

Yhteistoimintaneuvottelujen päättyminen

Kunnanhallitus 16.04.2024 § 66
3/02.00/2024

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 4.12.2023 § 189 käynnistää koko kuntaa ja sen henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut kyseisen pykälän selostusosan ja päätöksen mukaisesti. Kunnanhallitus totesi, että neuvotteluilla tavoitellaan ensisijaisesti pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluonteisia säästöjä.

Yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 16.4.2024, jolloin yhteistoimintalain mukainen neuvottelovelvoite katsottiin kaikilta osin täytetyksi ja 5 §:n mukaisten yhteistoimintaneuvottelujen päättyneen kaikilta osin (yhteistoimintalaki (449/2007 13 §).

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin työnantajan suunnitelman perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja henkilöstöryhmien edustajien kanssa yhteistoimintalain mukaisesti.

Työnantaja järjesti ajalla 26.-27.2.2024 yksilö- tai ryhmäkeskustelut niille viranhaltijoille/työntekijöille, joita toimenpiteet tulisivat mahdollisesti koskemaan. Em. yhteistoimintalaki ei velvoita työnantajaa käymään em. keskusteluja henkilöstön edustajien kanssa käytävien neuvottelujen lisäksi, mutta ne nähtiin tarpeellisiksi järjestää asianomaisten viranhaltijoiden/työntekijöiden saattamiseksi ajan tasalle neuvotteluissa käsiteltävistä asioista. Lisäksi työnantaja sai yt-neuvotteluja täydentävistä keskusteluista hyvää lisätietoa neuvottelujen ja niiden jälkeen tapahtuvan kunnallisen päätöksenteon pohjaksi.

Yhteistoimintaneuvotteluissa ei tehdä neuvotteluissa käsiteltyjä toimenpiteitä koskevia päätöksiä, vaan työnantaja tekee tarvittavat päätökset vasta neuvottelujen jälkeen kuntalain (410/2015) ja muiden lakien ja asetusten sekä Polvijärven kunnan hallintosäännössä määrättyjen toimivaltuuksien mukaisesti. Valtuuston päätöksen edellyttämät asiat ovat kunnanhallituksen käsittelyssä 16.4.2024 ja muut asiat tulevat päätettäviksi myöhemmin.

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää merkitä tiedokseen yhteistoimintaneuvottelujen päätymisen.

Päätös Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.