

Periaatteet oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta

Kunnanhallitus 05.02.2024 § 29
3/02.00/2024

Polvijärven kunta työllistää henkilöitä oppisopimuksella eri yksiköissään. Oppisopimusopiskelija tarvitsee työssään työpaikkaohjaajan (jatkossa oppisopimusohjaaja), joka ohjaa opiskelijaa. Työnantaja nimeää opiskelijalle vastuullisen oppisopimusohjaajan yksikköön. Oppisopimusohjaaja ohjaa opiskelijaa oman työn ohessa.

Oppisopimusohjaajien korvauksen suuruudesta ei ole kunnassa olemassa vanhaa päätöstä.

KVTESin palkkauslukuun (II luku Palkkaus 9 § 1 mom. kohta 3.2) on tehty lisäys työpaikkaohjaajan osalta ja siinä todetaan, että ”työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen”. Tällöin on tarkasteltava ohjaustehtävän vaikutusta kokonaisuutena tehtävän vaativuuteen. Mikäli tehtävät muuttuvat olennaisesti vaativammiksi, tulee ohjaamisen ajalle määritellä korvaus lisääntyneestä vaativuudesta.

Hallintosäännön 7 § mukaan kunnanhallitus ratkaisee seuraavat asiat, ellei niiden ratkaisemisesta ole toisin säädetty tai määrätty:

21. virka- ja työehtosopimusten soveltaminen, palkkauksessa noudatettavat periaatteet ja paikallisesti neuvotellut virka- ja työehtosopimukset

Kunnanhallitukselle esitetään hyväksyttäväksi seuraavat periaatteet oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta:

Oppisopimusohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrittäessä otetaan huomioon ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen. Oppisopimusohjaajan tehtävällä tarkoitetaan sellaista tehtävää, jossa ohjataan ja tuetaan oppisopimusopiskelijoita ja muita opiskelijoita käytännön työssä/harjoittelussa. Korvausta ei makseta työkokeilussa, kuntouttavassa työtoiminnassa tai muutoin ohjauksessa olevista henkilöistä. Mikäli ohjaustehtävä on määräaikainen, korkeampi tehtäväkohtainen palkka maksetaan tältä ajalta päivän tarkkuudella. Samaa laskukaavaa käytetään myös ohjaajan vaihtuessa kesken ohjaustehtävän.

Korvausta opiskelijoiden ohjaamisesta ei makseta esihenkilö- ja päällikkötehtävissä toimiville, koska ohjaamisen ei voida katsoa lisäävän työn vaativuutta esihenkilötyössä tehdyn ohjaamisen lisäksi. Oppisopimusohjaajana toimiva opetushenkilöstöön kuuluva saa lukuvuoden TVA-arvioinnissa lisäpisteitä ohjaamisesta ja sitä kautta korvausta, joten hänelle ei makseta ao. erillistä korvausta ohjaustehtävästä.

Päätöksen opiskelijasta, työajan käytöstä ja työpaikkaohjaajan koulutuksesta tekee työyksikön esihenkilö ja opiskelijan/opiskelijoiden ohjaaminen on työntekijälle vapaaehtoista. Ennen opiskelijan ottamista esihenkilön tulisi varmistaa työpaikkaohjaukseen käytettävän työajan riittävyys.

Kunnassa työskenteleville oppisopimusohjaajille, jotka ohjaavat oppisopimusopiskelijaa oman työn ohessa, korvataan ohjaamistehtävän ajalta 50 €/kk todellisesti lisääntyneestä tehtävän vaativuudesta, mikäli tehtävät muuttuvat olennaisesti vaativammiksi. Tehtäväkohtaisen palkan korotuksesta päättää pääsääntöisesti toimialajohtaja. Korotus koskee tehtäväkohtaista palkkaa, joten korotus maksetaan esimerkiksi osa-aikaiselle työntekijälle osa-aikaisuuden suhteessa. Korotus toteutetaan aina yksinkertaisena. Toisin sanoen kaksi harjoittelijaa eivät oikeuta 100 euron lisään.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä yllä mainitut periaatteet oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.