

Suositus koululaisten kesäharjoitteluohjelmasta kunta- ja hyvinvointialalla

KT ja pääsopijajärjestöt ovat antaneet suosituksen koululaisten kesäharjoitteluohjelmasta vuosille 2023–2025. Suositus koskee kunta- ja hyvinvointialaa.

”Tutustu työelämään ja tienaa”- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille ja TUVA-koulutukseen (aiemmin kymppiluokka sekä VALMA-koulutus) osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään. Sen avulla koululaiset ovat saaneet omakohtaisia kokemuksia työelämästä, sen pelisäännöistä, työtehtävistä ja työpaikkojen toiminnasta.

Kunta- ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöt (jäljempänä KT ja järjestöt) suosittelevat kunnille, kuntayhtymille, hyvinvointialueille ja hyvinvointiyhtymille (työnantajat), että ne antaisivat myös kesällä 2023 koululaisille mahdollisuuden tutustua työnantajan monipuolisiin työtehtäviin ja alan tarjoamiin mahdollisuuksiin. Hyvä kokemus kesäharjoittelusta parantaa työnantajakuvaa ja voi innostaa koululaisen hakeutumaan opintoihin, joiden avulla voi työllistyä kunta- ja hyvinvointialalle.

”Kunta- ja hyvinvointialan tutustu työelämään ja tienaa” -mallin kahden viikon kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta KT ja järjestöt suosittelevat maksettavaksi kertakaikkisena palkkana

- 390 euroa vuonna 2023
- 400 euroa vuonna 2024
- 410 euroa vuonna 2025.

Palkka sisältää vuosilomakorvauksen. Työsuhteissa noudatetaan kunta- tai hyvinvointialan virka- ja työehtosopimusta (yleensä KVTES ja HYVTES) muiden työsuhteen ehtojen osalta. Palkasta maksetaan myös lakisääteiset sosiaaliturvamaksut henkilön iästä riippuen. Palkka maksetaan viimeistään työsuhteen päättymistä seuraavana palkanmaksupäivänä.

Kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä. Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle. Koululaisen kanssa voidaan sopia myös pidemmästä työsuhteesta harjoitteluohjelman jälkeen, jolloin kyse ei enää ole ”kunta- ja hyvinvointialan tutustu työelämään ja tienaa” -mallin mukaisesta työsuhteesta.

KT ja järjestöt ovat yhtä mieltä siitä, että ”kunta- ja hyvinvointialan tutustu työelämään ja tienaa”-harjoitteluohjelmaan perustuvat työsuhteet ovat luonteeltaan sen laatuisia, ettei kesäharjoitteluohjelman toteuttaminen ole ristiriidassa työsopimuslain (esimerkiksi työvoiman vähentämistä koskevien määräysten ja lisätyön tarjoamisvelvollisuuden) tai voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten kanssa.

KT ja järjestöt suosittelevat, että työnantajat hyvissä ajoin ennen harjoitteluohjelman toteuttamista huomioivat sen erityisluonteen henkilöstö- ja koulutussuunnitelmissa tai muussa yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa.