



Koeaika

Työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisen alkavasta, enintään kuuden kuukauden koeajasta.

Nuorten kesätyössä koeaika on viisi (5) päivää eli puolet kymmenen päivän (10) työsopimuksen kokonaiskestosta.

Koeajan tarkoituksena on antaa työnantajalle ja työntekijälle mahdollisuus arvioida, vastaako työsuhteen toinen osapuoli ja työ etukäteisodotuksia. Työnantajalla on tilaisuus koeaikana selvittää esimerkiksi työntekijän ammattitaito, soveltuvuus työhön ja työyhteisöön.

Kumpikin osapuoli voi koeajan kuluessa purkaa työsopimuksen päättymään välittömästi. Työnantaja ei tarvitse purkamiseen työsopimuslaissa säädettyjä yleisiä irtisanomis- eikä purkamisperusteita. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä eikä koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla.

Työnantajan purkaessa työsopimuksen koeaikana perusteen tulee olla sellainen työntekijän henkilöön ja hänen työsuoritukseensa liittyvä syy, jonka vuoksi työnantajalla on peruste katsoa, että tehty työsopimus ei vastaa työnantajan sille asettamia vaatimuksia.

Koeaikaa voidaan käyttää sekä toistaiseksi voimassa olevissa että määräaikaisissa työsopimuksissa.

Koeajan on täytettävä seuraavat edellytykset:

- **koeajasta on nimenomaisesti sovittu, yleensä kirjallisessa työsopimuksessa.**
- **Koeajan pituus on työnteon aloittamisesta lukien enintään 6 kuukautta. Nuorten kesätyössä viisi (5) päivää.**
- **Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa olla pidennyksineen enintään puolet työsopimuksen kestosta, ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta. Nuorten kesätyössä viisi (5) päivää.**
- **Koeaika on molemminpuolinen**

Työsuhteen jatkuminen koeajan päätyttyä ei edellytä eri päätöstä työsuhteen jatkumisesta.

