



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto (ESR+)



Elinvoimakeskus

Valintaesitys

12.2.2026

Dnro: EURA 2021/211143/09
02 01 01/2025/ESAELY

Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Ammattiin ja työelämään

Hakijan virallinen nimi

Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä

Hakemusnumero

211143

Saapumispäivämäärä

30.03.2026

Alkamispäivämäärä

01.09.2026

Päätymispäivämäärä

31.12.2028

Viranomainen

Itä-Suomen elinvoimakeskus

Kokouksen päivämäärä

Hakuilmoitus

Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-112

Käsittelijä

Kimmo Ari Ilmari Kettunen

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

Tukimuoto

Työllisyyden, osaamisen ja sosiaalisen osallisuuden tukemiseen liittyvä kehittämishanke

Hanke toteutetaan: Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus: R-02649

Ryhmähankkeen muut toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Y-tunnus
Ammattiopisto Luovi Oy	Osahankkeen toteuttaja	3240571-5

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Riveria ja Luovi ovat aiemmin kehittäneet yhdessä erityisen ja vaativan erityisen tuen menetelmiä ja toimintamalleja mm. TIETTY - tietoa ja tukea työllistymiseen ESR-hankkeessa vuosina 2019–2021. Tässä hankkeessa on sovittu yhteistyöstä, jolla vastataan Pohjois-Karjalan alueellisiin tarpeisiin

1) tuottaa työllistymistä edistävää valmennuspalvelua työttömille ja työmarkkinoiden ulkopuolella oleville huomioiden vaativan erityisen tuen asiakkaat
2) lisätä työpaikkojen osaamista liittyen erityistä ja vaativaa erityistä tukea tarvitsevien nuorten työelämässä oppimisen ohjaamiseen sekä monimuotoisissa työyhteisöissä toimimiseen. Tarpeena on saada konkreettisia ja käytännönläheisiä ohjeita, jotka ovat käytettävissä nopeasti ja helposti mobiililaitteilla.

Riverian ja Luovin osaamista erilaisten oppijoiden kouluttamisesta kehitetään hankkeessa palvemaan työttömien ja työmarkkinoiden ulkopuolella olevien valmentamista kohti työelämää. Oppilaitosten yhteistyö tuo lisäarvoa hankkeen toteuttamiseen. Riverian koulutustarjontaan sisältyy noin 100 erilaista tutkintoa, joten palvelun asiakkaille pystytään tarjoamaan mahdollisuus monipuoliseen alaturutukseen ja tuetusti koulutukseen hakeutumiseen eri puolille Pohjois-Karjalaa. Ammattiopisto Luovi puolestaan tarjoaa Joensuussa vaativana erityisenä tukena tutkintotavoitteista koulutusta noin 10 tutkinnossa. Luovi täydentää palvelua niille asiakkaille, joiden tunnustetaan tarvitsevan vaativaa erityistä tukea.

Riveria vastaa valmennuksen asiakasohjauksesta, pienryhmävalmennuksen toteuttamisesta oppimisympäristöissään sekä sen jälkeisestä yksilöohjauksesta. Luovi vastaa vaativaa erityistä tukea tarvitseviin asiakkaisiin liittyvästä yksilö ja/tai pienryhmäohjauksesta ja toimii kehittämiskumppanuudessa ammatillisen erityisopetuksen asiantuntijana lisäten koko yhteistyöverkoston osaamista.

Samoilla työpaikoilla on osaamista hankkimassa ja kehittämässä sekä Riverian että Luovin opiskelijoita, minkä vuoksi yhdenmukaisten toimintatapojen kehittäminen yhteistyössä työpaikkojen kanssa palvelee kaikkia osapuolia. Riveria ja Luovi ovat yhdessä tunnistanee työpaikkoja, jotka voivat toimia yhteiskehittäjinä hankkeessa. Näiden työpaikkojen kanssa on solmittu aiesopimukset, jotka ovat liitteenä tässä hankehakemuksessa.

Riverian ja Luovin yhteistyön avulla luodaan edellytyksiä opiskelijoiden koulutuksen jälkeiseen työllistymiseen.

Kuvaus hankkeen sisällöstä

Pohjois-Karjalan työllisyysalueella asuvien alle 30-vuotiaiden työttömien sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien nuorten määrä on kasvanut. Yli 18-vuotiaiden työttömien tarpeisiin ei ammatillisessa koulutuksessa ole riittävästi työllistymistä edistäviä matalan kynnyksen palveluja. Tutkintoon valmentavan TUVA-koulutuksen lisäksi tarvitaan palvelu, joka auttaa sijoittumaan tutkintotavoitteiseen koulutukseen ja siitä edelleen työelämään.

Koulutuksessa olevillekin on tarve järjestää parempia tukitoimia työelämässä oppimiseen, minkä avulla voidaan ennalta ehkäistä opiskelun esteiden kehittymistä ja opintojen keskeyttämistä. Erityistä tukea ammatillisessa koulutuksessa saaneiden osuus koulupudokkaista on suuri. Oikea-aikaisesti toteutetut toimenpiteet vähentävät opintojen keskeyttämistä ja parantavat mahdollisuutta valmistua opinnoista ja löytää polku työelämään.

Työelämässä oppimisen jaksoilla on todettu olevan merkittävä rooli työllistymisessä, mutta työpaikoilla tarvitaan lisää konkreettista tukea ja osaamista monimuotoisuuden kohtaamiseen. Ennakkoluulot ja yhdenvertaisuuden haasteet hidastavat erityistä tukea tarvitsevien nuorten työllistymistä, vaikka monimuotoiset työyhteisöt ovat tutkitusti innovatiivisempia ja viihtyisämpiä.

Työpaikkojen osaaminen erityisen tuen tarpeista ja niihin vastaamisesta on merkittävä osa monimuotoisen työelämän vahvistamisesta. Tärkeä osa työelämän kehittämistä on tukea erityistä tukea tarvitsevia opiskelijoita sekä täsmä-/osatyökykyisiä henkilöitä, jotta jokainen voi osallistua ja kehittyä omien vahvuksiensa mukaan. Työpaikkojen monimuotoisuusosaaminen on yksi keino madaltaa kynnystä esimerkiksi erityistä tukea tarvitsevien ja maahanmuuttajien työllistämiseen ja myös työurien pidentämiseen. Monimuotoisuusosaaminen

parantaa yritysten ja organisaatioiden edellytyksiä hyödyntää erilaisten työntekijöiden potentiaalia työpaikan menestystekijänä.

Ammattiin ja työelämään ESR+-hankkeessa kehitetään näitä toimenpiteitä kahdessa työpaketissa:

1. Työllistymistä edistävä palvelu työttömille sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville ja
2. Työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien erityisen tuen - ja monimuotoisuusosaamisen lisääminen.

Hankkeen päätoteuttaja Riveria vastaa työpaketista 1 yhteistyössä Ammattiopisto Luovin, Pohjois-Karjalan työllisyysalueen, TNO – tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi (ESR+)-, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun Soten ESR+-hankkeen Hyvä tatti – Työ- ja toimintakyvyn tukea alle 30-vuotiaille- sekä Joensuun Nuorisoverstas ry:n ESR+-Kickstart-valmennuksella vauhtiin -hankkeiden kanssa. Luovi toteuttaa yksilö ja/tai ryhmävalmennusta vaativan erityisen tuen asiakkaille.

Riveria ja Luovi kehittävät yhdessä työpaikkojen kanssa työpaketin 2 toimenpiteitä. Luovi suunnittelee ja toteuttaa yhteistyökumppaneille niiden tarpeiden mukaisesti räätälöidyn Monimuotoinen työyhteisö - valmennuksen. Riveria ja Luovi tuottavat yhdessä työpaikoilla suunnattua käytännönläheistä ja helposti arjessa hyödynnettävää materiaalia tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjaukseen.

Hankkeen tuloksena työllistymistä edistävään palveluun osallistuneiden mahdollisuudet jatkaa keskeytynyttä ammatillista koulutusta tai uuden tutkintokoulutuksen aloittaminen ja sen jälkeen työllistyminen ovat parantuneet. Tällä on myönteistä vaikutusta Pohjois-Karjalan alueen työttömyyteen.

Työelämäoppimista varten kehitetyn tuen ansiosta koulutuksensa keskeyttäneiden määrä vähenee. Monimuotoisen työyhteisövalmennuksen ja työelämässä oppimisen erityisen tuen yhteiskehittämisen seurauksena alueen työpaikkojen edellytykset (osaaminen, asenne) monimuotoisen työelämän hyödyntämiseen vahvistuvat ja osa-/täsmätyökykyisten työllistyminen lisääntyy.

Hankkeen toimenpiteet

Hankkeessa on kaksi työpakettia.

TP1 Työllistymistä edistävä palvelu työttömille sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville

Kehittämiskumppanit Riveria, Luovi, Pohjois-Karjalan työllisyysalue/TNO ESR+-hanke, Siun Sote/ESR+-hanke Hyvä tatti – Työ- ja toimintakyvyn tukea alle 30-vuotiaille (hakemusnro: 211205) sekä Joensuun Nuorisoverstas ry:n ESR+-hanke Kickstart-valmennuksella vauhtiin (hakemusnumero 211133).

Palvelun suunnittelu ja asiakashankinta työttömille sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville yli 18-vuotiaille käynnistetään Joensuussa syksyllä 2026 yhteistyössä Luovin, Pohjois-Karjalan työllisyysalueen/TNO-hankkeen, Siun Soten ja Joensuun Nuorisoverstas ry:n ESR +-hankkeiden kanssa. Palvelun sisältö rakentuu aiemman Riverian Voimia opiskeluun-hankkeessa kehitetyn toimintamallin pohjalle sisältäen 8 viikon mittaisen pienryhmävalmennuksen, 1– 4 viikkoa kestävä alakokeilun ja sen jälkeen tehtävän palvelunohjauksen ml. koulutukseen hakeutumisen. Pienryhmävalmennus toteutetaan 3–5 päivänä viikossa, 5 tuntia päivässä ja sitä toteuttavat hankkeen projektiasiantuntija ja Riverian opetus- ja ohjaushenkilöstö.

Mikäli osallistujalla havaitaan vaativan erityisen tuen tarpeita, Luovin hanketiimi osallistuu tuen tarpeen kartoitukseen. Luovi vastaa hankkeessa asiakaslähtöisen yksilö- ja/tai pienryhmävalmennuksen järjestämisestä vaativan erityisen tuen asiakkaille. Palvelua toteutetaan Joensuussa. Luovin asiantuntijat arvioivat osallistujan nykytilannetta yhdessä hänen kanssaan, ja tämän pohjalta asetetaan yhteisesti konkreettiset tavoitteet toimintakyvyn ja arjen hallinnan edistämiseksi.

Osallistujalle tarjotaan rinnalla kulkevaa tukea ja ohjausta esimerkiksi muiden palveluiden pariin työpaketin mukaisesti, yksilölliset tarpeet huomioiden. Hanketiimi toteuttaa yksilöllisiä tukimuotoja erityisesti niille osallistujille, joiden elämäntilanne on erityisen kuormittava esimerkiksi mielenterveyden haasteiden, neuropsykiatristen vaikeuksien tms. vuoksi. Näissä tapauksissa korostuvat vahvasti yksilöllinen tuki, tavoitteiden pilkkominen osatavoitteiksi sekä riittävän kuntouttavan tuen tarjoaminen. Asiakaslähtöisessä ohjauksessa osallistujalle muodostetaan moniammatillinen verkosto hanketoimijoista ja tarvittavista muista palveluntarjoajista, jotka tukevat osallistujaa koko prosessin ajan.

Valmennus toteutetaan Riverian Joensuun Peltolan kampuksella, mutta siihen on mahdollista osallistua koko Pohjois-Karjalan maakunnasta etäyhteyden avulla, mikäli tämä on osallistujalle mahdollista ja hän kokee hyötyvänsä siitä.

Valmennuspalvelua voidaan tarjota noin 10 henkilölle kerrallaan, 2–3 kertaa/hankkeen toimintavuosi. Työnhakija-asiakas voi saada työttömyysetuuden ja kulukorvauksen työllistymistä edistävän palvelun aikana (laki työvoimapalvelujen järjestämisestä). Muu kuin em. lain mukainen palvelu voi olla työllistymistä tukeva palvelu, jos siitä sovitaan asiakkaan kanssa työllistymissuunnitelmassa (tai korvaavassa suunnitelmassa). Tällöin asiakkaalla säilyy mahdollisuus työttömyysetuuteen, jos hän saa etuutta työttömyyden aikana. Koulutuksen ja työ ulkopuolella olevilla palveluun osallistujilla on mahdollisuus hakea toimeentulotukea Kelan ja hyvinvointialueen käytäntöjen mukaisesti.

Pienryhmävalmennuksen alustava aikataulu (kk/v): 01–02/2027, 04–05/2027, 08–09/2027, 01–02/2028, 04–05/2028, 08–09/2028.

Alustavat valmennusteemat, jotka voivat tarkentua kehittämistyön aikana:

Vko 1 Vahvuustaidot / itsetuntemuksen taidot

Vko 2 Arjenhallintataidot / Itsensä johtamisen taidot

Vko 3 Voimavarataidot / Onnellisuustaidot

Vko 4 Läsnäolotaidot / Stressinhallintataidot

Vko 5 Tunnetaidot

Vko 6 Ajattelutaidot

Vko 7 Vuorovaikutus- ja sosiaaliset taidot

Vko 8 Tulevaisuuden suunnittelun taidot

Pienryhmävaihetta seuraava alakokeilu voidaan toteuttaa yhdellä tai useammalla Riverian tai Luovin koulutusalueella, työelämässä tai järjestökentällä osallistujien yksilöllisten tavoitteiden mukaisesti. Alakokeilut ajoittuvat maaliskuu- ja syys-marraskuulle. Vuoden 2028 pienryhmä ja alakokeilut toteutetaan siten, että asiakkaan palvelunohjaukseen jää riittävästi aikaa huomioiden hankkeen loppuminen. Aikataulussa huomioidaan valmennusta toteuttavien toimijoiden mahdollisuus asiakkaiden yksilöohjauksen toteuttamiseen pienryhmätoiminnan lisäksi.

Hankkeen 2. vuonna voidaan kokeilla valmennusta sellaisella Riverian kampuspaikkakunnalla, jossa on eniten työttömiä ja/tai työn ja koulutuksen ulkopuolella olevia nuoria. Hankkeen suunnitteluvaiheessa tällaisiksi on yhteistyössä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja TNO-hankkeen pää toteuttajan, Joensuun kaupungin, kanssa tunnistettu Nurmes ja Kitee. Hankkeessa kertynyttä flat rate-resurssia hyödynnetään tässä tapauksessa tarvittavan ohjaushenkilöstön työpanokseen valmentajana toimimiseksi.

TP 2 Työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien erityisen tuen ja monimuotoisuusosaamisen lisääminen

Kehittämiskumppanit Luovi, Riveria ja työpaikat. Hankkeen suunnitteluvaiheessa yhteiskehittämiseen on sitoutunut 10 työpaikkaa.

Hankehenkilöstö kontakti yhteiskehittämiseen sitoutuneet yritykset uudestaan syksyllä 2026 ja sopii niiden kanssa tarkennetut aikataulut yhteistyöhön, sekä aloittaa uusien työelämäkumppaneiden hakemisen.

2.1. Luovin hanketiimi markkinoi, suunnittelee ja toteuttaa työpaikoille niiden tarpeiden mukaisesti räätälöityä "Itsetuntemuksesta monimuotoiseen työyhteisöön" -valmennusta. Toimenpiteen tarkempi kuvaus on Luovin hankehakemuksessa.

2.2. Riverian ja Luovin hankehenkilöstö tuottaa yhteistyössä työpaikoille suunnattua käytännönläheistä ja helposti arjessa hyödynnettävää digitaalista materiaalia, joka toteutetaan esimerkiksi Thinglinkiin. Materiaali suunnitellaan erityisesti mobiililaitteiden välityksellä hyödynnettäväksi. Yhteistyössä työpaikkojen kanssa suunniteltava materiaali sisältää työelämän kielellä ymmärrettäviä, konkreettisia käytännön ohjeita ja menetelmiä arjen ohjaus- ja vuorovaikutustilanteisiin. Materiaali palvelee myös monimuotoisia työyhteisöjä. Materiaali suunnitellaan siten, että sitä voidaan hyödyntää työpaikoilla itsenäisesti mutta myös esimerkiksi työpaikkaohjaajien ja työyhteisöjen perehdyttämisessä, kun työpaikalle on tulossa esimerkiksi vaativaa erityistä tukea tarvitseva opiskelija. Materiaalissa hyödynnetään Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen johdolla tuotettua Työssä oppiminen sujuvaksi -materiaalipankkia. Toteutus: 10/26-8/27

2.3. Luovi pilotoi työpaketissa tuotettua materiaalia työpaikoilla. Toimenpiteen tarkempi kuvaus on Luovin hankehakemuksessa.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

TP1 Työllistymistä edistävä palvelu työttömille sekä työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville
Palveluun on osallistunut vähintään 83 työtöntä tai työn ja koulutuksen ulkopuolella olevaa henkilöä (Riveria 65, Luovi 18). Kaikilla palveluun osallistuneilla on jatkosuunnitelma. Heistä suurin osa, vähintään 48 (Riveria 40, Luovi 8), on hakeutunut opiskelemaan ammatilliseen koulutukseen valmistuksen jälkeen. Tavoitteena on, että vähintään 12 henkilöä (Riveria 4, Luovi 8) on ryhtynyt työnhakuun. Muita on ohjattu yhteistyössä TNO-hankkeen palveluneuvojien, Siun Soten ja Joensuun Nuorisoverstaan toimijoiden kanssa palveluihin, jotka vastaavat heidän tarpeitaan. Palvelun tuloksia seurataan hankkeen indikaattoreiden, osallistujatietojen ja lyhyen aikavälin tavoitteiden toteutumisen, avulla. Palveluun osallistuneilta kerätään palautetta, jota hyödynnetään palvelun edelleen kehittämisessä.

TP 2 Työpaikkojen ja työpaikkaohjaajien erityisen tuen ja monimuotoisuusosaamisen lisääminen
Työelämässä oppimisen erityisen tuen yhteiskehittämiseen on osallistunut vähintään 35 Riverian yhteistyöverkoston työnantajaa/työpaikkaohjaajaa, jotka raportoidaan hankkeen osallistujaindikaatto reissa. Luovin tavoitteena on, että Itsetuntemuksesta monimuotoiseen työelämään -valmennukseen, yhteiskehittämiseen, sekä hankkeessa kehitettävän materiaalin pilotointiin osallistuu vähintään 25 opiskelijaa, 14 opetus- ja ohjaushenkilöstöön kuuluvaa sekä 80 työpaikan edustajaa. Osallistujapalautteiden mukaan työelämän edustajat ovat kokeneet osaamisensa erityisen tuen opiskelijoiden ohjaamisesta lisääntyneen hankkeen toimenpiteiden ansiosta ja asenteensa kohderyhmän rekrytointiin muuttuneen myönteisemmäksi.

Luovin opiskelijat kokevat saaneensa tarpeidensa mukaista tukea työelämässä oppimisen aikana myös työpaikoilta ja tuen auttaneen heitä tavoitteiden saavuttamisessa (mittari: osallistujapalautte). Hankkeessa on tuotettu käytännönläheinen, mobiilisti hyödynnettävä ohjausmateriaali, joka toimii työelämässä oppimisen sekä monimuotoisten työyhteisöjen ja työllistämisen tukena.

Lisätietoja hakemuksesta

Hankkeen toteutusalue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Karjala

Kunnat

Heinävesi, Iloantsi, Joensuu, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä, Tohmajärvi

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	270 118	270 118	0
2 Matkakustannukset	0	0	0
3 Muut kustannukset	0	0	0
4 Ostopalvelut	0	0	0
Flat rate 40 %	108 048	108 048	0
5 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	0
6 Kertakorvaus hankkeen tuotokset	0	0	0
Nettokustannusarvio yhteensä	378 166	378 166	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	302 534	302 534	80 %
2 Omarahoitus: kuntarahoitus	42 483	42 483	11 %
2 Omarahoitus: muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
2 Omarahoitus: yksityinen rahoitus	33 149	33 149	9 %
3 Ulkoinen kuntarahoitus	0	0	0 %
4 Ulkoinen muu julkinen rahoitus	0	0	0 %
5 Ulkoinen yksityinen rahoitus	0	0	0 %
Rahoitussuunnitelma yhteensä	378 166	378 166	100 %

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke on Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027-ohjelman mukainen ja toteuttaa toimintalinjan 4. Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi erityistavoitetta 4.1. Polkuja töihin. Hanke kohdistuu kohderyhmälähtöisesti erityistavoitteen teemaan Työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen. Hanke on luokiteltavissa ja kohdennettavissa Eura järjestelmän tukitoimintatyyppisiin 134, 136. Hanke täyttää yleiset valintaperusteet ja hankkeen tavoitteet ja toimenpiteet ovat hakukuulutuksessa esitettyjen erityistavoitekohtaisten sisältöjen mukaiset.

Hankkeelle on selkeä tarve sillä hankkeen toimenpiteet kohdentuvat vailla toisen asteen tutkintoa oleviin työttömiin työnhakijoihin. Hankkeessa tavoitellaan ensisijaisesti yli 18-vuotiaita henkilöitä, joiden tavoitteena on ammatillinen koulutus ja työllistyminen ja joilla voi olla taustalla keskeytynyt koulutus. Hankkeeseen tavoitellaan työttömien lisäksi koulutuksen ja työn ulkopuolella olevia yli 18-vuotiaita henkilöitä, joilla ei ole toisen asteen tutkintoa, ja jotka tarvitsevat nivelvaiheen tukea siirtyäkseen ammatilliseen koulutukseen. Oppilaitosten perusrahoitus ei tällä hetkellä mahdollista työllistymistä edistävän valmennuspalvelun järjestämistä työttömille tai työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville henkilöille. Myös Uudistuvan oppimisen tuen lainsäädännön muutos 1.8.2026 alkaen erityinen tuki tulee ulottaa myös työelämässä oppimiseen, minkä vuoksi tarpeena on kehittää uusia yhteistyömuotoja työnantajien kanssa ja varmistaa työelämässä oppimisen jaksojen onnistuminen. Hyvin onnistuneilla työelämäjaksoilla on työnantajapalautteiden mukaan suuri merkitys erityistä tukea tarvitsevien työllistämiseksi.

Riveria ja Luovi ovat aiemmin kehittäneet yhdessä erityisen ja vaativan erityisen tuen menetelmiä ja toimintamalleja. Tarve haetulle rahoitukselle yhteishankkeena nähdään kuitenkin selkeä peruste, sillä erityisen tuen henkilöt kohderymänä vaatii jatkuvasti erittäin tiivistä yhteistyötä työnantajien kanssa heidän kiinnittymiseksi työelämään. Toteutus ryhmähankkeena perusteltua. Työpaikat ovat molempien tahojen yhteisiä sidosryhmäkumppaneita, kehittäminen on tarkoituksenmukaista toteuttaa yhteistyössä. Työpaikat voivat toimia yhteiskehittäjinä erityisen tuen järjestämisessä työelämässä oppimisen yhteydessä.

Huomioitavaa, että haetulla rahoituksella toteutettavat toimet toimijoineen sopivat hyvin työllisyydenhoidon ekosysteemiin ja erityisesti toteutettaviin hankkeisiin eri erityistavoitteissa Pohjois-Karjalassa.

Ratkaisun perustelut ja jatkotoimenpiteet

Esitetään jatkovalmisteluun myönteisenä.

Rahoittaja puoltaa hakemuksen hyväksymistä

Kyllä