

Työsuojelupäällikkö xxx xxxxxxxx irtisanominen

Kunnanhallitus 30.09.2024 § 171

6/01.01.01.01/2024

Keväällä 2024 käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen yhteenvedossa 16.4.2024 on todettu mm.:

”Työsuojelupäällikön toimi lakkautetaan

Polvijärven kunnan henkilöstömäärä on niin pieni, että erillinen työsuojelupäällikön tehtävä ei ole tarpeellinen eikä taloudellisesti perusteltu, vaikka tehtävään kuuluu myös muita tehtäviä. Työsuojelupäällikön tehtävät sisällytetään esimerkiksi palkkasihteerin tehtävän lakkauttamisen jälkeen perustettavaan uuteen tehtävään.

Edellä mainitun rinnalla työnantaja selvittää, onko työsuojelupäällikön tehtävä mahdollista olla osa jotakin esihenkilötasosta tehtävää. Esihenkilöasema ei ole työsuojelupäällikön tehtävässä kuitenkaan ehdoton edellytys.

Muut työsuojelupäällikön tehtäviin sisältyvät tehtävät jaetaan muille kunnan vakinaisille työntekijöille. Työsuojelupäällikön tehtävän lakkauttamisen yhteydessä jaetaan tehtäviin sisältyvät muut kuin työsuojeluasioihin liittyvät tehtävät olemassa olevan henkilöstön kesken. Kohtaan sisältyy yhden työntekijän irtisanominen, mikäli yhden työntekijän vähentämistavoitteeseen ei muilla keinoin päästä.

Irtisanomistilanteessa tulee huomioida yhteistoimintaneuvottelujen jälkeen olevat työnantajan velvollisuudet niitä työntekijöitä/viranhaltijoita kohtaan, joihin työvoiman vähentämistarpeen kohdistuvat.”

Kuntaan on kunnanhallituksen päätöksillä 3.6.2024 § 117 ja 24.6.2024 § 135 perustettu palvelusihteerin toimi 1.9.2024 lukien ja hyväksytty palvelusihteerin toimenkuva, johon sisältyvät mm. työsuojelupäällikön tehtävät. Kunnan hallintosäännön 17 §:n toimivallan perusteella kunnanjohtaja on 12.8.2024 § 24 siirtänyt 1.9.2024 lukien palvelusihteerin toimeen siivouspalveluiden esihenkilö [REDACTED]. [REDACTED] on ottanut hänelle tarjotun palvelusihteerin toimen vastaan ja aloittanut tehtävässä 1.9.2024.

Palvelusihteerin tehtäväkuvassa mainitun kelpoisuuden on työntekijöiden vähentämistarpeiden kohteena olevista henkilöistä täyttänyt ainoastaan siivouspalveluiden esihenkilö [REDACTED]. [REDACTED] on kelpoisuusehtojen mukainen korkeakoulututkinto, muilla sitä ei ole.

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteenvedossa on todettu lisäksi mm.:

”Kunnassa tehdään kiinteistöveroselvitys. Selvitys tarkoittaa Verohallinnolla olevien kiinteistötietojen vertaamista rakennusvalvonnan tietoihin ja tarvittaessa kiinteistöllä käyntiä sen toteamiseksi, vastaavatko Verohallinnon tiedot olemassa olevaa rakennuskantaa. Muiden kuntien selvityksissä on ilmennyt, että Verohallinnolla ei ole tietoja kaikista rakennuksista tai tiedot ovat puutteelliset. Se puolestaan johtaa siihen, että kiinteistöveron perusteena olevat verotusarvot ovat liian pienet ja kunta ei saa sille kuuluvia kiinteistöverotuloja. Mikäli kiinteistötiedot ovat virheelliset, niin ne kiinteistönomistajat, joiden kiinteistötiedot ovat oikein maksavat samanlaisesta rakennuksesta enemmän kiinteistöveroä kuin ne, joiden tiedot ovat puutteelliset. Muissa kunnissa selvitys on maksanut itsensä

takaisin 1-2 vuodessa. Selvityksen tavoitteena on tasapuolisuus kiinteistöveron maksajien kesken ja se, että kunta saa sille kuuluvat verotulot. Kiinteistöveraselvitys tehdään kunnan omana työnä.”

Kunnanhallitus on 3.6.2024 § 116 päättänyt, että kunnassa laaditaan kiinteistöveraselvitys kunnan omana työnä siten, että työn valmistumisen määräaika on enintään 30.9.2026, jolloin työn tulee olla valmis. Kyse on siis määräaikaisesta tehtävästä.

Yhteistoimintaneuvotteluja koskevilla toimenpiteillä tulee huomioida työnantajan velvollisuudet niitä työntekijöitä kohtaan, joihin työvoiman vähentämistarpeet kohdistuvat. Työn tarjoamis- ja koulutusvelvollisuus on osa työsopimuslaissa säädettyä 7 luvun 3 §:n mukaista irtisanomisperustetta. Työntekijälle on tarjottava ensisijaisesti hänen työsopimuksensa mukaista työtä vastaavaa työtä. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijälle on tarjottava muuta hänen koulutustaan, ammattitaitoaan tai kokemustaan vastaavaa työtä. Saman lainkohdan mukaan työnantajan on järjestettävä työntekijälle uusien tehtävien edellyttämää koulutusta, jota voidaan pitää molempien sopijapuolten kannalta tarkoituksenmukaisena ja kohtuullisena (7 luku 3 § 2 mom.).

Kunnanjohtaja, tekninen johtaja ja työsuojelupäällikkö [REDACTED] ovat 15.8.2024 pitäneet palaverin, jossa [REDACTED] on kerrottu edellä tämän pykälän esittelytekstissä mainitut asiat. [REDACTED] on tarjottu määräaikaista kiinteistöveroselvittäjän tehtävää ajalle 1.9.2024-30.9.2026 vaihtoehtona sille, että hänet irtisanoetaan työsuojelupäällikön tehtävästä. Kunnanjohtaja on kertonut lähettävänsä [REDACTED] sähköpostilla kiinteistöveroselvittäjän työn keskeiset ehdot sekä valmiin tekstin, jolla [REDACTED] voi kirjallisesti ilmoittaa ottavansa vastaan kiinteistöveroselvittäjän määräaikaisen tehtävän. Kunnanjohtaja on lähettänyt [REDACTED] asiakirjat sähköpostilla 19.8.2024.

[REDACTED] on ilmoittanut sähköpostilla 16.9.2024, että hän on palannut vuosilomalta sinä päivänä sekä ilmoittanut, että hän ei ota kiinteistöveroselvittäjän määräaikaista tehtävää vastaan.

Kunnassa ei ole tarjota muuta [REDACTED] koulutusta, ammattitaitoa ja kokemusta vastaavaa työtä eikä työtä, johon hänet voitaisiin kohtuudella kouluttaa. Kunta on selvittänyt edellä selostetun mukaisesti perusteellisesti, olisiko [REDACTED] sijoitettavissa toiseen työsuhteeseen suoraan tai kohtuullisen koulutuksen jälkeen. Kunnalla ei ole tarjota [REDACTED] sellaista työtä, johon kouluttaminen olisi kunnan kannalta kohtuullista.

Työnantaja jatkaa irtisanomisaikana sen selvittämistä, onko työnantajalla mahdollisuuksia tarjota [REDACTED] hänen koulutusta, ammattitaitoa ja kokemusta vastaavaa työtä tai työtä, johon hänet voitaisiin kohtuudella kouluttaa.

Hallintosäännön 48 §:n mukaan tuotannollisin ja taloudellisin perustein tehtävästä lomautuksesta ja irtisanomisesta päättää kunnanhallitus. Saman pykälän mukaan irtisanomisilmoituksen antaa se, joka ottaa työntekijän työsopimussuhteeseen. Työsuojelupäällikön toimenhaltijan kohdalla irtisanomisilmoituksen antaa kunnanjohtaja. Työnantajan irtisanoessa työsopimuksen [REDACTED] on 6 kk:n irtisanomisaika.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää irtisanoa työsuojelupäällikkö

■■■■■ työsuhteen tuotannollisilla ja taloudellisilla perusteilla noudattaen 6 kk:n irtisanomisaikaa. Kunnanhallitus päättää ilmoittaa irtisanomisesta TE-toimistolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Valtuuston 1. varapuheenjohtaja Jorma Tanskanen ja valtuuston 2. puheenjohtaja Tiina Mustonen poistuivat kokouksesta 20:47 ennen pykälän päätöksentekoa.