

## **Työllistämisen kuntalisä vuonna 2025**

Kunnanhallitus 09.12.2024 § 222

3/02.00/2024

Työllistämisen kuntalisä on kunnan työnantajalle maksama palkkio työttömän työnhakijan työllistämisestä. Kunnan omien työllisyyspalvelujen merkitys korostuu TE2024- uudistuksen, työttömyysetuuksien rahoitusvastuun muutoksen ja palkkatukilakien uudistumisen myötä vuodesta 2025 alkaen. Toimintaympäristön muutoksessa ja haastavassa työmarkkinatilanteessa kunnan on perusteltua tarjota työnantajille palveluita ja tukea, jotka edistävät myös työttömien polvijärveläisten työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Kuntalisä on tällä hetkellä käytössä yhdessätoista Pohjois-Karjalan kunnassa ja sen myöntämisen ehdot vaihtelevat kunnittain.

### **Työllistämisen kuntalisän kohderyhmä ja myöntämisen kriteerit 2025**

Työllistämisen kuntalisän kohderyhmänä ovat vähintään 12 kuukautta työttömänä työnhakijana olleet alle 62-vuotiaat polvijärveläiset.

Kuntalisää voidaan myöntää enintään 350 euroa kokonaista kalenterityökuukautta kohden enintään kuuden kuukauden ajan. Edellytyksenä on, että työntekijän säännöllinen viikkotyöaika on vähintään 32 tuntia. Työajan ollessa 32 tuntia viikossa henkilö poistuu kunnan osarahoittamalta työmarkkinatukilistalta.

Palkkatuetussa työsuhteessa kuntalisää voidaan myöntää yhdistyksille, järjestöille, säätiöille ja seurakunnille, joille työvoimaviranomainen on myöntänyt 50 % tai 70 % palkkatuen.

Kuntalisää ei myönnetä yhdistyksille, jotka saavat 100 %:n palkkatuen. Lisäksi kuntalisää ei myönnetä palkkatukea saaville yrityksille.

Vuoden 2025 kuntalisämääräraha kohdennetaan aikaisintaan 1.1.2025 alkaneisiin työsuhteisiin. Kuntalisää myönnetään vuosittaisen määrärahan puitteissa.

### **Kuntalisän myöntämisen muut perusteet**

Työllistämisen kuntalisä voidaan myöntää kaikkien toimialojen työnantajille, mutta ei yksityishenkilöille. Kuntalisää ei myönnetä kuitenkaan valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille eikä -yhtiöille.

Yksi työnantaja voi saada kuntalisän yhden työntekijän työsuhteen perusteella vuodessa.

Työnantajan on jätettävä kuntalisähakemus viimeistään yhden kalenterikuukauden sisällä työn alkamisesta. Kuntalisää hakevan työnantajan on sitouduttava kuntalisän myöntämisehtoihin. Kuntalisä on elinkeinotoimintaa harjoittavalle hakijalle de minimis -tukea.

Työllistämisen kuntalisää ei myönnetä palkkaan tai sen sivukuluihin. Työnantaja ilmoittaa kuntalisää hakiessaan, mihin käyttötarkoitukseen hakija kohdentaa kuntalisän.

Kuntalisää ei myönnetä 100 %:n palkkatuella toteutuneeseen työhön, provisiopalkkaiseen työhön eikä vuokratyönä tehtävän työn perusteella.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä olevat työllistämisen kuntalisan periaatteet ja kohderyhmät vuodelle 2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.