

Henkilöstöjaosto

Aika 16.06.2022 klo 14:00 - 15:08

Paikka Keskussairaala, M-talo, P-kerros, Kokoushuone Tikankontti, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 11	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 12	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 13	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 14	Henkilöstön osallisuus hyvinvointialueen strategiaprosessissa	6
§ 15	Tiedoksi annettavat asiat	9
§ 16	Muut asiat	10
§ 17	Kokouksen päättäminen	12

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Dannenberg Alia	Varajäsen	Teams
	Mara Outi	Jäsen	
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
	Ikonen Enni	Varajäsen	Teams
Poissa	Törmälä Anssi	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Pirskanen Ilkka	va. Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Bjerregård Madsen Johanna	va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Varpenius Eeva-Maria	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eeva-Maria Varpenius
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Paula Puhakka Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 17.06.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 11

16.06.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 11

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 10.6.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 12

16.06.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 12

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Paula Puhakan ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 13

16.06.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 13

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

Henkilöstön osallisuus hyvinvointialueen strategiaprosessissa

84/00.01.02.00/2022

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 14

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjaa jatkovalmistelua.
Päätös	Henkilöstöjaosto merkitsi henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjasi jatkovalmistelua.
Selostus	<u>Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi</u> Pohjois-Karjalan hyvinvointialuestrategian valmistelu käynnistyi aluehallituksen seminaarissa huhtikuussa ja jatkui toukokuussa aluevaltuuston strategiaseminaarissa. Strategiaseminaarissa käsiteltyjen arvojen, mission, vision, strategisten tavoitteiden ja palvelulupauksen käsittely on jatkunut aluevaltuutettujen strategiatyöryhmissä. Hyvinvointialueen lautakunnat ja vaikuttamistoimielimet ovat käsitelleet tai käsittelevät strategiatyöryhmien työn tuotoksia touko-kesäkuun vaihteessa. Työryhmiin osallistuneet henkilöstön edustajat esittelivät tuotoksia myös hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 6.6.2022. Aluevaltuusto jatkaa strategian peruselementtien valmistelua seminaarissaan 15. kesäkuuta. Tavoitteena on saada hyvinvointialuestrategian ensimmäinen versio avoimelle lausuntokierrokselle juhannusviikolla. Lausuntokierros jatkuu elokuun puoliväliin saakka. Hyvinvointialuestrategia etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi arviolta syys-lokakuussa 2022. <u>Henkilöstön osallisuus strategiaprosessissa</u> Siun soten ylin ja keskijohto käsittelevät strategia-aihetta johtofoorumissa toukokuussa. Siun soten henkilöstölle ensimmäisten strategian peruselementtien luonnosten esittely toteutui strategiatyöryhmiin osallistuneiden aluevaltuutettujen esittelystä 3. kesäkuuta järjestetyssä henkilöstöinfossa. Henkilöstö pääsee antamaan ensimmäiset

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

näkemyksensä strategian sisältösuunnitteluun heille 3.6. avatun kyselyn kautta (avoinna 12.6. saakka). Henkilöstön vastauksista tehdään yhteenveto poliittisille päättäjille. Siun soten esihenkilöille järjestettiin strategiaan liittyen aiemmin samana päivänä erillinen info, jossa jaettiin tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyjä varten.

Henkilöstön edustajat osallistuvat tiiviisti strategiatyöhön koko sen keston ajan osallistuen esimerkiksi strategiatyöryhmien työskentelyyn ja strategiaseminaareihin.

Viestintä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstölle on aktiivista ja osallistavaa strategiaprosessin etenemisestä, vaikuttamisen mahdollisuuksista sekä jokaisen työntekijän omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla. Liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle myös muista kuin Siun sotesta siirtyvän henkilöstön tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet pyritään ottamaan valmistelussa huomioon.

Hyvinvointialuestrategian henkilöstö- ja asiakasosallisuuden valmisteluun ja toimeenpanoon on nimetty erillinen työryhmä. Työryhmään on nimetty seuraavat henkilöt:

Elina Felin, muutosjohtaja, HVA
Eeva-Maria Varpenius, neuvottelupäällikkö HVA
Maarita Mannelin, kumppanuuspäällikkö, HVA
Stiina Ikonen, viestintäsuunnittelija, HVA
Heli Aalto, kehittämisjohtaja, Siun sote
Susanna Prokkola, viestintäjohtaja, Siun sote
Johanna Bjerregård Madsen, henkilöstöjohtaja, Siun sote
Mari Ojalampi, henkilöstöpäällikkö, Siun sote

Henkilöstön osallisuuden suunnitelmaa strategiaprosessissa on käsitelty Siun soten YT-toimielimissä sekä hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä kesäkuun alussa. YT-toimielimet ovat evästäneet työryhmää henkilöstön osallisuuden suunnittelussa. Evästyksiä on saatu mm. henkilöstökyselyjen osalta siten, että henkilöstölle suunnattujen kyselyjen tulisi olla mahdollisimman mielenkiintoa herättäviä, yksinkertaisia, ymmärrettäviä ja käytännön läheisiä.

Hyvinvointialuestrategian ensimmäisen version avoin lausuntokierros toteutetaan kesäkuun lopusta elokuun puoliväliin saakka. Suunnitteilla on tänä aikana toteuttaa myös henkilöstölle suunnattu toinen strategian sisältöjä käsittelevä kysely. Jotta henkilöstökysely voidaan toteuttaa henkilöstön toiveiden mukaisesti, osallisuustyöryhmä toivoo

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

henkilöstöjaoston tarkennusta siitä, mihin strategian osioihin ja sisältöihin päätöksentekijät toivovat syötteitä henkilöstöltä toisessa henkilöstökyselyssä.

Henkilöstöjaosto

§ 15

16.06.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 15

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Ei tiedoksi annettavia asioita.

Päätös

Ei tiedoksi annettavia asioita.

Selostus

Henkilöstöjaosto

§ 16

16.06.2022

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 16

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi henkilöstöjaoston perehdytystarpeita koskevan kyselyn tulokset ja päättää kyselyn tulosten mukaisesti

1) Perehdytysteemat:

alkusyksyllä:

- henkilöstömitoitus
- työhyvinvointi ja työnantajan toimintamallit työhyvinvoinnin edistämiseksi
- pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen
- rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)

loppusyksyllä:

- sairaspöissaolat ja työkyvyn tukeminen
- toimintälähtöinen työvuorosunnittelu
- kansainvälinen rekrytointi.

2) Henkilöstöjaoston perehdytysmuodot:

Perehdytystilaisuudet ennen varsinaista kokousta:

- 18.8.2022 klo 12.00
- 13.10.2022 klo 12.00
- 15.12.2022 klo 12.00.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen henkilöstöjaoston jäsenten hyvä perehdytys edistää henkilöstöjaoston työskentelyn suunnitelmallisuutta, dokumentointia ja jatkuvuutta henkilöstöjaoston tehtävissä. Perehdytys mahdollistaa henkilöstöjohtamisen toiminnan arviointia sekä henkilöstöpoliittisten linjausten kehittämistyötä.

Henkilöstöjaoston perehdytystarpeiden kartoittamiseksi toteutettiin kysely henkilöstöjaoston jäsenille ja varajäsenille ajalla 18.5.-8.6.2022.

Liitteet

- [1] Henkilöstöjaoston perehdytyskyselyn tulokset

Henkilöstöjaosto

§ 17

16.06.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 17

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15:08.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 11, § 12, § 13, § 14, § 15, § 16, § 17

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.