

Päätös kunnanjohtajan rekrytointiin liittyvän hakemusaineiston antamisesta yksityishenkilölle tämän tekemän asiakirjapyyntö perusteella

Polvijärven kuntaan on saapunut hallintolain 434/2003 13 §:n mukainen asiakirjapyyntö 28.11.2025 koskien kunnanjohtajan virkaa hakeneiden hakemusasiakirjoja. Pyyntö on kohdistettu saada kaikkien Polvijärven kunnanjohtajan virkaa hakeneiden hakemusasiakirjat pdf-tiedostoina sähköpostin liitteenä. Asiakirjojen käyttötarkoituksena on lukea asiakirjat ja tuhota ne jonkin aikaa sen jälkeen, kun uusi kunnanjohtaja on valittu. Pyyntö on tehty julkisuuslain (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999) 13 §:n mukaisena yksilöitynä asiakirjapyyntönä. Tietopyynnön tekijänä on yksityishenkilö. Hän on puhelinkeskustelussa täydentänyt pyyntöään saada lisäksi valituskelpoinen hallintopäätös tekemästään asiakirjapyyntöstä.

Kunnanjohtajan viran hakuaikaa jatkettiin 17.12.2025 saakka. Kaikki hakuun liittyvät asiakirjat olivat siten saatavilla vasta jatkettun hakuajan päätyttyä. Tietopyynnön tekijältä tiedusteltiin haluaako hän laajentaa asiantarkastusta koskemaan myös jatkoajalla tulleita asiakirjoja, johon henkilöltä saatiin myöntävä vastaus.

Viranomaisen on julkisuuslain mukaisia päätöksiä tehdessään ja muutoinkin tehtäviään hoitaessaan velvollinen huolehtimaan siitä, että tietojen saamista viranomaisen toiminnasta ei julkisuuslain 1 ja 3 § huomioon ottaen rajoiteta ilman asiallista ja laissa säädettyä perustetta eikä enempää kuin suojattavan edun vuoksi on tarpeellista. Kunnanjohtajan viran hakemukset ovat pääsääntöisesti julkisia asiakirjoja, kun ne on toimitettu viranomaiselle, lukuun ottamatta mahdollisia salassa pidettäviä tietoja. Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999 24 § määrittää salassa pidettävät viranomaisen asiakirjat. Asiakirjoista on salassa pidettäviä muun muassa seuraavat tiedot:

- henkilöarvioinnit, soveltuvuusarvioinnit, psykologisten testien tulokset sekä muut vastaavat luottamukselliset tiedot, jotka sisältävät henkilökohtaisten ominaisuuksien sanallista arviointia
- tiedot henkilön poliittisesta vakaumuksesta tai tiedot henkilön yksityiselämän piirissä esittämistä mielipiteistä taikka tiedot henkilön elintavoista, osallistumisesta yhdistystoimintaan tai vapaa-ajan harrastuksista, perhe-elämästä tai muista niihin verrattavista henkilökohtaisista oloista.

Näitä tietoja ei luovuteta, ja ne poistetaan tai peitetään ennen asiakirjojen antamista.

Luovutettavat asiakirjat sisältävät henkilötietoja. Pyydettyjä asiakirjoja on ollut paljon ja niihin sisältyy salassa pidettäviä osia. Asian käsittely ja ratkaisu ovat vaatineet erityistoimenpiteitä, joten asia on ratkaistu kuukauden kuluessa laajennetun

Talous- ja hallintojohtaja

09.01.2026

§ 1/2026

asiakirjapyyntöön saamisesta. Asiakirjat luovutetaan vain julkisilta osin ja vain siltä osin kuin tiedot eivät sisällä salassa pidettäviä tietoja.

Päätös

Päätän, että kunnasta voidaan luovuttaa asiakirjapyyntöön tehneelle yksityishenkilölle pyydetty kunnanjohtajan rekrytoinnin julkiset hakemus-asiakirjat pdf-tiedostoina siltä osin kuin ne eivät sisällä salassa pidettäviä tietoja. Asiakirjojen salassa pidettävät kohdat poistetaan tai peitetään julkisuuslain 24 §:n ja tietosuojasääntelyn mukaisesti.

Saatuja tietoja saa käyttää vain pyydettyyn tarkoitukseen ja ne on tuhottava asiakirjapyyntöissä ilmoitetun mukaisesti tietosuojasääntely huomioon ottaen.

Karvonen Tanja
Talous- ja hallintojohtaja

Päätös perustuu

Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta (621/1999):
1 §, 13 §, 16 § ja 24 §
EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR): erityisesti 6 artikla
Tietosuoja laki (1050/2018)
Hallintolaki (434/2003)

Nähtävilläolo

Tämä päätös pidetään nähtävänä 12.1.2026 klo 9.00 - 12.00
(päättöksentekopäivää seuraava maanantai).

Jakelu

Asianosainen
Kunnanhallitus