

# HANKESUUNNITELMA

## 1. Hankkeen nimi

Näppituntumalla -hanke

## 2. Hankkeen julkinen kuvaus

Näppituntumalla on yleishyödyllinen kehittämishanke, jonka tavoitteena on siirtää paikallista tietotaitoa ja perinteitä sukupolvelta toiselle mielekkään yhdessä tekemisen ja digitaaliseen muotoon kootun aineiston kautta, sekä rohkaista ihmisiä löytämään omat vahvuutensa. Yhteisöllisyyden ja yhteishengen vahvistaminen on pienen muuttotappiollisen kunnan elinvoimaisuuden elinehto. Hanke kokoaa yhteen paikallista osaamista ja vakiintuneita toimijoita, joiden kautta hankkeessa syntyvää toimintaa voidaan jatkaa.

Edistääkseen tavoitteitaan, hanke käyttää vertaisohjaajien vetämiä maksuttomia, kaikille avoimia työpajoja ja näyttelyitä sekä talkootyönä tehtyjä digitaalisia julkaisuja. Käsityötaidon ja perinteiden siirtäminen sukupolvelta toiselle on tärkeää ja arvokasta työtä, mikä hyödyttää kunnan asukkaiden lisäksi myös ulkopaikkakuntalaisia sosioekonomisesta asemasta riippumatta.

Hanke liittyy Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaan ja sen toteuttamiseen haetaan EU:n maaseuturahaston osarahoitusta.

## 3. Hakija

Hankkeen hakija on Piänkiäntäjät ry, Kuorevaarantie 2, 83700 Polvijärvi, Y-tunnus 1567374-2.

Piänkiäntäjät ry:n tarkoituksena on kiäntee päitä näkemään omat taitonsa ja niiden tuomat mahdollisuudet yhteistyössä muiden kanssa, ja kehittää omaa osaamistaan tuotteiksi. Tavoitteena on maaseudun elinvoimaisuuden säilyttäminen ja myönteisen tulevaisuuden hengen vahvistaminen paikkakunnalla. Vuonna 1999 perustetun yhdistyksemme toimintatavoitteena on myös kanssakäymiseen ja vireän ilmapiirin säilyttämiseen tähtäävä vaikuttaminen sekä yhteisöllisyyden vaaliminen.

Yhdistyksessä on 97 jäsentä ja yhdistyksen hallituksessa puheenjohtajan lisäksi viisi jäsentä. Jäsenmaksut ovat vuonna 2022 seuraavat: Henkilöjäsenyys 15 euroa ja perhejäsenyys 20 euroa.

Toiminnan keskipisteenä on vuokrakiinteistö Polvijärven keskustassa. Tässä kiinteistössä sijaitsevat yhdistyksen toimisto, kokoontumis- ja näyttelytilat sekä suoramyymälä, Tulijaistupa, jonka tuotteet ovat paikallisten jäsentemme valmistamia. Lisäksi myymälässä toimii matalan kynnyksen juttukahvila esteettömine sisäänkäynteineen, kaikille avoin ATK-piste mikrotukineen ja käsityökirjallisuuden vaihtopiste. Tulijaistupa palvelee kuutena

päivänä viikossa maanantaista lauantaihin ja tarjoaa myös paikkakuntamme pienille yrityksille ja yhdistyksille myyntipaikan. Kaikille avoin kokoontumistila toimii samalla monipuolisena kerhotilana, jossa tämänkin hankkeen työpajoista osa on tarkoitus järjestää. Tällä hetkellä tilassa kokoontuu senioreiden keskusteluryhmä, Torstaikerho, joka viikko. Piänkiäntäjien hallitus kokoontuu vähintään neljä kertaa vuodessa, ja Tulijaistuvan tuottajille ja koko jäsenistölle tarkoitetut tupakokoukset pidetään kerran kuukaudessa. Lisäksi muiden yhdistysten kokouksia on keskimäärin neljä kertaa vuodessa.

Tulijaistupa on toiminut vuodesta 2001 lähtien ja nykyisiin tiloihin se muutti kesällä 2017. Piänkiäntäjät ry on vakiintunut toimija Polvijärvellä, joten jo perinteisiksi muodostuneita tapahtumia osataan odottaa niin kuntalaisten kuin vapaa-ajanasukkaidenkin keskuudessa. Helmikuussa vietetään talvisia Helmihulinoita, maaliskuussa järjestetään Naistenpäivän kahvitus oheistapahtumineen sekä Pääsiäismunien koristelukurssi. Kesäkuun odotettu vaihto- ja kirppistapahtuma, Taimi- ja rompepäivä, kokoaa mm. viherpeukalot yhteen. Heinäkuussa yhdistys järjestää kesäisen toritapahtuman Polvijärven torilla (2021 Torilaulajaiset). Yhdistys osallistuu aktiivisesti myös Polvijärven muihin tilaisuuksiin, mm. Polvijärvipäivät. Syysrieha syyskuussa on pääasiassa sadonkorjuumyyjäiset oheistapahtumineen, Miestenpäivän kahvitus ja Joulunavaus järjestetään perinteisesti marraskuussa. Lisäksi järjestämme tapahtumia ja tempauksia eri teemoilla ympäri vuoden: mm. bingoja, ystävänpäivä- ja joulukorttiaskartelua, pihakirppiksiä jne. niin, jotta kaiken kaikkiaan tapahtumien ja tempausten määrä on 1-2 kpl/kk.

Piänkiäntäjät ry työllistää vaikeassa työmarkkinatilanteessa olevia ja osatyökykyisiä palkkatuen avulla keskimäärin 1-2 henkilöä, ja heidän lisäksi 2 kuntouttavassa työtoiminnassa tai työkokeilussa olevaa, vuosittain. Vuoden 2022 aikana työllistämme palkkatuella kolme (3) henkilöä, yhden työkokeilijan sekä yhden kuntouttavassa työtoiminnassa mukana olevan henkilön. Yhdistys on siten merkittävässä osassa mm. pitkäaikaistyöttömien tai muuten vaikeasti työllistyvien henkilöiden työllistäjänä.

Yhdistys tekee yhteistyötä paikallisten tahojen kanssa. Tähänkin hankkeeseen läheisesti liittyvän Suomen mallin Mie Harrastan -hankkeiden puitteissa yhdistys on ohjannut nyt jo kolmatta lukukautta alakouluikäisten lasten käsityökerhoa kerran viikossa. Lisäksi tarjoamme TET -paikan nuorille sekä työharjoittelupaikan opiskelijoille. Teemme tapahtumayhteistyötä mm. Polvijärven Eläkkeensaajat ry:n kanssa n. 4 kertaa vuodessa. Olemme parhaillaan suunnittelemassa kädentaitoihin liittyvää kerhoyhteistyötä Lomakeskus Huhmarisen kanssa.

Tilikauden 2021 nosti ylijäämäiseksi valtakunnallisen Mie Harrastan -hankkeen käsityökerhon ohjaajapalkkiot ja kerhotarvikemyynti, yhdistyksen Töppönen -lehden mainos- ja myyntitulot, korotetut Tulijaistuvan myyntiprovisiot sekä lisääntyneen jäsenmäärän myötä jäsenmaksut. Ylijäämä on 2585,95 euroa. Aikaisemmat vuodet ovat pääsääntöisesti olleet alijäämäisiä. Ks. Tilinpäätös liitteenä.

#### **4. Hankkeen tarve ja tausta**

Yhdistyksemme jäsenten ikärakenne alkaa kallistua varttuneempaan suuntaan, mikä on osaltaan nostattanut huolta heillä, ja myös jäsenistömme ulkopuolella, olevan tietotaidon siirtymisestä ja dokumentoinnista eteenpäin tuleville polville. Olemme myös saaneet paikallisilta toimijoilta toiveen kehittää mm. alueella lomaileville turisteille mielekästä

ajanvietettä. Näiden lisäksi näemme tarpeen tarjota tämän hankkeen myötä kaikille, sosioekonomisesta asemastaan riippumatta, maksuttoman mahdollisuuden kokeilla mm. eri käsityötekniikoita ja näin auttaa heitä löytämään omat taitonsa ja voimavaransa. Tässä hankkeessa olemme yhdistäneet nämä asiat yhdeksi kokonaisuudeksi, joka on helposti käytettävässä muodossa kaikkien saatavilla myös jatkossa. Näin saamme lisättyä paikallisten asukkaiden kuin lomalaistenkin vapaa-ajanviettomahdollisuuksiin kiinnostavia vaihtoehtoja. Lisäksi perinteinen tietotaito tallentuu ja siirtyy jälkipolville. Torjumme osaltamme myös yksinäisyyttä ja sosiaalista eristäytymistä mahdollistamalla kaikille halukkaille osallistumisen mielekkääseen tekemiseen.

Yhdistyksen aikaisemmissa hankkeissa perinnetiedon tallentamista digitaaliseen muotoon on jo kaavailtu, mutta ne ovat kaatuneet ajanpuutteeseen. Tässä hankkeessa digitointiin on varattu riittävästi aikaa jo suunnitteluvaiheessa, sillä jokaisen käytettävissä oleva digitaalinen tuotos on tämän hankkeen tarpeen kannalta yksi oleellisimmista asioista. Olemme havainneet, jotta yhdistyksemme toiminta kaipaa kehittämistä. Olemme hieman jumittuneet järjestämään lähestulkoon pelkästään tapahtumia, joten tämä hanke antaa hyvät mahdollisuudet testata ideoitamme maksuttomissa työpajoissa, josko niistä kiinnostavimmat päätyisivät yhdistyksemme jatkossa järjestämälle maksulliselle työpaja/kurssivalikoimatarjottimelle. Lisäksi voimme valmistaa ja lanseerata täysin uuden myyntituoteperheen myymäläämme, Tulijaistuvalle.

Toimintamme monipuolisuus vaatii yhdistykseltä osa-aikaisen (27h/vko) hanketyöntekijän palkkaamista organisoimaan eri toimintoja.

Työntekijän toimenkuvaan kuuluu:

- talkoolaisten työvuoro- ja työvastuulistojen laadinta
- työpajojen ja näyttösten sisältöjen suunnittelu yhdessä vapaaehtoisten vetäjien kanssa sekä tarvikkeiden hankinta
- yhdistyksen, työpajojen ja näyttösten viestintä ja markkinointi suunnitteluineen sis. mainosten suunnittelun ja valmistamisen
- sponsorirahan hakeminen ja yhteistyö yrittäjien kanssa
- hankesuunnitelman noudattamisesta vastaaminen
- talkoolaisten koollekutsuminen sekä talkoojärjestelyistä huolehtiminen
- hankkeen väliraporttien ja loppuraportin laatiminen yhdessä yhdistyksen hallituksen kanssa
- pitää yhdistyksen hallitus ja ohjausryhmä ajan tasalla hankkeesta
- yhteistyö kirjanpitäjän kanssa
- yhteydenpito ja yhteistyön suunnittelu eri yhteistyötahojen kanssa
- sidosryhmien koolle kutsuminen, alustus ja muistion laatiminen kokouksen pohjalta
- Piänkiäntäjät ry:n Facebook-profiilin ylläpitäjä yhdessä kahden muun kanssa
- Piänkiäntäjät ry:n kotisivujen ylläpitäjä ja päivittäjä
- yhdistyksen omavalvonta- ja turvallisuussuunnitelmien päivittäminen
- huolehtii hankkeen työpajojen ja näyttelyiden aikana työturvallisuudesta ja tiedottaa voimassa olevista laeista ja asetuksista, jotka liittyvät oleellisesti näihin toimintoihin
- näyttelyiden ja työpajojen tallennuksen ja digitoinnin suunnittelu sekä julkaiseminen.

Hanketta on ideoitu jäsenistön kanssa Tupakokouksissa 3.1., 7.2., 7.3., 4.4. ja 2.5.2022. Tarkempaa suunnittelutyötä on tehnyt suunnittelutyöryhmä, johon kuuluvat yhdistyksen puheenjohtaja Päivi Piironen, varapuheenjohtaja Niina Tuononen, sihteeri Kirsi Eronen ja rahastonhoitaja Hannele Mutanen. Myös työpajojen vertaisohjaajat ovat olleet osallisina hankkeen suunnittelussa vetämiensä työpajojen osalta.

## 5. Hankkeen tavoitteet

Hankkeen yhtenä tavoitteena on antaa kaikille halukkaille mahdollisuus osallistua hankkeen puitteissa tarjolla oleviin maksuttomiin työpajoihin ja näyttelyihin sosioekonomisesta asemastaan riippumatta ja näin ollen tilaisuus löytää itselleen mielekäs tapa toteuttaa taitojaan ja halutessaan mahdollisuuden tuotteistaa taitonsa myytäviksi tuotteiksi. Toisena tavoitteena on siirtää vanhemmilta jäseniltämme paikallista perinnetietotaitoa eteenpäin nuoremmille yhdessä tekemisen sekä digitaalisten julkaisuiden kautta. Digitaaliset verkkojulkaisut tavoittavat nuorempaa väestönsää paperista versiota paremmin, nopeammin ja laajemmin, jolloin saamme välitettyä tietoa heille helposti. Kolmantena tavoitteena on saada ihmisiä innostumaan omien taitojensa tuotteistamisesta, liittymään jäseniksemme, osallistumaan aktiivisesti toimintaamme ja jakamaan tietoaan yhä edelleen eteenpäin. Tämä edistää yhdistyksemme vapaaehtoisia voimavaroja, mikä on tärkeä osa yhdistyksemme olemassaoloa. Neljäntenä tavoitteena on yhteisöllisyyden ja yhteishengen vahvistaminen kunnassamme sekä koota yhteen paikallista osaamista ja vakiintuneita toimijoita, joiden kautta hankkeessa syntyvää toimintaa voidaan jatkaa myös käytännön tasolla digitaalisten julkaisuiden lisäksi.

Tällä hetkellä yhdistyksemme järjestää maksuttomia tapahtumia. Tavoitteena on kehittää toimintaamme niin, jotta voisimme alkaa järjestää myös maksullisia kursseja ja/tai työpajoja, mille tämä hanke toimisi samalla kokeilualustana ja ponnahduslautana maksuttomien työpajojen myötä. Tavoitteena on myös innostaa jäsenistöämme kehittämään uusia tuotteita.

## 6. Hankkeen toimenpiteet ja toteutustapa sekä riskit toteutuksessa

Hankevetäjän palkkaaminen ajalle 1.8. 2022 - 31.7. 2023

Työpajojen vetäjinä toimivat vapaaehtoiset talkoolaiset.

*Yksi tai useampipäiväiset työpajat*

- Ruokasienet tutuiksi 1 x 5 h elokuun loppupuolella 2022 Solassa, ohjaajina Päivi Piironen ja toinen ohjaaja vielä avoimena
- Villasta huovaksi, kolmeosainen työpaja: 1 Huopatossupaja, 2 Kännykkäkotelopaja ja 3 Huopatumppupaja 3 x 4 h lokakuun alussa, marraskuun alussa ja joulukuun alussa 2022 Touhulassa, ohjaajina Anneli Yletyinen, Elina Yletyinen ja Seija Lappalainen
- Kaunista kuivakukista 1 x 5 h talvella 2022 Tulijaistuvalla, ohjaajina Päivi Piironen ja Olga Juntunen

- Näppärästi oljesta 1 x 5 h marraskuun loppupuolella 2022 Tulijaistuvalla, ohjaajina Sirkka Simonen ja toinen ohjaaja vielä avoimena
- Aitojuurileivän valmistus, kaksiosainen työpaja: I Ruisraskin teko ja II Leipien valmistus 2x5 h talvella 2022 Kosilkassa, ohjaajina Hanna ja Juha Tukiainen
- Korreeta pajusta, kaksipäiväinen työpaja 2 x 5 h 1.-2.10.2022 Touhulassa, ohjaajina Päivi Piironen ja Seija Lappalainen
- Solmeillen somaa, kolmeosainen työpaja: 1 Makrameen alkeet, 2 Makrameeampelityöpaja ja 3 Makrameehylytyöpaja 3 x 5 h tammikuussa, maaliskuussa ja huhtikuussa 2023 Tulijaistuvalla, ohjaajina Seija Hyttinen ja Niina Tuononen
- Suunmyötäistä perinteitä kunnioittaen 1x5 h keväällä 2023 Kosilkassa, ohjaajina Anneli Yletyinen, Hanna ja Juha Tukiainen.
- Suolaa, suolaa - enemmän yrttiä! -yrttisuolatyöpaja jäsenistölle touko-kesäkuussa 2023. Paikka ja ohjaajat vielä avoinna.
- Betonivaloksia puutarhaan, viisiosainen työpaja: 1 Info, 2 Muotin teko, 3 Tukimuotin teko, 4 Valu ja 5 Irrotus ja viimeistely; yhteensä 21 h kesällä 2023 Tulijaistuvalla ja Touhulassa, ohjaajana Pirjo Saarelainen
- Lankojen kasvivärijäys, kaksipäiväinen työpaja: 1 Työpaja aloittelijoille ja 2 Purkkivärijästyöpaja 2 x 4 h heinäkuussa 2023 Touhulassa, ohjaajina Niina Tuononen ja Päivi Piironen

### *Näyttelyt*

- Posliininmaalauskerhon näyttely Tulijaistuvalla elo-syyskuussa 2022.
- Maija-Riitta Mutasen tilkkutyönäyttely Tulijaistuvalla loka-marraskuussa 2022.

*Opintomatka* ja kukkatyöpaja Karjalanruusun kukkatilalle syksyllä 2022, matka toteutetaan yhteiskuljetuksena linja-autolla elokuu-syyskuun alkupuolella. Hojo-matkoilta saatu tarjous 31.3.2022 hinnaston mukaan.

Näyttelyiden ja työpajojen kuvaaminen, kuvien käsittely ja *kirjallisen aineiston valmistaminen* vertaisohjaajien haastattelun pohjalta tapahtuu talkootyönä.

### **Suurimmat riskit ovat, jotta**

- **työpajoihin ei saada riittävästi osallistujia:** Olemme suunnitelleet tarjolla olevat työpajat ja näytökset sen pohjalta, millaisia pyyntöjä olemme saaneet kuntalaisilta ja alueen toimijoilta. Nyt tarjolla olevat työpajat ovat herättäneet laajasti mielenkiintoa. Mainonta aloitetaan hyvissä ajoin ennen työpajojen alkamista ja otetaan sitovia ennakkoilmoittautumisia vastaan. Mainonta toteutetaan yhdistyksen Facebookissa ja kotisivuilla, Pohjois-Karjalan Tapahtumakalenterissa, täsmämainonnalla sähköpostin

välityksellä eri yhdistysten ja yhteistyötahojen johtohenkilöille sekä ilmoitustaulujakeluina ja paikallislehdessä (Outokummunseutu).

**- työpajoihin ei saada vapaaehtoisia vetäjiä tai valmistelutöihin osallistuvia talkoolaisia:** Olemme valinneet työpajoihin vetäjät, jotka ovat sitoutuneet tehtäviinsä. Heille valitaan myös varavetäjät sairaustapausten varalle. Työpajat on jaettu vetäjien omien tietotaitojen ja osaamisen mukaan, jolloin vetovastuu ei kasaannu vain harvojen talkoolaisten hartioille ja samalla saadaan asiantunteva vetäjä kuhunkin työpajaan. Työpajojen ja muiden toimintojen valmistelutöihin tarvitaan myös talkoolaisia ja heiltä on kysely sitoumuksia tehtäviin jo ennakoon.

**- hankevetäjäksi valittu henkilö osoittautuukin vääräksi valinnaksi:** Työsopimukseen kirjataan kolmen kuukauden koeaika.

## 7. Hankkeen yhteistyötahot

Kosilkka, Aitojuurileivän valmistus ja Suunmyötäistä perinteitä kunnioittaen -työpajojen järjestäjä

Karjalanruusu kukkatila, Kukkatyöpajan järjestäjä

Polvijärven kunta, rahoitusyhteistyö

Tilikkuset, asiantuntijayhteistyö

Lomakeskus Huhmarinen, kädentaitokerhoyhteistyö suunnitteilla

Hojo-matkat, kuljetusyhteistyö

## 8. Millaisia riskejä hankkeeseen sisältyy ja miten niihin varaudutaan?

**Riskinä on, että...**

**- työpajoihin ei saada riittävästi osallistujia:** Olemme suunnitelleet tarjolla olevat työpajat ja näyttelyt sen pohjalta, millaisia pyyntöjä olemme saaneet kuntalaisilta ja alueen toimijoilta. Nyt tarjolla olevat työpajat ovat herättäneet laajasti mielenkiintoa. Mainonta aloitetaan hyvissä ajoin ennen työpajojen alkamista ja otetaan sitovia ennakkoilmoittautumisia vastaan. Mainonta toteutetaan yhdistyksen Facebookissa ja kotisivuilla, Pohjois-Karjalan Tapahtumakalenterissa, täsmämainonnalla sähköpostin välityksellä eri yhdistysten ja yhteistyötahojen johtohenkilöille sekä ilmoitustaulujakeluina ja paikallislehdessä (Outokummunseutu).

**- työpajoihin ei saada vapaaehtoisia vetäjiä tai valmistelutöihin osallistuvia talkoolaisia:** Olemme valinneet työpajoihin vetäjät, jotka ovat sitoutuneet tehtäviinsä. Heille valitaan myös varavetäjät sairaustapausten varalle. Työpajat on jaettu vetäjien omien tietotaitojen ja osaamisen mukaan, jolloin vetovastuu ei kasaannu vain harvojen talkoolaisten hartioille ja samalla saadaan asiantunteva vetäjä kuhunkin työpajaan. Työpajojen ja muiden toimintojen valmistelutöihin tarvitaan myös talkoolaisia ja heiltä on kysely sitoumuksia tehtäviin jo ennakoon.

**- hankevetäjäksi valittu henkilö osoittautuukin vääräksi valinnaksi:** Työsopimukseen kirjataan kolmen kuukauden koeaika.

**- hankkeeseen suunniteltu aika (1 vuosi) ei riitä:** Työpajat ja näyttelyt on aikataulutettu ja suunniteltu mahdollisimman tarkasti jo hankkeen suunnitteluvaiheessa. Aikataulutus on tehty alustavasti kuukausittain huomioiden vuodenaikojen vaikutus niiden järjestämiseen. Digitointiin ja valmiin lopputuotoksen tekemiseen on varattu riittävästi aikaa.

## **9. Miten huomioidaan kestävän kehityksen periaatteet?**

Edistämme ekologista kestävyttä käyttämällä mahdollisimman paljon paperitonta viestintää. Käytämme kuljetuksissa kimpapakyytejä. Kierrätämme meille tulevan jätteen (paperi, pahvi, lasi, metalli, tekstiili, patterit jne.). Emme osta, mikäli on mahdollista lainata tai vuokrata.

Taloudellista kestävyttä edistämme suosimalla paikallisten tuottajien tuotteita materiaalihankinnoissamme niiltä osin, kuin niitä on tarjolla. Tuotamme kaikkien saatavilla olevan maksuttoman digijulkaisun; kustakin työpajasta ja näyttelystä omansa. Tarjoamme kuntalaisille, vapaa-ajanasukille ja myös alueen muille toimijoille mahdollisuuden järjestää asiakkailleen mielekästä vapaa-ajantekemistä, joka täydentää jo nyt olemassa olevia vaihtoehtoja. Pyrimme osallistamaan yhteistyökumppaneitamme ottamaan järjestämänsä työpajan osaksi toimintaansa, jolloin työpajatoiminta saa jatkuvuutta.

Sosiaalisen kestävyuden osalta edistämme tasa-arvoa tarjoamalla työpajoja ja näyttelyitä kaikille ikäryhmille sukupuoleen ja sosioekonomiseen asemaan katsomatta. Vaalimme, siirrämme ja dokumentoimme paikallista käsityöläisperinnettä jälkipolville.

## **10. Yhteys Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelmaan sekä alueelliseen suunnitelmaan tai paikalliseen strategiaan. Miten aiemmat hankkeet on huomioitu?**

Näppituntumalla -hankkeen perusidea noudattaa Manner-Suomen maaseudun kehittämisohjelman toimenpidettä 7 Maaseudun palvelujen ja kylien kehittäminen, ja alatoimenpide Maaseudun palvelujen kehittäminen M07 7.4.

ELY-keskusten valtakunnallisessa alueiden kehittämisessä on tavoitteena vahvistaa alueiden kilpailukykyä ja elinvoimaisuutta, edistää väestön hyvinvointia ja turvata hyvä elinympäristö ja kestävä aluerakenne. Pohjois-Karjalan ELY-keskus painottaa strategiassaan kansainvälisesti vetovoimaista aluetta, kilpailukykyisiä, uudistuvia ja ympäristövastuullisia yrityksiä, luonnonvaroja kestävästi käyttävää biotaloutta ja toimivaa kiertotaloutta, työmarkkinoiden toimivuuden ja nuorten työllisyyden parantamista sekä sujuvia palveluja tuottavaa ja digitaalisesti kyvykästä virastoa. Alueemme ELY-keskuksen strategiset linjaukset tukevat erityisesti yrityksiä ja yrittäjyyttä, mutta on tärkeää huomioida myös sosioekonomiset näkökohdat alueen toimintojen ja palveluiden kehittämisessä ja tarjonnassa kaikkien asukkaiden ja vapaa-ajanasukkaiden hyvinvoinnin ylläpitämisessä ja edistämisessä. Näitä maksuttomia palveluita tarjoavat yleensä voittoa tavoittelemattomat yleishyödylliset yhdistykset, mitä Piänkiäntäjät ry:kin on.

Polvijärven kunta kuuluu Joensuunseudun Leader-ryhmään, jonka tavoitteena on kannustaa maaseudun asukkaita kehittämään omaa kotiseutuaan, lisäämään sen viihtyisyyttä sekä synnyttämään uusia työpaikkoja ja yrityksiä. Näppituntumalla -hanke tukee osittain kaikkia Joensuun seudun Leader ry:n strategiassa määriteltyjä painopisteitä seuraavasti:

### *Ympäristö*

Ruokasienet tutuiksi, Lankojen kasvivärjäys, Korreeta pajusta, Kaunista kuivakukista ja Suolaa, suolaa - enemmän yrttiä! -työpajat lisäävät ympäristötietoutta antamalla tietoa ekologisesti kestävästä vaihtoehdoista. Lisäksi käytämme kaikkiin työpajojen ja opintomatkojen siirtymiin mahdollisuuksien mukaan yhteiskuljetuksia, mikä osaltaan vähentää hiilipäästöjä.

### *Yhteisöt ja yhteistyö*

Näppituntumalla -hanketta on ideoitu ja suunniteltu suurella innostuksella. Mm. tämän hankkeen yksi perimmäisistä tavoitteista on säilyttää paikallisia perinteitä elävinä myös tulevaisuudessa ja siinä ohessa tarjota sosioekonomisesta asemasta, iästä, sukupuolesta jne. riippumatta kaikille paikallisille ja paikkakunnan ulkopuolelta saapuville henkilöille verestää jo aiemmin opittuja taitojaan tai opetella jotakin aivan uutta ja löytää siitä mielekästä vapaa-ajantoimintaa itselleen. Näin ollen hanke lisää harrastamisen mahdollisuuksia niin paikallisesti alueella kuin muuallakin, kun esimerkiksi lomareissulla opittua taitoa ja mm. betonityöpajasta mukaan saatua muottia voidaan käyttää myös kotiseudulla. Lisäksi hankkeen tuotoksena syntyvät suomenkieliset, digitaaliset opasvihkoset ovat vapaasti ja maksutta kaikkien käytettävissä globaalisti. Hankkeessa on mukana yhteistyökumppaneita, jotka osaltaan kasvattavat verkostoja hyödynnettäväksi myös tulevaisuudessa.

### *Yrittäjyys*

Näppituntumalla -hankkeella pyritään luomaan mm. työpajoille jatkuvuutta paikallisten yhteistyökumppaneiden kautta. Hankkeen puitteissa työpajoihin osallistujilla on mahdollisuus niin halutessaan tuotteistaa osaamisensa myytäväksi tuotteiksi ja näin lisätä omaa toimeentulomahdollisuuttaan. Piänsäilyttäjät ry tarjoaa jäsenilleen mahdollisuuden myydä paikallisia, itse valmistamia tuotteita suoramyymälässämme, Tulijaistuvalla. Yrttisuolatyöpaja on suunnattu jäsenistöllemme, ja sen aikana kehitetään Tulijaistuvalla täysin uusi myyntituote. Hankkeessa hyödynnetään yrittäjäjäsenemme tietotaitoa ja osittain myös toimitiloja, kuten Aitojuurileivän valmistus ja Suunmyötäistä perinteitä kunnioittaen -työpajoissa on ajateltu tehtävän; työpajat järjestetään yritysjäsenemme, Kosilkan, tiloissa.

Näppituntumalla -hankkeen luonnehdintaa kuvaavista tekijöistä moni osuu kohdalleen:

#### *1. Vahvistavat ja säilyttävät hankkeet*

Idea Näppituntumalla -hankkeesta sai alkunsa yhdistyksellemme esitetyistä tarpeista kehittää paikallisille ja matkailijoille muitakin harrastusmahdollisuuksia kuin liikunta, ja siirtää ja tallentaa perinteisiä paikallisesti tunnettuja taitoja jälkipolville. Niinpä kokosimme selkeän kokonaisuuden sisällyttäen siihen perinteet sekä mahdollisuuden käsillä tekemiseen ja tuotteistamiseen, ympäristöarvoja ja kestävästä kehitystä unohtamatta.

#### *2. Yhdistävät ja innostavat hankkeet*

Tätä hanketta on odotettu jo pitkään ja sitä on suunniteltu innostuneina yhteistyökumppaneiden ja vapaaehtoisten ohjaajien ja talkoolaisten kanssa huomioiden myös jatkuvuus, josta olemme hankesuunnitelmaankin jo kirjanneet suunnittelemiamme toimenpiteitä, miten tämä turvataan. Näppituntumalla -hankkeen voimavara on ylisukupolvisuus ja laaja-alainen osaaminen.

#### *3. Uudistavat hankkeet*



Tässä hankkeessa käytämme ensimmäistä kertaa työpajamenetelmää. Työpajat on valittu toimintatavaksi sen vuoksi, jotta niissä tiedon ja taidon siirtäminen onnistuu intensiivisesti yhdessä tehden. Hankkeessamme hyödynnetään uutta tietoa mm. Kaunista kuivakukista -työpajassa. Teemme opintomatkan Karjalan ruusun kukkatilalle, jossa meille pidetyssä kukkatyöpajassa opimme kukka-asetelmien perustekniikat käytettäväksi omissa työpajoissamme ja samalla hankimme kuivakukkatyöpajaamme varten materiaaleja.

## **11. Toiminta-alue, kohderyhmä, hyödynsaajat sekä aikataulu**

Konkreettisten työpajojen ja näyttösten osalta toiminta-alueena on Polvijärvi ja lähialueet. Digitaalinen tuotos kyseisistä työpajoista ja näyttelyistä on saatavissa suomenkielisenä globaalisti ja maksutta yhdistyksemme kotisivuilta ja Facebookista.

Työpajojen ja näyttösten kohderyhmänä ovat pääasiassa kuntalaiset, kuntamme vapaa-ajanasukkaat ja ulkopaikkakuntalaiset lomalaiset. Kohderyhmä on valikoitunut meille tulleiden työpajapyyntöjen ja -toiveiden perusteella niin, että kaikilla on näihin maksuttomiin työpajoihin mahdollisuus osallistua, työpajat ja näyttelyt liittyvät paikallisiin perinteisiin ja tarjolle tulee kokonaisuudessaan laajempi kattaus vapaa-ajanviettomahdollisuuksia myös ulkopaikkakuntalaisille lomalaisille polvijärveläisten lisäksi. Hankkeen suunnittelun etenemisestä on tiedotettu Piänkiäntäjät ry:n Facebooksivuilla.

Hankkeesta hyötyvät kuntalaisten lisäksi kaikki loma-asukkaat kokonaisuutena monipuolisempien vapaa-ajanviettomahdollisuuksien ja yhteisen, sosiaalisen toiminnan vuoksi. Paikalliset yritykset ja muut toimijat hyötyvät, koska hankimme paikallisesti saatavuuden mukaan mm. materiaalit ja kehitämme heidän asiakkailleen ohjelmaa, joka on yritysten itsensä hyödynnettävissä myös jatkossa niin halutessaan. Hyötyjiin kuuluu myös yhdistyksemme, jonka tavoitteena on lisätä ja nuorentaa jäsenrakennettaan, lanseerata uusi myyntituote myymäläämme sekä kehittää toimintaansa uudelle tasolle alkamalla järjestää maksuttomien tapahtumien lisäksi myös maksullisia kursseja.

Hanke on kestoltaan yhden vuoden ja se toteutetaan ajalla 1.8.2022 - 31.7.2023.

## **12. Miten hankkeen toteutumista arvioidaan?**

Hankkeelle asetetaan vireillepanon jälkeen ohjausryhmä, jonka muodostaa Piänkiäntäjät ry:n hallitus, rahastonhoitaja ja kirjanpitäjä. Ohjausryhmään kuuluvat: Puheenjohtaja Päivi Piironen, varapuheenjohtaja Niina Tuononen, sihteeri Kirsi Eronen, Helena Kaasinen, Pirjo-Liisa Räsänen, Jaana Jylhä-Ollila sekä rahastonhoitaja Hannele Mutanen ja kirjanpitäjä Pirjo Hakkarainen. Ohjausryhmä ja yhdistyksen hallitus kokoontuvat vähintään neljä kertaa vuodessa, tarvittaessa useamminkin, seuraamaan hankkeen toteutumista suunnitelman mukaan. Maksuhakemuksen liitteeksi tehdään selvitys hankkeen toimista siltä ajalta, jolle maksua haetaan. Lisäksi hankkeen toteutumista seurataan väli- ja loppuarvioinneilla.

## **13. Miten hankkeessa syntyvää toimintaa jatketaan hankkeen päättymisen jälkeen?**

Pyrimme osallistamaan yhteistyökumppaneitamme ottamaan järjestämänsä työpajan osaksi toimintaansa, jolloin työpajatoiminta saa jatkuvuutta. Omalta osaltaan yhdistys

kehittää toimintaansa jatkamalla suurimman suosion saaneiden työpajojen järjestämistä ohjauspalkkiota ja materiaalikuluja vastaan, sekä lanseeraamalla uuden myyntituotteen Tulijaistuvalla.

Yhdistys saa tuloja pääasiassa jäsenmaksuista, arpajaisista, kahvitus- ja tuotemyynnistä. Vuosittain vaihtelevasti myös Mie Harrastan -hankkeen käsityökerhon ohjauspalkkiosta ja Polvijärven kunnan avustuksista.

Kaikista työpajoista osallistuja saa mukaansa tietotaidon, jota käyttää hyödykseen jatkossakin. Lisäksi seuraavista työpajoista jää osallistujille myös välineet jatkaa toimintaa itsekseen: Betonivaloksia puutarhaan -työpajassa valmistetun muottinsa kukin osallistuja saa itselleen ja Aitojuurileivän valmistus työpajoista saa mukaansa leivän juuren. Jäsenistöllemme suunnatun Yrttisuoлатыöajan ohjeet osallistujat saavat itselleen.

Työpajoista ja näyttelyistä kootut digijulkaisut ovat saatavilla vapaasti Piänkiäntäjät ry:n koti- ja Facebookisivuilta sekä pyydettyäessä myös sähköpostilla.

#### **14. Tiedottaminen**

Viestinnässä yhdistyksen jäsenistölle, kohderyhmille ja kohderyhmien edustajille käytetään pääasiassa sähköisiä kanavia: Sähköposti, WhatsApp, Messenger, Piänkiäntäjät ry kotisivut ja Facebook. Edellisten lisäksi käytämme työpajojen ja näyttösten mainostamiseen perinteistä ilmoitustaulumainontaa, lehtimainontaa paikallislehdessä (Outokummunseutu) ja sähköistä Pohjois-Karjalan Tapahtumakalenteria netissä.

Talkoolaisten ja yhteistyökumppaneiden keskinäisessä viestinnässä tärkeimpinä viestintämuotoina ovat: Puhelin, sähköposti, WhatsApp, Messenger. Lisäksi talkoolaisille kohdennettuja yleisiä julkisia ilmoituksia jaetaan kotisivuilla ja Facebookissa.

Ohjausryhmän ja yhdistyksen hallituksen pääsääntöinen viestintäkanava on WhatsApp-ryhmä. Lisäksi käytämme puhelinta ja sähköpostia.

Ks. liitteenä oleva viestintäsuunnitelma.

#### **15. Hankkeen kustannusarvio**

Kustannusmalliksi on valittu flat rate 24%, sillä tätä mallia olemme onnistuneesti käyttäneet myös aikaisemmissa hankkeissamme. Näppituntumalla -hankkeen hankevetäjälle ei kerry suuria määriä matkakuluja, tämä malli vähentää hänen työnsä määrää ja nopeuttaa maksuhakemuksen käsittelyä.

Kustannukset muodostuvat pääasiassa hankevetäjän palkasta ja muista kiinteistä kuluista sekä työpajojen materiaalikuluista. Kustannuksiin on laskettu myös Tulijaistuvan kerho- ja tapahtumatilojen sekä näyttelytilan käytöstä 300 eur/kk osuus vuokrasta. Tähän 300 euroon ei ole huomioitu hankevetäjän toimistotiloja. Koko toimitilan vuokra on 1050 euroa/kk.

Ks. liitteenä oleva kustannusarvio.

## **16. Hankkeen rahoitussuunnitelma**

Kun hankerahoitushakemus on jätetty (23.5.22 mennessä Hyrrään) ja päätöksen aikataulu (Leaderin kokous 7.6.22) tiedossa, haetaan Polvijärven kunnalta välirahoitusta 5000e hankevetäjän palkkoihin tukemaan yhdistyksen toimintaa hankkeen neljän ensimmäisen kuukauden aikana. Välirahoituksen takaisinmaksu hankkeen kahden viimeisen maksatuksen yhteydessä. Hankkeessa on vastikkeetonta talkootyötä 1175 tuntia, mikä vastaa 17625 euron omarahoitusosuutta.

Ks. liitteenä olevat rahoitussuunnitelma ja talkootyösuunnitelma.