

Talous- ja henkilöstöpäällikön tehtävät ja palkkaus

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 10.6.2026, 13 §:ssä perustanut talous- ja henkilöstöpäällikön määräaikaisen viran perustamisen ajalle 1.8.2026-31.7.2027 talous- ja hallintojohtajan irtisanouduttua 1.8.2026 alkaen.

Määräaikaisen järjestelyn avulla on tarkoitus selvittää ja arvioida talous- ja henkilöstöpäällikön tehtäväkokonaisuuden toimivuutta sekä sen vaikutuksia kunnan johtamiseen, talouden ohjaukseen ja henkilöstöhallintoon. Määräaikainen järjestely kestää vuoden ja järjestelyn vaikutukset arvioidaan viimeistään toukokuussa 2027.

Arvioinnissa tarkastellaan tehtävän sisältöä, tavoitteiden toteutumista, talous- ja henkilöstöhallinnon toimivuutta sekä jatkotoimenpiteiden tarvetta. Arvioinnin perusteella päätetään virkajärjestelyn mahdollisesta jatkamisesta tai vakinaistamisesta toimivaltaisen viranomaisen päätöksellä.

Talous- ja henkilöstöpäällikön alustava tehtäväkuva on erillisenä liitteenä.

Päätös

Päätän siirtää kirjanpitäjä Katja Kervisen hänen suostumuksellaan talous- ja henkilöstöpäällikön määräaikaiseen virkaan ajalle 1.8.2026–31.7.2027.

Viran kokonaispalkka on 4 100 euroa kuukaudessa, johon lisätään voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset, myös 1.8.2026 voimaan tuleva yleiskorotus.

Työaikamuotona on kokonaistyöaika voimassa olevan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Talous- ja henkilöstöpäällikkö on johtoryhmän jäsen.

Tämä viranhaltijapäätös on järjestelmäallekirjoitettu. Allekirjoitus on todennettavissa ao. työyksikössä.

Pääkkö Mervi
Kunnanjohtaja

Päätös perustuu

Hallintosääntö 16 §
Kunnanvaltuusto 10.6.2026, 13 §
Kunnanhallitus 1.6.2026, 97 §

Nähtävilläolo

Päätös asetetaan yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa 17.7.2026

Jakelu

Kunnanhallituksen puheenjohtaja
Katja Kervinen