

Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä (ESR+)

Polvijärvi

Alle on laskettu kuntaosuus/vuosi asukasluvun mukaan. Olemme laskeneet summan Maakuntaliiton avustuksen kanssa (arvio 25 000) sekä ilman mahdollista avustusta. Nämä summat voivat tarkentua matkan varrella, mutta antavat kyllä suunnan.

				Kuntaosuus/a (Maakuntaliitto mukana)
Kunta	Asukasluku	%-osuus	Kuntaosuus/a	
Polvijärvi	4 084	2,89	2 010,72	1 769,94

Toimintalinja: 4.1, polkuja töihin

Toiminta-alue: Pohjois-Karjala

Toiminta-aika: 2024-2026

Tavoite

- Työnhakijoiden työllistymisedellytykset parantuvat
- Toimivat pohjoiskarjalaiset välityömarkkinat osana työllisyyden ekosysteemiä
 - o syntyy yhteinen maakunnallinen sopimus pohjainen toimintamalli järjestötyöllistämiseen kuntien ja järjestöjen välille
 - o järjestöjen työllistämismahdollisuudet vahvistuvat
- Monimuotoisuus vahvistuu sekä järjestöissä ja yrityksissä

Kohderyhmät:

- Pitkään työttömänä olleet henkilöt (maahanmuuttaneet, osatyökykyiset, nuoret)
- Yhdistystoimijat
- Alueen muut työnantajat

Työpaketti 1: Yksilöllinen tuki työllistymiseen

- Polku töihin avoimille työmarkkinoille järjestöjakson kautta tai ilman järjestöjaksoa
- Räätelöityjen työtehtävien etsiminen
- Valmennus ja osaamisen kehittäminen työjakson aikana
- Digituki työllisyysvalmiuksien kehittämiseksi

Tulokset:

- Työnhakijoiden työllistyminen/koulutuksen aloittaminen 45 %
- Työnhakuvalmiudet ovat kehittyneet, mittarina yksilöllinen arviointikysely

Työpaketti 2: Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa

- Järjestökentän työmahdollisuuksien esiin nostaminen
- PowerApps:n kehittäminen ja levittäminen kaikkiin kuntiin
 - o ensin pilotointi Ytyä! -kuntien kanssa
- Uusi yhteistyö eri alojen järjestöjen kesken (liikunta, kulttuuri yms.)

- Yhteistyöllistämiseen tuki
- Uusien työmahdollisuuksien löytäminen työtä pilkkomalla (Ratko)
- Työllisyyden verkostojen synergia

Tulos:

- Toimivien pohjoiskarjalaisten välityömarkkinoiden malli osana työllisyyden ekosysteemiä

Työpaketti 3: Monimuotoisuuden vahvistaminen

- Tuki työnantajille kohderyhmän työllistämisessä ja työhönvalmentajan tuki työsuhteen alkuun
- Tuki työtehtävien räätälöintiin
- Tuki työnantajille työyhteisöjen monimuotoisuuden vahvistamisessa
- Työnantajakohtaiset valmennus- ja koulutuspaketit

Tulokset:

- Työnantajien rekrytointivalmiudet ovat lisääntyneet
- Työnantajien monimuotoisuusosaaminen ja työyhteisöjen vastaanottokyky ovat lisääntyneet ja vahvistuneet
- Työmarkkinat ovat monimuotoistuneet

ESR+ budjetti

ESR talousarvio, luonnos 2024 - 2026		
	työaika	hanke kk
Projektipääällikkö	100 %	36
Kehittäjävalmentaja 1	100 %	36
Kehittäjävalmentaja 2	100 %	36
Kehittäjävalmentaja 3	100 %	36
Kehittäjä 4	50 %	36
Yhdistysneuvoja	50 %	36
Digineuvoja	20 %	36
	Palkkakulut yhteensä	589 694
	Sivukulut kertomella	155 915
	kulut yhteensä	745 609
	Flat rate 40%	298 243
	Kokonaiskulut	1 043 852
RAHOITUS		
	ESR-avustus 80%	835 082
	Omarahoitus/kuntarahoitus/muu	208 770
	Rahoitus yhteensä	1 043 852

Hankkeen ohessa toimii ostopalveluna Koitto -Järjestötyöllistämisen tukipalvelu järjestöille, joka mahdollistaa järjestöjen työllistämisen (erillinen resurssi)

- palkkatuen hakeminen, maksatukset, palkanlaskenta + tuki työnantajuuteen