

TAUSTATIEDOT	
Tehtävän nimike Hyvinvointijohtaja perustettava uusi virka 1.8.2024 lukien	
Henkilön nimi	Kelpoisuus Ylempi korkeakoulututkinto, kunnan hyvinvointipalveluiden tuntemusta ml. varhaiskasvatus, perusopetus, lukiokoulutus, vapaa-aikapalvelut ja hyvinvointityö ja kokemus johtamistyöstä
Työpaikka (fyysisen työympäristön kuvaus) Koulutoimisto ja kunnan hyvinvointipalveluiden eri yksiköt	
YLEISKUVAUS TEHTÄVÄSTÄ	
Tehtävän tarkoitus Hyvinvointijohtaja käyttää Polvijärven kunnan hallintosäännön §18 mukaista toimialajohtajan ratkaisuvalltaa, vastaa hyvinvointipalveluiden johtamisesta.	
Keskeiset tehtävät (tehtäväkokonaisuudet) Hyvinvointipalveluiden toimialavastaavana	
<ul style="list-style-type: none"> • osallistuu kunnan johtoryhmän työskentelyyn • talousarvion valmistelun organisointi ja viimeistely • budjettivastuu n. 8 milj. euron vuosibudjetti • laskujen hyväksyntä 2005, 2051 ja lomien aikana varhaiskasvatus, perusopetus ja lukio • tilinpäätöksen organisointi ja viimeistely • valmiussuunnitelman seuranta • maahanmuuttopalvelujen ja kotouttamisen koordinointi • lähiesihenkilö, joka käy TSA-arvioinnit ja kehityskeskustelut varhaiskasvatuspäällikkö, vapaa-aikakoordinaattori, koulutoimiston henkilökunta, nuoriso-ohjaaja • lähiesihenkilö myös rehtori ja apulaisrehtori, siihen liittyen kehityskeskustelut • edellä mainittujen henkilöiden palkanmuutokset, lomat ja poissaolot Populus-työ, seuraa vapaa-aikakoordinaattorin työaika (Titania) ja varhaiskasvatuspäällikön työaika (Daisy) palkkaraportit • tunnusten tilaus varhaiskasvatus tämän voisi siirtää varhaiskasvatuspäällikölle! • ICT-laitteiston hankinta varhaiskasvatus ja vapaa-aikapalvelut • valmistelee sivistyslautakunnan (tulevan hyvinvointilautakunnan) kokoukset yhdessä hallintosihteerin kanssa, tämä tarkoittaa usein myös asiakirjavalmistelua sekä toisten tekemien asiakirjojen korjaamista ja viimeistelyä • edellä mainittuun liittyen sivistyslautakunnan alaisten palkitsemisten ja avustusten valmistelutyö • viranhaltijapäätökset hyvinvointipalvelut • hankevastuu: hakeminen, seuranta ja raportointi koulun ja varhaiskasvatuksen hankkeista, ohjeistaa muun henkilöstön • opetushenkilöstön TVA-lomakkeiden tarkistus esihenkilöiden tarkistuksen jälkeen ja tietojen syöttäminen Populusiin • varhaiskasvatuksen ja vapaa-aikapalveluiden ja koulun vakinaisen henkilökunnan rekrytointiin liittyvä valmistelu ja päätöstyö • hyvinvointipalveluiden henkilöstöhallintoon liittyvät haasteelliset tilanteet ja niihin liittyvät prosessit yhdessä talous- ja hallintojohtajan kanssa • Joensuun seudun sivistysjohtajien ryhmän jäsen, siihen liittyvä pohjatyö • MEITA-sivistyksen asiantuntijaryhmän jäsen: tämä voi olla myös rehtori, riippuu kummalla parempi ICT-osaaminen <ul style="list-style-type: none"> • päättää perusopetuksen aloituksen siirtämisestä POL 27§ • päättää esi- ja perusopetuksen oppilaan poikkeavan opetuspaikan osoittamisesta (muu kuin lähiyksikkö) POL 6§ • päättää pidennettyyn oppivelvollisuuteen ottamisesta POL 25§ • päättää koulukuljetuksesta ja oppilaan kuulumisesta kuljetuksen piiriin, hakemuksista maksuttomaan oppilaskuljetukseen ja saattoavustuksista • päättää erityisen tukeen siirtämisestä POL 17§ ja opetukseen osallistumisen edellyttämien tulkitsemis- ja avustamispalveluiden myöntämisestä POL 31§ • päättää lukiolaisen tarvitsemista avustajapalveluista, apuvälineistä ja muista palveluista LUL 28§ • määrää kotiopetuksessa olevan perusopetuksen oppilaan edistymistä varten tarvittavan tutkivan opettajan 	

- vahvistaa hallinnollisen päätöksen oppilaalle opetusjärjestelyistä poikkeamisesta, jos oppilas osallistuu pysyvästi oppivelvollisuuden aikana terapiaan tai kuntoutukseen POL 18§
- päättää oppilaan/opiskelijan opiskelun poikkeusjärjestelystä POL 18§, LUL 13§
- päättää oppilaan vapauttamisesta aineen opetuksesta

Hyvinvointityön organisointi

- osallistuu hyvinvointialueen suunnitteluryhmiin, joissa valmistellaan koko hyvinvointialueen hyvinvointistrategiaa
- vetää kunnallisen hyvinvointistrategian suunnittelun seuraavalle valtuustokaudelle
- kokoaa kunnan hyvinvointikertomuksen
- lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman uudistaminen
- organisoii kunnan hyvinvointityötä ja sitouttaa siihen eri hallinonaloja

Kouluun liittyvä päätöksenteko

- päättää perusopetukseen oppilaaksi ottamisesta POL 6§

mahdollisesti muuta tarkistettava vielä hallintosääntö

1. Työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot ja itsenäinen harkinta)

- Hyvinvointijohtajan työ on vaativaa asiantuntijatyötä, joka edellyttää ylempää korkeakoulututkintoa sekä laajaa asioiden hallintaa.
- Perehtyneisyys hyvinvointipalveluiden talouden hallintaan
- Perehtyneisyys varhaiskasvatukseen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen, kunnan vapaa-aikapalveluiden ja hyvinvointityön toimintaa säätelevään lainsäädäntöön ja normeihin
- Perehtyneisyys työsuojelumääräyksiin ja -ohjeisiin
- Perehtyneisyys kunnan henkilöstöä koskeviin määräyksiin ja ohjeisiin
- Perehtyneisyys hyvän hallinnon mukaisiin toimintatapoihin ja hyvään esimiestyöhön
- Jatkuva oman asiantuntemuksen ja osaamisen päivittäminen
-

2 Työn vaikutukset ja vastuu

- Kunnan hyvinvointipalvelut ovat laajin osa kunnan palveluita.

3 Yhteistyötaidot (tehtävässä vaadittavat vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot)

- Hyvinvointijohtajan työ on vaativaa ihmissuhdetyötä eri-ikäisten kanssa (lapset ja aikuiset)
- Monipuoliset suulliset ja kirjalliset vuorovaikutustaidot
- Asiantuntemus ja asiallisuus
- Joustavuus
- Kunnioitus ja ymmärrys erilaisuutta kohtaan
- Kyky ryhmän ohjaamiseen
- Kyky toimia haastavissakin vuorovaikutustilanteissa
-

4 Työolosuhteet (tehtävään liittyvät fyysiset ja henkiset olosuhteet, esim. henkinen kuormittavuus)

- Työ sisältää useita tehtäviä samanaikaisesti tai limittäin
- Työ sisältää runsaasti keskeytyksiä
- Työ voi olla sekä psyykkisesti kuormittavaa
- Huom! Jokaisella työntekijällä on vastuu omasta ja työyhteisön työturvallisuudesta ja jokaisella työntekijällä on ilmoitusvelvollisuus esimiehelle itsen tai toiseen henkilöön kohdistuvasta kuormitustekijästä, uhkasta tai vaarasta. Työnantajalla puolestaan on velvollisuus minimoida em. kuormitus-, uhka- ja vaaratekijät.
- Työ edellyttää jatkuvaa osaamisen päivittämistä
- Työ edellyttää jatkuvaa yhteiskunnan ja lainsäädännön muutoksiin sopeutumista
- Taloudelliset resurssit vaikuttavat työhön
- Omaan työhön vaikuttamisen mahdollisuudet ovat rajalliset

Tehtäväkuvaus on käsitelty viranhaltijan kanssa

Aika ja paikka

.....
Esimiehen allekirjoitus