

Tilinpäätös 2023

Tilinpäätös 2023

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto Pielisjoen linna, Siltakatu 2, 80100 Joensuu
kirjaamo@pohjois-karjala.fi www.pohjois-karjala.fi

Kansikuva

Mitja Piipponen

Taitto ja viimeistely

Sirpa Mahonen

Painopaikka

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto, Joensuu 2024

Sisällysluettelo

| | |
|--|-----------|
| 1 Toimintakertomus | 6 |
| 1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa | 6 |
| 1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus - Uuden rakentamisen vuosi | 6 |
| 1.1.2 Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset | 8 |
| 1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa | 11 |
| 1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö | 11 |
| 1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista | 11 |
| 1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä | 11 |
| 1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus | 13 |
| 1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen | 13 |
| 1.3.2 Toiminnan rahoitus | 13 |
| 1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset | 14 |
| 1.5 Kokonaistulot ja -menot | 15 |
| 1.6 Tilikauden tuloksen käsittely | 15 |
| 2 Talousarvion toteutuminen | 16 |
| 2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen | 16 |
| 2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto) | 16 |
| 2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen | 17 |
| 2.1.3 Investointiosan toteutuminen | 21 |
| 2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.2023-31.12.2023 | 21 |
| 3 Tilinpäätöslaskelmat | 22 |
| 3.1 Tuloslaskelma | 22 |
| 3.2 Tase | 23 |
| 3.3 Rahoituslaskelma | 24 |
| 4 Tilinpäätöksen liitetiedot | 25 |
| 4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot | 25 |
| 4.1.1 Arvostus- ja jaksotuseriaatteet sekä menetelmät | 25 |
| 4.2 Tuloslaskelman liitetiedot | 25 |
| 4.2.1 Toimintatuotot | 25 |
| 4.3 Taseen liitetiedot | 25 |
| 4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot | 25 |
| 4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot | 26 |
| 4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot | 27 |
| 4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot | 27 |
| 4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot | 27 |
| 4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut | 27 |

| | | |
|-----------|--|-----------|
| 4.3.7 | Johtajasopimus..... | 27 |
| 4.3.8 | Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2023 | 28 |
| 4.3.9 | Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2023 | 28 |
| 5 | Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista..... | 29 |
| 6 | Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä..... | 30 |
| 7 | Pohjois-Karjalan maakuntaliiton toiminnan strategiset tavoitteet vuosille 2023-2025 ja toiminnan painopisteet vuodelle 2023 | 33 |
| 7.1 | Osallistavalla ohjelmatyöllä ja monipuolisella Eu-rahoituksella määritellään Pohjois-Karjalan kehittämisen suuntaviivat. | 33 |
| 7.2 | Kestävä alueidenkäytön suunnittelu, toimiva liikennejärjestelmä, puhdas ympäristö ja ilmastomuutokseen sopeutuminen vahvistavat Pohjois-Karjalan elinvoimaa..... | 38 |
| 7.3 | Edunajaminen ja maakunnallinen yhteistyö luovat elinvoimaa ja hyvinvointia Pohjois-Karjalaan | 42 |
| 7.4 | Imagomarkkinoinnin ja osaajahoukuttelun avulla kasvatetaan alueen vetovoimaa Maakuntaliiton toiminnasta ja tuloksista viestitään aktiivisesti. | 47 |
| 7.5 | Organisaation toimintakykyä parannetaan hallinnon, talouden ja henkilöstön järjestelmien, palvelujen ja työprosessien kehittämisellä..... | 49 |
| 8 | Sidosryhmät ja yhteistyöverkostot | 52 |
| 8.1 | POKAT-ryhmät | 52 |
| 8.2 | Maakuntaliiton yhteistyöverkostot | 53 |
| 8.3 | Maakunnan yhteistyöryhmä..... | 56 |
| 9 | Henkilöstökertomus | 57 |
| 9.1 | Henkilöstöjohtamisen perusteet | 57 |
| 10 | Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus | 66 |
| 10.1 | Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetyt avustukset | 66 |
| 10.2 | Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksetut avustukset..... | 67 |
| 10.3 | EAKR: myönnetyt avustukset | 69 |
| 10.4 | EAKR: maksetut avustukset..... | 71 |
| 10.5 | AIKO-rahasto: myönnetyt avustukset..... | 75 |
| 10.6 | AIKO-rahasto: maksetut avustukset | 75 |
| 10.7 | AKKE-rahasto: myönnetyt avustukset | 76 |
| 10.8 | AKKE-rahasto: maksetut avustukset..... | 76 |

1 Toimintakertomus

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Maakuntajohtajan katsaus - Uuden rakentamisen vuosi

Vuosi 2023 oli monella tapaa uuden rakentamisen vuosi maakunnassa. Venäjän hyökkäyssodan vaikutuksia maakunnassa oli edelleen paljon, mutta toimijat ovat jo oppineet elämään uuden tilanteen kanssa. Vanhaan ei ole paluuta ja se näkyi uuden toiminnan rakentamisessa. Yritykset hakeutuvat aktiivisesti muille kansainvälisille markkinoille paikkaamaan noin 10 % vientitulojen romahdusta, joka Venäjän markkinan sulkeutuminen aiheutti. Samalla julkisen sektorin toimijat avaavat yhteistyötä uusien demokraattisesti toimivien maiden kanssa tavoitteena kansainvälisen toiminnan kasvu. Sodassa ei ole mitään hyvää, mutta sodan seurauksena löytyi uusia markkinoita ja toimijoita eri kansainväliseltä kentältä. Tämä oli historiallisesti iso muutos.

Sodan seurauksena Itäisen Suomen asema on noussut vuonna 2023 vahvasti keskusteluun. Uuden rakentamisesta kertoo se, että rajatilanteen merkitys on tullut vahvasti aluekehittämisen agendalle. Siitä puhutaan paljon Euroopan unionissa, Suomen yleisessä keskustelussa, hallitusohjelmassa ja presidentinvaalikeskusteluissa. Asia on vahvasti ilmassa, mutta vielä vuonna 2023 konkreettisia toimia Itäiseen Suomeen ei ole kohdistettu. Tätä kirjoittaessani toivon, että kirjoitus vanhenee nopeasti ja valtuuston kokouksessa voisin todeta olevani tässä kirjoituksessa väärässä. Pohjois-Karjala tarvitsee muuttuneessa tilanteessa ratkaisuja energia- saavutettavuus- ja osaamisen vahvistamiseen liittyvissä asioissa. Käytännössä tämä tarkoittaa valtion ja EU:n rahoituksen ohjaamista itäisen Suomen hankkeisiin.

Vuonna 2023 käytiin eduskuntavaalit, jossa Pohjois-Karjalasta valittiin vähemmän kansanedustajia kuin viime vaalikaudella. Merkittävämpää on se, kuinka Pohjois-Karjalan asioita saadaan läpi tuleviin valtion päätöksiin. Yhteistyön merkitys kansanedustajien kanssa korostuu entisestään koko Savo-Karjalan alueen edustajien kanssa. Itäisen Suomen yhteistyössä saimme aikaan yhteisiä tavoitteita, joita veimme yhdessä eteenpäin. Ensimmäisessä budjetissa 2024 Pohjois-Karjalan saama rahoitus on pieni suhteessa tavoitteisiin, joten työtä riittää. Eduskunnan joululahjarahoissa Pohjois-Karjala sai noin 1,5 M euron potin pienempiin hankkeisiin, mutta budjetin isot liikennehankkeet sijoitettiin muualle. Tässä on koko edunajamisen koneistolla iso tekemisen paikka.

Maakuntaliiton kansainväliset asiat ottivat vuonna 2023 merkittäviä askeleita. Yhteistyö Japanin, Kanadan, USA:n, Ruotsin ja Norjan kanssa syventyi. Pohjois-Karjala hyväksyttiin syksyllä osaksi Interreg-AURORA-ohjelmaa komission päätöksellä ja Pohjois-Karjalan toimijat pääsevät nyt hakemaan pohjoisen ohjelmasta rahoitusta kehittämishankkeisiin. Maakuntaliiton tehtävä on saada toimijat onnistumaan rahoituksen haussa, sillä rahaa on haettavana miljoonia. Pääseminen osaksi ohjelmaa oli suuri saavutus aluekehittämisen kentällä ja vaati paljon neuvotteluja. Yhteistyösopimukset Kanadaan ja Japanin metsäbiotalous- ja ruokayhteistyön saralla olivat merkittäviä asioita alueen elinkeinoelämälle. Julkisen sektorin tehtävä on auttaa yrityksiä ja toimijoita luomaan liiketoimintaa uusien alueiden kanssa ja tässä tehtävässä on päästy hurjasti eteenpäin.

Miten Pohjois-Karjalassa asiat yleisesti menivät?

Pohjois-Karjalan väestökehityksen kehityskuva on kaksijakoinen. Muuttoliike on kääntynyt vahvasti voitolliseksi. Parantuneisiin lukuihin on vaikuttanut erityisesti maahanmuutto: Pohjois-Karjala on saanut vuosittain keskimäärin 500 henkeä muuttovoittoa ulkomailta. Vuonna 2023 maahanmuuttovoitto oli ennakkotietojen mukaan ennätykselliset 1 736 henkeä. Kun kuntien välistä muuttotappiota kertyi 755 henkeä, kokonaisuuttovoitto summautui 981 henkeen. Samalla kun muuttoliike on parantunut, luonnollinen väestönmuutos on kuitenkin heikentynyt. Vuonna 2023 maakunnassa syntyi ennakkotietojen mukaan 1 001 lasta. Kymmenessä vuodessa syntyneiden määrä on laskenut yli kolmanneksella. Väestökehityksen yksi ulottuvuus on

väestörakenteen ikääntyminen. Vuonna 2012 yli 65-vuotiaiden osuus Pohjois-Karjalan väestöstä oli 21,5 %, vuonna 2022 jo 28,4 %. Työikäisten määrä vähenee jo viisivuotisjaksolla 2021-2025 yli 5 000 henkilöllä. Kehitys edellyttää toimenpiteitä, mikäli halutaan turvata osaavan työvoiman saatavuus. Pohjois-Karjalan korkea väestöllinen huoltosuhde lisää myös sekä sosiaali- ja terveydenhuollon että muiden hyvinvointipalveluiden tarvetta.

Kaksijakoisuus kuvaa myös muuta kehitystä. Työttömyys on maan korkeinta ja edelleen kasvussa. Vuoden 2023 lopulla työttömien osuus työvoimasta oli 15,0 %. Venäjän hyökkäyssodasta Ukrainaan johtuneet ja erityisesti Itä-Suomen maakunnissa korostuneet muutokset (Venäjän viennin romahdus, ostosmatkailijoiden katoaminen, tuotantoketjujen häiriöt ja kustannus- ja korkotason nousu) ovat haastaneet elinkeinoelämän kehitystä. Toistaiseksi yrityssektorin kehitys on ollut kohtuullisen vahvaa, mutta teollisuuden tilauskannat ovat heikentyneet ja saman kehityssuunnan ennustetaan jatkuvan. Maakunnassa on toisaalta vireillä lupaavia uusia avauksia niin metsäbiotalouden, vetytalouden kuin aurinkovoimankin saralla. Lähivuosille eri puolille maakuntaa on suunnitteilla kymmenittäin vihreää siirtymää tukevia investointeja, joiden kokonaisvolyyymi on 1,375 mrd. euroa.

Liikenteellisen saavutettavuuden osalta tilanne on muuttunut dramaattisesti, kun tavara- ja henkilöliikenne Suomen ja Venäjän välillä on loppunut lähes kokonaan. Myös kauppamerenkulku Saimaan kanavan kautta on loppunut, kuljetukset ovat siirtyneet raiteille ja maanteille, mikä on osaltaan nostanut pohjoiskarjalaisten yritysten logistiikkakustannuksia. Lentoliikenne on toistaiseksi turvattu, mutta haasteita on ollut mm. rautatieliikenteessä sekä tiestön ja siltojen kunnossa. Lentoyhteydet ovat aiemmin varmistaneet nopeat yhteydet eri puolille maailmaa. Viimeisin lentohankinta on kilpailutettu maaliskuun loppuun 2026, mikä turvaa minimipalvelutason. Hankintaan sisältyy optiokausi, joka ulottuu vuoden 2028 alkuun saakka. Joensuun lentomatkustajamäärät ovat yli kaksinkertaistuneet vuoden 2023 aikana (+106,4 %). Tavoitteena on edelleen, että kysynnän palautuessa pandemia-ajan jälkeiseen uuteen normaaliin lentoliikenne saataisiin jälleen palautettua markkinaehtoiseksi

Ratainfrastruktuurin ja junaliikenteen kehittämässä keskeistä ovat Karjalan radan välityskyvyn parantaminen ja henkilöjunaliikenteen nopeuden nosto. Kiireellisin hanke maakunnan saavutettavuuden kannalta on Imatra-Joensuu -rataosan peruskunnostus

Tuleva kehitys riippuu paljon valtion infrarahoituksen riittävydestä ja kohdistumisesta itäisimpään Suomeen. Maakunnan elinkeinoelämän vuoden 2023 tiedot eivät ole vielä saatavilla, mutta ennakkotiedot alkuvuodesta osoittavat kasvun hyytymistä. Se on huolestuttava tieto maakunnan verotulojen kannalta. Kaikki kasvun esteet maakunnasta on poistettava, jotta Pohjois-Karjalan mahdollisuudet menestyä säilyvät.

Henkilöstö

Vuonna 2023 maakunnan yhteistyö päättäjien, kuntien ja yritysten kanssa lujittui. On selvää, että suuri ulkoinen uhka vahvistaa sisäistä yhteistyötä. Tämä näkyi esimerkiksi Syrjäsalmen sillan puolustamisessa yhdessä kaikkien toimijoiden kesken. Esittelijänä on mahtavaa huomata, että maakuntahallituksen pöydän ympärillä on vahva Pohjois-Karjala-puolue. Myös kuntien isoissa kysymyksissä kuten TE-uudistuksessa tai matkailussa saavutettiin yksimielinen sopu. Tämä on hyvä tilanne aloittaa uusien asioiden rakentaminen.

Maakuntaliiton ainoa resurssi on osaava henkilöstö. Vuonna 2023 henkilöstön työhyvinvointi pysyi korkealla tasolla ja vaihtuvuutta ei käytännössä ollut lainkaan. Henkilöstön hyvinvointi näkyy hyvien tulosten lisäksi pieninä sairauspoissaoloina. Hyvinvoiva työyhteisö tekee parhaat tulokset, joten lausun suuret kiitokset koko henkilöstölle vuodesta 2023!

1.1.2. Maakuntaliiton hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

Jäsenkunnat käyttävät maakuntavaltuuston kokouksissa ylintä päätösvaltaa kuntayhtymän asioissa.

Maakuntavaltuusto 2021–2025

Maakuntavaltuustossa on 53 jäsenkunnan edustajaa.

5.6.2023 maakuntavaltuusto hyväksyi tilinpäätöksen 2022 ja käsitteli luottamushenkilöiden sidonnaisuusilmoitukset.

4.12.2023 se hyväksyi maakuntaliiton toiminta- ja taloussuunnitelman 2024–2026 ja talousarvion 2024, hyväksyi Pohjois-Karjalan maakuntakaavan 2040 Heinäveden osa-alueen, päivitti hallintosääntöä, myönsi Anniina Kontiokorvelle eron maakuntahallituksen jäsenyydestä valiten tilalle Krista Mikkosen, myönsi Sari Koskiselle eron maakuntahallituksen varajäsenyydestä valiten tilalle Anniina Kontiokorven.

Maakuntavaltuuston puheenjohtajana oli Seppo Eskelinen, 1. varapuheenjohtajana Anna Vauhkonen ja 2. varapuheenjohtajana Jussi Wihonen.

| Kunta | Varsinainen jäsen | Varajäsen |
|---------------|--|--|
| Heinävesi (1) | Anna Vauhkonen | Osmo Puustinen |
| Ilomantsi (2) | Kari Hämäläinen Liisa Mononen | Arja Hassinen Hannu Hoskonen |
| Joensuu (22) | Eero Bogdanoff Alia Dannenberg Timo Elo Satu-Sisko Eloranta Seppo Eskelinen Eila Heinonen Jukka Hirvonen Helena Hulmi Anni Järvinen Pekka Kukkonen Jenni Laasonen Sami Laitila Virve Mikkonen Jouni Porokka Wilma Poutanen Jasmin Pyöriäinen Hannes Rossi Marjatta Rätty Terhi Savolainen Petteri Tahvanainen Anu Vehviläinen Jussi Wihonen | Timo Vornanen Jere Nuutinen Arto Pippuri Anni Torni Ari Tielinen Anu Honkanen Pentti Keskisalo Tapani Nuutinen Antti Saarelainen Matti Väistö Karita Kaita Pekka Puustinen Margareetta Rätty Matti Ketonen Helmi Vanhanen Mika Piironen Juha Mustonen Outi Mara Sari Koskinen Maija Kuivalainen Heikki Reijonen Jaakko Leppänen |
| Juuka (2) | Iina Aaltonen Matti Halonen | Lassi Kirjavainen Tiina Pitkänen |

| | | |
|-----------------|---|--|
| Kitee (3) | Esa Lahtela Sinikka Musikka Osmo Pirhonen | Mervi Holopainen Aki Hukka Emmi Hakulinen |
| Kontiolahti (5) | Markus Haukka Anneli Parkkonen Kimmo Perkkiö Seppo Toppi Aulikki Sihvonen | Pentti Suni Ismo Leppänen Sini-Tuuli Muttonen Satu Seppäläinen Pekka Ahlholm |
| Lieksa (4) | Sari Kangas Leena Kokkonen Keijo Porkka Timo Väänänen | Tarja Kärkkäinen Reijo Kortelainen Niko Keronen Mirja Karhinen |
| Liperi (4) | Tero Kuittinen Jukka Rummukainen Maija Silvennoinen Tiina Tikka | Kirsi Nousiainen Jukka Behm Satu Melkko Tero Karttunen |
| Nurmes (3) | Henry Määttä Elina Oinonen Paula Timonen | Jaana Meriläinen Maija Savolainen Hannu Mikkilä |
| Outokumpu (2) | Harri Lasarov Jonna Nissinen | Niina Pekkanen Ilkka Mertanen |
| Polvijärvi (2) | Jarno Kuningas Merja Sahlman | Seppo Laasonen Jukka Mutanen |
| Rääkkylä (1) | Ville Hirvonen | Tellervo Hurskainen |
| Tohmajärvi (2) | Tommi Pesonen Satu Saikkonen | Marja Multanen Matti Ikonen |

Valtuustoryhmien muodostuminen ja puheenjohtajat ja varapuheenjohtajat todettiin uuden valtuustokauden ensimmäisessä kokouksessa 18.10.2021.

| | |
|-----------|---|
| KESK | pj. Timo Väänänen ja varapj. Helena Hulmi |
| SDP | pj. Eila Heinonen ja varapj. Iina Aaltonen |
| PS | pj. Eero Bogdanoff ja varapj. Henry Määttä |
| KOK | pj. Timo Elo ja varapj. Tommi Pesonen |
| VIHR | pj. Wilma Poutanen ja varapj. Terhi Savolainen |
| VAS | pj. Anni Järvinen ja varapj. Alia Dannenberg |
| KD | pj. Jasmin Pyöriäinen ja varapj. Maija Silvennoinen |
| LIIKE NYT | pj. Satu Saikkonen |

Maakuntahallitus 2021–2025

Maakuntahallitus kokoontui vuoden aikana 11 kertaa. Toukokuun kokous pidettiin Outokummussa, jossa kuultiin Outokunnan kaupungin ajankohtaiskatsaus ja tutustuttiin Outokunnan Teollisuuskylään sekä GTK:n toimintaan. Marraskuun kokous pidettiin Rääkkylässä, jossa kuultiin esitys Rääkkylän kunnan ajankohtaisasioista ja tutustuttiin Kantele Koistisen toimintaan.

Maakuntahallituksen puheenjohtajana oli Hanna Räsänen,

1. varapuheenjohtajana Matti Mäntynen ja 2. varapuheenjohtajana Aulikki Sihvonon.

| Varsinainen jäsen | Kunta | Varajäsen | Kunta |
|--------------------------|--------------|-------------------------|--------------|
| Krista Mikkonen | Joensuu | Anniina Kontiokorpi | Joensuu |
| Birgitta Muukkonen | Kitee | Iina Aaltonen | Juuka |
| Matti Mäntynen | Kontiolahti | Joakim Kärkäs | Joensuu |
| Aulikki Sihvonon | Kontiolahti | Tommi Pesonen | Tohmajärvi |
| Matti Taponen | Lieksa | Marja-Terttu Vartiainen | Outokumpu |
| Hanna Räsänen | Outokumpu | Timo Väänänen | Lieksa |
| Sanna Antikainen | Outokumpu | Timo Kinnunen | Outokumpu |
| Esko Saastamoinen | Lieksa | Asseri Kinnunen | Joensuu |
| Hannu Mikkilä | Nurmes | Tarja Timonen | Kitee |
| Helena Pakarinen | Tohmajärvi | Heikki Kontkanen | Liperi |
| Timo Puustinen | Joensuu | Päivi Eteläpää | Joensuu |

Vihreiden varajäsen Sari Koskinen ilmoitti erostaan 2.10.2023, jolloin Anniina Kontiokorpi siirtyi varajäseneksi ja Anniina Kontiokorven tilalle varsinaiseksi jäseneksi Krista Mikkonen.

Tarkastuslautakunta 2021–2025

Tarkastuslautakunta kokoontui 5 kertaa. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida asetettujen tavoitteiden toteutumista. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajana oli Satu-Sisko Eloranta ja varapuheenjohtajana Liisa Mononen.

| Varsinainen jäsen | Kunta | Varajäsen | Kunta |
|--------------------------|--------------|-------------------|--------------|
| Eero Bogdanoff | Joensuu | Tiina Tikka | Liperi |
| Liisa Mononen | Ilomantsi | Jukka Rummukainen | Liperi |
| Pekka Kukkonen | Joensuu | Anneli Parkkonen | Kontiolahti |
| Satu-Sisko Eloranta | Joensuu | Virve Mikkonen | Joensuu |
| Tero Kuittinen | Liperi | Esa Lahtela | Kitee |

Vaalilautakunta 2021–2025

Vaalilautakunnan puheenjohtajana oli Tarja Timonen ja varapuheenjohtajana Eila Heinonen.

| Varsinainen jäsen | Kunta | Varajäsen | Kunta |
|--------------------------|--------------|------------------|--------------|
| Osmo Pirhonen | Kitee | Tiina Tikka | Liperi |
| Tarja Timonen | Kitee | Sami Laitila | Joensuu |
| Matti Halonen | Juuka | Liisa Mononen | Ilomantsi |
| Kari Hämäläinen | Ilomantsi | Markus Haukka | Kontiolahti |
| Eila Heinonen | Joensuu | Iina Aaltonen | Juuka |

Toimisto

Maakuntaliiton käytännön toiminnasta vastaa maakuntahallituksen alaisuudessa toimisto, jota johtaa maakuntajohtaja Markus Hirvonen. Vastataan maakuntaliiton toimialaan kuuluvien asioiden valmistelusta ja päätösten toimeenpanosta perussopimuksen, muiden sääntöjen ja määräysten sekä toiminta- ja taloussuunnitelman mukaisesti.

Toimisto yksiköittäin ja esihenkilö: aluekehitys (aluekehitysjohtaja Eira Varis), alueidenkäyttö (aluesuunnittelupäällikkö Pasi Pitkänen, hallintopalvelut (hallinto- ja talousjohtaja Jari Aho), viestintä ja markkinointi (maakuntajohtaja Markus Hirvonen), maakunnan edunajaminen (yhteyspäällikkö Jarno Turunen) sekä kehittämisrahoitusyksikkö (maakuntajohtaja Markus Hirvonen).

1.1.3 Olennaiset muutokset maakuntaliiton toiminnassa ja taloudessa

Maakuntaliiton toiminta, tulostavoitteet vuonna 2023 ja niiden toteutuminen on kuvattu luvussa 7. Maakuntavaltuusto hyväksyi kokouksessaan 28.11.2022 vuoden 2023 käyttötalousosan toimintatuotoiksi 4 055 924 euroa ja toimintamenoiksi 4 055 924 euroa. Talousarvion käyttötalousosaan sisältyvät toimiston menot 3 125 000 euroa, luottamushenkilöhallinto 160 000 euroa, Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto 675 000 euroa sekä projektien nettomenoina 40 000 euroa.

1.1.4 Maakuntaliiton henkilöstö

Maakuntaliiton toimistossa on kuusi yksikköä; aluekehitys, alueiden käyttö, hallintopalvelut, kehittämisrahoitus, viestintä ja markkinointi sekä maakunnan edunajaminen. Maakuntaliiton henkilöstön kokonaismäärä vuoden lopussa oli 44 henkilöä. Miehiä 19 ja naisia 25. Maakuntaliitto hallinnoi lisäksi Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimistoa. Tehtävät ja organisaatorakenne ovat henkilöstökertomuksessa, tilinpäätöksen luvussa 8.

1.1.5 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton toiminnan kannalta ei ole tiedossa mitään akuutteja riskejä.

Oman tuotannon hankkeiden toteutukseen liittyy riskiä taloudellisista seuraamuksista eri rahoitusohjelmiin sisältyvistä erilaisista tulkinallisista eroavaisuuksista kustannusten hyväksyttävyydestä. Työntekijän inhimillisen virheen mahdollisuus on olemassa. Pohjois-Karjalan maakuntaliittoon kohdistuneet eri viranomaisten tarkastustoimet ovat kuitenkin osoittaneet, että hankkeiden rahoitukseen liittyviä takaisinperintään johtavia toimenpiteitä ei ole tiedossa.

Maakuntaliiton oman tuotannon hankkeisiin ei kohdistunut oikaisuvaatimuksia tai muita korjaavia toimenpiteitä. Maakuntaliiton rahoittamissa ja hallinto- ja valvontajärjestelmän mukaisissa rakennerahastohankkeiden myöntö-, maksatus- ja takaisinperintäprosesseissa voi syntyä taloudellisia riskejä.

1.2 Selonteko maakuntaliiton sisäisen valvonnan järjestämisestä

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton maakuntahallitus toteaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on maakuntaliitossa järjestetty asianmukaisella ja riittävällä tavalla. Maakuntaliiton säännöt ja ohjeet ovat ajan tasalla. Vuonna 2023 on päivitetty Hallintosääntö (maakuntavaltuusto § 16). Maakuntaliiton lakisäateiset tehtävät on suoritettu lakeja ja säädöksiä noudattaen. Maakuntahallitus on kokouksessaan 25.3.2024 käsitellyt maakuntajohtajan raportin sisäisestä valvonnasta maakuntaliitossa vuodelta 2023. Raportissa maakuntajohtaja esittää näkemyksensä, että maakuntaliiton valvontajärjestelmät ovat riittävät, kun huomioidaan maakuntaliiton toiminnan laajuus.

Sisäisessä valvonnassa ei ole havaittu puutteita kuluneella tilikaudella. Osana riskienhallintaa maakuntaliiton vakuutukset ovat ajan tasalla ja riittävän kattavat. Maakuntaliitossa ei ole tapahtunut kuluneella tilikaudella sellaisia merkittäviä vahinkotapahtumia, jotka olisivat edellyttäneet huomattavia korvauksia joko liitolle itselleen, liiton työntekijälle tai ulkopuoliselle taholle.

Henkilöriskien osalta on varahenkilöjärjestelmä, mutta liiton työntekijämäärä huomioiden se on myös haavoittuva. Sijaisuusjärjestelyjä on varmistettu tarvittaessa käyttämällä maakuntaliiton ulkopuolisia resursseja. Maakuntaliiton toiminnan kannalta keskeisissä ydintehtävissä on tarpeeksi kattava varahenkilöjärjestelmä.

Maakuntaliiton hankehallintotoiminta on varsin laajaa ja EAKR- ja REACT EU -hankkeiden maksatuspäätöksiä tehtiin yhteensä 87 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 7,31 miljoonaa euroa. Oikaisuvaatimuksia maksatuspäätöksiin ei tullut yhtään kappaletta eikä myöskään jatkotoimenpiteitä ollut käsittelyssä. Vuosittaisen varmennussuunnitelman mukaisesti paikan päällä tehtäviä varmennuskäyntejä tehtiin kahteen hankkeeseen. Käynnit eivät aiheuttaneet havaintoja tai takaisinperintään johtavia toimia.

Kirjanpito- ja taloushallinnonpalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolla vähennetään henkilöriskin aiheuttamaa häiriötä toiminnassa. Palkanlaskennan osittainen varajärjestely on myös Meidän IT ja talous Oy:n kanssa.

Tietoturvariskeissä tekniset suojaukset ovat riittävät. Tietotekniikkapalveluista vastaa Meidän IT ja talous Oy, jolta saadaan tukipalvelut, laitteet ja keskeiset tietojärjestelmät. ICT-tuki opastaa henkilöstöä käytännön tietoturva-asioissa ja osaltaan valvoo maakuntaliiton tietoturvaa. Henkilöstön riittävästä tietoturva-asioiden huomioimisesta ja osaamisesta pidetään huolta koulutuksilla ja ohjeilla.

Hallintosäännössä kuvataan ulkoisen ja sisäisen valvonnan sekä riskienhallinnan toimintatapa. Hallintosäännön lisäksi sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa ohjaavia keskeisiä asiakirjoja ovat sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä sisäisen valvonnan yleisohje. Yksiköiden esihenkilöt raportoivat sisäisistä riskeistä seurantalomakkeella puolivuositain. Niissä yksikön esihenkilöt ovat ilmoittaneet, että erityisiä toimenpiteitä vaativia asioita ei ilmennyt.

1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

| Ulkoinen | Tuloslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2023- 31.12.2023 | |
|---|---|---------------------------|
| Tuloslaskelma | Tilivuosi 2023 1 000 € | Tilivuosi 2022 1 000 € |
| Toimintatuotot | 5 589 | 5 389 |
| Toimintakulut | 5 028 | 5 295 |
| Toimintakate | 561 | 94 |
| Rahoitustuotot ja -kulut | 0 | 0 |
| Korkotuotot | 62 | 0 |
| Muut rahoitustuotot | 0 | 0 |
| Korkokulut | 0 | -2 |
| Muut rahoituskulut | 0 | 0 |
| Vuosikate | 624 | 91 |
| Tilikauden tulos | 624 | 91 |
| Tilinpäätössiirrot | -299 | 13 |
| Tilikauden ylijäämä | 325 | 104 |
| Toimintatuotot / Toimintakulut % | 111,16 | 101,78 |

1.3.2 Toiminnan rahoitus

| Ulkoinen | Rahoituslaskelma ja sen tunnusluvut 01.01.2023- 31.12.2023 | |
|---|--|---------------------------|
| | Tilivuosi 2023 1 000 € | Tilivuosi 2022 1 000 € |
| Toiminnan rahavirta | 624 | 91 |
| Vuosikate | 624 | 91 |
| Satunnaiset erät | 0 | 0 |
| Tulorahoituksen korjauserät | 0 | 0 |
| Investointien rahavirta | | |
| Investointimenot | 0 | 0 |
| Pysyvien vastaavien luovutustulot | 0 | 0 |
| Toiminnan ja investointien rahavirta | 624 | 91 |
| Rahoituksen rahavirta | | |
| Oman pääoman muutokset | 0 | 0 |
| Muut maksuvalmiuden muutokset | -364 | 107 |
| Rahoituksen rahavirta | -364 | 107 |
| Rahavarojen muutos | 260 | 198 |
| Rahavarat 31.12. | 2 126 | 1 866 |
| Rahavarat 1.1. | 1 866 | 1 668 |
| Rahavarojen muutos | 260 | 198 |
| Rahoituslaskelman tunnusluvut | | |
| Kassan riittävyys (pv) | 154,34 | 128,59 |
| Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1000 € | 824 | 37 |

1.4 Rahoitusasetelma ja sen muutokset

Ulkoinen

Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2023- 31.12.2023

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|------------------------------|----------------|----------------|
| | 1 000 € | 1 000 € |
| Vastaavaa | | |
| Pysyvät vastaavat | | |
| Sijoitukset | | |
| Osakkeet ja osuudet | 2 | 2 |
| Toimeksiantojen varat | 6 939 | 2746 |
| Valtion toimeksiannot | 6 901 | 2 709 |
| Muut toimeksiantojen varat | 38 | 38 |
| Vaihtuvat vastaavat | | |
| Saamiset | | |
| Lyhytaikaiset saamiset | 1 111 | 834 |
| Myyntisaamiset | 8 | 18 |
| Muut saamiset | 64 | 58 |
| Siirtosaamiset | 1 039 | 758 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 2 126 | 1 866 |
| Vastaavaa | 10 178 | 5 448 |

Ulkoinen

Tase ja sen tunnusluvut 01.01.2023- 1.12.2023

| Vastattavaa | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|--|-----------------|----------------|
| | 1 000 € | 1 000 € |
| Oma pääoma | 2 466 | 1 842 |
| Peruspääoma | 29 | 29 |
| Muut omat rahastot | 1 261 | 962 |
| Edellisen tilikauden yli-/ja alijäämä | 851 | 747 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | 325 | 104 |
| Toimeksiantojen pääomat | 6 922 | 2 549 |
| Valtion toimeksiannot | 6 884 | 2 511 |
| Muut toimeksiantojen pääomat | 38 | 38 |
| Vieras pääoma | | |
| Lyhytaikainen | 790 | 1 057 |
| Ostovelat | 57 | 65 |
| Muut velat | 66 | 61 |
| Siirtovelat | 667 | 931 |
| Vastattavaa | 10 178 | 5 448 |
| Omavaraisuusaste % | 24,23 | 33,06 |
| Suhteellinen velkaantuneisuus % | 14,14 | 17,29 |
| Kertynyt ylijäämä | 1 176,00 | 851,00 |
| Lainat ja vastuut 31.12. | 167,00 | 178,00 |

1.5 Kokonaistulot ja -menot

| | |
|--|----------------|
| KOKONAISTULOT: | 1 000 € |
| Varsinainen toiminta | |
| Toimintatuotot | 5 589 |
| Korkotuotot | 62 |
| Tulorahoituksen korjauserät | |
| Pysyvien vastaavien hyödykkeiden myyntivoitot | 0 |
| Investoinnit | |
| Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot | 0 |
| Rahoitustoiminta | |
| Oman pääoman lisäykset | 0 |
| Kokonaistulot yhteensä | 5 651 |
| KOKONAISMENOT: | |
| Varsinainen toiminta | |
| Toimintakulut | 5 028 |
| Korkokulut | 0 |
| Investoinnit | |
| Investointimenot | 0 |
| Rahoitustoiminta | |
| Oman pääoman vähennykset | 0 |
| Kokonaismenot yhteensä | 5 028 |
| Täsmäytys | |
| Kokonaistulot-Kokonaismenot | 623 |
| Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset | 623 |

1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston tuotot ovat tilinpäätöksessä 675.000,00 euroa ja menot 376 453,44 euroa.

Taseeseen siirrettiin rahastojen lisäystä tulolaskelmasta 298 546,56 euroa.

Tilikauden ylijäämä on 325 120,31 euroa.

Ylijäämä siirretään taseen omaan pääomaan kohtaan tilikauden yli-/ alijäämä.

2 Talousarvion toteutuminen

2.1 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 Käyttötalouden toteutuminen (luottamushenkilöhallinto, toimisto, EU-toimisto, projektit, tulevaisuusrahasto)

TALOUELLISTEN TAVOITTEIDEN TOTEUTUMINEN 01.01.-31.12.2023, maakuntavaltuuston sitovuustaso merkitty tummennetulla.

Ulkoinen/Sisäinen

KÄYTTÖTALOUSOSA

| Luottamushenkilöhallinto | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------|-----------|--------------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | | |
| Toimintamenot | -112 967,48 | -160 000,00 | -160 000,00 | -100 134,72 | 59 865,28 | | 62,58 |
| Toimintakate | -112 967,48 | -160 000,00 | -160 000,00 | -100 134,72 | 59 865,28 | | 62,58 |

| Toimisto | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------|--------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 3 262 099,94 | 3 704 050,00 | 3 704 050,00 | 3 387 609,42 | -316 440,58 | | 91,46 |
| Toimintamenot | -2 997 428,30 | -3 504 050,00 | -3 504 050,00 | -2 986 008,64 | 518 041,36 | | 85,22 |
| Toimintakate | 264 671,64 | 200 000,00 | 200 000,00 | 401 600,78 | 201 600,78 | | |

| EU-Toimisto | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|---------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|--------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 351 949,30 | 0,00 | 0,00 | 348 991,12 | 348 991,12 | | |
| Toimintamenot | -351 949,30 | 0,00 | 0,00 | -348 991,12 | -348 991,12 | | |
| Toimintakate | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | |

| Projektit | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------|--------------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 1 089 653,79 | 0,00 | 0,00 | 1 225 838,66 | 1 225 838,66 | | |
| Toimintamenot | -1 134 852,03 | -40 000,00 | -40 000,00 | -1 264 408,09 | -1 224 408,09 | | |
| Toimintakate | -45 198,24 | -40 000,00 | -40 000,00 | -38 569,43 | 1 430,57 | | 96,42 |

Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto

| | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|---------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|--------------------|-----------|--------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 685 000,00 | 675 000,00 | 675 000,00 | 675 000,00 | 0,00 | | 100,00 |
| Toimintamenot | -697 806,35 | -675 000,00 | -675 000,00 | -376 453,44 | 298 546,56 | | 55,77 |
| Toimintakate | -12 806,35 | 0,00 | 0,00 | 298 546,56 | -298 546,56 | | |

| KÄYTTÖTALOUSOSA YHT. | Alkuperäinen | | Lopullinen | Toteutuma | | Poikkeama | TOT. % |
|----------------------|------------------|---------------|---------------|-------------------|-------------------|-----------|--------|
| | TP 2022 | TA 2023 | | TA 2023 | TP 2023 | | |
| Toimintatuotot | 5 388 703,66 | 4 379 050,00 | 4 379 050,00 | 5 637 439,20 | 1 258 389,20 | | 128,74 |
| Toimintamenot | -5 295 000,87 | -4 379 050,00 | -4 379 050,00 | -5 075 996,01 | -696 946,01 | | 115,92 |
| Toimintakate | 93 702,79 | 00,00 | 0,00 | 561 443,19 | 561 443,19 | | |

2.1.2 Tuloslaskelman toteutuminen

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

Luottamushenkilöhallinto

| <i>Toimintakulut / Henkilöstökulut</i> | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Palkat | -74 900,00 | -69 352,09 | -5 547,91 | -64 905,02 |
| Eläkekulut | -4 700,00 | -2 872,52 | -1 827,48 | -2 654,75 |
| Muut henk. sivukulut | -1 100,00 | -268,79 | -831,21 | -220,21 |
| Henkilöstökulut | -80 700,00 | -72 493,40 | -8 206,60 | -67 779,98 |
| Palvelujen ostot | -76 700,00 | -26 644,49 | -50 055,51 | -43 225,00 |
| Aineet ja tarvikkeet | -1 600,00 | -735,06 | -864,94 | -550,79 |
| Avustukset | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Vuokrat | 0,00 | -261,77 | 261,77 | -853,71 |
| Muut toimintakulut | -1 000,00 | 0,00 | -1 000,00 | -558,00 |
| Toimintakulut yhteensä | -160 000,00 | -100 134,72 | -59 865,28 | -112 967,48 |
| Toimintakate | -160 000,00 | -100 134,72 | -59 865,28 | -112 967,48 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

Toimisto

| <i>Toimintatuotot</i> | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
| Myyntituotot | 3 323 000,00 | 3 355 855,00 | -32 855,00 | 3 231 987,00 |
| Maksutuotot | 2 000,00 | 6 968,83 | -4 968,83 | 3 606,43 |
| Tuet ja avustukset | 0,00 | 19 684,77 | -19 684,77 | 16 174,86 |
| Muut toimintatuotot | 0,00 | 5 100,82 | -5 100,82 | 10 331,65 |
| Toimintatuotot yhteensä | 3 325 000,00 | 3 387 609,42 | -62 609,42 | 3 262 099,94 |

Toimintakulut

Henkilöstökulut

| | | | | |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Palkat | -1 795 000,00 | -1 638 766,03 | -156 233,97 | -1 572 541,69 |
| Eläkekulut | -310 000,00 | -276 323,94 | -33 676,06 | -354 962,35 |
| Muut henk. sivukulut | -45 000,00 | -43 196,28 | -1 803,72 | -26 955,24 |
| Henkilöstökulut | -2 150 000,00 | -1 958 286,25 | -191 713,75 | -1 954 459,28 |
| Palvelujen ostot | -545 000,00 | -603 145,54 | 58 145,54 | -619 616,00 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -60 000,00 | -58 996,82 | -1 003,18 | -68 292,82 |
| Avustukset | -30 000,00 | -25 380,00 | -4 620,00 | -43 106,86 |
| Vuokrat | -244 000,00 | -264 546,42 | 20 546,42 | -238 510,95 |
| Muut toimintakulut | -48 000,00 | -27 359,20 | -20 640,80 | -27 511,19 |
| EU-toimisto | -48 000,00 | -48 173,44 | 173,44 | -45 931,20 |
| Toimintakulut yhteensä | -3 125 000,00 | -2 985 887,67 | -139 112,33 | -2 997 428,30 |
| Toimintakate | 200 000,00 | 401 721,75 | -201 721,75 | 264 671,64 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

| <u>EU-Toimisto</u> | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| <i>Toimintatuotot</i> | | | | |
| Myyntituotot | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Maksutuotot | 48 173,00 | 48 173,44 | -0,44 | 45 931,20 |
| Tuet ja avustukset | 327 877,00 | 292 251,71 | 35 625,29 | 281 095,76 |
| Muut toimintatuotot | 3 000,00 | 8 565,97 | -5 565,97 | 24 922,97 |
| Toimintatuotot yhteensä | 379 050,00 | 348 991,12 | 30 058,88 | 351 949,93 |

Toimintakulut

| | | | | |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat | -211 120,00 | -202 494,79 | -8 625,21 | -205 312,16 |
| Eläkekulut | -35 000,00 | -34 453,38 | -546,62 | -32 883,72 |
| Muut henk.sivukulut | -5 880,00 | -4 976,32 | -903,68 | -7 274,50 |
| Henkilöstökulut | -252 000,00 | -241 924,49 | -10 075,51 | -245 470,38 |
| Palvelujen ostot | -56 350,00 | -58 016,10 | 1 666,10 | -54 743,93 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -7 200,00 | -3 205,87 | -3 994,13 | -2 236,90 |
| Avustukset | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Vuokrat | -58 000,00 | -41 033,95 | -16 966,05 | -45 948,00 |
| Muut toimintakulut | -5 500,00 | -4 810,71 | -689,29 | -3 547,50 |
| Toimintakulut yhteensä | -379 050,00 | -348 991,12 | -30 058,88 | -351 946,71 |
| Toimintakate | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3,22 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

| <u>Projektit</u> | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--------------------------------|----------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| <i>Toimintatuotot</i> | | | | |
| Myyntituotot | | 0,00 | 0,00 | |
| Maksutuotot | | 6 205,00 | -6 205,00 | |
| Tuet ja avustukset | | 1 219 046,70 | -1 219 046,70 | 1 089 653,79 |
| Muut tuotot | | 586,96 | -586,96 | |
| Toimintatuotot yhteensä | 0,00 | 1 225 838,66 | -1 225 838,66 | 1 089 653,79 |

Toimintakulut

| | | | | |
|-------------------------------|-------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat | 0,00 | -677 201,69 | 677 201,69 | -702 787,72 |
| Eläkekulut | 0,00 | -115 303,83 | 115 303,83 | -103 519,94 |
| Muut henk.sivukulut | 0,00 | -16 123,28 | 16 123,28 | -31 094,84 |
| Henkilöstökulut | 0,00 | -808 628,80 | 808 628,80 | -837 402,50 |
| Palvelujen ostot | 0,00 | -379 905,22 | 379 905,22 | -225 296,11 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | 0,00 | -8 988,53 | 8 988,53 | -7 769,86 |
| Avustukset | 0,00 | -57 247,23 | 57 247,23 | -63 001,61 |
| Vuokrat | 0,00 | -8 232,16 | 8 232,16 | -1 188,75 |
| Muut toimintakulut | -40 000,00 | -1 527,12 | -38 472,88 | -193,20 |
| Toimintakulut yhteensä | -40 000,00 | -1 264 529,06 | 1 224 529,06 | -1 134 852,03 |
| Toimintakate | -40 000,00 | -38 690,40 | -1 309,60 | -45 198,24 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen

Toimisto, projektit, luottamus- ja

henkilöstöhallinto yhteensä

Toimintatuotot

| | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--------------------------------|---------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| Myyntituotot | 3 323 000,00 | 3 355 855,00 | -32 855,00 | 3 231 987,00 |
| Maksutuotot | 50 173,00 | 61 327,27 | -11 174,27 | 49 537,63 |
| Tuet ja avustukset | 327 877,00 | 1 530 983,18 | -1 203 106,18 | 1 386 924,41 |
| Muut toimintatuotot | 3 000,00 | 14 253,75 | -11 253,75 | 35 254,62 |
| Toimintatuotot yhteensä | 3 704 050,00 | 4 962 439,20 | -1 258 389,20 | 4 703 703,66 |

Toimintakulut

Henkilöstökulut

| | | | | |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|--------------------|----------------------|
| Palkat | -2 081 020,00 | -2 587 814,60 | 506 794,60 | -2 545 546,59 |
| Eläkekulut | -349 700,00 | -428 953,67 | 79 253,67 | -494 020,76 |
| Muut henk.sivukulut | -51 980,00 | -64 564,67 | 12 584,67 | -65 544,79 |
| Henkilöstökulut | -2 482 700,00 | -3 081 332,94 | 598 632,94 | -3 105 112,14 |
| Palvelujen ostot | -678 050,00 | -1 067 711,35 | 389 661,35 | -942 881,04 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -68 800,00 | -71 926,28 | 3 126,28 | -78 850,37 |
| Avustukset | -30 000,00 | -82 627,23 | 52 627,23 | -106 108,47 |
| Vuokrat | -302 000,00 | -314 074,30 | 12 074,30 | -286 501,41 |
| Muut toimintakulut | -94 500,00 | -33 697,03 | -60 802,97 | -31 809,89 |
| Eu-toimisto | -48 000,00 | -48 173,44 | 173,44 | -45 931,20 |
| Toimintakulut yhteensä | -3 704 050,00 | -4 699 542,57 | 995 492,57 | -4 597 194,52 |
| Toimintakate | 0,00 | 262 896,63 | -262 896,63 | 106 509,14 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/Sisäinen

Tulevaisuusrahasto

Toimintatuotot

| | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|-------------------|
| Myyntituotot | 675 000,00 | 675 000,00 | 0,00 | 675 000,00 |
| Tuet ja avustukset | | 0,00 | 0,00 | 10 000,00 |
| Toimintatuotot yhteensä | 675 000,00 | 675 000,00 | 0,00 | 685 000,00 |

Toimintakulut

| | | | | |
|-------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Avustukset | -675 000,00 | -376 453,44 | -298 546,56 | -697 806,35 |
| Toimintakulut yhteensä | -675 000,00 | -376 453,44 | -298 546,56 | -697 806,35 |
| Toimintakate | 0,00 | 298 546,56 | -298 546,56 | -12 806,35 |

Tuloslaskelman toteutuminen Ulkoinen/sisäinen

| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | TA 2023 | TP 2023 | Poikkeama | TP 2022 |
|--|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Toimintatuotot | | | | |
| Myyntituotot | 3 998 000,00 | 4 030 855,00 | -32 855,00 | 3 906 987,00 |
| Maksutuotot | 50 173,00 | 61 347,27 | -11 174,27 | 49 537,63 |
| Tuet ja avustukset | 327 877,00 | 1 530 983,18 | -1 203 106,18 | 1 396 924,41 |
| Muut toimintatuotot | 3 000,00 | 14 253,75 | -11 253,75 | 35 254,62 |
| Toimintatuotot yhteensä | 4 379 050,00 | 5 637 439,20 | -1 258 389,20 | 5 388 703,66 |
| Toimintakulut | | | | |
| Henkilöstökulut | | | | |
| Palkat | -2 081 020,00 | -2 587 814,60 | 506 794,60 | -2 545 546,59 |
| Eläkekulut | -349 700 | -428 953,67 | 79 253,67 | -494 020,76 |
| Muut henk.sivukulut | -51 980,00 | -64 564,67 | 12 584,67 | -65 544,79 |
| Henkilöstökulut | -2 482 700,00 | -3 081 332,94 | 598 632,94 | -3 105 112,14 |
| Palvelujen ostot | -678 050,00 | -1 067 711,35 | 389 661,35 | -942 881,04 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -68 800,00 | -71 926,28 | 3 126,28 | -78 850,37 |
| Avustukset | -705 000,00 | -459 080,67 | -245 919,33 | -803 914,82 |
| Vuokrat | -302 000,00 | -314 074,30 | 12 074,30 | -286 501,41 |
| Muut toimintakulut | -94 500,00 | -33 697,03 | -60 802,97 | -31 809,89 |
| EU-toimisto | -48 000,00 | -48 173,44 | 173,44 | -45 931,20 |
| Toimintakulut yhteensä | -4 379 050,00 | -5 075 996,01 | 696 946,01 | -5 295 000,87 |
| Toimintakate | 0,00 | 561 443,19 | -561 443,19 | 93 702,79 |
| Rahoitustuotot ja kulut | | | | |
| Korkotuotot | | 62 287,26 | -62 287,26 | 0,00 |
| Korkokulut | | -63,58 | 63,58 | -2 299,27 |
| Vuosikate | 0,00 | 623 666,87 | -623 666,87 | 91 403,52 |
| Satunnaiset erät | | | | |
| Satunnaiset tuotot | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Satunnaiset kulut | | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Tilikauden tulos | 0,00 | 623 666,87 | -623 666,87 | 91 403,52 |
| Rahastojen lisäys/vähennys | | -298 546,56 | 298 546,56 | 12 806,35 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | 0,00 | 325 120,31 | -325 120,31 | 104 209,87 |

2.1.3 Investointiosan toteutuminen

Investointiosan toteutumisvertailu

| Alkuperäinen talousarvio | Talousarvio - muutokset | Talousarvio muutosten jälkeen | Toteuma | Poikkeama |
|--|-------------------------|-------------------------------|---------|-----------|
| Investoinnit | | | | |
| Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot | | | | |
| 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

2.1.4 Rahoitusosan toteutuminen 1.1.2023-31.12.2023

Rahoitusosan toteutumisvertailu

| | Alkuperäinen talousarvio | Talousarvio - muutokset | Talousarvio muutosten jälkeen | Toteuma | Poikkeama |
|--|--------------------------|-------------------------|-------------------------------|-------------------|-------------|
| Tulorahoitus | | | | | |
| Vuosikate | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 623 666,87 | -623 666,87 |
| Tulorahoituksen korjauserät | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Investoinnit | | | | | |
| Investointimenot | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Rahoitusjäämä/ rahoitustarve | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Pääomarahoitus | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Vaikutus maksuvalmiuteen | | | | 623 666,87 | |

3 Tilinpäätöslaskelmat

3.1 Tuloslaskelma

| Ulkoinen Tuloslaskelma | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---|----------------------|----------------------|
| Toimintatuotot | | |
| Myyntituotot | 4 030 855,00 | 3 906 987,00 |
| Maksutuotot | 13 173,83 | 49 537,63 |
| Tuet ja avustukset | 1 530 983,18 | 1 396 924,41 |
| Muut toimintatuotot | 14 253,75 | 35 254,62 |
| Toimintatuotot | 5 589 265,76 | 5 388 703,66 |
| Toimintakulut | | |
| Henkilöstökulut | | |
| Palkat ja palkkiot | -2 587 814,60 | -2 545 546,59 |
| Henkilöstösivukulut | | |
| Eläkekulut | -428 953,67 | -494 020,76 |
| Muut henkilösivukulut | -64 564,67 | -65 544,79 |
| Henkilöstösivukulut | -493 518,34 | -559 565,55 |
| Henkilöstökulut | -3 081 332,94 | -3 105 112,14 |
| Palvelujen ostot | | |
| Muiden palvelujen ostot | -1 067 711,35 | -942 881,04 |
| Palvelujen ostot | -1 067 711,35 | -942 881,04 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | | |
| Ostot tilikauden aikana | -71 926,28 | -78 850,37 |
| Aineet, tarvikkeet ja tavarat | -71 926,28 | -78 850,37 |
| Avustukset yhteisöille | -459 080,67 | -803 914,82 |
| Muut toimintakulut | | |
| Vuokrat | -314 074,30 | -286 501,41 |
| Muut toimintakulut | -33 697,03 | -31 809,89 |
| EU-toimisto | 0,00 | -45 931,20 |
| Muut toimintakulut | -347 711,33 | -364 242,50 |
| Toimintakulut | -5 027 822,57 | -5 295 000,87 |
| TOIMINTAKATE | 561 443,19 | 93 702,79 |
| Rahoitustuotot ja kulut | | |
| Korkotuotot | 62 287,26 | |
| Korkokulut | -63,58 | -2 299,27 |
| Rahoitustuotot ja kulut | 62 223,68 | -2 299,27 |
| Vuosikate | 623 666,87 | 91 403,52 |
| Tilikauden tulos | 623 666,87 | 91 403,52 |
| P-K:n tulevaisuusrahaston lisäys/vähennys | -298 546,56 | 12 806,35 |
| TILIKAUDEN yli-/alijäämä | 325 120,31 | 104 209,87 |

3.2 Tase

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Ulkoinen Vastaavaa | | |
| Pysyvät vastaavat | | |
| Sijoitukset: | | |
| Osakkeet ja osuudet | 1 732,68 | 1 732,68 |
| Sijoitukset | 1 732,68 | 1 732,68 |
| Pysyvät vastaavat | 1 732,68 | 1 732,68 |
| Toimeksiantojen varat | | |
| Valtion toimeksiannot | 6 900 620,80 | 2 708 639,30 |
| Muut toimeksiantojen varat | 37 541,61 | 37 630,58 |
| Toimeksiantojen varat | 6 938 162,41 | 2 746 269,88 |
| Vaihtuvat vastaavat | | |
| Saamiset | | |
| Lyhytaikaiset saamiset | | |
| Myyntisaamiset | 8 569,27 | 17 534,05 |
| Muut saamiset | 63 693,33 | 58 249,42 |
| Siirtosaamiset | 1 039 548,29 | 757 881,65 |
| Lyhytaikaiset saamiset | 1 111 810,89 | 833 665,12 |
| Saamiset | 1 111 810,89 | 833 665,12 |
| Rahat ja pankkisaamiset | 2 125 964,63 | 1 866 296,77 |
| Vaihtuvat vastaavat | 3 237 775,52 | 2 699 961,89 |
| Vastaavaa | 10 177 670,61 | 5 447 964,45 |
| | | |
| Ulkoinen Vastattavaa | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
| Oma pääoma | | |
| Peruspääoma | 29 255,68 | 29 255,68 |
| Muut omat rahastot | 1 260 572,56 | 962 026,00 |
| Edellisen tilikauden yli-/ja alijäämä | 851 182,56 | 746 972,69 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | 325 120,31 | 104 209,87 |
| Oma pääoma | 2 466 131,11 | 1 842 464,24 |
| Toimeksiantojen pääomat | | |
| Valtion toimeksiannot | 6 883 556,35 | 2 510 935,97 |
| Muut toimeksiantojen pääomat | 37 819,39 | 37 819,39 |
| Toimeksiantojen pääomat | 6 921 375,74 | 2 548 755,36 |
| Vieras pääoma | | |
| Lyhytaikainen | | |
| Ostovelat | 56 794,50 | 65 021,03 |
| Muut velat | 66 447,75 | 60 533,50 |
| Siirtovelat | 666 921,51 | 931 190,32 |
| Lyhytaikainen | 790 163,76 | 1 056 744,85 |
| Vieras pääoma | 790 163,76 | 1 056 744,85 |
| Vastattavaa | 10 177 670,61 | 5 447 964,45 |

3.3 Rahoituslaskelma

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---|--------------------|-------------------|
| Ulkoinen | | |
| Toiminnan ja investointien rahavirta | | |
| Toiminnan rahavirta | | |
| Vuosikate | 623 666,87 | 91 403,52 |
| Satunnaiset erät | 0,00 | 0,00 |
| Tulorahoituksen korjauserät | 0,00 | 0,00 |
| Oikaistu vuosikate | 623 666,87 | 91 403,52 |
| Investointien rahavirta | | |
| Investointimenot | 0,00 | 0,00 |
| Pysyvien vastaavien luovutustulot | 0,00 | 0,00 |
| Toiminnan ja investointien rahavirta | 623 666,87 | 91 403,52 |
| Rahoituksen rahavirta | | |
| Oman pääoman muutokset | | 0,00 |
| Muut maksuvalmiuden muutokset | | |
| Toimeksiantojen, varojen ja po. muutokset | 180 727,85 | -202 147,50 |
| Saamisten muutos | -278 145,77 | 245 528,67 |
| Korottomien velkojen muutos | -266 581,09 | 63 472,65 |
| Muut maksuvalmiuden muutokset | -363 999,01 | 106 853,82 |
| Rahoituksen rahavirta | -363 999,01 | 106 853,82 |
| Rahavarojen muutos | 259 667,86 | 198 257,34 |
| Rahavarat 31.12. | 2 125 964,63 | 1 866 296,77 |
| Rahavarat 1.1. | 1 866 296,77 | 1 668 039,43 |
| Rahavarojen muutos | 259 667,86 | 198 257,34 |

4 Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

4.1.1 Arvostus- ja jaksotusperiaatteet sekä menetelmät

Sijoitukset

Osakkeet on merkitty taseessa hankintahintaan.

Rahoitusomaisuus

Saamiset on merkitty taseessa nimellisarvoon.

Hankinnat

Koneiden ja kaluston täydennyshankinta 15 804,11 euroa on kirjattu kertapoistona kuluksi.

4.2 Tuloslaskelman liitetiedot

4.2.1 Toimintatuotot

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---|---------------------|---------------------|
| Tehtäväkokonaisuudet | | |
| Varsinainen toiminta | | |
| Luottamushenkilöhallinto | 0,00 | 0,00 |
| Toimisto | 3 688 427,10 | 3 614 049,87 |
| Projektit | 1 225 838,66 | 1 089 653,79 |
| Tulevaisuusrahasto | 675 000,00 | 685 000,00 |
| Yhteensä | 5 589 265,76 | 5 388 703,66 |
| Tulevaisuusrahastosta omille projekteille on maksettu | 128 701,11 | 253 629,40 |

4.3 Taseen liitetiedot

4.3.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|--|---------------------|-------------------|
| Osakkeet ja osuudet | | |
| Omistukset muissa yhteisöissä | | |
| Meidän IT ja talous Oy, kotipaikka Lappeenranta. | | |
| Omistusosuus 0,28 % ,48 osaketta | 1 732,68 | 1 732,68 |
| Muut osakkeet ja osuudet | 1 732,68 | 1 732,68 |
| Lyhytaikaisten saamisten erittelyt | | |
| Myyntisaamiset | | |
| Myyntisaamiset | 8 569,27 | 17 534,05 |
| Muut saamiset | | |
| Muut saamiset, alv ja postimaksuennakko | 63 693,33 | 58 249,42 |
| Siirtosaamiset | | |
| EU:n osuudet projekteihin | 516 944,50 | 361 766,21 |
| Muut osuudet projekteihin | 495 909,66 | 380 674,15 |
| Muut siirtosaamiset | 26 644,13 | 15 441,29 |
| Yhteensä | 1 039 498,29 | 757 881,65 |
| Lyhytaikaiset saamiset yhteensä | 1 111 760,89 | 833 665,12 |

4.3.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman muutokset

Peruspääoma jäsenkunnittain kohdassa 4.3.7

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|--------------------|----------------|----------------|
| Peruspääoma 1.1. | 29 255,68 | 29 255,68 |
| Peruspääoma 31.12. | 29 255,68 | 29 255,68 |

| | | |
|-------------------------------|---------------------|-------------------|
| P-K:n tulevaisuusrahasto 1.1. | 962 026,00 | 918 907,78 |
| lisäykset | 675 000,00 | 685 000,00 |
| lisäykset | | 55 924,57 |
| vähennykset | 376 453,44 | 697 806,35 |
| 31.12. | 1 260 572,56 | 962 026,00 |

Sijoitukset jäsenkunnittain kohdassa 4.3.8

Kuntien oman pääoman ehtoiset sijoitukset

| | | |
|---------------|-------------|-------------|
| 1.1. | 0,00 | 55 924,57 |
| lisäykset | 0,00 | 0,00 |
| vähennykset | 0,00 | 55 924,57 |
| 31.12. | 0,00 | 0,00 |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1. | 851 182,56 | 746 972,69 |
| Edellisten tilikauden oikaisu | 0,00 | 0,00 |
| Oikaistu edellisten tilikausien ylijäämä | 851 182,56 | 746 972,69 |
| Tilikauden yli-/alijäämä | 325 120,31 | 104 209,87 |

| | | |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| Oma pääoma yhteensä | 2 466 131,11 | 1 842 464,24 |
|----------------------------|---------------------|---------------------|

Lyhytaikaisen vieraan pääoman erittely

Tilivuosi 2023

Tilivuosi 2022

| | | |
|----------------------------|------------------|------------------|
| Ostovelat | 56 794,50 | 65 021,03 |
| Muut velat | | |
| Ennakonpidätysvelka | 66 447,75 | 57 819,05 |
| Sosiaaliturvamaksuvelka | 0,00 | 2 714,45 |
| Muut velat yhteensä | 66 447,75 | 60 533,50 |

Siirtovelat

| | | |
|---------------------------|------------|------------|
| EU:n osuudet projekteihin | 38 457,23 | 293 008,93 |
| Muut osuudet projekteihin | 6 341,26 | 7 129,79 |
| Muut siirtovelat | 91 345,96 | 81 273,28 |
| Lomapalkkajaksotus | 530 777,06 | 549 778,32 |

| | | |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| Siirtovelat yhteensä | 666 921,51 | 931 190,32 |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|

| | | |
|-------------------------------------|-------------------|---------------------|
| Lyhytaikaiset velat yhteensä | 790 163,76 | 1 056 744,85 |
|-------------------------------------|-------------------|---------------------|

| | | |
|-------------------------------|-------------------|---------------------|
| Vieras pääoma yhteensä | 790 163,76 | 1 056 744,85 |
|-------------------------------|-------------------|---------------------|

4.3.3 Vakuuksia ja vastuusitoumuksia koskevat liitetiedot

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---|----------------|----------------|
| Toimitilojen vuokravastuut yhteensä | 128 251,05 | 139 972,77 |
| Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus | 128 251,05 | 139 972,77 |
| Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä | 38 771,51 | 37 914,66 |
| Seuraavalla tilikaudella maksettava osuus | 21 227,47 | 17 476,28 |

4.3.4 Henkilöstöä koskevat liitetiedot

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|--|----------------|----------------|
| Henkilöstöä koskevista tiedoista on annettu erillinen kertomus | | |
| Henkilöstön lukumäärä | | |
| Vakinaiset virat ja työsuhteet | 35 | 35 |
| Määräaikaiset työsuhteet | 9 | 8 |

4.3.5 Tilintarkastuspalkkiot

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|---------------------------------------|-----------------|------------------|
| BDO Audiator Oy | | |
| Tilintarkastuspalkkiot, lakisääteinen | 4 719,08 | 4 670,91 |
| Tilintarkastuspalkkiot, hankkeet | 0,00 | 6 183,01 |
| Muut (esim. konsultointi) | 59,74 | 287,12 |
| Yhteensä | 4 778,82 | 11 141,04 |

4.3.6 Luottamushenkilöiden palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

| | Tilivuosi 2023 | Tilivuosi 2022 |
|--|------------------|------------------|
| Keskustan Pohjois-Karjalan piiri | 4 864,00 | 4 994,00 |
| Savo-Karjalan kokoomus | 1 214,00 | 1 162,00 |
| Perussuomalaisten Pohjois-Karjalan piiri | 1 038,50 | 968,50 |
| Pohjois-Karjalan Sos.dem. piiri | 3 799,00 | 3 597,00 |
| Pohjois-Savon Vihreät | 1 035,00 | 789,00 |
| Suomen Kristillisdemokraattien P-K:n piiri | 58,50 | 39,00 |
| Vasemmistoliitto | 162,50 | 130,00 |
| Pohjois-Karjalan Vihreät | 26,00 | 52,00 |
| Yhteensä | 12 197,50 | 11 731,50 |

4.3.7 Johtajasopimus

Maakuntajohtajan kanssa on tehty kuntalain 42 §:n mukainen johtajasopimus 23.11.2020, jonka maakuntavaltuusto hyväksyi 7.6.2021 § 29.

Johtajasopimus sisältää sopimuksen johtajalle maksettavasta erokorvauksesta, joka on 6 kuukauden palkkaa vastaava erokorvaus. Erakorvaukseen sisältyy irtisanomisajan palkka.

4.3.8 Maakuntaliiton jäsenkuntien maksuosuudet käyttötalousmenoihin vuonna 2023

| Jäsenkunta | Lopulliset verotulot vuonna 2021 | Maksuosuus vuosi € | Maksuosuus vuosi % |
|-----------------|-------------------------------------|-----------------------|-----------------------|
| Heinävesi | 12 949 155 | 89 604 | 2,24 |
| Ilomantsi | 18 245 930 | 126 255 | 3,16 |
| Joensuu | 280 386 523 | 1 940 175 | 48,50 |
| Juuka | 14 508 461 | 100 393 | 2,51 |
| Kitee | 31 236 806 | 216 147 | 5,40 |
| Kontiolahti | 55 443 590 | 383 650 | 9,59 |
| Lieksa | 39 811 560 | 275 482 | 6,89 |
| Liperi | 41 630 253 | 288 066 | 7,20 |
| Nurmes | 31 183 014 | 215 775 | 5,39 |
| Outokumpu | 20 982 138 | 145 189 | 3,63 |
| Polvijärvi | 12 004 376 | 83 066 | 2,08 |
| Rääkkylä | 5 949 772 | 41 170 | 1,03 |
| Tohmajärvi | 13 733 097 | 95 028 | 2,38 |
| Yhteensä | 578 064 675 | 4 000 000 | 100,00 |

Kuntarahoituksella kerättävä rahoitusmäärä yhteensä 4 000 000 euroa.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton perussopimuksen mukaan jäsenkuntien maksuosuudet määräytyvät viimeksi vahvistettujen, jäsenkunnissa verotulotasauksen perusteena olevien laskennallisten verotulojen suhteessa.

Talousarvion laatimishetkellä käytettävissä oli vuoden 2020 maksuunpannut verotulot.

Jäsenmaksuosuudet laskutettiin jäsenkunnilta laskutusajankohtana käytössä olevien lopullisten vuoden 2021 verotulojen perusteella.

4.3.9 Jäsenkuntien osuus peruspääomasta 31.12.2023

| Kunta | Veroäyrit | Osuus € | % |
|-----------------|------------------|------------------|---------------|
| Heinävesi | | 596,46* | 2,04 |
| Ilomantsi | 107 513 | 1 229,62 | 4,20 |
| Joensuu | 1 088 704 | 12 451,12 | 42,56 |
| Juuka | 89 123 | 1 019,22 | 3,48 |
| Kitee | 191 460 | 2 189,80 | 7,49 |
| Kontiolahti | 150 688 | 1 723,42 | 5,89 |
| Lieksa | 255 199 | 2 918,57 | 9,98 |
| Liperi | 143 768 | 1 644,21 | 5,62 |
| Nurmes | 179 004 | 2 047,35 | 7,00 |
| Outokumpu | 120 418 | 1 377,12 | 4,71 |
| Polvijärvi | 64 318 | 735,65 | 2,51 |
| Rääkkylä | 37 408 | 427,87 | 1,46 |
| Tohmajärvi | 78 292 | 895,27 | 3,06 |
| Yhteensä | 2 505 895 | 29 255,68 | 100,00 |

Aloittavan taseen 1.1.1997 mukaisesti

* Heinäveden maksuosuus peruspääomaan, maakuntavaltuusto 13.12.2021 § 54

5 Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

Päiväkirja, Pääkirja ja Tasekirja

Käytetyt tositelajit

| | | Alaraja | Yläraja | Käytetty |
|-----|------------------------------|----------------|----------------|-----------------|
| 10 | Pankkitositteet | 000001 | 010000 | 0 |
| 100 | Pankkitositteet | 010001 | 020000 | 10433 |
| 15 | Muistiotositteet | 015000 | 016000 | 15008 |
| 16 | Rondo muistiotositteet | 160000 | 169999 | 160274 |
| 20 | Ostolaskut, 01 | 020001 | 030000 | 21346 |
| 30 | Ostolaskujen suoritukset | 030001 | 040000 | 30363 |
| 40 | Ostolaskut, 02 | 040001 | 050000 | 40168 |
| 60 | Palkat | 060001 | 070000 | 60029 |
| 70 | Laskutus | 070001 | 080000 | 70154 |
| 80 | Myyntireskontran suoritukset | 080001 | 090000 | 80069 |

Säilytys

Kirjanpitokirjat ja tositteet säilytetään kirjanpitolain 2. luvun 10 §:n mukaisesti.
Rakennerahastovarojen osalta neuvoston asetuksen EU 2013/1303 artiklan 140 sekä
EU 2021/1060 artiklan 82 mukaisesti.

6 Tilinpäätöksen allekirjoitus ja tilinpäätösmerkintä

Allekirjoitukset


Joensuussa

25. päivänä

maaliskuuta 2024

Maakuntahallitus

Hanna Räsänen



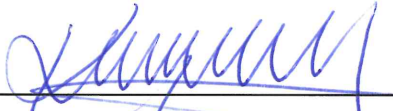
Matti Mäntynen



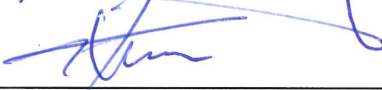
Aulikki Sihvonen



Krista Mikkonen



Matti Taponen



Kinnunen Timo



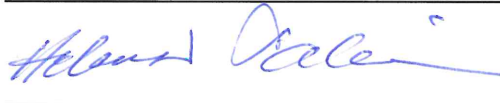
Esko Saastamoinen



Hannu Mikkilä



Helena Pakarinen



Timo Puustinen



Markus Hirvonen



Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Joensuussa ____/____2024

BDO Audiator Oy,

Tilintarkastusyhteisö

Taina Törrönen

HT, JHT

Tilintarkastuskertomus ja tilintarkastajan allekirjoitus (sähköinen)

7 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton toiminnan strategiset tavoitteet vuosille 2023-2025 ja toiminnan painopisteet vuodelle 2023

7.1 Osallistavalla ohjelmatyöllä ja monipuolisella Eu-rahoituksella määritellään Pohjois-Karjalan kehittämisen suuntaviivat.

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto vastaa aluekehitysviranomaisena aluekehittämisen strategisesta kokonaisuudesta. Toimintatapana on osallistava ohjelmatyö, jossa ohjelmien valmisteluun ja toteuttamiseen sitoutetaan yhteiskunnan ja elinkeinoelämän toimijatahot: kunnat, valtion viranomaiset, koulutus- ja muut TKI-organisaatiot, yritykset ja kolmas sektori. Aluekehitystyötä tehdään maakunnan sisällä, maakuntien välillä, kansallisesti ja kansainvälisesti.

Rahoitus aluekehitystyöhön tulee osittain Suomen valtiolta ja kunnilta, mutta pääasiassa Euroopan unionin eri lähteistä. Näistä merkittävin on EU:n alue- ja rakennepolitiikan kautta maakuntaan osoitettu rahoitus. Kaikki EU:n kuluva ohjelmakautta (2021–2027) koskevat rahoitusohjelmat pääsevät käyntiin täysimääräisinä vuonna 2023. EU-Venäjä -ulkorajaohjelma on jäädytetty Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan vuoksi.

Maakuntaliiton tehtävänä on koordinoida ja sovittaa yhteen eri ohjelmia ja rahoituslähteitä Maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) kautta. Maakuntaliitto toimii myös hankerahoittajana yhdessä nk. rakennerahasto- ELY:n kanssa (Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus). Maakuntaliitolla on edelleen käytettävissä Euroopan aluekehitysrahaston (EAKR) rahoitusta, lisäksi uutena rahastona on käytettävissä Oikeuden mukaisen siirtymän rahasto (JTF). Pohjois-Karjalan maakuntaliitto on aktiivinen hakija myös muissa EU:n ei-alueperustaisissa rahoituslähteissä eli ns. kilpaillussa rahoituksessa.

Venäjän hyökkäyssota Ukrainassa on muuttanut täysin myös aiemmin tärkeän Venäjä-yhteistyön suunnan. Sekä viranomaiset että toimijat ovat uudessa tilanteessa ja hakevat uusia yhteistyön suuntia. Asian koordinoimisessa maakuntaliitolla on merkittävä rooli.

Toiminnan painopisteet 2023

- Jatkamme laadukasta ohjelmatyötä toteuttamalla osallistavalla tavalla maakuntaohjelmaa POKAT 2025 ja siihen sisältyvää Pohjois-Karjalan älykkään erikoistumisen strategiaa *Kestävä, älykäs ja kansainvälinen Pohjois-Karjala*. Erityisesti pyrimme kehittämään elinkeinoelämän innovaatiotoimintaa. Edistämme eri alojen välistä yhteistyötä ja verkostoitumista.
 - Pohjois-Karjalan maakuntaohjelmatyötä toteuttaa 13 eri painopisteryhmää, joihin kuului vuoden 2023 lopussa yhteensä 375 henkilöä. Ryhmät kokoontuivat yhteensä 50 kertaa. Maakuntaohjelman eri painopisteiden asiantuntijat osallistuivat yhteensä 63 eri hankkeen ohjausryhmien toimintaan. Toimijoita verkotettiin alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti.
 - Maakunnallinen TKI-toiminnan tilannekuva –selvitys toteutettiin kolmatta kertaa. Kysely antoi ajantasaista tietoa TKI-toiminnasta Pohjois-Karjalassa eri toimijoiden näkökulmasta ja erityisesti yritysten kannalta tärkeitä toimenpiteistä, yhteistyöverkostoista sekä osaamisesta.
 - Älykkään erikoistumisen koordinaatioryhmä kokoontui neljä kertaa. Kokouksissa käsiteltiin mm. EU:n kv-rahoitusta, TKI-toiminnan kansallista tilannetta ja yhteistyötä. Suuralueyhteistyön tiivistämiseksi Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen älykkään erikoistumisen strategia päivitettiin vastamaan lähivuosien klusteri- ja verkostoyhteistyön tarpeita kansallisesti ja kansainvälisesti.
 - Elinkeinoyhtiöiden kanssa jatkettiin säännönmukaisia kokoontumisia 2–3 kk välein. Kokouksissa käsiteltiin mm. kansallista, elinkeinoelämään liittyvää edunvalvontaa,

seutukunnittaisia tilanteita elinkeinokehittämisessä sekä EU:n ohjelmärahoitusta. Joensuun kaupungin Ekosysteemisopimuksen toimeenpanoa tuettiin sisältösuunnittelun ja työpajatyöskentelyn osalta.

- Laadimme tarvittaessa eri painopisteille tarkentavia toimenpideohjelmaa. Johdamme POKAT-ryhmien ja muiden yhteistyöelinten toimintaa aktiivisesti ja järjestämme ajankohtaisista teemoista foorumeita yhteisen tiedonvaihdon parantamiseksi sekä toiminnan vaikuttavuuden lisäämiseksi.
 - Maakuntaohjelman toimeenpanosuunnitelman 2024–2025 lisäksi valmistuivat Pohjois-Karjalan kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelma 2025, kansainvälisen toiminnan tiekartta, koulutuksen ja osaamisen tiekartta ja Pohjois-Karjalan työllisyyspalvelus.
 - POKAT kivi- ja kaivannaisryhmä kokoontui neljä kertaa. Teemoina olivat mm. toimialan viestinnän ja vuorovaikutuksen parantaminen sekä tutkimustiedon hyödyntäminen. Lisäksi tuettiin GTK Outokumpu Mintecin sekä kaivos- ja malminetsintäyritysten projektien etenemistä. Ryhmä osallistui myös OECD:n kaivosalueiden tutkimushankkeen käynnistysvaiheeseen.
 - Pokat teknologiateollisuusryhmän kokouksia oli neljä, joista osan yhteydessä oli yritysvierailu. Kokouksissa käsiteltiin monipuolisesti mm. alan koulutukseen ja osaamiseen ja työvoiman saatavuuteen liittyviä asioita. Erityisesti DI-koulutuksen käynnistykseen liittyvät asiat olivat vahvasti esillä.
 - POKAT luovat alat ryhmä kokoontui kolme kertaa. Ryhmä käsitteli kokouksissaan mm. hallitustyön kehittämistä luovilla aloilla, av-alan ja monistettavien sisältöjen kansallisia kasvusopimuksia, HUB:ien ja luovan talouden alueellisen kehittämisen strategiatyökaluja, kansallisesti tehtyjä selvityksiä, maakunnallista luovien alojen kehittämistä ja siihen liittyviä hankkeita ja rahoitusmahdollisuuksia. Kokousten yhteydessä toteutettiin vierailuja luovan alan organisaatioihin.
 - POKAT2025 kansainvälisyysryhmä kokoontui kuusi kertaa, valmisteli Pohjois-Karjalan kv.-toiminnan tiekartan, tiivistä yhteistyötä Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston suuntaan järjestämällä virtuaalisia ja fyysisiä tapaamisia sekä käsitteli kokouksissaan kv. -hankerahoitukseen, elinkeinoelämän kansainvälistymiseen ja kv.-väestöön liittyviä teemoja.
 - POKAT kulttuuriryhmä kokoontui kolme kertaa. Ryhmä oli mukana valmistelemaan kuntien kulttuuritoiminnan kehittämishankkeita sekä Itä-Suomen kulttuurifoorumia. Lisäksi käsiteltiin mm. kulttuurin ja luovien alojen rahoitusmahdollisuuksia, kulttuurihyvinvoinnin edistämistä ja kulttuurialan koulutusasioita.
 - Pokat Venäjä-ryhmä kokoontui kerran ja käsitteli Suomi-Venäjä -seuran toimintaa mm. Joensuussa asuvien venäläisten ja ukrainalaisten tukemiseksi mukaan lukien nuoret, Barentsin alueellisen yhteistyön Pohjois-Karjalan puheenjohtajuuskauden 2023-2025 painopisteitä sekä Interreg Aurora -ohjelman tarjoamia mahdollisuuksia rajanylittävän yhteistyön lisäämiseksi Ruotsin ja Norjan pohjoisten alueiden kanssa.
- Hankimme aluekehityksen rahoitusta osallistumalla aktiivisesti Euroopan komission suuntaan tapahtuvaan edunvalvontaan yhteistyössä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa. Valmistelemme ratkaisun, jolla Venäjä-yhteistyön rahoitus kohdistetaan Suomen itäraja-alueille Venäjän hyökkäyssodan aiheuttamista muutoksista huolimatta. Toimimme Itä- ja Pohjois-Suomen Brysselin EU-toimiston hallintoviranomaisena. Vaikutamme jo ennakoivasti EU:n vuonna 2028 alkavan ohjelmakauden valmisteluun. Haemme aktiivisesti ulkopuolista hankerahoitusta maakuntaan ja tarvittaessa toteutamme myös itse koko maakunnan kannalta tarpeellisia hankkeita.

- EU:n tulevan ohjelmakauden linjauksia valmisteltiin Itä- ja Pohjois-Suomen yhteisessä alue- ja rakennepolitiikan työryhmässä ja niitä esiteltiin Euroopan komission, EU:n alueiden komitean, europarlamentaarikoiden, ministeriöiden ja muiden keskeisten sidosryhmien kanssa käytävissä keskusteluissa. Linjauksessa korostetaan harvan asutuksen merkitystä koko Suomen rahoitussaannon kannalta, NSPA-tuen jatkuvuutta, ja uutena asiana itäisen Suomen muuttuneen tilanteen huomioimista myös tulevan kauden koheesiopolitiikan kriteeristöissä.
- Venäjän hyökättyä Ukrainaan Suomen ja Venäjän välille valmisteilla olleet Interreg NEXT -ohjelmat (3 kpl) peruttiin. Interreg NEXT Karelia ohjelman EAKR-rahoitus siirrettiin Interreg Aurora ohjelmaan, johon Pohjois-Karjala ei kuulunut. Aktiivisen edunvalvonnan myötä ohjelmaan osallistuvat maat, alueet ja komissio hyväksyivät Pohjois-Karjalan osaksi ohjelmaa vuoden 2023 lopussa. Osallistuttiin Auroran ohjelmamuutoksen tekemiseen ja viestittiin maakunnan toimijoille uudesta rahoitusmahdollisuudesta. TEM:n kanssa käytyjen neuvottelujen tuloksena Interreg NEXT ohjelmiin varatusta 48 M € kansallisesta vastinrahoituksesta siirrettiin 16,1 M€ kansallisen AKKE (Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen) rahoituksen momentille käytettäväksi ulkorajamaakunnissa (8 kpl). Rahoitus odottaa alueille kohdistamispäätöstä ministeriöltä.
- Tuettiin maakunnan toimijoiden osaamista ja osallistumista Interreg ohjelmiin (Pohjoinen Periferia ja Arktinen, Interreg Itämeri ja Interreg Europe) sekä osallistuttiin ohjelmien ohjelmatyöhön kansallisella ja Pohjoinen Periferia ja Arktinen ohjelman osalta kansainvälisellä tasolla. Koordinoitiin maakuntaliiton omaa kansainvälistä hanketoimintaa sekä neuvottiin hankkeita haku- ja toteutusvaiheessa.
- Vaikutamme kansalliseen päätöksentekoon tuomalla asiantuntemusta ja pohjoiskarjalaista näkökulmaa uuden aluekehityspäätöksen valmisteluun ja tulevan hallitusohjelman sisältöön.
 - Osallistuttiin osana lakisäateistä aluekehittämisen toimintamallia aluekehittämiskeskusteluihin sekä laadittiin tarvittava ennakoaineisto, esitysaineisto ja seuranta-aineisto yhteistyössä keskeisten maakunnan sidosryhmien kanssa. Oltiin aktiivisesti mukana valtioneuvoston aluekehittämispäätöksen valmistelussa.
- Tuemme kuntia, elinkeinoelämää, koulutus- ja tutkimusorganisaatioita ja kolmatta sektoria ohjaamalla kehittämisrahoitusta niiden tarpeisiin. Toimimme tehokkaina rahoitus- ja maksatusviranomaisina maakuntaliiton rahoitusvälineissä. Organisoimme rahoitustehtäviin liittyvää viestintää laadukkaasti.
 - Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman täytäntöönpanokertomuksen Itä-Suomen osio valmisteltiin yhteistyössä Itä-Suomen maakuntaliittojen, Etelä-Savon ELY-keskuksen ja HVO:n kanssa. Itä-Suomen rakennerahastoviestinnän koordinaatiiovastuu oli vuonna 2023 Etelä-Savon maakuntaliitolla, jonka johdolla AURA-ohjelman Itä-Suomen viestintäryhmä kokoontui kuusi kertaa. Ryhmä päivitti Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 Itä-Suomen viestintäsuunnitelman, valmisteli ja toimeenpani viestinnän vuosisuunnitelman 2023, työsti keväällä ja syksyllä Rakennerahastot.fi -verkkopalveluun Itä-Suomen tulostiedotuksen hanketarinat sekä järjesti 26.9. Itä-Suomen hankkeiden viestintä vauhtiin! -webinaarin. Lisäksi Itä-Suomen maakuntaliitot toteuttivat Älä jää yksin ideasi kanssa – maakuntien liitot ohjaavat kestäväälle polulle -videotuotannon.
 - Pohjois-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmä (MYR) kokoontui kuusi kertaa ja MYR:n sihteeristö 14 kertaa. Kokouksissa käsiteltiin 71 EAKR-, ESR/ESR+ ja JTF-hanketta, joista rahoitusta puollettiin 57 hankkeelle. Lisäksi MYR sai tiedoksi yhteenvedotiedot saapuneista yritystukihakemuksista ja myönnettyistä yritystukipäätöksistä. MYR hyväksyi Pohjois-Karjalan vuosien 2024 ja 2025 EU:n alue- ja rakennepolitiikan EAKR-, ESR+ ja JTF-rahoitussuunnitelmat sekä vuoden 2021 ESR+-lisäosuuden rahoitussuunnitelman, käsittelee ELY-keskuksen tulossopimuksen ja sai tiedoksi POKAT 2025 -maakuntaohjelman

toimeenpanosuunnitelman 2024-2025. MYR:n kokouksissa kuultiin hanke-esittelyjä ja ajankohtaiskatsauksia mm. ohjelmakausiin 2014-2020 ja 2021-2027, yritysrahoitukseen ja maaseuturahoitukseen. Itä-Suomen maakuntien yhteistyöryhmien työkokous pidettiin Varkaudessa 21.11.2023. MYR:n kokouksista laadittiin mediatiedotteet.

- Vuonna 2023 maakuntaliitolle ei enää jätetty Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -ohjelman EAKR-hakemuksia. Vuoden vaihteessa 2023 käsittelyssä oli yksi REACT-EU-rahoitushakemus, jolle tehtiin myönteinen rahoituspäätös. Hankkeelle myönnettiin rahoitusta yhteensä 490 000 euroa. Muutospäätöksiä tehtiin 16 kappaletta, joista kolme REACT-EU-hankkeille. Ohjelmakauden 2014-2020 hankkeiden toteutusaika jatkui vuoden 2023 loppuun asti. Viimeiset maksatukset on käsiteltävä ja maksettava 30.6.2024 mennessä.
- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto avasi seitsemän määräaikaista hankehakua Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 -ohjelmaan: EAKR-kehittämisen- ja investointihankehaku (16.1.-12.3.2023), JTF-kehittämisen- ja investointihankehaku (24.4.-11.9.2023), JTF-haku kuntien perusrakenteen investointihankkeille (24.4.-10.12.2023), EAKR-kehittämisen- ja investointihankehaku (19.6.-15.10.2023), EAKR-liikenne- ja logistiikkahankehaku (19.6.-31.10.2023), kestävän kaupunkikehittämisen haku (16.8.-15.11.2023), Itäisen Suomen valtiosihteeristöryhmän ylimatekunnallisen matkailun kehittämisen hankehaku (11.9.-15.11.2023). Hakuihin jätettiin yhteensä 74 hakemusta, joilla haettiin EAKR:n ja valtion rahoitusta 8,27 miljoonaa euroa ja JTF-rahoitusta 24 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 tehtiin 28 EAKR-rahoituspäätöstä, joilla myönnettiin rahoitusta 6,98 miljoonaa euroa ja 15 JTF-rahoituspäätöstä, joilla myönnettiin 7,36 miljoonaa euroa. Lisäksi valmisteltiin yksi hylkäyspäätös JTF-hakemukselle.
- Hakemukset käsiteltiin Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankekokouksissa, maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön kokouksissa sekä maakunnan yhteistyöryhmän kokouksissa. Hakijat täydensivät hakemuksia palautteiden perusteella.
- Alueellisen kestävän kasvun ja elinvoiman tukemisen (AKKE) määrärahasta rahoitettiin vuonna 2023 kahdeksan hanketta useille eri toimijoille eri puolille maakuntaa. Päätöksillä rahoitusta myönnettiin 305 000 euroa. Alueellisten innovaatioiden ja kokeilujen käynnistäminen (AIKO) -määrärahalta hankkeita rahoitettiin kahdeksan kappaletta, joille myönnettiin rahoitusta yhteensä 251 000 euroa.
- Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 rahoitushakujen ilmoitukset julkaistiin EURA 2021 -järjestelmässä ja rakennerahastot.fi -verkkopalvelussa. Järjestettiin neljä hakuinfotilaisuutta (16.2., 11.5., 31.8. ja 1.9.), joissa kerrottiin avoimena olevien hankehakujen sisällöistä ja valintaperusteista. Tilaisuudet tavoittivat yhteensä yli 300 osallistujaa. Kestävän kaupunkikehittämisen haun tiedottamisesta vastasi Joensuun kaupunki.
- Lisäksi järjestettiin erillisiä palavereja ja neuvotteluja maakunnan keskeisten toimijoiden kanssa, joissa keskusteltiin Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman rahoitusmahdollisuuksista. Pääsääntöisesti kaikkien hakijoiden kanssa käytiin neuvotteluja ennen hakemuksen jättämistä. Tällä pyritään varmistamaan hankkeen soveltuvuus rahoitusohjelmaan sekä toiminnan tukikelpoisuus.
- Vahvistamme pohjoiskarjalaista kulttuuritoimintaa kokoamalla yhteen kulttuuritoimijoita sekä tukemalla kulttuurin saavutettavuutta ja yhteyksiä muiden alojen kanssa.
 - Maakuntaliitto järjesti yhdessä muiden itäsuomalaisien maakuntien ja Taiken kanssa Itä-Suomen kulttuurifoorumin 20.9. Joensuun konservatoriolla. Tapahtumaa edelsi verkostoitumisilta 19.9.2023.
 - Pohjois-Karjalan kulttuurin ja luovien alojen toimenpideohjelma Kudelma hyväksyttiin helmikuussa, ja sen sisältöjä hyödynnettiin kolmen maakunnan yhteisessä OKM:n kuntien

kulttuuritoiminnan kehittämisen erityisavustushaussa. Hakemukseen saatiin myönteinen päätös marraskuussa, ja kaksivuotinen Kulttuuri Itää -niminen ylimaakunnallinen hanke käynnistyy vuoden 2024 alusta. Kehittämistehtävän päätavoitteena on uuden pysyvän Itä-Suomen kulttuuriverkoston ja sen toimintamallin luominen.

- Jatkamme kansainvälistä yhteistyötä Pohjoisessa harvaan asuttujen alueiden (NSPA) verkostossa. Osallistumme kansainvälisiin hankkeisiin, joissa on mukana kumppaneita eri puolilta Eurooppaa ja toimimme eurooppalaisissa verkostoissa: Euroopan raja-alueiden verkosto AEBR, Euroopan tutkimus- ja innovaatioverkosto ERRIN, ERIAFFin alainen Euroopan metsäisten alueiden verkosto sekä Bioregions-aloite. Olemme mukana älykkään erikoistumisen eurooppalaisissa nk. S3-aloitteissa, jotka käsittelevät kaivannaisalaa, fotonikkaa ja biotaloutta. Toimimme puheenjohtajamaakuntana uudistuvassa Barentsin alueellisessa yhteistyössä. Haemme uusia yhteistyösuuntia jäädytetyn Venäjä-yhteistyön tilalle. Jatkamme hyvin alkanutta Japani-yhteistyötä.
 - Osallistuttiin aktiivisesti edunvalvonnallisten kannanottojen laadintaan Pohjoisten ja harvaanasuttujen alueiden verkostossa. Järjestettiin vuosittainen NSPA foorumi joulukuussa Joensuussa, johon osallistui noin 50 henkilöä pohjoisilta harvaan asutuilta alueilta. Maakuntajohtaja Markus Hirvonen ja maakuntahallituksen jäsen, kansanedustaja Sanna Antikainen, osallistuivat AEBR:n vuosikokoukseen marraskuussa Slovakiassa. Yhteistyö Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston kanssa oli keskeisessä roolissa osallistumisessa ERIAFF verkoston toimintaan. ERIAFF:n metsäisten alueiden verkosto on keskeinen Pohjois-Karjalalle. Irtaannuttiin Bioregions yhteistyöstä. Laadittiin maakuntaliiton kansainvälisen toiminnan tiekartta.
 - Pohjois-Karjala on aktiivisesti mukana kaivannaisalan älykkään erikoistumisen temaattisessa kumppanuudessa (S3P). Kumppanuuden kautta edistetään eurooppalaisten kaivosalueiden yhteistyötä ja valmisteltiin yhteishankkeita. Komission ja OECD:n kanssa käynnistettiin 'Enhancing EU Mining Regional Ecosystems to Support the Green Transition and Secure Mineral Raw Materials Supply' -selvityshanke, jossa on mukana alueita viidestä eri EU maasta. Hankkeessa kehitetään kaivosekosysteemeihin liittyvää osaamista, luodaan kansallisia ja EU-tason politiikkasuosituksia sekä luodaan vertaisverkostoa alueiden välille.
 - Pohjois-Karjalalla oli Barentsin alueneuvoston esipuheenjohtajuus kevästä 2022 lähtien, kun Barents-yhteistyö Venäjän kanssa jäädytettiin. Pohjois-Karjalan varsinainen kaksivuotinen puheenjohtajuus käynnistyi lokakuussa 2023 ja sitä varten laadimme puheenjohtajuusohjelman. Järjestimme yhdessä ulkoministeriön kanssa kaksi isoa Barents-tapahtumaa Pohjois-Karjalassa; toukokuussa Barentsin alueen huoltovarmuusseminaarin Joensuussa, Heinävedellä pohjoisten kristillisten kirkkojen ja Barents-toimijoiden tapaamisen sekä lokakuussa Joensuussa Barentsin euroarktisen neuvoston ja alueneuvoston kokoukset sekä Generation Barents -nuorisotapahtuman, johon osallistui yli 100 osallistujaa koko Barentsin alueelta.
 - Metsäbiotalousalan yhteistyötä Japanin Naganon prefektuurin ja Inan kaupungin kanssa jatkettiin maaliskuussa 2023 päättyneen EAKR-hankkeen jälkeen. Maakuntaliitto toimi isäntä Inan kaupungin delegaation opintomatalla Pohjois-Karjassa teemoina mm. varhaiskasvatus ja perusopetus, metsäalan koulutus ja yritysten tuki- ja kehittämispalvelut. Yhdessä maakunnan TKI-toimijoiden kanssa valmisteltiin Biosys-hanke vuosiksi 2024–2025, jossa lisätään metsäbiotalous- ja elintarvikealan, kaupan ja TKI-toimintaa Japanin ja Etelä-Korean suuntaan.
 - RUSTIK (Rural Sustainability Transitions through Integration of Knowledge for improved policy processes) on Horisontti Eurooppa rahoitteinen ohjelma, jonka tavoitteena on kehittää maaseutualueiden kykyä suunnitella parempia strategioita, aloitteita ja ohjelmia vastaamaan sosioekonomiseen siirtymään, ilmasto- ja ympäristösiirtymään ja digitalisaatioon. RUSTIK-hankkeessa kehitämme kuntien kotouttamistyötä paremmin

tietoon perustuvaksi ja pyrimme saamaan suuremman osuuden maahanmuuttajista pysymään ja työskentelemään Pohjois-Karjalassa. Hanke kestää 2022-2026 ja vuoden 2023 aikana keskityimme keräämään taustatietoa hankkeen eri työpaketeissa vuonna 2024 suoritettavaa kenttätöitä varten. Keväällä järjestimme kaksi sidosryhmätilaisuutta, joissa kartoitimme maakunnan haasteita ilmastoasioissa, digitalisaatiossa ja sosio-ekonomisessa kehityksessä. Syksyllä RUSTIK-hanke kokoontui Italian Parmaan koordinaatiokokoukseen.

7.2 Kestävä alueidenkäytön suunnittelu, toimiva liikennejärjestelmä, puhdas ympäristö ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen vahvistavat Pohjois-Karjalan elinvoimaa

Maakuntakaavoitus on Pohjois-Karjalan maakuntaliiton yksi lakisääteinen tehtävä (maankäyttö- ja rakennuslaki). Maakuntakaavalla luodaan pitkän aikavälin (10-20 vuotta) alueidenkäytölliset edellytykset ja suuntaviivat maakunnan tavoitetilan saavuttamiseksi. Maakuntakaava on ohjeena kuntien kaavoitukselle sekä muulle alueiden käytön suunnittelulle. Maakuntakaavan yleispiirteisiä linjauksia tarkennetaan kuntien laatimissa yleis- ja asemakaavoissa. Maakuntakaava kytkeytyy kiinteästi muuhun maakunnan strategia- ja ohjelmatyöhön, ja esimerkiksi maakuntaohjelmassa määritellyt kehittämistoimet saattavat edellyttää alueidenkäytön suunnittelua.

Maakuntaliitolla on maakuntakaavan laatimisen lisäksi myös muita alueidenkäyttöön liittyviä lakisääteisiä tehtäviä (laki alueiden kehittämisestä) kuten saavutettavuuden edistäminen, maakunnan liikennejärjestelmäsuunnittelun yhteistyön johtaminen, luonnonvarojen kestävä käyttö edistäminen, ilmastonmuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen sekä laadukkaan elinympäristön tilaa koskevan suunnittelun edistäminen. Maakuntaliitto osallistuu myös maankäyttö- ja rakennuslain mukaisiin kuntien kehittämiskeskusteluihin ja antaa viranomaislausuntoja.

Alueidenkäyttö on kiinteä osa maakuntaliiton aluekehittämisen strategista kokonaisuutta, ja kehittämistyötä ja suunnittelua tehdään erityisesti ilmasto- ja energia-alalla, maankäytössä, metsäbiotaloudessa, liikenteessä, ruoantuotannossa sekä luonnon- ja kulttuuriympäristön kysymyksissä. Strategisesti valitut alueelliset ja kansainväliset hankkeet tukevat kiinteästi kehittämistyötä. Kestävä liikennettä ja liikkuvuutta edistetään maakunnallisen ja itäsuomalaisen liikennejärjestelmäsuunnittelun kautta. Luonnonvarojen kestävä käyttö sekä luonnon monimuotoisuuden parantaminen ovat osa alueidenkäytön suunnittelua. Suunnitelmien ja ohjelmien vaikutusten arviointi on keskeinen osa maakuntakaavoitusta ja ohjelmatyötä. Ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista sekä puhtaita (energia)ratkaisuja viedään eteenpäin Pohjois-Karjalan ilmasto- ja energiaohjelman ja sen toimenpideohjelman mukaisesti. Metsäbiotalouden kysymykset ovat ajankohtaisia sekä alueella että kansainvälisesti, ja Pohjois-Karjala toimii monella tavalla metsäbiotalouden edelläkävijäalueena.

Toiminnan painopisteet 2023

- Maakuntakaavalla linjataan tämän päivän ja tulevaisuuden maankäytön kysymyksiä; Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaiheen valmistelu luonnoksesta ehdotusvaiheen kautta maakuntavaltuuston hyväksymiskäsittelyyn sekä päätökset 3. vaiheen käynnistämisestä ja siihen tarvittavien selvitysten laadinnasta.
 - Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, Heinäveden osa-alue, hyväksyttiin maakuntavaltuustossa 4.12.2023, ja näin ollen keväällä 2021 käynnistetty kaavaprosessi saatiin 2,5 vuoden jälkeen hyväksymiskäsittelyyn. Kaavan nimi muutettiin ehdotusvaiheessa Heinäveden osa-aluemaakuntakaavaksi (ennen 2. vaihe) kuvaamaan paremmin kaavan sisältöä. Vuoden 2023 aikana Heinäveden osa-aluemaakuntakaava oli alkuvuodesta luonnoksena ja myöhemmin kesän aikaan ehdotuksena lausunnoilla. Luonnosvaiheesta saatiin kaikkiaan 43 kpl lausuntoja ja mielipiteitä ja ehdotusvaiheesta kaikkiaan 27 kpl lausuntoja. Ehdotusvaiheen viranomaisneuvottelu pidettiin 15.8.2023. Loppuvuodesta kaava oli vielä yleisesti nähtävillä syys-lokakuussa, ja siitä saatiin kaikkiaan 3 kpl muistutuksia. Maakuntakaavatyöryhmä, ohjausryhmä ja SOVA-ryhmä käsittelivät kaavaratkaisuja kaavan

eri käsittelyvaiheissa vuoden aikana, ja maakuntakaavasta järjestettiin lisäksi myös yleisötilaisuus Heinävedellä keväällä 2023. Maakuntakaavan lainvoimaisuus ja kuuluttaminen voimaan jäi alkuvuoden 2024 tehtäväksi.

- Pohjois-Karjalan maakuntakaava 2040, 2. vaihe (energia ja maisemat) käynnistettiin maakuntahallituksen päätöksellä 21.5.2023. Vaihemaakuntakaavan osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) luonnos oli lausunnoilla ja nähtävillä kesän aikana, ja siitä saatiin 30 kpl lausuntoja ja mielipiteitä. OAS hyväksyttiin maakuntahallituksessa 23.10.2023. Kaavan valmistelussa siirryttiin vuoden 2023 lopulla luonnosvaiheen valmisteluun, ja selvityksiä käynnistettiin vuoden 2023 aikana mm. lähtökohtaselvityksen, energiainfran, maisema-asioiden ja tuulivoimatuotannon osalta. Perustettiin kaavatyön tueksi kaksi erillistä asiantuntijaryhmää eli energiaryhmä ja maisemaryhmä.
- Pohjois-Karjalan maakuntakaavan 2040, 1. vaiheen (turve, suot ja rakennettu kulttuuriympäristö) maakuntavaltuuston hyväksymispäätöstä (13.6.2022) koskeva yhden toimijan valitus turvetuotannon osalta oli vuoden 2023 aikana hallinto-oikeuden käsittelyssä. Hallinto-oikeudelta tuli 20.9.2023 päätös, jossa kumottiin 6 kpl Luonnontilaisuusluokkaan II kuuluvia turvetuotantoon soveltuvia soita kaavasta. Muilta osin hallinto-oikeus piti maakuntakaavan ratkaisut voimassa. Maakuntaliitto tyytyi päätökseen, mutta sama toimija valitti/haki valituslupaa Korkeimpaan hallinto-oikeuteen loppuvuodesta 2023, prosessi on edelleen kesken.
- Seuraamme alueidenkäyttöön liittyviä kansallisia ja kansainvälisiä kehittämishankkeita ja lakivalmisteluja ja vaikutamme niihin neuvottelujen ja lausuntovalmistelujen kautta.
 - Vaikutimme alueidenkäyttöä koskevien lakien valmisteluun lausuntojen ja maakuntaliittojen yhteisvaikuttamisen kautta sekä osallistumalla muun muassa ympäristöministeriön ja Kuntaliiton järjestämiin tilaisuuksiin, joita olivat vuonna 2023 esimerkiksi alueidenkäytön neuvottelupäivät sekä maakuntakaavoituksen ajankohtaispäivät.
 - Alueidenkäytön kehityskuvatyö, valtakunnallisen liikennejärjestelmäsuunnitelman arviointiohjelma, maankäyttö- ja rakennuslain (alueidenkäyttölain) uudistaminen, luonnonsuojeluasetus, asetus kaavojen kaavamääräysten ja kaavakohteiden esitystavasta, kansallisen aurinkoenergiaoppaan ja kansallisen tuulivoimarakentamisen oppaan valmistelutyö sekä Fingridin kantaverkon kehittämissuunnitelma 2024-2033 ovat esimerkkejä kansallisista alueidenkäytön hankkeista ja lakivalmisteluista, joissa ollaan oltu mukana tuomassa Pohjois-Karjalan näkemystä esille neuvotteluihin ja/tai lausuntomenettelyihin vuoden 2023 aikana.
 - Ympäristöministeriö asetti vuoden 2023 lopulla työryhmän valmistelemaan alueidenkäyttölain uudistusta. Joulukuussa koottiin alustavia maakuntaliittojen näkemyksiä yhteen erityisesti maakuntakaavaan liittyviin lakitekstimuotoiluihin ko. työryhmän käsittelyä varten. Alueidenkäytön kannalta merkittävä lakivalmistelutyö jatkuu vuonna 2024.
- Teemme liikennejärjestelmätyötä eri verkostoissa saavutettavuuden parantamiseksi. Panostamme hankkeiden suunnitteluvalmiuden parantamiseen ja investointien edistämiseen.
 - Vuonna 2023 seurattiin ja analysoitiin Pohjois-Karjalan liikennejärjestelmäsuunnitelman toteutumista ja valmisteltiin liikennejärjestelmäsuunnitelman päivityksen käynnistämistä vuodelle 2024. Olimme aktiivisesti mukana itäsuomalaisessa liikennejärjestelmätyössä ja sen eri ryhmissä. Pohjois-Savon ELY-keskuksen johdolla valmisteltu Itä-Suomen liikennestrategia hyväksyttiin alkuvuodesta 2023 myös Pohjois-Karjalan maakuntahallituksessa
 - Kansallisesta vaikuttamistyöstä olimme mukana mm. Traficommin analyysiverkostossa ja osallistuimme LVM:n ja Väylän valtakunnallisiin ja alueellisiin tilaisuuksiin. Kansallisella

tasolla teimme vaikuttamistyötä myös Pro Ysitien ry:n kautta, jonka hallituksessa toimimme. Vaikuttamistyötä teimme myös ylimaakunnallisella tasolla muiden Itäisten maakuntien kanssa. Annoimme useita kannanottoja sekä lausuntoja valtakunnallisiin strategioihin ja ohjelmiin, kuten Valtion väyläverkon investointi- ja suunnitteluohjelmaan. Tuotimme myös edunvalvontaan liikennepuolen aineistoja ja materiaalia.

- Maakunnan liikennejärjestelmätyössä koordinoitiin maakunnallista POKAT liikenneryhmää sekä osallistuttiin seudullisten liikennejärjestelmätyöryhmien toimintaan. Maakunnan liikennesuunnitteluhankkeista oltiin mukana ratasuunnittelussa muun muassa Karjalan radan ja siihen liittyen rataosuuksien tarveselvityksen laadinnassa sekä tiesuunnitelmaprosesseissa muun muassa Kantatien 73 Lieksanjoen sillan tiesuunnittelussa. Käynnissä olevien liikennehankkeista osallistuttiin mm. Kiteen Puhoksen alueen liikennejärjestelmäsuunnitelma hankkeeseen. Lisäksi osallistuimme saavutettavuuteen liittyviin hankehakemusten arviointeihin.
- Vauhditamme maakunnan vihreää siirtymää päivittämällä ilmasto- ja energiaohjelman 2030 toimenpidesuunnitelman ja jalkauttamalla sitä yhdessä toimijoiden kanssa.
 - IE2030 ohjelman seuranta on päivitetty vuoden 2021 päästötietojen ja vuoden 2022 energiatietojen osalta. Vuonna 2024 tehdään tarkastelu muiden indikaattorien osalta.
 - Toimenpidesuunnitelman jalkauttamista kuntiin tehdään vuoden 2024 alusta alkaessa Ilmastokestävä Pohjois-Karjala 2030 hankkeessa. Hankerahoitus JTF ohjelmasta haettiin ja saatiin vuonna 2023.
 - Olemme olleet aktiivisia energiakysymyksissä liittyen kaavoitukseen ja lausuntoihin. Teimme myös suosituksen (maakuntahallitus) siitä, että aurinkopuistot sijoitettaisiin ensisijaisesti rakennetun ympäristön läheisyyteen ja kitu- ja joutomaille. Tällä tavoin suojellaan ympäristön monimuotoisuutta energiainfraan liittyen sekä pidetään huolta ilmastokestävyydelle tärkeitä hiilinieluista ja -varastoista.
 - Vuoden 2023 kestäneessä Ilmastokestävä Pohjois-Karjala –hankkeessa kuntia tuettiin ilmastotyön integroimisella kunnan ilmastotyöhön. Tuen avulla seitsemässä kunnassa laadittiin ilmastotoimien suunnitelma osana talousarviota. Hankkeen tuella kuusi Pohjois-Karjalan kuntaa, mukaan lukien Rääkkylä, Kontiolahti, Tohmajärvi, Nurmeksien, Outokummun ja Lieksan kaupungit, liittyivät vapaaehtoiseen kunta-alan energiatehokkuussopimukseen (KETS). Hanke järjesti ilmastoteemaiset koulutukset pk-yrityksille, kasvattaen Pohjois-Karjalan yritysten osaamista ilmasto- ja energiakysymyksissä.
- Valmistelemme kansallisen biotalousstrategian alueellisen jalkauttamissuunnitelman ja edistämme sen toimeenpanoa. Vaikutamme metsäbiotalousasioissa muun muassa Euroopan Unionin suuntaan.
 - Kansallisen biotalousstrategian alueellinen jalkauttamissuunnitelma on valmis ja sitä on esitelty monessa kansallisessa tilaisuudessa. Ohjelman jalkauttaminen tapahtuu ohjaamalla rahoitusta niille biotaloushankkeille, joiden aiheet ja toimenpiteet toteuttavat suunnitelmaa sekä toimimalla yhteistyöryhmissä kuten Innokaupunki Joensuu metsäbiotalous verkostoryhmässä.
 - EU vaikuttamisen pohjaksi tilattiin IP-alueen maakuntien kanssa yhdessä Lukelta metsätietoselvitys. Siinä kuvataan maakunnan metsävarojen kehitys 1960 luvulta tähän hetkeen sekä tuodaan esille erilaisten metsien käyttöä rajoittavien toimien (eristetty suojelu) vaikutuksia aluetalouteen ja työllisyyteen. Tätä on esitelty alueellisesti joulukuussa 2023, tulossa on tammikuussa 2024 kansallinen webinaari ja myöhemmin tehdään vaikuttamismatka Brysseliin tapaamaan EU vaikuttajia. Yhdessä ERIAFF, NSPA ja IP-metsäryhmän verkostojen kanssa olemme laatineet lausuntoja ja kannanottoja moniin

metsiä koskeviin asiakirjoihin kuten monitorointi-, ennallistamis- ja metsäkatoasetukset ja maaperädirektiivi.

- Suunnittelemme ja toteutamme strategisesti merkittäviä hankkeita erityisesti liikenteen, metsäbiotalouden, ruoantuotannon, ympäristön ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen teemoissa.
 - Käynnistimme Interreg Europe -ohjelman rahoittaman EXPRESS-hankkeen ("European regions promoting renewable energy self-sufficiency") maaliskuussa 2023 tavoitteenaan kasvattaa energiantuotannon omavaraisuutta ja vauhdittaa vihreän siirtymän toteutusta hankealueilla. Pohjois-Karjalan maakuntaliiton vetämässä hankkeessa on Pohjois-Karjala mukaan luettuna kaikkiaan 8 aluetta eri puolilta Eurooppaa. Hankkeessa Pohjois-Karjalan kehitettävänä painopisteinä on erityisesti biotalouden ml. vetytalouden kokonaisuuden strateginen kehittäminen sekä energiayhteisöt -konseptin edistäminen ja niissä kokemusten ja osaamisten vaihtaminen. Vertaisoppiminen ja alueen strategisten ohjelmien kehittäminen ovat koko Interreg ohjelman keskiössä. Hankekonsortio oli tutustumassa kesäkuussa 2023 Pohjois-Karjalan osaamiseen. Muista merkittävistä tapahtumista Itä-Suomen energiafoorumi järjestettiin yhdessä Kauppakamarin ja Business Joensuun kanssa 3.10.2023 vetytalouden ja uusiutuvan energian investointien vauhdittamiseksi. Kesällä perustettu maakuntakaavan energiaryhmä toimii samalla myös Express -hankkeen alueellisena kattavana sidosryhmänä.
 - Pohjois-Karjalan maakuntaliito on mukana yhteispohjoismaisessa liikennehankkeessa NewNorth –Transport, Logistics and Security of Supply, joka sai rahoituksen Interreg Aurora ohjelmasta. Hanke käynnistyi 1.9.2023 ja Pohjois-Karjalan maakuntaliitolla on vetovastuu vihreän kuljetuskäytävän työpaketista hankkeessa.
 - MEMU hanke: Metsien muutos, hiilinielut ja metsien käytön muutoksesta johtuvat aluetalousvaikutukset IP-maakunnissa, tilaus selvitys yhdessä IP-maakuntien ja Etelä-Karjalan kanssa. Tuloksena kattavat tiedot metsien kehityksestä 1960-luvulta nykypäivään, hiilinielujen kehityksestä ja tämän hetken tilasta sekä erilaisten suojeluskenaarioiden vaikutukset maakuntien aluetalouteen ja työllisyyteen.
 - 7 vuotisen Circwaste - Kohti kiertotaloutta -hankkeen viimeisenä toimintavuotena edistettiin valtakunnallisen jätesuunnitelman täytäntöönpanoa mm. laitimalla selvitykset Pohjois-Karjalan jakamistalouden mahdollisuuksista sekä Vaara-kirjastojen tavaralainamotoinnasta. Pohjois-Karjalan kiertotalouden tiekartta päivitettiin vastaamaan muuttunutta toimintaympäristöä ja toisaalta vastaamaan paremmin valtakunnallisen jätesuunnitelman ja kiertotalouden strategisen ohjelman tämänhetkisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin. Hankkeessa edistettiin kiertotalous- ja jätetoimijoiden yhteistyötä järjestämällä tilaisuuksia ja yhteistyöpalavereita. Osallistuimme Pohjois-Karjalan maakuntaliiton edustajina jätelain 88 §:n mukaisen ELY-vetoisen alueellisen yhteistyöryhmän (ItäJyty) toimintaan.
- Osallistumme alueidenkäytön viranomais- ja työneuvotteluihin sekä annamme kaavalausuntoja sekä muita lausuntoja maakuntakaavan linjausten ja maakunnan ohjelmatyön näkökulmasta.
 - Vuoden aikana osallistuttiin noin 15 viranomaisneuvotteluun sekä useisiin eri asioita koskeviin työneuvotteluihin. Lausuntoja kirjoitettiin vuoden aikana noin 90 kappaletta. Huomattavaa oli moniin valtakunnallisiin suunnitelmiin, ohjelmiin ja lainsäädäntömuutoksiin liittyvien lausuntojen kasvanut määrä aiempiin vuosiin verrattuna.
- Edistämme maakunnan strategioita ja ohjelmia eri yhteistyöryhmissä ja -verkostoissa.
 - Barentsin teemaryhmät (liikenne, ympäristö)
 - Biosfäärialue ja Fennoskandian vihreä vyöhyke
 - ELY – foorumi (metsäesityksiä ja keskusteluja)
 - ERIAFF ja NSPA

- Ilmasto- ja energiahankkeiden (IE) yhteistyöryhmä ja IE-nyrkki
 - InnoJoensuu metsäbiotalousryhmä
 - Itä-Suomen liikennestrategiaryhmä ja Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmä
 - Maakuntaliittojen asiantuntijaverkostot (maankäyttö, ympäristö, liikenne, paikkatieto jne.)
 - Pohjois-Karjalan kauppakamarin liikenne- ja viestintävaliokunta
 - Pohjois-Karjalan kulttuuriympäristöryhmä (kaksi eri ryhmää), Pohjois-Karjalan metsäneuvosto ja Pohjois-Karjalan vesienhoidon yhteistyöryhmä
 - Riistaneuvosto
 - Seudulliset liikennejärjestelmäryhmät (Pielisen-Karjala, Keski-Karjala, Joensuun seutu)
 - Suurpetoneuvottelukunta
 - Virkistystoimijoiden verkosto
- Hyödynnämme paikkatietoa tehokkaasti ja laajasti maakuntaliiton toiminnassa ja kuntakentällä.
 - Maakuntaliiton toiminnassa paikkatietoa hyödynnettiin erityisesti maakuntakaavoituksessa sekä alueidenkäyttöyksikön toiminnassa. Muuhun liiton toimintaan liittyvissä tehtävissä paikkatiedon hyödyistä on pyritty viestimään eri yhteyksissä. Kuntakenttää palvelevia paikkatietoon pohjautuvia analyysejä tehdään tarvittaessa tietopyyntöjen yhteydessä.

7.3 Edunajaminen ja maakunnallinen yhteistyö luovat elinvoimaa ja hyvinvointia Pohjois-Karjalaan

Maakuntaliitto vastaa maakunnan ja kuntien edunajamisesta yhteistyössä sidosryhmien ja poliittisten toimijoiden kanssa. Edunajamisella vaikutetaan Pohjois-Karjalan tulevaisuuden kannalta keskeisten hankkeiden etenemiseen ja siihen, että maakunnan näkemykset huomioidaan hallitusohjelman toimeenpanossa, valtion talousarviovalmistelussa, määrärahojen kohdentamisessa, lainsäädäntötyössä ja muussa valtakunnallisessa ja EU:n päätöksenteossa. Tavoitteita edistetään aktiivisella kaikki voimavarat kokoavalla sidosryhmäyhteistyöllä, viestinnällä ja maakuntarajat ylittävällä vaikuttamisella.

Kunta-asiat käsittävät laajasti kuntien toimintaan ja talouteen liittyvää seuranta- ja vaikuttamista Pohjois-Karjalan näkökulmasta. Maakuntaliitto toimii kuntien tukena murrosvaiheessa, kun kuntien tehtäväkenttä on isossa muutoksessa erityisesti hyvinvointialueiden käynnistyessä ja työllisyyspalvelut ovat siirtymässä kuntiin. Maakuntaliitto tukee kuntia hyvinvointia ja terveyttä edistävien palveluiden ja toimintojen kehittämisessä sekä maakunnallisessa yhteistyössä. Digitalisaation avulla edistetään maakunnan eri toimijoiden, erityisesti kuntien tiedolla johtamista. Keskeisiä ovat myös kuntiin ja erityisesti kuntatalouden seurantaan liittyvät tietopalvelut sekä yhteiset foorumit esimerkiksi kunnanjohtajille ja kuntataloudesta vastaaville.

Maakuntaliiton tietopalvelut tuottavat laadukasta tietoa maakunnan tilasta ja kehitysnäkymistä päätöksenteon tueksi. Ennakointi tukee tulevaisuutta koskevaa päätöksentekoa jäsentämällä maakunnan ja sen toimintaympäristön kehitystrendejä ja vähentämällä epävarmuutta kehittämistoimien suuntaamisessa.

Toiminnan painopisteet 2023

Vaikuttavuutta maakunnan edunajamisella

- kärkihankkeet
- saavutettavuus ja liikenneyhteydet
- hallitusohjelma
- seuraavan vuoden valtion budjetti
- EU-vaikuttaminen
- vierailut

- Edunajamistyöllä vaikutamme, että Pohjois-Karjalan tavoitteet huomioidaan valtion talousarvion valmistelussa ja määrärahojen alueellisessa kohdentamisessa. Tehostamme hallitusohjelman laatimiseen ja toimeenpanoon vaikuttamista, erityisesti vaikuttamistyö keskittyy liikennepolitiikkaan, elinkeinojen kehittämiseen, koulutuspolitiikkaan, kuntatalouteen ja hyvinvointialueiden käynnistämiseen.
 - Määrittelimme maakunnan hallitusohjelmataavoitteet ja osallistuimme yhteisten itäsuomalaisten hallitusohjelmataavoitteiden laadintaan. Vaikutimme siihen, että Pohjois-Karjalan ja Itä-Suomen tavoitteet huomioidaan hallitusohjelmassa.
- Autamme maakunnan yhteisen tahtotilan muodostamisessa ja keskeisten kärkihankkeiden eteenpäin viemisessä. Laadimme Pohjois-Karjalan Vaikuttamisen kärjet 2024- asiakirjan kärkihankkepriorisointeineen. Edistämme kärkihankkeiden toteutumista ministereiden ja muiden poliittisten päättäjien sekä ministeriöiden ja valtion viranomaisten edustajien tapaamisissa. Järjestämme edunajamista tukevia vierailuja maakuntaan ja viestimme eri vaikuttamiskanavia aktiivisesti käyttäen Pohjois-Karjalan tavoitteista. Hankkeiden toteutumista vauhditetaan myös maakunnan omia kehittämispanoksia suuntaamalla ja uusien kärkihankkeiden suunnitteluvalmiutta ja toteutumista edistämällä. Erityisenä vaikuttamistyön painopisteenä ovat maakunnan saavutettavuuden ja liikennehankkeiden edistäminen.
 - Vaikuttamisen kärjet 2024 –asiakirja valmistui maaliskuussa. Siinä määrittelimme maakunnan kärkihankkeet. Maakunnan ajankohtaisia asioita esiteltiin ministereiden maakuntavierailuilla. Tapasimme elinkeinoministerin, sisäministerin ja ympäristöministerin helmikuussa sekä maa- ja metsätalousministerin elokuussa. Vastasimme eduskunnan sivistysvaliokunnan ja Väyläviraston johdon maakuntavierailuista lokakuussa. Syksyllä järjestimme tapaamisen liikenne- ja viestintäministerin kanssa lentoliikenteestä. Lentoliikenteen useampivuotinen jatko ostopalveluna järjestyi syksyllä. Keväällä tuli merkittävä uhka raideliikenteelle, kun Syrjäsalmen siltaremontin takia Karjalan radan liikennöinti uhkasi katketa kokonaan lähes vuodeksi. Kokosimme keskeiset sidosryhmät koolle ja onnistuimme vaikuttamaan valmisteluun niin, että katkos jää vain noin viikon mittaiseksi. Liikennepuolella Karjalan radan suunnittelu eteni, Joensuu – Kontiomäki -rata nousi mukaan Väyläviraston investointiohjelmaan ja VT6:n suunnitteluun saatiin rahoitus ns. joululahjarahoista. Energia-asiat korostuivat edunvalvonnassamme. Vaikutimme mm. tuulivoiman saamiseksi itäiseen Suomeen ja kantaverkon kehittämiseen Pohjois-Karjalassa. Kokosimme maakunnan vihreät yritysinvestoinnit yhdessä elinkeinoyhtiöiden kanssa.
- Vastaamme siitä, että Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajilla on ajantasaiset tiedot edunajamisen tavoitteista. Keskeisten ja nopeaa toimintaa edellyttävien tavoitteiden toteutumiseksi toimimme proaktiivisesti ja kaikkia verkostoja hyödyntäen. Järjestämme kansanedustajille tilaisuuksia ajankohtaisista asioista.
 - Savo-Karjalan kansanedustajat kokoontuivat vuoden aikana kolme kertaa. Kansanedustajille tuotimme materiaalia ja ajankohtaisia taustatietoja vaikuttamistyön tueksi ja erityisesti hallitusohjelman laadintaan ja toimeenpanoon liittyen. Valmistelimme edustajille myös esitykset ns. eduskunnan joululahjarahoihin liittyen.
- Teemme edunajamisessa tiivistä yhteistyötä Itä-Suomen sekä Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien kanssa. Keskeisiä foorumeita ovat Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunta, Itä-Suomen neuvottelukunta sekä Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien yhteiset kokoukset.
 - Itä-Suomen neuvottelukunta sekä Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukuntien yhteiskokoukset kokoontuivat säännöllisesti. Vaikuttamisen painopisteenä olivat Itä- ja Pohjois-Suomen yhteinen EU-politiikka rakennerrahastoissa ja metsäasiat sekä Itä-Suomen tilanne muuttuneessa geopoliittisessa tilanteessa ja hallitusohjelman toimeenpano.

- Osallistumme seuraavaa EU-ohjelmakautta pohjustavaan vaikuttamis- ja edunajamistyöhön ml. DG Reformin rahoittama ja OECD:n toteuttama NSPA- aluetta koskeva tutkimushanke.
 - Kokosimme vastaukset tulevaa EU:n ohjelmakautta pohjustavaan OECD:n Support to the implementation capacity of sustainable green development in the European Arctic Northern Sparsely Populated Areas (NSPA) -hankkeen Policy and multi-level governance -kyselyyn ja isännöimme OECD:n tutkijaryhmän vierailua maakunnassa.

Kuntien tukena murroksessa

- hyvinvointialueen käynnistäminen
 - työllisyys ja TE-palvelujen uudistaminen
 - kuntatalous
 - kuntien edunajaminen
 - tietopalvelut
 - kuntajohtajat
- Kuntien tehtävät ja talous ovat isossa murrosvaiheessa, kun hyvinvointialueet käynnistyvät 2023 ja TE-palveluja ollaan siirtämässä kuntiin. Toimimme kuntien tukena hyvinvointialueen käynnistämässä sekä työllisyyden ja TE-palvelujen uudistamisessa.
 - Osallistuimme Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kuntakerrokselle. Edistimme maakunnallisen hyvinvointisuunnitelman kehittämistyön käynnistymistä osallistumalla hyvinvointisuunnitelman kehittämisryhmään.
 - Toteutimme Pohjois-Karjalan työllisyyden tilannekuva –hankkeen, missä tuotettiin kaksi raporttia, Nykytilaselvitys ja Suuntaviivoja tulevaan sekä erillinen aineisto- ja kartoituskäymälä ja Tietopaketti. Tuotokset toimivat tausta- ja tukimateriaalina TE-palvelujen uudistustyössä.
 - Kuntajohtajat kokoontuivat kerran kuukaudessa keskustelemaan kuntia koskevista ajankohtaisista asioista.
 - Tarjoamme helposti saatavilla olevaa tietoa kuntien hyödynnettäväksi ja maakuntaliiton oman sekä sidosryhmiemme työn tueksi. Tietopalvelu toimii myös tiedonvälityskanavana laajemmalle yleisölle. Kuntajohdolle pidämme yllä erillistä tietoa aluetta helpottaaksemme kuntajohdon tiedonhakua.
 - Pidimme yllä ja laajensimme maakuntaliiton tilastosivujen tietopankkia, jonne olemme koonneet ajantasaista kunta-, seutukunta- ja maakuntatason tietoa eri aihealueista. Vastasimme myös useisiin yksittäisiin tietopyyntöihin.
 - Jatkoimme kuntajohdon tietoa aluetta ylläpitämistä, vaikka vuoden mittaan ilmeni erinäisiä haasteita tiedon siirtymisessä alustaan. Käytettävän tiedon hankkimisen sopimuksia jatkettiin mm. yritystoimintaan ja rakentamiseen liittyen, myös päivitimme ilmaisia tietoja mm. kuntatalouteen liittyen.
 - Pohjois-Karjalan kuntataloustyöryhmän sekä kamreerien kuntatalousfoorumien kokouksia pidettiin useita vuoden aikana. Teemoina ajankohtaiset kuntatalousasiat erityisesti uudistuksiin (sote-siirto, TE-palvelut) liittyen. Toimitettiin myös aineistoja kuntatalouteen liittyen tilinpäätöksistä ja talousarvioista. Seurattiin kuntiin liittyviä lakiuudistuksia.
 - Tuotamme elinkeinoelämälle tarpeellista tietoa maakunnan keskeisten toimialojen kehityksestä ja ajankohtaisista maakunnan kehitykseen vaikuttavista ilmiöistä. Pohjois-Karjalan Trendit-taloustalouden tuottamista jatketaan tulevaisuusrahaston ja kumppanirahoituksen turvin. Ylläpidämme ja julkaisemme myös rekisteriä Pohjois-Karjalan teollisuustyöpaikkojen määristä.

- Kokosimme ja analysoimme tietoa maakunnan ja keskeisten toimialojen kehityksestä sekä omiin tarpeisiin (maakuntaohjelman ja aluekehityksen seuranta, ALKE-keskustelujen tilanne- ja kehityskuva yms.) että muille toimijoille (Alueelliset kehitysnäkymät, median ja eri sidosryhmien tietopyynnöt yms.) ja julkaisimme Tilannekuvasta tulevaisuuteen - tulevaisuusrahastohankkeessa kaksi Pohjois-Karjalan Trendit -talouskatsausta sekä valmistelimme uuden hankkeen tietojohtamisen tueksi.
- Toteutimme teollisuustyöpaikkakysely aiempien vuosien tapaan, eli yhdessä kuntien ja kehitysyhtiöiden kanssa soitimme läpi kaikki Pohjois-Karjalan teollisuusyritykset ja kysyimme teollisten työpaikkojen määrän 31.12.2022. Kooste kunnittain ja toimialoittain jaettiin kuntiin sekä maakuntaliiton verkkosivuille.
- Tuotamme tietoa ennakoiduista osaamistarpeista koulutuksen suunnittelun tueksi ja työmarkkinoiden kohtaannon parantamiseksi sekä edistämme koulutussektorin toimijoiden yhteistyötä. Tuemme koko elämänkaaren aikaista ja eri elämäntilanteille ulottuvaa oppimista, osaamisen tunnistamista, tunnustamista ja näkyväksi tekemistä. Turvaamme koulutuksen alueellista saavutettavuutta.
 - Maakunnan koulutusryhmä kokoontui kolme kertaa. Koulutusryhmä sai valmiiksi koulutuksen ja osaamisen tiekartan vuosille 2023-2025. Painopisteiksi määriteltiin maakunnan veto- ja pitovoima – Osaava Pohjois-Karjala, Työvoiman kohtaanto – Kaikki kädet töihin ja Kansainväliset osaajat – Meidän yhteinen maakunta. Jatkuvan oppimisen työryhmä jatkoi kokoontumisia maakuntaliiton ja Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen koordinoimana. Työryhmän työskentelyyn yhdistimme työllisyyden ekosysteemin elinikäisen oppimisen ryhmä. Ensi vuonna työryhmä käsittelee myös ekosysteemiin ja työllisyyden hoitoon liittyviä jatkuvan oppimisen kysymyksiä. Järjestimme Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen JOTPA:n osaamistarvekyselyyn liittyvän ennakoitutyöpajan.
- Tuemme kuntia hyvinvointia ja terveyttä edistävien palveluiden ja toimintojen kehittämisessä ja toimivuuden varmistamisessa. Luomme kulttuurihyvinvointityön kehittämiseksi uusia yhteistyömuotoja sekä teemme kulttuurihyvinvointipalveluiden mahdollisuuksia näkyväksi. Tuemme nuorten toimintamahdollisuuksia Pohjois-Karjalan nuorisovaltuuston (MANUVA) sekä kunnallisten nuorisovaltuustojen kautta.
 - Hyvinvointisektorilla osallistuimme moniammatillisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnan kehittämiseen, yksinäisyystyöryhmään, haavoittuvassa asemassa olevien kuulemista käsittelevään työryhmään sekä Barentsin alueen WHS- (Working Group for Health and related Social Issues) ja CYAR (Children and Youth at Risk) -työryhmiin.
 - "Pohditaan porukassa parempi Pohjois-Karjala" -sarjassa järjestimme Missä mennään kulttuurihyvinvointi -tilaisuus. Tilaisuudessa käsiteltiin kulttuurihyvinvointia osana kuntien, hyvinvointialueen ja järjestöjen toimintaa. Toisessa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa toteutetussa Kehitetään kulttuurihyvinvointia Pohjois-Karjalassa –seminaarissa keskustelimme kulttuurihyvinvoinnin seuraavista kehittämiskohteista. Seminaarien tuloksena päätettiin perustaa laaja-alainen kulttuurihyvinvoinnin kehittämisryhmä, jonka toiminta käynnistyy vuonna 2024. Pohjois-Karjalan maakuntaliitto toimii ensimmäisenä kokoonkutsujana.
 - Jatkoimme maakunnallisen nuorisovaltuuston toiminnan koordinoimista yhteistyössä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa. Nuorisovaltuusto järjesti mm. stop -kiusaamiselle tempauksen sekä kouluruokailun laatua koskevan kyselyn kouluissa. Kuntien nuorisovaltuustojen ohjaajille järjestimme kaksi yhteistapaamista.

Yhteistyöllä hyvinvointia ja elinvoimaa

- o sidosryhmäyhteistyö
- o koulutus
- o matkailu
- o hyvinvointi
 - o hyvinvointiryhmä
 - o kulttuurihyvinvointi
 - o järjestöt
 - o manuva

Edistämme tavoitteita aktiivisella keskeiset voimavarat kokoavalla sidosryhmäyhteistyöllä, yhteisen tahtotilan muodostamisella ja viestinnällä.

- Hyvinvointi: Edistämme kuntien, järjestöjen ja hyvinvointialueen yhteistyötä ja kehitämme uusia yhteistyörakenteita. Seuraamme hyvinvoinnin edistämiseksi tehtävien kehittämistoimintojen vaikuttavuutta. Koordinoimme maakunnallisen järjestöasiain neuvottelukunnan (JANE) toimintaa ja kokouksia. Vahvistamme yhdistys- ja kansalaistoiminnan mahdollisuuksia tukea maakunnan asukkaiden osallisuutta.
 - o Maakunnan hyvinvointiryhmä kokoontui neljä kertaa. Ryhmä käsitteli erityisesti hyvinvointialueen yhteistyörakenteiden kehittämistä sekä hyvinvointiryhmän roolia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä sekä nuorten hyvinvointia. "Pohditaan porukassa parempi Pohjois-Karjala" -sarjassa järjestimme Edistetään hyvinvointia – keskustelutilaisuus, missä esiteltiin hyvinvointihankkeiden tuloksia sekä pohdittiin tulevaisuuden hanketarpeita. Lisäksi järjestimme tilaisuuden nuorten hyvinvointikysymyksistä.
 - o Järjestöasiain neuvottelukunta JANE kokoontui kuusi kertaa. JANE:n toimikausi vaihtui kesken vuotta. Uusi JANE järjestäytyi elokuussa. Keskeisiä kysymyksiä toimintavuonna oli järjestöjen toimintaedellytykset ja järjestöjen rooli hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisessä. JANE järjesti kolme teemallista aamukahvitilaisuutta, Järjestöt ja poliisi- tapaamisen, JANE:n järjestöfoorumin digitaalisten työvälineiden ja ohjelmistojen hyödyntämisestä sekä hyvinvointialueen järjestöfoorumin yhteistyössä Siun soten kanssa. JANE valitsi järjestöedustajat Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen alueellisiin kumppanuusryhmiin. Järjestimme edustajille perehdytystilaisuuden JANE:n ja hyvinvointialueen toiminnasta. Perehdyttämistä jatketaan alueellisten kumppanuusryhmien käynnistymisen yhteydessä vuonna 2024.
 - o Editimme verkostoissa mm. hanketoimintaan liittyen kansalaistoimijalähtöistä työtä sekä nuorten hyvinvointiasioiden ja kulttuurihyvinvoinnin palvelujen kehittämistä.
- Koulutus: Kehitämme osaavan työvoiman saatavuutta. Vahvistamme työvoiman tarjontaa koulutus- ja työperäisellä maahanmuutolla sekä edistämme osaajien integroitumista maakuntaan ja työelämään luomalla uusia toimintatapoja pitovoiman varmistamiseksi.
 - o Järjestimme Ohjauksen ja osaamisperusteisen maahanmuuton tuki -tilaisuuden osana "Pohditaan porukassa parempi Pohjois-Karjala" -sarjaa. Tilaisuudessa esiteltiin hanketoiminnassa saatuja tuloksia sekä pohdittiin työperäisen maahanmuuton kehittämistarpeita. Koulutusperäisen maahanmuuton kysymyksiä käsitelimme lisäksi kahdessa tilaisuudessa: Koulutuksen kautta kasvua Pohjois-Karjalaan sekä Kansainvälisiä opiskelijoita Pohjois-Karjalaan.
 - o Editimme verkostoissa mm. hanketoimintaan liittyen ohjauspalveluita, osaavan työvoiman saantia, järjestöjen työllistymispalveluita sekä kuntien maahanmuutto- ja koulutuspalveluiden kehittämistä.

- Matkailu: Edistämme maakuntaohjelman matkailun kehittämistavoitteiden toteutumista, maakunnallisen matkailun kasvuohjelman syntymistä, Saimaan alueen ruokamatkailun kehittymistä, Lakeland-alueen yhteistyön syventymistä sekä matkailun uutta kasvua koronakriisin jälkeen.
 - Maakunnallista yhteistä kasvuohjelmaa ei syntynyt ja maakunnan matkailuala oli muutenkin murrostilanteessa, kun kunnat pohtivat Visit Karelian toimintojen jatkoa. Saimaan alueen ruokamatkailussa valmistauduttiin varsinaiseen juhlavuoteen 2024. Lakeland-yhteistyössä syntyi kaksi merkittävää hanketta.

7.4 Imagomarkkinoinnin ja osaajahoukuttelun avulla kasvatetaan alueen vetovoimaa Maakuntaliiton toiminnasta ja tuloksista viestitään aktiivisesti.

Markkinoinnissa vahvistamme Pohjois-Karjalan maakunnan identiteettiä sekä vetovoimaisuutta ja tunnettuutta niin kansallisesti kuin kansainvälisesti, brändin ja vetovoimaviestinnän konseptin mukaisesti.

Nostamme maakuntapäivän avulla pohjoiskarjalaisten paikallislpeyttä, yhteisöllisyyttä ja tulevaisuuden uskoa. Pohjois-Karjalan pyrkimys on, että kukaan ei jää yksin.

Osaavan työvoiman saatavuus on yksi Pohjois-Karjalan kehityksen pullonkaula. Pärjätäkseen kilpailussa Pohjois-Karjala tarvitsee vahvoja markkinointitoimenpiteitä. Alueen tunnettuudella ja vetovoimatekijöillä on suuri merkitys niin Suomessa asuvien kuin kansainvälistenkin osaajien houkuttelussa.

Viestinnän tavoitteena on tehdä maakuntaliiton asiantuntijatyö näkyväksi: ydintoiminnot, tehtävät, päätökset ja kehittämishankkeet. Viestintäyksikkö kannustaa ja auttaa maakuntaliiton asiantuntijoita viestimään omista erityisaloistaan eri kanavissa yleiskielellä ja kiinnostavasti. Maakunnan kehittäminen edellyttää laajaa ja sujuvaa yhteistyötä, jossa viestintä on oleellisessa roolissa. Viestinnän lähtökohtana on avoimuus ja vuorovaikutteisuus.

Toiminnan painopisteet 2023

Pohjois-Karjalan markkinoinnin painopisteet 2023

- Herätämme huomiota rohkealla aluemarkkinoinnilla ja uudistamme mielikuvia vetovoimaviestinnän päivitetyllä konseptilla.
 - Halusimme uudistaa laajasti mielikuvaa Pohjois-Karjalasta sekä puhutella uutta, 18-35-vuotiaiden kohderyhmää. Redesigner-kampanjassa rekrytoimme kolme nuorta suunnittelijaa uudenlaiseen kesätyöhön, tehtävänä oli suunnitella kiertotalousteemalla uniikki luomus ja samalla tarkastella Pohjois-Karjalaa omasta persoonallisesta näkökulmastaan. Luomukset esiteltiin Flow festivaaleilla, jonka viralliseksi kumppaniksi Pohjois-Karjala valittiin yhteisten arvojen pohjalta. Tämän Helsingin suurimman kaupunkifestivaalin ajaksi 11.-13.8. Pohjois-Karjalalle rakennettiin oma showroom, visuaalinen, huomiota herättävä osasto. Showroom onnistuikin yllätyksellisyydellään ja näyttelytilassa vieraili kolmen päivän aikana noin 21 000 henkilöä. Perjantaina showroomsissa pidettyyn PR-tilaisuuteen osallistui myös valtakunnallisesti tunnettuja vaikuttajia, kuten näyttelijä Pilvi Hämäläinen ja juontaja/televisiotuottaja Mikko Silvennoinen. Maria Veitola pukeutui yhteen esillä olleeseen luomukseen heti seuraavalla viikolla pidetyssä tv-ohjelman pressitilaisuudessa ja kertoi siitä sosiaalisen median kanavissaan. Kaiken kaikkiaan koko Redesigner-kampanja ja konsepti oli onnistunut. Kevään ja kesän läpi Pohjois-Karjala sai näkyvyyttä suunnittelijoiden rekrytoinnin, valintojen ja lopuksi Flow-tapahtumakumppanuuden kautta. Flow-kanavat, vaikuttajat ja medianäkyvyys toimivat hyvin.
- Osaajahoukuttelun toimenpiteillä tehdään Pohjois-Karjalasta kiinnostava niin kansallisesti kuin kansainvälisestikin. Toteutamme kaksi kotimaan yhteisrekrykampanjaa ja hyödynnämme tapahtumia yhdessä alueen yritysten kanssa. Houkuttelemme kansainvälisiä osaajia online-rekrytapahtumassa ja pilotoimalla uusia kv-rekrytoimintamalleja.

- Toteutimme kaksi Pohjois-Karjalan yhteisrekrykampanjaa, johon kuului alueen imagomarkkinointi ja osallistuvien yritysten rekrytointikampanjat sekä niihin liittyvä työnantajamielikuva- ja rekrytointivalmennukset. Imagomarkkinoinnissa hyödynsimme Mitta Sorvalin kanssa jo aiemmin tuotettua materiaalia. Yhteisrekryn toimenpiteisiin huhtikuussa ja joulukuussa osallistui yhteensä yhdeksän yritystä, joilta saatiin positiivista palautetta sekä hyvistä työhakemuksista että valmennuksista. Myös Flow Festivaaleilla houkuteltiin osaajia, kun Pohjois-Karjalan osastolla oli mukana kaksi alueen yritystä rekrytointi- ja työnantajamielikuvateemalla.
- 4.-7.9. toteutimme pitovoimatoimenpiteenä Kansainvälisen rekryviikon yhteistyössä TE-palvelujen, Luotsin ja koulutusorganisaatioiden kanssa. Teemaviikon tarkoitus oli informoida alueen yrityksiä saatavilla olevista KV-rekrytointia tukevista palveluista ja rohkaista kansainvälisten työntekijöiden ja harjoittelijoiden rekrytointiin. KV-rekryviikon päätteeksi Luotsi toteutti TalentMatch kv-rekrytointitapahtuman, jossa oli paikalla kahdeksan yritystä tarjoamassa työ- ja harjoittelupaikkoja.
- Toteutimme Opinnoista työuralle -kampanjan 30.10.-19.11. Sen tavoitteena oli kertoa maakunnassa asuville opiskelijoille kannustavia tarinoita korkeakouluista valmistuneista nuorista, jotka ovat työllistyneet Pohjois-Karjalassa. Julkaisimme videomateriaalia Instagramissa, Facebookissa ja TikTokissa. Kampanja tavoitti kohderyhmän parhaiten TikTokissa, jossa yhtä videota katsottiin jopa 150 000 kertaa.
- Maakuntapäivästä viestitään aktiivisesti yhteistyössä maakunnan viestijäverkoston kanssa.
 - Ideoimme maakunnan viestijäverkostossa Verkkariperjantain, Pohjois-Karjalan oman casual fridayn, jota vietettiin maakuntapäivää edeltävänä perjantaina. Tempauksella halusimme muistuttaa suvaitsevaisuudesta ja yhdessä tekemisestä sekä siitä, että täällä saa olla rennosti oma itsensä. Tempaukseen lähdettiin hyvin mukaan eri organisaatioissa ja sosiaalisessa mediassa. Markkinointi tavoitti noin 45 000 henkilöä, somepostauksia jaettiin 80 kertaa ja positiivisia reaktioita niihin tuli noin 1200. Myös valtakunnallisissa medioissa tempaus huomattiin, muun muassa YleX nosti sen parikin kertaa lähetyksessä esille.
 - Varsinaista maakuntapäivää vietettiin 11.-27.8. Lähde liikkeelle, huvia ja hyötyä liikunnasta – teemalla. Tänä vuonna toteutuksessa näkyi erityisesti yhteistyön voima. Tarjouskilpailuumme osallistui muun muassa kuntia ja isoja seuroja tai yhdistyksiä, joilla oli mahdollisuus koota alueidensa muut toimijat tekemään monipuolisia tapahtumia. Tuettuja tapahtumia oli 15 ja ne keräsivät hyvin väkeä tutustumaan maakunnan liikuntamahdollisuuksiin. Tuettut tapahtumat liikuttivat lähes 11 000 ihmistä ympäri maakuntaa.
- Tapahtumayhteistyöllä haemme näkyvyyttä Suomessa ja maailmalla. Hyödynnämme lisäksi maakunnan kärkipalloilujoukkueiden ottelutapahtumia ja muita merkittäviä huippu-urheilutapahtumia.
 - Toimimme yhteiskumppanina mm. Urheilugaalassa, Strongman-kisoissa, Lieksan raveissa, Motonet GP -kisoissa, Joensuun kirjallisuustapahtumassa ja SM Itärallissa. Uuden vuoden vastaanotto toteutettiin yhteistyössä Joensuun kaupungin kanssa. Lisäksi olimme otteluisäntänä Kiteen Pallon, Joensuun Mailan, Kiekkopoikien, Kataja Basketin, Karelian Hurmoksen, Josban ja Jippon otteluissa.

Maakuntaliiton viestinnän painopisteet 2023

- Maakuntaliiton viestintäohjeen päivitys, sisältäen yksiköiden viestintää tukevat suunnitelmat.
 - Laadimme maakuntaliiton viestintäohjeen yhteistyössä helsinkiläisen viestintätoimisto Manifeston kanssa. Viestintätoimiston roolina oli tuoda maakunnan ulkopuolista näkökulmaa sekä vaikuttamisosaamista liiton viestintään. Teimme yksiköille viestintäkyselyn, jonka tuloksia hyödynnettiin viestintäohjetta laatiessa. Kaiken kaikkiaan prosessi itsessään kasvatti

maakuntaliiton henkilöstön valmiuksia hoitaa tehtäväänsä viestimisen, vaikuttamisen ja median näkökulmasta.

- Lisäksi maakuntaliiton eri verkkosivustot optimoitiin, jotta ne nousevat entistä paremmin esille hakukoneissa.
- Maakunnan viestijäverkoston toiminnan kehittäminen vahvemmin verkostoimaiseen ja toimijoiden tarpeeseen vastaavaan malliin.
 - Vuoden 2023 aikana kirkastettiin viestijäverkoston toimintaa ja tarkoitusta yhteisen verkostokoulutuksen pohjalta. Verkostolle järjestettiin myös koulutus tekoälyn mahdollisuuksista.
- Toimittajien kutsuminen Pohjois-Karjalaan valitun teeman alla tai valtakunnalliseen tempaukseen/kampanjaan osallistuminen yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.
 - Ideoimme ja tuotimme yhdessä Pohjois-Savon liiton kanssa Ruikonperän Sinfonia -konsertit Kuopiossa ja Joensuussa 15. ja 17. elokuuta. Konserttien tavoitteena oli tuoda savokarjalaista yhteistyötä ja hyvää henkeä esille valtakunnallisesti Jaakko Tepon musiikin kautta. Konsertit myytiin molemmissa kaupungeissa loppuun, Kuopiossa oli yleisöä 1 100 ja Joensuussa 600. Konserteissa kuultiin ensimmäistä kertaa Tepon kappaleita sovitettuina sinfoniaorkesterille ja tunnetuille savolaiskarjalaistaustaisille solisteille (mm. Marko Hietala, Aki Tykki, Erja Lyytinen).
 - Osallistuimme aktiivisesti sekä Itä-Suomen neuvottelukunnan että Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunnan valtakunnalliseen vaikuttamisviestintään. Itä- ja Pohjois-Suomen maakunnat toteuttivat yhdessä mm. monikanavaista, alueen asioita esille tuovaa viestintää hallitusohjelmaneuvoitteluiden aikana. Rakensimme verkkosivut Itä- ja Pohjois-Suomen maakuntien viestintää varten (suurinosausuoemea.fi). Olimme myös mukana kirjoittamassa ja tuottamassa EU-rahoitusmahdollisuuksia esittelevää videota yhdessä Etelä-Savon maakuntaliiton ja Pohjois-Savon liiton kanssa.
- Viestintäaineistojen uusiminen/päivittäminen.
 - Päivitimme maakuntaliiton perusesitysaineistot sekä suomeksi että englanniksi. Tuotimme vuoden aikana useita uusia esitysaineistoja erilaisiin tilaisuuksiin. Hankimme uusia valokuvia hyödynnettäväksi viestinnässä ja markkinoinnissa, mm. energiahuoltoon, ilmastotyöhön, ympäristöön ja liikenneväyliin liittyen.

7.5 Organisaation toimintakykyä parannetaan hallinnon, talouden ja henkilöstön järjestelmien, palvelujen ja työprosessien kehittämisellä

Maakuntaliiton hallinnon, talouden ja henkilöstöasioiden kokonaisuus sisältää luottamushenkilöhallinnon toiminnan (valtuusto, hallitus ja tarkastuslautakunta), asiakirjahallinnan sekä hallinnolliset prosessit. Toiminnassa huomioidaan tietosuoja, avoimuus ja julkisuus.

Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimiston talous- ja henkilöstöhallinto kuuluu maakuntaliiton vastuulle maakuntien yhteistyösopimuksen mukaisesti.

EAKR, REACT EU, JTF ja kansallisten kehittämisrahoitettujen hankkeiden maksuspäätökset ja varojen asianmukainen hallinnointi ja maksaminen hoidetaan välittävälle toimielimelle kuuluvien velvoitteiden mukaisesti.

Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahastoa hallinnoidaan ja käytetään POKAT-maakuntaohjelman mukaisten tavoitteiden ja hankkeiden toteuttamiseen.

Keskitettyihin tukipalveluihin kuuluu hankintoja, sopimuksia, toimitiloja, toimistopalveluita koskevat asiat sekä tietotekniikka- ja kirjanpito palvelut, joissa palvelun tuottajana on Meidän IT ja talous Oy.

Maakuntaohjelman vastuualueista huolehditaan laajakaistan, sähköisten palvelujen ja digitukipalvelujen edistämisestä.

Toiminnan painopisteet 2023

- Hallinnon palveluita kehitetään ja ylläpidetään ajanmukaisilla työskentelymenetelmillä ja tietojärjestelmillä mahdollistaen päätöksenteolle ja toiminnalle parhaat ja joustavat toimintaedellytykset sääntöjen ja lainsäädännön velvoitteiden mukaisesti
 - Päivitimme maakuntaliiton perusesitysaineistot sekä suomeksi että englanniksi. Tuotimme vuoden aikana useita uusia esitysaineistoja erilaisiin tilaisuuksiin. Hankimme uusia valokuvia hyödynnettäväksi viestinnässä ja markkinoinnissa, mm. energiahuoltoon, ilmastotyöhön, ympäristöön ja liikenneväyliin liittyen.
- Maakuntaliiton päätöksenteko, organisaatio ja yksiköiden tehtävät ja voimavarat sekä henkilöstövahvuus organisoidaan tavoitteiden toteuttamisen mukaisiksi.
 - Tavoitteiden mukaiset tehtävät suoritettiin talousarvion puitteissa ja ennakoidulla henkilöstövahvuudella.
- Henkilöstöhallinnossa huolehditaan henkilöstön työsuhteasioista, työhyvinvoinnista, työolosuhteista, tehtäväkohtaisesta osaamisesta ja riittävydestä resurssien puitteissa sekä ylläpidetään ja kehitetään positiivista työnantajakuvaa.
 - Työsuhde-eduilla ja työolosuhteilla ylläpidetään työtyytyväisyyttä, työilmapiiriä ja parannetaan työnantajakuvaa.
 - Maakuntaliitossa otettu käyttöön ilmoittajansuojelulain (1171/2022) 13 §:n mukainen vapaaehtoinen sisäinen ilmoituskanava väärinkäytösepäilyjä varten.
- Asiakirja- ja tiedonhallinnan digitalisaatiota pyritään edelleen edistämään tietojärjestelmien käyttöä tehostamalla ja henkilöstön osaamista kasvattamalla.
 - Digitaalisia toiminta- ja työskentelytapoja on entisestään hiottu sekä vakiinnutettu henkilöstön keskuuteen. Maakuntaliiton toiminnassa syntyvän asiakirjallisen informaation semanttista laatua on edelleen jalostettu hyvän tiedonhallintatavan mukaisesti. Keskeisiä välineitä tälle ovat olleet muun muassa tiedonohjaussuunnitelman kehitystyö, asiarekisterin hallittavuutta edistävät käytänteiden uudistukset sekä henkilöstön opastus ja koulutus. Analogisen arkiston loogista tilaa ja järjestystä on merkittävästi kohennettu seulantaprojektilla.
- Tehtävien hoitamisessa ja resursoinnissa pyritään taloudelliseen ja toiminnalliseen kustannustehokkuuteen ja toimintavarmuuden turvaamiseen selkeillä toimenkuvilla ja toimintaohjeilla sekä kehittyvillä työprosesseilla
 - Henkilöstön kehityskeskustelut käytiin alkuvuodesta ja tehtäväkuvia tarkistettiin. Toimintaohjeita ja työprosesseja päivitettiin tarpeen mukaan.
- Maksatusprosessien toimintakyky ja -varmuus pidetään tarpeen mukaisella tasolla hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen mukaisesti
 - Euroopan aluekehitysrahastosta (EAKR ja REACT-EU) rahoitettujen hankkeiden maksatushakemusten tarkastukset, paikan päällä tehtävät varmennukset, jatkotoimenpiteiden valmistelu, jälkiseuranta sekä raportointi on tehty lakien ja asetusten sekä hallintoviranomaisen ohjeistuksen mukaisesti, hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvaukseen pohjautuen. Yleisasetuksen 1303/2013 mukaisesti ohjelmakaudella 2014–2020

maksatushakemus on käsiteltävä ja maksettava tuensaajalle viimeistään 90 päivän kuluessa. EU-ohjelmakauden 2014–2020 maksatushakemukset käsitellään kokonaisuudessaan sähköisesti EURA 2014 -tietojärjestelmässä. Vuonna 2023 keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika oli 23 päivää (vuonna 2022 22 pv). Koko ohjelmakauden ajalla keskimääräinen maksatusten kokonaiskäsitelyaika on 23 pv. Maksatuspäätöksiä tehtiin 87 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 7,31 milj. euroa (vuonna 2022 92 kpl ja 7,23 M€). Oikaisuvaatimuksia ei saapunut yhtään (myöskään vuonna 2022 ei saapunut oikaisuvaatimuksia). Jatkotoimenpiteitä ei ollut käsitellyssä yhtään. Myöskään vuonna 2022 ei ollut yhtään jatkotoimenpidettä. Vuosittaisen varmennussuunnitelman mukaisesti paikan päällä tehtäviä varmennuskäyntejä tehtiin kahteen hankkeeseen. Käynnit eivät aiheuttaneet havaintoja tai takaisinperintään johtavia toimia. Pysyvyyden jälkiseurantaan liittyviä käyntejä ei suoritettu vuonna 2023 (vuonna 2022 ei myöskään suoritettu pysyvyyden jälkiseurantaan liittyviä käyntejä). Pysyvyyden jälkiseurantakäynnit pyritään sijoittamaan seuranta-ajan loppuun. Seuranta-aika on viisi vuotta hankkeen päättymisestä. Tulojen jälkiseuranta suoritettiin yhden hankkeen osalta. Seuranta ei johtanut jatkotoimenpiteisiin. Tulojen jälkiseuranta-aika on kolme vuotta hankkeen päättymisestä ja kohdistuu kokonaisrahoitukseltaan yli miljoonan euron hankkeisiin.

- EU:n ohjelmakauden 2021-2027 tehtävät hoidetaan ko. ohjelmakauden uuden hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen mukaisesti. Yleisasetuksen 2021/1060 mukaisesti ohjelmakaudella 2021- 2027 maksatushakemus on käsiteltävä ja maksettava tuensaajalle viimeistään 80 päivän kuluessa. Vuonna 2023 EURA 2021-järjestelmässä oli mahdollista maksaa rahoituslain nojalla tehtyihin hankkeisiin ennakkomaksatuksia, sekä käsitellä ja tehdä kertakorvaus -kustannusmallin sekä flat rate 40 % -kustannusmallin mukaisia kehittämishankkeiden maksatushakemuksia ja päätöksiä. Ennakkomaksatuspäätöksiä tehtiin yhteensä 10. Saapuneiden hankehakemusten (74 kpl) kustannuksia tarkasteltiin ja kommentoitiin tukikelpoisuuden näkökulmasta.
- EURA2021-järjestelmän toiminnot ovat valmistuneet hitaasti, joten toimijoiden neuvonta ja ohjaus on ollut haastavaa. Neuvoimme ja ohjasimme hakijoita ja tuensaajia maksatushakemukseen ja maksatuksiin sekä hankkeiden kustannusten tukikelpoisuuteen liittyvissä asioissa. Neuvoimme EURA2014- ja EURA 2021-tietojärjestelmien käytössä ja käyttöä koskevissa kysymyksissä.
- Ohjelmakautta 2021-2027 koskevan hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvausta on päivitetty yhteistyössä rahoittaja-asiantuntijoiden ja ohjelmapäällikön kanssa tietojärjestelmään valmistuneiden osioiden myötä. Hallintoviranomaisen järjestämiin koulutuksiin sekä kehittämistyöhön on osallistuttu. Rahoitusasiantuntijoiden kanssa on yhteistyössä järjestetty hakuinfoja. Aloituspalavereita pidetty myönteisen päätöksen saaneille hankkeille yhteistyössä rahoitusasiantuntijoiden kanssa.
- Alueellisiin innovaatioihin ja kokeiluihin suunnatusta määrärahasta (AIKO) sekä alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman määrärahasta (AKKE) rahoitettuihin hankkeisiin liittyvät maksatushakemusten tarkastukset ja maksatuspäätökset on tehty lakien, asetusten sekä ohjaavan viranomaisen (TEM) antaman ohjeistuksen mukaisesti. Vuonna 2023 maksatuspäätöksiä tehtiin 31 kappaletta ja tukea maksettiin yhteensä 761 214,72 euroa (AKKE 23 maksatuspäätöstä, yhteensä 624 631,05 €, AIKO 7 maksatuspäätöstä, yhteensä 136 583,67 €). Euromääräisesti maksettu tukisumma pieneeni vuoteen 2022 nähden, mutta päätösten lukumäärä kasvoi (vuonna 2022 AKKE-maksatuspäätöksiä tehtiin 22, ja maksettiin tukea 822 414,90 €. AIKO-maksatuspäätöksiä ei tehty yhtään). Oikaisuvaatimuksia ei saapunut yhtään (myöskään vuonna 2022 ei saapunut oikaisuvaatimuksia). Hankkeisiin ei suoritettu varmennuskäyntejä vuonna 2023. Neuvoimme ja ohjasimme tuensaajia maksatushakemukseen ja maksatuksiin sekä hankkeiden kustannusten tukikelpoisuuteen liittyvissä asioissa.

- Hanketoiminnalla edistetään ja toteutetaan EU:n ja kansallisen tason digitaalistrategioiden tavoitteita, kuten maakunnan laajakaistasaatavuutta, sähköisten palvelujen käyttöönottoa ja digitukipalvelujen alueellista kehittämistä
 - Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke päättyi vuoden lopussa. Hankkeessa on haettu pysyvää toimintamallia Pohjois-Karjalan Digitukiverkostolle, kuntien asiakaspalvelupisteiden ja digitukiverkoston jäsenten digitukiosaamista on kehitetty hankkeen tuottamilla videoilla sekä digituen tunnettuutta ja sähköisten palveluiden käyttöä on pyritty lisäämään tiedotuksella ja monikanavaisella viestinnällä. Hanke toimi koko maakunnan alueella 1.9.2022-31.12.2023.
 - Digitukiverkoston kokouksia pidettiin hankkeen aikana kuukausittain (15). Kokouksissa oli 19-25 osallistujaa. Uusia tai vaihtuneita jäseniä 20. Verkoston kautta tavoitettiin 95 henkilöä. Verkostolle laadittiin toimintaperiaatteet ja koordinaattorin työnkuva. Verkostoa koordinoi vuonna 2024 Joensuun kaupunki. Jatkossa verkostoa koordinoivat vuorovuosin hyvinvointialue, maakuntaliitto ja Joensuun kaupunki. Myös muut toimijat voivat tulla mukaan koordinointiin.
 - Koulutusvideoita tuotettiin kuusi kappaletta. Linkkejä videoihin lähetettiin 66 henkilölle 175 kpl. Katsontakertoja 367 pois lukien Siun Soten sähköiset palvelut.
 - Viestinnässä tehtiin mm. 2 esitettä, nettisivut, verkostokirjeet, lehti-ilmoitukset, tapahtumailmoituksia, blogikirjoituksia. Osallistuttiin 20:n tapahtumaan ja tavoitettiin noin 200 ihmistä.
 - Puhelimitse ohjattiin noin 50 ihmistä. Asiakkaita joko neuvottiin suoraan puhelimesta tai ohjattiin digitukiverkoston jäsenten palveluihin. Puheluita tuli joka puolelta maakuntaa.
- Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahaston hankerahoituksella vaikutetaan maakunnan elinvoimaan osarahoittamalla maakuntaohjelman mukaisia hankkeita ja maakunnan näkyvyyttä tukevia hankkeita
 - Rahastosta myönnettiin aikaisempia vuosia hieman vähemmän avustuksia, yhteensä 26 kpl ja 475 503 euroa. Hankkeille maksettiin avustuksia 376 453,44 euroa. Av-tuotannot näkyivät vahvasti tulevaisuusrahaston hankemassassa.

8 Sidosryhmät ja yhteistyöverkostot

8.1 POKAT-ryhmät

Pohjois-Karjalan maakuntaliitossa on toiminut vuodesta alkaen 1997 maakuntahallituksen koolle kutsumia asiantuntijaryhmiä, joiden tarkoituksena on vahvistaa alueen kehittämisen sidosryhmäyhteistyötä.

POKAT 2021 -maakuntaohjelman valmistuttua ryhmien toiminta ja pelisäännöt on uudistettu vastaamaan uuden maakuntaohjelman painopisteitä ja maakunnan kehittämisen tavoitteita. POKAT-ryhmien toiminnassa huomioidaan maakunnassa toimivat muut asiantuntijaryhmät ja näin vältetään päällekkäistä toimintaa. Ryhmille on laadittu pelisäännöt, joiden tavoitteena on aluekehitystoiminnan entistä parempi systematisointi, toteuttamisen suunnittelu ja toteutumisen seuranta sekä yleinen ohjelmatyön osaamisen lisääminen.

POKAT-ryhmät toimivat kahdella tasolla: teemaryhminä ja asiantuntijaryhminä.

POKAT-teemaryhmät:

1. Hyvinvointi
2. Järjestöasian neuvottelukunta
3. Koulutus ja osaaminen
4. Liikennejärjestelmä
5. Venäjä
6. Ilmasto- ja energia.

Teemaryhmillä on maakuntahallituksen nimeämä luottamushenkilöpuheenjohtaja ja jäsenet. Ryhmien vastuuhenkilöinä toimivat maakuntaliiton työntekijät (=edistäjät).

POKAT-asiantuntijaryhmät (* merkityissä ryhmä ei ole maakuntaliitto vetoinen):

1. Kansainvälisyys
2. Kivi- ja kaivannaiset
3. Kulttuuri
4. Luovat alat
5. Matkailu
6. Metsäbiotalous
7. Teknologiateollisuus
8. Vetovoima
9. Turvallisuus. *
10. Ruoka. *
11. Ympäristö. *
12. Älykkään erikoistumisen koordinaatioryhmä*

Asiantuntijaryhmillä on maakuntaliiton toimesta nimetty vastuuhenkilö (= edistäjä), joka vastaa ryhmän kokoamisesta, organisoii ja koordinoi ryhmän toimintaa. Toimintaa voidaan edistää myös jonkin toisen organisaation asiantuntijaryhmän kautta.

Lisäksi maakuntahallitus nimeää maakuntaohjelman ja sen alastrategioiden vaikutusten arviointia varten monipuolisesti eri asiantuntija-aloja käsittävän SOVA-ryhmän. Laaja-alaisen ryhmän tavoitteena on yhdenmukainen ja johdonmukainen vaikutusten arvioinnin toteuttaminen sekä osaamisen ja erilaisten näkökulmien tuominen arviointityöhön.

POKAT-ryhmät kokoontuvat 2–4 kertaa vuodessa. Toiminnan jatkuva ja monitasoinen arviointi ja seuranta sisällytetään entistä vahvemmin mukaan POKAT-ryhmien toimintaan. Järjestämme maakuntaohjelman vision mukaiset foorumit: älykäs erikoistuminen, ilmastoviisaus ja elinikäinen osallisuus

Maakuntaohjelman toteutus vuonna 2022 sisältäen POKAT ryhmien toiminnan on raportoitu Aluekehitysyksikön tekstissä

8.2 Maakuntaliiton yhteistyöverkostot

Maakuntaliiton keskeiset yhteistyötahot

- Aluehallintovirasto
- Edunvalvonnan sidosryhmät (laaja sähköpostiryhmä)
- ELY-keskus
- Itä- ja Pohjois-Suomen neuvottelukunta
- Itä- ja Pohjois-Suomen ohjelmakirjoitusryhmä (ohjelmakausi 2021+)
- Itä-Suomen neuvottelukunta
- Itä- ja Pohjois-Suomen koordinaatioryhmä

- Itä-Suomen yhteistoiminta-alueen työvaliokunta
- Kunnanjohtajat
- Maakunnan turvallisuus- ja pelastusviranomaiset
- Maakuntahallitusten puheenjohtajat
- Maakuntajohtajat
- Maakuntaliittojen hallintojohtajat
- Pohjois-Karjalan kauppakamari
- Pohjois-Karjalan valtuuskunta (työvaliokunta ja jäsenet)
- Pohjois-Karjalan Yrittäjät
- Puoluepiirit / niiden toiminnanjohtajat tai vastaavat
- Savo-Karjalan vaalipiirin kansanedustajat
- Työ- ja Elinkeinoministeriö
- Elinkeinoyhtiöt
- IP-metsäryhmä.

Maakuntaliiton keskeiset jäsenyydet maakuntaohjelmatyön ja maakunnan kehittämisen kannalta tärkeissä yhteistyöverkostoissa, jotka eivät muuten tule esille tässä tilinpäätöksessä.

- Itä-Suomen liikennestrategiaryhmä
- Itäisen suomen liikenneasiantuntijat
- Nopeat itäradat
- Itä-Suomen liikennejärjestelmäryhmä
- Seudulliset liikennejärjestelmäryhmät (Joensuu, Keski-Karjala, Pielisen Karjala)
- Pro Ysitie -yhdistys
- Pohjois-Karjalan alueellinen metsäneuvosto
- Vuoksen vesienhoidon yhteistyöryhmä
- Itä-Suomen jäteasiain neuvottelukunta
- Norpan suojelun seurantar ryhmä
- Fennoskandian vihreä vyöhyke
- Ilmasto- ja energiahankkeiden verkosto
- Biosfäärialueen ohjausryhmä
- LVM:n laajakaistahanke
- Maakuntakaavapäälliköt/Suunnittelujohtajat
- Maakuntaliittojen paikkatietosuunnittelijat
- Maakuntaliittojen hallintovirkamiehet
- Keski-Karjalan rakennemuutostyöryhmä
- Joensuun kaupunkiseudun kasvustrategian ohjausryhmä
- Maakunnallinen Team Finland -verkosto
- Pohjois-Karjalan kauppakamarin teollisuusvaliokunta, koulutus- ja työvoimavaliokunta (MM), kansainvälistymisvaliokunnan Venäjä-jaos ja liikennevaliokunta
- Elinkeinot murroksessa (ELMO) -pilotin yhteistyöryhmä Itä- ja Pohjois-Suomi (päättyi 31.12.23)
- Maakuntaliittojen älykkään erikoistumisen vastaavien verkosto
- Fennoskandinavian mining conference (FEM) -ohjausryhmä
- SoLiMi Kaivannaistoiminnan sosiaalisen toimiluvan edellytykset ja työkalut -ohjausryhmä
- CF Culture Finland Pohjois-Karjalan alueverkosto
- Pohjois-Karjalan alueellinen elokuvayhdistys ry
- HYVÄ-neuvottelukunta
- Itä- ja Keski-Suomen KASTE-alue johtoryhmä
- Pohjois-Karjalan maaseutuohjelman ohjausryhmä
- YTR maaseutupolitiikan yhteistyöryhmä

- ELY-keskuksen neuvottelukunta
- Elinikäisen ohjauksen johtoryhmä
- Pohjois-Karjalan alueellisen maahanmuuttoasiain toimikunta
- Itä-Suomen alueellinen etnisten suhteiden neuvottelukunta
- Suomen kuntaliiton maakuntien ja kuntien EU- ja kv-verkosto
- Pohjoinen Periferia ja Arktinen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä
- Interreg Itämeren alueen -ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä
- Interreg Europe ohjelman kansallinen asiantuntijaryhmä
- Interreg Aurora ohjelman kansallinen työryhmä
- Karelia CBC-ohjelman 2014–2020 seurantakomitea ja valintakomitea
- Matkailuryhmä
- Matkailun rahoittajaryhmä
- Vetovoima- ja tunnettuus-johtoryhmä
- Saimaan kanavan neuvottelukunta
- InnoJoensuu metsäbiotalousryhmä
- Maakuntaliittojen ympäristöasiantuntijat
- Pohjois-Karjalan riistaneuvosto
- Pohjois-Karjalan vesihuollon yhteistyöryhmä
- Pohjois-Karjalan kulttuuriympäristötyöryhmä
- Pohjois-Karjalan virkamiesten kulttuuriympäristötyöryhmä
- Helmi-Metso-yhteistyöryhmä
- Pohjois-Karjalan maaseutusuunnitelman ohjausryhmä.
- Elinikäisen ohjauksen ja osaamisen koordinaatioryhmä.

Kv-verkostot:

- AEBR – Euroopan raja-alueiden verkosto.
- ERIAFF – Alueiden innovaatioyhteistyö maa- ja metsätaloudessa
- Euroopan metsäisten alueiden verkosto (ERIAFFin alaverkosto)
- ERRIN – Euroopan alueiden innovaatio- ja tutkimusyhteistyö
- Älykkään erikoistumisen temaattiset kumppanuusverkostot bioenergia, fotonikka ja kaivannaisteollisuus

Kv-yhteistyöalustat:

- NSPA (pohjoiset harvaanasutut alueet)
- AEBR (EU:n raja-alueet)
- ERIAFF (Euroopan maa- ja metsätalousalueet)
- Vanguard (uusien teollisten innovaatioiden edistäminen ja kaupallistaminen)
- Älykkään erikoistumisen yhteistyöalustat (fotonikka, kaivos, puurakentaminen, akkuteollisuus)
- Barentsin alueneuvosto. (mm. Barentsin alueellinen liikenne- ja logistiikkaryhmä (BRTGL))

Kv-yhteistyöalueet:

- Nagano, Japani
- Quesnel, Kanada

8.3 Maakunnan yhteistyöryhmä

Maakunnan yhteistyöryhmä 2021-2025

Maakunnan liitto ja jäsenkunnat – 7 jäsentä / varajäsentä

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| Tiina Räisänen (pj.) | Mervi Liiten (SDP) |
| Esko Karkkonen | Juuso Myller (SDP) |
| Satu Seppäläinen | Ilkka Hiltunen (Kesk.) |
| Kaija Majoinen | Ilona Alhoniemi (Kesk.) |
| Seppo Toppi (2. vpj.) | Henna Kokkonen (Kesk.) |
| Timo Elo | Maija Törmänen (Kok.) |
| Henry Määttä | Outi Mara (PS) |

Valtio – 7 jäsentä / varajäsentä

| | | |
|------------------------|-----------------|---|
| Ari Niiranen (1. vpj.) | Timo Tanskanen | Pohjois-Karjalan ELY-keskus (E-vastuualue) |
| Janne Kärkkäinen | Ari Heiskanen | Pohjois-Karjalan ELY-keskus (Y-vastuualue) |
| Kalevi Pölönen | Pekka Pelkonen | Etelä-Savon ELY-keskus (RR-ELY) |
| Terhi Nissinen | Tommi Huttunen | Pohjois-Savon ELY-keskus (L-vastuualue) |
| Soili Makkonen | Tapio Määttä | Itä-Suomen yliopisto |
| Terttu Kinnunen | Tuomo Rissanen | Suomen metsäkeskus, Itäinen palvelualue/ProAgria Itä-Suomi |
| Lauri Sikanen | Sirpa Piirainen | Luonnonvarakeskus |

Alueen kehittämisen kannalta keskeiset tahot – 8 jäsentä / varajäsentä

| | | |
|---------------------------|--------------------------|--|
| Katja Tanskanen (3. vpj.) | Kirsi Vuori | Akava ry. |
| Anne Ilvonen | Petri Raivo | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy |
| Jari Rouvinen | Harri Välimäki | MTK / Metsänhoitoyhdistys- Pohjois-Karjala |
| Kari Hyvärinen | Arja Puoskari | JANE -Pohjois-Karjalan Järjestöasiain neuvottelukunta |
| Antti Toivanen (3. vpj.) | Jaana Reimasto-Heiskanen | Pohjois-Karjalan kauppakamari |
| Merja Blomberg | Tuomo Turunen | Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry |
| Marja Karmala | Timo Haverinen | SAK:n Itä-Suomen toiminta-alue |
| Raimo Turunen | Kirsi Nousiainen | STTK:n Pohjois-Karjalan aluetoimikunta |

Pysyvät asiantuntijat

- Pohjois-Karjalan maakuntaliitto: maakuntajohtaja **Markus Hirvonen**
- Joensuun kaupunki: strategiajohtaja **Sami Laakkonen**
- Keski-Karjalan kunnat: kaupunginjohtaja **Pekka Hirvonen**
- Pielisen Karjalan kunnat: vs. kaupunginjohtaja **Arto Sihvonen**
- Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria: kuntayhtymän johtaja, rehtori **Esa Karvinen**
- Suomen luonnonsuojeluliiton Pohjois-Karjalan piiri ry.: hallituksen pj. **Anna Mustonen**
- Teknologiateollisuus ry: aluepäällikkö **Esa Näätänen**
- Finnvera Oyj: aluejohtaja **Mikko Vänttinen**
- Siun Sote: kehittämisjohtaja **Heli Aalto**
- Maakunnallinen nuorisovaltuusto: varapuheenjohtaja **Eemeli Onatsu**

9 Henkilöstökertomus

9.1 Henkilöstöjohtamisen perusteet

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstöjohtaminen perustuu tietoon henkilöstöasioiden nykytilasta ja kehityksestä. Henkilöstökertomus antaa luottamushenkilöille, maakuntajohtajalle ja toimiston henkilöstölle tietoa henkilöstöön ja toimintatapoihin liittyvistä asioista ja kehittämistarpeista. Henkilöstökertomusta käytetään apuna, kun laaditaan tavoitteet ja toimenpiteet henkilöstöasioiden kehittämiseksi ja seurataan asetettujen tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstön tehtäviin ja toimintatapoihin liittyviä keskeisiä asiakirjoja ovat:

- o toimintasuunnitelma ja talousarvio
- o hallintosääntö
- o henkilöstöpoliittinen ohjelma
- o tehtäväkuvat (toimiston organisaatio)
- o perehdyttämisopas
- o matkustussääntö ja -ohje
- o tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- o ohjeet henkisen väkivallan ehkäisemiseksi
- o maakuntaliiton päihdeohjelma
- o työsuojelun toimintaohjelma
- o työkyvyn tukemisen periaatteet
- o viestintäohje
- o etätyöohje
- o tiedonhallintasuunnitelma
- o tehtäväkohtaista palkkaa koskeva ohje
- o tehtävän vaativuuden arviointi
- o kehityskeskustelut

Organisaatorakenne

Maakuntaliiton toimiston organisaatorakenne perustuu maakuntaliiton lakisääteisiin tehtäviin ja perussopimuksen mukaisiin, kuntien antamiin tehtäviin. Tehtävät on jaettu kuuteen yksikköön; aluekehitys, alueiden käyttö, kehittämisrahoitus, maakunnan edunajaminen, hallintopalvelut sekä viestintä ja markkinointi.

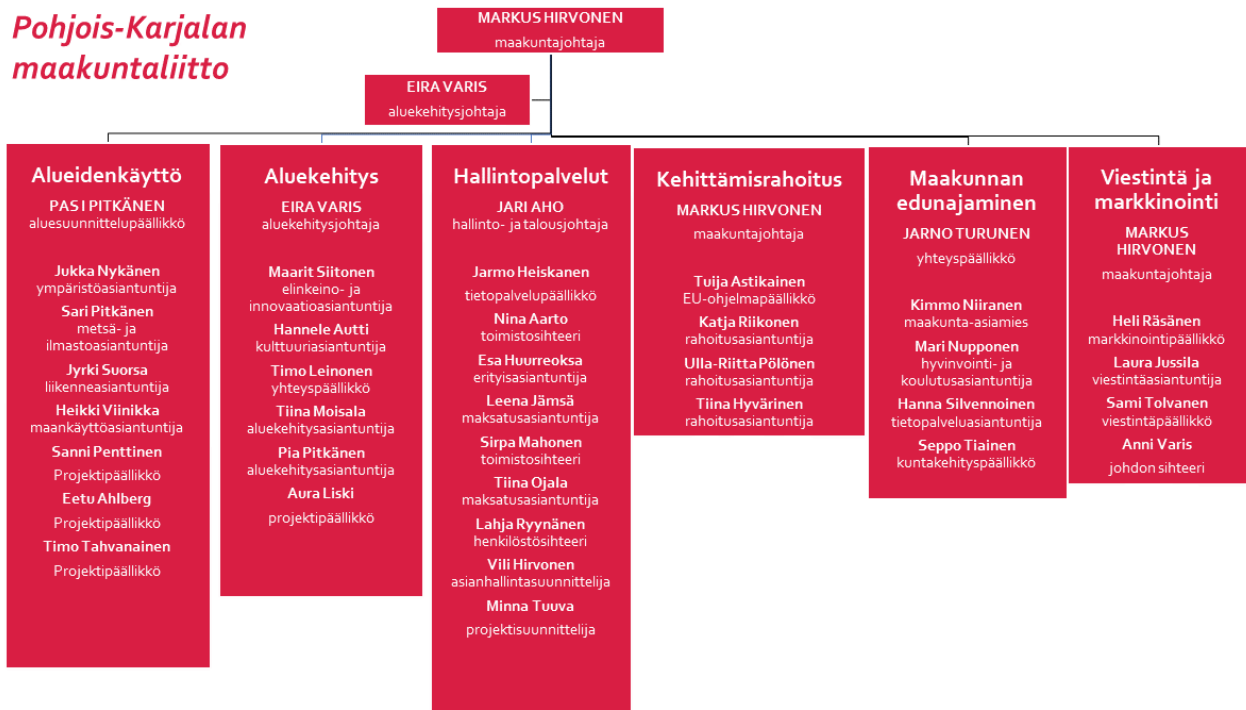
Yksikön toimintaa johtaa ja henkilöstön lähiesihenkilönä toimii yksikön esihenkilö, joka on johtoryhmän jäsen.

Työskentelyä yhteensovittaa johtoryhmä, joka valmistelee maakuntahallituksen ja maakuntavaltuuston päätettäväksi menevät asiat sekä keskeisten sidosryhmien (muun muassa kansanedustajat, kuntajohtajat, ELY-keskus ja elinkeinoyhtiöt, yhteistyömaakunnat jne.) yhteistyöasiat. Johtoryhmän muodostavat yksiköiden esihenkilöt / johtajat sekä viestintäpäällikkö. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii maakuntajohtaja, varapuheenjohtajana hänen sijaisensa ja sihteerinä johdon sihteerit. Johtoryhmä kokoontuu viikoittain.

Maakuntaliiton toiminnan ohjaus ja tulostavoitteiden määrittely sekä niiden toteutumisen arviointi tehdään yksiköittäin. Yksiköiden ja henkilöstön pääasialliset tehtävät määritellään tehtäväkuvauksissa maakuntajohtajan päätöksellä. Tehtäväkuvaukset päivitetään vuosittain sekä tarvittaessa muulloinkin.

Toimiston työskentelyn koordinaation ja informaation kulun varmistamiseksi koko henkilöstö pitää säännöllisesti viikkopalaveriin, jossa käydään ajankohtaiset ja koko henkilöstöä koskevat asiat.

Kuva 1. Organisaatio kuvaus



Toimenkuvanimikkeet ja keskeiset tehtävät yksiköittäin 31.12.2023.

Alueidenkäyttö -yksikkö:

- o aluesuunnittelupäällikkö; Maakuntakaavoitus, alue- ja yhdyskuntarakennekysymykset, metsäbiotalous, yksikön esihenkilö
- o ympäristöasiantuntija; Maakuntakaavoitus, kulttuuri- ja luonnonympäristö, vaikutusten arviointi, riista- ja suurpetoasiat, yksikön esihenkilön sijainen
- o liikenneasiantuntija; Maakuntakaavoitus, yhteysverkot, liikennejärjestelmätyö
- o metsä- ja ilmastoasiantuntija; Ilmasto- ja energiaohjelma, HINKU- maakunta status sekä metsä- ja ilmastokysymykset
- o maankäyttöasiantuntija; maakuntakaavoituksessa virkistys ja reitistöt, paikkatieto.
- o projektipäällikkö; Circwaste-kohti kiertotaloutta -hanke
- o projektipäällikkö; European regions promoting renewable energy self-sufficiency (EXPRESS) -hanke
- o projektipäällikkö Ilmastokestävä Pohjois-Karjala -hanke.

Aluekehitys -yksikkö

- o aluekehitysjohtaja; Maakuntaohjelma, EU-ohjelmat, MYR, Itä- ja Pohjois-Suomi -yhteistyö, maakuntajohtajan sijainen, yksikön esihenkilö
- o elinkeino- ja innovaatioasiantuntija; Elinkeino- ja innovaatiotoiminnan asiantuntija-, hanke- ja edunvalvontatehtävät, Älykkään erikoistumisen strategia, yksikön esihenkilön sijainen
- o yhteyspäällikkö; Barents -yhteistyö, Japani -yhteistyö, metsäalan kansainväliset verkostot, Euregio Karelia, Venäjään liittyvien asioiden seuranta
- o aluekehitysasiantuntija; Interreg Aurora -ohjelma, Barents -yhteistyö, luovat alat, AIKO-rahoitus, Euregio Karelia
- o aluekehitysasiantuntija; maakuntaohjelman koordinaatio, aluekehittämistehtävät, Interreg -ohjelmat, kansainväliset asiat

- o kulttuuriasiantuntija (50 %); Kulttuuri, kotiseutu- ja kyläasiat
- o projektipäällikkö Rural Sustainability Transitions through Integration of Knowledge for improved policy processes (RUSTIK)- hanke.

Hallintopalvelut -yksikkö

- o hallinto- ja talousjohtaja; Hallinto, taloushallinto, henkilöstöasiat, yksikön esihenkilö.
- o tietopalvelupäällikkö; Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto, tietotekniikkapalvelut, yksikön esihenkilön sijainen
- o henkilöstösihteeri; palkka- ja henkilöstöhallinto, osto- ja myyntireskontra.
- o asianhallintasuunnittelija; asiakirjahallinnon ja arkistotoimen johtaminen
Asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilö ja pääkäyttäjä, hallinnon kokousasiakirjat, tarkastuslautakunnan sihteeri, tietosuojavastaava
- o toimistosihteeri; tekstinkäsittely, asiakaspalvelu, osoiterekisterin ylläpito, postin käsittely ja kirjaamon sähköpostin käsittely, asianhallintajärjestelmän vastuuhenkilön ja johdon sihteerin sijainen
- o toimistosihteeri; kokousjärjestelyt, tilaisuudet ja tapahtumajärjestelyt, liikelahjat, toimistotarvikkeet, kulunvalvonnan pääkäyttäjä, siivouspalvelut
- o maksatusasiantuntija; EU:n rakennerahasto-ohjelman rahastojen (EAKR, JTF) maksatuspäätösten valmistelu ja tarkastus, neuvonta- ja varmennustyö
- o maksatusasiantuntija; EU:n rakennerahasto-ohjelman rahastojen (EAKR, JTF) maksatuspäätösten valmistelu ja tarkastus sekä neuvonta- ja varmennustyö, AKKE- ja AIKO hankkeiden maksatuspäätösten valmistelu
- o erityisasiantuntija; Meijän Digi -hanke, Kaista kaikille -hanke, Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke
- o projektisuunnittelija; Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa -hanke.

Kehittämisrahoitusyksikkö

- o maakuntajohtaja; rahoituspäätökset, yksikön esihenkilö
- o EU-ohjelmapäällikkö; EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelmien (2014–2020 ja 2021–2027) koordinointi, hallinnointi, seuranta ja tiedottaminen, maakunnan yhteistyöryhmä (MYR), yksikön esihenkilön sijainen
- o rahoitusasiantuntija; EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen (EAKR ja JTF) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, AKKE- ja AIKO-rahoituspäätösten valmistelu
- o rahoitusasiantuntija; EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen (EAKR ja JTF) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, AKKE- ja AIKO-rahoituspäätösten valmistelu
- o rahoitusasiantuntija; EU:n alue- ja rakennepolitiikan rahastojen (REACT-EU, EAKR ja JTF) hankeneuvonta ja rahoituspäätösten valmistelu, EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman viestintä.

Maakunnan edunajaminen -yksikkö

- o yhteyspäällikkö; maakunnan edunajamiseen liittyvät valmistelutehtävät ja sidosryhmäyhteistyö, matkailun edistämisen asiantuntija, yksikön esihenkilö
- o maakunta-asiamies; edunajaminen, sidosryhmäyhteistyö, ennakointi ja tilastot, yksikön esihenkilön sijainen
- o kuntakehityspäällikkö; kuntatalouden ja aluekehityksen seuranta
- o hyvinvointi- ja koulutusasiantuntija; hyvinvointi- ja koulutusasiat, Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston (PKMANUVA) koordinointi yhteistyössä Siun Soten kanssa ja järjestöasiain neuvottelukunnan (JANE) koordinointi
- o tietopalveluasiantuntija; tilastotietopalvelujen tuottaminen ja kehittäminen.

Viestintä ja markkinointi -yksikkö

- o maakuntajohtaja; maakuntaliiton johtaminen, organisaation kehittäminen sekä sidosryhmäyhteydet, yksikön esihenkilö
- o markkinointipäällikkö; Pohjois-Karjalan brändi-, vetovoima- ja tunnettuustyö, yksikön esihenkilön sijainen
- o viestintäpäällikkö; viestintä ja tiedottaminen
- o viestintäasiantuntija; verkkoviestintä, graafinen tuotanto, digitaalinen markkinointi ja markkinointiviestintä
- o johdon sihteeri; johdon sihteeri, johtoryhmän sihteeri, matkahallinto, AKKE- ja AIKO hankkeiden maksatuspäätösten valmistelu, hallinto- ja valvontajärjestelmän kuvauksen ylläpito.

Itä- ja Pohjois-Suomen EU-toimisto

Pohjois-Karjalan maakuntaliitto hallinnoi Itä- ja Pohjois-Suomen seitsemän maakunnan (Pohjois-Karjala, Pohjois-Savo, Etelä-Savo, Kainuu, Pohjois-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Lappi) yhteistä EU-toimistoa Brysselissä. Toimistossa työskentelee johtaja ja kaksi erityisasiantuntijaa sekä yksi harjoittelija n. puolen vuoden pituisissa harjoittelujaksoissa. Itä-Suomen yliopisto on vuokrannut toimipisteen EU-toimiston tiloista.

Yhteistoiminta

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton henkilöstö osallistuu päätösten valmisteluun kunnallisen alan yhteistoiminnasta olevan sopimuksen ja paikallisen sopimuksen mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyn tarkoituksena on toiminnan tuloksellisuuden edistäminen ja henkilöstön työelämän laadun parantaminen antamalla henkilöstölle vaikutusmahdollisuuksia omaa työtään ja työyhteisöä koskevien päätösten valmisteluun.

Yhteistyötoimikunnan jäsenet kaudelle 2022-2025:

Työnantajan edustajat (3)

- o Timo Puustinen, (puheenjohtaja 2022-2023) vara Aulikki Sihvonen
- o Matti Mäntynen, vara Birgitta Muukkonen
- o Jari Aho, työsuojelupäällikkö

Henkilökunnan edustajat (5)

- o Kimmo Niiranen, vara Ulla-Riitta Pölönen
- o Tiina Hyvärinen, vara Hannele Autti
- o Pia Pitkänen, vara Laura Jussila
- o Hanna Silvennoinen, vara Tiina Moisala
- o Heikki Viinikka, vara Timo Leinonen

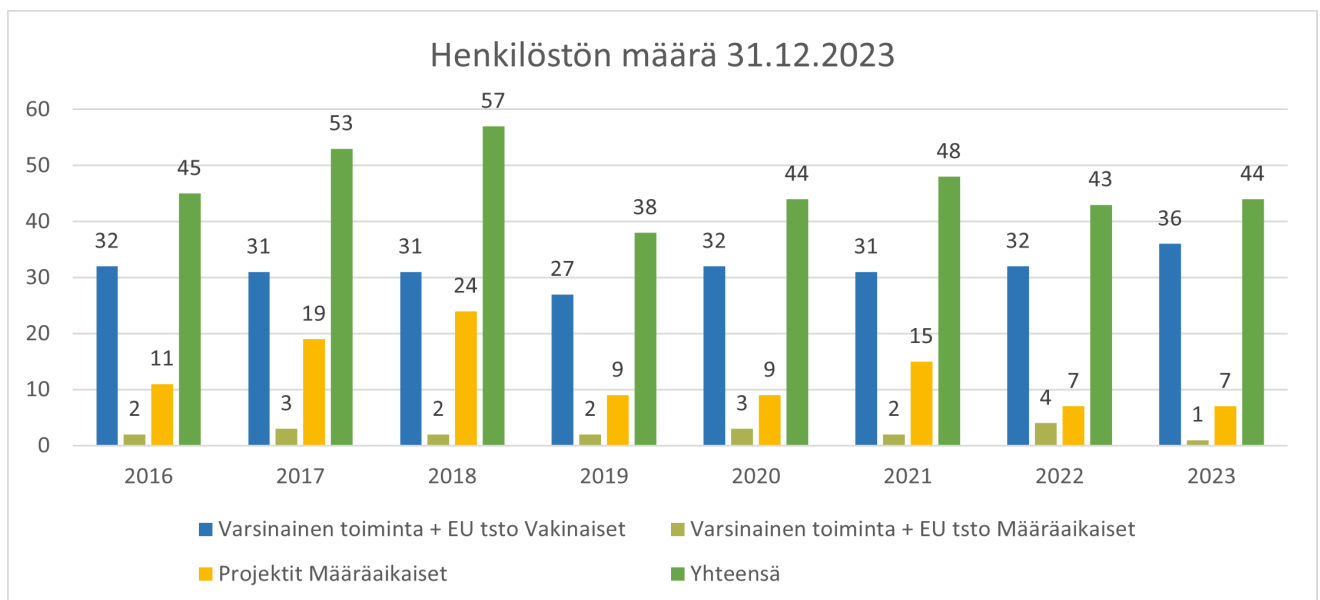
Toimikuntaan kuuluu työsuojeluvaltuutettu, koska yhteistyötoimikunta toimii samalla myös työsuojelutoimikuntana. Työsuojeluvaltuutettuna toimi Jyrki Suorsa ja varalla Tiina Ojala ja Vili Hirvonen.

Yhteistyötoimikunta kokoontui kaksi kertaa. Yhteistyötoimikunta käsitteli muun muassa tilinpäätös-, toiminta- ja henkilöstökertomuksen vuodelta 2022, sisäistä ilmoituskanavaa ja järjestelyvaraerien jakoa koskevia asioita sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2024-2026 sekä talousarvion v. 2024.

Henkilöstön määrä 31.12.2023

| | Varsinainen toiminta + EU-tsto | | Projektit | Yhteensä |
|------|--------------------------------|---------------|---------------|----------|
| | Vakinaiset | Määräaikaiset | Määräaikaiset | |
| 2016 | 32 | 2 | 11 | 45 |
| 2017 | 31 | 3 | 19 | 53 |
| 2018 | 31 | 2 | 24 | 57 |
| 2019 | 27 | 2 | 9 | 38 |
| 2020 | 32 | 3 | 9 | 44 |
| 2021 | 31 | 2 | 15 | 48 |
| 2022 | 32 | 4 | 7 | 43 |
| 2023 | 36 | 1 | 7 | 44 |

Kuva 2. Henkilöstön määrä



Henkilöstökertomuksen tiedot ovat poikkileikkaustietoja 31.12.2023 tilanteesta.

Henkilöstöä oli palveluksessa vuoden lopussa 44 työntekijää. Vuoden lopussa oli sijainen yhdessä tehtävässä. Alkaneita ja päättyneitä työsuhteita oli 18.

31.12.2023 toimiston vakinaisissa työsuhteissa miehiä oli 16 (2022:14) ja naisia 20 ja (2022:18) ja määräaikaisissa työsuhteissa 3 miestä (2022:3) ja 5 naista (2022:8).

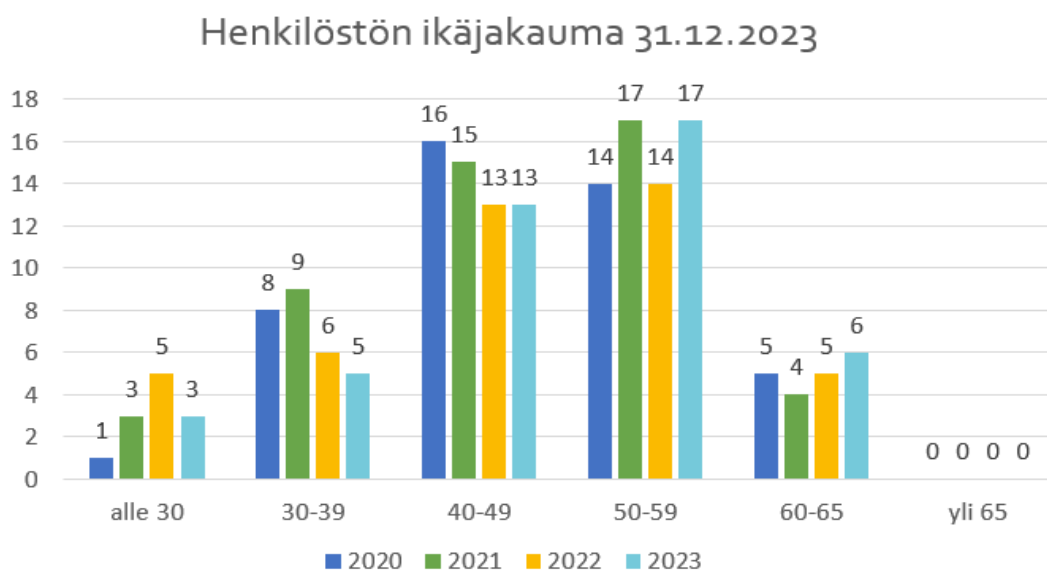
Maakuntaliitossa työskenteli vuoden aikana 5 harjoittelijaa.

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2023

Koko henkilöstön keski-ikä oli 2023: 48,0 vuotta. Miesten keski-ikä oli 49,6 vuotta ja naisten 46,9 vuotta. Koko henkilöstön keski-ikä oli 2022: 47,4 vuotta. Miesten keski-ikä oli 2022 46,6 vuotta ja naisten 47,9 vuotta.

| Ikä / vuotta | Lukumäärä | | | | Prosenttia % | | | |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| alle 30 | 1 | 3 | 5 | 3 | | 6 | 12 | 7 |
| 30–39 | 8 | 9 | 6 | 5 | 18 | 19 | 14 | 11 |
| 40–49 | 16 | 15 | 13 | 13 | 36 | 31 | 30 | 29 |
| 50–59 | 14 | 17 | 14 | 17 | 32 | 35 | 33 | 39 |
| 60–65 | 5 | 4 | 5 | 6 | 12 | 8 | 12 | 14 |
| 65 ja yli | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Yhteensä | 44 | 48 | 43 | 44 | 100 % | 100 % | 100 % | 100 % |

Kuva 3 Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2023



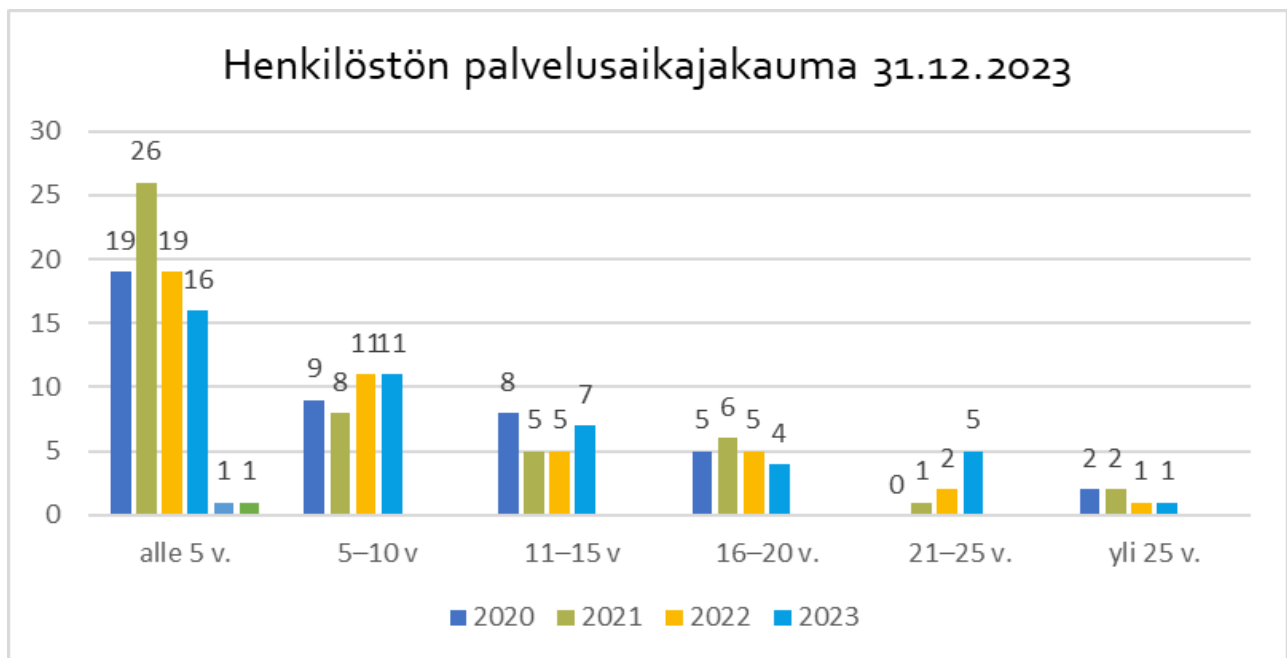
Henkilöstön sukupuolijakauma 31.12.2023

Miehiä oli 19 (43 %) ja naisia 25 (57 %) koko henkilöstöstä. Yksikön esihenkilöissä oli neljä miestä ja yksi nainen ja esihenkilön sijaisissa kolme miestä ja kolme naista.

Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2023

| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| alle 5 v. | 19 | 26 | 19 | 16 |
| 5–10 v | 9 | 8 | 11 | 11 |
| 11–15 v | 8 | 5 | 5 | 7 |
| 16–20 v. | 5 | 6 | 5 | 4 |
| 21–25 v. | 0 | 1 | 2 | 5 |
| yli 25 v. | 2 | 2 | 1 | 1 |
| Yhteensä | 44 | 48 | 43 | 44 |

Kuva 4. Henkilöstön palvelusaikajakauma 31.12.2023.



Palveluaikajakaumassa alle 5 vuotta palveluksessa olleiden osuus on selvästi edelleen suurin. Koko henkilöstön keskimääräinen palveluksessa oloaika oli vuonna 2023; 9 vuotta (2022: 8 v.). Miesten keskimääräinen palvelusaika oli 10,7 vuotta (2022: 9,4 v.) ja naisten 8,6 vuotta (2022: 7,1 v.).

Henkilöstön koulutusjakauma 31.12.2023

Ylemmän korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita on valtaosa eli 41 henkilöä, alemman korkeakouluasteen tutkinnon suorittaneita 2 ja alimman korkea-asteen ja toisen asteen tutkinnon suorittaneita 1 henkilöä.

Omaehtoisen opiskelun tukeminen

Maakuntaliitto kannustaa henkilöstöä aktiiviseen opiskeluun ja itsensä kehittämiseen. Maakuntajohtaja voi myöntää palkallista virkavapautta/työlomaa enintään yhden päivän lukuvuosikuukautta kohti sellaisten tutkintoon tähtäävien opintojen suorittamista varten, jotka edistävät työtehtävien suorittamista. Tällä perusteella tuettiin kahden henkilön opiskelua.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin yhteistyössä henkilöstön kanssa ja hyväksyttiin maakuntahallituksessa 22.11.2021. Suunnitelma päivitetään valtuustokauden aikana (2021-2025).

Palkkakehitys

Maakuntaliiton palkkajärjestelmän perustana on KVTES:n mukaisesti työn vaativuuden arviointi (TVA), jonka mukaan määräytyy tehtäväkohtainen palkka. Tehtäväkohtainen palkka perustuu pelkästään tehtävän vaativuuteen eikä ole riippuvainen työtä tekevästä henkilöstä eikä esimerkiksi sukupuolesta.

KVTES:n mukainen yleiskorotus oli kesäkuussa ja paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jako päätettiin yt-toiminunnassa tehdyn sopimuksen mukaisesti tehdä tasajakona koko henkilöstölle.

Henkilöstön tehtäväkohtaiset keskimääräiset palkat 31.12.2023

| | Yhteensä | Mies | Nainen | Ka. | Mies | Nainen |
|-----------------------|----------|------|--------|------|------|--------|
| Koko henkilöstö | 44 | 19 | 25 | 4437 | 4985 | 4002 |
| Johtoryhmä | 6 | 5 | 1 | 6916 | 6996 | |
| Päällikkö | 6 | 4 | 2 | 4665 | 4650 | 4696 |
| Johtava asiantuntija. | 7 | 3 | 4 | 4440 | 4453 | 4431 |
| Asiantuntija | 10 | 3 | 7 | 4108 | 4176 | 4078 |
| Projektipäällikkö | 5 | 3 | 2 | 3810 | 3940 | 3615 |
| Suunnittelija | 5 | 1 | 4 | 3555 | | 3586 |
| Sihteeri | 4 | 0 | 4 | 2879 | | 2879 |
| Harjoittelija | 1 | 0 | 1 | | | |

Työaikakäytännöt

KVTES:n ja työaikalainsäädännön mukaisia joustotyösopimuksia oli 13 työntekijän kanssa. Työaikaa raportoidaan esihenkilölle 4 kk:n työaikajaksoissa. Muuten käytössä on toimistotyöaika. Johtoryhmän osalta ei ole kiinteää työaikaa.

KVTES:n mukaan liukuvassa työajassa säännöllinen työaika voi ylittyä enintään 40 tuntia (+saldo) tai alittua enintään 6 tuntia (-saldo). Henkilöstön työaikasaldoja seurataan säännöllisesti ja toimistotyöajan seuranta käyttävien työntekijöiden osalta työaika on pysynyt hyvin sallituissa rajoissa.

Etätyökäytännöt

Maakuntaliitossa jatketaan joustavaa ja etukäteen sovittavaa etätyökäytäntöä. Maakuntaliiton työtehtävät hoidetaan muutoin pääsääntöisesti maakuntaliiton toimitiloissa Pielisjoen linnassa noudattaen työajan liukumaa tai joustotyöaikaa. Vuonna 2022 tehtiin 3377 etätyöpäivää. Vuonna 2023 etätyöpäiviä oli 2575 eli toimistolla tehty työaika lisääntyi hieman.

Työhyvinvointi, työkyvyn ylläpitäminen ja virkistystoiminta

Työnantaja tuki henkilökunnan työkykyä ylläpitävää toimintaa ja työhyvinvointia yht. 15 439,05 euroa:

- Liikunta- ja kulttuuriharrastusten kustannuksiin 170 e/vuosi/hlö ja yht. 6908 euroa.
- Lounasetu 10 285 euroa.
- Puhelinetu 3989,05 euroa.
- Asuntoetu 4650 euroa.
- Työsuhdepolkupyöräetu 6800 euroa.

Työnantaja kustantaa kaikille halukkaille influenssarokotteen. Työergonomiakartoituksia tehdään tarpeen mukaan ja erityisesti uusille työntekijöille. Henkilökunnan virkistysiltpäivät pidettiin kesällä ja Itä-Suomen maakuntaliittojen yhteiset koulutus/virkistyspäivät pidettiin 25-26.5.2023 Etelä-Karjalan liiton

järjestämänä. Lääkärikeskus Pihlajalinna ITE tuotti maakuntaliiton henkilöstölle työterveyshuollon palvelut yhteensä 25 106 eurolla. Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma on voimassa 2019-2023.

Työyhteisön kehittäminen

Johtoryhmä ja yksiköiden esihenkilöt seuraavat organisaation toimivuutta ja työyhteisön tilaa. Yksiköiden esihenkilöt kävivät kehityskeskustelut ja työn vaativuuden arviointikeskustelut henkilöstön kanssa.

Henkilöstölle myönnetyt kunnia- ja ansiomerkit

Maakuntaneuvoksen arvonimi myönnettiin kehittämisjohtaja Risto Poutiaiselle.

Henkilöstön poissaolot 31.12.2023

Muut poissaolot koostuvat pääasiassa saldovapaista, palkattomista vapaista ja työlomista, perhevapaista ja opintovapaista jne. Koulutuspäivien pienehkö määrä johtuu siitä, että esim. verkkokoulutukseen osallistumisia ei kirjata populukseen etätö- ja joustotyösuhteissa.

| Vakinainen henkilöstö | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Vuosilomat | 1164 | 1050 | 993 | 1393 |
| Koulutuspäivät | 39 | 10 | 14 | 16 |
| Vahvistetut sairauslomat | 137 | 149 | 101 | 75 |
| Muut poissaolot | 217 | 907 | 1373 | 77 |
| Yhteensä | 1556 | 2116 | 2481 | 1561 |
| Projektit | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Vuosilomat | 280 | 223 | 211 | 172 |
| Koulutuspäivät | 5 | 7 | 15 | 0 |
| Vahvistetut sairauslomat | 26 | 58 | 45 | 7 |
| Muut poissaolot | 79 | 15 | 10 | 172 |
| Yhteensä | 390 | 303 | 281 | 351 |

10 Pohjois-Karjalan maakuntaliiton hankerahoitus

10.1 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: myönnetyt avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|--|--|--------|
| MSL:n VaaraKarjalan Kulttuuriyhdistys ry | Lumenveiston SM-kisa - Ilolumi- tapahtuma | 4 000 |
| Torni-Filmi Oy | AV-tuotanto, myyntitrailerituki / Commodore 64 - Computer of the republic | 5 000 |
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Maakunnan elintarviketuotantoverkoston vahvistaminen - ME-hanke | 20 000 |
| Business Joensuu Oy | Tuotantojen turvaamisen hanke - TURVA-hanke | 10 000 |
| ProAgria Itä-Suomi ry ja Maaseutuammattiin ry | Maaseutuammattiin ry:n toiminnan laajeneminen Pohjois-Karjalaan | 5 000 |
| Joensuun kaupunki | Yhdistykset yhdessä Joensuussa | 36 239 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | EXPRESS-hanke | 23 712 |
| Juuan musiikkijuhlien kannatusyhdistys ry | Juuan musiikkijuhlat 2023 | 1 600 |
| Pohjois-Savon liitto | Ruikonperän Sinfonia | 10 000 |
| Heinäveden muinaisseura ry | Heinäveden muinaisreitit | 19 430 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Ilmastokestävä Pohjois-Karjala | 20 552 |
| Puhallinorkesterien tuki ry | Ruskatrööttä 2023 puhallinmusiikkitapahtuma | 2 000 |
| Pielisen Savotta ry | Pielisen savotan paneelikeskustelut 2023 | 2 000 |
| Kinocompany Oy | AV-tuotanto, pilottituotanto, Weird World Champions | 12 540 |
| Lieksan Vaskiviikon kannatusyhdistys ry | Lieksan Vaskiviikon toiminnan kehittäminen | 12 600 |
| Joensuun Paasikivi-Seura ry | Kolin Turpo -käräjien järjestäminen 13. - 14.1.2024 - Korkeatasoista ulko- ja turvallisuuspoliittista keskustelua vuorovaikutuksessa | 15 000 |
| Puulaakso Kontioranta Oy | AV-tuotanto, myyntitraileri, Kosmos - Puulaakson Tarinoita | 3 900 |
| Snapper Films Productions Oy | AV-tuotanto, Valhalla Project | 45 000 |
| Joen Juju ry | Power-cup 2024 valmisteluhanke | 25 000 |
| Suomen nuorisoseurat ry | Livohka Mukkaan vai hukkaan | 16 000 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan työllisyyden tilannekuva | 7 834 |
| Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry | Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä | 30 000 |

| | | |
|---------------------------------|--|-------------------|
| Etelä-Savon maakuntaliitto | European Region of Gastronomy Saimaa Management Project 2022-2023 | 10 000 |
| ProAgria Itä-Suomi ry | P-K Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japan | 6 163 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | New North – Transport, Logistics and Security of Supply | 31 933 |
| Itä-Suomen yliopisto | Kuntaoikeudellisen tutkimuksen kehittämishanke - Yhteistyöllä ratkaisuja kuntaoikeuteen Pohjois-Karjalassa | 100 000 |
| | Myönnetty tuki yhteensä | 475 503,00 |

10.2 Pohjois-Karjalan tulevaisuusrahasto: maksetut avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|---|--|-----------|
| MSL:n VaaraKarjalan Kulttuuriyhdistys ry | Lumenveiston SM-kisa - Ilolumi- tapahtuma | 4 000,00 |
| Torni-Filmi Oy | AV-tuotantotuki - myyntitraileri – Commodore 64 - Computer of the republic | 5 000,00 |
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Maakunnan elintarviketuotantoverkoston vahvistaminen - ME-hanke | 7 175,54 |
| Business Joensuu Oy | Tuotantojen turvaamisen hanke - TURVA-hanke | 10 000,00 |
| ProAgria Itä-Suomi ry ja Maaseutuammattiin ry | Maaseutuammattiin ry:n toiminnan laajeneminen Pohjois-Karjalaan | 5 000,00 |
| Juuan musiikkijuhlien kannatusyhdistys ry | Juuan musiikkijuhlat 2023 | 1 600,00 |
| Heinäveden muinaisseura ry | Heinäveden muinaisreitit | 7 000,00 |
| Lieksan Vaskiviikon kannatusyhdistys ry | Lieksan Vaskiviikon toiminnan kehittäminen | 4 923,69 |
| Puulaakso Kontioranta Oy | AV-tuotantotuki - myyntitraileri - Kosmos - Puulaakson Tarinoita | 2 730,00 |
| Joen Juju ry | Power-cup 2024 valmisteluhanke | 12 500,00 |
| Kiteen kaupunki | Puhoksen vesiliikenneväylän rakentamisen teknis-taloudellinen esiselvitys | 10 500,00 |
| Pohjois-Karjalan kansanterveys ry | Kunta-HYTE 2.1 -hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kehittämishanke | 14 175,67 |
| Lapin liitto | Älykäs erikoistuminen Itä- ja Pohjois-Suomessa 2022-2027 (ELMO II) | 13 043,00 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Tilannekuvasta tulevaisuuteen | 25 325,06 |
| VisitKarelia Oy | Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi -hanke | 5 950,77 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi-hanke | 3 265,55 |
| Rääkkylän kunta | Värttinä-keskus, esiselvitys | 7 000,00 |

| | | |
|--|---|-------------------|
| Snapper Films Oy | Av-tuotanto-pilottituotanto - No More Hockey | 7 500,00 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Päästöt kuriin - tehokkaasti kohti vähähiilisyyttä | 18 013,46 |
| Joensuun kaupunkikeskustayhdistys ry | Lumovoimaa kaupunkikeskustaan | 3 707,63 |
| Avem Oy | AV-tuotanto- myyntitrailerituki- Minun kuolemani | 1 350,00 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023 | 16 072,76 |
| Lieksan kaupunki / Pielisen museo | AV-tuotanto - tuotantotuki - Evan ja Paavon tarina | 3 035,00 |
| Ellin Taitajat ry | Veistäen vetovoimaa - Juuan Kivenveistofestivaali 2023 | 13 489,46 |
| Pohjois-Karjalan elokuvayhdistys ry | Kino Sihis - elokuvateatteritoiminnan lanseeraaminen Kulttuuritehdas Sihtalassa | 10 000,00 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Digiosallisuus Pohjois-Karjalassa | 21 937,68 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen 2020-2022 | 16 296,09 |
| Itä-Suomen yliopisto, Alue- ja kuntatutkimuskeskus SPATIA | ALKUVOIMA-esiselvitys: Älykäs sopeutuminen Pohjois-Karjalan maaseudulla | 6 450,29 |
| Joensuun seudun omaishoitajat ry | Kolmiportainen varhaisen tuen toimintamalli nuorten psykososiaalisissa haasteissa | 16 599,06 |
| Kotikartanoyhdistys ry | Yhdessä vapaaehtoiseksi - tuettua vapaaehtoistoimintaa Joensuussa | 16 639,89 |
| Sirkus Supiainen ry | Työttömien Teatteri | 19 760,60 |
| Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistys ry | Tuike - Tuetusti kohti monimuotoista työelämää | 7 982,05 |
| MTK-Pohjois-Karjala ry | Internationale Güne Woche 2022 | 8 751,26 |
| Pohjois-Karjalan Sydänpiiri ry | Kylän Syke KySy | 6 997,98 |
| Etelä-Karjalan liitto | Uusi risteilytuote Saaristomerelle ja Saimaalle | 2 322,30 |
| Maaseudun Sivistysliitto ry | Ilmastotekoja ympäristöperinteestä - Pohjois-Karjala ympäristön asialla jo 300 vuotta | 1 872,09 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Meijän Digi -hanke | 18 693,56 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | AgroRES Investing in Renewable Energies for Agriculture | 3 013,26 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Passpartool - Key tools to assess and improve soft innovation policies | 2 828,94 |
| Rajupusu Leader ry | I-S:n kalatalousryhmän kehittämisstrategian hallintohanke 2014-2020 | 10 693,05 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | BIO4ECO-sustainable regional bioenergy policies: a game changer | 1 832,56 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Kaista kaikille -koordinaatiohanke | 1 425,59 |
| | Maksettu tuki | 376 453,44 |

10.3 EAKR: myönnetyt avustukset

Kestävää kasvaa ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma EAKR

Lähdejärjestelmä: EURA 2014

| Hanke | Toteuttajan nimi | Hankkeen nimi | EU- ja valtion rahoitus |
|-------|----------------------|---|-------------------------|
| | Itä-Suomen yliopisto | Reaktiivisen ionietsauslaitteen investointihanke, RIE-inv | 490 000,00 |

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 – EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma EAKR

Lähdejärjestelmä: EURA 2021

| Hanke | Toteuttajan nimi | Hankkeen nimi | EU- ja valtion rahoitus |
|--------|---------------------------------------|--|-------------------------|
| A80084 | Joensuun kaupunki | Ilmastokaupunki Joensuu 2025 | 264 196 |
| A80085 | Joensuun kaupunki | Joensuun asemanseudun liikenteellisen saavutettavuuden parantaminen | 404 076 |
| A80095 | Kontionloikka Oy | Yritysten vastuullisuuden ja digitaalisuuden kehityshanke Kontiolahdella | 160 407 |
| A80096 | Kiteen kaupunki | Puhoksen teollisuusalueen liikennejärjestelmän kehittämissuunnitelma | 99 991 |
| A80097 | Pohjois-Karjalan Koulutus kuntayhtymä | COBOT - Robotiikkaosaamista yhdessä yritysten kanssa | 44 336 |
| A80098 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Älykäs tietoyhteisö | 59 200 |
| A80099 | Joensuun kaupunki | Digitaalinen Joensuu 3.0 | 439 288 |
| A80100 | Business Joensuu Oy | ICT Hub Joensuu -kasvuohjelma | 532 558 |
| A80120 | Business Joensuu Oy | Energiatehokkuudesta kilpailukykyä kärkiteollisuusalueille | 146 665 |
| A80128 | Luonnonvarakeskus | Tuorehake - vähästä enemmän | 120 392 |
| A80134 | Pohjois-Karjalan Koulutus kuntayhtymä | Turvallisuusalan koulutuskeskittymä | 455 644 |
| A80157 | Business Joensuu Oy | Luovan alan kilpailuedellytysten vahvistaminen | 221 651 |
| A80263 | Business Joensuu Oy | Innokaupunki Joensuu | 455 874 |
| A80264 | Joensuun kaupunki | Innokaupunki Joensuu | 89 759 |
| A80265 | Luonnonvarakeskus | Innokaupunki Joensuu | 87 931 |
| A80266 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Innokaupunki Joensuu | 88 615 |
| A80267 | Itä-Suomen yliopisto | Innokaupunki Joensuu | 115 818 |
| A80317 | Luonnonvarakeskus | Puu-TKI investointihanke | 61 671 |
| A80318 | Itä-Suomen yliopisto | Puu-TKI investointihanke | 252 227 |

| | | | |
|--------|-------------------------------|--|------------------|
| A80319 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Puu-TKI investointihanke | 119 364 |
| A80320 | Itä-Suomen yliopisto | Puu-TKI kehittämishanke | 182 975 |
| A80321 | Luonnonvarakeskus | Puu-TKI kehittämishanke | 264 341 |
| A80322 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Puu-TKI kehittämishanke | 159 467 |
| A80579 | Business Joensuu Oy | Outokumpu Mining Hub - Arvoverkostosta kohti klusteria ja ekosysteemiä | 292 919 |
| A80580 | Geologian Tutkimuskeskus | Outokumpu Mining Hub - Arvoverkostosta kohti klusteria ja ekosysteemiä | 267 178 |
| A80653 | Itä-Suomen yliopisto | Itä-Suomen yliopiston tekniikan koulutus (UEFDI) | 621 366 |
| A80654 | Itä-Suomen yliopisto | Itä-Suomen yliopiston tekniikan koulutuksen infrastruktuurin kehittäminen | 161 000 |
| A80725 | Geologian Tutkimuskeskus | SMARTTEST - Älykäs kiertotalouden kenttätestausalusta kaivannaisjätteille ja sivuvirroille | 809 100 |
| | | EAKR myönnetty tuki | 6 978 009 |

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 – EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma JTF
Lähdejärjestelmä: EURA 2021

| Hanke | Toteuttajan nimi | Hankkeen nimi | EU- ja valtion rahoitus |
|--------|---------------------------------|---|-------------------------|
| J10247 | Itä-Suomen yliopisto | Kasvua sammalesta Pohjois-Karjala (SAMPO) | 619 481 |
| J10248 | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Ilmastokestävä Pohjois-Karjala 2030 | 442 990 |
| J10270 | Kontionloikka Oy | Kontiolahden matkailuekosysteemin kansainvälistymishanke | 217 404 |
| J10326 | Geologian Tutkimuskeskus | Kestävän mineraalitalouden innovaatioalusta MINECOIN | 2 485 154 |
| J10415 | Luonnonvarakeskus | Pohjois-Karjalan Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japani | 373 418 |
| J10416 | Itä-Suomen yliopisto | Pohjois-Karjalan Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japani | 191 349 |
| J10417 | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japani | 171 783 |
| J10418 | ProAgria Itä-Suomi ry | Pohjois-Karjalan Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japani | 138 161 |
| J10495 | Business Joensuu Oy | Elintarvike- ja luonnontuotealan tuotteita vientimarkkinoille – KareliaBite | 436 584 |
| J10499 | Itä-Suomen yliopisto | Puhtia Pohjois-Karjalaan energia-, kemikaali- ja materiaalitekniikan kehityksellä (kehittämishanke) | 503 762 |

| | | | |
|------------------------------------|--|--|---------------------|
| J10500 | Luonnonvarakeskus | Puhtia Pohjois-Karjalaan energia-, kemikaali- ja materiaalitekniikan kehityksellä (kehittämishanke) | 409 561 |
| J10501 | Itä-Suomen yliopisto | Puhtia Pohjois-Karjalaan energia-, kemikaali- ja materiaalitekniikan kehityksellä (investointihanke) | 633 908 |
| J10502 | Luonnonvarakeskus | Puhtia Pohjois-Karjalaan energia-, kemikaali- ja materiaalitekniikan kehityksellä (investointihanke) | 285 408 |
| J10503 | Suomen metsäkeskus- Finlands skogscentral | KESSU - Kestävästi tuotetun pienpuun saatavuuden parantaminen Pohjois-Karjalassa | 282 913 |
| J10504 | Luonnonvarakeskus | KESSU - Kestävästi tuotetun pienpuun saatavuuden parantaminen Pohjois-Karjalassa | 172 556 |
| JTF myönnetty tuki yhteensä | | | 7 364 432,00 |

10.4 EAKR: maksetut avustukset

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 – EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma EAKR

Lähdejärjestelmä: EURA 2021

| Hanke | Toteuttajan nimi | Hankkeen nimi | Maksettu EU- ja valtiontuki yhteensä € |
|---------------------------|---|--|--|
| A80095 | Kontionloikka Oy | Yritysten vastuullisuuden ja digitaalisuuden kehityshanke Kontiolahdella | 48 000,00 |
| A80097 | Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | COBOT - Robotiikkaosaamista yhdessä yritysten kanssa | 13 300,00 |
| A80100 | Business Joensuu Oy | ICT Hub Joensuu -kasvuohjelma | 150 000,00 |
| A80120 | Business Joensuu Oy | Energiatehokkuudesta kilpailukykyä kärkeollisuusalueille | 40 000,00 |
| A80134 | Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä | Turvallisuusalan koulutuskeskittymä | 136 693,00 |
| A80157 | Business Joensuu Oy | Luovan alan kilpailuedellytysten vahvistaminen | 65 000,00 |
| A80263 | Business Joensuu Oy | Innokaupunki Joensuu | 130 000,00 |
| A80579 | Business Joensuu Oy | Outokumpu Mining Hub - Arververkostosta kohti klusteria ja ekosysteemiä | 50 000,00 |
| EAKR Maksettu tuki | | | 632 993,00 |

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 – EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma JTF

Lähdejärjestelmä: EURA 2021

| | | | |
|--------------------------|-----------------------|--|------------------|
| J10270 | Kontionloikka Oy | Kontiolahden matkailuekosysteemin kansainvälistymishanke | 40 000,00 |
| J10418 | ProAgria Itä-Suomi ry | Pohjois-Karjalan Metsäbiotalouden ja Uniikin ruoan kansainvälisen kasvun ekosysteemi-BIOSYS Japani | 41 448,00 |
| JTF Maksettu tuki | | | 81 448,00 |

Maksatukset EU-varoista (EAKR)**Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma EAKR**

Lähdejärjestelmä: EURA 2014

| Hanke- | Tuensaaja | Hankkeen nimi | Maksettu EU ja valtiontuki yhteensä € |
|---------------|--|--|--|
| A71012 | Etelä-Savon Maakuntaliitto | Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki EAKR Etelä-Savo | 335 401,84 |
| A71013 | Pohjois-Savon Liitto- | Rakennerahasto-ohjelman 2014-2020 tekninen tuki EAKR Pohjois-Savo | 300 000,00 |
| A71354 | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Rakennerahasto-ohjelman 2014–2020 tekninen tuki EAKR Pohjois-Karjala | 205 264,94 |
| A75107 | Joensuun kaupunki | Green Park yrityspuiston liikenneverkon rakentaminen | 79 099,61 |
| A75671 | Business Joensuu Oy; Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy KETI Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy PIKES | Teollisuuden kilpailukyky | 120 031,53 |
| A75916 | Suomen metsäkeskus - Finlands skogscentral Luonnonvarakeskus | Avoimen metsä- ja luontotiedon läpimurto - tietomassasta tuotteiksi ja tehokkaan toiminnan työvälineeksi (OpenForData) | 101 180,02 |
| A75994 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy; Itä-Suomen yliopisto | Kalevala - mytologiasta arvoa liiketoimintaan | 84 466,65 |
| A76080 | Luonnonvarakeskus Suomen metsäkeskus (SMK) - Itäinen palvelualue | SieniHarvesteri – Elintarviketuotannon innovaatioita harvesterin kourasta – elintarviketuotannon yhdistäminen metsänhoidon toimenpiteisiin | 59 516,65 |
| A76139 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Älykäs automaatio demonstraatioympäristön kehittäminen | 78 797,66 |
| A76140 | Business Joensuu Oy Itä-Suomen yliopisto Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Joensuu Photonics Center – JPC | 176 942,75 |
| A76142 | Lieksan Kehitys Oy LieKe | Invest In Lieksa | 68 240,23 |
| A76144 | Business Joensuu Oy | Metsäbio- ja kiertotalouden uusi liiketoiminta | 96 835,06 |
| A76152 | Business Joensuu Oy | Matkailu Goes Global | 175 030,55 |
| A76153 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Älykäs automaatio MAP-tuotantosolun demonstraatioympäristön – investointi | 107 056,32 |
| A76154 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy | Hyvinvointialan kumppanuuksilla vaikuttaviin palveluihin | 58 739,19 |
| A76155 | Pohjois-Karjalan Koulutus- kuntayhtymä | ILO - Ilmastoystävällisen logistiikka-alan osaamiskeskittymä | 252 595,06 |
| A76403 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Tulevaisuuden työ – investointi | 248 553,22 |

| | | | |
|--------|---|--|------------|
| A76405 | Itä-Suomen yliopisto Luonnonvarakeskus European Forest Institute | BIOSCOPE - tähtäin biotalouden kasvuun Pohjois-Karjalassa | 256 255,46 |
| A76407 | Keski-Karjalan Kehitysyhtiö Oy | ELOT- Elintarvike- ja luonnontuotteiden teollisen tuotannon kehittäminen Keski-Karjalassa | 89 722,65 |
| A76550 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy Business Joensuu Oy P-K:n Koulutuskuntayhtymä Riveria Luonnonvarakeskus; Itä-Suomen yliopisto Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan ja Japanin Naganon metsäbiotalousyhteistyön kehittäminen 2020-2022 | 346 974,37 |
| A76653 | Luonnonvarakeskus; Itä-Suomen yliopisto UEF; Karelia ammattikorkeakoulu; Business Joensuu | BlackGreen - Pohjois-Karjalan Biohiiliohjelma | 183 986,46 |
| A76834 | Lieksan Kehitys Oy LieKe | Pielisen matkailualueen kehittämishanke 2022 | 75 711,03 |
| A78078 | Suomen metsäkeskus – Finlands skogscentral | Hiiliviisas monimuotoisuusinventointi | 79 024,00 |
| A78550 | Business Joensuu Oy; Geologian Tutkimuskeskus | Outokumpu Sustainable Mining Solutions (OSM) – Business Hub | 99 378,41 |
| A78646 | Rääkkylän kunta | Paksuniemen sataman logistiikkahanke | 175 252,00 |
| A78654 | Itä-Suomen yliopisto | Logopedian ja puheentutkimuksen infrastruktuurin kehittäminen vaihe II (LogoLab II) | 385 174,78 |
| A78674 | Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria, Valtimon koulutusyksikkö Suomen metsäkeskus -Itäinen palvelualue; Luonnonvarakeskus | Ilmastokestävien jatkuvan kasvatuksen metsien korjuun suunnittelu ja toteutus digitalisaation keinoin Pohjois-Karjalassa (KESTO) | 115 035,52 |
| A78682 | Tohmajärven kunta | Niiralan terminaaliraiteiston kunnostus 2022 | 418 294,41 |
| A78693 | Joensuun Hoiva- ja Palveluyhdistys ry | Ikäihmisen soveltuva asumisteknologia | 8 100,57 |
| A78699 | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto; VisitKarelia Oy | Työntekijöitä ja matkailijoita Pohjois-Karjalaan 2022-2023 | 79 518,78 |
| A78701 | Joensuun kaupunki | Kulttuurin unelmavuosi 2023 | 336 218,06 |
| A78702 | Kiteen kaupunki | Pk-yrityksille kasvua teollisista ekosysteemeistä | 120 744,61 |
| A78703 | Luonnonvarakeskus; Itä-Suomen yliopisto; Business Joensuu Oy | Uudet digitaaliset ratkaisut ja monilähdetieto metsäteiden kulkukelpoisuuden ennustamisessa – Take me home country road | 195 752,94 |
| A78704 | Business Joensuu Oy | Grow ² Lead | 244 384,12 |

| | | | |
|--------|-------------------|--|---------------------|
| A78715 | Joensuun kaupunki | Joensuun syväsataman logistiikkainfrastruktuurin rakentaminen (Kilpailukyvyn nostamisen vaihe I) | 62 707,98 |
| A78763 | Kiteen kaupunki | Kiteen Aimo Investointihanke | 106 651,55 |
| | | EAKR maksettu tuki | 5 926 638,98 |

Maksatukset EU-varoista (REACT-EU)

Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020 Suomen rakennerahasto-ohjelma EAKR

Lähdejärjestelmä: EURA 2014

| | | | Maksettu EU- ja valtiontuki yhteensä € |
|--------|--|--|--|
| A77270 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Rakentamisen vihreä siirtymä | 239 715,72 |
| A77271 | Suomen metsäkeskus- Finlands skogscentral Luonnonvarakeskus European Forest Institute | Nopeaa kasvua maakunnan biotalouteen digitaalisuudesta – NOMADI | 154 941,33 |
| A77272 | Business Joensuu Oy | Koronan jälkeen uuteen kasvuun | 109 563,55 |
| A78551 | Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES Oy) | Matkailijat maailmalta 2.0 - kasvua tiedolla ja kansainvälistymisellä | 106 624,58 |
| A78552 | Geologian Tutkimuskeskus | Digitaalinen tulevaisuuden mineraaliprosessoinnin koetehdas (MinDigiPilot) | 373 095,46 |
| A78655 | Pohjois-Karjalan kauppakamari ry | Hallitukset töihin Pohjois-Karjalassa | 39 701,06 |
| A78656 | Joensuun kaupunki | Talvimatkailun ja tapahtumatuotantojen uusi kasvusuunta | 148 357,47 |
| A78694 | VisitKarelia Oy | Kohti miljoonan yöpymisvuorokauden kestävästi kehittyvää kohdetta – Pohjois-Karjalan matkailun elpyminen | 130 076,18 |
| A78730 | Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Co-Fast - mikro- ja pk-yritysten liiketoiminnan kehittämisympäristö | 66 597,96 |
| A78764 | Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Ilmastokestävä Pohjois-Karjala | 18 022,13 |
| | | REACT-EU maksettu tuki | 1 386 695,44 |

10.5 AIKO-rahasto: myönnetyt avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|--|---|----------------|
| Innovatiiviset tuotekehittelijät ry | Hävikkivillasta kasvuvoimaa ja järviruo'osta kuivikeratkaisu | 12 250 |
| Pohjois-Karjalan kauppakamari | Project Transform | 35 656 |
| Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Kulttuuriperinnöstä tulevaisuuden matkailuun | 39 376 |
| Itä-Suomen yliopisto UEF | Metsänhoitotöiden koneellistaminen sekä tuottavuuden ja laadun parantaminen nuorissa metsissä: Esiselvitystyö | 13 494 |
| Kontiolahden Urheilijat ry | Kontiolahden ampumahiihdon tapahtumailmiön kehittäminen | 39 997 |
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Vietnamista Pohjois-Karjalaan - koulutusta ja työperäistä maahanmuuttoa | 31 478 |
| Metka taide- ja kulttuuriyhdistys ry | Mätäslämpö - Maalämmön käytön selvitys Mätäsvaaran vanhan kaivoksen kuilussa | 40 000 |
| Luonnonvarakeskus | Aurinkometsä-työkalujen kehittäminen aurinkovoimaloiden rakentamisen vaikutusten arviointiin | 38 942 |
| | Myönnetty avustuksia yhteensä | 251 193 |

10.6 AIKO-rahasto: maksetut avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|--|---|-------------------|
| Innovatiiviset tuotekehittelijät ry | Hävikkivilla: innovatiivinen kehityshanke | 12 144,00 |
| Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry | Pohjois-Karjalan PK Kasvu, Pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittaminen | 20 936,48 |
| Kontiolahden Urheilijat ry | Kontiolahden ampumahiihdon tapahtumailmiön kehittäminen | 19 817,02 |
| Business Joensuu Oy | Alkuaskeleet korvaaville kv-markkinoille | 39 723,00 |
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Practical nurse - kielituetusta koulutuksesta sote-alan tehtäviin Pohjois-Karjalassa | 12 337,36 |
| Itä-Suomen yliopisto | Metsänhoitotöiden koneellistaminen sekä tuottavuuden ja laadun parantaminen nuorissa metsissä: Esiselvitystyö | 13 494,00 |
| Pohjois-Karjalan Yrittäjät ry | Pohjois-Karjalan PK Kasvu, Pk-yritysten kasvun ja kansainvälistymisen vauhdittaminen | 18 131,81 |
| | Maksettu avustuksia yhteensä | 136 583,67 |

10.7 AKKE-rahasto: myönnetyt avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|---|---|-------------------|
| Business Joensuu Oy | Joensuun lentoaseman kehittämisselvitys 2023 | 39 376 |
| Juuan kunta | Juuan Tahkovaaran alueen luontomatkailun toteutettavuusselvitys | 26 775 |
| Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES) | Nurmeksen vihreän teollisuuden ja matkailun kasvun tiekartat | 50 919 |
| Luonnonvarakeskus Luke | Kiteen seudun kasvualusliiketoiminnan kehittäminen – KiKasvu | 38 581 |
| Lieksan Kehitys Oy LieKe | Kolin seuraavien majoitusinvestointien tuki- ja kumppanipalveluiden kartoitus -hanke | 39 510 |
| Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Kaivannonpuisto - ikä- ja muistiystävällinen puistoympäristö | 39 804 |
| ProAgria Itä-Suomi ry | Pakastekuivauksen tuottajaselvitys - Markkinointi- ja tuottaja/toimialaorganisaation perustamisen selvittäminen | 39 200 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Pohjois-Karjalan työllisyyden tilannekuva | 31 333 |
| | Myönnetty avustuksia yhteensä | 305 498,00 |

10.8 AKKE-rahasto: maksetut avustukset

| Tuensaaja | Hankkeen nimi | Euroa |
|---|--|-----------|
| Etelä-Karjalan liitto | Uusi risteilytuote Saimaalle ja Saaristomerelle | 9 289,19 |
| Joensuun kaupunkikeskustayhdistys ry | Lumovoimaa kaupunkikeskustaan | 18 377,33 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto | Kansainvälisen toimintaympäristön muutoksen vaikutukset Itä- ja Pohjois-Suomen alueella | 20 778,00 |
| Itä-Suomen yliopisto | Pohjois-Karjalan metsien ja puunkäytön hiilitaseet | 39 895,00 |
| Karelia Ammattikorkeakoulu Oy | Muisti ja työ - työikäisten muistiterveys ja työssä jatkaminen | 39 963,00 |
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Kipinää kaivokseen | 24 957,28 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto ja VisitKarelia | Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi | 24 013,03 |
| Itä-Suomen yliopisto | Tekniikan koulutuksen suunnitteluhanke Pohjois-Karjalassa | 29 832,62 |
| Liperin kunta | Pärnävaara MasterPlan -hanke | 56 000,00 |
| Itä-Suomen liikuntaopisto Oy | Mehtimäki HUB - resurssiviisas testaus-, liikunta- ja tapahtumaympäristö Mehtimäen sydämessä -selvityshanke | 13 022,50 |
| Visit Karelia Oy | Pro Lakeland - vastuullisen matkailun verkostoyhteistyö Itä-Suomessa | 10 650,50 |

| | | |
|--|---|-------------------|
| Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria | Kipinää kaivokseen | 14 096,27 |
| Business Joensuu Oy | Luovien alojen jalostaminen -hanke | 39 376,00 |
| Juuan kunta | Retulahden satama - vetovoimaa Pielisestä -esiselvityshanke | 28 599,50 |
| LUKE (Ylimaakunnallinen hanke, rahoittaja Kainuun liitto) | Metsien muutos, hiilinielut ja metsien käytön muutoksesta johtuvat aluetalousvaikutukset IP-maakunnissa (MEMU) | 21 758,00 |
| Lappeenrannan–Lahden teknillinen yliopisto LUT | Itätuuli - Itä- ja Kaakkois-Suomen tuulivoima energiajärjestelmässä | 18 752,64 |
| Lieksan Kehitys Oy, LieKe | Kolin seuraavien majoitusinvestointien tuki- ja kumppanipalveluiden kartoitus -hanke | 38 286,42 |
| EduSilva ry | Arvoketjuinnovaatiot pienpuuta hyödyntävien pk-yritysten tuotekehityksen ajurina | 22 620,00 |
| Pielisen Karjalan Kehittämiskeskus Oy (PIKES) | Nurmeksen vihreän teollisuuden ja matkailun kasvun tiekartat | 50 919,00 |
| Business Joensuu Oy | Joensuun lentoaseman kehittämisselvitys 2023 | 39 376,00 |
| Geologian tutkimuskeskus | Rikastushiekkojen tuotteistaminen ja hyötykäytön tehostaminen automatisoidun mineralogian avulla - MinerAll | 23 773,69 |
| Pohjois-Karjalan maakuntaliitto ja VisitKarelia | Pohjois-Karjalan virkistysreitit kansainväliseksi menestysvaltiksi | 12 852,08 |
| Pro Agria Itä-Suomi | Elintarvikeviennin aloitus Japaniin -pilottihanke | 27 443,00 |
| | Maksettu tuki yhteensä € | 624 631,05 |