

# Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä

## ESR+ -hanke (2024-2026)

10.8.2023

1

## 25 vuotta tukea järjestöjen työllistämistoiminnalle

### 1998 KATE-hanke

Yhdistelmätuella työllistävien yhdistysten tukeminen tarjoamalla tukea mm. tuen hakemiseen ja maksutonta palkanlaskentaa.

### 2000-2009 KATE II, KAJO, KAJO II -hankkeet

Vuodesta 2003 alkaen hankkeen koordinoimat typo-hankkeiden ja ELY-keskuksen säännölliset verkostotapaamiset laajenivat, mukaan oppilaitokset, kehittämisryhmiä.

### Polkuja yrityksiin - hankkeet 2005–2015

Työnetsinnän ja yritysryhteyden kehittäminen. Työnetsijäryhmin käynnistyminen 2008.

### 2010–2015 KAJO-keskus – hankkeet

Työönvalmentaja aloitti yhdistysten palkkatuki-työntekijöiden valmentamisen kohti avoimia työmarkkinoita ja koulutusta. Kuntakumppaneita vähitellen mukaan.

### KAIKU-hanke 2015–2018 (ESR)

Työönvalmennusta yhdistyksissä kuntouttavassa työtoiminnassa oleville sekä turvapaikanhakijoille.

### 2016–2018 KAJO-keskus-hanke

Työönvalmentajien määrä lisääntyi kolmeen ja hankkeeseen tuli mukaan myös työnetsintä, jota oli aiemmin kehitetty toisessa hankkeessa. Järjestöt työllistivät hankkeen tuella n. 90 hlöä/kk palkkatuella.

### KUMINA-toiminta 2017–2021 Joensuussa

Aluksi kehittämiskumppanuutena, 2019 alkaen ostopalveluna. Sosiaaliohjauksen ja työhön-valmennuksen tarjoaminen yhdistyksissä kuntouttavassa työtoiminnassa oleville.

### TARMO-hanke 2019–2021 (ESR)

Laaja-alainen työllisyysuhanke. Yksilöllinen tuki työllistymiseen. Yhdistysten työllistymistä tukevien palveluiden kehittäminen ja kokeilu ja järjestöjen työllistymistä tukevan palvelutuotannon kehittäminen.

### Täsmätoimilla töihin 2021–2022

Ostopalveluna toteutettu pilotti osatyökykyisten työhönvalmennukseen ja erityisesti työnantajille suunnattuun tukeen.

### Koitto 2021–2023

Järjestötyöllistämisen tukipalvelu, ja tarjoaa työnantajapalvelut (mm. palkkatukiasiat, palkanlaskenta ja tuki työnantajajuuteen). Lisäksi työnetsintä järjestökentältä. Tilaajana Joensuun kaupunki.

### Siun soten Työkykyohjelma 2021–2022

Ns. järjestöresurssi paikalliseen työkykyohjelmaan (mm. osallisuuden vahvistaminen ja järjestökentän mahdollisuudet osatyökykyisille).

### Tuiki-hanke 2022–

Työönvalmennusta osatyökykyisille ja maahanmuuttaneille työnhakijoille. Lisäksi monimuotoisuuden vahvistaminen ja tuki työnantajille.

2

## Mitä hanke tarjoaa kunnille?

### ➤ Hanke hoitaa kunnan järjestötyöllistämisen paketin

- Yksilöllinen työhönvalmennus koko prosessin ajan kohderyhmään kuuluville
  - Työhönvalmennusta tarjotaan koko järjestötyöjakson ajan ja tavoitteena on työllistyä avoimille työmarkkinoille/hakeutua koulutukseen työjakson jälkeen.
  - Valmennuksen aikana vahvistetaan työnhakutaitoja ja mikäli työllistyminen palkkatuetun työjakson jälkeen ei ole mahdollista, niin henkilö ohjataan oikeaan palveluun.
  - Järjestötyö ei välttämättä ole kaikille tarpeellinen ja silloin suunnataan suoraan kohti avoimia työmarkkinoita
- Palkkatuettu työjakso tavoitteellisena jaksena kohti ns. avoimia työmarkkinoita
- Kunnan järjestökentän työmahdollisuudet tuodaan näkyviin
- Uusien yhdistysten innostaminen työllistämiseen
- Tuki yhteistyöllistämiseen
- Tuki työnantajille kohderyhmän työllistämiseen ja monimuotoisuuden vahvistamiseen

3

## Tavoitteet ja kohderyhmät

### Tavoitteet:

- Työnhakijoiden työllistymisedellytykset parantuvat
- Toimivat pohjoiskarjalaiset välityömarkkinat osana työllisyyden ekosysteemiä
  - Syntyy yhteinen maakunnallinen sopimus pohjainen toimintamalli järjestötyöllistämiseen kuntien ja järjestöjen välille
  - Järjestöjen rooli työmahdollisuuksien tarjoajana (hallitusohjelman tavoitteet huomioiden)
  - Työjakso tavoitteellisena askeleena eteenpäin
- Monimuotoisuus vahvistuu sekä järjestöissä ja yrityksissä

### Kohderyhmät:

- Pitkään työttömänä olleet henkilöt
  - erityisenä kohderyhmänä maahanmuuttaneet, osatyökykyiset, nuoret
- Yhdistystoimijat
- Alueen muut työnantajat

4

## Työpaketti 1

### Yksilöllinen tuki työllistymiseen

- Polku töihin avoimille työmarkkinoille/koulutukseen järjestöjakson kautta tai ilman järjestöjaksoa
- Valmennus ja osaamisen kehittäminen työjakson aikana, työkyvyn testaaminen työjakson aikana
- Räätelöityjen työtehtävien etsiminen
- Valmennustyötä tehdään tuetun työllistymisen prosessin mukaisesti
- Digituki työllisyysvalmiuksien kehittämiseksi
- Tulokset:
  - Työnhakijoiden työllistyminen/koulutuksen aloittaminen 45 %
  - Työnhakuvalmiudet ovat kehittyneet, mittarina yksilöllinen arviointikysely

## Työpaketti 2

### Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa

- Järjestökentän työmahdollisuuksien esiin nostaminen
- PowerAppsien kehittäminen ja levittäminen kaikkiin kuntiin
  - Pilotointi Kontiolahden kanssa
- Uusi yhteistyö eri alojen järjestöjen kesken (liikunta, kulttuuri yms.)
- Tuki yhteistyöllistämiseen
- Uusien työmahdollisuuksien löytäminen työtä pilkkomalla (Ratko)
- Työjakso järjestössä osana tavoitteellista valmennuspolkua
- Työllisyyden verkostojen synergia (esim. maakunnalliset työllisyyden teemakahvit 4 krt/v, Osatyökykyisten/täsmätyökykyisten työllistymisen verkoston toiminnan juurruttaminen)
- Tulos:
  - Toimivien pohjoiskarjalaisten välityömarkkinoiden malli osana työllisyyden ekosysteemiä

## Työpaketti 3

### Monimuotoisuuden vahvistaminen

- Tuki työnantajille kohderyhmän työllistämisessä ja työhönvalmentajan tuki työsuhteen alkuun
- Tuki työtehtävien räätälöintiin
- Tuki työnantajille työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamisessa
- Työnantajakohtaiset valmennus- ja koulutuspaketit
- Tulokset:
  - Työnantajien rekrytointivalmiudet ovat lisääntyneet
  - Työnantajien monimuotoisuusosaaminen ja työyhteisöjen vastaanottokyky ovat lisääntyneet ja vahvistuneet
  - Työmarkkinat ovat monimuotoistuneet

## Hankkeen kustannukset

| ESR talousarvio, luonnos 2024 - 2026 |                               |          |
|--------------------------------------|-------------------------------|----------|
|                                      | työaika                       | hanke kk |
| Projektipäälikkö                     | 80 %                          | 36       |
| Kehittäjävalmentaja 1                | 100 %                         | 36       |
| Kehittäjävalmentaja 2                | 100 %                         | 36       |
| Kehittäjävalmentaja 3                | 100 %                         | 36       |
| Kehittäjä 4                          | 40 %                          | 36       |
| Yhdistysneuvoja                      | 50 %                          | 36       |
| Digineuvoja                          | 30 %                          | 36       |
|                                      |                               |          |
|                                      | Palkkakulut yhteensä          | 561 973  |
|                                      | Sivukulut kertoimella         | 148 586  |
|                                      | kulut yhteensä                | 710 559  |
|                                      |                               |          |
|                                      | Flat rate 40%                 | 284 223  |
|                                      |                               |          |
|                                      | Kokonaiskulut                 | 994 782  |
|                                      |                               |          |
| RAHOITUS                             |                               |          |
|                                      | ESR-avustus 80%               | 795 826  |
|                                      | Omarahoitus/kuntarahoitus/muu | 198 956  |
|                                      | Rahoitus yhteensä             | 994 782  |

- Kunnissa on oma ns. vastuuvallmentaja ja hankkeen kehittämistyö kohdistuu kunnan alueen järjestöihin
- Jokaisen kunnan kanssa sovitaan kuntakohtaiset tavoitteet ja tehdään kuntakohtainen sopimus kunnan painopisteiden pohjalta
- Kustannukset jakautuvat asukasluvun mukaan

## Hankehenkilöstö

- Projektipääällikkö (80%)
  - Hankkeen toiminnasta vastaaminen
  - Verkostoyhteistyö, työryhmät
  - Maakunnallisen mallin kehittäminen
  - Monimuotoisuuden vahvistaminen
  - Tuki valmentajille valmennustyöhön
- Kehittäjä (40 %)
  - Valmennukset ja koulutukset työelämän monimuotoisuuteen liittyen
- Yhdistysneuvoja (50 %)
  - Uusien yhdistysten löytäminen ja innostaminen mukaan
  - Tuki yhteistyöllistämiseen
  - PowerAppsien laajentaminen maakunnalliseksi, työpaikkojen näkyväksi tekeminen
- Kehittäjävalmentajat x 3 (100 %)
  - Kohderyhmän työhönvalmennus
  - Työnetsintä
  - Tuki työnantajille työllistämiseen ja työsuhteen alkuun
- Digituki ja tiedotus (30 %)
  - Tarvittavien digitaitojen opettaminen kohderyhmälle
- Jokainen hankehenkilöstöön kuuluva osallistuu kehittämistyöhön. Hankehenkilöstöllä on vahva järjestökentän osaaminen.

## Keskustelua ja kysymyksiä

- Lisätietoja:  
Hilkka Pirhonen, työllisyyskoordinaattori  
p. 050 467 0356  
[hilkka.pirhonen@pksotu.fi](mailto:hilkka.pirhonen@pksotu.fi)