.7	POKAT-ryhmät.....	68
7.8	Maakuntaliiton yhteistyöverkostot.....	69
<b>8</b>	<b>Henkilöstökertomus vuodelta 2021 .....</b>	<b>72</b>
8.1	Henkilöstöjohtamisen perusteet .....	72
<b>9</b>	<b>Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus.....</b>	<b>82</b>
9.1	Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetyt avustukset 2021 .....	82
9.2	Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksatukset muille toimijoille 2021.....	86
9.3	Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksatukset oman tuotannon hankkeet 2021.....	87
<b>10</b>	<b>Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus .....</b>	<b>88</b>
10.1	Myönnetyt avustukset EU-varoista 2021.....	88
10.2	Maksatukset EU-varoista 2021.....	89
10.3	AIKO-rahasto: maksetut avustukset 2021 .....	93
10.4	Alueellisen kehittämisen määräraha (AKKE) hankkeet .....	93
<b>11</b>	<b>Maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano .....</b>	<b>94</b>

# 1 Toimintakertomus

## 1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

### 1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus

#### Innolla kohti uutta ja tuntematonta

Maakuntajohtajan urani ensimmäinen vuosi on takana ja on aika tiivistää Pohjois-Karjalan vuosi 2021 tähän tilinpäätösasiakirjaan. Vuotta on edelleen leimannut pandemia, joka on vienyt lähes kaiken toiminnan virtuaalimaailmaan kaikkialla Suomessa. Maakuntaliiton toimintaan se on vaikuttanut merkittävästi, kun ennen niin ihmisiä kuhiseva Pielisjoen linna on kumahdellut tuulessa tyhjiyttään, ihmisten ollessa etätyössä. Vauhti tekemisessä ei kuitenkaan ole hidastunut, vaan liiton väki on tehnyt innolla töitä paremman maakunnan puolesta. Hyvät tulokset ovat näkyvillä kaikkialla ja vauhti näyttää hyvissä uutisissa kiihtyvän uuden ohjelmakauden alkaessa. Sitoutuneen ja ammattitaitoisen joukkueen johtajana on ilo viedä asioita eteenpäin!

Maakunnalla meni siis viime vuosi hyvin. Tilastokeskuksen suhdannetiedot vahvistavat aiemmin yrityksistä kantautuneiden viestien, työttömyyslukujen ja Pk-yritysbarometriin myötä syntyneen käsityksen; Pohjois-Karjalan talous kasvoi alkuvuonna erittäin vahvasti. Liikevaihdon kasvuprosentiksi muodostui 12,4 ja kasvu esimerkiksi Pielisen Karjalassa oli tätäkin hurjempaa. Käytännössä vuoden 2020 koronanotkahdus jäi siis jo vuoden 2021 alkupuoliskolla taakse ja talouskehityksessä palattiin pidemmän aikavälin kasvuralle. Koko maan tasolla kasvuluvut olivat selkeästi pienempiä, kasvu oli noin puolet Pohjois-Karjalan kasvusta. Myös yritysten henkilöstömäärä kasvoi maakunnassa 3,7 %. Myönteinen kehitys oli laaja-alaista ja poikkeuksellisen kovia kasvulukuja nähtiin useilla toimialoilla. Viennin arvo kasvoi 21,0 %, mikä selitti yli puolet teollisuuden liikevaihdon kasvusta.

Talouden lisäksi myös Pohjois-Karjalan väestökehitysluvut paranivat selvästi. Maakunnan kehitys kulkee eri suuntaan, kuin mitä erilaiset tutkimuslaitokset ja analyytikot ennustavat. Positiivinen maine ja muuttuvan maailman mahdollisuudet tuovat asukkaita Pohjois-Karjalaan. Nettomaahanmuuton ja maan sisäisen muuttoliikkeen kattava kokonaisnettomuutto oli positiivinen, 663 henkeä. Molemmat luvut olivat varsin selvällä marginaalilla Pohjois-Karjalan tilastohistorian parhaita. Koronapandemialla ja esimerkiksi lisääntyneillä etätyöskentelymahdollisuuksilla on luonnollisesti ollut myös vaikutuksia muuttoliikkeeseen ja Pohjois-Karjalan vetovoimaan. Maakuntaliiton brändityö, markkinointi, viestintä ja hanketyö ovat olleet vahvasti tukemassa maakunnan veto- pito- ja lumovoiman syntymistä. Päättäjien panostukset maakunnan markkinointiin mahdollistivat laadukkaan tekemisen ammattitaitoisen henkilöstön turvin.

Teollisuuden lisäksi matkailun kasvu oli vuoden 2021 suuri ilonaihe. Maakunnan matkailun lippulaiva Koli on kasvanut hurjasti ja Kolin matkailun liikevaihto kasvoi huhti-kesäkuussa 58,0 %. Maakuntaan ilmoitettiin useita merkittäviä investointeja matkailuun mm. Kolille, Bomballe ja Joensuuhun. Samaan aikaan suuren suosion saavuttaneet kansallispuistot saavat metsähallitukselta enemmän resursseja, joten ne kestivät hyvin ihmismäärän kasvun. Pandemian aikana maakunnan puhtaus, turvallisuus ja ainutlaatuisuus korostuivat matkailijoiden henkilökohtaisissa valinnoissa.

Maakuntaliiton keskeinen tehtävä, maakunnan edunajaminen, korostui vuonna 2021 monella eri sektorilla. Alkuvuoden aikana liiton väki kävi neuvotteluja EU:n rakennerahastojen seuraavan kauden maakunnittaisesta jaosta. Neuvottelut olivat pitkät ja vaikeat, koska aluepolitiikan peruseriaatteita oltiin muuttamassa. Aktiivisen yhteistyön Itä- ja Pohjois-Suomen ja poliittisten päättäjien ansiosta Pohjois-Karjalalle saavutettiin erinomainen tulos, jolla mahdollistetaan aluekehittämisen rahoitus seuraavaksi seitsemäksi vuodeksi. Ilman aktiivista tiedontuotantoa, yhteistyötä ja neuvottelua tähän tulokseen ei olisi päästy. Edunajamisen saralla vuosi oli erittäin hyvä kaikilta osin. Maakuntaan saatiin liikenteen puolelta

mm. Itärata-linjaus ja lentoliikenteen ostopalvelu. Koulutuspuolelta saimme lukuisia uusia koulutusaloja kuten englanninkielinen konetekniikan koulutus, Itä-Suomen yliopiston diplomi-insinöörinkoulutus ja Karelia AMK:n toimintaterapeuttikoulutus. Nämä saavutukset osoittavat, kuinka pitkäjänteinen työ edunajamisessa palkitaan. Perustyötä liitossa olikin vuonna 2021 ministerien, avustajien, virkamiesten ja sidosryhmien tapaamiset, joissa vietiin eteenpäin maakunnan yhteistä viestiä. Edunajamisen onnistumisten lista on vuonna 2021 poikkeuksellisen pitkä.

Uutena johtajana paneuduin henkilöstön osalta moniin perusasioihin. Kävimme yhdessä läpi tasa-arvo-asioita, palkka-asioita, tehtäväkuviin liittyviä asioita ja työn vaatavuuden arviointia. Toimme osallisuuden vahvasti mukaan omaan työyhteisöön ja lisäsimme siten henkilöstön mahdollisuutta vaikuttaa omaan työhönsä. Esimerkiksi etätöiden mahdollisuutta lisättiin koronasta riippumatta. Lisäksi suurena henkilöstötyönä uudistimme koko työn vaatavuuden arvioinnin, joka onnistui prosessina erinomaisesti. Prosessi paljasti joitakin puutteita arvioinneissa, joita vuoden 2022 aikana korjataan. Näillä toimenpiteillä henkilöstön luottamus toimintaan on keskustelujen perusteella kasvanut ja maakuntaliitossa vallitsee tällä hetkellä luottamuksellinen ja keskusteleva ilmapiiri. Sen asetimme tavoitteeksi ja se on toteutunut hyvin. Osaavan ja motivoituneen työntekijäjoukon avulla maakunnan kehittäminen onnistuu parhaiten. Samalla näillä toimenpiteillä voimme varautua koveenevaan kilpailuun osaavasta työvoimasta.

Vuosi 2021 oli siis maakuntaliitossa hyvä vuosi. Vuosi oli hyvä, koska maakunnan vuosi oli hyvä. Meidän toimintamme peilaa aina maakunnan yleistä ilmapiiriä. Heinäveden liittyminen jäseneksi vahvasti edelleen maakuntaa, vaikka juhllaisuudet Heinäveden osalta jäivätkin pieniksi pandemian vuoksi. Heinävesi on jo luonnollinen osa meidän maakuntaamme ja maakuntaliiton tehtäväkenttää. Kuntien kanssa tehtävä yhteistyö on aina ollut hyvää ja se tulee tiivistymään jatkossa HYTE-alueiden myötä. Maakuntaliitto on jäsenkuntiaan varten ja vuonna 2021 johtoryhmä vieraili kaikissa omistajakunnissa kertomassa toiminnastaan. Tätä mallia jatketaan tulevana vuosina vuoropuhelun parantamiseksi. Uudet haasteet kuntien tehtävien muuttuessa tarvitsevat paljon työtä, jossa maakuntaliitto on tukena laajalla osaamisellaan. Liiton talous on hyvässä kunnossa ja henkilöstö motivoitunutta, joten tästä on hyvä jatkaa!



### 1.1.2 Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Jäsenkunnat käyttävät maakuntavaltuuston kokouksissa ylintä päätösvaltaa kuntayhtymän asioissa. Heinäveden kunta liittyi 1.1.2021 maakuntaliiton jäsenkunnaksi ja sai yhden valtuutetun maakuntavaltuustoon. Kuntavaalit järjestettiin 13.6.2021, jonka tuloksen perusteella jäsenkuntien edustajat kokoontuivat 27.9.2021 valitsemaan uudet maakuntavaltuutetut ja valtuuston kaudelle 2021-2025 ja käsitteli maakuntahallituksen kertomuksen toimikaudelta 2017-2021.

#### Maakuntavaltuusto 2017–2021

Valtuustokauden viimeisessä kokouksessa 7.6.2021 hyväksyttiin vuoden 2020 tilinpäätös ja toimintakertomus sekä käsiteltiin maakuntakaava 2020 1. vaihetta ja POKAT 2025 maakuntaohjelmaa.

Kunta	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Heinävesi (1)	Maija Suhonen	Veijo Honkonen
Ilomantsi (2)	Asko Mäkinen Eila Piippo	Heidi Hassinen Juha-Matti Sallinen
Joensuu (22)	Hannele Autti Eero Bogdanoff Satu-Sisko Eloranta Seppo Eskelinen Päivi Eteläpää Arto Pippuri Eila Heinonen Jukka Hirvonen Hannu Holopainen Helena Hulmi Ville Elonheimo Anni Järvinen Antti Kainulainen Paavo Kähkönen Kari Väkeväinen Jere Nuutinen Jouni Porokka Simo Rauma Hannes Rossi Marjatta Rätty Petteri Tahvanainen Asseri Kinnunen	Mira Pesonen Osmo Kokko Juhani Meriläinen Matti Pesonen Ville Toivanen Heli Hjälms Eero Hirvonen Sanna Heinonen Merja Mäkisalo-Ropponen Martti Surakka Maria Roivas Antti Saarelainen Anne Mikkola Matti Ketonen Paula Puhakka Tuula Parikka Petja Vuojärvi Heino Rätty Sari Koskinen Jussi Wihonen Alia Dannenberg Mika Piironen
Juuka (2)	Jaakko Ruokolainen Iina Aaltonen	Kukka-Maaria Kokkonen Sinikka Väyrynen
Kitee (4)	Esa Lahtela Sinikka Musikka Osmo Pirhonen Kaisa Saari	Elli Luukkainen Pentti Mähönen Kaisu Kiiskinen Kari Sutinen
Kontiolahti (5)	Jertta Harinen Kimmo Perkkiö Matti Mäntynen Aulikki Sihvonen Jukka Puumalainen	Samuli Simonen Iiris Brocke Leena Nyyssönen Mauri Tikkanen Pirita Sainola

Lieksa (4)	Tarja Kärkkäinen Leena Kokkonen Lea Oravalahti-Pehkonen Esa Rätty	Sari Kangas Reijo Kortelainen Herikko Sottinen Martti Laatikainen
Liperi (4)	Eveliina Eronen Pekka Huikuri Jouni Martikainen Maija Silvennoinen	Pauli Hakulinen Tero Kuittinen Kirsi Koppinen Satu Melkko
Nurmes (3)	Jukka Mikkonen Paula Timonen Anni Savolainen	Ville Sutinen Hannu Mikkilä Veli-Matti Hurskainen
Outokumpu (3)	Ilkka Hiltunen Marja-Liisa Alanen Ilkka Mertanen	Hanne Partanen Markku Tanskanen Jonna Nissinen
Polvijärvi (2)	Raili Tanskanen Tiina Mustonen	Petri Hyttinen Jani Ratilainen
Rääkkylä (1)	Ville Hirvonen	Tellervo Hurskainen
Tohmajärvi (2)	Kari Kakkonen Marketta Sairanen	Nina Kabedeva Mikko Löppönen

Kontiolahden kunta valitsi Hanna Koivulan tilalle maakuntavaltuuston varajäseneksi Iiris Brocken.

Maakuntavaltuuston kokoonpanossa on 55 jäsentä. Puolueiden paikkajako:  
Keskusta 18, SDP 15, Kokoomus 7, Perussuomalaiset 5, Vihreät 4, Vasemmistoliitto 3,  
Kristillisdemokraatit 2 ja Siniset 1.

Valtuustoryhmien muodostuminen ja puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat todettiin valtuustokauden ensimmäisessä kokouksessa.

Kokoomuksen valtuustoryhmän puheenjohtajistossa tapahtui vaihdos 2019. Valtuustoryhmän puheenjohtajaksi vaihtui Paavo Kähkönen ja varapuheenjohtajaksi Kaisa Saari.

Keskusta: Jere Nuutinen (Sinikka Musikka)  
SDP+VAS: Eila Heinonen (Matti Mäntynen)  
PS: Osmo Pirhonen (Jussi Wihonen)  
KOK: Paavo Kähkönen (Kaisa Saari)  
VIHR: Hannele Autti (Eveliina Eronen)  
KD: Antti Kainulainen (Maija Silvennoinen)  
P-K:n Siniset: Jukka Mikkonen

Maakuntavaltuusto (2017-2021) kokoontui kerran 7.6.2021. Puheenjohtajana oli Seppo Eskelinen, 1. varapuheenjohtaja Lea Oravalahti-Pehkonen ja 2. varapuheenjohtaja Aulikki Sihvonen.

Maakuntavaltuusto hyväksyi maakuntaliiton tilinpäätöksen 2020, hyväksyi maakuntaliiton hallintosäännön tarkistuksen, hyväksyi maakuntajohtajan johtajasopimuksen, käsitteli maakuntaohjelman POKAT 2025 ja maakuntakaava 2040 1. vaihetta. Valtuustolle jätettiin kaksi valtuustoaloitetta ja todettiin sidonnaisuusilmoitukset.

## Maakuntahallitus 2017–2021

Maakuntahallitus valvoo kuntayhtymän etua, edustaa sitä ja tekee sen puolesta sopimukset. Muista hallituksen tehtävistä annetaan tarkemmat määräykset hallintosäännössä. Maakuntahallitus kokoontui vuoden aikana 8 kertaa. Koronapandemian takia maakuntahallitus ei perinteisesti vierailut maakunnan kunnissa. Osa maakuntahallituksen kokouksista oli etäyhteyksin hoidettuja ns. hybridikokouksia.

Maakuntahallituksen puheenjohtajana oli Hanna Huttunen, 1. varapuheenjohtajana Jouni Martiskin ja 2. varapuheenjohtajana Hannele Autti.

<b>Varsinainenjäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Ali Giray	Joensuu	Eila Piippo	Ilomantsi
Jere Nuutinen	Joensuu	Helena Pakarinen	Tohmajärvi
Hanna Huttunen	Outokumpu	Jorma Huttunen	Polvijärvi
Sinikka Musikka	Kitee	Jorma Pitkänen	Liperi
Jouni Martiskin	Tohmajärvi	Alpo Jumppanen	Kitee
Sanna Rissanen	Liperi	Tiina Mustonen	Polvijärvi
Sanna Heinonen	Joensuu	Tuomas Timonen	Joensuu
Pertti Turunen	Lieksa	Iina Aaltonen	Juuka
Heli Hjälme	Joensuu	Tommi Pesonen	Tohmajärvi
Hannele Autti	Joensuu	Sari Koskinen	Joensuu
Esko Saastamoinen	Lieksa	Sanna Antikainen	Outokumpu

## Tarkastuslautakunta 2017–2021

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Satu-Sisko Eloranta	Ilkka Mertanen
Jertta Harinen	Jukka Puumalainen
Pekka Huikuri	Anni Savolainen
Kari Väkeväinen	Paula Timonen
Kaisa Saari	Asko Mäkinen

Maakuntaliitolla on maakuntavaltuuston valitsema tarkastuslautakunta, jonka jäsenet ovat maakuntavaltuutettuja. Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden aikana viisi kertaa. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana oli Satu-Sisko Eloranta ja varapuheenjohtajana Jertta Harinen. Maakuntavaltuusto valitsi 7.9.2020 (§ 9) tarkastuslautakunnan varajäseneksi Anneli Ollilaisen tilalle Paula Timosen.

## Vaalilautakunta 2017–2021

Vaalilautakunnan puheenjohtaja Jaakko Ruokolainen ja varapuheenjohtaja Tiina Mustonen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Paavo Kähkönen	Leena Kokkonen
Tiina Mustonen	Kari Kakkonen
Esa Rätty	Marjatta Rätty
Jaakko Ruokolainen	Eila Piippo
Eveliina Eronen	Maria Roivas

## Maakuntavaltuusto 2021-2025

Kuntavaalien jälkeisen uuden maakuntavaltuuston ensimmäinen kokous pidettiin 18.10.2021, jossa valittiin maakuntavaltuuston puheenjohtajat, maakuntahallitus ja sen puheenjohtajat, tarkastuslautakunta ja vaalilautakunta. Maakuntavaltuutettujen määrä pieneni kahdella 53 edustajaan. Outokumpu ja Kitee menettivät yhden edustajan paikan perussopimuksen kunnan väkilukuun perustuvan edustajamäärän säännön mukaisesti.

13.12.2021 maakuntavaltuusto hyväksyi Pohjois-Karjalan maakuntaohjelma POKAT 2025, maakuntaliiton toiminta- ja taloussuunnitelman 2022 – 2024 sekä tulostavoitteet ja talousarvion 2022, Heinäveden liittymismaksun maakuntaliittoon ja käsitteli luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitukset sekä maakuntakaava 2040 1. vaihetta.

<b>Kunta</b>	<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Varajäsen</b>
Heinävesi (1)	Anna Vauhkonen	Osmo Puustinen
Ilomantsi (2)	Kari Hämäläinen Liisa Mononen	Heidi Hassinen Hannu Hoskonen
Joensuu (22)	Eero Bogdanoff Alia Dannenberg Timo Elo Satu-Sisko Eloranta Seppo Eskelinen Eila Heinonen Jukka Hirvonen Helena Hulmi Anni Järvinen Pekka Kukkonen Jenni Laasonen Sami Laitila Virve Mikkonen Jouni Porokka Wilma Poutanen Jasmin Pyöriäinen Hannes Rossi Marjatta Rätty Terhi Savolainen Petteri Tahvanainen Anu Vehviläinen Jussi Wihonen	Timo Vornanen Jere Nuutinen Arto Pippuri Anni Torni Ari Tielinen Anu Honkanen Pentti Keskisalo Tapani Nuutinen Antti Saarelainen Matti Väistö Karita Kaita Pekka Puustinen Margareetta Rätty Matti Ketonen Helmi Vanhanen Mika Piironen Juha Mustonen Outi Mara Sari Koskinen Maija Kuivalainen Heikki Reijonen Jaakko Leppänen
Juuka (2)	Ilina Aaltonen Matti Halonen	Lassi Kirjavainen Tiina Pitkänen
Kitee (3)	Esa Lahtela Sinikka Musikka Osmo Pirhonen	Mervi Holopainen Aki Hukka Emmi Hakulinen

Kontiolahti (5)	Markus Haukka Anneli Parkkonen Kimmo Perkkiö Ilpo Saarelainen Aulikki Sihvonen	Pentti Suni Ismo Leppänen Sini-Tuuli Muttonen Satu Seppäläinen Pekka Ahlholm
Lieksa (4)	Sari Kangas Leena Kokkonen Keijo Porkka Timo Väänänen	Tarja Kärkkäinen Reijo Kortelainen Niko Keronen Mirja Karhinen
Liperi (4)	Tero Kuittinen Jukka Rummukainen Maija Silvennoinen Tiina Tikka	Kirsi Nousiainen Jukka Behm Satu Melkko Tero Karttunen
Nurmes (3)	Henry Määttä Elina Oinonen Paula Timonen	Jaana Meriläinen Maija Savolainen Hannu Mikkilä
Outokumpu (2)	Harri Lasarov Merja Nygren	Niina Pekkanen Ilkka Mertanen
Polvijärvi (2)	Jarno Kuningas Merja Sahlman	Seppo Laasonen Jukka Mutanen
Rääkkylä (1)	Ville Hirvonen	Tellervo Hurskainen
Tohmajärvi (2)	Tommi Pesonen Satu Saikkonen	Marja Multanen Matti Ikonen

Joensuun kaupunki valitsi 15.11.2021 Emilia Karhapään tilalle maakuntavaltuuston varajäseneksi Helmi Vanhasen (Wilma Poutasen varajäsen) ja Hannu Helanderin tilalle maakuntavaltuuston varajäseneksi Jaakko Leppäsen (Jussi Wihosen varajäsen).

Valtuustoryhmien muodostuminen ja puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat todettiin uuden valtuustokauden ensimmäisessä kokouksessa 18.10.2021.

KESK pj. Timo Väänänen ja varapj. Helena Hulmi  
SDP pj. Eila Heinonen ja varapj. Iina Aaltonen  
PS pj. Eero Bogdanoff ja varapj. Henry Määttä  
KOK pj. Timo Elo ja varapj. Tommi Pesonen  
VIHR pj. Wilma Poutanen ja varapj. Terhi Savolainen  
VAS pj. Anni Järvinen ja varapj. Alia Dannenberg  
KD pj. Jasmin Pyöriäinen ja varapj. Maija Silvennoinen  
LIIKE NYT pj. Satu Saikkonen

## Maakuntahallitus 2021–2025

Uuden valtuustokauden maakuntahallitus kokoontui vuoden aikana 3 kertaa. Marraskuun kokous pidettiin Lieksassa, jossa kuultiin esitys Lieksan kaupungin ajankohtaisasioista ja vierailtiin Suomi-Tyres Oy:ssä.

Maakuntahallituksen puheenjohtajana oli Hanna Huttunen, 1. varapuheenjohtajana Matti Mäntynen ja 2. varapuheenjohtajana Aulikki Sihvonen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Anniina Kontiokorpi	Joensuu	Sari Koskinen	Joensuu
Birgitta Muukkonen	Kitee	Iina Aaltonen	Juuka
Matti Mäntynen	Kontiolahti	Joakim Kärkäs	Joensuu
Aulikki Sihvonen	Kontiolahti	Tommi Pesonen	Tohmajärvi
Matti Taponen	Lieksa	Marja-Terttu Vartiainen	Outokumpu
Hanna Huttunen	Outokumpu	Timo Väänänen	Lieksa
Sanna Antikainen	Outokumpu	Timo Kinnunen	Outokumpu
Esko Saastamoinen	Lieksa	Asseri Kinnunen	Joensuu
Hannu Mikkilä	Nurmes	Sinikka Musikka	Kitee
Helena Pakarinen	Tohmajärvi	Heikki Kontkanen	Liperi
Timo Puustinen	Joensuu	Päivi Eteläpää	Joensuu

## Tarkastuslautakunta 2021–2025

Tarkastuslautakunta kokoontui kaksi kertaa. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida asetettujen tavoitteiden toteutumista. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana oli Satu-Sisko Eloranta ja varapuheenjohtajana Liisa Mononen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Eero Bogdanoff	Joensuu	Tiina Tikka	Liperi
Liisa Mononen	Ilomantsi	Jukka Rummukainen	Liperi
Pekka Kukkonen	Joensuu	Anneli Parkkonen	Kontiolahti
Satu-Sisko Eloranta	Joensuu	Virve Mikkonen	Joensuu
Tero Kuittinen	Liperi	Esa Lahtela	Kitee

## Vaalilautakunta 2021–2025

Vaalilautakunnan puheenjohtajana oli Sinikka Musikka ja varapuheenjohtajana Eila Heinonen.

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Kunta</b>	<b>Varajäsen</b>	<b>Kunta</b>
Osmo Pirhonen	Kitee	Tiina Tikka	Liperi
Sinikka Musikka	Kitee	Sami Laitila	Joensuu
Matti Halonen	Juuka	Liisa Sorjonen	Ilomantsi
Kari Hämäläinen	Ilomantsi	Markus Haukka	Kontiolahti
Eila Heinonen	Joensuu	Iina Aaltonen	Juuka

## Toimisto

Maakuntaliiton käytännön toiminnasta vastaa maakuntahallituksen alaisuudessa toimisto, jota johtaa maakuntajohtaja Markus Hirvonen. Tehtävänä on huolehtia maakuntaliiton toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta perussopimuksen, muiden sääntöjen ja määräysten sekä toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti.

Toimisto jakaantuu viiteen yksikköön, joilla kaikilla on yksikön esimies; Eira Varis (aluekehitys), Timo Korkalainen (alueidenkäyttö), Jari Aho 28.2.2021 asti ja Jarmo Heiskanen 1.3.2021 alkaen (hallintopalvelut), Markus Hirvonen (viestintä ja markkinointi) ja Jarno Turunen (maakunnan edunajaminen).

### 1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa

Maakuntaliiton toiminta, tulostavoitteet vuonna 2021 ja niiden toteutuminen on kuvattu luvussa 7. Maakuntavaltuusto hyväksyi kokouksessaan 14.12.2020 vuoden 2021 käyttötalousosan toimintatuotoiksi 3 800 000 euroa ja toimintamenoiksi 3 800 000 euroa. Talousarvion käyttötalousosaan sisältyvät toimiston menot 2 940 000 euroa, luottamushenkilöhallinto 160 000 euroa, Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto 675 000 euroa sekä projektien nettomenoina 25 000 euroa. Hyväksytty käyttötalousuunnitelma 2021 ja toteuma

Talouden toteumassa näkyi vielä koronapandemiasta johtuva poikkeuksellinen toimintavuosi, joka toi erityisesti säästöä luottamushenkilöhallinnossa ja palvelujen ostoissa. Säästöt kertyivät pääosin matka-, majoitus- ja kokouskuluista. Projektien kulut esitetään talousarviossa nettomääräisenä kuluna 25 000 euroa mutta tilinpäätöksessä ne esitetään bruttomääräisinä niin tuotoissa kuin kuluissa.

	TALOUSARVIO	TOTEUMA
Myyntituotot	3 800 000,00	3 818 922,50
Maksutuotot, tuet, avustukset, muut tuotot		1 927 340,80
<b>Tuotot yhteensä</b>	<b>3 800 000</b>	<b>5 746 263,30</b>

Kulut	KULUT	KULUT	POIKKEAMA €	%
Toimisto				
(sis. PKMKL osuus EU-tstosta)	-2 940 000,00	-2 805 557,49	- 134 442,51	95,4
- henkilöstökulut	-2 005 000,00	-2 029 139,12	24 139,12	101,2
- palvelujen ostot	- 530 000,00	- 395 176,12	-134 823,88	74,6
- aineet, tarvikkeet	- 50 000,00	- 57 485,82	7 485,82	115,0
- avustukset	- 30 000,00	- 28 875,00	- 1 125,00	96,3
- vuokrat	- 245 000,00	- 232 848,80	-12 151,20	95,0
- muut toimintakulut	- 35 000,00	- 16 881,74	-18 118,26	48,2
- EU-toimisto (PKMKL)	- 45 000,00	- 45 150,89	150,89	100,3
Luottamushenkilöt	- 160 000,00	- 97 451,35	-62 548,65	60,9
<b>Projektit</b>	<b>- 25 000,00 (netto)</b>	<b>1 519 601,37 (brutto)</b>	<b>20 401,82</b>	<b>81,6</b>
<b>Tulevaisuusrahasto</b>	<b>- 675 000,00</b>	<b>- 794 451,42</b>		
<b>Kulut yhteensä</b>	<b>3 800 000,00</b>	<b>-5 589 688,06</b>		

	TALOUSARVIO	TOTEUMA
Toimintatuotot		5 746 263,30
Toimintamenot		-5 589 688,06
Toimintakate		156 575,24
Korkokulut		- 4 153,16
-rahaston lisäys/vähennys		109 451,42
<b>Tilikauden ylijäämä</b>		<b>261 873,50</b>
Kertynyt ylijäämä 31.12.21		746 972,69
<b>P-K:n tulevaisuusrahasto</b>		
Tasearvo 31.12.21		918 907,78
Tase		5 296 453,65
Henkilöstö		48 yht., (31 vak. + 17 ma.)

Oman tuotannon hankkeissa ns. ulkopuolisen hankerahoituksen toimintatuotot olivat 1 499 199,55 euroa ja kulut 1 519 601,37 euroa, joten nettovaikutus tilinpäätökseen on 20 401,82 euroa. Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston toimintatuotot olivat 376 423,71 euroa ja toimintamenot 372 626,43 euroa.

Toimintakate on 156 575,24 euroa ennen rahoituseriä 4 153,16 euroa ja rahastosiirtoja 109 451,42 euroa. Tilikauden ylijäämäksi muodostuu 261 873,50 euroa. Taseen omaan pääomaan on kirjattu 918 907,78 euroa Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahastosta myönnettyjen hankkeiden maksatuksia varten.



#### **1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö**

Maakuntaliiton toimistossa on viisi yksikköä; aluekehitys, alueiden käyttö, hallintopalvelut, viestintä ja markkinointi sekä maakunnan edunajaminen. Maakuntaliiton henkilöstön kokonaismäärä vuoden lopussa oli 48 henkilöä. Miehiä 17 ja naisia 31. Vakinaisessa työsuhteessa 31, määräaikaista toimistossa 2 ja projektihenkilöstöä 15. Tehtävät ja organisaatorakenne on henkilöstökertomuksessa, tilinpäätöksen luvussa 8.

#### **1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton toiminnan kannalta ei ole tiedossa mitään akuutteja riskejä.

Oman tuotannon hankkeiden toteutukseen liittyy riskiä taloudellisista seuraamuksista eri rahoitusohjelmiin sisältyvistä erilaisista tulkinnallisista eroavaisuuksista kustannusten hyväksyttävyydestä. Työntekijän inhimillisen virheen mahdollisuus on olemassa. Pohjois-Karjalan maakuntaliittoon kohdistuneet eri viranomaisten tarkastustoimet ovat kuitenkin osoittaneet, että hankkeiden rahoitukseen liittyviä takaisinperintään johtavia toimenpiteitä ei ole tiedossa.

Maakuntaliiton oman tuotannon hankkeisiin ei kohdistunut oikaisuvaatimuksia tai muita korjaavia toimenpiteitä. Maakuntaliiton rahoittamissa ja hallinto- ja valvontajärjestelmän mukaisissa rakennerahastohankkeiden myöntö-, maksatus- ja takaisinperintäprosesseissa voi syntyä taloudellisia riskejä.

### **1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton maakuntahallitus toteaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on maakuntaliitossa järjestetty asianmukaisella ja riittävällä tavalla. Maakuntaliiton säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla. Maakuntaliiton lakisääteiset tehtävät on suoritettu lakeja ja säädöksiä noudattaen. Maakuntahallitus on kokouksessaan 21.3.2021 käsitellyt maakuntajohtajan raportin sisäisestä valvonnasta maakuntaliitossa vuodelta 2021. Raportissa maakuntajohtaja esittää näkemyksensä, että maakuntaliiton valvontajärjestelmät ovat riittävät, kun huomioidaan maakuntaliiton toiminnan laajuus.

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu puutteita kuluneella tilikaudella. Osana riskienhallintaa maakuntaliiton vakuutukset ovat ajan tasalla ja riittävän kattavat. Maakuntaliitossa ei ole tapahtunut kuluneella tilikaudella sellaisia merkittäviä vahinkotapahtumia, jotka olisivat edellyttäneet huomattavia korvauksia joko liitolle itselleen, liiton työntekijälle tai ulkopuoliselle taholle. Koronapandemian takia etätyö on yleistynyt ja sen vuoksi maakuntaliiton vakuutusturvaa laajennettiin etätyön osalta.

Henkilöriskien osalta on varahenkilöjärjestelmä, mutta liiton työntekijämäärä huomioiden se on myös haavoittuva. Sijaisuusjärjestelyjä on varmistettu tarvittaessa käyttämällä maakuntaliiton ulkopuolisia resursseja. Maakuntaliiton toiminnan kannalta keskeisissä ydintehtävissä on tarpeeksi kattava varahenkilöjärjestelmä.

Kirjanpito- ja taloushallinnonpalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolla vähennetään henkilöriskin aiheuttamaa häiriötä toiminnassa. Palkanlaskennan osittainen varajärjestely on myös Meidän IT ja talous Oy:n kanssa.

Tietoturvariskeissä tekniset suojaukset ovat riittävät. Tietotekniikkapalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolta saadaan tukipalvelut, laitteet ja keskeiset tietojärjestelmät. ICT-tuki opastaa henkilöstöä käytännön tietoturva-asioissa ja osaltaan valvoo maakuntaliiton tietoturvaa. Henkilöstön riittävästä tietoturva-asioiden huomioimisesta ja osaamisesta pidetään huolta koulutuksilla ja ohjeilla.

Hallintosäännössä kuvataan ulkoisen ja sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan toimintatapa. Yksiköiden esihenkilöt raportoivat sisäisistä riskeistä seurantalomakkeella puolivuositain ja raportit liitetään maakuntajohtajan raporttiin sisäisestä valvonnasta. Niissä yksikön esihenkilöt ovat ilmoittaneet, että tarvittavat toimenpiteet on tehty.

## 1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

### 1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

#### Ulkoinen

#### Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2021- 31.12.2021

Tuloslaskelma	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	5 746	5 245
Toimintakulut	5 590	5 217
Toimintakate	157	28
Rahoitustuotot ja -kulut	0	0
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	0	0
Korkokulut	-4	-5
Muut rahoituskulut	0	0
<b>Vuosikate</b>	<b>152</b>	<b>23</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>152</b>	<b>23</b>
Tilinpäätössiirrot	109	100
<b>Tilikauden ylijäämä</b>	<b>262</b>	<b>123</b>
<b>Toimintatuotot / Toimintakulut %</b>	<b>102,80</b>	<b>100,54</b>
Toiminnan rahoitus		

#### Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2021- 31.12.2021

#### Ulkoinen

#### Tilivuosi 2021

#### Tilivuosi 2020

1 000 €

1 000 €

#### Toiminnan rahavirta

Vuosikate	152	23
Satunnaiset erät	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	<u>0</u>	<u>0</u>

#### Investointien rahavirta

Investointimenot	0	-2
Pysyvien vastaavien luovutustulot	<u>0</u>	<u>0</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	153	21

#### Rahoituksen rahavirta

Oman pääoman muutokset	-10	-47
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 050	578
Rahoituksen rahavirta	-1 039	531
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-887</b>	<b>552</b>
Rahavarat 31.12.	1 668	2 555
Rahavarat 1.1.	2 555	2 003
Rahavarojen muutos	-887	552

#### Rahoituslaskelman tunnusluvut

<b>Kassan riittävyys (pv)</b>	<b>108,84</b>	<b>178,55</b>
<b>Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 €</b>	<b>-134</b>	<b>-404</b>

## 1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset

Ulkoinen	Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2021- 31.12.2021	
	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
	1 000 €	1 000 €
<b>Vastaavaa</b>		
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2	0
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>2 547</b>	<b>792</b>
Valtion toimeksiannot	2 510	749
Muut toimeksiantojen varat	38	42
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset	1 079	869
Myyntisaamiset	19	0
Muut saamiset	86	61
Siirtosaamiset	974	808
Rahat ja pankkisaamiset	1 668	2 555
<b>Vastaavaa</b>	<b>5 296</b>	<b>4 217</b>

Ulkoinen	Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2021- 1.12.2021	
	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
	1 000 €	1 000 €
<b>Vastattavaa</b>		
<b>Oma pääoma</b>	<b>1 751</b>	<b>1 588</b>
Peruspääoma	29	29
Muut omat rahastot	975	1 084
Edellisen tilikauden yli-/alijäämä	485	353
Tilikauden yli-/alijäämä	262	123
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>2 552</b>	<b>1 737</b>
Valtion toimeksiannot	2 514	1 695
Muut toimeksiantojen pääomat	38	42
<b>Vieras pääoma</b>		
Lyhytaikainen	993	892
Ostovelat	197	122
Muut velat	73	73
Siirtovelat	723	697
<b>Vastattavaa</b>	<b>5 296</b>	<b>4 217</b>
<b>Omavaraisuusaste %</b>	<b>33,06</b>	<b>37,66</b>
<b>Suhteellinen velkaantuneisuus %</b>	<b>17,29</b>	<b>20,16</b>
<b>Kertynyt ylijäämä</b>	<b>747,00</b>	<b>475,00</b>
<b>Lainat ja vastuut 31.12.</b>	<b>165,00</b>	<b>150,289</b>

## 1.5 Kokonaistulot ja -menot 2021

<b>KOKONAISTULOT:</b>	1 000 €
<b>Varsinainen toiminta</b>	
Toimintatuotot	5 746
Korkotuotot	0
Tulorahoituksen korjauserät	
- Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot	0
<b>Investoinnit</b>	
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0
<b>Rahoitustoiminta</b>	
Oman pääoman lisäykset	10
<b>Kokonaistulot yhteensä</b>	<b>5 757</b>
<b>KOKONAISMENOT:</b>	
<b>Varsinainen toiminta</b>	
Toimintakulut	5 590
Korkokulut	4
<b>Investoinnit</b>	
Investointimenot	0
<b>Rahoitustoiminta</b>	
Oman pääoman vähennykset	0
<b>Kokonaismenot yhteensä</b>	<b>5 594</b>
<b>Täsmäytys</b>	
Kokonaistulot-Kokonaismenot = 5 757 - 5 594	163
Rahavarojen muutos	
Muut maksuvalmiuden muutokset = -886.628,26 + 1.049 729,52	163

## 1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston tuotot ovat tilinpäätöksessä 685 000 euroa ja menot 794 451,42 euroa.

Taseeseen siirrettiin rahastojen vähennyksenä tulolaskelmasta 109 451,42 euroa.

Tilikauden ylijäämä on 261 873,50 euroa.

Ylijäämä siirretään taseen omaan pääomaan kohtaan tilikauden yli-/ alijäämä.

## 2 Talousarvion toteutuminen

### 2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

#### 2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto)

TALOUELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 01.01.-31.12.2021, maakuntavaltuuston sitovuustaso merkitty tummennetulla

#### Ulkoisen/Sisäinen KÄYTTÖTALOUSOSA

Luottamushenkilöhallinto	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	0	0	0	0		
Toimintamenot	-94 727	-160 000	-160 000	-97 451	62 549	60,91
<b>Toimintakate</b>	<b>-94 727</b>	<b>-160 000</b>	<b>-160 000</b>	<b>-97 451</b>	<b>62 549</b>	<b>60,91</b>
<b>Toimisto</b>						
	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	2 996 279	3 125 000	3 125 000	3 185 640	60 640	101,94
Toimintamenot	- 2 661 301	-2 940 000	-2 940 000	-2 805 557	134 443	93,52
<b>Toimintakate</b>	<b>334 978</b>	<b>185 000</b>	<b>185 000</b>	<b>380 083</b>	<b>195 083</b>	
<b>EU-Toimisto</b>						
	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	345 576	361 000	361 000	376 424	15 424	104,27
Toimintamenot	- 354 572	- 361 000	- 361 000	- 372 626	-11 626	103,22
<b>Toimintakate</b>	<b>-8 995</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 797</b>	<b>3 797</b>	
<b>Projektit</b>						
	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	1 228 267			1 499 200		
Toimintamenot	-1 331 808			-1 519 601		
<b>Toimintakate</b>	<b>- 103 540</b>	<b>- 25 000</b>	<b>- 25 000</b>	<b>- 20 402</b>	<b>4 598</b>	<b>81,61</b>
<b>Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto</b>						
	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteutuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	675 000	675 000	675 000	685 000	10 000	101,48
Toimintamenot	- 774 783	- 675 000	- 675 000	- 794 451	- 119 451	117,70
<b>Toimintakate</b>	<b>- 99 783</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>- 109 451</b>	<b>129 451</b>	
<b>KÄYTTÖTALOUSOSA YHT.</b>						
	Alkuperäinen		Lopullinen	Toteuma	Poikkeama	TOT. %
	TP 2020	TA 2021	TA 2021	TP 2021	TA - TP	
Toimintatuotot	5 245 122	4 161 000	4 161 000	5 746 263	86 064	138,10
Toimintamenot	- 5 217 190	- 4 136 000	- 4 136 000	- 5 589 688	125 913	133,21
<b>Toimintakate</b>	<b>27 932</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>156 575</b>	<b>211 977</b>	

## 2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen

### Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

#### Luottamushenkilöhallinto

Toimintakulut / Henkilöstökulut	TA 2021	TP 2021	Poikkeama	TP 2020
Palkat	-74 900,00	-70 659,96	-4 240,04	-65 470,82
Eläkekulut	-4 700,00	-2 838,67	-1 861,33	-3 309,81
Muut henk. sivukulut	0,00	-268,28	-831,72	-274,95
Henkilöstökulut	-80 700,00	-73 766,91	-6 933,09	-69 055,58
Palvelujen ostot	-76 700,00	-19 284,92	-57 415,08	-21 980,81
Aineet ja tarvikkeet	-1 600,00	-729,52	-870,48	-716,03
Avustukset				
Vuokrat	0,00	-3 670,00	3 670,00	-2 975,00
Muut toimintakulut	-1 000,00	0,00	-1 000,00	0,00
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-97 451,35</b>	<b>-62 548,65</b>	<b>-94 727,42</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-160 000,00</b>	<b>-97 451,35</b>	<b>-62 548,65</b>	<b>-94 727,42</b>

### Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

#### Toimisto

Toimintatuotot	TA 2021	TP 2021	Poikkeama	TP 2020
Myyntituotot	3 125 000,00	3 143 922,50	-18 922,50	2 979 000,00
Maksutuotot	0,00	888,34	- 888,34	1 147,02
Tuet ja avustukset	0,00	37 035,19	-37 035,19	10 846,66
Muut toimintatuotot	0,00	3 794,01	-3 794,01	5 285,20
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>3 125 000,00</b>	<b>3 185 640,04</b>	<b>-60 640,04</b>	<b>2 996 278,88</b>
Toimintakulut				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-1 638 000,00	-1 628 567,11	-9 432,89	-1 531 971,05
Eläkekulut	-342 000,00	-346 077,68	4 077,68	-338 815,28
Muut henk. sivukulut	-25 000,00	-54 494,33	29 494,33	-30 537,22
Henkilöstökulut	-2 005 000,00	-2 029 139,12	24 139,12	-1 901 323,55
Palvelujen ostot	-530 000,00	-395 176,12	-134 823,88	-369 709,13
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-50 000,00	-57 485,82	7 485,82	-54 527,68
Avustukset	-30 000,00	-28 875,00	-1 125,00	-22 230,00
Vuokrat	-245 000,00	-232 848,80	-12 151,20	-230 520,61
Muut toimintakulut	-35 000,00	-16 881,74	-18 118,26	-37 777,35
EU-toimisto	-45 000,00	-45 150,89	150,89	-45 212,67
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-2 940 000,00</b>	<b>-2 805 557,49</b>	<b>-134 442,51</b>	<b>-2 661 300,99</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>185 000,00</b>	<b>380 082,55</b>	<b>-195 082,55</b>	<b>334 977,89</b>

**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen**

**EU-Toimisto**

	<b>TA 2021</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>TP 2020</b>
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	45 151,00	45 150,89	0,11	45 212,67
Tuet ja avustukset	312 849,00	328 272,82	-15 423,82	297 363,58
Muut toimintatuotot	3 000,00	3 000,00	0,00	3 000,00
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>361 000,00</b>	<b>376 423,71</b>	<b>-15 423,71</b>	<b>345 576,25</b>
<b>Toimintakulut</b>				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-193 600,00	-236 156,37	42 556,37	-222 023,57
Eläkekulut	-41 140,00	-34 509,88	-6 630,12	-37 733,21
Muut henk. sivukulut	-7 260,00	-11 638,52	4 378,52	-5 045,22
<b>Henkilöstökulut</b>	<b>-242 000,00</b>	<b>-282 304,77</b>	<b>40 304,77</b>	<b>-264 802,00</b>
Palvelujen ostot	-58 300,00	-34 155,72	-24 144,28	-32 782,45
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-7 200,00	-5 969,82	-1 230,18	-5 443,01
Avustukset	0,00	0,00	0,00	0,00
Vuokrat	-50 000,00	-45 948,00	-4 052,00	-48 247,67
Muut toimintakulut	-3 500,00	-4 248,12	748,12	-3 296,50
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-361 000,00</b>	<b>-372 626,43</b>	<b>11 626,43</b>	<b>-354 571,63</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0,00</b>	<b>3 797,28</b>	<b>-3 797,28</b>	<b>8 995,38</b>

**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen**

**Projektit**

	<b>TA 2021</b>	<b>TP 2021</b>	<b>Poikkeama</b>	<b>TP 2020</b>
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	0,00
Tuet ja avustukset	0,00	1 499 199,55	-1 499 199,55	1 228 267,17
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>1 499 199,55</b>	<b>-1 499 199,55</b>	<b>1 228 267,17</b>
<b>Toimintakulut</b>				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	0,00	-738 614,47	738 614,47	-706 107,78
Eläkekulut	0,00	-123 790,77	123 790,77	-117 848,14
Muut henk. sivukulut	0,00	-20 251,73	20 251,73	-15 619,66
Palvelujen ostot	0,00	-527 063,48	527 063,48	-354 426,23
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	0,00	-26 655,65	26 655,65	-69 672,66
Avustukset	0,00	-82 744,09	82 744,09	-64 514,99
Vuokrat	0,00	-84,68	0,00	-2 922,48
Muut toimintakulut	0,00	-396,50	84,68	-695,56
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 519 601,37</b>	<b>-1 519 601,37</b>	<b>-1 331 807,50</b>
<b>Projektit / netto</b>	<b>-25 000,00</b>	<b>-20 401,82</b>	<b>-4 598,18</b>	<b>-103 540,33</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>-25 000,00</b>	<b>-20 401,82</b>	<b>15 803,64</b>	<b>-103 540,33</b>



**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen**

**Toimisto, projektit, luottamus- ja**

**henkilöstöhallinto yhteensä**

	TA 2021	TP 2021	Poikkeama	TP 2020
Toimintatuotot				
Myyntituotot	3 125 000,00	3 143 922,50	-18 922,50	2 979 000,00
Maksutuotot	45 151,00	46 039,23	-888,23	46 359,69
Tuet ja avustukset	312 849,00	1 864 507,56	-1 551 658,56	1 536 477,41
Muut toimintatuotot	3 000,00	6 794,01	-3 794,01	8 285,20
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>3 486 000,00</b>	<b>5 061 263,30</b>	<b>-1 575 263,30</b>	<b>4 570 122,30</b>
Toimintakulut				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-1 906 500,00	-2 673 997,91	767 497,91	-2 525 573,22
Eläkekulut	-387 840,00	-507 217,00	119 377,00	-497 706,44
Muut henk. sivukulut	-33 360,00	-86 652,86	53 292,86	-51 477,05
Henkilöstökulut	-2 327 700,00	-3 267 867,77	940 167,77	-3 074 756,71
Palvelujen ostot	-725 000,00	-975 680,24	250 680,24	-778 898,62
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-58 800,00	-90 840,81	32 040,81	-130 359,38
Avustukset	-30 000,00	-111 619,09	81 619,09	-86 744,99
Vuokrat	-295 000,00	-282 551,48	-12 448,52	-284 665,76
Muut toimintakulut	-39 500,00	-21 526,36	-17 973,64	-41 769,41
EU-toimisto	-45 000,00	-45 150,89	150,89	-45 212,67
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-3 521 000,00</b>	<b>-4 795 236,64</b>	<b>1 274 236,64</b>	<b>-4 442 407,54</b>
<b>Projektit / netto</b>	<b>-25 000,00</b>			
<b>Toimintakate</b>	<b>-60 000,00</b>	<b>266 026,66</b>	<b>-326 026,66</b>	<b>127 714,</b>

**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen**

**Tulevaisuusrahasto**

	TA 2021	TP 2021	Poikkeama	TP 2020
Toimintatuotot				
Myyntituotot	675 000,00	685 000,00	-10 000,00	675 000,00
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>675 000,00</b>	<b>685 000,00</b>	<b>-10 000,00</b>	<b>675 000,00</b>
Toimintakulut				
Avustukset	-675 000,00	-794 451,42	119 451,42	-774 782,38
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-675 000,00</b>	<b>-794 451,42</b>	<b>119 451,42</b>	<b>-774 782,38</b>
<b>Toimintakate</b>	<b>0</b>	<b>-109 451,42</b>	<b>109 451,42</b>	<b>-99 782,38</b>

**Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen**

<u>Liiton varsinainen toiminta</u>	TA 2021	TP 2021	Poikkeama	TP 2020
<b>Toimintatuotot</b>				
Myyntituotot	3 800 000,00	3 818 922,50	-18 922,50	3 654 000,00
Maksutuotot	45 151,00	46 039,23	-888,23	46 359,69
Tuet ja avustukset	312 849,00	1 874 507,56	-1 561 658,56	1 536 477,41
Muut toimintatuotot	3 000,00	6 794,01	-3 794,01	8 285,20
<b>Toimintatuotot yhteensä</b>	<b>4 161 000,00</b>	<b>5 746 263,30</b>	<b>-1 585 263,30</b>	<b>5 245 122,30</b>
<i>Toimintakulut</i>				
<b>Henkilöstökulut</b>				
Palkat	-1 906 500,00	-2 673 997,91	767 497,91	-2 525 573,22
Eläkekulut	-387 840,00	-507 217,00	119 377,00	-497 706,44
Muut henk. sivukulut	-33 360,00	-86 652,86	53 292,86	-51 477,05
Henkilöstökulut	-2 327 700,00	-3 267 867,77	940 167,77	-3 074 756,71
Palvelujen ostot	-725 000,00	-975 680,24	250 680,24	-778 898,62
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-58 800,00	-90 840,81	32 040,81	-130 359,38
Avustukset	-705 000,00	-906 070,51	201 070,51	-861 527,37
Vuokrat	-295 000,00	-282 551,48	-12 448,52	-284 665,76
Muut toimintakulut	-39 500,00	-21 526,36	-17 973,64	-41 769,41
EU-toimisto	-45 000,00	-45 150,89	150,89	-45 212,67
<b>Toimintakulut yhteensä</b>	<b>-4 196 000,00</b>	<b>-5 589 686,06</b>	<b>1 393 688,06</b>	<b>5 217 189,92</b>
<b>Projektit / netto</b>	<b>-25 000,00</b>			
<b>Toimintakate</b>	<b>-60 000,00</b>	<b>156 575,24</b>	<b>-216 575,24</b>	<b>27 932,38</b>
<b>Rahoitustuotot ja kulut</b>				
Korkotuotot		0,00		0,00
Muut rahoitustuotot		0,00		0,00
Korkokulut		-4 153,16		-5 043,69
Muut rahoituskulut		0,00		0,00
<b>Vuosikate</b>		<b>152 422,08</b>		<b>22 888,69</b>
<b>Satunnaiset erät</b>				
Satunnaiset tuotot		0,00		0,00
Satunnaiset kulut		0,00		0,00
<b>Tilikauden tulos</b>		<b>152 422,08</b>		<b>22 888,69</b>
Rahastojen lisäys/vähennys		109 451,42		99 782,38
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>		<b>261 873,50</b>		<b>122 671,07</b>

### 2.1.3 Investointiosan toteutuminen 1.1. – 31.12.2021

#### Investointiosan toteutumisvertailu

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio - muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Investoinnit					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot				193	-193

### 2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.–31.12.2021

#### Rahoitusosan toteutumisvertailu

	Alkuperäinen talousarvio	Talousarvio - muutokset	Talousarvio muutosten jälkeen	Toteuma	Poikkeama
Tulorahoitus					
Vuosikate	0,00	0,00	0,00	152 422,00	-152 422,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Investoinnit					
Investointimenot					
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0,00	0,00	0,00	193,00	-193,00
Rahoitusjäämä/ rahoitustarve	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pääomarahoitus	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
				<b>Vaikutus maksuvalmiuteen</b>	<b>152 615,00</b>

## 3 Tilinpäätöslaskelmat

### 3.1 Tuloslaskelma

#### Ulkoinen

Tuloslaskelma	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
<b>Toimintatuotot</b>		
Myyntituotot	3 818 922,50	3 654 000,00
Maksutuotot	46 039,23	46 359,69
Tuot ja avustukset	1 874 507,56	1 536 477,41
Muut toimintatuotot	6 794,01	8 285,20
<b>Toimintatuotot</b>	<b>5 746 263,30</b>	<b>5 245 122,30</b>
<b>Toimintakulut</b>		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 673 997,91	-2 525 573,22
Henkilöstösivukulut		
Eläkekulut	-507 217,00	-497 706,44
Muut henkilösivukulut	-86 652,86	-51 477,05
Henkilöstösivukulut	-593 869,86	-549 183,49
Henkilöstökulut	-3 267 867,77	-3 074 756,71
Palvelujen ostot		
Muiden palvelujen ostot	-975 680,24	-778 898,62
Palvelujen ostot	-975 680,24	-778 898,62
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-90 840,81	-130 359,38
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-90 840,81	-130 359,38
Avustukset	-906 070,51	-861 527,37
<b>Muut toimintakulut</b>		
Vuokrat	-282 551,48	-284 665,76
Muut toimintakulut	-21 526,36	-41 769,41
EU-toimisto	-45 150,89	-45 212,67
Muut toimintakulut	-349 228,73	-371 647,84
<b>Toimintakulut</b>	<b>-5 589 688,06</b>	<b>-5 217 189,92</b>
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>156 575,24</b>	<b>27 932,38</b>
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkotuotot	0,00	0,00
Muut rahoitustuotot	0,00	0,00
Korkokulut	-4 153,16	-5 043,69
Muut rahoituskulut	0,00	0,00
Rahoitustuotot ja kulut	-4 153,16	-5 043,69
<b>Vuosikate</b>	<b>152 422,08</b>	<b>22 888,69</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>152 422,08</b>	<b>22 888,69</b>
P-K:n tulevaisuusrahaston lisäys/vähennys	109 451,42	99 782,38
<b>Tilikauden yli-/alijäämä</b>	<b>261 873,50</b>	<b>122 671,07</b>

### 3.2 Tase

<b>Ulkoinen</b>		
<b>Vastaavaa</b>	<b>Tilivuosi 2021</b>	<b>Tilivuosi 2020</b>
<b>Pysyvät vastaavat</b>		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	1 732,68	1 925,20
Sijoitukset	1 732,68	1 925,20
<b>Pysyvät vastaavat</b>	<b>1 732,68</b>	<b>1 925,20</b>
<b>Toimeksiantojen varat</b>		
Valtion toimeksiannot	2 509 768,73	749 286,84
Muut toimeksiantojen varat	37 719,02	42 318,20
<b>Toimeksiantojen varat</b>	<b>2 547 487,75</b>	<b>791 605,04</b>
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	18 971,99	0,00
Muut saamiset	85 790,99	60 717,05
Siirtosaamiset	974 430,81	808 164,93
Lyhytaikaiset saamiset	1 079 193,79	868 881,98
Saamiset	1 079 193,79	868 881,98
Rahat ja pankkisaamiset	1 668 039,43	2 554 667,69
<b>Vaihtuvat vastaavat</b>	<b>2 747 233,22</b>	<b>3 423 549,67</b>
<b>Vastaavaa</b>	<b>5 296 453,65</b>	<b>4 217 079,91</b>
<b>Ulkoinen</b>		
<b>Vastattavaa</b>	<b>Tilivuosi 2021</b>	<b>Tilivuosi 2020</b>
<b>Oma pääoma</b>		
Peruspääoma	29 255,68	28 659,22
Muut omat rahastot	974 832,35	1 084 283,77
Edellisen tilikauden yli-/ja alijäämä	485 099,19	352 537,92
Tilikauden yli-/alijäämä	261 873,50	122 671,07
<b>Oma pääoma</b>	<b>1 751 060,72</b>	<b>1 588 151,98</b>
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>		
Valtion toimeksiannot	2 514 301,34	1 694 515,98
Muut toimeksiantojen pääomat	37 819,39	42 319,39
<b>Toimeksiantojen pääomat</b>	<b>2 552 120,73</b>	<b>1 736 835,37</b>
<b>Vieras pääoma</b>		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	196 629,38	121 934,19
Muut velat	73 246,76	72 861,76
Siirtovelat	723 396,06	697 296,61
<b>Lyhytaikainen</b>	<b>993 272,20</b>	<b>892 092,56</b>
<b>Vieras pääoma</b>	<b>993 272,20</b>	<b>892 092,56</b>
<b>Vastattavaa</b>	<b>5 296 453,65</b>	<b>4 217 079,91</b>

### 3.3 Rahoituslaskelma

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
Ulkoinen		
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>		
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	152 422,08	22 888,69
Satunnaiset erät	0,00	0,00
Tulorahoituksen korjauserät	0,00	0,00
Oikaistu vuosikate	152 422,08	22 888,69
Investointien rahavirta		
Investointimenot		-1 925,20
Pysyvien vastaavien luovutustulot	192,52	0,00
<b>Toiminnan ja investointien rahavirta</b>	<b>152 614,60</b>	<b>20 963,49</b>
<b>Rahoituksen rahavirta</b>		
Oman pääoman muutokset	10 486,66	-46 799,81
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen, varojen ja po. muutokset	-940 597,35	945 663,89
Saamisten muutos	-210 311,81	-4 246,99
Korottomien velkojen muutos	101 179,64	-363 767,26
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 049 729,52	577 649,64
<b>Rahoituksen rahavirta</b>	<b>-1 027 949,27</b>	<b>530 849,83</b>
Rahavarojen muutos	-886 628,26	551 813,32
Rahavarat 31.12.	1 668 039,43	2 554 667,69
Rahavarat 1.1.	2 554 667,69	2 002 854,37
<b>Rahavarojen muutos</b>	<b>-886 628,26</b>	<b>551 813,32</b>

## 4 Tilinpäätöksen liitetiedot

### 4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

#### 4.1.1 Arvostus- ja jaksotusperiaatteet ja menetelmät

##### Sijoitukset

Osakkeet on merkitty taseessa hankintahintaan.

##### Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseessa nimellisarvoon.

##### Hankinnat

Koneiden ja kaluston täydennyshankinta 17 238,97 euroa on kirjattu kertapoistona kuluksi.

### 4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

#### 4.2.1 Toimintatuotot

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
Tehtäväkokonaisuudet		
Varsinainen toiminta		
Luottamushenkilöhallinto	0,00	0,00
Toimisto	3 562 063,75	3 341 855,13
Projektit	1 499 199,55	1 228 267,17
Tulevaisuusrahasto	685 000,00	675 000,00
<b>Yhteensä</b>	<b>5 746 263,30</b>	<b>5 245 122,30</b>
Tulevaisuusrahastosta omille projekteille on maksettu	233 591,00	273 913,13

### 4.3 Taseen liitetiedot

#### 4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
<b>Osakkeet ja osuudet</b>		
<b>Omistukset muissa yhteisöissä</b>		
Meidän IT ja talous Oy, kotipaikka Lappeenranta. Omistusosuus 0,28 % ,48 osaketta	1 732,68	1 732,68
<b>Muut osakkeet ja osuudet</b>	<b>1 732,68</b>	<b>1 732,68</b>
<b>Lyhytaikaisten saamisten erittelyt</b>		
Myyntisaamiset		
Myyntisaamiset	18 971,99	0,00
Muut saamiset		
Muut saamiset, alv ja postimaksuennakko	85 790,99	60 717,05
Siirtosaamiset		
EU:n osuudet projekteihin	211 588,39	431 372,52
Muut osuudet projekteihin	747 559,74	363 502,58
Muut siirtosaamiset	15 282,68	13 289,83
<b>Yhteensä</b>	<b>974 430,81</b>	<b>808 164,93</b>
<b>Lyhytaikaiset saamiset yhteensä</b>	<b>1 079 193,79</b>	<b>868 881,98</b>

#### 4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

##### Oman pääoman muutokset

##### Peruspääoma jäsenkunnittain kohdassa 4.3.7

##### Peruspääoma 1.1.

##### Heinäveden kunnan osuuden lisäys peruspääomaan

##### Peruspääoma 31.12.

##### P-K:n tulevaisuusrahasto

1.1.

lisäykset

vähennykset

31.12.

##### Sijoitukset jäsenkunnittain kohdassa 4.3.8

##### Kuntien oman pääoman ehtoiset sijoitukset

1.1.

lisäykset

vähennykset

31.12.

##### Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.

##### Edellisten tilikauden oikaisu

##### Oikaistu edellisten tilikausien ylijäämä

##### Tilikauden yli-/alijäämä

##### Oma pääoma yhteensä

##### Lyhytaikaisen vieraan pääoman erittely

##### Ostovelat

##### Muut velat

##### Ennakonpidätysvelka

##### Sosiaaliturvamaksuvelka

##### Muut velat

##### Muut velat yhteensä

##### Siirtovelat

##### EU:n osuudet projekteihin

##### Muut osuudet projekteihin

##### Muut siirtovelat

##### Lomapalkkajaksotus

##### Siirtovelat yhteensä

##### Lyhytaikaiset velat yhteensä

##### Vieras pääoma yhteensä

Tilivuosi 2021

28 659,22

596,46

29 255,68

1 028 359,20

685 000,00

794 451,42

918 907,78

55 924,57

0,00

0,00

55 924,57

475 208,99

9 890,20

485 099,19

261 873,50

1 751 060,72

Tilivuosi 2021

196 629,38

69 860,69

3 386,07

0,00

73 246,76

80 902,48

120 579,59

521 913,99

723 396,06

796 642,82

993 272,20

Tilivuosi 2020

28 659,22

0,00

28 659,22

1 128 141,58

675 000,00

774 782,38

1 028 359,20

55 924,57

0,00

0,00

55 924,57

399 337,73

-46 799,81

352 537,92

122 671,07

1 588 151,98

Tilivuosi 2020

121 934,19

69 773,12

3 088,64

0,00

72 861,76

184 332,06

87 981,09

424 983,46

697 296,61

770 158,37

892 092,56



#### 4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
Toimitilojen vuokravastuut yhteensä	131 063,01	128 332,08
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	128 332,08	128 332,08
<b>Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä</b>	<b>34 298,19</b>	<b>21 956,99</b>
Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	14 755,20	11 673,33

#### 4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
Henkilöstöä koskevista tiedoista on annettu erillinen kertomus		
Henkilöstön lukumäärä		
Vakinaiset virat ja työsuhteet	31	28
Määräaikaiset työsuhteet	17	16

#### 4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
BDO Audiator Oy		
Tilintarkastuspalkkiot, lakisääteinen	3 464,65	8 296,25
Tilintarkastuspalkkiot, hankkeet	5 920,59	7 011,78
<b>Yhteensä</b>	<b>9 385,24</b>	<b>15 308,03</b>

#### 4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

	Tilivuosi 2021	Tilivuosi 2020
Keskustan Pohjois-Karjalan piiri	4 251,00	3 486,00
Savo-Karjalan kokoomus	1 663,00	1 711,00
Perussuomalaisten Pohjois-Karjalan piiri	676,00	387,00
Pohjois-Karjalan Sos.dem. piiri	4 383,00	4 045,00
Pohjois-Savon Vihreät	916,00	1 060,00
Suomen Kristillisdemokraattien P-K:n piiri	89,00	22,00
Vasemmistoliitto	229,00	165,00
<b>Yhteensä</b>	<b>12 207,00</b>	<b>10 876,00</b>

#### 4.3.7 Johtajasopimus

Maakuntajohtajan kanssa on tehty kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus 23.11.2020, jonka maakuntavaltuusto hyväksyi 7.6.2021 § 29.

Johtajasopimus sisältää sopimuksen johtajalle maksettavasta erokorvauksesta, joka on 6 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus. Erakorvaukseen sisältyy irtisanomisajan palkka.

#### 4.3.8 Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2021

Jäsenkunta	Lopulliset verotulot vuonna 2019	Maksuosuus vuosi €	Maksuosuus vuosi %
Heinävesi	10 566 652	77 520	2,0
Ilomantsi	15 885 755	116 660	3,1
Joensuu	248 420 162	1 820 580	47,9
Juuka	12 677 942	93 100	2,5
Kitee	29 635 505	217 360	5,7
Kontiolahti	49 971 927	366 320	9,6
Lieksa	35 668 505	261 440	6,9
Liperi	38 499 273	282 340	7,4
Nurmes	27 970 497	205 200	5,4
Outokumpu	20 200 320	148 200	3,9
Polvijärvi	10 705 185	78 660	2,1
Rääkkylä	5 455 744	39 900	1,1
Tohmajärvi	12 620 599	92 720	2,4
<b>Yhteensä</b>	<b>518 278 066</b>	<b>3 800 000</b>	<b>100,0</b>

Kuntarahoituksella kerättävä rahoitusmäärä yhteensä 3 800 000 euroa.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton perussopimuksen mukaan jäsenkuntien maksuosuudet määräytyvät viimeksi vahvistettujen, jäsenkunnissa verotulotasauksen perusteena olevien laskennallisten verotulojen suhteessa.

Talousarvion laatimishetkellä käytettävissä on vuoden 2018 maksuunpannut verotulot.

Jäsenmaksuosuudet tarkistetaan laskutusajankohtana olevien viimeisten laskennallisten tai lopullisten verotulojen perusteella.

#### 4.3.9 Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2021

Kunta	Veroäyrit	Osuus €	%
Heinävesi		596,46	2,04
Ilomantsi	107 513	1 229,62	4,20
Joensuu	1 088 704	12 451,12	42,56
Juuka	89 123	1 019,22	3,48
Kitee	191 460	2 189,80	7,49
Kontiolahti	150 688	1 723,42	5,89
Lieksa	255 199	2 918,57	9,98
Liperi	143 768	1 644,21	5,62
Nurmes	179 004	2 047,35	7,00
Outokumpu	120 418	1 377,12	4,71
Polvijärvi	64 318	735,65	2,51
Rääkkylä	37 408	427,87	1,46
Tohmajärvi	78 292	895,27	3,06
<b>Yhteensä</b>	<b>2 505 895</b>	<b>29 255,68</b>	<b>100,00</b>

Aloittavan taseen 1.1.1997 mukaisesti

\* Heinäveden maksuosuus peruspääomaan, maakuntavaltuusto 13.12.2021 § 54

#### 4.3.1 Jäsenkuntien osuus oman pääoman ehtoista sijoituksista 31.12.2021

Kunta	Osuus €	%
Ilomantsi	2 178,90	3,9
Joensuu	25 196,80	45,0
Juuka	1 899,53	3,4
Kitee	4 357,75	7,8
Kontiolahti	3 799,07	6,8
Lieksa	5 307,52	9,5
Liperi	3 296,25	5,9
Nurmes	3 631,46	6,5
Outokumpu	2 514,09	4,5
Polvijärvi	1 340,85	2,4
Rääkkylä	782,16	1,4
Tohmajärvi	1 620,19	2,9
<b>Yhteensä</b>	<b>55 924,57</b>	<b>100,0</b>

## 5 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Päiväkirja, Pääkirja ja Tasekirja

Käytetyt tositelajit

	Alaraja	Yläraja	Käytetty
10 Pankkitositteet	000001	010000	0
100 Pankkitositteet	010001	020000	010391
15 Muistiotositteet	150000	160000	15291
20 Ostolaskut, 01	020001	030000	21287
30 Ostolaskujen suoritukset	030001	040000	30298
40 Ostolaskut, 02	040001	050000	40162
60 Palkat	060001	070000	60035
70 Laskutus	070001	080000	70129
80 Myyntireskontran suoritukset	080001	090000	80070

### Säilytys


Kirjanpitokirjat ja tositteet säilytetään kirjanpitolaian 2. luvun 10. §:n mukaisesti. Rakennerahastovarojen osalta neuvoston asetuksen EY n:o 1260/1999 artikla 38 mukaisesti.

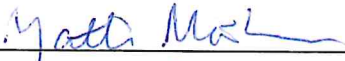
## 6 Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä

Allekirjoitukset


Heinävedellä 21. päivänä maaliskuuta 2022

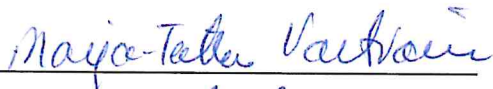
### Maakuntahallitus

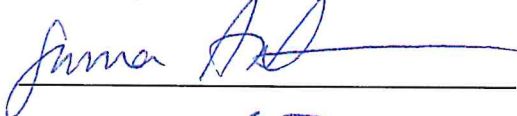
Hanna Huttunen 

Matti Mäntynen 

Aulikki Sihvonen 

Anniina Kontiokorpi 


Marja-Terttu Vartiainen 

Sanna Antikainen 

Esko Saastamoinen 

Sinikka Musikka 

Helena Pakarinen 

Timo Puustinen 


Markus Hirvonen 

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa\_25.4.2022

BDO Audiator Oy,

Tilintarkastusyhteisö



---

Taina Törrönen  
HT, JHT

## 7 Tulostavoitteet vuonna 2021 ja niiden toteutuminen

### 7.1 Alueidenkäyttö

**Alueidenkäyttöyksikkö vastaa:**

- Pohjois-Karjalan maakuntakaavan laadinnasta ja seurannasta.
- Maakuntasuunnitelman aluerakenneosiosta.
- Maakuntaohjelman toteuttamisesta, jossa vastuuosioina ovat ruoka (tuotannollinen toimiala), liikennejärjestelmä (saavutettavuus ja toimintaympäristö), ympäristö (ympäristöselostus) sekä ilmasto, monimuotoisuus ja energia.
- Osallistumisesta maankäyttö- ja rakennuslain mukaiseen viranomaistoimintaan ja yhteistyöhön.
- Yleiskaava-, asemakaava- ja ranta-asemakaavalausuntojen, sekä muiden alueidenkäyttöä koskevien lausuntojen antamisesta.
- Naapurimaakuntien maakuntakaavalausunnoista.
- Maakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman toteutumisen seurannasta, siihen liittyvästä yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta muun maakunnan suunnittelun kanssa.
- Alueidenkäytön viranomais- ja työneuvotteluihin sekä kuntien kehittämiskeskusteluihin osallistumisesta.
- Itäsuomalaisesta ja seudullisesta liikennejärjestelmäyhteistyöstä.
- Laaja-alaisesta luonnonvarojen sekä luonnon- ja kulttuuriympäristöä koskevasta vaikuttamistyöstä (muun muassa vesienhoito, metsät, maisemat, suurpedot ja kulttuuriympäristöasiat).
- Ilmasto- ja energia-alan sekä kiertotalouden toimenpiteiden edistämisestä.
- Ilmasto- ja energiaohjelman ja -toteuttamissuunnitelman laatimisesta, sekä niihin liittyvästä yhteistyöstä ja yhteensovittamisesta muun maakunnan suunnittelun kanssa.
- Osallistumisesta metsäbiotalouden kehittämistyöhön.
- Maakunnallisten suunnitelmien ja ohjelmien vaikutusten arvioinnin (SOVA) ohjauksesta ja koordinoinnista.
- Maakunnan virkistysreitistöverkoston toiminnasta.
- Maakuntaliiton paikkatietoaineistojen ylläpidosta ja kehittämisestä.
- Barents-yhteistyöstä: ympäristö- ja liikenneasiat.

**Maakuntaohjelman toteuttamisessa yksikön vastuuosioina ovat:**

- Liikenne
- Metsäbiotalous
- Ruoka
- Ympäristö
- Ilmasto- ja energia

## Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

### Aluerakenne ja maakuntakaavoitus

Valmistelemme Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040:n 1. vaihekaavaluonnoksen ja asetamme sen nähtäville.

- Laadimme maakuntakaavaluonnoksen, joka oli julkisesti nähtävillä 30.4.–31.5.2021. Laadimme myös maakuntakaavaehdotuksen, joka oli lausunnoilla 22.11.2021–2.1.2022.

Käynnistämme Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040:n, 2. vaihekaavan ja asetamme osallistumis- ja arviointisuunnitelman nähtäville.

- Maakuntahallitus käynnisti 24.5.2021 maakuntakaavan 2. vaiheen laadinnan. Laadimme vuonna 2021 osallistumis- ja arviointisuunnitelman. Päätimme, että se asetetaan yhtä aikaa nähtäville 1. vaihekaavaehdotuksen kanssa kevään 2022 aikana.

Toteutamme selvityksiä mainittuja vaihekaavoja varten.

- Syksyllä 2021 laadittiin 1. vaihekaavaa koskevat täydentävät selvitykset koskien turvetuotannon vesistövaikutuksia sekä soiden luonnontilaisuutta. Näiden lisäksi laadittiin Natura-arvioinnin tarveharkinta ja ohjattiin Pohjois-Karjalan modernia arkkitehtuuria – teoksen valmistumista kaavan oheisaineistoksi.
- Tiedostettiin selvitystarpeet 2. vaihekaavaa varten. Osa kaavan tausta-aineistosta selvitettiin itse. Konsulttityöt käynnistetään keväällä 2022.

Päivitämme tarvittaessa voimassa olevan maakuntakaavan seurantaraportin.

- Vuonna 2021 seurantaraporttia ei päivitetty johtuen siitä, että maakuntakaava 2040 sai lainvoiman vasta 8.7.2021. Sen vaikuttavuuden seuraamiseen ei nähty loppuvuodesta tarvetta.

Seuraamme maankäyttö- ja rakennuslain kokonaisuudistusta sekä luonnonsuojelulain ja asetusten valmistelua ja vaikutamme niihin.

- Annoimme lausunnot molemmista lakiuudistuksista. Seurasimme erityisesti kaavoittamis- ja rakentamislain (ent. maankäyttö- ja rakennuslaki) valmistelua yhteistyössä maakunnan kuntien kanssa, mutta myös valtakunnallisesti muiden maakunnan liittojen yhteistyönä.

### Maakuntaohjelman vastuuosiot

Toteutamme maakuntaohjelmaa liikenne, metsäbiotalous, ruoka, ympäristö sekä ilmasto ja energia kokonaisuuksien alla osallistumalla alueellisiin, valtakunnallisiin ja kansainvälisiin hankkeisiin, muun muassa hakijan, yhteyshenkilön (rahoittaja), asiantuntijan ja koordinoijan rooleissa.

- Pokat liikennejärjestelmäryhmä kokoontui vuoden 2021 aikana kolme kertaa. Keskeisiä asioita ryhmässä olivat liikenteelliseen saavutettavuuteen liittyvät edunvalvonta-asiat.
- Seurasimme valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman sekä Väyläviraston 12-vuotisen investointiohjelman laadintaa. Vaikutimme niiden valmisteluun yhdessä muiden Itä-Suomen maakuntien kanssa. Toteutimme tuoretta Pohjois-Karjalan liikennejärjestelmäsuunnitelmaa mm. toteuttamalla AKKE-hankkeen, Pohjois-Karjalan logistisen saavutettavuuden parantaminen, jonka ohjausryhmänä toimi POKAT liikennejärjestelmäryhmä. Ryhmä toimi vuoden 2021 aikana myös kv-liikennehankkeiden ohjausryhmänä. Osallistuimme myös Itä-Suomen liikennestrategian päivitystyöhön.

- ELY-keskuksen Pohjois-Karjalan maaseutus suunnitelman ohjausryhmä toimii POKAT ruoka eli ruoan tuotanto ja elintarviketeollisuuden ryhmänä osallistaen ja tuoden laajalle sidosryhmälle tiedoksi maakuntaohjelman ajankohtaiset asiat. Ryhmä kokoontui kolme kertaa. Keskeisimpiä teemoja olivat POKAT 2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden määrittäminen, maaseutus suunnitelman toteutuksen arviointi ja uuden ohjelmakauden suunnittelu. Hankkeiden osalta erityisesti ruokamatkailu ja elintarvikealan jalostuksen kehittäminen olivat näkyvästi esillä.
- POKAT metsäbiotalousryhmä kokoontui vuoden aikana kuusi kertaa. Keskeisinä teemoina olivat uuden maakuntaohjelman 2025 tavoitteiden ja toimenpiteiden suunnitteluun osallistuminen. Nämä liittyivät metsäbiotalouteen ja metsäbiotalouden edistämiseen sekä uusien kehittämiskohteiden määrittämiseen. Lisäksi kansainvälisessä toiminnassa keskityttiin erityisesti EU vaikuttamiseen. Tuettiin uusia biotalousinvestointeja ja hankkeita maakunnassa sekä aloitettiin metsäbiotalousbrändityö. Metsäbiotalouteen liittyviä hankkeita oli käynnissä 13 kpl.
- Metsäbiotalouden edunvalvontaa EU:n metsäasioissa terävöitettiin vuoden 2021 lopulla. Pohjois-Karjalan aloitteesta perustettiin IP-alueen metsäasiantuntijoiden ryhmä. Pohjois-Karjalan edustajina olivat kehittämisjohtaja ja metsä- ja ilmastoasiantuntija. Ryhmä kokosi IP-alueen keskeiset tavoitteet ja näkökulmat keskeisiin EU metsiin liittyviin papereihin (esim. RED III, LULUCF, Taksonomia, ilmasto- ja metsästrategiat). Lisäksi ryhmässä laadittiin yhteisiä kannanottoja ja valmisteltiin tapaamisia MEP:ien kanssa.

Laadimme Pohjois-Karjalan uuden ilmasto- ja energiaohjelman ja koordinoimme sen toteutusta osana kesäkuussa 2020 saavutettua Hinku-maakunta statusta.

- Vuoden aikana valmistelimme EU:n oikeudenmukaisen rahaston (JTF) Pohjois-Karjalan alueellista suunnitelmaa. Suunnitelma viimeistellään vuoden 2022 alussa ja sen käynnistyminen alkanee loppuvuodesta 2022. Rahaston tavoitteena on rahoittaa siirtymää, joka aiheutuu turpeen energiakäytöstä luopumisesta. Toimenpiteet liittyvät elinkeinojen monipuolistamiseen, TKI-toimintaan sekä turvetuotantoalueiden jälkikäyttöön. Alueellista suunnitelmaa on tehty yhdessä ELY-keskuksen kanssa ja sen puitteissa on järjestetty työpajoja.

### **Alueidenkäytön viranomais- ja muu yhteistyö**

Osallistumme alueidenkäytön viranomais- ja työneuvotteluihin.

- Osallistuimme pyydetessä kaikkiin alueidenkäytön neuvotteluihin, erityisesti kuntakaavoitusta koskeviin neuvotteluihin sekä naapurimaakuntien maakuntakaavoja koskeviin viranomaisneuvotteluihin. Vuonna 2021 osallistuttiin noin 15 viranomaisneuvotteluun tai työneuvotteluun eri kaavahankkeista.

Anamme lausuntoja yleis- ja asemakaavoista sekä muista alueidenkäyttöasioista.

- Annoimme lausuntoja tai otimme muutoin kantaa kuntien vireillä oleviin kaavoihin sekä naapurimaakuntien maakuntakaavoihin. Vuonna 2020 annettiin noin 75 lausuntoa.

Osallistumme Pohjois-Karjalan maakunnalle merkittävien alueidenkäytön, liikenteen, metsäbiotalouden sekä ympäristöalan investointien ja hankkeiden suunnitteluprosesseihin.

- Osallistuttiin maakunnalle merkittävien investointien ja hankkeiden suunnitteluprosesseihin. Näitä olivat muun muassa valtatie 9 Jyväskylä-Kuopio-Joensuu yhteysväliselvityksen laadinta ja Vtg Ylämyllyn ETL:n tiesuunnitelman laadinta sekä maakunnallisten liikenneinfraan liittyvien EAKR-hankkeiden ohjausryhmätyöskentely. Lisäksi oltiin mukana Joensuuhun



rakennettavan Biocoal Oy:n torrefioitua biomassaa valmistavan bioteollisuuslaitoksen investoinnin toteutumisessa. Lisäksi edistettiin maakuntaan tulossa olevien biokaasutankkausasemien toteutumista.

- Osallistumme IP- alueen metsäasiantuntijoiden yhteistyöryhmään. Ryhmä pyrkii vaikuttamaan ennen muuta lukuisiin EU ohjelmiin, strategioihin ja direktiiveihin sekä viestimään Suomen edustajille EU parlamentissa metsäasioista.
- Laadittiin Pohjois-Karjalan kulttuuriympäristöohjelma 2021–2027 yhdessä ELY-keskuksen ja maakuntamuseon kanssa. Järjestettiin aiheesta tiedotustilaisuuksia ja kulttuuriympäristöseminaari.
- Saimaan maailmanperintöhanke käynnistyi tavoitteenaan hakemus UNESCO:lle (Metsähallitus vetää).
- Osallistuttiin muun muassa SavingScapes-hankkeen "virtuaalisen maastoviikon" toteuttamiseen luennoin ja maasto-opastuksin.

Edistämme alueidenkäyttöä maakunnan erityispiirteet huomioiden sekä tuomme maakunnan näkemyksen esille eri alueellisilla ja kansallisilla yhteistyöfoorumeilla.

- Maakuntakaavapäälliköt kokoontuivat etäyhteyksin useita kertoja ympäristöministeriön ja muiden toimijoiden kanssa. Lisäksi järjestimme säännöllisesti etäneuvotteluja muiden maakunnan liittojen kesken ajankohtaisista alueidenkäytön asioista mm. kaavoitus- ja rakentamislakiin liittyen.
- Osallistuimme Traficomien kansallisen analyysiverkoston toimintaan ja järjestimme useita neuvotteluja viiden itäisen Suomen maakunnan liikenneasiantuntijoiden kesken liittyen mm. liikenneasioiden valtakunnallisiin lausuntopyyntöihin. Toimme maakunnan näkemystä esille Euroopan laajuisen liikenneverkon (TEN-T) kehittämiseksi myös eduskunnan liikenne- ja viestintävaliokunnan kuulemisessa.

Edistämme alueidenkäyttöä eri yhteistyöryhmissä (muun muassa Itä-Suomen liikennestrategia- ja liikennejärjestelmäryhmä, Maakunnan seudulliset liikennejärjestelmäryhmät, Pohjois-Karjalan metsäneuvosto, Saimaan kanavan neuvottelukunta, SOVA-ryhmä, Pohjois-Karjalan riistaneuvosto, suurpetoneuvottelukunta, reitistöasiat).

- Itä-Suomen liikennestrategia-ryhmä aloitti vuonna 2021 kolmen maakunnan yhteisen liikennestrategian päivittämisen, Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmä ja seudulliset liikennejärjestelmäryhmät ja Saimaan kanavan neuvottelukunta kokoontuivat vuoden 2021 aikana säännöllisesti etäyhteyksillä.
- Järjestimme Itä-Suomen liikennejärjestelmäpäivät
- Ilmasto- ja energiaohjelma 2030 asiantuntijaryhmän kanssa laadittiin toimenpidesuunnitelma IE2030 ohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi. Kullekin tavoitteelle määritettiin toimenpiteet ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen. Toimenpiteet määritettiin kansallisten tiekarttojen ja ohjelmien pohjalta laajassa sidosryhmätyössä ja lopulliset ensimmäiseen toimintasuunnitelmaan mukaan otetut toimenpiteet valittiin äänestyksen perusteella.
- Pohjois-Karjalan kulttuuriympäristötyöryhmä muodostuu tiivistä virkamiesryhmästä ja laajasta ohjausryhmästä, johon kuuluu myös sidosryhmien edustajia. Laajempi ryhmä kokoontui kerran ja virkamiesryhmä tämän lisäksi neljä kertaa. Osallistuimme lisäksi määrittelyyn ja kilpailutukseen rakennettuun kulttuuriympäristöön liittyvän tiedon tallentamiseksi (Kioski-järjestelmä).

- Olimme valitsemassa ProAgrian kanssa vuoden maisematekoa ja olimme mukana maakunnallisessa maisematyöryhmässä.
- Pohjois-Karjalan vesienhoidon yhteistyöryhmä kokoontui kaksi kertaa.
- Suurpetoneuvottelukunta kokoontui kerran aiheenaan suden suotuisan suojelun taso. Osallistuttiin lisäksi SusiLIFE-hankkeen toimintaan (mm. ohry). Pohjois-Karjalan riistaneuvosto kokoontui neljä kertaa.

## Paikkatieto- ja reitistöasiat

Hyödynnämme paikkatietoa tehokkaasti ja laajasti maakuntaliiton toiminnassa ja kuntakentällä (esimerkiksi YKR-aineisto ja karttapohjaiset tiedonkeruupalvelupalvelut).

- Paikkatietoa hyödynnettiin maakuntaliitossa laajasti maakuntakaavatyössä, kaavan taustaselvityksissä sekä muissa maakuntaliittoa palvelevissa selvityksissä. Voimassa olevasta maakuntakaavayhdistelmästä laadittiin web-pohjainen karttapalvelu. Lisäksi aineisto toimitettiin Lounaistiedolle, joka toteuttaa kaavasta kaikkien saataville rajapintapalvelut ja aineiston latausmahdollisuuden. Osallistuimme paikkatietokoulutuksiin ja webinaareihin ja aloitimme paikkatietoprojektin suunnittelun.

Kehitämme paikkatietopalvelinkonseptia maakuntaliitolle ja osallistumme maakuntaliittojen yhteiseen maakuntakaava-aineistojen harmonisointihankkeeseen (HAME-hanke).

- Selvitimme mahdollisuutta maakuntaliiton omaan paikkatietopalvelimeen, jonka kautta julkaistaisiin eri toimijoita palvelevia paikkatieto- ja kaava-aineistoja. Paikkatietopalvelin on vielä toteuttamatta. Osallistuimme muiden maakuntaliittojen kanssa aktiivisesti kaava-aineistojen harmonisointihankkeeseen ja käytäntöjen yhtenäistämiseen sekä viimeisteltiin hyväksytyt maakuntakaava ja yhdistelmäkaava maakuntaliittojen yhteiseen tietokantaan.

Koordinoimme maakunnan virkistysreitistötoimijoiden verkoston toimintaa.

- Pidimme yllä keskustelua reittien digitaalisesta jakelusta, löydettävyydestä ja markkinoinnista, jotta maakunnan reitistöt olisivat helposti löydettävissä. Aloitettiin hankkeen laatiminen tätä tarvetta varten. Koordinoimme maakunnan virkistysreitistötoimijoiden verkoston toimintaa. Osallistuttiin Pohjois-Karjalan virkistysreitistöyhdistyksen toimintaan. Tavoitteena on edelleen jatkaa vuosittaisia reitistöfoorumien kokoontumisia ja parantaa tiedonvaihtoa eri toimijoiden välillä.

## Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet

Toteutamme strategisesti merkittäviä kehittämishankkeita:

- **Circwaste – Kohti kiertotaloutta -hanke:** Koordinoimme Circwaste-hankkeen alueellisen yhteistyöryhmän toimintaa ja edistimme jätealan toimijoiden yhteistyötä. Päivitimme kiertotalouden alueellisen tiekartan osana valtakunnallisen jätesuunnitelman täytäntöönpanoa Pohjois-Karjalassa yhteistyössä alueellisen sidosryhmän jäsenten kanssa. Kontiolahden viranhaltijoille järjestettiin kiertotaloustyöpaja syksyllä 2021. Hankkeen 2. raportointijakso päättyi syyskuussa 2021 ja 3. (viimeinen) raportointijakso alkoi lokakuussa 2021. Osallistumisesta Circwaste-hankkeen viimeiselle jaksolle päätettiin huhtikuun maakuntahallituksessa.
- **CLEAN-hanke:** Seurasimme Pohjois-Karjalan alueelle laaditun toimenpidesuunnitelman toteutumista. Toimenpidesuunnitelman tavoitteena on tukea julkisen sektorin rakentamisen energiatehokkuutta. CLEAN-hankkeen seurantavaihe päättyi joulukuussa 2021.
- **CLEAN Additional activities -hanke:** Interreg Europe myönsi 28.6.2021 CLEAN-hankkeelle jatkokauden ajalle 09/2021–31/12/2022. Jatkohankkeessa tutkitaan COVID-19-pandemian

vaikutuksia rakennetun ympäristön energiankulutukseen ja energiatehokkuuteen ja tunnustetaan ja jaetaan näihin liittyviä hyviä käytäntöjä, joita viranomaiset ovat toteuttaneet pandemian aikana.

- **Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen 2020–2022-hanke:** Metsäbiotalousalan laaja-alaista yhteistyötä Pohjois-Karjalan ja Naganon prefektuurin ja Inan kaupungin välillä edistävä hanke. Edistimme Japani-yhteistyöhön liittyviä mahdollisuuksia. Toimimme viestintävuorossa sidosryhmille. Järjestimme säännöllisesti (4 kpl) yhteistyökokouksia Pohjois-Karjalan, Naganon prefektuurin ja Inan kaupungin välillä sekä järjestimme alueiden johtajien välisen etäkokouksen 10.5.2021. Osallistuimme yhdessä muiden hankkeen toimijoiden kanssa Hokkaidon metsäkonemessuille 10.10.-11.10.2021 ja erityisesti japanilaisille suunnattuun hankkeen metsäbiotaloustoimijoita esittelevään webinaariin 15.12.2021. Osallistuimme puhujina (Risto Poutiainen) EU:n ja Japanin alueellisen yhteistyön hyviä käytäntöjä esittelevään webinaariin Naganon prefektuurin vastinparina kanssa, järjestäjinä EU-Japan Regional Cooperation Helpdesk ja EU-Japan Centre for Industrial Cooperation, 17.12.2021.
- **Bio4Eco Additional activities -hanke:** Interreg Europe myönsi 16.8.2021 Bio4Eco-hankkeelle jatkokauden ajalle 10/2021–03/2023. Jatkohankkeessa tutkitaan COVID-19-pandemian vaikutuksia hankealueen biotaloussektorille sekä tunnustetaan ja jaetaan hyviä käytäntöjä, jotka auttavat sektoria kriisin yli ja kohti uusia mahdollisuuksia. Osana hanketta järjestettiin marraskuussa kaksi kansainvälistä webinaaria, joissa myös maakuntaliitolla oli puheenvuorot: Participating in Bio4Eco Learned lessons from wood-based energy sector as a result of CoViD crisis impact ja Participating in Forest sector as driver of circular bioeconomy and Covid-19 pandemic recovery.
- **Investing in Renewable Energies for Agriculture (AgroRES) -hanke:** Maaseudun ja maatilojen uusiutuvan energian mahdollisuuksia edistävä hanke. Edistimme maatalouden ja maaseudun uusiutuvaan energiaan liittyvää kansainvälistä tiedonvaihtoa Pohjois-Karjalaan ja Pohjois-Karjalasta. Toimimme viestintävuorossa koko AgroRES-hankkeen osalta. Järjestimme AgroRES-hankepartnereiden ja sidosryhmien hankevierailun 30.11.-1.12.2021, jolloin tutustuttiin maatalouden ja maaseudun uusiutuvaan energiaan liittyviin hyviin käytäntöihin Pohjois-Karjalassa.
- **SAVINGSCAPES:** Yhteisöllinen maankäytön suunnittelu ja siihen vaikuttaminen.
- **BRTL:** Barentsin liikenne- ja logistiikkahanke (jatkoaika 04/2022 loppuun saakka).
- **Pohjois-Karjalan kestävä saavutettavuuden ja logistisen kilpailukyvyyn parantaminen** (päättyi 12/2021)
- **Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa-hanke:** Edistimme maakunnan älykkään erikoistumisen strategian toteutumista. Tuimme yrityksistä ja TKI-organisaatioista koostuvien ekosysteemien muodostumista Pohjois-Karjalalle tärkeillä toimialoilla ja edistimme pohjoiskarjalaisten toimijoiden alueellista, kansallista ja kansainvälistä verkostoitumista. (Päättyi 7/2021).
- **Itä- ja Pohjois-Suomen Elinkeinot murroksessa (ELMO) -yhteistyö:** ELMO-yhteistyössä aktivoitiin Itä- ja Pohjois-Suomen seitsemää maakuntaa löytämään työkaluja elinkeinojen, kasvun ja työllisyyden edistämiseksi yhteisen Itä- ja Pohjois-Suomen älykkään erikoistumisen strategian pohjalta. ELMO:n linkittyi läheisesti Arctic Investment Platform (AIP) -yhteistyö, jossa kehitettiin rahoitusyhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen, Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan alueilla. (Päättyi 7/2021).
- **Matkailua kehittävä Destination SMEs -hanke,** seurantavaihe (2. jakso päättyi 06/2021).
- **POJO:** Digitaalisen joukkoliikenneportaalin seuranta ja ylläpito.
- **Emma Extension:** Sisävesiliikennettä Itämeren alueella kehittävä hanke (päättyi 01/2021).

## 7.2 Aluekehitys

### Aluekehitysyksikkö vastaa:

- Aluekehittämisohjelmien strategisesta kokonaisuudesta.
- Maakuntaohjelman laatimisesta, sen toteuttamisen suunnittelemisesta sekä kehittämistavoitteiden edistämisestä, seurannasta ja arvioinnista.
- EU-ohjelmien toteutuksesta, yhteensovituksesta ja koordinoinnista.
- Kansallisten aluekehitysohjelmien valmistelusta ja toteuttamisesta maakunnassa.
- Rakennerahasto-ohjelman ja kansallisen Kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen instrumentin rahoitustehtävien hoidosta.
- Itä-Suomen koordinoivan liiton tehtävistä Itä-Suomen maakuntaliittojen hyväksymän sopimuksen mukaisesti.
- Venäjä-yhteistyö (Karelia CBC -ohjelma ja Euregio Karelia).
- Euroopan alueellisen yhteistyön ohjelmat ja erillisohjelmatyö.
- Elinkeino- ja innovaatiopolitiikka ja rakennemuutosten hoito.
- Kansainvälisten verkostojen toiminta (Euroopan raja-alueiden liitto AEBR, Euroopan tutkimus- ja innovaatioalueiden verkosto ERRIN ja Pohjoisten harvaan asuttujen alueiden NSPA-verkosto sekä Barentsin alueneuvosto).
- Maaseutuasiat.
- Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelma.
- Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) ja sen sihteeristön toiminta.

### Maakuntaohjelman toteuttamisessa yksikön vastuuosioina ovat

- älykkään erikoistumisen strategia,
- teknologiateollisuus,
- kivenjalostus- ja kaivannaistoiminta,
- luovat alat,
- kansainvälinen toiminta ja
- Venäjän läheisyyden hyödyntäminen.

### Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

#### Strategia- ja ohjelmatyö

Laadimme Pohjois-Karjalan maakuntaohjelman 2022–2025 ja siihen sisältyvän älykkään erikoistumisen strategian

- Maakuntaohjelma ja siihen sisältyvä älykkään erikoistumisen strategia laadittiin laajassa sidosryhmäyhteistyössä ja hyväksyttiin maakuntavaltuustossa 13.12.2021. Valmistelunsa aikana maakuntaohjelma oli esillä seitsemässä maakuntahallituksen kokouksessa ja viidessä maakuntavaltuuston kokouksessa. Valmistelua ohjasi luottamushenkilöistä koostunut ohjausryhmä, joka kokoontui viisi kertaa. Toimijoiden keskuudessa maakuntaohjelma oli valmistelunsa aikana esillä 96 kertaa, joista 64 oli keskeisessä valmisteluroolissa olevien POKAT ryhmien kokouksia. Maakunnallinen SOVA-työryhmä kokoontui maakuntaohjelman valmistelun aikana kolme kertaa. Maakuntaohjelmaa esiteltiin ja valmisteltiin kolmessa julkisessa webinaarissa. Maakuntahallitus lähetti maakuntaohjelman lausuntokierrokselle 25.10.2021 kokouksessaan. Lausuntokierros sulkeutui 12.11.2021 ja lausuntoja saapui määräaikaan mennessä 32 kappaletta.

- Lisäksi yleisölle tarjottiin tilaisuus kertoa näkemyksensä maakuntaohjelmasta netin kautta ([www.pohjois-karjala.fi/pokat2025](http://www.pohjois-karjala.fi/pokat2025)). Palaute huomioitiin.

Koordinoimme, toteutamme ja arvioimme POKAT 2021 -maakuntaohjelmaa ja valmistelemme sen toimeenpanosuunnitelman.

- Maakuntaohjelman kolmen vuoden toteuman seurantaraportti valmistui tammikuussa ja uuden maakuntaohjelma POKAT2025 ensimmäinen toimeenpanosuunnitelma vuosille 2022–2023 marraskuussa.

Vastaamme aluekehittämisen keskusteluista ja aluekehittämisen toimintamallin kehittämisestä maakunnassa.

- Osallistuttiin uuden aluekehityslain ja aluekehittämisen toimintamallin valmisteluun kansallisesti (alueellisen uudistumisen neuvottelukunta) ja jalkautettiin se maakunnalliseen toimintaan ohjelmatyön kautta. Valmisteltiin valtakunnallisen aluekehittämiskeskusteluja. Keskustelujen lähtökohtina ovat aluekehittämispäätöksen painopisteet ja toimeenpano, maakuntaohjelma sekä aluekehityksen ajantasainen tilannekuva, jota kehitetään tilanne- ja kehityskuvan suuntaiseksi. Vuoden 2022 keskustelujen pääteemat ovat Osaavan työvoiman saatavuus ja alueellinen liikkuvuus sekä Elinkeinoelämän vihreä kasvuloikka.

Seuraamme maakuntaohjelmien toteutumista systemaattisesti ja kehitämme seurantajärjestelmää edelleen.

- Maakuntaohjelman seurantajärjestelmää hyödynnettiin kehittämistoimissa ja sitä esiteltiin myös hyvänä käytänteenä kansallisesti ja kansainvälisesti. Uuden POKAT2025 maakuntaohjelman seurantajärjestelmän suunnittelu käynnistyi.

Vastaamme maakuntaohjelman asiantuntijatoiminnan (Edistäjät) koordinoinnista.

- Edistäjät ryhmä kokoontui 10 kertaa, pääasioina olivat uuden maakuntaohjelman ja uuden EU-rahoituskauden valmistelut.

Toteutamme POKAT-ryhmien toimintaa

- POKAT ryhmät kokoontuivat yhteensä 64 kertaa vuoden 2021 aikana.
- Teknologiaeollisuusryhmä kokoontui neljä kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. koronan vaikutuksia alan kehitysnäkymiin ja yritysten liiketoimintaan. Koulutusteema oli hyvin vahvasti esillä ja ryhmä evästi mm. Itä-Suomen yliopiston johtoa DI insinöörinkoulutukseen liittyvässä aloitteessa. Lisäksi haettiin näkemyksiä digivihreän siirtymän toteutumiseen toimialalla.
- Kivi- ja kaivannaisryhmä kokoontui viisi kertaa. Esillä olivat erityisesti Outokummun GTK:n isot uudistukset, arvoverkkopohjainen kaivosalan kehittäminen sekä kansainvälisissä verkostoissa tapahtuva työ. Lisäksi käsiteltiin teollisuuden käynnissä olevia hankkeita maakunnan alueella ja eri intressien yhteensovittamista osana kestävää kaivostoimintaa.
- Venäjä-ryhmä kokousti kuusi kertaa. Laadimme POKAT 2025-ohjelman osion Venäjän läheisyyden hyödyntämisestä. Käsitelimme uuden Karelia CBC 2021–2027-ohjelman valmistelua ja RussiaHUB North Karelia – toimintakonseptin laatimista ja toiminnan käynnistämistä. Vieraillevina asiantuntijoina esiintyivät Suomen Pietarin instituutin johtaja Sani-Kontula Webb ja Suomen Pietarin-pääkonsulaatin alueellisen ja taloudellisen yhteistyön tiimin vetäjä Janne Hirvonen. Jokaisessa kokouksessa keskusteltiin osallistujien ajankohtaisista Venäjä-yhteistyön kulumisista.
- Luovat alat ryhmä kokoontui viisi kertaa. Ryhmä määritteli luovien alojen kehittämistavoitteet ja -kohteet uuteen maakuntaohjelmaan. Kokouksissa käsiteltiin myös

koulutusasioita, maakunnallista kulttuurihyvinvointistrategiaa, luovan alan rahoitusmahdollisuuksia, kansallista luovan talouden tiekarttaa, Creative Finlandin toimintaa sekä luovaan alaan liittyviä hankkeita.

- Kulttuuri ja identiteetti -ryhmä kokoontui viisi kertaa. Ryhmä laati POKAT 2025 ohjelman kulttuurialan kehittämistavoitteet sekä määritteli lähivuosien kehittämiskohteet. Kokouksissa käsiteltiin lisäksi mm. koronan vaikutuksia kulttuurialan toimintaan, kulttuurialan koulutusasioita, maakunnallista kulttuurihyvinvointisuunnitelmaa sekä kulttuurialan hankkeita ja rahoitusmahdollisuuksia. Lisäksi tehtiin yhteistyötä Saimaa-ilmion kanssa ja seurattiin maakuntakaavatyöhön liittyvää kulttuuriympäristöjen inventointia.
- Kansainvälisyysryhmä kokoontui vuonna 2021 viisi kertaa, pääasioina olivat maakuntaohjelman valmistelu, uuden EU-ohjelmakauden valmistelut erityisesti Interreg -ohjelmien osalta sekä kv.-osaajat niin maakunnassa kuin maailmalla.

Järjestämme POKAT-kasvufoorumit

- Järjestettiin Kestävän kasvun- ja Älykkään kasvun kasvufoorumit.

Viemme loppuun Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto-ohjelman toteutuksen.

- Ohjelmakauden 2014–2020 hankkeiden toteutusaika jatkuu vuoden 2023 loppuun asti ja maksatukset 30.6.2024 mennessä.

Käynnistämme EU:n uuden alue- ja rakennepolitiikan ohjelman toteutumisen.

- Työskenneltiin Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisissä työryhmissä uuden ohjelman valmistelussa. Uusi ohjelmaluonnos saatiin valmiiksi marraskuussa ja se tullaan hyväksymään vuoden 2022 puolella. Uusi ohjelmakausi käynnistyi 1.11.

Vastaamme Maakunnan yhteistyöryhmän ja sen sihteeristön toiminnasta.

- ks. alempana ao. kohta

Osallistumme kansallisten ohjelmien ja päätösten valmisteluun ja vastaamme niiden toteutuksesta maakunnassa.

- Käynnistettiin Joensuun kaupungin ekosysteemisopimuksen toteutus myöntämällä hankkeelle rahoitus kansallisesta AKKE määrärahasta. Liiton edustaja toimi ekosysteemihankkeen johtoryhmässä.

Koordinoimme Euroopan alueiden välisen yhteistyön (Interreg) ohjelmien toteutusta maakunnassa.

- Pohjois-Karjalassa ohjelmakaudella 2014–2020 toteutetuista 37 hankkeesta 15 käynnissä, pääpaino toiminnassa oli uuden kauden hankkeiden suunnittelussa.

Osallistumme Interreg-ohjelmien valmisteluun.

- Osallistuttiin Pohjoinen Periferia ohjelman valmisteluun ohjelmakomiteassa, ohjelmankirjoitusryhmässä ja kansallisessa asiantuntijaryhmässä sekä Interreg Itämeren osalta kansallisessa asiantuntijaryhmässä. Ohjelmien ensimmäiset hakukierrokset käynnistyvät alkuvuodesta 2022.

Osallistumme Karelia CBC -ohjelman toteuttamiseen ja hankkeiden valintaan seurantakomiteassa ja valintakomiteassa.

- Seurantakomitea kokoontui vain kerran. Vuosiraportoinnin ja vuoden 2022 suunnitelmien hyväksymisen lisäksi seurantakomitea päätti avata ylimääräisen hakukierroksen ajalle

14.12.2021-17.3.2022. Siinä sidotaan aiemmissa hankkeissa käyttämättä jääneitä ohjelmarahoja. Valintakomitea ei kokoontunut vuonna 2021. CBC-hankkeita, joissa oli pohjoiskarjalainen toimija mukana, oli käynnissä 27 kappaletta.

Osallistumme rajan ylittävän yhteistyön (CBC) ohjelman valmisteluun.

- Osallistuttiin uuden Karelia CBC 2021-2027 ohjelman valmisteluun ohjelmointikomiteassa ja sen alaisessa task force työryhmässä, joissa neuvoteltiin ja päätettiin mm. ohjelman toimintalinjat, niiden erityistavoitteet sekä rahoituksen kohdentaminen. Tehtiin edunvalvontaa Niiralan rajanylityspaikan suureen investointihankkeeseen liittyen erityisesti EU-komission ja ministeriöiden suuntaan ja onnistuttiin sisällyttämään hanke ohjelmaan. Muita valmisteltavia asioita olivat ohjelman indikaattorit, alueanalyysi, ympäristöarviointi, viestintäsuunnitelma ja suurien investointihankkeiden kriteerit. Ohjelmointikomitea kokoontui kuusi kertaa ja käsitteli lisäksi asioita kahdella kirjallisella menettelyllä. Task force kokoontui kuusi kertaa.

Edistämme maakunnallisen selviytymissuunnitelman (Koronakriisistä uuteen kasvuun) toteutusta.

- Toteuttaminen tapahtuu Elpymisrahaston rahoituksella sekä siihen suunnatulla AKKE-rahoituksella.

Olemme aktiivisesti mukana Itä- ja Pohjois-Suomen älykkään erikoistumisen strategisessa yhteistyössä.

- Edistettiin Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisen älykkään erikoistumisen strategian toimeenpanoa mm. klusterityöskentelyn ja arvoverkostoeselvitysten kautta. Lisäksi suunniteltiin TKI-toiminnan ja älykkään erikoistumisen yhteistyön syventämistä, mihin liittyen laadittiin seitsemän maakunnan yhteinen hanke. Hankkeen toteutus käynnistyy vuoden 2022 alussa.

### **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

Toimimme edistäjinä yksikön vastuualoilla. Edistäjän tehtäviin kuuluu hankkeiden valmistelut, seuranta, ohjaaminen ja neuvonta, sidosryhmäyhteistyö, verkostojen koordinointi, edunvalvonta, alan kehityksen seuranta ja uusien aloitteiden tekeminen.

Vastaamme POKAT-ryhmien toiminnasta yksikön vastuualoilla

- Kts. yllä.

Järjestämme älykkään, kestävän ja osallistavan kasvun maakunnalliset foorumit.

- Älykkään kasvun foorumi järjestettiin Teollisuustreffit –tapahtumana yhteistyössä Pohjois-Karjalan Kauppakamarin ja Riverian kanssa.

Toimimme maakunnan innovaatiotoiminnan, elinkeinoelämän ja rakennemuutosasioihin liittyvissä yhteistyöverkostoissa.

- Organisoimme maakuntaliiton ja elinkeinoyhtiöiden väliset kokoukset (5 krt). Toimimme maakunnallisessa yrityspalvelutoimijoiden verkostossa, joka kokoontui muutaman viikon välein. Lisäksi olimme mukana Team Finland -verkoston asiakkuussuunnitelman laadinnassa osana maakunnallista yhteistyöverkostoa.
- Innovaatiotoiminnan osalta työskentelimme Itä- ja Pohjois-Suomen kaikkien maakuntien kanssa yhdessä Elinkeinot murroksessa –hankkeessa. Valtakunnallisesti toimimme älykkään erikoistumisen kollegaverkostossa, joka seuraa ja välittää tietoa TKI-toiminnasta kansallisesti.

Toimimme maaseudun kehittämisen yhteistyöverkostoissa.

- Toimimme jäsenenä Pohjois-Karjalan maaseutuohjelman ohjausryhmässä, joka toimii samalla POKAT Ruoka-ryhmänä. Toimimme maakuntaliittona maaseutuvastaavien verkostossa.

## Venäjä-yhteistyö

Osallistumme Euregio Karelial hallituksen ja sihteeristön työskentelyyn. Kehitämme Euregio Karelia -aluetta, sen näkyvyyttä, jäsenalueiden yhteistyötä sekä yhteistä edunvalvontaa uuden Euregio Karelia yhteistyöstrategian 2021–2027 mukaisesti.

- Euregio Karelial sihteeristö laati yhteistyössä sidosryhmien kanssa Euregio Karelia yhteistyöstrategiaan matkailun ja kulttuurin alastrategiat, jotka määrittelevät uuden Karelia CBC 2021-2027 rahoitusohjelman matkailun sekä kulttuurin toimintalinjojen sisällöt. Alastrategioiden valmistelua varten sihteeristö järjesti neljä sidostyhmätilaisuutta, joissa selvitettiin toimijoiden näkemyksiä kulttuuri- ja matkailualan keskeisimmistä rajanylittävän yhteistyön tarpeista, kehittämisteemoista sekä -toimenpiteistä. Lisäksi toteutettiin kysely, johon saatiin 93 vastausta. Hallitus hyväksyi alastrategiat 28.10.2021. Sihteeristö selvitteli myös luonnonmarjojen ja sienien tuonnin edellytyksiä Venäjältä Suomeen. Hallitus kokoontui kerran hybridimallilla toteutettuun kokoukseen ja sihteeristö 21 kertaa etänä.
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto edusti Euregio Kareliaa Euroopan raja-alueiden liiton (AEBR) hallituksessa. Hallitus kokoontui 4 kertaa. AEBR:n yleiskokous ja vuosikonferenssi pidettiin Arnhemissa (Alankomaat) 20.-22.10.2021. Samalla juhlittiin AEBR:n 50-vuotisjuhlavuotta. Tilaisuuksiin osallistuivat maakuntajohtaja Markus Hirvonen ja AEBR:n hallituksen jäsen, aluekehityspäällikkö Eira Varis.

Tiedotamme Venäjä-asioista ja edistämme maakunnan Venäjä-toimijoiden ja hankkeiden välistä yhteistyötä.

- Tiedotimme Venäjä-asioista Venäjä ja Barents uutisia Pohjois-Karjalalasta sekä Euregio Karelia Facebook-ryhmissä. Osallistimme maakunnan toimijoita mukaan Karelia CBC ohjelman sekä Euregio Karelial matkailun ja kulttuurin alastrategioiden valmisteluun.

Edistämme Venäjä-liiketoiminnan kasvattamista, rajaliikenteen sujuvoittamista, Venäjä-asiantuntemuksen vahvistamista sekä arjen hyvinvoinnin ja kansalaisten välisen vuorovaikutuksen lisäämistä maakunnassa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.

- Koronapandemian vuoksi Suomen ja Venäjän raja pysyi suljettuna normaalilta henkilöliikenteeltä. Tavaraliikenne kuitenkin jatkui keskeytyksettä Niiralan rajanylityspaikalla sekä maanteitse että rautateitse. Maakuntaliiton, Rajavartiolaitoksen ja Niiralan Tullin sitkeän väännön tuloksena Niiralan rajanylityspaikan peruskorjaushanke saatiin mukaan suureksi investointihankkeeksi Karelia-ohjelman 2021–2027 ohjelma-asiakirjaan. Pohjois-Karjalan, Etelä-Karjalan ja Karjalan tasavallan välisen matkailun tiekartan 2021–2023 toteutusta on jatkettu kehittämällä useita rajanylittäviä matkailureittejä erityisesti kv-matkailijoille. Yksi lupaavimmista suunnitelmista on Sortavala–Joensuu-höyryjunayhteyden avaaminen loppuvuonna 2022.

Valmistelemme RussiaHUB North Karelia -konseptin ja aloitamme HUB:n toiminnan.

- Maakunnan keskeiset Venäjä-toimijat laativat maakuntaliiton johdolla RussiaHUB North Karelial toimintakonseptin, joka julkistettiin toukokuussa. Samalla julkaistiin RussiaHUBin suomenkieliset nettisivut. Syksyllä alkoi Sanomalehti Karjalaisessa ”Venäjän vieressä” on kolumnisarja, jossa pohjoiskarjalaiset Venäjä-asiantuntijat kertovat eri näkökulmista, millaista on Venäjä-yhteistyö ja miksi sitä tehdään. Marras-joulukuussa maakuntaliitossa suoritti yliopistoharjoittelun Itä-Suomen yliopiston venäjän kielen kääntäjäopiskelija Tuomas Pirttiniemi, joka laati selvitykset Vologdan ja Nižni Novgorodin alueista.



## Kansainvälinen toiminta

Koordinoimme Maakuntaliiton kv-hanketoimintaa

- Ohjattiin ja seurattiin maakuntaliiton kansainvälistä hanketoimintaa, raportoitiin siitä maakuntahallitukselle ja järjestettiin maakuntaliiton kv-hankkeiden ryhmän kokoukset.
- Päivitettiin Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kv-hanketoiminnan linjaukset ja ne hyväksyttiin maakuntahallituksessa toukokuussa.

Toimimme aktiivisesti Barentsin alueneuvoston jäsenenä.

- Osallistuimme neljään aluekomitean ja kahteen alueneuvoston kokoukseen, joista toinen pidettiin Barentsin ulkoministerikokouksen yhteydessä Tromssassa 25.–26.10. Siellä Barentsin euroarktisen neuvoston puheenjohtajuus siirtyi Norjalta Suomelle kahdeksi vuodeksi. Näissä kokouksissa hyväksyttiin Barentsin uuden oman rahoitusinstrumentin perustaminen, Barentsin työryhmien rakenteen uudistaminen sekä alueneuvoston ja -komitean uudet toimintasäännöt. Sen lisäksi osallistuimme maakuntajohtajan johdolla kahteen korkean tason webinaariin, joissa käsiteltiin Barentsin alueiden koronatilannetta ja talouden kehitystä. Jatkoimme työskentelyä eri alojen työryhmissä. Olimme mukana myös Suomen Barents-yhteistyön koordinoitua ja tiedonvaihtoa varten perustetun ulkoasiainministeriön vetämän Barents-taustaryhmän työskentelyssä.

## Itä-Suomen rakennerahastotehtävien koordinaatio Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 ohjelmassa

Työskentelemme Itä-Suomen maakuntien edustajana rakennerahasto-ohjelman seurantakomiteassa ja seurantakomitean sihteeristössä.

- Seurantakomitea kokoontui kaksi kertaa ja sen sihteeristö neljä kertaa.

Vastaamme Itä-Suomen koordinaatioryhmän toiminnasta ja osaltamme Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmän toiminnasta. Toteutamme aktiivisessa yhteistyössä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa hankehallinnon koordinaatiota ja yhteensovitusta. Vaikutamme rakennerahastotoimintaan liittyviin valtakunnallisiin linjauksiin.

- Itä-Suomen koordinaatioryhmän kokouksia pidettiin viisi kertaa. Ryhmän puheenjohtajuus ja sihteerisyys olivat Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla. Kokouksissa käsiteltiin erityisesti rakennerahasto-ohjelman toimeenpanoa, uuden ohjelmakauden valmistelua sekä viestintää.
- Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä kokoontui seitsemän kertaa. Ryhmän puheenjohtajuus ja sihteerisyys olivat Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla. Kokouksissa teemoina olivat mm. aluekehittämisen yhteiset edunvalvonnalliset asiat, uuden rakennerahasto-ohjelman sisällöt sekä päättyvän ohjelmakauden toimeenpano ja toteutus.

Koordinoimme Itä-Suomen maakuntaliittojen teknisen tuen.

- Koordinoitiin ja valmisteltiin Itä-Suomen maakuntaliittojen teknisen tuen hankkeiden jatkorahoitukset ja REACT-EU-lisärahoitukset.

Vastaamme Itä-Suomen rakennerahastojen tiedotuksen ja viestinnän koordinaatiosta TEM:n viestintäryhmässä ja Itä-Suomen rakennerahastojen viestinnän työryhmässä.

- Toimittiin Itä-Suomen koordinoivan maakunnan liiton edustajana TEM:n rakennerahastojen viestintäverkostossa ja vastattiin alueellisen viestintäverkoston toiminnasta. Maakuntaliittojen ja ELY-keskuksen muodostama Itä-Suomen rakennerahastojen viestinnän työryhmä kokoontui 12 kertaa ja valmisteli rakennerahastojen viestinnän vuosisuunnitelman sekä toimeenpanon. Järjestettiin yhteistyössä Pohjois-Suomen kanssa 3.11. Uudistuva ja

osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmakauden Itä- ja Pohjois-Suomen käynnistystilaisuus: Katse tulevaan - Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat kiitoon EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman tuella. Webinaariin ilmoittautuneita oli yli 650 ja tallenteella katselukertoja 1361. Lisäksi julkaistiin kolme rakennerahastojen Itä-Suomen uutiskirjettä ja valmisteltiin EU-rahoituksen Itä-Suomen yhteisjulkaisua ohjelmakausien vaihtuessa.

Avustamme hallintoviranomaista seurantakomiteatyössä sekä ohjelman täytäntöönpanokertomuksen laatimisessa komissiolle ja vastaamme siihen liittyvästä itäsuomalaisesta koordinaatiosta.

- Koordinoitiin ja valmisteltiin ohjelman täytäntöönpanokertomus Itä-Suomen osalta yhteistyössä Itä-Suomen maakuntaliittojen, Etelä-Savon ELY-keskuksen ja HVO:n kanssa.

### **Maakunnan yhteistyöryhmän toiminta**

Varmistamme maakunnan yhteistyöryhmän MYR:n ja sen sihteeristön kautta ohjelmien onnistuneen toimeenpanon ja eri ohjelmien yhteensovituksen.

- Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) kokoontui viisi kertaa ja MYR:n sihteeristö 15 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin yhteensä 35 EAKR- ja ESR-hanketta, joista rahoitusta puollettiin 31 hankkeelle. MYR:lle annettiin tiedoksi ennen päätöksentekoa yhteenvetotiedot saapuneista yritystukihakemuksista. Kaksi MYR:n kokouksista oli ns. työkokouksia, joiden seminaariosioissa esiteltiin eri rahoitusohjelmia ja hankekokonaisuuksien vaikuttavuutta. MYR sai kokouksissaan ajankohtaiskatsauksia yritysrahoitukseen, maaseuturahoitukseen, uuden ohjelmakauden Interreg ohjelmiin, Itä-Suomen yritysrahoitusstrategian luonnokseen, POKAT 2025 maakuntaohjelman valmisteluun ja ohjelmakauden 2021–2027 tilanteeseen. Helmikuussa MYR hyväksyi Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 rakennerahasto-ohjelman REACT-EU-lisärahoituksen rahoitussuunnitelman ja hankehaun avaamisen. Syksyllä asetettiin uusi maakunnan yhteistyöryhmä, joka käynnisti työskentelynsä marraskuussa perehdytyskoulutuksella. Joulukuussa ensimmäisessä kokouksessaan MYR hyväksyi Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman rahoitussuunnitelman vuosille 2021–2022. Maakunnan yhteistyöryhmän kokouksista laadittiin mediatiedotteet.

Tiedotamme rakennerahasto-ohjelman toimeenpanosta rakennerahastot.fi -verkkopalvelussa ja -somekanavissa, uutiskirjeissä, rahoituksen hakukuulutuksilla, hakijoiden neuvonnalla sekä järjestämällä tilaisuuksia ja laatimalla tiedotteita.

- Viestinnän pääpaino oli rakennerahastot.fi -verkkoviestinnässä, jonka Itä-Suomen osiota ([www.rakennerahastot.fi/ita-suomi](http://www.rakennerahastot.fi/ita-suomi)) ja uutistuotantoa päivitettiin aktiivisesti. Verkkosivuilla julkaistiin 16.4. päättyneiden REACT-EU:n hankehaun ja ESR:n toimintalinjan 5 teemahaun sekä jatkuvan EAKR- ja ESR-rahoitushaun kuulutukset. Rahoituksen hyödyntämistä kehittämistyössä edistettiin maakunnallisella EU-rahoitusinfolla (16.3.) sekä Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 - Pohjois-Karjalan avauswebinaarilla (14.10.). Lisäksi marraskuussa järjestettiin kaksi yksityiskohtaisempaa Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-hakuinfoa (10.11. ja 25.11). Nämä neljä webinaaria tavoittivat yli 500 osallistujaa.

### **Rahoitustehtävät**

Ohjaamme maakuntaliiton kautta kulkevan vuosittaisen EAKR-rahoituksen säädösten mukaisesti, laadukkaisiin ja tuloksekkaisiin hankkeisiin. Hankkeilla tuemme Kestävää kasvua ja työtä – Suomen rakennerahasto-ohjelman ja maakuntaohjelman tavoitteita. Hakukierrosten yhteydessä toteutamme tarvittaessa teemahakuja.

- Vuonna 2021 käytössä oli jatkuva haku. Maakuntaliitolle jätettiin vuoden aikana kymmenen EAKR-hakemusta. Lisäksi käsitellyssä oli 1 hakemus, joka oli jätetty maakuntaliitolle vuoden

2020 puolella. Myönteisiä rahoituspäätöksiä tehtiin neljä kappaletta. Kielteisiä päätöksiä tehtiin yksi, yksi hakemus peruttiin ja vuodenvaihteessa käsittelyssä oli neljä hakemusta. EAKR:n ja valtion rahoitusta hankkeille myönnettiin yhteensä 0,5 milj. euroa.

- Muutos- ja jatkorahoituspäätöksiä tehtiin 36 kappaletta. Koronapandemia vaikutti lähes kaikkien käynnissä olevien hankkeiden toimintaan. Esim. kansainvälisyystoimenpiteitä, matkoja, seminaareja ja vierailuja ei voitu toteuttaa suunnitellusti ja hanketoteuttajat joutuivat muokkaamaan ja mukauttamaan toimintoja uuteen tilanteeseen sekä hakemaan jatkoaikaa hankkeen toteuttamiselle. Tämä lisäsi huomattavasti tarvetta käydä neuvotteluja hanketoteuttajien kanssa sekä kasvatti muutospäätösten määrää.
- Maakuntaliitolla on lisäksi käytettävissään REACT-EU-lisärahoitusta koronapandemian aiheuttaman kriisin vahinkojen korjaamiseen. Lisärahoitusta varten avattiin hankehaku, joka päättyi 16.4.2021. Tämän jälkeen REACT-EU-rahoitushakemuksia otettiin vastaan Pohjois-Karjalan maakuntaliiton jatkuvan haun kautta. Vuoden 2021 aikana hakemuksia jätettiin käsittelyyn yhteensä seitsemän kappaletta, joista viidelle tehtiin myönteinen rahoituspäätös ja kaksi peruttiin. EAKR:n ja valtion rahoitusta REACT EU -hankkeille myönnettiin yhteensä 1,71 milj. euroa. Yhdelle hankkeelle tehtiin muutospäätös.

Ohjaamme ja neuvomme hakijoita rahoituksen hakemisvaiheessa sekä sähköisen EURA2014 - tietojärjestelmän käytössä.

- Neuvonnan ja ohjauksen tarve näkyi erityisesti hankkeiden valmisteluvaiheessa. Pääsääntöisesti kaikkien hakijoiden kanssa käytiin neuvotteluja ennen hakemuksen jättämistä. Tällä pyritään varmistamaan hankkeen soveltuvuus rahoitusohjelmaan sekä toiminnan tukikelpoisuus.

Rahoituspäätöksiä valmisteltaessa varmistamme hankkeiden liittymäpinnat ja yhteydet muihin kehittämishankkeisiin sekä rahoitusvälineisiin.

- Rahoitushakemusten arviointivaiheessa varmistettiin hankkeiden liittymäpinnat ja yhteydet muihin kehittämishankkeisiin sekä rahoitusvälineisiin. Maakuntaohjelman edistäjät antoivat hankehakemuksista lausunnot osana hankearviointia. Tarvittaessa pyydettiin lausuntoja myös ulkopuolisilta asiantuntijoilta. Hankevalintaan liittyen tehtiin yhteistyötä Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kehittämishankeryhmässä ja Leader-yhteistyöryhmässä.

Seuraamme rahoitettavia hankkeita ohjausryhmätyöskentelyn, seurantatietojen ja muun aineiston avulla. Kiinnitämme erityistä huomiota hankkeiden tuloksellisuuteen ja kehittämisvarojen tehokkaaseen käyttöön.

- Hanketoimijoita neuvotaan ja ohjataan koko hankkeen toiminnan ajan, rahoituksen hakemisesta hankkeen loppuraportointiin sekä hankkeen päättymisen jälkeisiin varmennuskäynteihin asti.

Toimimme maakuntaliiton rahoittamissa hankkeissa rahoituksen yhteyshenkilönä.

- Hankkeiden yhteyshenkilöt osallistuivat ohjausryhmien toimintaan. Hankkeita oli käynnissä 56 kpl.

Vastaamme alueellisen kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) instrumentin suunnittelu- ja rahoitustehtävistä maakunnassa, ml. Kaupunkien ekosysteemisopimukset.

- Keväällä 2021 työ- ja elinkeinoministeriö myönsi Pohjois-Karjalan maakuntaliitolle Kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) -määrärahaa yhteensä 683 000 euroa. Tästä maakunnan omaehtoisen kehittämisen määrärahaa oli 383 000 euroa ja ekosysteemisopimuksen käynnistämiseen 300 000 euroa.

- Pääosin vuonna 2021 AKKE-rahoitusta myönnettiin koronaepidemian haitallisten vaikutusten hillintään ja uuden kasvun rakentamiseen kohdennetusta määrärahasta, jota oli myönnetty maakuntaliitolle syksyllä 2020. Rahoitusta myönnettiin 15 AKKE-hankkeelle yhteensä 554 765 euroa vuoden 2021 loppuun mennessä, joista yksi oli Joensuun kaupungin ekosysteemisopimuksen käynnistämisen vaiheenhanke (tukisumma 300 000) ja toinen ”Pro Lakeland - vastuullisen matkailun verkostoyhteistyö Itä-Suomessa” -hanke (tukisumma 80 000), jota rahoitettiin TEM:n erillisen aluekehittämisen teemaverkostot ja kehittämisvyöhykkeet -haun kautta osoittaman rahoituksen kautta.

### **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

Käynnistämme maakuntaohjelman painopisteisiin liittyviä, maakuntaliiton asemaan ja tehtäviin sopivia alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä yhteistyö- ja koordinaatiohankkeita.

- Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa EAKR- hankkeessa toteutettiin selvitys maakunnan innovaatiotoiminnan tilannekuvasta. Se antaa tietoa TKI-toiminnan tilanteesta ja pullonkauloista. Lisäksi hankkeessa edistettiin kansallista verkostoitumista erilaisiin innovaatiokumppanuuksiin ja järjestettiin hankkeen päätöswebinaari. Hankkeen toteutus päättyi heinäkuussa 2021.

## 7.3 Hallintopalvelut

### Hallintopalvelut-yksikkö vastaa:

- Hallinto-, talous- ja henkilöstöasioista.
- Luottamushenkilöhallinnon toiminnasta (valtuusto, hallitus, tarkastuslautakunta).
- Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston talous- ja henkilöstöhallinnosta.
- EAKR:n ja kansallisen kehittämisrahoituksen maksatuspäätöksistä ja maksamisesta.
- Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston hallinnoinnista, rahoitus- ja maksatuspäätöksistä ja maksamisesta.
- Hankinnoista, sopimuksista, toimitiloista, toimistopalveluista.
- Tietotekniikkapalveluista (Meidän IT ja talous Oy tuottaa).
- ICT:n, laajakaistan, sähköisten palvelujen ja digitukipalvelujen koordinointi ja edistäminen.
- Maakuntaohjelman toteuttamisessa ICT- ja tietoyhteiskunta-asiat.

### Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

#### Hallinto, talous ja palvelut

Varmistamme riittävät henkilöresurssit ja henkilöstön koulutusmahdollisuudet.

- Henkilöstökertomus, luku 8.

Huomioimme tietosuojan, tietoturvan sekä tiedonhallinnan uudistuneet vaatimukset.

- Meita Oy:n kanssa v. 2020 tehdyn ICT palvelusopimuksen mukaisella työnjaolla ja toiminnalla määriteltiin toimintamallia, jolla tietoturvaa ja tietosuojaa hoidetaan. Osallistuttiin Meita Oy:n ja Suomen Kuntaliiton tietosuojavastaavien ryhmän toimintaan.
- Pohjois-Karjalan maakuntaliiton on tiedonhallintayksikkönä laadittava tiedonhallintalain (906/2019) 5 §:n mukainen tiedonhallintamalli ja asiakirjajulkisuuskuvaus, joiden laatiminen aloitettiin. Sitouduttiin Meita Oy:n kuntatoimijoiden yhteistyöprojektiin Tiedonhallintamallin työstämiseksi.

Parannetaan toimiston dokumenttien ja asioiden hallintaa sekä tietosuojaa asianhallintaohjelman (Dynasty 10) päivityksellä.

- Otettiin käyttöön Dynasty 10 asianhallintajärjestelmä, joka ohjaa ja tehostaa päivittäisiä työtehtäviä, organisaation työprosesseja, parantaa tiedon käytettävyyttä, löydettävyyttä, saavutettavuutta ja arkistointia. Samalla vähennettiin paperikopiointia ja tulostamista, koska asiakirjat voidaan säilyttää pysyvästi asianhallintajärjestelmässä. Osa kokousaineistosta jaetaan kuitenkin yhä paperilla luottamushenkilöille.
- Otettiin käyttöön Dynasty 10 asianhallintajärjestelmän sopimushallinta, jonne kirjataan toimialojen sopimukset asianmukaisen sopimushallinnan ja -seurannan varmistamiseksi.
- Otettiin laajasti käyttöön Teams -palvelun mahdollistamat etäkokoukset ja aineistojen jakelut; mm. maakuntahallitus ja -valtuusto, tarkastuslautakunta, MYR sekä työkokoukset sekä järjestettiin henkilöstön koulutusta näihin.
- Otettiin käyttöön sähköisen allekirjoituksen järjestelmä, automaattinen talousraportointijärjestelmä, uusi pankkiohjelma sekä useita ohjelmistojen päivityksiä talous- ja henkilöstöhallinnossa.

## Rahoitus ja maksatus eri rahastoissa

Huolehdimme Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston hankehallinnoinnista ja maksatusasioista.

- Avustuksia myönnettiin 542 875 euroa kaikkiaan 80 hankkeelle (perusavustuksia 25 kpl ja 399 063 euroa, av-tuotantoja 3 kpl ja 57 722 euroa, maakuntapäivätapahtumia 52 kpl ja 61 300 euroa). PohjoisKarjalan tulevaisuusrahaston hankkeisiin tehtiin 112 maksatuspäätöstä, joissa avustuksia maksettiin 794 451,42 euroa.
- Tulevaisuusrahastolla on jatkuva hakuaika ja hankkeita rahoitetaan tarveperusteisesti rahaston käytön periaatteet -ohjeen sekä audiovisuaalisia tuotantoja koskevien rahoitusperiaatteiden mukaisesti maakuntaohjelmaa toteuttaville hankkeille.
- Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto on ns. kuntarahasto, jonka vuotuinen pääoma, 675 000 euroa, kerätään kunnilta maakuntaliiton talousarvioon jäsenosuuksien mukaisessa suhteessa.
- Pääsääntöisesti avustuksensaajat ovat julkisen sektorin toimijoita tai yhdistyksiä. Osarahoituksena myönnetyn rahoituksen keskimääräinen tukiprosentti hankekohtaisesti oli 38,5 % ja sillä osallistuttiin kustannusarvioiltaan noin 3,4 milj. euron hankkeisiin. Rahaston eri päätöksiä tehtiin n. 235 kappaletta. Maakuntaliiton oman tuotannon hankkeita rahoitettiin 5 kpl 134 141 eurolla, joiden kustannusarvio oli 467 368 euroa.
- Liitetiedoissa myönnetyt ja maksetut avustukset.

### Rahoitus POKAT -kehittämialoittain 2021

<b>KEHITTÄMISALA</b>	<b>EUROA</b>	<b>%</b>	<b>KPL</b>
Liikenne	18 680	0	1
Koulutus	35 000	0	2
Metsät ja biotalous	86 671	15,8	3
Kaivannaistoiminta	0	0	0
Teknoliateollisuus	0	6,3	0
Hyvinvointi	112 177	15,8	4
Matkailu	5 000	4,2	1
Kulttuuri	100 832	14,7	7
Venäjä	0	0	0
Paikallinen kehittäminen	5 000	10,2	1
Nuoret	48 250	0	3
Vetovoima ja tunnettuus	44 175	11,7	5
Muut	24 790	13,4	1
Maakuntapäivä	61 300	7,9	52
<b>Yhteensä</b>	<b>542 875</b>	<b>100</b>	<b>80</b>

Huolehdimme EAKR-maksatusten ja muun kansallisen kehittämisrahoituksen maksatusten päätöksistä.

- AIKO-hankkeiden viimeiset maksatuspäätökset tehtiin vuonna 2021. Päätöksiä tehtiin yhteensä 2 kpl, yhteensä 36477,80 €
- AKKE-maksatushakemukset käsitellään ja päätökset valmistellaan ja hyväksytään kokonaisuudessaan Dynasty -asianhallintajärjestelmässä. Maksatuspäätöksiä tehtiin yhteensä 5 kappaletta (joista yksi oli korvaava maksatuspäätös) ja tukea maksettiin yhteensä 116 150,43 €.

### **Maksatukset, varmennukset ja jatkotoimenpiteiden valmistelu (EAKR)**

Maksatushakemusten tarkastukset, paikan päällä tehtävät varmennukset, jatkotoimenpiteiden valmistelun sekä raportoinnin teemme lakien ja asetusten sekä hallintoviranomaisen ohjeistuksen mukaisesti. Yleisasetuksen 1303/2013 mukaisesti ohjelmakaudella 2014–2020 maksatushakemus on käsiteltävä ja maksettava tuensaajalle viimeistään 90 päivän kuluessa.

- EU-ohjelmakauden 2014–2020 maksatushakemukset käsitellään kokonaisuudessaan sähköisesti EURA 2014 -tietojärjestelmässä. Vuonna 2021 keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika oli 22 päivää (vuonna 2020 19 pv). Koko ohjelmakauden ajalla keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika on 24 pv. EAKR-maksatuspäätöksiä tehtiin 96 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 5,9 milj. euroa (vuonna 2020 86 kpl, 6,5M€). Oikaisuvaatimuksia ei saapunut (vuonna 2020 yksi oikaisuvaatimus). Jatkotoimenpiteitä käsiteltiin kaksi kappaletta (vuonna 2020 ei yhtään jatkotoimenpidettä). Jatkotoimenpiteet johtuivat pysyvyyden jälkiseurannan tuloksena tehdystä takaisinperinnästä sekä hanketarkastuksen seurauksena tehdystä takaisinperinnästä.
- Vuosittaisen varmennussuunnitelman mukaisesti paikan päällä tehtäviä varmennuskäyntejä tehtiin seitsemään hankkeeseen. Käynnit eivät aiheuttaneet havaintoja tai takaisinperintään johtavia toimia. Pysyvyyden jälkiseurantaan liittyviä käyntejä ei suoritettu vuonna 2021 (vuonna 2020 suoritettu neljään hankkeeseen). Pysyvyyden jälkiseurantakäynnit pyritään sijoittamaan seurantajakson loppuun. Seuranta-aika on viisi vuotta hankkeen päättymisestä. Tulojen jälkiseuranta tehtiin kolmen hankkeen osalta. Tulojen jälkiseuranta-aika on kolme vuotta hankkeen päättymisestä.

Neuvomme ja ohjaamme tuensaajia maksatushakemukseen ja maksatuksiin liittyvissä asioissa sekä EURA2014 -tietojärjestelmän käytössä. Pyrimme sujuviin, tehokkaisiin ja laadukkaisiin maksatuksen prosesseihin.

- Tuensaajia neuvottiin ja ohjeistettiin maksatushakemuksen täyttöön, maksatuksiin ja tukikelpoisuuteen liittyvissä asioissa sekä neuvottiin EURA 2014 -tietojärjestelmän käyttöä koskeissa kysymyksissä.

EU:n ohjelmakauden 2021–2027 tehtävät uuden hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen mukaisesti.

- On valmisteltu uuden ohjelmakauden toimia ja hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausta yhteistyössä rahoitusasiantuntijoiden kanssa. On osallistuttu hallintoviranomaisen järjestämiin koulutuksiin koskien uutta ohjelmakautta.

### **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

Toteutamme ja edistämme EU:n ja kansallisen tason digitaalistrategioiden tavoitteiden mukaista toimintaa.

- Tavoitetta toteutettu alla kuvatuilla hankkeilla.

Huolehdimme maakuntaohjelman ICT-hankkeiden edistämistehtävistä.

- Toiminta on keskittynyt laajakaistasaatavuuden edistämiseen hanketoiminnalla.

### **Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet**

Toteutamme strategisesti merkittäviä kehittämishankkeita, kuten laajakaistaan ja digitukeen liittyviä hankkeita, joilla parannetaan huippunopean laajakaistan saatavuutta, sähköisten palvelujen käyttöönottoa ja käyttöä sekä digitukipalvelujen alueellista kehittämistä.

Digituki Pohjois-Karjala hanke toimi digituen alueellisena koordinoijana. Hanke päättyi 31.10.2021. Hankeen toteutuksessa oli mukana maakuntaliiton lisäksi Joensuun kaupunki ja Siun sote. Rahoitus VM:ltä (VN/12566/2020).

- Alueelle saatiin aktiivinen digituen verkosto, joka vahvistaa asukkaiden mahdollisuutta saada digitukea ja asioida digikanavassa. Muodostettiin alueen ajantasainen tilannekuva tukemaan digituen kehitystä, jotta digituen tarjonta kehittyisi alueellisesti kattavaksi ja vastaisi tarpeeseen. Tehtiin vahvaa viestintää digituesta ja digitaitojen merkityksestä varmistamaan, että asiakas saa ja löytää tarvitsemansa tuen.

Meijän Digi hanke. Hankeen toteutuksessa on mukana maakuntaliiton lisäksi Meidän IT ja talous Oy, Siun sote ja Maaseudun Sivistysliiton Pohjois-Karjalan Aluejärjestö ry. Rahoitus maaseuturahastosta.

- Meijän Digi -hanke opastaa käyttäjiä sähköisten palveluiden käytössä ja edistää sähköisten palveluiden käyttöä sekä kehitystä. Hanke edistää myös huippunopeiden tietoliikenneyhteyksien rakentamista ja käyttöönottoa maaseudulla. Hankkeen tavoitteena on viedä digitukea sinne, missä ihmiset asuvat ja hakea keinoja etätuen toteuttamiseen. Yhtenä keinona digituen antamiseksi kokeillaan digibussitoimintaa maaseudulle. Tavoitteena on myös kehittää digituen toimintamallia asiakasnäkökulmasta sosiaali- ja terveyspalveluihin koko maakunnassa.

Kaista Karjalaan hanke. Hanke päättyi 31.12.2021. Hankeen toteutti maakuntaliitto. Rahoitus maaseuturahastosta.

- Kaista Karjalaan -hanke selvitti Heinäveden, Kiteen, Liperin, Outokummun, Polvijärven ja Tohmajärven alueiden nopeiden tietoliikenneverkkojen nykytilan ja kehitystarpeet. Kyseisissä kunnissa nopeiden kiinteiden tietoliikenneyhteyksien saatavuus on Traficomien tilastojen mukaan huomattavasti alhaisempi kuin Pohjois-Karjalan nopeiden kiinteiden tietoliikenneyhteyksien keskimääräinen saatavuus on muissa kunnissa. Hankkeen tuloksena syntyi valmis malli kuntien alueille toteutettavan valokuituverkon rakentamiseen. Outokummussa selvityksen myötä on jo edetty ja alueelle on perustettu uusi yhtiö Karelnet rakentamaan valokuituverkkoa Outokummun kaupungin alueelle.

Kaista kaikille hanke. Hanke on Kainuun, Keski-Suomen, Lapin, Pirkanmaan, Pohjois-Karjalan, Pohjois-Pohjanmaan ja Pohjois-Savon liittojen rahoittama yhteishanke, toteuttajana Pohjois-Karjalan maakuntaliitto.

- Hanke on koordinoitihanke, jonka avulla toteutetaan mukana olevien maakuntien laajakaistarakentamisen hankeohjelmiin perustuvat julkisen tuen haut kustannustehokkaasti ja vaikutetaan siten maaseudun elinvoimaisuuden vahvistamiseen. Suomen hallitus käynnisti laajakaistatukilain uudistamisen ja vuonna 2022 tulee haettavaksi RRF:n kautta tulevaa rahoitusta. Lain nimi on jatkossa laki kiinteän laajakaistan rakentamisen tuesta (1262/2020). Lain mukaan maakunnan liiton tehtävänä on julistaa laajakaistahankkeeseen liittyvä valtioneuvoston julkisesti haettavaksi ja valita tuensaaja.



## 7.4 Johtoryhmä

Johtoryhmän muodostavat yksiköiden esimiehet sekä viestintäpäällikkö. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja, varapuheenjohtajana hänen sijaisensa ja sihteerinä johdon sihteeri. Johtoryhmän kokouksiin voidaan lisäksi kutsua kulloinkin käsiteltävänä olevan asian asiantuntijoita.

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto vastaa Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston hallinnosta ja taloudesta Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien tekemän sopimuksen mukaisesti. EU-toimiston henkilöstö on virka- ja työsuhteessa Pohjois-Karjalan maakuntaliittoon.

### Johtoryhmä vastaa:

- o Organisaation johto.
- o Yhteistyöjohtaminen ja yhteiskuntasuhteet.
- o Ylimaakunnallinen yhteistyö.
- o Maakunnallinen, kansallinen ja kansainvälinen vaikuttaminen.
- o EU-edunajaminen.

### Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

Varmistamme organisaation toimivuuden ja teemme sen edellyttämiä muutoksia tehtävänkuviin, hallintoon ja kehittämisen painopisteisiin. Tuemme henkilöstön osaamisen kehittämistä.

Maakuntaliiton organisaatio on hyvässä ja vakaassa kunnossa. Organisaation toimintamalliin ei tehty muutoksia, koska perusrakenne tukee hyvää toimintaa. Muutoksia on tulossa vuodelle 2023, jolloin henkilöstössä tapahtuu eläköitymisiä. Henkilöstön osaamista on kehitetty sekä omaehtoisella että organisaation koulutuksella. Vuoden 2021 aikana keskeistä oli mm. tasa-arvoon ja viestintään liittyvät koulutuskokonaisuudet.

Havainnoimme aktiivisesti toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia, niistä avautuvia mahdollisuuksia ja toimintatarpeita sekä toimimme niiden edellyttämällä tavalla ja välitämme havainnot organisaation ja laajemmin koko maakunnan kaikkien keskeisten toimijoiden päätöksenteon pohjaksi.

Vuoden 2021 aikana maakuntaliitto toimi alueen yhteistyöjohtajana ja reagoi muutoksiin. Korona-aikana keskeistä oli edelleen alueen nopea palautuminen kriisin alkuajoista ja maakuntaliitossa valmisteltu selviytymissuunnitelma toimi keskeisenä asiakirjana. Muutos on ollut maakunnalle mahdollisuus, joka on tuonut lukuisia investointeja ja työtä maakunnan toimijoille. Maakuntaliitto on tuonut toimijoita yhteen keskustelemaan ja ideoimaan uusia avauksia ja tukenut rahoituksella muutosta. Liiton keskeinen rooli tiedontuottajana on korostunut aikana, jolloin esimerkiksi muuttoliike on kääntynyt positiiviseksi. Tieto on toiminut päätöksenteon pohjana.

Maakuntaohjelman toimeenpanossa, kokonismaakuntakaavan tarkistuksen laidinnassa, edunajamisessa sekä markkinoinnissa korostuu sidosryhmiin suuntautuva yhteistyöjohtajuus. Pyrimme toimimaan aktiivisesti ja varautumaan osaltamme siihen, että maakunnan kehittämisen kannalta keskeisissä asioissa saavutetaan yhteisymmärrys.

- o Maakuntaohjelma valmistui vuoden 2021 aikana ja se tehtiin laajasti osallistamalla. Maakuntaohjelman prosessista on selitetty paremmin muissa luvuissa. Maakuntaliitto on alueen selkeä yhteistyöjohtaja ohjelmatyössä.
- o Markkinoimme maakunnan osaamista ja toimijoita Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kautta. Tiedotamme aktiivisesti EU:n tarjoamista rahoitusmahdollisuuksista ja vaikutamme maakunnan kannalta tärkeissä asioissa.
- o - EU-toimistossa tehtiin paljon työtä erityisesti NSPA (harvaan asuttu alue) liittyvässä rahoitustyössä ja metsäasioissa. EU-toimiston työtä haistasi koronapandemia poikkeuksellisen paljon, sillä EU-vaikuttaminen on etänä haasteellista. Pohjois-Karjalan

osaaminen ja näkyvyys saatiin kohtalaisesti esille vuoden 2021 aikana, mutta haasteellinen tilanne vaikeutti tavoitteiden toteutumista. EU-rahoitusmahdollisuuksia käytettiin Pohjois-Karjalassa erinomaisen hyvin, joten siinä onnistuimme hyvin.

- Vuoden aikana uudistettiin EU-toimiston toiminnan painopisteet ja organisointi. Maakuntajohtajista koostuvan johtoryhmän roolia vahvistettiin ja perustettiin teemaryhmiä. EU:n metsä- ja ilmastoasioita käsittelevän metsäryhmän toiminta käynnistyi aktiivisesti. Pohjois-Karjala toimi puheenjohtajana ao. ryhmissä.

Olemme aktiivisia Itä- ja Pohjois-Suomi yhteistyössä ja edunvalvonnassa. Hakeudumme aktiivisesti maakunnan kannalta tärkeisiin uusiin yhteistyöverkostoihin. Toimimme Itä-Suomen ja Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteistyön puheenjohtajamaakuntana vuonna 2021.

- Itä- ja Pohjois-Suomen edunvalvonnan kärkenä oli vuonna 2021 EU-rakenerahojen jako. Tämä yhteistyö oli erittäin tiivistä tiedontuottamisessa, poliittisessa vaikuttamisessa ja virkamiesten neuvotteluissa. I-P alue sai muodostettua yhteisen kannan ja vei tätä systemaattisesti eteenpäin neuvotteluissa. Yhteisen kannan ja sovintoesitysten myötä Pohjois-Karjala saavutti neuvotteluissa hyvän ja oikeudenmukaisen tuloksen. Tuloksen myötä yhteistyö tiivistyi myös muissa kysymyksissä.
- Itä-Suomen neuvottelukunta piti vuoden aikana kolme kokousta, joissa mm. annettiin yhteinen kannanotto valtakunnalliseen liikennejärjestelmäsuunnitelmaan, käsiteltiin Itä-Suomen matkailuyhteistyötä ja päivitettiin Itä-Suomen maakuntien yhteistyösopimus. Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunnassa käsiteltiin mm. EU:n elpymisrahoitusta ja EU:n metsä/ilmastoasioita. Itä- ja Pohjois-Suomen huippukokousta ei järjestetty koronatilanteen takia.
- Puheenjohtajamaakuntana toimimme mm. JTF-koordinaatioryhmän ja rakenerahastotehtävien koordinaatioryhmien puheenjohtajina. EU:n oikeudenmukaisen siirtymän rahastovalmistelua (JTF) koordinoiva ryhmä koostui 14 maakunnan edustajista ja se kokoontui vuoden aikana 10 kertaa. EU-komission johtaja Tokarski (DG Regio) tutustui Suomen JTF-valmisteluun Pohjois-Karjalassa joulukuussa. Lisäksi kehittämisjohtaja osallistui EU komission varapuheenjohtaja Timmermansin johtamaan, JTF-rahoitusta käsittelevään korkean tason paneeliin.

Toimimme aktiivisesti Venäjä-yhteistyössä ja kehitämme Euregio Karelian toimintaa yhteistyössä sen muiden jäsenalueiden kanssa.

- Venäjä yhteistyö oli vuoden 2021 aikana aktiivista, mutta se oli kokonaan virtuaalista. Kansainvälisten ohjelmien osalta Venäjä-ohjelmat saavuttivat tavoitteensa hyvin ja maakuntaliiton toiminta oli erityisen aktiivista. Pohjois-Karjalan Venäjä-yhteistyö on resursoitu erinomaisesti ja sen ansiosta voimme toimia paikallisella sekä alueellisella tasolla erittäin aktiivisesti. Venäjä-yhteistyössä ihmiskontakteilla on suuri merkitys, joten koronapandemia haittaa tekemistä merkittävästi. Ohjelmatasolla asiat etenevät kuitenkin erinomaisesti.
- Käynnistettiin maakuntaliiton sisäisen kv-ad hoc –ryhmän toiminta, jonka tehtävä on maakuntaliiton kv-verkostojen ja kv-yhteistyön koordinointi ja tiedonvaihto. Kokouksissa käsiteltiin mm. IP EU-toimiston toimintaa ja Barents-yhteistyötä.

Vastaamme huolellisesti maakuntaliitolle säädetyistä viranomaistehtävien hoidosta sekä kuntien antamista tehtävistä

- Kuntien viranomaistehtävät on hoidettu korkealla laadulla. Kunnilta saatu palaute on ollut hyvää. Perustoiminnan osalta ei ole tapahtunut muutoksia.

## 7.5 Viestintä ja markkinointi

### Viestintä ja markkinointi -yksikkö vastaa:

- Viestintä (organisaation sidosryhmäviestintä ja viestintäyhteistyö).
- Maakunnan markkinointi (Pohjois-Karjalan tunnettuus, veto- ja pitovoima, identiteetin vahvistaminen).
- Tapahtumat.
- Kulttuuri (maakuntaohjelman vastuualue).

### Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

#### Pohjois-Karjala ja maakuntaliitto näkyy ja kuuluu

- Viestimme maakuntaliiton toiminnasta ja tehtävistä, mutta myös muista maakuntaan liittyvistä asioista, toimijoista, menestystarinoista ja uutisista. Nostimme erityisesti esiin toimijoiden välistä yhteistyötä tai toimia maakunnan etujen (elinvoimaisuuden) ja Pohjois-Karjalan pyrkimyksen Kukaan ei jää yksin -puolesta.
- Viestinnän isoimpia asioita olivat tulevan maakuntaohjelman POKAT 2025:n teemoihin liittyvä viestintä ja edellisen maakuntaohjelmakauden vaikuttavuusviestintä. Myös uuteen EU-ohjelmakautteen liittyvät asiat alkoivat nousta esiin, erityisesti EU-rakennerahastovarojen kansallisen jakamisen ”dramaattiset käänteet”. Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040 ensimmäisen vaihekaavan viestintää tehtiin myös paljon, koska siinä oli huomioarvoltaan tärkeitä teemoja: arvokkaat suot, turvealueet ja rakennettu kulttuuriympäristö. Edunajamisen osalta viestinnän painopiste oli tuttuun tapaan saavutettavuudessa (lentoliikenne ja Itärata), mutta myös koulutusasioissa ja poliisin rahoituksessa.
- Toimimme sekä Itä-Suomen että Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien puheenjohtajana, joten viestintä tuotti myös niiden tiedotteet ja kannanotot valtakunnalliseen jakeluun.
- Maakuntavaltuuston ja -hallituksen kokoonpano uudistui kuntavaalien myötä. Myös maakunnan yhteistyöryhmän jäsenet vaihtuivat. Viestintä oli mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa uusien päättäjien perehdyttämistilaisuuksia ja -materiaaleja.

#### Toimimme aktiivisesti maakunnallisessa ja valtakunnallisessa ennakoitiverkostossa

- Koordinoimme Pohjois-Karjalan julkisen sektorin viestijöistä ja markkinoijista koostuvan verkoston toimintaa (noin 50 jäsentä). Toiminta tapahtui koronan vuoksi verkossa (Teams) koko vuoden, mutta saimme hyvin edistettyä yhteisiä viestintä- ja markkinointiasioita. Toteutimme maakunnallisen tapahtumakalenterin (<https://tapahtumat.pohjois-karjala.fi>), joka julkaistiin ystävänpäivänä 2021. Kalenterissa olivat alkuvaiheessa mukana kaikki Pohjois-Karjalan kunnat, Itä-Suomen yliopisto, Karelia-ammattikorkeakoulu, Riveria, Business Joensuu, Keski-Karjalan kehitysyhtiö KETI Oy ja Visit Karelia. Myöhemmin mukaan liittyi Kolin matkailu Oy. Maakunnan viestijöiden verkosto osallistui myös maakunnan 300-vuotisjuhluvuoden Meidän Pohjois-Karjala -somevideosarjan ideointiin ja sisällön suunnitteluun. Järjestimme verkostolle Teams-koulutuksen, jossa keskityttiin selkeään virkakieleen. Kouluttajana toimi ”kielipoliisi” Riitta Suominen. Annoimme verkostona ”virka-apua” Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen viestinnälle, mm. suunnittelimme viestintätoimenpiteitä ja välitimme aluevaalien viestejä laajalti eri kanavissa.
- Maakuntaliittojen viestintävastaavien verkoston kautta mm. saimme viestintämateriaaleja maakuntien liitoista kuntavaaleihin liittyen ja aluevaaleista. Verkosto järjesti virkakielen huoltokoulutuksen, johon osallistui Pohjois-Karjalan maakuntaliitosta viisi asiantuntijaa.

Käytämme maakuntaliiton perusviestinnässä työkaluna muun muassa verkkosivuja, tiedotteita, sähköistä uutiskirjettä, sosiaalista mediaa ja tiedotuslehteä. Vastaamme Trendit-talouskatsauksen tuottamisesta.

- Verkkosivut ([www.pohjois-karjala.fi](http://www.pohjois-karjala.fi)) on maakuntaliiton viestinnän "kotipesä", jossa on monipuolisesti sisältöä liiton toiminnasta ja tehtävistä. Verkkosivuilla julkaistiin yhteensä 119 tiedotetta Ajankohtaista-osiossa, ja lähes kaikista tehtiin myös mediatiedote. Mediatiedotteet jaettiin aiemmasta poiketen pääsääntöisesti valtakunnallisen jakelun kautta, koska monet meillä tapahtuvat asiat ovat myös valtakunnallisesti kiinnostavia.
- Viranomaisviestinnän some-kanavia ovat Twitter ja LinkedIn. Niiden kautta ihmiset ohjataan usein verkkosivujemme sisältöjen pariin. Viestintä lisääntyi ja monipuolistui molemmassa kanavissa ja lisäksi LinkedInia alettiin käyttää tehokkaammin rekrytointiviestinnässä.
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto NYT-tiedotuslehti on ollut tauolla pandemian aikana. Tiedotuslehti on ollut eräänlainen koostejulkaisu maakuntaliiton toiminnasta ja meneillä olevista asioista, formaatti kaipaa päivittämistä. Tiedotuslehden sijaan maakuntaliiton sekä hankkeiden ajankohtaisista asioista on tehokkaampi viestiä uutiskirjeen kautta. Maakuntaliiton oman uutiskirje jaettiin vuoden aikana 13 kertaa ja eri hankkeiden muutamia kertoja. Lisäksi maakuntaliiton asioita oli lähes viikoittain esillä Sanomalehti Karjalaisen uutisissa sekä sen kolumnipalstoilla (Vaikutamme yhdessä, Kolumnivieras ja Venäjän vieressä).

Vastaamme Trendit-talouskatsauksen tuottamisesta.

- Trendit-talouskatsaus julkaistiin kaksi kertaa vuoden aikana. Molemmat julkaistiin hybriditilaisuuksissa, joita pääsivät seuraamaan kaikki kiinnostuneet. Trendien tilastoaineisto laajeni 1/2021 alkaen kahdella elinkeino-yhtiöllä, kun mukaan tulivat Kontionloikka Kontiolahdelta ja Lipertek Liperistä.

Vakiinnutamme maakunnallisen julkisen puolen viestijöiden verkoston toiminnan. Tavoitteenamme on vahvistaa maakunnan viestejä muualle Suomeen sekä tukea viestijöitä työssään ja kehittää heidän osaamistaan.

- Viestijöiden verkoston toiminta avattu edellä.

Koordinoimme Pohjois-Karjalan valmiusfoorumin yhteyteen talvella 2020/2021 muodostettavan viestintäelementin toimintaa. Yhteistyö kriisiviestinnässä lisää maakunnan asukkaiden turvallisuutta ja auttaa viranomaisten toimintaa. Toimintaan kuuluvat muun muassa viestinnän alueellisten toimenpidekorttien tuottaminen, koulutus ja varautumisharjoitukset.

- Viestintäelementin muodostaminen on valmiusfoorumin sihteeristön tehtävä. Sihteeristö myös koordinoi toimenpiteitä.

Maakuntaliiton verkkosivujen tekniikka uudistuu. Samalla parannamme myös verkkosisältöjen saavutettavuutta (esim. selkeä kieli). Huomioimme saavutettavuuden kaikessa viestinnässä.

- Verkkosivu-uudistus siirtyi keväeseen 2022 Meitan aikataulujen vuoksi. Kaikki vuonna 2021 verkkosivuilla julkaistut tiedostot olivat teknisesti saavutettavia. Verkkosivujen selkeään ja mahdollisimman yleiskieliseen ilmaisuun kiinnitettiin yhä enemmän huomiota. Tämä ei ole pelkästään viestinnän asia, joten olemme kannustaneet ja opastaneet asiantuntijoita selkokielisempään ilmaisuun. Lisäksi kutsuimme maakuntaliiton asiantuntijoita kielenhuoltokoulutukseen (selkeä virkakieli). Koulutuksen järjesti maakuntaliittojen viestintävastaavien verkosto.

Viestinnässä korostamme Koronakriisistä uuteen kasvuun – Pohjois-Karjalan selviytymissuunnitelman teemoja.

- Viestintämme on lähtökohtaisesti selviytymissuunnitelmassa asetettujen viestintätavoitteiden mukaista: mm. tulevaisuuden uskoa vahvistavaa, myönteistä sekä yhteistyötä korostavaa. Nämä ja suunnitelman muut kärkiteemat nousivat esille Meidän Pohjois-Karjala -videosarjassa, jossa esiteltiin vuorollaan kaikki maakunnan kunnat.

Huomioimme Pohjois-Karjalaan liittyvän Heinäveden kunnan viestinnässämme.

- Heinäveden huomiointi korostui erityisesti maakunnan markkinoinnissa (Heinävesi toivotettiin tervetulleeksi ensimmäisessä Meidän Pohjois-Karjala -videossa, Juha Romppanen seikkaili Heinävedellä). Viestinnässä Heinäveden liittyminen huomioitiin valtakunnallisella tiedottamisella. Medialle annettiin myös juttuvinkkejä Heinävedeltä pitkin vuotta ikään kuin muistutuksena. Heinävedeltä pyydettiin jäsen maakunnalliseen viestijöiden verkostoon.

Valmistelemme maakuntaliiton viestintämateriaalit ja järjestämme vuosittain paikallisen päätoimittajatapaamisen sekä tarvittaessa toimittajavierailuja maakunnan kohteisiin.

- Päätoimittajatapaaminen ja eri yhteistyökumppaneiden kanssa järjestettävä toimittajavierailu maakuntaan olivat suunnittelussa, mutta niitä ei voinut toteuttaa mielekkäällä tavalla ja riittävän turvallisesti koronatilanteen takia.

Toteutamme sidosryhmäkyselyn viestinnästämme.

- Kun vuonna 2020 maakuntaliiton viestintää tarkastelivat maakunnan journalistit, niin vuonna 2021 tämä tehtävä annettiin talon omalle väelle. Toteutimme henkilöstölle kyselyn, mikä toimii ja mikä ei toimi sisäisessä/ulkoisessa viestinnässä. Tämä liittyi mediakonsultti Jukka Saksilta tilattuun laajennetun johtoryhmän viestintävalmennukseen.

### **Maakunnan markkinoinnilla paikallisylypeyttä, pito- ja vetovoimaa**

- Maakunnan markkinointia on tehty jo useamman vuoden ajan suunnitelmallisesti sekä pitkäjänteisesti brändityöhön ja vetovoimaviestinnän strategiaan linjauksiin pohjautuen. Pohjois-Karjalan 300-vuotisjuhlavuonna jatkoimme tätä työtä ja hyödynsimme juhlavuoden huomioarvon niin maakunnan sisällä kuin ulkopuolellakin. Juhlavuoden ohjelman tavoitteita olivat yhteisöllisyyden, yhdessä tekemisen ja aktiivisen osallistumisen lisääminen. Lisäksi juhlavuoden toimenpiteillä haluttiin kiinnittää huomiota yksinäisyyden vähentämiseen ja suvaitsevaisuuteen. Juhlavuosi antoi myös oivallisen mahdollisuuden tutustua omiin juuriimme ja alueemme historiaan. Kaikilla toimenpiteillä lisäsimme asukkaiden paikallisylypeyttä, tulevaisuuden uskoa sekä edistimme maakunnan tunnettuutta ja vetovoimaisuutta myös maakunnan ulkopuolella.
- Aktivoimme maakunnan asukkaita, toimijoita ja vaikuttajia rakentamaan innostavaa tulevaisuudenkuvaa omilla toimenpiteillään sekä vaikuttajamarkkinoinnin keinoin.
- Käynnistimme ystävänpäivänä hyvien tekojen haastekampanjan, jonka tavoitteena oli saada vuoden loppuun mennessä 300 hyvää tekoa. Verkkolomakkeen kautta ilmoitettiin 117 tekoa ja sosiaalisessa mediassa n. 80.
- Lokakuussa kutsuimme Pohjois-Karjalan koulut mukaan hyvien tekojen teemaviikkoon. Tämä kaikille maakunnan ala- ja yläkouluille sekä toisen asteen oppilaitoksille suunnattu teemaviikko tuki yhteisöllisyyttä sekä koulujen positiivista pedagogiikkaa ja pohjautui pohjoiskarjalaisiin hyveisiin: yhteisöllisyyteen, hyväntahtoisuuteen ja toisista huolta pitämiseen. Yksi kampanjan tärkeimmistä viesteistä oli, että täällä saa olla oma itsensä.

Mukana oli yhteensä 53 koulua, jokaisesta kunnasta ja kaikki Joensuun koulut. Lapset ja nuoret lähtivät innolla tempaukseen mukaan, yläkoululaiset ja toisen asteen oppilaat tekivät n. 450 hyvää tekoa ja alakoululaisten Hyvien tekojen -passeihin kertyi tuhansia merkintöjä (noin 140 kpl/passi). Koulujen teemaviikkoa varten teimme verkkosivuston kukaajyayksin.fi, minne kokosimme aiheeseen ja myös Pohjois-Karjalaan liittyvää materiaalia kouluille hyödynnettäväksi. Vaikuttajista Kaisa Mäkäräinen, Mika Törrö ja PT Vatanen osallistuivat kampanjaan lähettämällä omat videoterveisensä koululaisille. Myös monet pohjoiskarjalaiset yritykset osallistuivat kampanjaan antamalla alueensa kouluille kannustuspalkintoja arvottavaksi kaikkien osallistujien kesken.

- Hyvien tekojen tavoitteemme täyttyi kirkkaasti. Saimme kampanjasivuillemme ja sosiaalisen median kanaviimme yhteensä 648 hyvää tekoa ja tuhansia merkintöjä pohjoiskarjalaisten alakoululaisten Hyvien tekojen -passeihin.

Vahvistamme maakuntapäivän avulla pohjoiskarjalaisten paikallislpeyttä ja maakuntaidentiteettiä. Maakuntapäivän toteutuksessa huomioimme, että vuosi 2021 on Pohjois-Karjalan 300-vuotisjuhlavuosi. Jaamme maakuntapäivän yhteydessä Yksinäisyyttä vähentävä teko -palkinnon ja myönnämme tunnustuksen maakunnan eteen tehdystä työstä.

- Maakuntapäivää vietettiin neljännen kerran elokuun viimeisenä lauantaina 28.8. Tuettuja toimijoita oli 52 ja tapahtumia yli 80 ympäri maakuntaa, joka kunnassa Heinävesi mukaan lukien. Juhlavuoden kunniaksi tapahtuma-aikaa laajennettiin koko elokuulle, varsinaisena maakuntapäivänä toteutui kolmannes tapahtumista. Koronatilanteesta huolimatta melkein kaikki tapahtumat saatiin järjestettyä suunnitellusti ja osallistujamäärät vaihtelivat noin 30–800 välillä. Alkuvuona avattua maakunnallista tapahtumakalenteria sekä juhlavuotta varten luotuja nettisivuja hyödynnettiin maakuntapäivän tapahtumien markkinoinnissa ja tiedottamisessa. Maakuntapäivänä Yksinäisyyttä vähentävä teko -palkinto annettiin Rääkkylän Paksuniemen kesäkeitaan yrittäjille Tomi Helanteelle ja Jouni Honkaselle. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton tunnustuspalkinto Tunnustus maakunnan eteen tehdystä työstä myönnettiin Pohjois-Karjalan kaupapakamarin toimitusjohtaja Matti Vuojärvelle.

Herätämme kiinnostusta ja uudistamme mielikuvia imagomarkkinoinnilla, jossa hyödynnetään monipuolisesti markkinointiviestinnän eri kanavia ja keinoja.

- Pohjois-Karjalan 300-vuotisjuhlan kunniaksi lähestyimme maakuntaa ihmisten ja tarinoiden kautta. Teimme kuntien viestijöiden kanssa yhteistyössä "Meidän Pohjois-Karjala 300" - somevideosarjan, jossa jokainen kunta nostettiin vuorollaan esiin. Koko vuoden kestänyt kampanja jaksotettiin kuukausi/kunta periaatteella. Videon lisäksi julkaisimme kuukausittain valtakunnallisen tiedotteen, jonka kärkenä oli videon teema ja viestit ko. kunnan osalta. Sosiaalisessa mediassa yhden videon näki keskimäärin 20 000–35 000 henkilöä ja näyttökertoja niille kertyi yhteensä n. 540 000.
- VisitKarelia tuki kampanjaa julkaisemalla kuukausittain sosiaalisen median kanavissaan kuva-arvoituksen ko. kunnasta, jota jaoimme myös omissa kanavissamme.

Jatkamme Uraputki-rekrymarkkinoinnin taktisia kampanjoita kotimaassa, millä houkuttelemme osaajia maakuntaan yhteistyössä alueen yritysten ja organisaatioiden kanssa.

- Uraputki-konseptia jalostettiin videomuotoon ja kokeiltiin perinteisten somekanavien lisäksi YouTube-markkinointia sekä tuotiin markkinoinnissa esiin myös etätyömahdollisuuksia henkilötarinan avulla. Digimarkkinoinnin toimenpiteitä tehtiin keväällä ja kohdennettu mainonta saavutti hyvin potentiaalisia osaajia ja Pohjois-Karjalan työ- ja etätyömahdollisuuksista kiinnostuneita ihmisiä. Digikampanjat tavoittivat n. 350 000 henkilöä ja mainosten näyttökertoja kertyi yhteensä 1 260 677.

- o Maakunnan työllistämistoimijoiden rekryrinki jatkoi kokoontumisia ja toimintaa maakuntaliittovetoisesti hankkeen jälkeenkin yhteistyöverkostona ja vastaanottavana ryhmänä, osajaan kiinnostuessa sekä halutessa selvittää työmahdollisuuksiaan alueella.
- o Maakuntaliitto rahoitti Joensuun Nuorkauppakamarin Töissä idässä -vlogisarjan, jossa 11 jaksossa eri työntekijät valottivat työtään sekä elämäänsä Pohjois-Karjalassa aivan uudella ja henkilökohtaisella tavalla. Sarjassa tavoiteltiin erityisesti nuorempia osajia ja tuotiin omakohtaisten kokemusten kautta esiin alueemme yrityksiä, työmahdollisuuksia, ystävällisiä ihmisiä sekä merkityksellisiä vapaa-ajanviettomahdollisuuksia. Vastasimme maakuntaliitossa brändin visuaalisesta ohjeistamisesta vlogeissa, markkinointimateriaaleissa sekä somemarkkinoinnista ja kampanjoinnista Pohjois-Karjalan kanavissa. Kampanja-aikana videoita katsottiin 3 353 kertaa ja 341 tuntia, katsojien keski-ikä ollessa 25-34 vuotta. Sarjan Facebook-mainokset tavoittivat yhteensä 23 196 henkilöä ja yhteensä 1 565 klikkausta Maailmankarjalaiset.fi-sivustolle.

Toteutamme kansainvälistä osaajahoukuttelua North Karelia – You're welcome - rekrymarkkinoinnin alueellisella konseptilla ja tuotamme siihen liittyvää materiaalia alueen toimijoiden käyttöön.

- o Tuotimme Become Karelian –hankkeessa onnistunut KV-rekry-case-videon alueen yritysten houkuttelemiseksi sekä KV-osaajahoukutteluun ICT- ja fotonikka-toimialasta, myös niiden ura- ja työmahdollisuuksista kertovat videot kaikkien toimijoiden hyödynnettäväksi. Rekrymarkkinoinnin konseptin, materiaalin ja markkinoinnin tavoitteena on herättää huomiota, luoda tunnettuutta, positiivisia mielikuvia Pohjois-Karjalasta alueen vetovoimatekijöiden, kotoutumispalveluiden sekä ns. pehmeiden laskeutumistekijöiden avulla, houkuttellen siten kansainvälisiä osajia alueelle yhteistyössä maakunnan toimijoiden ja osaajapulassa olevien yritysten kanssa.

Hyödynnämme kasvanutta kiinnostusta kotimaan ja luontomatkailuun toteuttamalla matkailumarkkinoinnin toimenpiteitä yhdessä Visit Karelian ja muiden paikallisten matkailutoimijoiden kanssa.

- o Koronakriisistä uuteen kasvuun – Pohjois-Karjalan selviytymissuunnitelman mukaisesti nostimme esiin Pohjois-Karjalan luontokohteita yhteistyössä maakunnan seikkailija Juha Romppasen kanssa. Hulluna luontoon -kampanjassa Juha etsi hienoja luontokohteita ympäri maakuntaa. Lähes kaikissa seikkailuissa oli vieraana paikallinen matkailuyrittäjä. Seikkailut toteutettiin live lähetyksinä Facebookissa ja Juha kirjoitti niistä myös blogit, jotka julkaistiin VisitKarelian verkkosivuilla. Seikkailujen ajankohdat noudattivat samaa kuukausi/kunta jakotusta kuin somevideosarja. Juhan seikkailuja katsottiin yhteensä n. 180 000 kertaa ja blogikirjoituksia luettiin yhteensä n. 14 000 kertaa.

### **Tapahtumat elävöittävät maakuntaa**

Olemme mukana järjestämässä erilaisia tapahtumia maakunnassa, muun muassa Uuden vuoden vastaanottoa, Urheilugaalaa, KV-opiskelijoiden tervetulotapahtumaa sekä Barents Press -tilaisuutta. Lisäksi isännöimme 2–3 maakunnan kärkipalloilujoukkueen ottelua.

- o Olimme mukana toteuttamassa vuoden aikana muun muassa Ilolumi lumenveiston SM-kilpailuja ja Karhufestivaalia Ilomantsissa, KIVI - Stone kansainvälinen kivenveistofestivaalia Juuassa, Joensuun kirjallisuustapahtumaa, Strongman –voimamieskilpailuja, "Itä-Suomessa tuulee" – Happoradio ja Suomi Pop 20 vuotta –konserttia Joensuussa. Lisäksi isännöimme Joensuun Mailan ja Kiekko-Poikien kotiotteluita. Monet tapahtumat eivät toteutuneet koronapandemian vuoksi ja jotkut tapahtumat siirtyivät osittain verkkoon, esimerkiksi Urheilugaala toteutettiin pienimuotoisena hybriditapahtumana.

## **Kulttuurista elinvoimaa ja hyvinvointia**

Osallistumme kulttuurihyvinvointisuunnitelman tekemiseen.

- Kulttuuriasiantuntija sekä Kulttuurin POKAT-ryhmän edustaja osallistuivat tiiviisti kulttuurihyvinvointisuunnitelman tekemiseen.

Pohjois-Karjalan kulttuuritieto -työkalua hyödynnetään ja sitä kehitetään edelleen.

- Korona-ajan vuoksi valtaosa kulttuuritapahtumista jäi toteutumatta, minkä vuoksi myös Pohjois-Karjalan kulttuuritieto -tilastokantaa ei voitu hyödyntää suunnitellusti. Kehittäminen viivästyi myös tietoasiantuntijan rekrytointiprosessin myötä.

Järjestetään maakunnan taide- ja kulttuurialan tekijöiden ja toimijoiden yhteistapaaminen.

- Maakunnan taide- ja kulttuurialan tekijöiden ja toimijoiden yhteistapaaminen siirtyi järjestettäväksi vuoden 2022 alkuun verkkoseminaarina. Seminaarin teemoina ovat uuden POKAT 2025 maakuntaohjelman kulttuurin ja luovien alojen tavoitteet, ajankohtaiset rahoitusasiat, kulttuurihyvinvointisuunnitelma sekä maakunnallisen kulttuurin ja luovien alojen toimeenpanosuunnitelmatyön käynnistyminen.

Osallistumme Saimaa-ilmiö 2026-kulttuuripääkaupunkihakuun ja Itä-Suomen kulttuurin yhteistyöstrategian kehittämiseen.

- Kulttuuriasiantuntija oli mukana useissa eri Saimaa-ilmiö 2026-työryhmissä kehittämässä kulttuurin ylimaakunnallista yhteistyötä.

## **Järjestötyötä turvaamassa**

Osallistumme Järjestöasiain neuvottelukunnan (JANE) kokouksiin ja toimimme kotiseututyöhön ja kyläasioihin liittyvissä verkostoissa (Pohjois-Karjalan kotiseutuyhdistysten liitto ry, Suomen Kotiseutuliitto ry, maakuntamuseopäivät, Pohjois-Karjalan Kylät ry).

- Osallistuimme Järjestöasiain neuvottelukunnan (JANE) kokouksiin ja uuden Pohjois-Karjalan yhdistysohjelman 2021-2025 laatimiseen työllisti merkittävästi kulttuuriasiantuntijaa. Kulttuuriasiantuntija osallistui maakuntien liittojen kulttuurivastaavien ja Suomen Kotiseutuliiton vuositapaamiseen Helsingissä. Järjestimme yhteistyössä Suomen kotiseutuliiton kanssa kotiseututoimijoiden maakunnallisen kokouksen ja ajankohtaiskeskustelun verkkotapaamisena.

Olemme mukana palkitsemassa Pohjois-Karjalan vuoden kylää.

- Yhdessä Pohjois-Karjalan kylien kanssa valitsimme ja palkitsimme vuoden 2021 kylän, Ilomantsin Mäkikylät. Kunniainninnon sai Nurmeksen Lipinlahden kylä. Olimme mukana Joensuun museoiden järjestämällä maakuntamuseopäivillä.

Yksikössä toteutettavat kehittämishankkeet.

- Toimimme osatoteuttajana EU:n Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 – Suomen rakennerahasto- ohjelman hankkeessa Become Karelian! – Work and live in North Karelia, jossa maakuntaliiton työpaketin (TP3) tavoitteena on parantaa alueen houkuttelevuutta kansainvälisesti luomalla maakunnan yhteinen, alueen brändiä ja vetovoimatekijöistä hyödyntävä kv-rekrymarkkinoinnin konsepti.



## 7.6 Maakunnan edunajaminen

### Maakunnan edunajaminen-yksikkö vastaa:

- Maakunnan ja kuntien edunajamisesta yhteistyössä sidosryhmien ja poliittisten toimijoiden kanssa.
- Yritysten toimintaympäristön parantamisesta edistämällä Pohjois-Karjalan elinkeinoelämän kilpailukykyä ja maakunnan työllisyyttä.
- Ennakointityöstä sekä tilastotietopalveluista maakunnan ja sen kuntien kehityksen seurannan ja päätöksenteon tueksi.
- Kunnanjohtajakokousten, kuntataloustyöryhmän sekä kamreerikokousten asioiden valmistelusta ja kokousten järjestelyistä.
- Maakunnallisen nuorisovaltuuston ja eläkeläistyöryhmän koordinaatiosta.
- Maakuntaohjelman koulutus-, hyvinvointi-, matkailu- ja maahanmuuttoasioiden edistämistehtävistä.

Edunajamisella vaikutetaan Pohjois-Karjalan tulevaisuuden kannalta keskeisten hankkeiden etenemiseen ja siihen, että maakunnan näkemykset huomioidaan hallitusohjelman toimeenpanossa, valtion talousarviovalmistelussa, määrärahojen kohdentamisessa, lainsäädäntötyössä ja muussa valtakunnallisessa päätöksenteossa. Tavoitteita edistetään aktiivisella kaikki voimavarat kokoavalla sidosryhmäyhteistyöllä, viestinnällä ja maakuntarajat ylittävällä vaikuttamisella. Menettelytapoja uudistetaan vastaamaan toimintaympäristön muutoksia.

Kunta-asiat käsittävät laajasti kuntien toimintaan ja talouteen liittyvää seuranta- ja vaikuttamista Pohjois-Karjalan näkökulmasta. Lisäksi osallistutaan valtion ja kuntien yhteispalvelujen kehittämiseen. Keskeisiä ovat myös kuntiin ja erityisesti kuntatalouden seurantaan liittyvät tietopalvelut, hankkeiden ohjausryhmätyöskentely sekä kunnanjohtajakokousten järjestämisvastuu.

Ennakointi- ja tilastopalvelut tuottavat laadukasta tietoa maakunnan tilasta ja kehitysnäkymistä. Ennakointi tukee tulevaisuutta koskevaa päätöksentekoa jäsentämällä maakunnan ja sen toimintaympäristön kehitystrendejä ja vähentämällä epävarmuutta strategian toteuttamisessa.

### Tehtävät ja tulostavoitteet 2021

#### Vaikuttavuutta maakunnan edunajamisella

Edunajamistyöllä varmistamme, että Pohjois-Karjalan tavoitteet huomioidaan valtion talousarvion valmistelussa ja määrärahojen alueellisessa kohdentamisessa. Tehostamme hallitusohjelman toimeenpanoon vaikuttamista kiinnittäen erityistä huomiota liikennepolitiikkaan, kuntatalouteen ja sote-maakuntien perustamiseen. Vaikuttamistyöllä tuetaan maakunnallisen korona exit -suunnitelman toteuttamista.

- Pohjois-Karjalan kannalta keskeisten tavoitteiden (mm. saavutettavuuden parantaminen ja tärkeiden liikennehankkeiden eteneminen, maakunnan elpyminen, sote-uudistuksen läpivienti sekä kuntien kestävä rahoitus pohjan ja peruspalvelujen turvaaminen) toteutumista edesautettiin vuoden mittaan eri toimenpitein mm. alueen kansanedustajien ja valtakunnallisten työryhmien sekä lausuntojen kautta.
- Edunajamistyöllä vaikutettiin mm. seuraavissa asiakokonaisuuksissa: Pohjois-Karjalan keskeisten tie- ja ratahankkeiden nostaminen valtakunnalliseen investointiohjelmaan, lentoyhteysoption valtion rahoitus, SOTE-ratkaisun toteutuminen Siun soten mallilla, uusien koulutusvastuiden saaminen, maakunnan nopean elpymisen edesauttaminen investointipaketin yritys- ja osaamisinvestointien liikkeellelähtöä tukemalla sekä Itä- ja Pohjois-Suomen kannalta mahdollisimman hyvän rakennerahastoratkaisun syntyminen.

Laadimme Pohjois-Karjalan Vaikuttamisen kärjet 2022-asiakirjan kärkihankepriorisointineen. Edistämme kärkihankkeiden toteutumista poliittisten päättäjien sekä ministeriöiden ja valtion viranomaisten edustajien tapaamisissa. Hankkeiden toteutumista edistetään myös maakunnan omia kehittämispanoksia suuntaamalla ja uusien hankkeiden toteutumista edistämällä.

- Pohjois-Karjalan Vaikuttamisen kärjet 2022-asiakirja koottiin kuntien ja muiden sidosryhmien esitysten pohjalta alkuvuonna ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa maaliskuussa. Hankkeita ja esityksiä lobattiin mm. vaikuttajatapaamisissa. Vuoden 2023 Vaikuttamisen kärkien kokoaminen käynnistettiin loppuvuodesta.

Järjestämme edunajamista tukevia vierailuja maakuntaan ja viestimme eri vaikuttamiskanavia aktiivisesti käyttäen Pohjois-Karjalan tavoitteista.

- Koronatilanteen takia kaikkia alustavasti suunniteltuja vierailuja ei pystytty toteuttamaan ja esimerkiksi Pohjois-Karjalan valtuuskunnan juhlaseminaari toteutettiin etätilaisuutena. Tilanteesta huolimatta Pohjois-Karjalassa vieraili vuoden mittaan useita ministereitä ja lokakuussa toteutui eduskunnan maa- ja metsätalousvaliokunnan maakuntavierailu. Maakunnan edunajamisen kannalta tärkeiden asioiden etenemiseen vaikutettiin tapaamisten ohella etätapaamisten, aktiivisen tiedon välittämisen sekä lausuntojen avulla (mm. valtion palvelujen saatavuus, sote-uudistus, koulutuspoliittinen selonteko, jatkuvan oppimisen palvelukeskuksen perustaminen).

Vastaamme siitä, että Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajilla on ajantasaiset tiedot edunajamisen tavoitteista. Keskeisten ja nopeaa toimintaa edellyttävien tavoitteiden toteutumiseksi toimimme proaktiivisesti ja kaikkia verkostoja hyödyntäen.

- Kansanedustajat pidettiin aktiivisella viestinnällä ajan tasalla edunajamisen ajankohtaisista asioista ja maakunnan kannalta tärkeiden tavoitteiden toteutumisen edellyttämistä asioista ja toimenpiteistä. Maakunnan kansanedustajille valmisteltiin syksyllä talousarvioaloitteita. Aloitteista kolme meni eduskunnan käsittelyssä läpi.

Järjestämme kansanedustajille tilaisuuksia ajankohtaisista asioista.

- Kansanedustajille järjestettiin live- ja Teams-tilaisuuksia, joissa käsiteltiin ajankohtaisia asioita ja vaikuttamisen mahdollisuuksia. Tietoa välitettiin myös helmikuussa järjestetyssä edunajamistyön sidosryhmätilaisuudessa.

Vastaamme puheenjohtajamaakuntana Itä-Suomi-yhteistyön koordinaatiosta ja Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunnan ja Itä-Suomen neuvottelukunnan toimintaan liittyvistä järjestelyistä. Toimimme puheenjohtajana Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien yhteisessä edunajamistyössä.

- Osallistuttiin Itä-Suomen ja Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien yhteistyöhön (mm. Itä- ja Pohjois-Suomen esitykset Suomen kestävän kasvun ohjelmaan, kannanotto poliisin toiminnan turvaamisesta harvaan asutuilla alueilla), jonka varsinainen puheenjohtajuuteen liittynyt koordinaatiovastuu oli kuitenkin alkuperäisistä suunnitelmista poiketen toisessa yksikössä. Osallistuttiin muuhun ylimatekunnalliseen edunajamisyhteistyöhön.

Aktivoimme vaelluskalakantojen luontaista lisääntymistä parantavia hankkeita.

- Pohjois-Karjalan Sähkö Oy on käynnistänyt hankkeen, jossa Louhikosken vesivoimalaitos tullaan purkamaan ja sen myötä vapauttamaan Saramojoki luonnolliseksi jokireitiksi.

Koordinoimme ja tuemme maakunnallisen nuorisovaltuuston (MANUVA) ja eläkeläisneuvottelukunnan toimintaa vahvistettujen toimintasuunnitelmien mukaisesti.

- Tuimme maakunnallista nuorisovaltuustoa sen toiminnassa aikaisempien vuosien tapaan, tarjoamalla sen toiminnalle tilat, määrärahat, ohjaajaresurssin, sekä tarjoamalla sille mahdollisuuksia vaikuttaa Maakuntaliiton toimintaa. MANUVA:n vaikutusmahdollisuudet vahvistuivat ennestään järjestöasiain neuvottelukunnan JANE:n edustuspaikan myötä. Olemme aktiivisesti tehneet vaikuttamistyötä mahdollistaaksemme MANUVA:n laaja-alaisen toiminnan hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä. Järjestimme MANUVA:n kanssa valtakunnallisen MAHKU21-tapahtuman, joka kokosi yhteen maakunnallisten nuorisovaltuustojen toimijoita. Tapahtuman tuloksena syntyi nuorten julkilausuma, jossa nuoret ottavat kantaa siihen miten maakunnallisten nuorisovaltuustojen toiminta tulisi jatkaa hyvinvointialueuudistuksen jälkeen.
- NUVA+ -hankkeessa kartoitettiin kunnallisten nuorisovaltuustojen tilannetta ja kehittämismahdollisuuksia. Sen myötä aloitimme yhteistyön toiminnan kehittämiseksi yhdessä 10 nuorisovaltuuston kanssa ja toteutimme näiden nuorisovaltuustojen kanssa erinäisiä toimenpiteitä, jotka vaihtelivat uuden toimintasuunnitelman laatimisesta, uusien lautakuntapaikkojen hakemiseen. Lisäksi hanke on tukenut kyseisiä nuorisovaltuustoja tarjoamalla tietoa, fasilitoimalla ideointia, sekä auttamalla tapahtumasuunnittelun eri vaiheissa.
- Tuimme eläkeläisneuvottelukunnan toimintaa järjestämällä 5 kokousta, joissa käsiteltiin erityisesti eläkeläisten hyvinvointiin liittyviä kysymyksiä. Neuvottelukunta valmisteli mielipidekirjoituksen koskien pandemian vaikutusta ikäihmisten kokemaan yksinäisyyteen sekä eristäytymiseen yhteiskunnasta.

### **Edistetään kuntasektorin edelläkävijyyttä**

Seuraamme kuntatalouden tilannetta, analysoimme kuntien ja kuntayhtymien talousarvioita ja tilinpäätöksiä sekä vaikutamme valtion talousarvion kuntalinjauksiin.

- Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kuntataloustyöryhmän kokouksissa käsiteltiin ja analysoitiin mm. tilinpäätöksiä sekä seurattiin valtion talousarvioesityksen kuntataloudellisia vaikutuksia maakunnan kunnille.

Seuraamme aktiivisesti kuntien kiinteistöverojärjestelmän uudistustyötä ja pyrimme vaikuttamaan sen valmisteluun niin, että kuntien tulopohja ja kuntalaisten tasa-arvo maan eri osien kesken toteutuu.

- Seurattiin verojärjestelmän muutosvalmistelua ja pyydettiin kuntataloustyöryhmän kokoukseen puheenvuoroa valtiovarainministeriöstä lakivalmistelun vaiheista.

Edistämme maakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon Siun sote -mallin toteuttamista osana valtakunnallista sote-uudistusta. Osallistumme vuoden 2021 aikana mallin kehittämiseen erityisesti talouden näkökulmasta mm. tiedolla johtamisen hankkeella.

- Edunvalvonnan näkökulmasta seurattiin erityisesti tulevan hyvinvointialueen rahoitusmallin suunnitelmia ja annettiin lausunnon yhteydessä kannanottoa mm. kriteereistä. Pohjois-Karjalan kuntajohdon hankkeessa luotiin seurantamalli tulevan hyvinvointialueen ja kuntien rajapintaan liittyvään terveyden edistämiseen.

Valmistaudumme ennakoivasti kuntien roolin ja tehtävien muuttumiseen vuoden 2023 alusta lähtien.

- Seurattiin erityisesti kuntien rahoituksen muutosvalmistelua sekä työllisyyspalvelujen siirtoa kuntien vastattavaksi.

Edistämme muita kuntasektorin kannalta ajankohtaisia asioita.

- Järjesteltiin ja valmisteltiin aineistoa sekä erinäisiä asioita kunnanjohtajien kokouksiin, kuntataloustyöryhmään sekä talousjohtajien kokouksiin.

### Tilastoilla ja ennakkoinnilla pohjaa päätöksenteolle

Uudistamme ennakointi-, tietopalvelu- ja tilastotoimintaa entistä paremmin omia ja sidosryhmien tarpeita vastaavaksi.

- Tietopalvelutoimintaa uudistettiin Kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittämishankkeen tietopalustan ja julkaisujen kautta. Lisäksi aloitettiin loppuvuodesta julkaista tilastotietoa entistä visualisoidummassa ja tiedon tarvitsijoita paremmin palvelevassa muodossa maakuntaliiton omilla www-sivuilla.

Toteutamme Valtiovarainministeriön pääosin (85 %) rahoittamaa Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittämishanketta, jossa edistetään kuntien digitalisaatiota sekä toimintatapojen uudistamista ja yhteistyötä niin kunnissa sisäisesti kuin myös kuntien kesken. Hankkeessa luodaan tietopalusta, jossa yhteen paikkaan kootaan kuntajohdon toiveiden mukainen sisältö edistämään tiedolla johtamista.

- Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittämishanke päättyi ja loppuraportti valmistui. Hankkeessa luotiin tietopalusta, johon yhteen paikkaan koottiin kuntajohdon toiveiden mukainen sisältö edistämään tiedolla johtamista. Tietopalustan jatkuvuuden turvaamiseksi perustettiin asiantuntijoista koostuva omistajaohjaustyöryhmä, joka vastaa jatkossa tietopalustan kehittämispäätöksistä. Organisoinnista ja ylläpidosta vastaa Pohjois-Karjalan maakuntaliitto.

Asiakaslähtöisesti kokoamme, tuotamme, jalostamme, analysoimme ja välitämme ajantasaista, laadukasta, monipuolista ja helposti saatavilla olevaa tilastotietoa maakunnan kehityksen seurannan, aluekehitystyön, edunajamisen, suunnittelun ja päätöksenteon tueksi sekä maakuntaliiton omiin että sidosryhmien tarpeisiin.

- Seurattiin maakunnan ja sen kuntien kehitystä ja tuotettiin ajantasaista tilastotietoa ja tiedon pohjalta tehtyjä vertailuja ja analyysejä päätöksentekijöille ja muille tietoa tarvitseville tahoille sekä maakuntaliiton oman edunajamis- ja aluekehitystyön tarpeisiin. Vastattiin tietopyyntöihin ja julkaistiin tilastotietoa maakuntaliiton www-sivuilla.

Tuotamme ennakointitietoa koulutuksen suunnittelun tarpeisiin ja edistämme koulutussektorin toimijoiden yhteistyötä. Koordinoimme maakunnallisen koulutus- ja sivistysstrategian sekä hyvinvointistrategian toimeenpanoa. Keräämme tietoa maakunnan oppilaitoksilta koulutussektoria koskevasta maakuntaohjelman indikaattoreista. Hyvinvointistrategian toimeenpanossa keskitytään toimintasuunnitelman sekä sen kärkiteemoiksi nostettujen sisältöjen tunnettavuuteen, seurantaan ja toiminnan vaikuttavuuden arvioimiseen.

- Välitettiin ennakointitietoa. Koordinoitiin POKAT-hyvinvointiryhmän ja koulutus- ja ennakointiryhmän toimintaa sekä strategioiden toimeenpanoa.
- Käynnistettiin jatkuvan oppimisen laaja-alainen työryhmä yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa kehittämään jatkuvan oppimista maakunnassa.
- Toteutettiin yhteistyössä Siun soten perhekeskusverkoston ja poliisin Pohjois-Karjalan ennalta estävän toimintaryhmän kanssa nuorten hyvinvointikysely. Kyselyn vastausten pohjalta käynnistettiin nuorten kuuleminen heidän palveluiden kehittämiseksi hyödyntäen kuntien nuorisovaltuustoja.

- Osana hyvinvointistrategiaa käynnistettiin maakunnallisen kulttuurihyvinvointisuunnitelman laadinta. Kulttuurihyvinvointisuunnitelmatyön tukena on toiminut Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan-hanke, jonka kautta on pilotoitu taide- ja kulttuurisisältöjä HYTE- ja Sote-sektoreille mm. käänteisen kilpailutuksen avulla. Pilotteja on toteutettu yhteistyössä Siun soten työkyky -ohjelman, Tulevaisuuden sote-keskus ja rakenneuudistus -hankkeiden, kuntien sekä järjestökentän kanssa. Sisältöinä ovat olleet striimatut ja osallistavat tapahtumat, taidetyöpajat sekä koulutukset.

Toimimme aktiivisesti maakunnallisessa ja valtakunnallisessa ennakoitiverkostossa.

- Osallistuttiin alueelliseen ja valtakunnalliseen ennakoituyhteistyöhön.

Ylläpidämme ja julkaisemme Pohjois-Karjalan teollisuusyritysrekisteriä ja haemme aktiivisesti keinoja koota muidenkin sektoreiden ajankohtaisempia työpaikkatietoja.

- Päivitettiin maakunnan teollisuusyritysrekisteri.

Osallistumme maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman laatimiseen.

- Tuotettiin aineistoja maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmaan. Laadittiin maakuntaohjelman numeeriset tavoitteet. Koottiin maakuntaohjelman koulutusindikaattoritiedot maakunnan oppilaitoksilta.

Tuotamme elinkeinoelämälle tarpeellista tietoa maakunnan toimialojen kehityksestä (muun muassa Pohjois-Karjalan TRENDIT-julkaisu) ja ajankohtaisista maakunnan kehitykseen vaikuttavista ilmiöistä. Trendit-julkaisun tuottamista jatketaan tulevaisuusrahaston ja kumppanirahoituksen turvin.

- Suhdannetieto haltuun -tulevaisuusrahastohankkeessa tuotettiin kaksi Pohjois-Karjalan TRENDIT-julkaisua. Julkaisussa analysoitiin maakunnan keskeisten toimialojen pandemia-ajan kehitystä ja tulevaisuudennäkymiä sekä tilastotietojen että asiantuntija-arvioiden ja haastattelujen pohjalta. Julkaisuja postitettiin sekä maakunnan omille että valtakunnallisille sidosryhmille ja vaikuttajatahoille ja se oli myös sähköisesti luettavissa. Nopeat suhdannetiedot olivat muiden hankkeeseen osallistuneiden tahojen käytössä. Sidosryhmille ja tietoja kyselleille tahoille toimitettiin myös muita tietoja kehityksestä.

Toteutamme Interreg Europe -rahoitteista Passpartool-hanketta, jonka tavoitteena on tehdä näkyväksi innovaatioprosessien taustalla olevia tekijöitä ja kehittää työkaluja ja mittareita niiden tunnistamiseen ja arviointiin. Toiminnalla edistetään alueen innovaatiotoimintaa kannustamalla uusien, epätavallisten verkostojen ja yhteistyön luomiseen ja näiden kautta uusien innovaatioiden syntyminen.

- Koska korona-aika ei keväällä-21 edelleenkään sallinut isojen tapahtumien järjestämistä järjestettiin hankkeessa kaksi "Sosiaalisen innovaation aamukahvit"- tilaisuutta, joiden tarkoituksena oli tehdä Passpartool-hankkeessa esille nostettuja pehmeitä innovaatioita tutuiksi konkreettisiksi esimerkeiksi. Syksyllä koronatilanne helpottui hetkiseksi koko Euroopassa ja sen ansiosta pystyimme järjestämään projektiryhmän tapaamisen Joensuussa marraskuussa. Syksyllä alkoi myös projektiin kuuluvan toimintasuunnitelman valmistelu.

## **Maakuntaohjelman vastuuosiot**

Toimimme edistäjinä hyvinvoinnin, koulutuksen ja ennakkoinnin sekä matkailun vastuualoilla. Edistäjän tehtäviin kuuluu hankkeiden valmistelut, seuranta, ohjaaminen ja neuvonta, sidosryhmäyhteistyö, verkostojen koordinointi, edunvalvonta, alan kehityksen seuranta, uusien aloitteiden tekeminen sekä POKAT- ja muiden työryhmien toiminnasta yksikön vastuualoilla.

- POKAT-matkailuryhmä kokoontui vuoden aikana neljä kertaa. Ryhmä mm. päivitti uudet

matkailun kehittämistavoitteet tuleville vuosille. Matkailussa käynnistettiin Järvi-Suomen matkailun yhteistyöhön ja edunajamiseen Pro Lakeland-ryhmä, jonka vetovastuu oli Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla. Ryhmä käynnisti mm. verkostohankkeen ja laati yhteiset matkailun kehittämisen kärjet. Yhteistyötä Visit Finlandin suuntaan tiivistettiin.

- POKAT-koulutus- ja ennakointiryhmä kokoontui vuoden aikana viisi kertaa ja käsitteli kokouksissaan koulutusalan ajankohtaisia kysymyksiä sekä työvoiman veto- ja pitovoimatekijöitä. Ryhmä käynnisti jatkuvan oppimisen teemaryhmän yhteistyössä Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kanssa. Teemaryhmän tavoitteena on laatia Pohjois-Karjalan jatkuvan oppimisen toimintamalli sekä toteuttaa jatkuvan oppimisen tiedotuskampanja.
- POKAT-hyvinvointiryhmä kokoontui vuoden aikana seitsemän kertaa. Ryhmä käsitteli ja edisti mm. hyvinvointialueuudistukseen liittyviä kysymyksiä. Osana hyvinvointistrategiaa käynnistettiin kulttuurihyvinvointisuunnitelman laadinta sekä hyvinvointistrategian toimintasuunnitelman toteutuksen arviointi.
- Pohjois-Karjalan järjestöasiain neuvottelukunta JANE kokoontui 7 kertaa. Toiminnan painopistealueina olivat järjestö-kuntayhteistyö, kuntavaalivaikuttaminen, Pohjois-Karjalan yhdistysohjelma, maakunnallinen yhteistyö eri sektoreiden kanssa. JANE laati Pohjois-Karjalan yhdistysohjelman vuosille 2021-2025. Yhdistysohjelmalla on kolme strategista painospistettä: uudistuva ja kestävä kansalaistoiminta, yhdistysten välinen yhteistyö ja hyvinvointia kumppanuudessa.

## 7.7 POKAT-ryhmät

Pohjois-Karjalan maakuntaliitossa on toiminut vuodesta alkaen 1997 maakuntahallituksen koolle kutsumia asiantuntijaryhmiä, joiden tarkoituksena on vahvistaa alueen kehittämisen sidosryhmäyhteistyötä. POKAT 2021 -maakuntaohjelman valmistuttua ryhmien toiminta ja pelisäännöt on uudistettu vastaamaan uuden maakuntaohjelman painopisteitä ja maakunnan kehittämisen tavoitteita. POKAT-ryhmien toiminnassa huomioidaan maakunnassa toimivat muut asiantuntijaryhmät ja näin vältetään päällekkäistä toimintaa. Lisäksi ryhmien uudistamisessa on pyritty ennakoimaan käynnissä olevan maakuntauudistuksen mahdollisia asiantuntijatarpeita. Ryhmille on laadittu pelisäännöt, joiden tavoitteena on aluekehitystoiminnan entistä parempi systematisointi, toteuttamisen suunnittelu ja toteutumisen seuranta sekä yleinen ohjelmatyön osaamisen lisääminen.

POKAT-ryhmät toimivat kahdella tasolla: teemaryhminä ja asiantuntijaryhminä.

### POKAT-teemaryhmät:

1. Hyvinvointi.
2. Järjestöasian neuvottelukunta.
1. Koulutus- ja ennakointi.
2. Liikennejärjestelmä.
3. Venäjä.

Teemaryhmillä on maakuntahallituksen nimeämä luottamushenkilöpuheenjohtaja ja jäsenet. Ryhmän vastuuhenkilönä toimii maakuntaliiton työntekijä (=edistäjä).

## **POKAT-asiantuntijaryhmät (\* merkityissä ryhmä ei ole maakuntaliitto vetoinen):**

1. Kansainvälisyys.
2. Kivi- ja kaivannaiset.
3. Kulttuuri.
4. Luovat alat.
1. Matkailu.
2. Metsäbiotalous.
3. Teknologiateollisuus.
4. Vetovoima.
5. Ilmasto- ja energia.
1. Turvallisuus. \*
2. Ruoka. \*
3. Ympäristö. \*

Asiantuntijaryhmillä on maakuntaliiton toimesta nimetty vastuuhenkilö (= edistäjä), joka vastaa ryhmän kokoamisesta, organisoii ja koordinoi ryhmän toimintaa. Toimintaa voidaan edistää myös jonkin toisen organisaation asiantuntijaryhmän kautta.

Lisäksi maakuntahallitus nimeää maakuntaohjelman ja sen alastrategioiden vaikutusten arviointia varten monipuolisesti eri asiantuntija-aloja käsittävän SOVA-ryhmän. Laaja-alaisen ryhmän tavoitteena on yhdenmukainen ja johdonmukainen vaikutusten arvioinnin toteuttaminen sekä osaamisen ja erilaisten näkökulmien tuominen arviointityöhön.

POKAT-ryhmät kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Toiminnan jatkuva ja monitasoinen arviointi ja seuranta sisällytetään entistä vahvemmin mukaan POKAT-ryhmien toimintaan. Järjestämme maakuntaohjelman vision mukaiset kasvufoorumit: älykäs kasvu, kestävä kasvu ja osallistava kasvu.

Maakuntaohjelman hanketoteumaa raportoitiin vuonna 2020 kahdesti, alkuvuonna vuosittomien raporttien (2 v) ja syksyllä maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmassa. Tilastoseuranta pidettiin ajantasaisena maakuntaliiton sivuilla ja maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelmassa ja sitä raportointiin myös Trendit -julkaisussa. Aineistoa hyödynnettiin POKAT-ryhmien toiminnassa. Maakuntaohjelma ja siihen sisältyvä älykkään erikoistumisen strategia laadittiin laajassa sidosryhmäyhteistyössä ja hyväksyttiin maakuntavaltuustossa 13.12.2021. Edistäjä-ryhmä kokoontui 10 kertaa, pääasioina olivat uuden maakuntaohjelman ja uuden EU-rahoituskauden valmistelut. Järjestettiin Kestävän kasvun ja Älykkään kasvun kasvufoorumit.

## **7.8 Maakuntaliiton yhteistyöverkostot**

### **Maakuntaliiton keskeiset yhteistyötahot**

- Aluehallintovirasto.
- Edunvalvonnan sidosryhmät (laaja sähköpostiryhmä).
- ELY-keskus.
- Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta.
- Itä- ja Pohjois-Suomen ohjelmakirjoitusryhmä (ohjelmakausi 2021+)
- Itä-Suomen neuvottelukunta.
- Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunta.
- Kunnanjohtajat.
- Maakunnan turvallisuus- ja pelastusviranomaiset.
- Maakuntahallitusten puheenjohtajat.
- Maakuntajohtajat.
- Maakuntaliittojen hallintojohtajat.
- Pohjois-Karjalan kauppakamari.
- Pohjois-Karjalan valtuuskunta (työvaliokunta ja jäsenet).

- Pohjois-Karjalan Yrittäjät.
- Puoluepiirit / niiden toiminnanjohtajat tai vast.
- Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajat.
- Työ- ja Elinkeinoministeriö.
- Elinkeinoyhtiöt

Maakuntaliiton keskeiset jäsenyydet maakuntaohjelmatyön ja maakunnan kehittämisen kannalta tärkeissä yhteistyöverkostoissa, jotka eivät muuten tule esille tässä tilinpäätöksessä.

- Itä-Suomen liikennestrategiaryhmä.
- Nopeat itäradat.
- Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmä.
- Seudulliset liikennejärjestelmäryhmät (Joensuu, Keski-Karjala, Pielisen Karjala).
- Pro Ysitie -yhdistys.
- Pohjois-Karjalan alueellinen metsäneuvosto (puheenjohtajuus).
- Vuoksen vesienhoidon yhteistyöryhmä.
- Itä-Suomen jäteasiain neuvottelukunta.
- Norpan suojelun seurantaryhmä.
- Fennoskandian vihreä vyöhyke.
- Ilmasto- ja energiahankkeiden verkosto.
- Biosfäärialueen ohjausryhmä.
- LVM:n laajakaistahanke.
- Pohjois-Karjalan virkistysreitistöyhdistys.
- Itä-Suomen bioenergiaohjelman koordinaatioryhmä.
- ISAT energianeuvottelukunta (Itä-Suomen ammattikorkeakoulujen energianeuvottelukunta).
- Maakuntakaavapäälliköt.
- Maakuntaliittojen paikkatietosuunnittelijat.
- Maakuntaliittojen hallintovirkamiehet.
- Keski-Karjalan rakennemuutostyöryhmä.
- Joensuun kaupunkiseudun kasvustrategian ohjausryhmä.
- Maakunnallinen Team Finland -verkosto.
- Pohjois-Karjalan kauppakamarin teollisuusvaliokunta, koulutus- ja työvoimavaliokunta (MM), kansainvälistymisvaliokunnan Venäjä-jaos ja liikennevaliokunta.
- Maakuntaliittojen kv-vastaavien verkosto.
- Elinkeinot murroksessa (ELMO) -pilotin yhteistyöryhmä Itä- ja Pohjois-Suomi.
- Maakuntaliittojen älykkään erikoistumisen vastaavien verkosto.
- Fennoskandinavian mining conference (FEM) -ohjausryhmä.
- SoLiMi Kaivannaistoiminnan sosiaalisen toimiluvan edellytykset ja työkalut -ohjausryhmä.
- CF Culture Finland Pohjois-Karjalan alueverkosto.
- Pohjois-Karjalan alueellinen elokuvayhdistys ry.
- HYVÄ-neuvottelukunta.
- Itä- ja Keski-Suomen KASTE-alue johtoryhmä.
- Pohjois-Karjalan maaseutuohjelman ohjausryhmä.
- YTR maaseutupolitiikan yhteistyöryhmä.
- ELY-keskuksen neuvottelukunta.
- Elinikäisen ohjauksen johtoryhmä.
- Pohjois-Karjalan alueellisen maahanmuuttoasiain toimikunta.
- Itä-Suomen alueellinen etnisten suhteiden neuvottelukunta.
- Suomen kuntaliiton maakuntien ja kuntien EU- ja kv-verkosto.
- Pohjoinen Periferia ja Arktinen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä.
- Interreg Itämeren alueen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä.



- Karelia CBC-ohjelman 2014–2020 seurantakomitea ja valintakomitea.
- Matkailuryhmä.
- Matkailun rahoittajaryhmä.
- Vetovoima- ja tunnettuus-johtoryhmä.
- Saimaan kanavan neuvottelukunta.

Kv-verkostot:

- AEBR – Euroopan raja-alueiden verkosto.
- ERIAFF – Alueiden innovaatioyhteistyö maa- ja metsätaloudessa
- Euroopan metsäisten alueiden verkosto (ERIAFFin alaverkosto)
- ERRIN – Euroopan alueiden innovaatio- ja tutkimusyhteistyö
- Älykkään erikoistumisen temaattiset kumppanuusverkostot bioenergia, fotonikka ja kaivannaisteollisuus

Kv-yhteistyöalustat:

- Euregio Karelia.
- Barentsin alueneuvosto.

Kv-yhteistyöalueet:

- Nagano, Japani

## 8 Henkilöstökertomus vuodelta 2021

### 8.1 Henkilöstöjohtamisen perusteet

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstöjohtaminen perustuu tietoon henkilöstöasioiden nykytilasta ja kehityksestä. Henkilöstökertomuksen tarkoituksena on antaa luottamushenkilöille, maakuntajohtajalle ja toimiston henkilöstölle tietoa henkilöstöön ja toimintatapoihin liittyvistä kehittämistarpeista. Henkilöstökertomusta käytetään apuna, kun laaditaan tavoitteet ja toimenpiteet henkilöstöasioiden kehittämiseksi ja seurataan asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstön tehtäviin ja toimintatapoihin liittyviä keskeisiä asiakirjoja ovat:

- o toimintasuunnitelma ja talousarvio
- o hallintosääntö
- o henkilöstöpoliittinen ohjelma
- o tehtäväkuvat (toimiston organisaatio)
- o perehdyttämisopas
- o matkustussääntö ja -ohje
- o tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- o ohjeet henkisen väkivallan ehkäisemiseksi
- o maakuntaliiton päihdeohjelma
- o työsuojelun toimintaohjelma
- o työkyvyn tukemisen periaatteet
- o viestintäohje
- o etätyöohje
- o tiedonhallintasuunnitelma

#### Organisaatorakenne

Maakuntaliiton toimiston organisaatio pohjautuu maakuntaliiton lakisääteisiin tehtäviin sekä perussopimuksen mukaisiin kuntien antamiin tehtäviin. Toimiston perustehtävät on jaettu viiteen yksikköön aluekehitys, alueiden käyttö, maakunnan edunajaminen, hallintopalvelut sekä viestintä ja markkinointi.

Yksikön toimintaa johtaa ja yksikön henkilöstön esihenkilönä toimii nimetty yksikön esimies, joka on samalla johtoryhmän jäsen.

Yksiköiden työskentelyä sovittaa yhteen johtoryhmä. Johtoryhmä valmistelee maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston päätettäväksi menevät asiat sekä keskeisten sidosryhmien (muun muassa kansanedustajat, kuntajohtajat, ELY-keskus ja elinkeino-yhtiöt jne.) yhteistyöasiat. Johtoryhmän muodostavat yksiköiden esihenkilöt / johtajat sekä viestintäpäällikkö. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja, varapuheenjohtajana hänen sijaisensa ja sihteerinä johdon sihteeri. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Maakuntaliiton toiminnan ohjaus ja tulostavoitteiden määrittely sekä niiden toteutumisen arviointi tehdään yksiköittäin. Yksiköiden ja henkilöiden pääasialliset tehtävät määritellään tehtäväkuvauksissa maakuntajohtajan päätöksellä. Tehtäväkuvaukset päivitetään vuosittain sekä tarvittaessa muulloinkin.

Toimiston työskentelyn koordinaation ja informaation kulun varmistamiseksi koko henkilöstö kokoontuu säännöllisesti viikkopalaveriin, jossa käydään läpi kulloinkin ajankohtaiset ja koko henkilöstöä koskevat asiat



## Toimenkuvanimikkeet ja keskeiset tehtävät yksiköittäin 31.12.2021.

### Alueidenkäyttö -yksikkö:

- o aluesuunnittelupäällikkö - Maakuntakaavoitus, alue- ja yhdyskuntarakenne. Yksikön esihenkilö.
- o ympäristöasiantuntija - Maakuntakaavoitus, kulttuuri- ja luonnonympäristö, vaikutusten arviointi, riista- ja suurpetoasiat. Yksikön esihenkilön sijainen.
- o liikenneasiantuntija - Maakuntakaavoitus, yhteysverkot, liikennejärjestelmätyö.
- o metsä- ja ilmastoasiantuntija - Ilmasto- ja energiaohjelma, HINKU- maakunta status sekä metsä- ja ilmastokysymykset.
- o maankäyttöasiantuntija - Maakuntakaavoituksessa virkistys ja reitistöt, paikkatieto.
- o projektipäällikkö - Emma Extension -hanke, liikennejärjestelmäsuunnitelma (päätyi 31.12.2021).
- o projektipäällikkö - Circwaste – kohti kiertotaloutta -hanke,
- o projektipäällikkö - AgroRes -hanke (Investing in Renewable Energies for Agriculture)
- o projektisuunnittelija – Clean (Technologies and open innovation for low-carbon regions) ja Bio4eco -hankkeet

### Aluekehitys -yksikkö

- o aluekehityspäällikkö - Maakuntaohjelmatyö. EU- ohjelmakauden ja rakennerahasto-ohjelman koordinaatio. Itä- ja Pohjois-Suomi-yhteistyö. Maaseutuasiat. Yksikön esihenkilö.
- o elinkeino- ja innovaatioasiantuntija - Elinkeino- ja innovaatio toiminnan asiantuntija-, hanke- ja edunvalvontatehtävät, Älykkään erikoistumisen strategia. Yksikön esihenkilön sijainen.
- o EU-ohjelmapäällikkö - EU:n rakennerahasto-ohjelmien (EAKR, ESR) toimenpiteiden koordinaatio, hallinnointi, seuranta, tiedottaminen ja neuvonta, MYR.

- o yhteyspäällikkö - Venäjä-yhteistyö, Euregio Karelia, Barents-yhteistyö.
- o aluekehitysasiantuntija - Ulkorajaohjelmat, Euregio Karelia, Barents yhteistyö, luovat alat.
- o aluekehitysasiantuntija - POKAT-koordinaatio, EAY-ohjelmat, kv -asiat.
- o rahoitusasiantuntija - EU:n rakennerahastohankkeiden (EAKR) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaus
- o rahoitusasiantuntija - EU:n rakennerahastohankkeiden (EAKR) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, Kansallinen alueellisen kehittämisen määräraha (AKKE).
- o rahoitusasiantuntija - REACT- EU:n hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu. Rakennerahasto-ohjelman viestintä.
- o kulttuuriasiantuntija (50 %) - Järjestö-, kotiseutu- ja kylä- ja kulttuuriasiat.
- o yliopistoharjoittelija – Venäjä yhteistyö (päättyi 31.12.2021)

### **Hallintopalvelut -yksikkö**

- o hallinto- ja talousjohtaja - Hallinto, taloushallinto, henkilöstöasiat. Yksikön esihenkilö.
- o tietopalvelupäällikkö – yksikön esihenkilön sijainen. (virkavapaus 31.1.2023, virka täyttämättä)
- o henkilöstösihteeri - Palkka- ja henkilöstöhallinto, osto- ja myyntireskontra.
- o asianhallintasuunnittelija - Asiakirjahallinnon ja arkistotoimen johtaminen. Asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilö ja pääkäyttäjä. Hallinnon kokousasiakirjat. Tarkastuslautakunnan sihteeri. Tietosuojavastaava ja tietotekniikkapalvelut 31.1.2023 asti.
- o toimistos sihteeri - Tekstinkäsittely. Asiakaspalvelu. Osoiterekisteri. Postin käsittely ja kirjaamon sähköpostin käsittely. Asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilön ja johdon sihteerin sijainen.
- o toimistos sihteeri - Kokousjärjestelyt, tilaisuudet ja tapahtumajärjestelyt, liikelahjat, toimistotarvikkeet. Kulunvalvonnan pääkäyttäjä.
- o maksatusasiantuntija - EU:n rakennerahasto-ohjelman (EAKR) maksatuspäätösten valmistelu ja tarkastus, neuvonta, paikan päällä varmennukset.
- o maksatusasiantuntija - EU:n rakennerahasto-ohjelman (EAKR) maksatuspäätösten valmistelu, neuvonta, paikan päällä varmennukset. AKKE- maksatuspäätösten valmistelu.
- o projektipäällikkö – Meijän Digi -hanke, Kaista kaikille -hanke, Kaista Karjalaan -hanke.
- o projektisuunnittelija – Meijän Digi -hanke (päättyi 31.12.2021)
- o projektisuunnittelija – Meijän Digi -hanke (päättyi 31.12.2021).

### **Maakunnan edunajaminen -yksikkö**

- o yhteyspäällikkö - Maakunnan edunajamiseen liittyvät valmistelutehtävät ja sidosryhmäyhteistyö. Matkailun edistämisen asiantuntija. Yksikön esihenkilö.
- o maakunta-asiamies - Edunajaminen, sidosryhmäyhteistyö, ennakointi ja tilastot. Yksikön esihenkilön sijainen.
- o kuntakehityspäällikkö - Kuntatalouden ja aluekehityksen seuranta.
- o hyvinvointi- ja koulutusasiantuntija - Hyvinvointi ja koulutus. Maakunnallisen nuorisovaltuuston ja eläkeläisneuvottelukunnan koordinointi.
- o tietopalveluasiantuntija – Tilastotietopalvelujen tuottaminen ja kehittäminen
- o projektipäällikkö - Passpartool -hanke (Key tools to assess and improve soft innovation policies).
- o projektikoordinaattori - Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittäminen -hanke.
- o projektipäällikkö – Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan-hanke
- o projektisuunnittelija – Kulttuurista hyvinvointia Pohjois-Karjalaan-hanke
- o projektipäällikkö – Alueellisen nuorisovaltuustojen toiminnan tukemis- ja kehittämishanke

### **Viestintä ja markkinointi -yksikkö**

- o maakuntajohtaja - Maakuntaliiton johtaminen, talouden ja organisaation kehittäminen sekä sidosryhmäyhteydet. Yksikön esihenkilö.
- o kehittämisjohtaja - Kansainväliset verkostot ja EU-yhteydet. Barents-yhteistyö. Rakennerahastohallintotehtävät. Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) esittelijä. MYR:n sihteeristön puheenjohtaja. Itä-Suomen ja Itä- ja Pohjois-Suomen yhteistyö. Maakuntajohtajan sijainen.
- o markkinointipäällikkö - Pohjois-Karjalan brändi-, vetovoima- ja tunnettuustyö. Yksikön esihenkilön sijainen.
- o viestintäpäällikkö - Viestintä ja tiedottaminen.
- o viestintäasiantuntija - Verkkoviestintä, graafinen tuotanto, digitaalinen markkinointi ja markkinointiviestintä.
- o johdon sihteeri - Maakuntajohtajan ja johtoryhmän sihteeri, vierailujen ja tilaisuuksien järjestely. Tulevaisuusrahasto 31.1.2023.

### **Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto**

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto hallinnoi Itä- ja Pohjois-Suomen seitsemän maakunnan (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Lappi) yhteistä EU-toimistoa Brysselissä. Toimistossa työskentelee johtaja ja kaksi erityisasiantuntijaa sekä kaksi harjoittelijaa n. puolen vuoden pituisissa harjoittelujaksoissa. Itä-Suomen yliopisto on vuokrannut toimipisteen EU-toimiston tiloista

### **Yhteistoiminta**

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstö osallistuu päätösten valmisteluun kunnallisen alan yhteistoiminnasta olevan sopimuksen ja paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on palvelutuotannon tuloksellisuuden edistäminen ja henkilöstön työelämän laadun parantaminen antamalla henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun.

Yhteistyötoimikunnassa on kahdeksan jäsentä. Maakuntahallitus nimeää heistä kolme ja henkilökunta viisi jäsentä. Vuoden 2021 alkupuoliskolla maakuntahallituksen nimeäminä edustajina toimivat Heli Hjälml (Sinikka Musikka) ja Sanna Rissanen (Sanna Heinonen) sekä henkilöstön edustajina Pasi Lamminluoto (Jukka Hasu), Tiina Hyvärinen (Tiina Moisala), Pia Pitkänen (Jyrki Suorsa), Lahja Ryyänen (Aila Tahvanainen), Heikki Viinikka (Timo Leinonen). Työsuojelupäällikkönä oli Jari Aho.

Uusi maakuntahallitus ja henkilöstö nimesivät uuden yhteistyötoimikunnan jäsenet kaudelle 2022–2025:

#### **Työnantajan edustajat (3)**

- o Timo Puustinen, (puheenjohtaja 2022–2023) vara Aulikki Sihvonen
- o Matti Mäntynen, vara Birgitta Muukkonen
- o Jarmo Heiskanen, työsuojelupäällikkö

#### **Henkilökunnan edustajat (5)**

- o Kimmo Niiranen, vara Ulla-Riitta Pölönen
- o Tiina Hyvärinen, vara Hannele Autti
- o Pia Pitkänen, (varapuheenjohtaja 2022–2023) vara Laura Jussila
- o Elsa Pehkonen, vara Tiina Moisala
- o Heikki Viinikka, vara Timo Leinonen

Toimikuntaan kuuluu työsuojeluvaltuutettu, koska yhteistyötoimikunta toimii samalla myös työsuojelutoimikuntana. Vuonna 2021 työsuojeluvaltuutettuna toimi Tiina Ojala. Ensimmäinen varavaltuutettu oli Jyrki Suorsa.

Yhteistyötoimikunta kokoontui kaksi kertaa. Yhteistyötoimikunta käsitteli muun muassa henkilöstökertomuksen ja tilinpäätöksen vuodelta 2020, toiminta- ja taloussuunnitelman 2022–2024 ja talousarvion 2022, lomarahojen vaihtoa, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman sekä siihen liittyneen henkilöstökyselyn tulokset, työn vaatavuuden arviointikriteeristön uudelleen määrittelyn ja TVA-keskustelujen prosessin, kehityskeskustelujen tilanteen, työterveyshuollon vuosiraportoinnin. Käsiteltiin sääntö- ja ohjeuudistuksia (lisätyöstä maksettavat korvaukset, etättyö, matkustussääntö, joustotyöaikasopimukset).

#### Henkilöstön määrä 31.12.2021

	Varsinainen toiminta + EU-tsto		Projektit	Yhteensä
	Vakinaiset	Määräaikaiset	Määräaikaiset	
2015	33	3	8	44
2016	32	2	11	45
2017	31	3	19	53
2018	31	2	24	57
2019	27	2	9	38
2020	32	3	9	44
2021	31	2	15	48

Henkilöstökertomuksen tiedot ovat poikkileikkaustietoja 31.12.2021 tilanteesta.

Vuoden lopussa oli sijaiset viidessä tehtävässä. Alkaneita työsuhteita oli 26 ja päättyneitä 17 sekä sisäisiä vaihtoja 6 kpl. Tietopalvelupäällikön virka oli täyttämättä viransijaisuuden hoidon takia ja toinen Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston erityisasiantuntijan virka oli täyttämättä 31.12.2021.

31.12.2021 toimiston vakinaisissa työsuhteissa miehiä oli 13. (2020:14) ja naisia 18 ja (2020:18) ja määräaikaisissa työsuhteissa 4 miestä (2020:5) ja 13 naista (2020:7).

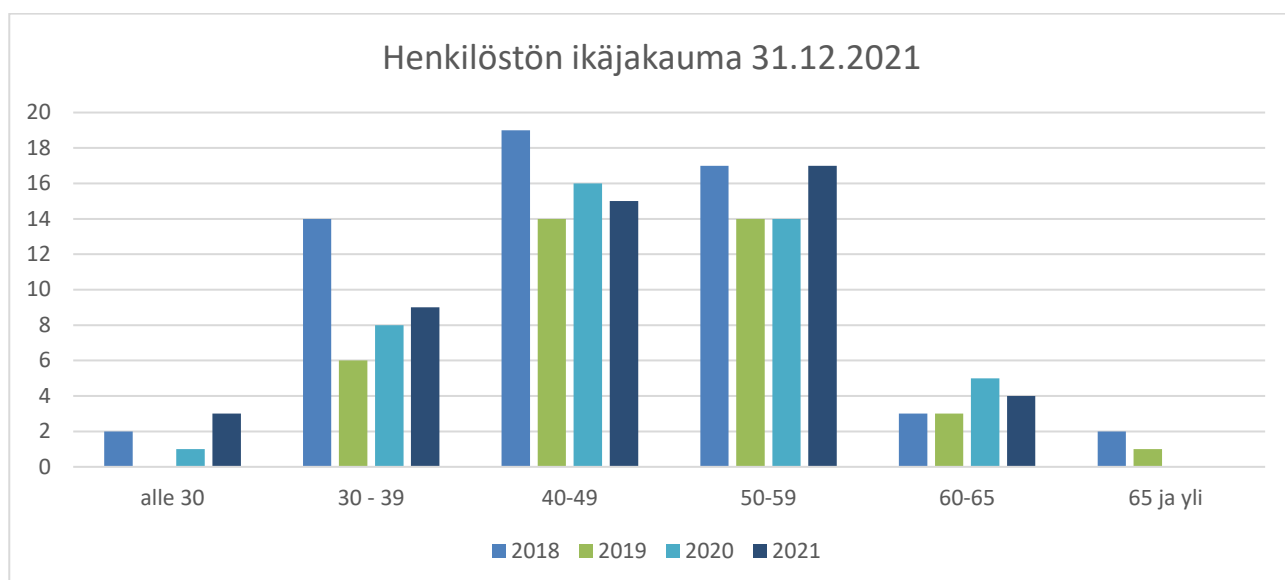
Maakuntaliitossa työskenteli vuoden aikana 2 harjoittelijaa.

## Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2021

Koko henkilöstön keski-ikä oli 2021: 46,6 vuotta. Miesten keski-ikä oli 47,2 vuotta ja naisten 46,3 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä oli 2020: 48 vuotta. Miesten keski-ikä oli 2020 49,9 vuotta ja naisten 46,5 vuotta.

Ikä / vuotta	Lukumäärä				Prosenttia %			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
alle 30	2	0	1	3	4	0	2	6
30-39	14	6	8	9	25	16	18	19
40-49	19	14	16	15	32	37	36	31
50-59	17	14	14	17	30	37	32	35
60-65	3	3	5	4	5	8	12	8
65 ja yli	2	1	0	0	4	2	0	0
<b>Yhteensä</b>	<b>57</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>48</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

Kuva 1 Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2021



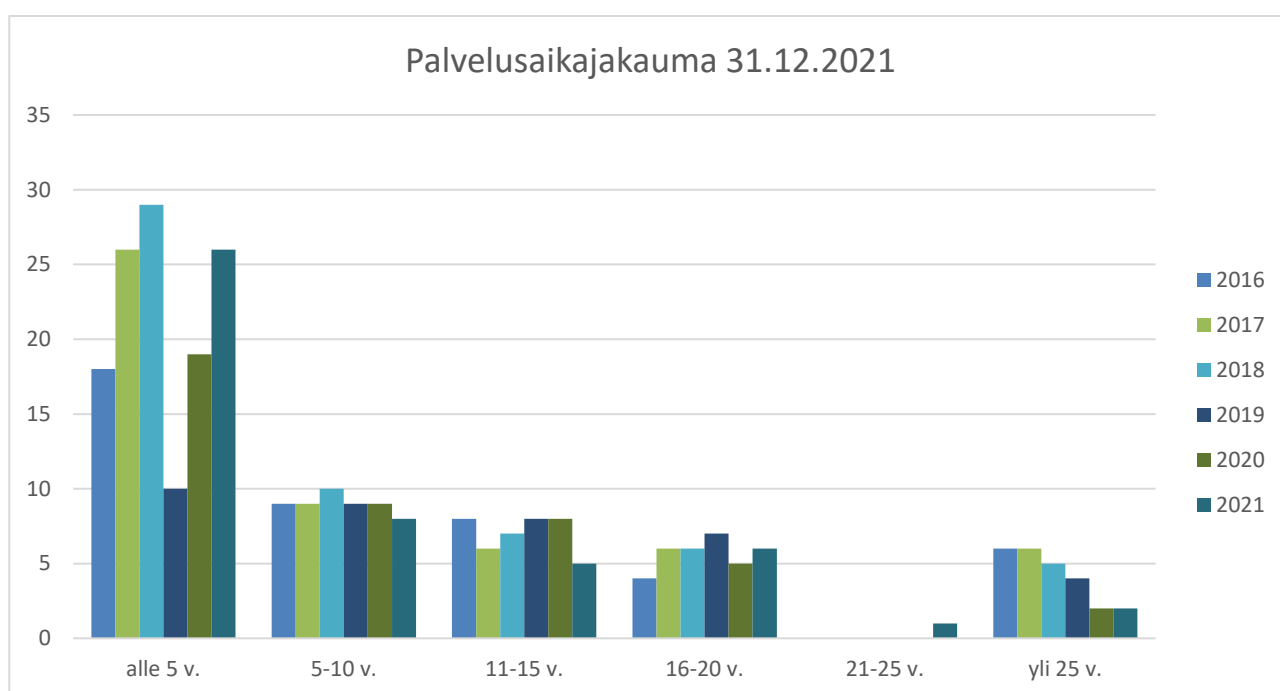
## Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2021

Miehiä oli 17 (35 %) ja naisia 31 (65 %) koko henkilöstöstä. Yksikön esimiehissä oli neljä miestä ja yksi nainen ja samoin kuin esimiehen sijaisissa.

## Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2021

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
alle 5 v.	18	26	29	10	19	26
5–10 v	9	9	10	9	9	8
11–15 v	8	6	7	8	8	5
16–20 v.	4	6	6	7	5	6
21–25 v.	0	0	0	0	1	1
yli 25 v.	6	6	5	4	2	2
<b>Yhteensä</b>	<b>45</b>	<b>53</b>	<b>57</b>	<b>38</b>	<b>44</b>	<b>48</b>

Kuva 2 Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2021.



Palvelusaikajakaumassa alle 5 vuotta palveluksessa olleiden osuus on selvästi suurin. Viime vuosina tapahtunut henkilöstön suurempaa vaihtuvuutta, uudet hankkeet ja sijaisuusjärjestelyt ovat aiheuttaneet sen, että tämä ryhmä on kasvanut. Myös keskimääräinen työsuhteiden kesto aika lyhenyi. Koko henkilöstön keskimääräinen palveluksessa oloaika oli vuonna 2021 7,5 vuotta, vuonna 2020 oli 8,6 vuotta. Miesten keskimääräinen palvelusaika 10,7 vuotta ja naisten 5,7 vuotta.

## Henkilöstön koulutusjakauma 31.12.2021

Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita on valtaosa eli 42 henkilöä, alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita 2 ja alimman korkea-asteen ja toisen asteen tutkinnon suorittaneita 4 henkilöä.

## Omaehtoisen opiskelun tukeminen

Maakuntaliitto kannustaa henkilöstöä aktiiviseen opiskeluun ja itsensä kehittämiseen. Maakuntajohtaja voi myöntää palkallista virkavapautta/työlomaa enintään yhden päivän lukuvuosikuukautta kohti sellaisten tutkintoon tähtävien opintojen suorittamista varten, jotka



edistävät työtehtävien suorittamista. Tällä perusteella tuettiin kahden henkilön opiskelua.

### Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin yhteistyössä henkilöstön kanssa ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa 22.11.2021.

### Palkkakehitys

Maakuntaliiton palkkajärjestelmän perustana on KVTES:n mukaisesti työn vaativuuden arviointi (TVA), jonka mukaan määräytyy tehtäväkohtainen palkka. Tehtäväkohtainen palkka perustuu pelkästään tehtävän vaativuuteen eikä ole riippuvainen työtä tekevästä henkilöstä eikä esimerkiksi sukupuolesta.

Työn vaativuuden arvioinnin perustana oleva kriteeristö päivitettiin ja uudistettiin vuoden aikana yhteistyössä henkilöstön kanssa. Uuden kriteeristön mukaiset TVA-keskustelut käytiin henkilöstön kanssa. Keskustelujen pohjalta muodostunut tehtäväkohtainen pisteytys yhteensovitettiin johtoryhmän käsittelyssä. Muodostettiin kuusi ns. koria tai luokkaa, johon tehtävät sijoitettiin pisteytyksen mukaisesti. Kullekin tehtävälle määriteltiin tietty tavoitetasopalkka, jota jatkossa käytetään.

KVTES:n mukaiset henkilökohtaiset lisät myönnettiin joulukuussa 2021 ja ne tulee maksuun tammikuussa 2022.

### Henkilöstön tehtäväkohtaiset keskimääräiset palkat 31.12.2021

	Yhteensä	Mies	Nainen	Ka.	Mies	Nainen
Koko henkilöstö	48	17	31	3970	4716	3560
Johtoryhmä	7	6	1	6524	6704	
Päällikkö	5	3	2	4321	4263	
Johtava asiantuntija.	7	3	4	4129	4176	4093
Asiantuntija	9	2	7	3701		3678
Projektipäällikkö	4	1	3	3597		3597
Suunnittelija	10	0	10	3169		3169
Sihteeri	4	0	4	2879		2879
Harjoittelijat	2	2	0	1740		

### Työaikakäytännöt

KVTES:n ja työaikalainsäädännön mukaiseen joustotyöhön tehtiin joustotyösopimuksia 14 työntekijän kanssa. Työaika raportoidaan esihenkilölle 4 kk:n työaikajaksoissa. Muuten käytössä on toimistotyöaika. Johtoryhmän osalta ei ole kiinteää työaika.

KVTES:n mukaan liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 40 tuntia (+saldo) tai alittaa enintään 6 tuntia (-saldo).

Henkilöstön työaikasaldot toimistotyöajan seurantaan käyttävien työntekijöiden osalta on pysynyt hyvin sallituissa rajoissa. Saldorajat ylittäviä ylitunteja ei ole vuoden lopussa kuin kahdella työntekijällä.

## Etätyökäytännöt

Vuotta 2021 leimasi edelleen poikkeuksellinen maailmanlaajuinen koronapandemia, jonka vuoksi jouduttiin huomioimaan työntekijöiden työturvallisuuteen vaikuttavia erityistoimenpiteitä. Koko vuosi oltiin laajamittaisesti etätyöskentelyssä.

Maakuntaliiton työtehtävät hoidetaan muutoin pääsääntöisesti maakuntaliiton toimitiloissa Pielisjoen linnassa noudattaen työajan liukumaa tai joustotyöaikaa.

Etätyöohjeistus uusittiin ja sovellettiin osittain jo koronapandemiatilanteen poikkeusoloissa.

Vuonna 2021 tehtiin 5267 etätyöpäivää. Vuonna 2020 etätyöpäiviä tehtiin 4206 etätyöpäivää.

## Työhyvinvointi, työkyvyn ylläpitäminen ja virkistystoiminta

Työnantaja tuki henkilökunnan työkykyä ylläpitävää toimintaa korvaamalla henkilökunnan liikunta- ja kulttuuriharrastusten kustannuksia 150 eurolla henkilöä kohti. Vuodelle 2022 liikunta- ja kulttuurietu on 170 euroa vuodessa. Tyhy -toimintaan (liikunta- ja kulttuurietu) käytettiin v.2021 10 406,85 euroa.

Henkilökunnan lounasetua tuettiin v.2021 6 307,50 euroalla.

Työnantaja kustantaa kaikille halukkaille influenssarokotteen. Työergonomiaan on kiinnitetty huomiota ja mm. sähköpöytiä on hankittu tarpeen mukaan. Työergonomiakartoituksia järjestetään tarpeen mukaan ja pyritään kohdentamaan erityisesti uusille työntekijöille. Koronatilanteen takia isoja yhteistilaisuuksia ei järjestetty, virkistysiltapäivät pidettiin kesä- ja lokakuussa.

Lääkärikeskus Pihlajalinna ITE tuotti maakuntaliiton henkilöstölle työterveyshuollon palvelut yhteensä 21 664,16 eurolla. Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma on voimassa 2019–2023.

## Työyhteisön kehittäminen

Maakuntaliitossa seurataan jatkuvasti organisaation toimivuutta ja työyhteisön tilaa mm. johtoryhmän ja yksiköiden esihenkilöiden toimesta.

Yksiköiden esihenkilöt kävivät kehityskeskustelut ja työn vaativuuden arviointikeskustelut henkilöstön kanssa.

Työpaikkakokoukset pidettiin 13.4.2021 ja 9.11.2021, joissa asioina olivat toimintakertomus, toimintasuunnitelma, talousarvio ja henkilöstöasiat. Henkilöstö voi siinä osallistua ja vaikuttaa koko työyhteisön toiminnan kehittämiseen yksiköissä tapahtuvan kehittämisen lisäksi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnittelua varten tehtiin henkilöstökysely, jossa laajasti selvitettiin henkilöstön ja työyhteisön tilaa. Tulokset käsiteltiin yhdessä henkilöstön kanssa.

## Henkilöstölle myönnetyt kunnia- ja ansiomerkit

Ei ollut kuluneena vuonna.

## Henkilöstön poissaolot 31.12.2021

Muut poissaolot koostuvat pääasiassa saldovapaista, palkattomista vapaista ja työlomista, perhevapaista ja opintovapaista jne. Pitkillä palkattomilla työlomilla ja virkavapailla oli neljä työntekijää, josta johtuu vakinaisen henkilöstön osalla merkittävä kasvu edellisvuoteen. Koulutuspäivien pienehkö määrä johtuu siitä, että välttämättä verkkokoulutukseen osallistumisia ei kirjata populukseen etätyö- ja joustotyöolosuhteissa.

<b>Vakinainen henkilöstö</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Vuosilomat	1264	1284	1164	1050
Koulutuspäivät	45	33	39	10
Vahvistetut sairauslomat	119	126	137	149
Muut poissaolot	525	851	217	907
<b>Yhteensä</b>	<b>1953</b>	<b>2294</b>	<b>1556</b>	<b>2116</b>
<b>Projekti</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Vuosilomat	307	218	280	223
Koulutuspäivät	5	6	5	7
Vahvistetut sairauslomat	31	79	26	58
Muut poissaolot	112	231	79	15
<b>Yhteensä</b>	<b>455</b>	<b>534</b>	<b>390</b>	<b>303</b>

## Henkilöstökustannukset 2021

	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>Varsinainen toiminta</b>		
Palkat	1 824 511	1 946 529
Henkilöstösivukulut	415 716	450 041
Korvaukset	-5 046	-11 145
Luontaisedut	8 670	8 370
Terveystenhoito	18 769	19 374
josta oletettu Kelan korvaus	9 461	9 099
<b>Projektit</b>		
Palkat	706 108	738 614
Henkilöstösivukulut	133 468	144 043
Korvaukset	0	0
Luontaisedut	0	0
Terveystenhoito	4 883	2 209

## 9 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus

### 9.1 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetyt avustukset 2021

Tuensaaja	Hanke	Euroa
Ellin Taitajat ry	KIVI-Stone Kansainvälinen kivenveistofestivaali Juuassa 2021	5 000
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen 2020-2022	23 385
P-K:n kansanterveys ry	Kunta-HYTE 2.0 - hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittäishanke	51 802
Nurmeksen Kesäakatemia Kannatusyhdistys ry	XXIII Nurmeksen Kesäakatemia & Kesäkonsertit 3-11.7.2021, markkinointituki /	5 000
Pohjois-Karjalan liikunta ry	Pohjoiskarjalaisten liikuntakysely 2021	4 600
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Pohjois-Karjalankestävänsaavutettavuudenjalogistisenkilpailukyvymparantaminen	18 680
Rääkkylän kunta	Operaatio Kantele, Pohjois-Karjala-kanteleenmaakunta, esiselvitys	7 000
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Suhdannelieto haltuun	24 790
Itä-Suomen yliopisto, Alue- ja kuntatutkimuskeskus SPATIA	ALKUVOIMA-esiselvitys: Älykäs sopeutuminen Pohjois-Karjalan maaseudulla	9 790
Joensuun Nuorkauppakamari ry	Töissä Idässä	10 250
Joensuun seudun omaishoitajat ry	Kolmiportainen varhaisen tuen toimintamalli nuorten psykososiaalisissa haasteissa (työnimi)	25 000
Pro Höytiäinen ry	SuVaKi, Suometsien valumavesien käsittely ja ravinteiden kierrätys puuhakebioreaktorilla	10 000
Kotikartanoyhdistys ry	Yhdessä vapaaehtoiseksi - tuettua vapaaehtoistoimintaa Joensuussa	25 775
Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETI	KALASTA kasvuun - esiselvitys	9 450
Sirkus Supiainen ry	Työttömien Teatteri	30 000,
Kolin matkailuyhdistys ry	Kolin pysäköintiratkaisu kesällä 2021	5 000
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Alueellinen nuorisovaltuustojen toiminnan tuki- ja kehittämishanke - NuvaPlus	13 000
Upeart ry	Valokuvakollaasiteos "Me"	10 000
AV-tuotanto. Rabbit Films	AV-tuotanto. MC Helper BeKINGs	45 000

Joensuun ortodoksinen mieskuoro ry	Kunnianosoitus Palokinkoskelle ja Heinäveden ortodoksiselle perinteelle	1 610
Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	Circwaste - Kohti kiertotaloutta (3. kausi)	54 286
Pohjois-Karjalan ampumahiihdon tuki ry	Valmennuksella menestykseen	11 935
AV-tuotanto. Rohkeiden tarinoiden puolesta ry	AV-Tuotanto. Tämän kylän pastori -tv-sarjan pilotti	4 722
Pohjois-Karjalan kotiseutuyhdistysten liitto ry	Miun kotiseutu - Pohjois-Karjalan kotiseutukasvatushanke	3 000
Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry	Tuikie - Tuetusti kohti monimuotoista työelämää	30 000
MTK-Pohjois-Karjala ry	Internationale Güne Woche 2022	10 000
AV-tuotanto. BrainyDay Visual Oy	AV-tuotanto. Aresti -lyhytelokuva	8 000
Joensuun kaupungin hyvinvoinnin palvelualueen kulttuuripalvelut	Kulttuurihyvinvointia mittaamaan -hanke	24 500
<b>Maakuntapäivä tapahtumat</b>		
Eläkeliiton Heinäveden yhdistys ry	Pohjois-Karjalan maakuntapäivien 300-vuotistapahtuma Heinävedellä	700
Kulttuuriyhdistys Variksenpesä ry	YHDESSÄ - Heinäveden maakuntavaihdosta juhlistava näyttely	800
Heinäveden matkailuyhdistys ry	Jousikonsertti 300-vuotiaan Pohjois-Karjalan kunniaksi Heinäveden Varirannassa	1100
Heinäveden Muinaisseura ry	Heinäveden pyhät paikat	1300
Blueberry Hill Festival kannatusyhdistys ry	Parpeinvaara soi! Koko perheen musiikkitapahtuma	900
Ilomantsin Matkailuyhdistys ry	Maakuntapäivän reittibussi Ilomantsissa	1000
Ilomantsin Mannerheimin lastensuojeluliiton paikallisyhdistys ry	MII Ilomantsin paikallisyhdistys järjestää koko perheen konsertin	1300
Möhkön Matkailuyhdistys ry	Valon Yö Möhkössä 28.8.2021	1300
Työväen Sivistysliiton		
Joensuun seudun opintojärjestö ry	Luonto- ja ulkoilmatapahtuma	600
Kanervalan ja Otsolan asukasyhdistys ry	Naapuri temppuilee! - Kanervalan ja Otsolan tapahtumapäivä	700

Utran asukasyhdistys ry	Maakuntapäivä Utran saarten ulkoilualueella 28.8.2021	1000
Kiihtelyksen kyläyhdistys ry	YHDESSÄ HYVÄÄ -maakuntapäivän tapahtuma 28.8.2021	1300
Joensuun Taitelijaseura ry	Pohjois-Karjalan maakuntapäivä, kuvataide-elokuu	1300
Koveron Nuorisoseura ry	Elotulet Koverossa	1300
Nuorisoseura Motora ry	Motoran tanssi-illat	1300
Pohjois-Karjalan tanssitaiteen tuki ry	Tanssivan Susirajan maakuntapäivä	1300
Pyhäselän 4H-yhdistys ry	Syyshavinat - koko perheen tapahtuma	1300
Pärnä Company -kulttuuriyhdistys ry	Valopolkuja -tapahtuma Hammaslahdessa	1300
Rantalan Virta -kulttuuriyhdistys	Historian havinaa, virran viemää -tapahtumasarja	1300
Teatteri Otsot ry	Iloinen perhekarnevaali 28.8.2021	1300
UEF Orchestra RytmiHäiriköt ry	Maakuntapäivän piknik-konsertti 28.8.2021	1300
Kiihtelysvaaran koulun vanhempainyhdistys ry	Meidän Kiihtelysvaara	1300
Pielinen Saimaa Performing Ars ry	Pielinen Soi -festivaalin ilmaisesitykset Vuonislahdessa, Kolilla ja Juuassa	1000
Juuka-seura ry ja Karaoke Club Juuka ry	Juuan perinnepäivä	1300
Kesälahden kulttuuriseura ry	Vesi Kesälahden voimavarana - lasten taidetyöpajat	1300
Kitee-Seura ry	Luentosarja 1. luento ja näyttely Keski-Karjalan II arkeologiset päivät ja 2. luento ja näyttely Kiteen elintason kohoamista vuosina 1864-1917 tarkasteltuna tuon ajan ylellisyystavaroiden näkökulmasta	1300
Pohjois-Karjalan mielenterveydentuki ry	Pohjois-Karjalan mielenterveydentuki ry:n 50-vuotisjuhla	1300
Martva ry	Maruknat - Kirjallisuustapahtuma Kitee salissa 28.8.2021	1300
Pro Kesälahti ry	Minäkö mukamas kateellinen? -tapahtuma	1300
Varparannan kyläyhdistys ry	Maakuntapäivä Höytiäisen Helmessä	700
Paiholan kyläyhdistys ja Paiholan Martat ry	Kesäpäivä Paiholassa	1000
Kontioniemen Kyläyhdistys ry	Höytiäisen Hummaus 2021	1300

Selkien kyläyhdistys ry	Perinteet eläviksi Selkiellä - kaikille avoin yhteisöllinen perinnepäivä lauantaina 21.8.2021	1300
Kolin Ipatti ry	Kolin kulttuuripäivä 21.8.2021	600
Lieksan Matkailuoppaat ry	Lieksan ja maakunnan historialliset opastukset rooliopastuksen keinoin	700
Lieksan Tukipiste ry	Työn ja musiikin 3 vuosisataa	1350
Pielisen Karjalan senioriopettajat ry	Opin teillä, vaeltamassa kanssamme Elias Lönnrot, Anna-Liisa Lindh ja Eero Ikonen	1350
Pohjois-Karjalan tukkilaisperinne ry	Pohjois-Karjalan maakuntapäivät 2021 - Tukkilaisnäytös Pielisen museon perinnepäivillä	1350
Liperin Yrittäjät ry	Y Fest päivä tapahtuma	1350
Eläkeliiton Pohjois-Karjalan piiri ry	300-vuotista Maakuntaa laulaen juhlistetaan	1350
Sanaratas ry	Pohjois-Karjala 300 v - Tarinapuut-sanataideleirit lapsille eri puolilla maakuntaa elokuisina lauantapäivinä	1350
Runo- ja laulumailma ry	Laulu onnesta - Suomen suvi runoin ja lauluin	1000
Nuorisoseurat Pohjois-Karjala/		
Suomen Nuorisoseurat ry	Jännittävät juuret - juhlakiertue	1350
Teatteri Vunukan kannatusyhdistys ry	Kiriteatteri Vunukka- Ihaan syntymäpäivä	1350
Höljäkän Nuorisoseura ry	Pohjois-Karjala 300 vuotta - tapahtumat Höljäkässä	1350
MTK-Pielinen ry	Perunaa pellostä, muistoja museosta!	1350
Valtimo-Seura ry	Asutus kaiken alku - Pohjois-Karjala 300 vuotta, Valtimo-Seura 50 vuotta	1350
Outokummun teatterin kannatusyhdistys ry	Suunsoittoa maakuntarajalla	1000
Outokummun-Polvijärven Diabetesyhdistys ry	Elorieha, Polvijärvi	1350
Rääkkylän kunta, Paikallis-Jane	Kulttuurin elokuva - maakuntapäivän tapahtumat Rääkkylässä	1350
Värtsilän Pitäjähdistys ry	RajanRyssäys toritapahtuma 21.8.2021	1000
Eettisesti Innovatiiviset Kulttuurin Uudistajat EIKU ry	YKSISARVISDINOT-kotiseutuoppera	1350
<b>Yhteensä</b>		<b>542 875</b>

## 9.2 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksatukset muille toimijoille 2021

POHJOIS-KARJALAN TULEVAISUUSRAHASTO maksatukset 2021, ulkopuoliset hankkeet

11.01.2021	Joensuun kaupunkikeskustayhdistys ry	5 000,00
25.01.2021	ProAgria Pohjois-Karjala /IS ProAgria	1 011,01
28.01.2021	Euroopan Metsäinstituutti	25 000,00
04.02.2021	Kontionloikka Oy	23 215,85
08.02.2021	Joensuun seudun erilaiset oppijat ry	3 442,17
11.02.2021	Pro Höytiäinen ry	4 000,00
16.02.2021	Pohjois-Karjalan liikunta ry	6 328,98
23.02.2021	P-K:n kansanterveys ry	19 061,81
09.03.2021	PIKES Oy	2 314,08
16.03.2021	Karelia Folk ry	4 000,00
29.03.2021	ProAgria Pohjois-Karjala /IS ProAgria	2 127,96
26.05.2021	Lapin liitto	1 488,45
03.06.2021	MSL:n Vaara-Karjalan kulttuuriyhdistys ry	5 146,64
24.06.2021	ProAgria Pohjois-Karjala /IS ProAgria	981,99
24.06.2021	Euroopan Metsäinstituutti	25 000,00
16.08.2021	PIKES Oy	1 883,82
01.09.2021	Rajupusu Leader ry	16 376,94
02.09.2021	Joensuun seudun erilaiset oppijat ry	5 607,53
09.09.2021	Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys Ry	18 763,51
09.09.2021	Rääkkylän kunta	6 602,40
20.09.2021	Savonlinnan kaupunki	20 599,38
23.09.2021	P-K:n kansanterveys ry	9 830,76
23.09.2021	P-K:n kansanterveys ry	17 693,92
29.09.2021	Pohjois-Karjalan liikunta ry	4 427,27
05.10.2021	Ellin Taitajat ry	3 796,55
19.10.2021	Kolin matkailuyhdistys ry	4 811,81
20.10.2021	Suomen metsäkeskus	8 641,24
17.11.2021	PIKES Oy	2 303,61
24.11.2021	Nurmeksen kaupunki	60 000,00
25.11.2021	Yellow Film & TV OY	37 585,00
03.12.2021	Maaseudun Sivistysliitto ry	4 948,30
15.12.2021	ProAgria Pohjois-Karjala /IS ProAgria	2 151,22
21.12.2021	AV-tuotanto. Rabbit Films	45 000,00
22.12.2021	Pohjois-Karjalan Kylät ry	6 899,62
22.12.2021	AV-tuotanto. Rohkeiden tarinoiden puolesta ry	4 721,75
27.12.2021	Maakuntapäivät 2021	55 175,51
29.12.2021	P-K:n Sydänpiiri ry	1 621,79
31.12.2021	Lapin liitto	2 024,06
31.12.2021	Euroopan Metsäinstituutti	25 000,00
31.12.2021	Lapin liitto	4 055,69
31.12.2021	Karelia Folk ry	2 500,00
31.12.2021	Joensuun nuorkauppakamari ry	8 141,01

**Yhteensä**

**512 216,78**



### 9.3 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksatukset oman tuotannon hankkeet 2021

25.01.2021	Pohjois-Karjalan liikennejärjestelmäsuunnitelma	14 755,80
25.01.2021	MAMBA	10 110,58
27.01.2021	Tieto päätöksenteon ja kehitystyön tueksi	18 846,58
09.02.2021	Pohjois-Karjalan maakuntapäivän kehittämishanke	26 188,43
15.02.2021	Viestintäverkostolla ja imagomarkkinoinnilla elinvoimaa	46 373,00
24.02.2021	EMMA Extension	2 650,28
15.3.2021	CLEAN	179,53
29.03.2021	Circwaste - kohti kiertotaloutta	14 605,93
01.04.2020	Pohjois-Karjalan kuntajohdon tiedolla johtamisen kehittäminen	8 724,00
01.04.2021	Passpartool - Key tools to assess and improve soft innovation policies	2 425,61
26.04.2021	Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa	20 893,62
26.04.2021	Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa	25 629,84
26.05.2021	Destination SMEs	550,08
17.8.2021	Kaista käyttöön! Pohjois-Karjalassa	5 055,33
20.09.2021	EMMA Extension	6 559,77
05.10.2021	AgroRES Investing in Renewable Energies for Agriculture	3 923,90
20.10.2021	EMMA Extension	1 169,62
28.12.2021	Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa	15 211,64
31.12.2021	Suhdannetieto haltuun	24 790,00
<b>Yhteensä</b>		<b>248 643,54</b>

## 10 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus

### 10.1 Myönnetyt avustukset EU-varoista 2021

Hankekoodi	Hankkeen nimi	Toteuttajan nimi	EU- ja valtion rahoitus	
A76833	Tuotantopohjaisesta osaamisperustaiseen puurakentamisen ekosysteemiin	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	76 000,00	
A76834	Pielisen matkailualueen kehittämishanke 2022	Lieksan Kehitys Oy LieKe	219 926,00	
A78078	Hiiliviisas monimuotoisuusinventointi	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral	79 024,00	
A78550	Outokumpu Sustainable Mining Solutions (OSM) – Business Hub	Business Joensuu Oy	206 880,00	
		<b>EAKR</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>581 830,00</b>
A77270	Rakentamisen vihreä siirtymä	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	454 608,00	
A77271	Nopeaa kasvua maakunnan biotalouteen digitaalisuudesta – NOMADI	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral8	389 921,00	
A77272	Koronan jälkeen uuteen kasvuun	Business Joensuu Oy8	311 760,00	
A78551	Matkailijat maailmalta 2.0 – kasvua tiedolla ja kansainvälistymisellä	Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES Oy)	153 913,00	
A78552	Digitaalinen tulevaisuuden mineraaliprosessoinnin koetehdas (MinDigiPilot)	Geologian Tutkimuskeskus8	403 455,00	
		<b>REACT EU</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>1 713 657,00</b>

## 10.2 Maksatukset EU-varoista 2021

Maksatukset EU-varoista (EAKR) hankkeittain 2021,  
Lähdejärjestelmä: EURA 2014

Hankekoodi	Hankkeen nimi	Tuensaaja	Maksettu EU- ja valtiontuki yhteensä €
A71012	Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki – EAKR Etelä-Savo	Etelä-Savon Maakuntaliitto	76 452,82
A71013	Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki - EAKR Pohjois-Savo	Pohjois-Savon Liitto- Maakuntayhtymä	106 058,30
A71354	Rakennerahasto-ohjelman 2014–2020 tekninen tuki - EAKR Pohjois-Karjala	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	284 064,46
A72994	Korkeakoulujen ja yritysten aikaisen vaiheen innovaatioalusta - EPIC	Itä-Suomen yliopisto; Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	73 253,36
A73492	Digiväylä oppimisympäristöjen kehittäminen	Outokummun kaupunki	172 008,62
A73496	Ilmastokorttelit - uusia ilmastoratkaisuja Joensuussa	Joensuun kaupunki	106 577,32
A73498	Luomua ja luonnontuotteita metsävaratietoihin	Luonnonvarakeskus; Suomen metsäkeskus (SMK), Itäinen palvelualue	40 280,79
A73590	Digiväylä - infraosio	Outokummun kaupunki	0,00
A73657	Joustavien oppimisympäristöjen suunnittelu ja kehittäminen	Itä-Suomen yliopisto	9 347,19
A73658	Älykkäät ekosysteemit Pohjois-Karjalassa - Smart Ecosystems in North Karelia	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto Business Joensuu Oy	95 296,77
A74249	Joensuu VR LAB - kehittämishanke	Itä-Suomen yliopisto; Business Joensuu Oy	54 965,56
A74250	BioPartnerit - kehittämishanke	Itä-Suomen yliopisto; Luonnonvarakeskus; Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	88 058,33
A74251	Koulutusekosysteemi ja liiketoiminta 2020-luvulle: EduPark lentoon	Joensuun kaupunki Business Joensuu Oy; Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria	128 208,92
A74253	Joensuu VR LAB - investointihanke	Itä-Suomen yliopisto; Business Joensuu Oy	5 552,73

A74524	Kansallistalon yritys- ja kulttuurikeskus	Maaseudun Sivistysliiton Vaara-Karjalan kulttuuriyhdistys ry	30 625,31
A74756	Sisältöä kulinaristille kulttuurista (Kulku-hanke)	ProAgraria Itä-Suomi ry	88 555,39
A75090	Markkinan luominen kestävän metsätalouden osaamiselle ja teknologialle - case Kanada - MAKE	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral Luonnonvarakeskus	44 000,00
A75091	Älykäs ja vähähiilinen biokortteli	Nurmeksien kaupunki	212 200,69
A75106	Laajenevat toimintaympäristöt ja tuki varhaiskasvatuksessa (LaTVa)	Itä-Suomen yliopisto Kiteen kaupunki; Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä	177 843,25
A75107	Green Park yrityspuiston liikenneverkon rakentaminen	Joensuun kaupunki	294 471,33
A75109	Parasta Rääkkylää - Uudistuvaa elinvoimaa Keski-Karjalaan	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy Rääkkylän kunta	90 249,26
A75110	Grow with Joe - Kasvuvalmennus	Business Joensuu Oy	215 872,81
A75111	Kontiolahti Ecological Sport Resort	Kontionloikka Oy Business Joensuu Oy	100 515,33
A75112	Kiina-yhteistyöhön perustuvan metsäbiotalouden kehittäminen Pohjois-Karjalassa (KIBIO)	European Forest Institute Luonnonvarakeskus	110 300,39
A75113	Taitojen opetus 2020 – digitaalinen opetusteknologia operaattoriammateissa	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	649 856,78
A75170	Saimaan vesiliikenteen kehittämishanke	Etelä-Karjalan liitto	154 072,69
A75340	Puurakentaminen - vähähiiliset rakentamisen ratkaisut	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	117 116,52
A75622	Kansainvälisen yhteistyön, liiketoiminnan ja investointien kehittäminen kaivosteollisuuden globaaleissa arvoketjuissa - GloMine	Business Joensuu Oy Kemin Digipolis Oy	159 607,22
A75671	Teollisuuden kilpailukyky	Business Joensuu Oy; Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETI; Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES	270 986,63

A75916	Avoimen metsä- ja luontotiedon läpimurto - tietomassasta tuotteiksi ja tehokkaan toiminnan työvälineeksi (OpenForData)	Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral, Luonnonvarakeskus	181 078,73
A75917	Pietarin meriklusterista uutta liiketoimintaa Pohjois-Karjalaan	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	99 760,80
A75994	Kalevala - mytologiasta arvoa liiketoimintaan	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy; Itä-Suomen yliopisto	113 057,18
A76021	Yritysten toimintaedellytysten turvaaminen koronaepidemia -tilanteessa	Business Joensuu Oy Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETI; Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES Lieksan Kehitys Oy LieKe	201 372,56
A76069	LVISKA – uusiutuvan energian oppimisympäristö	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	147 282,12
A76080	SieniHarvesteri – Elintarviketuotannon innovaatioita harvesterin kourasta – elintarviketuotannon yhdistäminen metsänhoidon toimenpiteisiin	Luonnonvarakeskus Suomen metsäkeskus (SMK) Itäinen palvelualue	54 615,71
A76139	Älykäs automaatio demonstraatioympäristön kehittäminen	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	37 840,49
A76140	Joensuu Photonics Center - JPC	Business Joensuu Oy Itä-Suomen yliopisto Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	124 100,06
A76141	Matkailun parhaaksi – Kontiolahden alueen matkailuyritysten kv-osaamisen ja näkyvyyden parantaminen	Kontionloikka Oy	58 010,19
A76142	Invest In Lieksa	Lieksan Kehitys Oy LieKe	123 518,65
A76143	Metsäbiotalouden yritysten alueellisen kilpailukyvyn systemaattinen rakentaminen	Itä-Suomen yliopisto	80 000,00
A76144	Metsäbio- ja kiertotalouden uusi liiketoiminta	Business Joensuu Oy	95 734,84
A76152	Matkailu Goes Global	Business Joensuu Oy	13 064,76
A76153	Älykäs automaatio MAP-tuotantosolun demonstraatioympäristön - investointi	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	69 408,50
A76154	Hyvinvointialan kumppanuuksilla vaikuttaviin palveluihin	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	137 922,20
A76155	ILO - Ilmastoystävällisen logistiikka-alan osaamiskeskittymä	Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	9 832,92

A76156	Urheilun suurtahtumien parhaaksi	Kontionloikka Oy	
A76142	Invest In Lieksa	Kontiolahden Urheilijat ry Lieksan Kehitys Oy LieKe	45 539,44 123 518,65
A76193	Niiralan teollisuusraiteiston kunnostaminen	Tohmajärven kunta	71 607,39
A76403	Tulevaisuuden työ - investointi	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy	24 193,72
A76404	Pajujen hyödyntäminen biojalostuksen arvoketjuissa: Esiselvitys	Itä-Suomen yliopisto	37 393,02
A76407	ELOT- Elintarvike- ja luonnontuotteiden teollisen tuotannon kehittäminen Keski-Karjalassa	Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy	42 281,88
A76550	Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen 2020-2022	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä Riveria Luonnonvarakeskus Itä-Suomen yliopisto Pohjois-Karjalan maakuntaliitto Business Joensuu	52 081,51
A76653	BlackGreen - Pohjois-Karjalan Biohiiliohjelma	Luonnonvarakeskus Itä-Suomen yliopisto UEF Karelia ammattikorkeakoulu Business Joensuu	31 678,80
A76654	Logopedian simulaatiotila vaihe I (LogoLab)	Itä-Suomen yliopisto	10 736,48
A76655	Asiakaspalvelukeskuksista uutta liiketoimintaa Joensuun seudulle - ASPA liittoa	Business Joensuu Oy	32 860,78
A76834	Pielisen matkailualueen kehittämishanke 2022	Lieksan Kehitys Oy LieKe	59 339,91
<b>Maksettu tuki yhteensä €</b>			<b>5 910 711,41</b>

### 10.3 AIKO-rahasto: maksetut avustukset 2021

Hankkeen nimi	Tuensaaja	Maksettu EU- ja valtiontuki yhteensä €
Kansainvälisen rekrytoinnin pilotointi Pohjois-Karjalan metalliteollisuudessa	Business Joensuu Oy	1 147,80
Sivuvirtojen innovatiiviset kierrätysratkaisut	Lieksan Kehitys Oy LieKe	25 000,00
	<b>Maksettu avustuksia yhteensä €</b>	<b>36 477,80</b>

### 10.4 Alueellisen kehittämisen määräraha (AKKE) hankkeet

Hankkeen nimi	Tuensaaja	Maksettu avustus yhteensä €
Pk-yritysten verkostojen muodostaminen uusien liiketoimintamahdollisuuksien synnyttämiseksi Pohjois-Karjalassa	Pohjois-Karjalan kauppakamari ry	37 568,00
Lisäarvoa tapahtumista - Ilosaarirockin digitaaliset yrityspalvelut	Joensuun Popmuusikot ry	39 099,88
Uutta vetovoimaa digitaalisten matkailusisältöjen sekä osaajahoukuttelun avulla	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto	39 482,55
	<b>Maksettu tukea yhteensä €</b>	<b>116 150,43</b>

# 11 Maakunnan yhteistyöryhmän kokoonpano

## Maakunnan yhteistyöryhmä 2021-2025

### Maakunnan liitto ja jäsenkunnat – 7 jäsentä / varajäsentä

Tiina Räisänen (pj.)	Mervi Liiten (SDP)
Esko Karkkonen,	Juho Kettunen (SDP)
Mirja Karhinen,	Seppo Toppi (Kesk.)
Kaija Majoinen,	Ilona Alhoniemi (Kesk.)
Ilpo Saarelainen (2. vpj.)	Henna Kokkonen (Kesk.)
Timo Elo, varaj.	Maija Törmänen (Kok.)
Henry Määttä	Outi Mara (PS)

### Valtio – 7 jäsentä / varajäsentä

Ari Niiranen (1. vpj.)	Pekka Tahvanainen	Pohjois-Karjalan ELY-keskus (E-vastuualue)
Janne Kärkkäinen	Ari Heiskanen	Pohjois-Karjalan ELY-keskus (Y-vastuualue)
Kalevi Pölönen	Pekka Pelkonen	Etelä-Savon ELY-keskus (RR-ELY)
Terhi Nissinen	Tommi Huttunen	Pohjois-Savon ELY-keskus (L-vastuualue)
Soili Makkonen	Tapio Määttä	Itä-Suomen yliopisto
Leena Leskinen	Katri Karjalainen	Suomen metsäkeskus, Itäinen palvelualue/ProAgria Itä-Suomi
Antti Asikainen	Henna Konu,	Luonnonvarakeskus

### Alueen kehittämisen kannalta keskeiset tahot – 8 jäsentä / varajäsentä

Katja Tanskanen	Kirsi Vuori	Akava ry.
Anne Ilvonen	Petri Raivo	Karelia Ammattikorkeakoulu Oy
Jari Rouvinen	Harri Välimäki	MTK / Metsänhoitoyhdistys - Pohjois-Karjala
Kari Hyvärinen	Mervi Kuiri	JANE - Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta
Antti Toivanen (3. vpj.)	Jaana Reimasto-Heiskanen	Pohjois-Karjalan kauppakamari
Merja Blomberg	Tuomo Turunen	Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry
Kai Hyttinen	Timo Haverinen	SAK:n Itä-Suomen toiminta-alue
Raimo Turunen	Arja Kärnä-Välimäki	STTK:n Pohjois-Karjalan aluetoimikunta







POHJOIS-KARJALA  
*Maakuntaliitto*