

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2023

Kunnanhallitus 17.04.2023 § 68
6/02.00/2023

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) 4 a § edellyttää, että kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

1. toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
2. periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käyttämisestä;
3. yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
4. arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä; sekä
5. kohdissa 1-4 tarkoitettujen suunnitelmien toteuttaminen ja niitä koskevat seurantamenettelyt.

Suunnitelman mukaiset koulutus- ja kehittämistoimenpiteet oikeuttavat työnantajalle maksettavaan koulutuskorvaukseen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on hyväksytty yhteistoimintaelimen kokouksessa 3.4.2023. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on lähetetty kokouksen osanottajille oheismateriaalina.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi Polvijärven kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2023.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.