



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Valintaesitys

1.12.2025 Dnro: EURA 2021/211273/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan (TOIMI)

Hakijan virallinen nimi

Joensuun kaupunki

Hakemusnumero

211273

Saapumispäivämäärä

01.12.2025

Alkamispäivämäärä

01.03.2026

Päätymispäivämäärä

30.09.2029

Viranomaisen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-112

Käsittelijä

Kimmo Ari Ilmari Kettunen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Yhden toteuttajan hankkeena

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan (TOIMI) -hankkeen tavoitteena on rakentaa koko maakunnan kattava ja yhdenvertainen välityömarkkinaympäristö, joka tukee pitkäaikaistyöttömiä, osatyökykyisiä, maahanmuuttajia, nuoria vastavalmistuneita ja työelämästä pitkään poissa olleita kohti työttömyyden päättävää ratkaisua. Kohderyhmässä on arviolta noin 5000 henkilöä, joiden työllistymistä edistetään konkreettisten työtehtävien, valmennuksen ja räätälöityjen palvelujen avulla. Hankkeen kautta pyritään varmistamaan,

että mahdollisimman moni etenee joko avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden katkaisevaan ratkaisuun, kuten eläkkeelle siirtymiseen.

Hanke vastaa kuntien vastuulle siirtyneiden TE-palvelujen ja muuttuneen palkkatukilainsäädännön aiheuttamiin haasteisiin. Nykyiset välityömarkkinat Pohjois-Karjalassa ovat hajanaiset eivätkä vastaa asiakkaiden tarpeisiin tasalaatuisesti, minkä vuoksi tarvitaan uusia toimintamalleja. TOIMI-hankkeen tavoitteena on, että jokaisessa kunnassa toimii valmennusympäristö, joka tarjoaa työtehtäviä sekä yksilöllisiä palveluja. Maakunnan työnantajien roolia vahvistetaan kehittämällä uusi työllistämislisä, jonka avulla heidän vastaanottokykynsä kasvaa ja rekrytointikynnys madaltuu. Lisäksi hanke luo tuetun yrittäjyyden mallin, jonka avulla kohderyhmään kuuluvia voidaan kannustaa yrittäjiksi.

Hankkeen toteutus rakentuu kahdesta työpaketista. Ensimmäisessä työpaketissa perustetaan kuntiin valmennusympäristöjä, rekrytoidaan työvalmentajia ja ura-agentteja sekä pilotoidaan yksilöllisiä valmennusratkaisuja. Toisessa työpaketissa kehitetään työllistämislisä työnantajille, lisätään työnantajien osaamista monimuotoisten rekrytointien toteuttamisessa ja rakennetaan tuetun yrittäjyyden toimintamalli. Toimintaa arvioidaan ja juurrutetaan niin, että hankkeen tulokset säilyvät ja vakiintuvat osaksi kuntien palveluja myös hankekauden jälkeen.

Tuloksena Pohjois-Karjalaan syntyy toimiva välityömarkkinajärjestelmä, jossa työttömyysjaksot lyhenevät, kuntien työttömyyden kustannukset pienenevät ja työnantajat saavat lisäresursseja. Pitkällä aikavälillä passiivinen työttömyys vähenee, työvoiman saatavuus paranee ja maakunnan elinvoima vahvistuu. Hanke kytkeytyy laajasti alueen muihin kehittämishankkeisiin ja hyödyntää aikaisempien ESR-hankkeiden tuloksia, kuten Luotsin ja Topakan kehittämiä palveluja.

Hankkeen toimenpiteet

Hanke koostuu kahdesta työpaketista. Ensimmäisessä työpaketissa luodaan kuntiin valmennusympäristöjä, jotka toimivat joko kuntaomisteisena yhteiskunnallisena yrityksenä tai kuntien sisäisenä toimintana osana työllisyyspalveluita. Valmennusympäristö voidaan myös muodostaa yhteistyössä paikallisten kumppaneiden kanssa. Lisäksi valmennusympäristöihin kehitetään palveluita hankkeen kohderyhmille. Toisessa työpaketissa kehitetään ja pilotoidaan uutta työllistämislisää työnantajille yhteistyössä työllisyysalueen kanssa sekä lisätään työnantajien osaamista kohderyhmän työllistämiseen. Lisäksi kehitetään tuetun yrittäjyyden toimintamallia. Molempien työpakettiin kuuluu kunnille ja työvoimaviranomaiselle siirtyvän kuntoutuksen työtoiminnan paikkojen järjestely. Hankkeen toimintasuunnitelma siirtyvän kuntoutuksen työtoiminnan edistämiseksi tehdään lainsäädännön vahvistumisen myötä.

Hankkeen ensimmäiseen työpakettiin rekrytoidaan koordinaattori sekä kiinnitetään asiakastyötä tekeviä työvalmentajia. Toiseen työpakettiin rekrytoidaan koordinaattori sekä yritysagentteja. Hankkeen asiakastyötä tekevät ura-agentit. (Liite: Henkilöstösuunnitelma)

Työpaketti 1. Valmennusympäristöjen käynnistäminen kuntiin

1.2 Valmistautumisvaihe

Hankkeen alkuvaiheessa käynnistetään valmistelutyö, jossa rekrytoidaan tarvittava hankehenkilöstö tai osoitetaan hankkeeseen kunnissa jo olemassa olevaa henkilöstöä. Kuntien osoittamat toimitilat valmennusympäristöille varustetaan asianmukaisesti kalusteilla, koneilla ja tarvikkeilla. Mikäli kunnan valmennusympäristö perustuu hallintokuntien hyödyntämiselle, hankehenkilöstö perehtyy hallintokuntien työtehtäviin ja toimintaan osoitettuihin resursseihin. Valmistautumisvaiheessa myös sovitaan aloitusvaiheen toimenpiteet valmennuksen käynnistämiseksi. Valmennushenkilöstön perehdytys valmennustyöhön aloitetaan Joensuun hankehenkilöstön työpanoksella. Aloitusvaiheessa sovitaan yhteiskehittämisen käytännöistä, materiaaleista ja periaatteista. Lisäksi määritellään ja otetaan käyttöön tarvittavat yhteydenpito- ja dokumentointialustat, joita hyödynnetään mm. hankeraportoinnissa, asiakastyössä sekä itsearvioinnissa. Jokaiseen osallistuvaan kuntaan perustetaan paikallinen ohjausryhmä, jonka tehtävänä on tukea hanketyöntekijöitä kehittämistyössä ja arvioida toiminnan etenemistä. Hankkeesta tiedottaminen käynnistetään sekä maakunnallisesti että paikallisesti, kohderyhmille ja keskeisille sidosryhmille suunnattuna.

1.2 Pilotointivaihe

Pilotointivaiheessa käynnistyy hankkeen varsinainen valmennustyö, jossa osallistujat ohjautuvat toimintaan työllisyysalueen asiakasvastaavien sekä muun työllisyyden ekosysteemin toimijaverkoston kautta. Valmennusjaksojen kesto ja tavoitteet määrittyvät yksilöllisesti, ja valmennusjaksoja tarjotaan asiakkaan tarpeiden sekä valmennustoimintaan osoitettujen resurssien mukaisesti. Valmennukselliset työtehtävät

sijoittuvat kunnan eri toimialoille, ja niiden toteutuksessa valmentautujia tukee työvalmentaja. Pääasiallisesti työtehtävät tulevat olemaan avustavia ympäristöhoito- ja puhtauspalvelujen tehtäviä. Valmennus toteutetaan eri kohderyhmille räätälöityjen valmennuspakettien avulla. Työvalmennuksen rinnalla toimii ura-agentti, joka vastaa valmentautujan palvelutarpeen arvioinnista, tarkoituksenmukaisesta palveluihin ohjaamisesta sekä jatkosuunnitelmien laatimisesta yhdessä valmentautujan kanssa. Lisäksi asiakkaan prosessia edistää yritysagentti, jotka kartoittavat yrityksistä asiakkaille sopivia työtehtäviä ja työllistymisen mahdollisuuksia. Tämä kokonaisuus mahdollistaa yksilöllisesti kohdennetun ja tavoitteellisen tuen, joka edistää asiakkaan polkua kohti työllistymissuunnitelmassa määriteltyä tavoitetta.

1.3 Arviointi

Pilotoinnin aikana työtehtäviä arvioidaan valmennuksellisesta näkökulmasta tavoitteena tunnistaa tehtäviä, jotka mahdollistavat työskentelyn erilaisilla taito- ja työkykyisyyden tasoilla. Työtehtävät tukevat työ- ja toimintakyvyn kartoittamista ja kehittämistä sekä uuden oppimista varmistaen samalla työn laadun vastaavan tilaajan tarpeita. Työpalvelujen arviointi on jatkuvaa koko pilotointivaiheen ajan, ja arvioinnin pohjalta palvelut tuoteistetaan hankkeen päättyessä jatkokäyttöä varten.

1.4 Juurruttaminen

Hankkeen tavoitteena on, että kehitetyt valmennusympäristöt vakiintuvat osaksi kuntien paikallista työllisyyden ekosysteemiä. Hankkeen aikana selvitetään mahdollisuuksia perustaa yhteiskunnallista yritystoimintaa valmennusympäristöjen ja tuoteistettujen työ- ja valmennuspalveluiden pohjalta.

Mikäli yritystoiminnan käynnistämiseksi löytyy toimintaedellytyksiä, hankkeen loppuvaiheessa laaditaan tarvittavat liiketoimintasuunnitelmat, valmistellaan yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvät toimenpiteet sekä sovitaan kuntakohtaisesti yritystoiminnan aloittamisesta.

Jos yritystoiminnan perustaminen ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista, hankkeessa valmistellaan ja käynnistetään vaihtoehtoinen, verkostoitunut toimintamalli. Tämän mallin avulla varmistetaan, että valmennusympäristöt säilyvät tasalaatuisina ja kehittyvät edelleen koko maakunnan osalta.

Työpaketti 2: Työnantajat välityömarkkinatoimijoina

1. Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi

Käynnistämisympäristössä aloitetaan työllistämislisän eli työnantajille suunnatun taloudellisen tuen kehittäminen, suunnittelu ja pilotointi tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen kanssa. Työllistämislisän kehittämisessä mukana ovat työnantajat, joita voi edustaa hankeyhteistyössä yrittäjäjärjestö. Tavoitteena on kehittää työllistämislisä sekä siihen liittyvä materiaali, minkä avulla työllisyysalue tukee hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden työllistymistä yrityksiin ja yhdistyksiin. Yhdistysten osalta tehdään tiivistä yhteistyötä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen hallinnoiman Kuhina-hankkeen kanssa.

Työllistämislisä jakautuu kahteen osaan: taloudelliseen työllistämislisään, jonka työllisyysalue myöntää ja maksaa yrityksille ja muille työnantajille, joka työllistää kohderyhmään kuuluvan asiakkaan. Työllistämislisän kehittämisen vaiheet:

- Taloudellisen tuen määrä euro / työsuhde, kohderyhmät ja työnantajat, joille tukea myönnetään.
- Hakemisen prosessi, hakemuslomakkeet, sähköinen alusta hakemiseen, tiedottaminen
- Tuen maksatuksen prosessi
- Muutoksenhaku, oikaisu
- Jatkuva vaikuttavuuden arviointi

Työllistämislisän pilotointi käynnistetään vuoden 2026 aikana. Malli on kehittyvä ja sitä muokataan hankkeen aikana huomioiden tuen vaikuttavuus, muut havainnot ja palautteet.

2. Kehitetään ja pilotoidaan työllistymisen tukimuotoja

Hankkeessa kehitetään malli, jonka avulla työyhteisöiden kyky vastaanottaa hankkeen kohderyhmään kuuluvia henkilöitä paranee. Yrityksiltä ja muilta työnantajilta selvitetään kyselyiden kautta, mitä ja minkälaista tietoa sekä materiaalia tarvitaan, jotta hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden vastaanottaminen työyhteisöihin helpottuu. Lisäksi yritysagentit kiinnittävät työnantajia sopimuskumppaneiksi ja auttavat räätälöimään asiakkaille sopivia tehtävänkuvia. Hanke kokoo koulutuskokonaisuuksia, jotka tukevat työnantajia monimuotoisten rekrytointien toteuttamisessa ja työyhteisöjen valmiuksia ottaa vastaan uusia työntekijöitä. Hankkeessa lisätään yritysten vastaanottokykyä ja tuotetaan tietoa työnantajille asiakkaiden tarpeiden mukaisesti:

- o Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja työyhteisön monimuotoisuuden johtamiseen
- o Täsmätyökykyisten työllistämisen mahdollisuuksiin, tukimuotoihin ja konkreettisiin ratkaisuihin työpaikalla

Pilotointeihin osallistuvat työnantajat saavat myös räätälöityä tukea mm. työpaikkakohtaisten toimintamallien rakentamisessa ja sisäisen valmennuksen suunnittelussa. Palautetta ja tietoa vaikuttavuudesta kerätään työnantajilta, työntekijöiltä sekä yhteistyötahoilta ja hyvät käytännöt dokumentoidaan jatkohyödynnettäväksi.

3. Tuetun yrittäjyyden toimintamallin kehittäminen

Tuetun yrittäjyyden toimintamalli kehitetään yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, ja sen tavoitteena on madaltaa kohderyhmään kuuluvien kynnystä siirtyä yrittäjyyteen. Toimintamalli kattaa eri yritysmuodot (toiminimi, osuuskunta, kevytyrittäjyys) ja tarjoaa asiakaslähtöistä ohjausta valittuun malliin sopien. Mallissa hyödynnetään ura-agenttipalvelua, jossa asiantuntija tukee yksilöllisesti yrittäjyyttä harkitsevia asiakkaita mm. liiketoimintaidean kirkastamisessa, yrittäjyysmuodon valinnassa, rahoitusmahdollisuuksien kartoittamisessa sekä verkostoitumisessa. Mallin kehittämisessä tehdään aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten (esim. Ammattiopisto Luovi) kanssa, jotta yrittäjyys nähdään realistisena ja tuettuna urapolkuna myös erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille.

Mallin kehittämiseksi järjestetään työpajoja, vertaistukea ja pienryhmävalmennuksia, joissa osallistujat voivat kehittää omia yritysideoitaan ja samalla vahvistaa yrittäjyysvalmiuksiaan käytännönläheisesti. Mallin kehittämisessä huomioidaan erityisesti nivelvaiheiden tuki (esim. starttiraha, yrittäjyys työkyvyn tukena, sosiaaliturvakysymykset) ja se dokumentoidaan monistettavaksi muille työllistämisalueille. Toimintamallin kehittämiseksi selvitetään osuuskuntayrittämisen mahdollisuuksia Pohjois-Karjalassa tukemalla osuuskunnan perustamista tai tekemällä yhteistyötä olemassa olevien osuuskuntien kanssa. Myös muihin yrittämisen tapoihin (esim. Kevytyrittäjyys, osa-aikainen yrittäjyys) kehitetään tukimuotoja.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Karjala

Kunnat

Heinävesi, Joensuu, Kontiolahti, Polvijärvi, Liperi, Kitee, Ilomantsi, Juuka, Lieksa, Nurmes, Outokumpu, Rääkkylä, Tohmajärvi

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	6 161 688	6 161 688	
Flat rate 40 % kehittäminen	2 464 675	2 464 675	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	8 626 363	8 626 363	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	6 901 089	6 901 089	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	1 725 274	1 725 274	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	8 626 363	8 626 363	100,00

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke kohdistuu erityistavoitteen teemaan Työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen. Hanke on luokiteltavissa ja kohdennettavissa Eura järjestelmän tukitoimintyyppeihin 134, 135, 136, 153. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet ovat hakukuulutuksessa esitettyjen erityistavoitekohtaisten sisältöjen mukaiset.

Hanke on valmisteltu laajassa maakunnallisessa yhteistyöverkostossa, mikä näkyy selkeinä tavoitteina ja toimenpiteinä työllisyyspalvelujen kehittämiseksi koko järjestämisvastuualueella. Kaikki järjestämisvastuualueeseen kuuluvat 13 kuntaa ovat sitoutuneet hankkeeseen. Erityisesti on huomioitava, että hankkeen toimintaan ovat sitoutuneet ne tahot ja toimijat, jotka oleellisesti liittyvät työllisyyden hoitoon kohderyhmien palvelutarpeiden mukaisesti. Tämä mahdollistaa ekosysteemipohjaisen toiminnan ja palvelujen sekä palvelupolkujen kehittämisen kohderyhmälähtöisesti ja tarvepohjaisesti koko maakunnassa.

Hankkeen valmistelussa on hyödynnetty syksyllä 2024 toteutettua Pohjois-Karjalan maakuntaliiton rahoittamaa selvitystä, jossa kartoitettiin yhteiskunnallisen yritystoiminnan käynnistämisen mahdollisuuksia ja reunaehdoja maakunnassa vastaamaan välityömarkkinoilla tapahtuviin muutoksiin. Selvityksen tuloksena muodostui alustava kuva siitä, millä edellytyksillä yhteiskunnallinen yritystoiminta tai vastaava valmennusympäristö voisi toimia alueellisesti ja miten voitaisiin vastata kansalaisten perustuslailliseen oikeuteen tehdä työtä. Valmistelutyössä on myös hyödynnetty Pohjois-Karjalan Sosiaaliturvayhdistyksen tekemää selvitystä ”Tilannekuva yhdistystoiminnan tilanteesta Pohjois-Karjalassa palkkatuen loppumisen jälkeen”.

Hanke vastaa palvelurakenteeseen liittyvään kehittämistarpeeseen, joka on syntynyt julkisten työllisyyspalvelujen siirtymisestä valtiotoimijalta kuntien muodostamalle työllisyysalueelle. Hankkeelle on selkeä tarve, joka perustuu maakunnan voimakkaasti heikentyneeseen työllisyystilanteeseen ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvuun. Hakija on arvioinut noin 5000 henkilön, joiden työllistymistä edistetään konkreettisten työtehtävien, valmennusten ja räätälöityjen palvelujen avulla, pitkällä aikavälillä hyötyvän toimivista välityömarkkinoista palveluineen. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni asiakas etenee joko avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden katkaisevaan ratkaisuun.

Työllisyydenhoidon toimintaympäristöön ovat vaikuttaneet myös useat lakimuutokset, joista merkittävin on palkkatukilainsäädännön muutos. Tämä on vaikuttanut työssäoloehdon kertymiseen ja poistanut palkkatuen käyttömahdollisuudet kunnista. Valtion palkkatukeen osoitettu rahoitus on vähentynyt, mikä on heikentänyt palvelutarjontaa. Lisäksi on tiedossa uusia lakimuutoksia, kuten kuntouttavan työtoiminnan osittainen siirto hyvinvointialueelta työvoimaviranomaiselle (uusi matalan kynnyksen työvoimapalvelu), mikä vaatii nykyisen toimintaympäristön kehittämistä. Uudistukseen liittyvä rahoitusmalli kannustaa kuntia työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn, ja kunnat tarvitsevat tähän uusia työkaluja. Työllisyydenhoidolla on merkittävä vaikutus kuntatalouteen, sillä kuntien työmarkkinatuen maksuosuuksien arvioidaan kasvavan (100 päiväiset) tulevaisuudessa, ellei uusia toimintamalleja lähdetä kehittämään Pohjois-Karjalan työllisyysalueella.

Arvioita hankkeen toimenpiteistä/työpaketeista:

Työpaketti 1. Valmennusympäristöjen käynnistäminen kuntiin.

On perusteltua varata riittävästi aikaa ja resursseja valmistelutyöhön, jossa rekrytoidaan tarvittava ja osaava hankehenkilöstö, koska kuntien nykyinen tilanne hyödynnettävien valmennusympäristöjen osalta on hyvinkin erilainen. Henkilöstöresurssien suunnittelu pohjautuu asiakasmääriin kunnittain. Valmennushenkilöstön riittävä perehdytys on edellytys valmennusympäristöjen käynnistymiselle riippuen siitä, perustuuko toiminta

kuntien hallintokuntien työtehtävien hyödyntämiselle vai mm. järjestökentän työtehtäviin. Myös kuntien erilaiset toimitilaratkaisut toiminnan käynnistämiseksi vaativat aikaa ja resursseja samoin kuin järjestötoimijoiden sitoutuminen/integroituminen osaksi valmennusympäristöjä.

1.2 Pilotointivaihe

Pilotointivaiheessa käynnistyy hankkeen varsinainen valmennustyö, jossa osallistujat ohjautuvat toimintaan työllisyysalueen asiakasvastaavien sekä muun työllisyyden ekosysteemin toimijaverkoston kautta. Pilotointivaiheella luodaan pohja maakunnalliselle toiminnalle ja asiakastyölle ja tätä vaihetta tullaan tukemaan tarvittaessa henkilöstön ohjausosaamisella. Tässä voidaan hyödyntää mm. Itä-Suomen yliopiston osaamista yksilölliseen asiakasohjaukseen liittyen. Hankkeen kautta ja riittävillä henkilöstöresursseilla pystytään tarjoamaan räätälöityjä valmennusratkaisuja huomioiden valmennusjaksojen kesto ja tavoitteet yksilöllisesti kunnan eri toimialoilla, tai mahdollisesti järjestökentällä. Asiakasohjauksen hankkeen tarjoamiin tukitoimiin ja valmennusjaksoille ei arvioida asettavan haasteita, sillä kohderyhmän osuus kaikista järjestämisvastuualueen työttömistä henkilöistä on suuri.

1.3 Arviointi

Työtehtävien arviointi pilotoinnin aikana on tarpeellista tuotteistamisen kannalta. Valmennuksellisesta näkökulmasta tavoitteena on tunnistaa tehtäviä, jotka mahdollistavat työskentelyn erilaisilla taito- ja työkykyisyyden tasoilla. Työtehtävät tukevat työ- ja toimintakyvyn kartoittamista ja kehittämistä, sekä uuden oppimista. Samalla varmistetaan, että työn laatu vastaa tilaajan tarpeita. Arviointia tulee suorittaa koko hankkeen ajan, sillä tuotteistamisen kautta tätä hyödynnetään pysyvässä toiminnassa hankkeen jälkeen.

1.4 Juurruttaminen

Hankkeessa tavoitteeksi asetetun pysyvän toiminnan varmistamiseksi on hakijatahon yhdessä järjestämisvastuualueen toimijoiden kanssa huolehdittava siitä, että juurruttamisen varmistamiseksi tehdään selkeä suunnitelma eri vaihtoehtoista. Hankkeen tavoitteena on, että kehitetyt valmennusympäristöt vakiintuvat osaksi kuntien paikallista työllisyyden ekosysteemiä.

Työpaketti 2: Työnantajat välityömarkkinatoimijoina

2.1. Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi.

Tämä on selkeästi uutuusarvoltaan merkittävä toimenpide välityömarkkinakenttään yritys- ja yhdistyskentässä, vaikka työllistämislisä sinänsä on ollut kuntien keinovalikoimassa. Aloitetaan työllistämislisän eli työnantajille suunnatun taloudellisen tuen kehittäminen, suunnittelu ja pilotointi tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen kanssa. Työllistämislisän kehittämisessä mukana ovat työnantajat ja yritykset, joita voi edustaa hankeyhteistyössä yrittäjäjärjestö sekä yhdistykset. Erityisesti pysyvän rahoitusmallin löytäminen on erityisen tärkeää johtuen mm. palkkatukeen tulleista muutoksista.

2.2. Kehitetään ja pilotoidaan työllistymisen tukimuotoja

Hankkeessa kehitetään malli, jonka avulla työyhteisöiden kyky vastaanottaa hankkeen kohderyhmään kuuluvia henkilöitä paranee. Tämä on hankkeen kohderyhmän kannalta tärkeä toimenpide, johon on myös suunnattu henkilöresursseja. Hankkeeseen on saatu osallistumaan varsin mittava työnantajaverkosto. Tämä antaa mahdollisuuden laajentaa työnantajakenttää, joka toimii työnantajina hankkeen kohderyhmälle.

3. Tuetun yrittäjyyden toimintamallin kehittäminen

Toimenpide on tärkeä työllistymisen vaihtoehto hankkeen kohderyhmälle. Tuetun yrittäjyyden toimintamalli kehitetään yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, ja sen tavoitteena on madaltaa kohderyhmään kuuluvien kynnystä siirtyä yrittäjyyteen. Hankkeeseen on varattu henkilöresursseja yksilölliseen tukeen yrittäjyyttä harkitseville asiakkaille mm. liiketoimintaidean kirkastamiseen, yrittäjyysmuodon valintaan, rahoitusmahdollisuuksien kartoittamiseen sekä verkostoitumiseen. Mallin kehittämisessä tehdään aktiivisesti yhteistyötä mm. oppilaitosten kanssa.

Hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet muodostavat monialaisen maakunnallisen kehittämiskokonaisuuden huomioiden kohderyhmän tarpeet. Erityisesti aiemmin rahoitetut hankkeet ovat luoneet vahvaa pohjaa maakunnalliselle toiminnalle.

On huomioitava myös se, että rakenteelliset muutokset, muutokset lainsäädännöissä sekä eri järjestämisvastuiden muutokset mm. kuntouttavan työtoiminnan osalta, jonka kehittämistyöhön on suunnattu ESR+ kehittämisrahoitusta, mahdollistaa entistä paremman yhteistyön yksilöllisten ratkaisujen löytämiseksi ja paremmin kohdentuvat palvelut kohderyhmälle. Myös hyvinvointialueelle aiemmin suunnattu kehittämisrahoitus on oikeaan osunutta, sillä siellä tehty kehittämistyö maakunnan tasolla on siirrettävissä työllisyysalueelle työllistävien toimien osalta sosiaalisen kuntoutuksen jäädessä hyvinvointialueelle.

Järjestökenttä tullaan huomioimaan mm. muiden hankkeiden kautta maakunnallisessa kehittämistyössä, sillä järjestöt ovat jatkossakin kohderyhmän kannalta merkittäviä toimijoita työllisyyden hoidossa erityisesti ko. kohderyhmän osalta. Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi on keskeinen toimenpide välityömarkkinakenttään yritys- ja yhdistyskentässä. Työllistämislisän eli työnantajille suunnatun taloudellisen tuen kehittäminen, suunnittelu ja pilotointi tiiviissä yhteistyössä työnantajien ja työllisyysalueen kanssa mahdollistaa sen hyödyntämisen osana palvelutarjontaa myös hankkeen jälkeen.

Hankkeelle tullaan asettamaan myös muita indikaattoreita, kuin valitettavan huonosti osallistujien tilanteissa tapahtuneita muutoksia kuvaavia nykyisiä ESR-indikaattoreita (yksilölliset ratkaisut). Huomioitava koko työllisyysalueen hankkeen kohderyhmä, jonka on arvioitu olevan yli 5000 henkilöä.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Pohjois-Karjalan ELY-keskuksen kehittämishanketyöryhmän, Etelä-Savon ELY-keskuksen rahoituskokouksen kannanottoihin ja rahoittajan arvioon perustuen hanke esitetään rahoitettavaksi.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä