

## Virkojen ja tehtävien täyttöluvut yhteistoimintaneuvottelujen aikana

*Hallintosäännön 40 §:n mukaan virkojen ja toimien täytössä on noudatettava lisäksi kunnanhallituksen antamia tarkentavia ohjeita.*

*Hallintosäännön 43 §:n mukaan lähiesihenkilölle kuuluvien henkilöstöasioiden toimivallan laajuutta voidaan määrittää tarkemmin kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan ohjeilla.*

Kunnanjohtaja antaa seuraavat väliaikaiset ohjeet virkojen ja toimien täyttöluvista ja esittää ne kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 15.1.2024 pidettävälle kokoukselle:

Seuraavat ohjeet koskevat käynnissä olevien yhteistoimintaneuvottelujen aikaa ja ne ovat voimassa enintään 31.3.2024 saakka.

Vakinaisen viranhaltijan tai työntekijän irtisanouduttua tai viran tai toimen tultua muusta syystä avoimeksi tai henkilöstösuunnitelmassa olevia vakinaisia virkoja tai tehtäviä ei lähtökohtaisesti täytetä (ei edes määräaikaaisesti).

Jos kuitenkin koetaan erityistä tarvetta vakinaiselle täytölle, täyttöluvasta päättää kunnanhallitus (myönteinen tai kielteinen päätös). Ennen asian viemistä kunnanhallituksen päätettäväksi asiaa käsitellään kunnanjohtajan ja toimialajohtajien kesken.

Luvan myöntämisen jälkeen määräaikaisen viranhoidomääräyksen tai työsopimuksen saa tehdä enintään 31.3.2024 saakka.

Täyttölupamenettely ei koske seuraavia tilanteita:

- varhaiskasvatustilain (540/2018) ja valtioneuvoston varhaiskasvatusta koskevan asetuksen (753/2018) mukaisen henkilöstömäärän turvaaminen (sekä vakituiset että määräaikaiset palvelussuhteet) riippumatta niiden pituudesta sekä muut tilanteet (perus- ja lukio-opetus), joissa viran tai toimen täyttäminen perustuu lakiin, asetukseen tai muuhun velvoittavaan säädökseen.