

Hyvinvointipalveluiden talousarvio 2025

Hyvinvointipalvelut tuottavat kuntalaisten hyvinvointia edistäviä ja monipuolisia varhaiskasvatus-, koulutus-, nuoriso-, liikunta-, kirjasto- ja kulttuuripalveluja sekä kotoutumisen koordinoitipalveluja. Hyvinvointipalvelut ovat merkityksellisesti läsnä kuntalaisen hyvässä arjessa. Hyvinvointipalvelut mahdollistavat kuntalaisille oppimisen, sivistymisen, harrastamisen ja elinikäisen kasvun. Varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja vapaa-aikapalveluiden palvelut tuotetaan kunnan omana toimintana. Lukiokoulutuksessa on tehty jo useita vuosia yhteistyötä Outokummun ja Juuan lukioiden kanssa ja mukaan yhteistyöhön on tullut myös Heinäveden lukio. Seudullisena ostopalveluna hankitaan kirjastopalvelut, seutuopiston kurssitarjonta sekä etsivä nuorisotyö Joensuun nuorisoverstaalta. Hyvinvointipalveluiden tehtävänä on myös kuntatasoisen hyvinvointityön koordinointi.

Toimintaympäristön muutokset

1.8.2025 voimaan tuleva oppimisen tuen uudistus esi- ja perusopetuksessa muuttaa nyt käytössä olevan kolmiportaisen tuen järjestelmän kokonaan. Lakiesityksessä säädettäisiin tukimuotojen antamista koskevasta velvoitteesta nykyistä tarkemmin. Uudistuksessa perusopetuksen opetusryhmien muodostamista koskevia ryhmäkokosäännöksiä tiukennetaan. Esityksen mukaan yhden opettajan opettamassa perusopetuksen ryhmässä saa olla enintään viisi oppilasta, jotka saavat erityisopettajan tai erityisluokanopettajan opetusta oppilaskohtaisena tukitoimena. Uudistuksen valmistelu on vielä kesken, joten sen vaikutuksia ei ole voitu ottaa huomioon talousarviossa.

Vuoden 2025 alusta voimaan tuleva kotoutumislain uudistus siirtää vastuun maahanmuuttajien kotoutumispalveluista kunnille ja edelleen työllisyysalueille sekä hyvinvointialueille. Työvoimaviranomainen järjestää työnhakijana olevien maahanmuuttajien palvelut työllisyysalueella. Tämä koskee myös työnhakijana olevia kotoutuja-asiakkaita. Kunta vastaa työvoiman ulkopuolella olevien kotoutumisen edistämisestä ja kunta voi tuottaa palveluita yhteistyössä muiden kuntien kanssa. Kunnan on laadittava kotoutumisohjelmasta asiakirja, jossa kuvataan kotoutumisen alkuvaiheen palvelut, palveluiden vastuutahot sekä palveluihin liittyvä yhteistyö muiden toimijoiden kanssa. Kunnille säädettyt uudet tehtävät rahoitetaan osana peruspalveluiden valtionosuusjärjestelmää.

Kuntatalouden heikko tilanne edellyttää Polvijärven kunnan laadukkaiden hyvinvointipalveluiden järjestämisessä kustannustehokkuutta. Hyvinvointipalveluissa talouden resursseja eniten käyttävät vastuualueet, varhaiskasvatus ja peruskoulut, ovat pitkälti sitovien valtakunnallisten normien mukaista peruspalvelua kuntalaisille, joten niiden tuottamisessa taloudellinen liikkumavara on rajattua. Kustannustehokkaiden ja laadukkaiden palveluiden pitkäjänteinen kehittäminen on keskeinen vaikutuskeino kunnan talouskehitykseen. Palvelutuotantoa sopeutetaan lapsimäärän pienenemisen mukaisesti tulevina vuosina.

Sivistystoimen kokonaisbudjetti 2025

Vastuualue	Talousarvioehdotus 2025 netto	Talousarvio 2024 netto	Erotus	Ero%
2110 Koulutoimi/hallinto	258 730	333 062	-74 332	-22,3
2380 Varhaiskasvatus ja esiopetus	2 534 705	2 373 081	+161 624	+6,8
2210 Peruskoulut	4 393 095	4 490 030	-96 935	-2,2
2310 Lukio	494 333	474 982	+19 351	+4,1
2510 Kansalaisopisto	48 009	54 582	-6 573	-12,0
2530 Kirjasto	188 007	182 231	+5 776	+3,2
2220 Musiikkiopisto	60 188	0	+60 188	+100
2600 Vapaa-aika	281 875	279 240	+2 635	+0,9
Nettomenot yhteensä	8 258 942	8 187 208	+71 734	+0,9

Vuoden 2025 talousarvioesityksessä sisäiset erät on laskettu vuoden 2024 mukaisina. Talousarvioesitys on 64 484 euroa alle kunnanhallituksen asettaman raamin.

Vuonna 2024 hallintoon kirjattu eläkevakuutusmaksujen tasausmaksu on jyvitetty vuodelle 2025 kustannuspaikoittain. Varhaiskasvatukseen esitettävän päiväkodinjohtajan viran kustannukset sisältyvät talousarvioesitykseen 1.8.2025 alkaen. Varhaiskasvatuksessa esiopetuksen kuljetusmääräraha on siirretty perusopetuksesta esiopetuksen kustannuspaikalle. Varhaiskasvatuksen Vaparilla toimiva viskariryhmän tarve näyttää jatkuvan toistaiseksi alle 3 v. lasten osuuden kasvaessa Peukaloisen päiväkodissa.

Hyvinvointipalveluiden investoinnit

Hyvinvointipalveluiden investoinnit ovat maltilliset. Varhaiskasvatuksessa ja perusopetuksessa varaudutaan rikkinäisten laitteiden korvaamiseen ja pieniin uudistamishankintoihin oppimisympäristöjen ajantasaistamiseksi ja lasten tukemiseksi. Vapaa-aikatoimen investointi on suunniteltu esteettömän kuntosalin laitehankintoihin.

Tili	Talousarvio 2025	Talousarvio 2024	Erotus	Ta %
2105 Sivistystoimen hallinto	0	8 000	-8 000	-
2103 Varhaiskasvatus ja esiopetus	12 000	20 000	-8 000	-40%
2106 Kalusteet ja oppimisympäristön kehittäminen	20 000	35 000	-15 000	-42 %
2102 Vapaa-aikatoimen hankinnat	30 000	15 000	+15 000	+100 %
Nettomenot yhteensä	60 000	78 000	-18 000	-23 %

Hyvinvointipalveluiden käyttömenot

Hyvinvointipalveluiden hallinto

Hyvinvointipalveluiden hallinto koostuu hallintosihteeristä, toimistosihteeristä ja hyvinvointijohtajasta. Hallinto valmistelee hyvinvointilautakunnan esityslistat, vastaa talouden hoidosta (laskutus, maksut, talouden seuranta ja raportointi), koordinoi hankkeita ja suunnittelee koulukuljetukset. Myös kunnan hyvinvointityön koordinointi, musiikkiopisto, joukkoliikenne ja maahanmuuttaja-asioiden koordinointi ovat hyvinvointipalveluiden hallinnossa.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2025

- 1) Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaat peruspalvelut kuntalaisille: hallintopalveluiden tavoitteena on sujuvat hallinto- ja taloushallintopalvelut koko toimialalle ja siten mahdollistaa laadukkaiden ja kustannustehokkaiden peruspalveluiden järjestäminen.
Toimenpiteet: Hallinnollisten prosessien kehittäminen sekä kustannustehokkuuden parantaminen.
Mittari: Hallintopäätösten määrä, hallinnollisten asiakirjojen laatu ja nettokustannusten kasvu vastualueilla.
- 2) Hyvinvoinnin näkökulman painottuminen entistä enemmän toiminnan kehittämisessä siten, että palvelut tukevat ennalta ehkäisevää toimintaa ja kuntalaisten hyvinvointia. Hyvinvointikertomus ja hyvinvointisuunnitelma ovat kunnan lakisääteisessä hyvinvointityössä laadittavia työtä ohjaavia dokumentteja. Hyvinvointikertomuksessa kuvataan hyvinvoinnin nykytilanne ja hyvinvointisuunnitelmassa ovat tavoitteet ja toimenpiteet hyvinvoinnin parantamiseksi. Ne hyväksytään kunnanvaltuustossa kerran valtuustokauden aikana ja sen toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksen yhteydessä. Suunnitelma otetaan huomioon laadittaessa kunnan talousarviota ja -suunnitelmaa sekä palvelualuekohtaisia toimintasuunnitelmia.
Toimenpiteet: Nykyinen suunnitelma on voimassa vuoden 2024 loppuun saakka ja sen toteutumisen raportointi. Seuraavien vuosien 2025-2028 suunnitelma tuodaan uuden valtuuston hyväksyttäväksi syksyllä 2025.
Mittarit: Nykyisen hyvinvointisuunnitelman seurannan toteutuminen, uuden suunnitelman hyväksyminen valtuustossa.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2026–2027

Suunnittelukauden tavoitteena on vahvistaa hallinnollista osaamista, palveluiden kustannustehokkuutta ja hyvinvointinäkökulmaa palveluiden tuottamisessa.

Tulosalueen henkilöstömitoitus

	2023	2024	TA 2025
Toimialajohtaja -> Hyvinvointijohtaja	0,3	0,3	1
Hallintosihteeri	1	1	1
Toimistosihteeri	1	1	1

Hyvinvointipalveluiden hallintoon perustettiin hyvinvointijohtajan virka 1.8.2024 alkaen.

Varhaiskasvatus ja esiopetus

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2025

- Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaat peruspalvelut kuntalaisille. Vuosisuunnitelman mukaisesti varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa panostetaan seuraaviin kehittämiskohteisiin: varhainen tuki, tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, media- ja teknologiakasvatus sekä osallistaminen ja aktiivinen toimijuus.

Toimenpiteet: Yhteisen pedagogisen vuosikellon hyödyntäminen, oman työn reflektointityökalu, selkeät ja toimivat palaverikäytännöt, koulutukset, yksikkökohtaisten tasa-arvosuunnitelmien laatiminen, lasten ja huoltajien osallistaminen toiminnan suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin.

Mittari: Läheisyydenkehä-arvioinnit, tiimin viikoittainen pedagoginen arviointi, ryhmävasut ja lasten vasut, vuosisuunnitelman arvioinnit, lapsille ja huoltajille suunnatut kyselyt.

- Kuntastrategian tavoitteena on digitalisaation kehittäminen. Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa on otettu isoja askeleita kohti digitalisaatiota ja mediakasvatuksen merkitys osana laadukasta varhaiskasvatusta on tiedostettu. Varhaiskasvatukselle ja esiopetukselle on laadittu kattava mediakasvatussuunnitelma, jonka avulla mediakasvatuksen vieminen osaksi arkea mahdollistuu.

Toimenpiteet: Varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa hyödynnetään suunnitelmallisesti mediakasvatussuunnitelmaa. Mediakasvatuksen tavoite on edistää lasten medialukutaitoa, tieto- ja viestintäteknologista osaamista sekä median käyttötaitoja. Polvijärven varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen mediakasvatus pohjautuu elämykselliseen, kokemukselliseen ja leikilliseen oppimiseen. Henkilöstöä rohkaistaan ja koulutetaan erilaisten digilaitteiden käyttöön. Henkilöstö hyödyntää heille luotua materiaalipankkia, joka sisältää paljon erilaisia ideoita ja vinkkejä mediakasvatuksen toteuttamista tukemaan. Kynnys ottaa erilaiset digilaitteet ja media osaksi varhaiskasvatuksen arkea tehdään jatkossakin mahdollisimman matalaksi.

Mittari: Henkilöstölle ja huoltajille suunnatut säännölliset kyselyt mediakasvatukseen liittyen, palaute Pedanet sivuista, Teamsin lisääntynyt käyttö (sähköpostin määrän väheneminen)

- Kuntastrategian tavoitteena on ammattimainen viestintä, johon meistä jokainen vastuullisesti osallistuu. Tietojen ja taitojen jakaminen on tärkeässä osassa laadukkaan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen toteuttamisessa ja kehittämisessä.

Toimenpiteet: Tiivis yhteistyö yksiköiden välillä, seudullinen yhteistyö, varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen suunnitelmien, toiminnan ja arviointien näkyväksi tekeminen. Digitaalisen laadunarviointijärjestelmä Valssin mahdollinen käyttöönotto haetun avustuksen tuella. Pedanet-sivujen päivitys kuntalaisille saavutettavuuden näkökulmasta sekä sivujen selkeyttäminen ja ajankohtaistaminen.

Mittari: Työntekijöille ja huoltajille suunnatut kyselyt, vasukeskustelut, esihenkilöarviointi, kehityskeskustelut.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2026–2027

Suunnittelukauden tavoitteena on vahvistaa henkilöstön ammatillista osaamista ja toimintamalleja, jotta lapsen oikeus saada yleistä, tehostettua tai erityistä tukea toteutuvat. Vahvistetaan tasa-arvoista ja yhdenvertaista toimintakulttuuria inklusiivisten periaatteiden mukaisesti. Esiopetuksessa pedagogisen tuen ja opiskelijahuollon käytänteet vahvistuvat. Lisäksi tavoitteena on monialaisen yhteistyön eri toimintamallien kehittäminen lapsen edun mukaisesti. Varhaiskasvatuksen sosionomin tehtävää ja osaamista tulee syventää varhaiskasvatuksen arjessa. Lapsiennusteen mukaan lapsimäärä on laskeva, mutta huomioitavaa on se, että alle 3-vuotiaiden määrä varhaiskasvatuksessa on nousussa. Useammassa ryhmässä on alle 3-vuotiaita lapsia, jolloin lapsiryhmän lukumäärä laskee suhdelukujen vuoksi. Lisäksi lasten yksilölliset tuentarpeet ovat lisääntyneet.

Tulosalueen tunnusluvut ennuste vuosi 2025

Yksiköt	Lapsimäärä kevät	Lapsimäärä syksy	Työntekijät kevät	Työntekijät syksy
Päiväkoti Peukaloinen	49	40	VEO 2 (hanke) VO 3 VS 2 VL 6 AV 1	VEO 1 VO 3 VS 2 VL 6 AV 0
Sotkuman Päiväkoti	55	50	VEO 1 VO 4,5 VS 1 VL 8 AV 2	VEO 1 VO 4,5 VS 2 VL 7 AV 1
Perhepäivähoito	4	4	PPH 1	PHH 1
Vaparin esiopetus+viskari	20+16	17+23	VO 3 VL 5 AV 0	VO 4 VL 4 AV 0
Sotkuman esiopetus	14	9	VO 2 VL 1	VO 1 VL 1
Yhteensä:	158	143	42,5	38,5
varhaiskasvatuspäällikkö			1	1
varhaiskasvatuksen ap.j.			0,5	
varhaiskasvatuksen palvelusihteeri			0,2	

Henkilöstön sijoittuminen syksyille 2025 tarkentuu lapsiryhmien koontien jälkeen ja henkilöstön vapaiden (perhevapaat, vuorotteluvapaat yms.) vahvistuttua. Osa henkilöstöstä tekee 40-80 %:sta työaikaa, joka on huomioitava henkilöstön määrässä ja sijoittumisessa. Yksi varhaiskasvatuksenopettaja tekee kevään ajan hankerahoituksella varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää. Lasten laajat tuentarpeet vaativat henkilöstöresurssia ryhmiin. Lisäksi vaparin tiloissa toimiva viskariryhmä huolehtii osittain ruoka- ja siisteystehtävistä, mikä on huomioitava henkilöstöresurssissa. Varhaiskasvatuksen henkilöstöresurssia hyödynnetään myös koululaisten aamu- ja iltapäivätoiminnassa.

Vakituinen henkilöstö (36):

Varhaiskasvatuspäällikkö 1
(VEO) Varhaiskasvatuksen erityisopettaja 2
(VO) Varhaiskasvatuksen opettaja 14 (6 EO)
(VS) Varhaiskasvatuksen sosionomi 4
(VL) Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 13
(PPH) Perhepäivähoitaja 1
(AV) Päiväkotiapulainen 1

Rekrytointitarpeet vuonna 2025

Vakituisesti täytettävä virka (1) ja toimet (2):

Päiväkodin johtajan virka 1.8.2025. Kelpoisuusvaatimuksena päiväkodin toiminnasta vastaavan johtajan tehtävään on kelpoisuus 26 tai 27 §:ssä tarkoitettuun varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin tehtävään ja vähintään kasvatustieteen maisterin tutkinto sekä riittävä johtamistaito. Kunnan vakituisista työntekijöistä ei kelpoisuusehtoja täyttäviä tällä hetkellä löydy. Mikäli virkaa ei saada täytettyä kelpoisella hakijalla, voidaan se täyttää vuodeksi kerrallaan ei-kelpoisella henkilöllä.

Kaksi varhaiskasvatuksen lastenhoitajan toimea (2). Pysyvä tarve ollut jo pidemmän aikaa. Tarve täytetty määräaikailla työsuhteilla.

Perusopetus

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2025

Lukuvuoden tavoitteiden mukaisesti

- Polvijärven kunnan hyvinvointisuunnitelman yhdeksi peruspilariksi on nostettu **toimiva arki**. Toimiva arki koulussa tarkoittaa hyvin sujuvaa koulupäivää ja ennen kaikkea oppimisen mahdollistavaa kouluarkea. Syksyllä 2025 valtakunnallisesti sidotaan opetussuunnitelmaan lisätunteja alkuopetuksessa äidinkieleen ja matematiikkaan kolme tuntia. Polvijärvellä tämä tuo yhden lisätunnin tarpeen, koska jo tähän saakka alkuopetuksessa on ollut kaksi lisätuntia yli valtakunnallisen opetussuunnitelman. Oppiainekohtainen jako on vain laitettava Polvijärvellä uusiksi. Valtakunnallisen painopisteen mukaisesti vuonna 2025 keskitymme erityisesti lukemisen, kirjoittamisen, laskemisen ja vieraiden kielten perustaitojen vahvistamiseen kaikilla luokka-asteilla. Hyvään oppimiseen liittyy myös oppilaiden tunne- ja vuorovaikutustaitojen tukeminen yhteisössä elämisen taitojen vahvistamiseksi. Lisäksi oikea-aikaisen ja vaikuttavan pedagogisen tuen varmistaminen tarpeiltaan erilaisille oppilaille. Perusopetuksessa pedagoginen tuki ja siihen liittyvät vaatimukset uudistuvat 1.8.2025. Tähän on valmistauduttava koko vuoden ajan.

Toimenpiteet: Painotus lukemisen, kirjoittamisen, laskemisen ja kielten perustaitojen harjoitteluun kaikilla luokka-asteilla. Tunnetaitojen opettamisen materiaalin koostaminen selkeästi kaikkien opettajien käyttöön. Pedagogisen tuen uudistus seudullisena yhteistyönä ja kuntakohtaisena hienosäätönä.

Mittari: Perustaitojen arviointi osana aineiden arviointia: saammeko vahvistettua perustaitoja, jos fokuoimme niihin tavoitteellisesti. Tunnetaitojen materiaali vuosiluokille 1-9 helppokäyttöisesti saatavilla. Pedagogisen tuen ohjeistus selkeänä elokuussa 2025.

- Kuntastrategian tavoitteena on tarjota **laadukkaat peruspalvelut** kuntalaisille. Perusopetuksen piirissä on noin 350 lasta ja peruskoulu on monelle perheelle tärkeä peruspalvelu. Siun soten läntisellä hyvinvointialueella sovittiin, että lukuvuonna 2024-2025 tavoitteellisesti noudatetaan oppilashuollon vuosikelloa, johon kehittämisteemat on valittu kunkin kunnan kouluterveyskyselyn tuloksista. Polvijärven koulussa teemat ovat:

- 1) Ryhmytyminen ja kohtaaminen
- 2) Ehkäisevä päihdetyö mukaan lukien digiriippuvuuden ehkäisy
- 3) Terveelliset elämäntavat: uni, liikunta ja ravinto
- 4) Osallisuus ja kiinnittyminen

Toimenpiteet: Syksyllä 2024 käyttöön otettujen kännykän käytön rajoitusten seuraaminen ja vaihtoehtoisten toimintojen kehittäminen yhdessä oppilaskunnan kanssa. Oppilashuollon teemat esillä vahvasti: koko henkilökunta ja oppilashuolto sitoutuu tavoitteeseen henkilökohtaisilla lupauksilla pitää teemaa esillä sovitun vuosikellon mukaan.

Mittarit: Hyvinvointiprofilin tulokset lukuvuosittain. Kouluterveyskyselyn tulosten seuranta pitkällä aikavälillä. Lukuvuoden arviointiraportti, jossa oppilaiden, henkilökunnan ja huoltajien palaute.

- Polvijärven kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on tukea kuntalaisia saamaan **liikunnasta ja luonnosta kestävyttä**. Polvijärven koulu on saanut hankerahoitusta Aluehallintovirastolta Liikkuva koulu toimintaan. Uusi hanke on aloitettu syksyllä 2024. Tavoitteena saada liikuntavälitunnit pyörimään aktiivisesti kaikissa yksiköissä. Hankkeeseen kuuluu myös Move-testien tulosten perusteella eniten tukea liikuntaan tarvitsevien lasten henkilökohtainen aktivointi ja ohjaus liikuntaan. Polvijärven koulun monialaisten opintojen tema lukuvuonna 2024-2025 on vesi ja tämä mahdollistaa perehtymisen niin lähiluontoon kuin globaaleihin ympäristökysymyksiin veden näkökulmasta.

Toimenpiteet: Liikkuva koulu – hankkeen tavoitteiden mukaisesti liikuntamahdollisuuksien monipuolistamien koulun arjessa sekä erityisesti liikkumattomien aktivoiminen Move-tulosten pohjalta. Toiminnalliseen oppimiseen innostaminen. Monialaisten opintojen Vesi-teemaan kytketään luonto-teema vahvasti ja organisoidaan 1-9-luokille yhteiset luontoretket keväällä 2025.

Mittari: Move-mittausten tulokset. Liikkuva koulu hankkeen tulokset. Lukuvuoden arviointiraportti, jossa arviointi liikkumisen ja monialaisten opintojen näkökulmasta.

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2026–2027

Perusopetuksessa oppilaiden määrä vähenee suunnittelukauden aikana. Lukuvuodesta 2024-2025 määrä vähenee noin kolmellakymmenellä oppilaalla lukuvuoteen 2027-2028 mennessä. Sotkuman yksikön koko pysyy varsin vakaana pitkälle tuleviin vuosiin.

Suunnitteluun avoimia kysymyksiä jättää valmisteilla oleva perusopetuksen tuen uudistus, joka näillä näkymin astuu voimaan 1.8.2025. Tuen uudistus voi vaikuttaa opetusryhmien määrään ja se tulee varmasti vaikuttamaan myös erityisopetuksen pienryhmiin siten, että Polvijärven koulussa on jatkossakin erityisopetuksen pienryhmät. Voi olla, että nykyisestä kotiluokkamallista integraatioluokassa joudutaan uudistuksen myötä luopumaan.

Pedagogisen tuen ja myös koulunkäynninohjaajien tarve on aina riippuvainen siitä, millainen on oppilaiden tuen tarve kyseisenä lukuvuonna. Mikäli on useita haastavasti ja aggressiivisesti käyttäytyviä lapsia tai nuoria, niin se edellyttää kuntatyönantajalta riittävää resursointia, jotta pystytään varmistamaan työntekijöille työsuojellisesti turvallinen työympäristö ja kaikille oppilaille turvallinen oppimisympäristö. Tämä ei onnistu ilman asiantuntevaa henkilöstöresurssia.

Perusopetukseen tulevat lisätunnit nostavat kustannuspainetta Polvijärvellä vain yhden vuosiviikkotunnin verran, koska meillä on tällä hetkellä jo alkuopetuksessa 2 vuosiviikkotuntia yli vaaditun tuntimäärän. Yhden vuosiviikkotunnin lisäyksen aiheuttaman kustannuspaine kolmansille luokille riippuu siitä, kuinka monta kolmosluokkaa meillä on. Vähintään kaksi on joka lukuvuosi, yksi Sotkumassa ja yksi kirkonkylällä. Kuntakohtainen lisäresurssi on säilytettävä kahdeksannella vuosiluokalla. Mikäli toteutetaan nykyisellä XPOL- tunnilla, niin se nostaa kustannuksia kahden vuosiviikkotunnin verran. Mikäli ylimääräinen tunti sijoitettaisiin valinnaisaineisiin, niin se nostaa kustannuksia enemmän, koska valinnaisaineryhmiä syntyy yleensä vähintäänkin kolme per vuosiluokka. On kuitenkin järkevää säilyttää tuo yksi vuosiviikkotunti kasilla paikallisesti, koska muuten kustannuksia nostaisi ylimääräiset kuljetuskustannukset tunnin välein, eikä Sotkuman suunta pääsisi siltikään kotiin.

Polvijärven perusopetukseen on saatu tasa-arvo hankerahoitusta tuleville lukuvuosille. Tämä tulee käyttää järkevästi jakoryhmiin, jotta mahdollisimman oikeudenmukaisesti eri luokka-asteille toteutuu tasa-arvon huomioiminen. Lisäksi rahoitusta voi hyödyntää määräaikaisten koulunkäynninohjaajien palkkaamiseen.

Tulosalueen tunnusluvut ennuste vuosi 2025

Kevät 2025

	Oppilasmäärä	Eri aineiden VVT	Erityisopetus VVT	Ohjaajat
1-6 Sotkuma	57	105+6 hanke	23	1 +1 hanke
1-6 kylä	167	227+22 hanke	64	4+1 hanke
7-9	128	200+16 hanke	58	1+1 rahoitus 1 hanke
yhteiset OVTES		31,6		
YHTEENSÄ	352	607,6	145	

Syksy 2025 ennuste

	Oppilasmäärä	Eri aineiden VVT ennuste	Erityisopetus VVT ennuste	Ohjaajat
1-6 Sotkuma	64	115	20	1+1 hanke
1-6 kylä	160	229	68	4+1 hanke
7-9	122	210	60	1+2 hanke
yhteiset OVTES		31,6		
YHTEENSÄ	346	584,6	148	

	2022	2023	kevät 2024	syksy 2024	TA kevät 2025	TA syksy 2025
Rehtori	0,6	0,6	0,6	0,7	0,7	0,7
Apulaisrehtori	1	1	1	1	1	1
Koulunjohtaja KK	0,3	0,3	0,3	0 !	0	0
Koulunjohtaja SOT	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
Luokanopettaja KK	7,7	7,7	7,7	8	8	7
Luokanopettaja SOT	3,82	3,82	3,82	3,82	3,82	3,82
Luokanopetuksen tuntiopettaja KK	0	0	2	2	2	2
Luokanopetuksen tuntiopettaja SOT		1	0,17	0	0	0
Luokanopetuksen tuntiopettaja KK määräaik.		1,5	1	0	0	0
Erityisopettaja KK 1-6	2	2	3,5	3	3	4
Erityisopettaja SOT	1,1	1	1	1	1	1
Erityisopettaja KK 1-6 määräaik.	3	2	1	1	1	0
Erityisopettaja KK 7-9	2	2,5	2,5	2!	2	2
Erityisopettaja KK 7-9 määräaik.	0,5	0,375	0	0	0	0
Lehtori 1-6	1	1	1	1	1	1
Lehtori 7-9	4	3,5	2	2	2	2
Lehtori LU-PO	2	1,5	1	1	1	1
Lehtori PO-LU	4	4	4	4	4	3
Tuntiopettaja LU-PO	1	2,5	2!	2!	2	3
Tuntiopettaja PO-LU	4	4,5	4!	3	3	3
Tuntiopettaja PO	1	1	1	1	1	1
Koulunkäynninohjaaja KK 1-6	3	4	4	4	4	5
Koulunkäynninohjaaja SOT	1	1	1	1	1	1
Koulukäynninohjaaja KK 1-6 määräaik	3	3,5*osa hankkeella	4* osa hanke 0,5 (PT)	1 hanke	1 hanke	0
Koulunkäynninohjaaja SOT määräaik	0,85	0,85	1 (PT)	1 hanke	1 hanke	1 hanke
Koulunkäynninohjaaja KK7-9	2	2	1	1	1	1
Koulunkäynninohjaaja KK7-9 määräaik	0,85	0,5	1(rahoitus) 0,5 PT	1(rahoitus)+1 PT	1 (rahoitus, hanke+1 hanke)	2 hanke
Kouluvalmentaja-koulunuorisotyöntekijä	0,5	0,75	1 hanke	1 hanke	1 hankkeet	1 jos hanke
Kerhokoordinaattori Mie harrastan	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2

Rekrytointitarpeet vuodelle 2025

Vakinaiset tehtävät:

Polvijärven lukion ja perusopetuksen uskonnon, psykologian ja filosofian vakinaiseen tuntiopettajan tehtävään valittiin henkilö keväällä 2023, mutta henkilö valitsi saman tehtävän omasta kunnastaan, eikä ottanut tuntiopettajan virkaa vastaan. Keväällä 2024 ei vakinaista rekrytointia pystytty toteuttamaan ajoissa, koska kunnassa oli henkilöstön YT-menettelyt. Keväällä 2025 arvioitava osana muita henkilöstöratkaisuja viran täyttäminen.

Polvijärven perusopetuksen ja lukion englannin ja ruotsin kielen lehtoraattia on hoidettu määräaikaaisesti kolme edellistä lukuvuotta. Virka piti avata keväällä 2024, mutta YT-menettelyiden pitkittyminen esti viran laittamisen auki riittävän ajoissa hyvää rekrytointiprosessia ajatellen. Keväällä 2025 on syytä toteuttaa vakinainen rekrytointi, vaikka muita henkilöstön vähennystarpeita olisi.

Polvijärven koulun erityisluokanopettaja valittiin apulaisrehtorin virkaan kesällä 2024. Keväällä 2025 erityisluokanopettajan virka on täytettävä. Tuen uudistukseen vastaaminen edellyttää pienryhmämuotoisen erityisopetuksen säilyttämistä Polvijärven koulussa.

Talousarvion lopullisista henkilöstörahoitukseen varatusta summasta riippuen voi olla tarve sopeuttaa henkilöstöä enemmänkin. Kokonaistarkastelussa on huomioitava mahdolliset eläköitymiset sekä tulevaisuuden koulujärjestelyt, millä tavoin varmistetaan, että löytyy mahdollisimman monipuolisella osaamisella varustettua henkilökuntaa tulevaisuudessa. Lisäksi vielä valmistelussa olevan pedagogisen tuen lakimuutosten tarpeet tulee huomioida kestävällä tavalla.

Määräaikaiset tehtävät:

Koulunkäynninohjaajia tullaan tarvitsemaan myös lukuvuonna 2025-2026: tarvittava määrä riippuu siitä, palaako yksi vakinainen koulunkäynninohjaaja tehtäväänsä. Samoin vaikuttaa tukea tarvitsevien oppilaiden määrä, mikäli tapahtuu paikkakunnalta muuttoja tai oppilaiden sijoittumista muiden opetusjärjestelyiden pariin. Myös valmistelussa olevan pedagogisen tuen lakimuutosten vaatimukset ohjaajien tarpeelle täytyy arvioida huolellisesti.

Kouluvalmentaja: Polvijärven koululla on kouluvalmentaja SKY-hankkeen tuella ja vuonna 2024 oppilashuollon hankkeen sekä koulunuorisotyöntekijä-hankkeen tuella heinäkuun loppuun 2025. Lakimuutos 1.8.2023 edellyttää koulussa puututaan suunnitelmallisesti oppilaiden poissaoloihin ja pyritään vähentämään niitä. SKY-pilottihanke on osoittanut, että kouluvalmentajan työllä on vaikuttavuutta sekä poissaoloihin että kiusaamisen ennaltaehkäisyyn. Kouluvalmentaja-koulunuorisotyöntekijä yhdistelmätehtävä on ollut tärkeässä roolissa: opetuksesta vapaana henkilönä pystyy vastaamaan akuutteihin tarpeisiin kohdata oppilas yksilöllisesti. Myös yhteisöllinen oppilashuoltotyö toteutuu tässä tehtävässä päivittäin.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2025

- Polvijärven kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on **tukea yhteisestä tekemistä ja edistää sitä kautta kulttuurista osallisuutta**. Polvijärven lukio täyttää 50 vuotta syksyllä 2024. Pieni yksikkö tekee vahvaa yhteistyötä Juuan, Heinäveden ja Outokummun lukioiden kanssa. Keskeisenä tavoitteena yhteistyön kehittämisessä opetusyhteistyön lisäksi on vahvistaa opiskelijoiden yhteistyötä eri lukioiden välillä ja sitä kautta vahvistaa lukiolaisten osallisuutta lukiotyön kehittämiseen.

Toimenpiteet: Vahvistetaan opiskelijakuntien yhteistyötä yhteisissä työpäivissä ja tapahtumissa. Vaihdetaan aktiivisesti ideoita opiskelijoiden ja henkilökunnan kesken lukion kehittämisessä.

Mittarit: Lukioiden yhteistyön ja oman lukion aktiviteettien ja arjen toimintojen määrä ja laatu.
- Kuntastrategian tavoitteena on **luovuuden ja yrittäjyyden tukeminen**. Polvijärven lukiossa on tavoitteena, että nuorten luovuutta ja toimijuutta elämässä vahvistetaan. Kannustetaan luoviin ratkaisuihin ja itsenäiseen toteutukseen. Opitaan yhdessä tekoälyn ja muiden digitaalisten apuvälineiden hyödyntämistä luovassa työssä eettisesti kestäväällä tavalla. Jatketaan vuoden 2024 aikana aktivoitua kansainvälistä toimintaa.

Toimenpiteet: Arjen luovuuden ja työteliäisyyden tukeminen, jos saa tuotettua omaa materiaalia, niin siitä on helpompaa hioa timanttia. Kansainvälisen yhteistyön jatkaminen erityisesti Saksaan ja Espanjaan.

Mittarit: Lukuvuoden arvioinnissa arvioidaan arjen luovia toteutuksia. Kansainvälisten vaihtojen ja liikkuvuuksien määrä.
- Kuntastrategian tavoitteena on **tarjota laadukkaita peruspalveluita kuntalaisille**. Lukiokoulutuksen taso on perinteisesti ollut Polvijärvellä korkea: ammattitaitoinen ja asiansa osaava henkilökunta sekä pienet opetusryhmät, joissa opiskelijat pääsevät osalliseksi myös toistensa osaamisesta ja pystyvät myös tukemaan toistensa opinnoissa edistymistä. Vuoden 2025 lukiokoulutuksessa astuu voimaan uudet pedagogisen tuen ohjeistukset. Tähän on varauduttu neljän lukion yhteistyössä, tavoitteena vastata uudistettuihin vaatimuksiin olemassa olevilla resursseilla.

Toimenpiteet: Panostus laadukkaaseen lukiokoulutukseen lukion arjessa yhdistettynä lukiolaisten hyvinvoinnin tukemiseen. Pedagogisen tuen uusien käytäntöjen haltuunotto neljän lukion yhteistyönä.

Mittarit: Kouluterveyskyselyjen tulosvertailu, ylioppilaskirjoitusten tulokset, jatko-opintoihin pääseminen sekä pedagogisen tuen selkeät ohjeistukset 1.8.2025.

Lukion henkilöstö

	2022	2023	keväät 2024	syksy 2024	TA kevät 2025	TA syksy 2025
Rehtori	0,2	0,2	0,2	0,3	0,3	0,3
Lehtori	1	1	1	1	1	1
Sivutoiminen tuntiohjaaja	0	0	1	1	1	2

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2026–2027

Lukiokoulutus on Polvijärvellä mielletty osaksi laadukasta peruspalvelua perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen rinnalla. Tavoitteena on säilyttää lukiokoulutuksen laatu myös tulevaisuudessa. Laadukas lukiokoulutus edellyttää ammattitaitoista opettajakuntaa ja opiskelijoiden valinnan mahdollisuuksien toteuttamista. Tiivis yhteistyö Heinäveden, Juuan ja Outokummun lukioiden kanssa on välttämätöntä tulevaisuudessakin. Toisen asteen rahoitusjärjestelmän uudistusta on seurattava tiiviisti ja arvioitava uudistuksen vaikutusta toisen asteen koulutukseen järjestämiseen.

Tulosalueen tunnusluvut ennuste vuosi 2025

	Kevät 2025	Syksy 2025
opiskelijat	32	35
VVT eri aineissa Polvijärvi	108,9	105
VVT eri aineissa yhteistyö Juuka- Oku-Heinävesi	16	15
Resurssitunnit	19,44	19,95

Seutuopisto

Polvijärven tunti-ilmaus Joensuun seudun kansalaisopistolta on 1 172 h vuosille 2025-2027 eli tuntimäärä väheni 24 % edellisestä tilauksesta. Seutuopiston tuntihinta on 37,55 €. Vuoden 2025 talousarvioon on varattu yhteensä 44 009 € seutuopiston kurssitoiminnan järjestämiseen. Kurssien sisällön suunnittelussa luotetaan seutuopiston osaamiseen. Kuntalaiset voivat esittää kurssitoiveita suoraan seutuopiston suunnittelijaopettajille.

Kirjasto

Omatoimikirjasto on laajentanut kirjaston käyttömahdollisuuksia ja tavoitteena on huolehtia sen toimivuudesta. Omatoimikirjasto-ohjelmiston ohjelmisto uusitaan vuonna 2025.

Kirjaston talousraami määräytyy Joensuun seutukirjaston taloussuunnittelun pohjalta, jossa kirjaston kustannukset koostuvat asukaslukuun perustuvasta osuudesta, 39,1776 €/asukas ja investointiosuudesta. Kirjaston kokonaiskustannukset ovat 188 007 €.

Musiikkiopisto

Keski-Karjalan musiikkiopistossa on perussopimuksen päivitystyö käynnissä vuoden 2024 loppuun mennessä. Talousarviossa musiikkiopistolle on varattu entisen suuruinen resurssi, 60 188 €.

Tulosalueen tavoitteet vuodelle 2025

- Kuntastrategian tavoitteena on tarjota laadukkaat peruspalvelut kaiken ikäisille kuntalaisille. Strategian mukaisesti hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluissa korostetaan yhteen hiileen puhaltamista, yhdessä tekemistä ja yhteisöllisyyttä. Palvelut tukevat kuntalaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia. Painotamme liikunta-, kulttuuri- ja nuorisopalveluiden toiminnoissa monipuolisuutta ja laaja-alaisuutta huomioiden kaikenikäiset kuntalaiset. Vastaamme kuntalaisten harraste- ja vapaa-ajan toimintaa koskeviin tarpeisiin pienen kunnan mittakaavalla.
- Kunnan hyvinvointisuunnitelman tavoitteena on väestörakenne huomioiden aktiivinen, hyvinvoiva ja osallistuva ikäihminen. Palveluiden tavoitteena on ikäystävällinen Polvijärvi. Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalvelut tuottavat monipuolisia aktiviteetteja, jotka kannustavat kunnan ikäihmisiä osallistumaan järjestettyihin toimintoihin.
- Lähdemme mukaan Ikäinstituutin mentoroimaan kolmen vuoden Voimaa vanhuuteen -ohjelman kehittämistyöhön, jossa ovat mukana hyvinvointialue sekä Pohjois-Karjalan kunnat ja järjestöt. Tavoitteena on kehittää yhteisiä toimintatapoja ja lisätä liikkumismahdollisuuksia ikäihmisille sekä tiivistää kuntien, järjestöjen sekä hyvinvointialueen yhdyspintatyötä.
- Vuosiavustuksia haetaan sähköisellä lomakkeella miunpalvelut.fi/polvijarvi
- Vuoden palkitut palkitsemiskriteereiden päivittäminen

Toimenpiteet ja mittarit

Liikuntapalvelut

Laadukkaiden sekä ulko- että sisäliikuntatilojen tehokas käyttöaste. Peruskorjatun Kirkonkylän urheilukentän käyttöasteen innoittaminen ja aktivoiminen kaiken oloiseen liikkumiseen.

Vapaa-aikatalon tilojen perittävien korvausten laatiminen ja ohjeistus.

Esteettömän kuntosalin suunnittelun ja organisoinnin jatkaminen Turvalan toimintakeskuksen tiloihin.

Vapaa-aikatalon kuntosalin maksullisuuden vaikutukset käyttöasteeseen.

Liikuntapalvelujen kehittäminen hankehakujen innoittamana (Suomi Liikkeelle –hankehaku ja Liikunnallisen Elämäntavan paikalliset kehittämisavustukset -hankehaku).

Maksuton liikuntaneuvonnan palvelu yhteistyössä Outokummun kaupungin kanssa. Liikuntaneuvojan vastaanotto on Polvijärvellä kaksi kertaa viikossa.

Aktivoimme hyvinvointia parantavaa terveysliikuntaa säilyttämällä ikäihmisten matalankynnyksen liikuntaryhmät ja lisäämällä työikäisten matalankynnyksen liikuntaryhmiä.

Huomioimme erityisesti kuntamme ikääntyvän väestörakenteen ja järjestämme mahdollisuuksien mukaan myös toimintakykyä ylläpitävää voima- ja tasapainoliikuntaa muiden matalankynnyksen liikuntaryhmien lisäksi.

Vahva yhteistyö paikallisten urheiluseurojen, järjestöjen yhdistysten, kylätoimikuntien, koulujen, seurakunnan, Pohjois-Karjalan Liikunnan, Pohjois-Karjalan Kansanterveydenkeskuksen, Joensuun seudun kansalaisopiston, Ikäinstituutin, Liikkuva-aikuinen toiminnan ja naapurikuntien kanssa.

Olemme vahvasti mukana P-K:n liikuntaviranhaltijoiden työryhmässä, johon kuuluvat: P-K:n kuntien liikunta- ja vapaa-ajan viranhaltijat, Hvvvinvointialue/Siun sote (elintapaverkosto), Pohjois-Karjalan Liikunta, Itä-Suomen Liikuntaopisto ja Pohjois-Karjalan Kansanterveyden keskus

Jäähallin aktiivinen käyttöaste yhteistyössä Polvijärven Urheilijoiden ja muiden verkostotoimijoiden kanssa.

Mittarit

Liikuntapaikkojen käyttöasteen ja salivuorojen määrän tilastointi.

Liikuntaryhmien osallistujamäärien tilastointi.

Liikuntaneuvonnan asiakasmäärät ja vaikuttavuusdata. Toiminnan arviointi toimintakertomuksessa.

Kulttuuripalvelut

Kulttuuritarjontaa määrärahojen mukaisesti huomioiden koko kunnan väestörakenne. Elokuvatoiminnan aktivoiminen edelleen huomioiden auditorion elokuvalisenssin käyttöasteen aktivoimisen ja tehokkaan tiedottamisen.

Olemme aktiivisesti mukana Pohjois-Karjalan Lasten kulttuuriverkostossa.

Verkostoituminen eri kulttuurituottajien kanssa: Joensuun seudun kansalaisopisto, Vaarakirjasto/Polvijärvi, paikalliset seurakunnat, yhdistykset, kylätoimikunnat, naapurikunnat ja koulut.

Polvijärven kunta on mukana Kulttuuri Itää -hankkeessa. Hanke on kolmen itäsuomalaisen maakunnan - Etelä-Savon, Pohjois-Savon ja Pohjois-Karjalan - yhteinen kehittämistehtävä, jonka tavoitteena on luoda pysyvä verkostomainen toimintamalli Itä-Suomen kuntien kulttuuripalveluiden yhteistyölle. Kulttuuri Itää -hanke on voimassa 31.12.2025 saakka.

Vakiintuneet juhlatilaisuudet: Itsenäisyysjuhla, Kaatuneitten muistopäivä ja Veteraanijuhla.

Mittarit

Kulttuuritapahtumien määrä, sisällöt ja osallistujatilastoinnit. Toiminnan arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Nuorisopalvelut

Nuorisohjaajan ja verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa organisoimaa tavoitteellista toimintaa, jonka suunnitteluun ja toteutukseen myös nuoret ja nuorisovaltuusto osallistuvat.

Koulun yhteyteen valmistuneiden upeiden nuorisotilojen toiminnan suunnittelu ja kehittäminen koulunuorisotyön ja muiden verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa. Nuorisotilojen konsepti muuttuu kulttuuripainotteisemmaksi ja nuorisotiloissa tulee näkymään eri taidemuotoja.

Kansainvälinen nuorisotyö

Erasmus-projektit, koulutukset ja verkostoituminen.

Kerhotoiminta ja vapaa-ajan aktiviteetit

Mopo-, kortti-/lautapeli-, nikkarointi-, kotitalous- ja askartelukerho, kansainvälisen nuorisotyön kehittämistyöryhmä. Opetellaan erilaisia käytännön- ja käyttäytymisen taitoja.

Harraste- ja vapaa-ajan aktiviteetit: biljardi, videopelit, pingis, ruuanlaitto, kädentaidot ja kerhotoiminnot. Toiminnassa huomioidaan eri vuodenaikojen sesongit ja juhlat.

Koulunuorisotyö välitunti- ja pienryhmätyöskentelyn muodossa.

Koululaisten loma-aikojen huomioiminen ja toiminnan tarjoaminen myös pienille koululaisille.

Hankehaku/AVI: Lasten ja nuorten paikalliseen harrastustoimintaan (kesän päiväleirit)

Ehkäisevä päihdetyö

Ehkäisevässä päihdetyössä panostetaan nuoruusiän hyvinvointiin. Nuorten vanhempien kanssa tehtävää yhteistyötä lisätään tilannekohtaisesti. Huomioidaan myös nuorten lisääntyneet mielenterveysongelmat ja siihen liittyvä päihteiden käyttö. Tapahtumat, verkostotyö ja koulutukset.

Nuorisovaltuusto

Uusien nuorisovaltuuston jäsenien perehdyttäminen toimintaan. Osallistuminen hyvinvointialueen nuorisovaltuuston järjestämiin koulutuksiin, tapahtumiin ja tilaisuuksiin. Valitaan nuorisovaltuuston jäsenistä edustaja, joka osallistuu hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon järjestämiin koulutuksiin, tilaisuuksiin ja tapahtumiin.

Verkostotyö

MusT –verkosto (musiikki –kulttuuriverkosto/AVI), Itä-Suomen nuorisotyöntekijät, EPT, oppilashuoltoryhmä, kansainväliset verkostot, liikenneturvallisuustyöryhmä (trafi)

Etsivä nuorisotyö

Etsivä nuorisotyö on ostopalveluna Joensuun nuorisoverstaalta.

Mittarit

Kävijätilastointi, kyselyjen ja palautteiden analysointi. Etsivä nuorisotyöntekijä raportoi toiminnastaan erillisellä raportilla. Toiminnan arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Vanhus- ja vammaisneuvosto

Kunnan vanhus- ja vammaisneuvosto järjestää paljon erilaista ikäihmisille suunnattua maksutonta liikunta- ja kulttuuritoimintaa, tapahtumia ja tilaisuuksia yhteistyössä hyvinvointi ja vapaa-aikapalveluiden ja eri verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa.

Suunnittelemme ja organisoimme tapahtumia ja tilaisuuksia: Vanhusten viikko, Vie vanhus ulos -kampanja, Ikäihmisten valtakunnallinen ulkoilupäivä, Ikäihmisten terveyspäivä, Kaatumiset kuriin sekä Ulkoilusta voimaa -kampanjat.

Jatketaan bussikuljetusta Outokummun uimahallin vesijumppaan polvijärveläisten omalle vuorolle.

Laaditaan kunnanhallitukselle aloitteita ja esityksiä ikäihmisiä ja vammaisia koskevissa asiakokonaisuuksissa.

Edustus hyvinvointialueen vanhusneuvostossa ja vammaisneuvostossa.

Mittarit

Asiakastilastointi, asiakaspalautteet sekä toiminnan laadun arviointi tilinpäätöskertomuksessa.

Henkilöstö

Vapaa-aikakoordinaattori

Nuoriso-ohjaaja

Tulosalueen tavoitteet suunnitelmakaudelle 2026–2027

Hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden tavoitteena on kehittää aktiivisesti liikunta-, nuoriso- ja kulttuuripalveluja ottaen huomioon kunnan väestön ikärakenteen. Haluamme edistää vapaa-ajan toimintojen harjoittamista, harrastamista ja tukea näin asukkaiden hyvinvointia sekä edistää hyvinvointia tukevien palveluiden saatavuutta ja lisätä kuntalaisten osallisuutta vapaa-ajan harrastetoiminnoissa.

Liikuntaneuvontapalvelun vakinaistaminen osaksi kunnan pysyvää hyvinvointipalvelutarjontaa yhteistyössä eri verkostoyhteistyökumppaneiden kanssa.

Esteettömän kuntosalin aktiivinen käyttöaste.

Kehitämme vahvasti hyvinvointi- ja vapaa-aikapalveluiden toimintamme sisältöä osallistumalla tarjolla oleviin hankehakuihin.

Olemme mukana Ikäinstituutin mentoroimassa kolmen vuoden Voimaa vanhuuteen -ohjelman kehittämistyössä, johon osallistuvat hyvinvointialue sekä Pohjois-Karjalan kunnat ja järjestöt.

Nuorisotilatoiminnan kehittäminen yhteistyössä nuorisovaltuuston jäsenten ja nuorten kanssa.

Sotkuman koululla järjestettävän nuorisotyön sisällön kehittäminen ja jatkaminen kerran viikossa.

Tulosalueen tunnusluvut tavoitteet vuosi 2025

TOIMINTO	TOTEUTUMISKERRAT	TAVOITeltu OSALLIS- TUJAMÄÄRÄ	MUITA HUOMIOITA
Kulttuuripalveluihin osallistuvat; Polvijärvi -päivät, Itsenäisyys- ja kaatuneitten muistopäivä. Muu kulttuuritoiminta (elokuvat, teatteri- ja konserttiesitykset) Lapsille ja nuorille suunnattu kulttuuritoiminta	8–12/vuosi	noin 6000-10 000	
Nuorisotilojen iltakäyttö	Avoimna 4pv/vko x 40 nuorta	Koulun tiloissa oleva nuorisotila 160 nuorta/vko	
Sotkuman koulu	Nuorisotyö 1pv/vko/30nuorta		
Nuorisotapahatumat	10	1000–2500/vuosi	
Kesän päiväleirit	4 vko/vuosi	25/vko	
Uimakoulut	2 vko/vuosi	25/vko	
Kesätyöinfo	8-9 luokat + lukio/kertaluonteinen tilaisuus	112	
Nuorten kesätyö	touko-elokuu	50–60	
Ikäihmisille suunnatut tilaisuudet ja tapahtumat	10–20	1500–2500	
Ikäihmisten liikuntaryhmät	2 x vko/tuolijumppa 1 x vko/ vesijumppa	40–50/vko 30–50/vko	Tuolijumppat 2kpl/vapari Vesijumppa/ Outokummun uimahalli
Sali- ja jäähallivuorot: Vapari, a-sali ja Sotkuman koulun sali Jäähalli			
Yksityishenkilöt sulkapallo ja perhevuorot	Perhevuorot 10 /vko Sulkapallo 10/vko	Perhevuoro Keskimäärin 4 osallistujaa x 10 vuoroa/vko = 40/vko Sulkapallo	

		2- 4 osallistujaa x 10 vuoroa/vko = 20-40/vko	
Urheiluseurojen vuorovaraukset	30 x vko	200–300/vko	
Joensuun seudun kansalaisopisto	5 x vko jumpparyhmät kuntosali x seniorit 1/vk x työikäiset 2/vk	Noin 200/vk 48/vko (16/ kuntosaliryhmä)	
Kuntosali	yleisövuorot 7 x vko	280/vko (40/päivä)	
Kuntosalin varatut vuorot/Polvijärven Vauhti	1 x vko (kaksi ryhmää)	30/vko (15/ryhmä)	
Vertaisohjatut: Boccia (2 ryhmää), Saanko luvan ryhmä äijäsähly	4 x vko	80/vko (20/ryhmä)	
Seurakunta/nuorisotyö	1 x vko	20/vko	
Jäähalli yleisluisteluvuorot	7 x vko	70-105/vko (10-15/päivä)	