

Kunnanhallitus

Aika 05.09.2022 klo 19:00 - 20:23

Paikka Koulukeskuksen auditorio

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 158	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 159	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 160	Hoiva-/asumispalveluyksikön kustannusarvion muutos ja töiden aloittamislupa	5
§ 161	Yhdistystyöllistämisen tuki	8
§ 162	Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus	9
§ 163	Palkkatoimiston entisen toimistotilan vuokraaminen Polvijärven 4H:lle	13
§ 164	Valtuuston seuraava kokous	14
§ 165	Ilmoitusasiat	15
§ 166	Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat	16
§ 167	Muut asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Leminen Urpo Kuningas Jarno Kuronen Riitta Anttilainen Maiju Mutanen Jukka Rantanen Elisa Ratilainen Jani Tanskanen Raili	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Varajäsen Jäsen	Teams etäyhteydellä klo 19:19-20:23
	Varis Minna	Varajäsen	
Poissa	Kuikka Heikki Reijonen Iiro		
Muu	Mustonen Tiina Tanskanen Jorma	Valt. puheenjohtaja Valt. 1. vpj	Teams etäyhteydellä klo 19:15-19:53
	Laasonen Seppo Hallikainen Heikki Karvonen Tanja Soikkeli Ari	Valt. 2. vpj Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Tekninen johtaja klo 19:00- 19:38	
	Mustonen Esa	Rakennuttajakonsultti klo 19:11-19:38	

Allekirjoitukset

Jarno Kuningas
puheenjohtaja § 163Urpo Leminen
puheenjohtajaTanja Karvonen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

158 - 167

Pöytäkirjan tarkastus

Elisa Rantanen
pöytäkirjantarkastajaJukka Mutanen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan verkkosivuilla 7.9.2022

Todistaa

Heikki Sirviö
hallintosihteeri

Ptk tark.

Kunnanhallitus

§ 158

05.09.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 158

Päätösehdotus Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 159

05.09.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 159

Päätösehdotus Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan kunnanhallituksen jäsenet Elisa Rantanen ja Raili Tanskanen.

Päätös Kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Elisa Rantanen ja Jukka Mutanen.

Kunnanhallitus

§ 23

31.01.2022

Kunnanhallitus

§ 160

05.09.2022

Hoiva-/asumispalveluyksikön kustannusarvion muutos ja töiden aloittamislupa

Kunnanhallitus 31.01.2022 § 23

Uuden hoiva-/asumispalveluyksikön suunnittelua on tehty yhteistyössä kunnan, arkkitehdin, Siun soten ja Aran kesken.

Ara on päätöksellään 2.2.2021 ehdollisesti varannut 3 048 000 euroa käytettäväksi erityisryhmien asunto-olojen parantamiseen tarkoitettuun avustukseen ja 4 572 000 euroa vuokra-asuntojen rakentamisen korkotukilainaksi hyväksymiseen. Suunnitelmia on laadittu siten, että Aran on mahdollista ne hyväksyä, jolloin kunnan on mahdollista saada em. avustus ja korkotukilaina.

Liitteenä ovat kohteen viimeisimmät suunnitelmat. Ara on 14.1.2022 ilmoittanut, että kunta saa aloittaa kohteen kilpailuttamisen liitteen mukaisilla suunnitelmilla. Kilpailutuksen jälkeen nähdään, mihin kohteen kustannustaso asettuu ja mahtuuko se asukkaiden vuokrien osalta Kelan tuloarajojen piiriin. Tämän jälkeen Aran on mahdollista arvioida lopullista avustus- ja korkotukilainapäätöstään.

Hankkeen kustannusarvio on 11 milj. euroa, mutta se tarkentuu kilpailutuksen perusteella.

Hallintosäännön 7 §:n mukaan kunnanhallitus päättää mm. rakennus-suunnitelmien hyväksymisestä talousarvion puitteissa.

Suunnitteluarkkitehti Pauli Nuutinen ja tekninen johtaja Ari Soikkeli esittelevät hoivayksikön suunnitelmat kunnanhallitukselle.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevat suunnitelmat ja päättää käynnistää kohteen urakkakilpailutuksen.

Kohteen tärkeydestä ja merkittävistä kustannuksista johtuen kunnanhallitus päättää, että kohteen valvojana tulee toimimaan tekninen johtaja Ari Soikkeli, jonka työtehtäviä tulee jakaa teknisen toimen sisällä siten, että valvojana toimiminen on mahdollista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 160

20/00.02.01/2022

Pykälän liitteenä ovat khal. 31.1.2022 §:n 23 liitteet.

Kunnanhallituksen päätöksen 31.1.2022 § 23 jälkeen on laadittu hankkeen tarkentavat suunnitelmat yhteistyössä ARAn ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa sekä toteutettu kohteen urakkakilpailu. Urakkatarjoukset pyydettiin 22.8.2022 klo 12:00 mennessä. Tarjoukset pyydettiin rakennus-, putki-, ilmanvaihto-, sprinkler-, sähkö- ja

Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 23
§ 160

31.01.2022
05.09.2022

automaatiourakoista. Em. urakoista saatiin kaikkiaan 22 tarjousta, joten kohde kiinnosti tarjoajia ja saadut tarjoukset kuvastavat todellisia markkinahintoja.

Kohteen yhteenlaskettu kustannusarvio halvimmat hyväksyttävät urakkahinnat huomioiden on 12 302 581 euroa. Tarjoukset on sidottu rakennuskustannusindeksiin. Indeksä voi nousta tai laskea kohteen rakentamisaikana.

Hankkeen kustannusarvio on tähän saakka ollut 11 000 000 euroa. Kustannusarvio on ylittymässä 1 302 581 eurolla (11,8 %) rakentamiskustannusten voimakkaan nousun takia.

Kunnanhallitus on 28.2.2022 § 49 päättänyt, että kunta ei lähde Polkka Oy:n osakkaaksi, joten ateriapalvelut sektoroituvat hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 lukien. Polkka Oy valmistaa ja toimittaa omista keittiöistään hyvinvointialueen vastuulle kuuluvat ateriapalvelut Polvijärven alueella ja kunta vastaa omien toimintojensa ateriapalveluista. Hoiva-yksikköön suunniteltu keskuskeittiö ja koululaisten ruokala palvelevat vain kunnan omia toimintoja.

Kohteen kustannukset ja vuokralaskemat on käyty läpi ARAn kanssa 29.8.2022 pidetyssä neuvottelussa. Keskuskeittiön ja ruokalan toiminnallinen muutos on otettu huomioon laskelmissa ja esitelty ARAlle. Hyvinvointialueen edustajien kanssa asiasta on neuvoteltu 26.8.2022.

Kokonaiskustannusarvion kohoamisesta huolimatta asukkaiden vuokrat mahtuvat Kela-tulorajojen piiriin, mikä on edellytys ARAn avustuksen ja korkotukilainan saamiselle ja sille, että hyvinvointialue vuokraa tilat kunnalta. Tämän mahdollistaa keskuskeittiön osuuden siirtyminen kokonaan kunnan kustannukseksi ja piha-alueiden alkuperäistä suurempi kunnan osuus. Hyvinvointialue vuokraa kunnalta koko rakennuksen ja rakennuksen valmistuttua hoivayksikön asukkaat maksavat vuokraa hyvinvointialueelle. Rakennuksen vuokraamisesta tehdään esisopimus kunnan ja hyvinvointialueen välillä ennen rakentamistöihin ryhtymistä.

29.8.2022 pidetyn neuvottelun jälkeen kunta on jo toimittanut ARAlle urakkatarjouksiin perustuvat kustannusarviot, vuokralaskelmat ja muut lomakkeet, joiden perusteella ARA tekee lopulliset päätökset avustuksen ja korkotukilainan myöntämisestä. ARAn lopullinen päätös avustuksen ja korkotukilainan myöntämisestä lähetetään kunnanhallituksen jäsenille ja valtuutetuille tiedoksi heti kun se on saatu.

Hankkeen rakentamispäätös vaatii valtuuston uuden päätöksen, koska alkuperäinen kustannusarvio on noussut 1 302 581 eurolla. Mikäli valtuusto hyväksyy uuden kustannusarvion, voi tekninen lautakunta sen jälkeen päättää hallintosäännön 12 §:n 3. kohdan ratkaisuvallan perusteella urakkasopimuksista. Hankkeelle on vuoden 2022 talousarviossa varattu 7 325 000 euron määräraha ja vuoden 2023 rakentamissuunnitelmassa 3 325 000 euron määräraha. Uusi kustannusarvio otetaan huomioon vuoden 2023 talousarviossa.

Kunnanhallitus

§ 23

31.01.2022

Kunnanhallitus

§ 160

05.09.2022

Hanketta varten on kunnan taseessa 3 000 000 euron investointivaraus ja ARAn ehdollisen varauksen suuruus on 3 048 000 euroa. Investointivaraus ja avustus vähentävät kohteen poistojen vaikutusta, joten 12 302 581 euron kustannusarviosta poistopohjan alaiseksi kustannukseksi on jäämässä 6 254 581 euroa. Rakennuksen poistovaikutus tulee olemaan noin 208 000 euroa vuodessa 30 vuoden ajan. Hyvinvointialueen maksama vuokra tulee olemaan noin 398 000 euroa vuodessa, joten vuokra kattaa kohteen poistot ja lainan korot nykyisellä korkotasolla laskettuna.

Tekninen johtaja Ari Soikkeli ja rakennuttajakonsultti Esa Mustonen Rakennuttajatoimisto Protiimi Oy:stä esittelevät asiaa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että

1. valtuusto hyväksyy kohteen uuden kustannusarvion 12 302 581 euroa. Uusi kustannusarvio otetaan määrärahojen osalta huomioon vuoden 2023 talousarviossa.
2. tekniselle lautakunnalle annetaan oikeus käsitellä urakkatarjoukset ja rakennustyöt voidaan aloittaa, mikäli ARAn lopullinen päätös avustuksesta ja korkotukilainasta poikkeaa alle 3 % ehdollisen varauksen summista.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Ari Soikkeli ja Esa Mustonen poistuivat kokouksesta pykälän käsittelyn jälkeen klo 19:38.

Liite

- 1 ASEMAPIIRROS
- 2 A3 POHJA 1. KERROS MK 200
- 3 A3 POHJA 2. KERROS MK 200
- 4 A3 POHJA 1. KERROS MUUTOS TAVALLISIKSIPALVELUASUNNOIKSI
- 5 A3 POHJA 2. KERROS MUUTOS TAVALLISIKSIPALVELUASUNNOIKSI
- 6 Polvijärven asumispalveluyksikkö vuokran määrittäminen
- 7 Varauspöytäkirja_38007_321_21 (003)

Yhdistystyöllistämisen tuki

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 161
19/02.00/2022

Polvijärven työllisyyskoordinaattori ja YTYÄ-hanke ovat esittäneet yhdistyksille tarjottavaksi työllistämisen tukipalveluja. Keväällä 2022 tehdyn yhdistyskartoituksen perusteella työllistämistuelle on kysyntää. Tukipalveluilla autetaan yhdistyksiä työllistämään polvijärveläisiä pitkäaikaistyöttömiä 100 %:n palkkatuella. Kunta auttaisi tarjoamalla ensimmäisen kuukauden palkkalainan ja ostamalla yhdistyksille PKSotun Koitto-palvelun työnantajavelvoitteiden hoitamiseksi. Toimintamallia on kokeiltu aiemmin Polvijärvi-Seura ry:ssä ja kokemukset ovat olleet hyviä. Lisäksi vuoden 2023 alusta ehdotetaan otettavaksi käyttöön ylimääräinen työllistämispalkkio 100 €/kk ensimmäiseltä puolelta vuodelta ja 150 €/kk seuraavalta puolelta vuodelta. Tarkemmin asia selviää liitteenä olevasta diasarjasta.

Toimintamallin avulla kunnalle aiheutuu jokaisesta työllistetystä merkittävä säästö työmarkkinatuen kuntaosuusmenojen vähennyksenä. Lisäksi toimintamalli tukee paikallista yhdistystoimintaa sekä pitkäaikaistyöttömien työllistymistä omalle paikkakunnalle.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunta tarjoaa polvijärveläisen pitkäaikaistyöttömän työllistävälle yhdistykselle ensimmäisen kuukauden palkkalainan ja osallistuu työnantajavelvoitteiden hoitamiseen ostamalla yhdistykselle PKSotun Koitto-palvelun. Vuoden 2023 alusta otetaan käyttöön ylimääräinen työllistämispalkkio 100 €/kk ensimmäiseltä puolelta vuodelta ja 150 €/kk seuraavalta puolelta vuodelta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Liite

8 Yhdistystyöllistäminen Polvijärvellä_04072022

Työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutus

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 162
86/06.00.00/2022

Työnantajan on järjestettävä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto henkilöstölleen (Kela 1 korvattavuus, Työterveyshuoltolaki 1383/2001). Sairaanhoidopalvelujen järjestäminen henkilöstölle on työnantajalle vapaaehtoista (Kela 2 korvattavuus). Polvijärven kunnan henkilöstön työterveyshuoltopalveluihin on kuulunut sekä lakisääteinen ennaltaehkäisevä työterveyshuolto sekä työterveyspainotteinen sairaanhoito, eli Kela 1 ja Kela 2 -korvattavuus.

Polvijärven kunta on ostanut inhouse-periaatteella henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelut Siun työterveys Oy:ltä. Siun työterveyden omistaa Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymä. Siun työterveys on voinut tuottaa Pohjois-Karjalan kuntien omille henkilöstöille työterveyshuollon palvelut inhouse-periaatteella, koska Pohjois-Karjalan kunnat omistavat kuntayhtymän, joka omistaa Siun työterveyden 100 %:sti, ja kunnilla on yhteisesti valittuja edustajia yhtiön hallituksessa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen käynnistyessä 1.1.2023 kuntayhtymä lakkautuu, jolloin kuntien välillinen omistajuus Siun työterveyteen päättyy ja inhouse-asema (sidosyksikköasema) ei toteudu. Polvijärven kunnalla on yhä 1.1.2023 lukien lakisääteinen velvollisuus järjestää työterveyshuolto henkilöstölleen.

Pohjois-Karjalan kunnat ovat omistajaohjausneuvotteluissa 27.4.2022 linjanneet omistajien tahtotilana, että Siun soten on kiirehdittävä syksyn 2021 omistajaohjauksessa annetun ohjeistuksen mukaisesti kuntayhtymän omaisuuden myymistä siten, että omaisuuden realisoimiseen liittyvät prosessit on saatu asianmukaisesti loppuun saatettua ennen kuntayhtymän purkautumista ja hyvinvointialueen alkamista. Omistajaohjausneuvotteluissa on nimetty kuntayhtymän omaisuuden realisointiin liittyvänä järjestelynä Siun työterveys Oy:n osakekannan myynti. Kuntayhtymän hallitus päätti 20.6.2022 § 149 tehdä myyntitoimeksiannon BDO Oy:n kanssa. BDO tuottaa Siun sotelle asiantuntijapalveluita Siun työterveys Oy:n osakkeiden ja palveluiden kilpailuttamisprosessissa.

Siun työterveys Oy:n myynti tarkoittaa työterveyshuoltopalvelujen kilpailuttamista ja osakkeiden myyntiä hankintamenettelyssä. Kilpailutus toteutetaan yhteiskilpailutuksena. Kilpailutuksen kokonaisuuteen sisältyy Siun työterveyden nykyisille asiakkaille tuottamat työterveyshuoltopalvelut sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämisvastuulla olevat työterveyspalvelut alueen yrittäjille ja työnantajille.

Osana kilpailutusprosessin valmistelua Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden edustajista (Siun sotesta ja kunnista) koostuva laatutyöryhmä on yhteistyössä valmistellut laatukriteerejä työterveyshuoltopalvelujen kilpailutukseen.

Työterveyshuoltopalvelujen laatukriteerit yhteiskilpailutukseen markkinavuoropuhelun ja lausuntokierroksen versiossa pääpiirteittäin:

- Laatukriteeristöissä työterveyshuoltopalvelujen ydintä ovat vahvat lakisääteiset ennaltaehkäisevät työterveyshuollon palvelut, joita täydennetään työterveyspainotteisilla sairaanhoitopalveluilla. Työnantaja-asiakas voi tarkentaa palvelujen laajuutta: tarkennukset sovitaan palveluntuottajan kanssa työnantajan määrittelemällä laajuudella.
- Työterveyshuollon laatukriteereissä otetaan kantaa mm. vaadittuihin työkykyä ja terveyttä edistäviin palveluihin ja käytäntöihin, työterveysyhteistyön muotoihin ja rakenteisiin palveluntuottajan ja työnantaja-asiakkaan välillä sekä raportointiin. Vapaaehtoisten sairaanhoitopalvelujen osalta korostetaan hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisia työterveyspainotteisia yleislääkäritasoisia sairaanhoitopalveluja. Laatukriteereissä otetaan myös kantaa työterveyshuollon palvelujen saavutettavuuteen (vastaanotolle pääsy arkipäivissä) sekä kilpailutettavan kokonaisuuden palveluverkkoon. Laatukriteerit eivät edellytä palveluverkkoa Siun työterveyden palveluverkon nykyisellä laajuudella eivätkä ne edellytä työterveyshuollon toimipistettä mm. Polvijärvellä. Laatukriteereissä läntisellä alueella (Liperissä tai Outokummussa) sijaitseva toimipiste tukisi Polvijärven alueen työnantaja- ja työntekijäasiakkaita. Laatukriteereissä työntekijällä olisi myös mahdollisuus varata vastaanottoaika mistä tahansa palveluntuottajan toimipisteestä sairaanhoidollisten palvelujen (Kela 2) osalta. Lisäksi sähköiset palvelut, kuten etävastaanotto toiminta ja chat-palvelut, tukevat oikea-aikaista työterveyspalvelujen saavutettavuutta. Puhelimitse tai chat-palvelussa tehty hoidon tarpeen arviointi on edellytys sairaanhoidon vastaanoton ajanvaraukseen.
- Laatukriteereissä edellytetään, että laatukriteerien realisoituminen palveluntuottajan toiminnassa ja työterveysyhteistyössä tapahtuu viimeistään 12 kuukauden kuluessa sopimuksen mukaisen toiminnan aloituksesta. Yhteiskilpailutukseen osallistuvat palveluntuottajat vastaavat joko täyttävänsä laatukriteerit tai ei. Osasta kriteereistä vaaditaan liite, esim. prosessikuvaus.
- Palveluntuottajan valinta yhteiskilpailutuksessa tapahtuu kaikki kriteerit täyttävien palveluntuottajien välillä yhtiön osakkeista tarjotun ostohinnan perusteella.

Palveluverkkoa koskevat kriteerit on määritelty mm. seuraavasti:

Työterveyshuollon palvelupisteverkostossa palvelutuotantoon osallistuu työterveyshuollon erikoislääkäri ja /tai työterveyslääkäri, työterveyshoitaja, työterveyspsykologi ja työfysioterapeutti Joensuun lisäksi Nurmeksessa tai Lieksassa, Outokummussa tai Liperissä, Kiteellä, Ilomantsissa ja Juuassa. Kesälomakaudella aukiolot sovitetaan palvelutarpeeseen maakunnan yksiköissä.

Joensuun kantakaupungin alueella sijaitseva toimipiste palvelee koko maakunnan alueen asiakkaita.

Joensuun kantakaupungin alueella sijaitseva toimipiste on avoinna ma-to klo 8-16 ja pe klo 8-15. Joensuun palveluyksikkö tukee Joensuun alueen (Pyhäselkä, Vaarat, Eno) lisäksi Kontiolahden alueen asiakkaita.

Kiteellä sijaitseva toimipiste on avoinna vähintään neljä (4) arkipäivää viikossa, klo 8-16 tai asiakastarpeen mukaan, tukee eteläistä aluetta.

Juuassa sijaitseva toimipiste on avoinna vähintään neljä (4) arkipäivää viikossa, klo 8-16 tai asiakastarpeen mukaan.

Ilomantsissa sijaitseva toimipiste on avoinna vähintään neljä (4) arkipäivää viikossa, klo 8-16 tai asiakastarpeen mukaan.

Nurmeksessa tai Lieksassa sijaitseva toimipiste on avoinna vähintään neljä (4) arkipäivää viikossa, klo 8-16 tai asiakastarpeen mukaan, tukee pohjoisen aluetta.

Outokummussa tai Liperissä sijaitseva toimipiste on avoinna vähintään neljä (4) arkipäivää viikossa, klo 8-16 tai asiakastarpeen mukaan, tukee läntisen aluetta.

Palveluntarjoajan liikkuvat palvelut täydentävät palvelupisteverkostoa esim. työpaikalla tai tilanteeseen soveltuvassa pisteessä toteutettavin määräaikaistarkastuksin, tutkimuksin, rokotuksin.

Muusta toiminnasta (henkilöasiakkaan käytössä olevat työterveyshuollon vastaanottotilat maakunnan alueella) sovitaan tarvittaessa työnantaja-asiakkaan kanssa erikseen.

Työterveyspalvelujen mahdollisesta tuottamisesta alihankintana sovitaan työnantajan kanssa. Lähtokohtaisesti alihankintaa ei sallita perustyöterveyspalvelujen tuottamiseen.

Palveluntarjoaja tuottaa matalan kynnyksen mielenterveyden tuen palveluja työnantajan toimintamallien mukaisesti, erikseen sovitusti.

Palveluntarjoajan nimeämä asiakkuuspäällikkö toimii kaikissa tilaajan asiakkuuden hoitoon liittyvissä asioissa ilman erillistä laskutusta.

Asiakasorganisaatiolle nimetty asiakkuuspäällikkö tai hänen sijaisensa on työnantajan tavoitettavissa kaikissa yhteiseen toimintaan liittyvissä asioissa virka-aikana. kahden arkipäivän kuluessa. Asiakkuuspäällikön työ sisältyy palvelun hintaan.

Kuntien on tullut ilmoittaa sitovasti yhteiskilpailutukseen osallistumisistaan 30.8.2022 mennessä, jotta hankintalain mukaisia määräaikoja pystytään noudattamaan ja toiminta voidaan siirtää uudelle toimijalle 1.1.2023 lukien. Jos kunta päättää osallistua yhteiskilpailutukseen, kunta ei voi myöhemmin vetäytyä hankintamenettelystä ilman Hankintalaissa mainittua todellista ja perusteltua syytä (Laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista 1397/2016 125 §).

Kunnanhallitus

§ 162

05.09.2022

Työterveyshuoltopalvelujen suoraosto ilman kilpailutusta ei ole kunnille mahdollista. Työterveyshuollon kustannukset olivat vuosina 2019 – 2021 Polvijärvellä noin 43 000 - 51 000 euroa vuodessa.

Yhteiskilpailutukseen osallistumisen etuna on tässä muutosvaiheessa hyödynnettävä Siun työterveyden nykyisten työnantaja-asiakkaiden yhteisesti muodostama näkemys vaikuttavista henkilöstön työkykyä ja työterveyttä edistävästä työterveyspalveluista. Vaihtoehtona yhteiskilpailutukseen osallistumiselle on, että Polvijärven kunta kilpailuttaa työterveyshuollon palvelut itsenäisesti, mikä olisi aikataulullisestikin haasteellinen vaihtoehto kunnalle ja täten käytännössä poissuljettu vaihtoehto. Polvijärven kunnan alueella ei ole myöskään nykyisin markkinoilla toimivan työterveyshuollon palveluntuottajan toimipistettä. Oman kilpailutuksen lopputulemana kunnan henkilöstön työterveyshuollon toimipistettä ei todennäköisesti tulisi kunnan alueelle, vaikka toimipisteen sijainti nimenomaisesti Polvijärven kunnan alueella koettaisiin oleelliseksi asiaksi kunnalle. Kunnan henkilöstöä asuu Polvijärven lisäksi mm. Joensuussa ja Liperissä, jolloin suurella osalla henkilöstöä luontainen asiointin suunta on muutoinkin yleisesti Joensuuhun, Outokumpuun tai Liperiin.

Liitteenä ovat markkinavuoropuhelun ja lausuntokierroksen jälkeen valmistuneet työterveyshuollon laatukriteerit yhteiskilpailutusta varten. Siun sote on julkaissut hankintailmoituksen 31.8.2022.

Yhteiskilpailutuksesta huolimatta kukin työnantaja-asiakas tekee itsenäisesti erikseen päätöksen työterveyshuoltopalvelujen hankinnasta sekä palvelusopimuksen yhteiskilpailutuksessa valitun palveluntuottajan kanssa. Palvelusopimuksen kesto on lähtökohtaisesti neljä vuotta.

Työterveyshuoltopalvelut ja niiden hankinta on luonteeltaan asia, joka on käsiteltävä yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Asia on käsitelty kunnan yhteistoimintaelimessä 5.9.2022 ennen kunnanhallituksen kokousta.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Polvijärven kunta osallistuu työterveyshuoltopalvelujen yhteiskilpailutukseen oman henkilöstönsä työterveyshuoltopalvelujen osalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Jorma Tanskanen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana klo 19:53.

Liite

9 Siun_tyoterveys_Oy_myynti_Laatukriteeristo_29.8.2022

Palkkatoimiston entisen toimistotilan vuokraaminen Polvijärven 4H:lle

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 163
21/00.02.01/2022

Polvijärven 4H-yhdistyksen toimisto sijaitsee tällä hetkellä kirjaston yläkerran taukotilan yhteydessä. Toimitila on vuokrattu yhdistykselle veloituksetta. Yhdistys on tiedustellut mahdollisuutta saada käyttöönsä palkkatoimistolta vapautuneen huoneen, jossa on tilaa esim. kerhojen pitämiseen ja se on rauhallisempi kuin nykyinen tila.

Palkkatoimiston huone on jäänyt vapaaksi, koska henkilöstön palkanlaskennan hoitaa nykyisin Meita Oy. Palkkatoimiston huone on kooltaan 38 m², joten se on varsin tilava.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää vuokrata entisen palkkatoimiston huoneen Polvijärven 4H-yhdistyksen käyttöön veloituksetta tarkemmin sovittavasta ajankohdasta lukien. Mikäli myöhemmin ilmenee, että samaan tilaan voidaan sijoittaa muutakin siihen mahtuvaa ja soveltuvaa toimintaa, niin asiaan palataan.

Päätös

Puheenjohtaja Urpo Leminen totesi itsensä esteellisiksi asiassa ja poistui kokoustilasta pykälän käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtajana tämän asian ajan toimi 1. varapuheenjohtaja Jarno Kuningas.

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 164

05.09.2022

Valtuuston seuraava kokous

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 164
115/00.02.00/2022

Kunnanhallitus on 22.8.2022 päättänyt syksyn kokousajankohdista. Siinä yhteydessä on päätetty, että valtuusto kokoontuu syys-lokakuussa tarpeen mukaan.

Hoivayksikön rakentamista koskeva asia vaatii valtuuston päätöksen. Kokous olisi mahdollista pitää esim. tiistaina 20.9.2022 klo 19.00.

Kuntalain 94 §:n mukaan valtuusto kokoontuu päättäminään aikoina ja myös silloin, kun valtuuston puheenjohtaja katsoo sen tarpeelliseksi.

Päätösehdotus

Valtuuston puheenjohtaja ja kunnanhallitus päättävät valtuuston seuraavan kokouksen ajankohdan.

Päätös

Valtuuston seuraava kokous pidetään 20.9.2022 klo 19.00.

Kunnanhallitus

§ 165

05.09.2022

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 165

Viranhaltijapäätöksiä:

Asuntosihteerin päätökset §:t 25-27/2022

Päätösehdotus

Ilmoitusasiat merkitään tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 166

05.09.2022

Kunnanjohtajan ajankohtaiset asiat

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 166

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä tiedoksi kunnanjohtajan ajankohtaiskatsauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kunnanhallitus

§ 167

05.09.2022

Muut asiat

Kunnanhallitus 05.09.2022 § 167

Päätös

Todettiin, että muita asioita ei ollut.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 158, § 159, § 160, § 162, § 164, § 165, § 166, § 167

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 161, § 163

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisu- vaatimus- viran- omainen ja -aika	Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite, sähköposti Hallitus/lautakunta Polvijärven kunnanhallitus Polvijärventie 15 83700 POLVIJÄRVI Sähköposti: polvijarven.kunta@polvijarvi.fi Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.
--	---