

Henkilöstöjaosto

Aika 18.08.2022 klo 14:00 - 14:38**Paikka** Tikkamäentie 16, M-talo, 1. kerros, kokoushuone Pyhäselkä**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 25	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 26	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 27	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 28	Henkilöstöjaoston lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksesta	6
§ 29	Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytoinnissa	12
§ 30	Tiedoksi annettavat asiat	14
§ 31	Kokouksen päättäminen	15

Osallistujat

Läsnä	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	Teams
	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Törmälä Anssi	Jäsen	
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Bjerregård Madsen Johanna	va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Varpenius Eeva-Maria	Pöytäkirjanpitäjä	
	Kettunen Riikka	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Hannu Urjanheimo
puheenjohtaja

Eeva-Maria Varpenius
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Outi Mara
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 22.08.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 25

18.08.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 25

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Lisäksi todetaan, että kutsutaan kokoukseen tekniseksi sihteeriksi johdon assistentti Riikka Kettunen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 12.8.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 26

18.08.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 26

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Outi Maran. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 27

18.08.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 27

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Henkilöstöjaoston lausunto hyvinvointialuestrategian luonnoksesta
84/00.01.02.00/2022

Aluehallitus 21.03.2022 § 16

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus käy evästyskeskustelun strategiaprosessista ja päättää käynnistää hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin liitteen mukaisesti.

Päätös Hallitus evästi yksimielisesti, että aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistot jatkavat työryhmänä strategiaprosessin valmistelua ja, että aluehallitus pitää strategiaseminaarin ennen valtuuston strategiaseminaaria.
Hyväksyttiin edellä mainitulla evästyksellä.

Selostus Hyvinvointialuelain (611/2021) 41 § mukaisesti hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista.

Hallintosäännön I osan 2. luvun:

- 10 § mukaan tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on osallistua hyvinvointialuestrategian valmisteluun,
- 15 § mukaan osallisuusvaliokunnan tehtävänä on seurata strategian valmistelua kansalaisdemokratian toimivuuden ja kansalaisten osallisuuden näkökulmasta,
- 16-19 §§ mukaan vaikuttamistoimielinten tehtävänä on osaltaan vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun.

Liitteenä on luonnos hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessista. Prosessin aikana tavoitteena on kattavan yhteisen tilannekuvan luominen, henkilöstön ja päättäjien laaja osallistaminen prosessissa sekä sidosryhmien ja asukkaiden osallisuus.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Aluehallitus 28.04.2022 § 37

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi strategiaprosessin etenemisen.

Päätös Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus merkitsi tiedoksi tulevaisuuslautakunnan 26.4.2022 § 6 käsittelemän tilannekuva-aineiston ja kävi läpi tulevaisuuslautakunnan tekemät nostot swot-analyysistä aluehallitukselle hyvinvointialuestrategian valmistelua varten.

Selostus Hyvinvointialueen strategiaprosessin valmistelua on jatkettu yhdessä puheenjohtajiston ja viranhaltijoiden kesken.

Strategiavalmistelu jatkuu aluehallituksen seminaarissa 28.4., aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5. ja aluevaltuuston strategiapäivässä 15.6.2022. Strategiatyön muutostukena ja fasilitaattorina toimii Innotiimi-ICG. Tilannekuvaä käsitellään myös toimitelissä.

Tavoitteena on käsitellä ensimmäinen strategialuonnos aluehallituksessa juhannusviikolla, jonka jälkeen se lähetetään toimitelinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi. Käsitteily jatkuu kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

Aluehallitus 21.06.2022 § 76

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Lisätiedot Muutosjohtaja Elina Felin, puh. 013 330 9850

Päätösehdotus va. Hyvinvointialuejohtaja Pirskanen Ilkka:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan hyvinvointialuestrategialuonnoksen jatkovalmistelun pohjaksi.

Aluehallitus päättää käynnistää strategialuonnoksesta lausuntokierroksen, joka kestää 15.8.2022 saakka. Lausuntoja pyydetään sidosryhmiltä ja hyvinvointialueen toimielimiltä. Asukkaille ja henkilöstölle avataan kohdennetut kyselyt.

Päätös Va. hyvinvointialuejohtaja täydensi päätösesitystään siten, että strategiaan tavoitteisiin lisätään, että kaikessa päätöksenteossa huomioidaan päätösten vaikutukset lasten ja vammaisten asioihin.

Hyväksyttiin täydennetty päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Merja Mäkisalo-Ropponen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kl 14.55.

Selostus

Valmistelu

Aluehallitus käynnisti hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessin 21.3.2022. Strategiavalmistelu jatkui aluehallituksen seminaarissa 28.4.2022 ja aluevaltuuston strategiaseminaarissa 17.-18.5.2022.

Aluevaltuuston seminaarissa valmisteltiin strategian peruselementtejä. Valtuuston tuottaman materiaalin jatkotyöstäminen ennen seuraavaa valtuustoseminaaria tapahtui viidessä työryhmässä, joita ovat 1) Arvot, 2) Missio, 3) Visio, 4) Strategiset tavoitteet, 5) Palvelulupaus. Jokaisessa työryhmässä on aluevaltuutettu puheenjohtajana, jäsenenä aluevaltuutettuja ja henkilöstön edustaja sekä viranhaltija kokoonkutsujana.

Työryhmien edustajat esittelivät työryhmiensä työn tuotoksia lautakunnissa, vaikuttamistoimielimissä ja henkilöstöryhmässä 31.5-9.6.2022 välillä ja toimielimet antoivat evästyksiä valmisteluun. Tämän jälkeen työryhmät käsittelivät evästyksiä.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Henkilöstön edustajat osallistuivat strategiatyöryhmien työskentelyyn sekä valtuuston strategiaseminaareihin.

Siun soten henkilöstölle pidettiin 3.6.2022 henkilöstöinfo, jossa työryhmien edustajat esittelivät ensimmäisiä versioita strategian sisällöiksi ja henkilöstölle avattiin mahdollisuus kommentoida sisältöjä kyselyn kautta. Henkilöstökyselyyn saatiin yli 500 vastausta. Lisäksi 3.6 järjestettiin esihenkilöinfo, jossa jaettiin esimiehille tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyä varten.

Aluevaltuusto jatkoi työryhmien työn tulosten käsittelyä strategiaseminaarissa 15.6.2022. Aluevaltuusto käsitteli seminaarissa myös henkilöstökyselyn tuloksista tehtyä koostetta.

Liitteenä on aluevaltuuston strategiaseminaarin työskentelyn tuloksista koottu strategialuonnos.

Jatkokäsittely

Aluehallitus käsittelee strategialuonnoksen ja lähettää sen toimielinten, henkilöstön ja sidosryhmien kommentoitavaksi 15.8.2022 saakka.

Luonnoksen hyväksymisen jälkeen käynnistetään valmistelu strategiaan sisällytettävistä strategisista toimenpiteistä strategian toteuttamiseksi.

Strategian visuaalisen ulkoasun valmistelu käynnistetään, kun luonnos sisällöistä on hyväksytty.

Strategian käsittely jatkuu aluehallituksessa kommenttikierroksen jälkeen elokuun loppupuolella. Tavoitteena on strategian hyväksyminen aluevaltuustossa syys-lokakuussa.

Henkiöstön ja asukkaiden osallisuus valmistelussa

Henkilöstölle jaetaan koko prosessin ajan tietoa strategian etenemisestä, vaikuttamisen paikoista sekä omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla.

Hyvinvointialueen strategian valmisteluun on nimetty erillinen työryhmä, jonka tehtävänä on valmistella ja toimeenpanna henkilöstön ja hyvinvointialueen asukkaiden osallisuus- ja viestintäsuunnitelma.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Suunnitelmia on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa henkilöstöryhmässä 6.6.2022.

Henkilöstöjaosto käsitteli henkilöstön osallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 16.6. Osallisuusvaliokunta käsittelee asukasosallisuutta strategiaprosessissa kokouksessaan 21.6.

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 28

Lisätiedot va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsoite.fi

Päätösehdotus va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto kiittää mahdollisuudesta lausua hyvinvointialuestrategian luonnoksesta ja antaa seuraavan lausunnon:

Hyvinvointialuestrategian luonnos on valmisteltu laajalla yhteistyöllä, yhteistoiminnassa, ja se on selkeä kokonaisuus. Strategialuonnoksen peruselementeissä korostuu vaikuttavuusnäkökulma.

Hyvinvointialuestrategian valmistelussa on ollut vahva tahtotila osallistaa henkilöstö mukaan valmisteluun. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on tuottanut strategiavalmisteluun liittyen uutisia sekä järjestänyt henkilöstö- ja esihenkilöinfoja. Henkilöstön edustajat ovat osallistuneet tiiviisti strategiatyöryhmiin ja hyvinvointialuestrategian henkilöstö- ja asiakasosallisuuden valmisteluun ja toimeenpanoon nimetty erillinen työryhmä on toteuttanut kaksi henkilöstökyselyä strategian eri valmisteluvaiheissa.

Ensimmäisessä henkilöstökyselyssä henkilöstö sai ottaa ajalla 3.6.-12.6.2022 kantaa strategian ensiluonnokseen. Kyselyyn vastasi yli 550 henkilöä ja sen tulokset koottiin strategiatyöryhmien käytettäväksi. Suurin osa kyselyyn vastanneesta henkilöstöstä oli tyytyväinen strategian peruselementtien luonnoksiin sellaisenaan, mutta evästyksiäkin saatiin. Ensimmäisen henkilöstökyselyn vaikutukset näkyivät päivitetystä strategialuonnoksesta mm. siten, että termi terveys korvattiin sanalla hyvinvointi ja esimerkiksi esitystä visiosta tiivistettiin.

Aluehallitus	§ 16	21.03.2022
Aluehallitus	§ 37	28.04.2022
Aluehallitus	§ 76	21.06.2022
Henkilöstöjaosto	§ 28	18.08.2022

Toisessa henkilöstön osallisuuskyselyssä henkilöstöltä pyydettiin avoimia esityksiä toimenpiteistä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Kysely on auki 14.8.2022 saakka. Kyselyyn on 10.8. mennessä tullut jo lähes tuhat vastausta. Kyselyn purku tapahtuu ajanjaksolla 15.8.-19.8., mistä syystä toisen henkilöstökyselyn tulokset eivät ole henkilöstöjaoston käytettävissä kokouksessa 18.8. Tulokset kootaan edelleen aluevaltuutetuille strategiatyön pohjaksi ja niistä tiedotetaan henkilöstölle. Edelleen henkilöstölle kerrotaan kuinka heidän antamansa esitykset on huomioitu osana strategian jatkovalmistelua.

Henkilöstöjaosto toteaa, että henkilöstön osallisuutta osana hyvinvointialuestrategiaprosessia on mahdollistettu eri keinoin varsin tiiviistä aikataulusta huolimatta. Henkilöstökyselyn tulokset ja henkilöstön esitykset tulee ottaa huomioon strategisten tavoitteiden jatkovalmistelussa.

Strategian peruselementtien vahvistamista tulee seurata strategisten toimenpiteiden laadinta, jotka vievät strategian lähemmäs konkreettista toimintaa. Henkilöstöjaosto esittää, että strategian toimeenpanon suunnitelma sisältää erillisen henkilöstöä koskevan toimenpideohjelman tai erillisen henkilöstöstrategian, joihin sisällytetään toimia henkilöstön veto- ja pitovoiman sekä riittävyyden parantamiseksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Aluehallitus pyytää Henkilöstöjaoston lausuntoa hyvinvointialuestrategian luonnoksesta.

Liitteet

[1] Hyvinvointialuestrategialuonnos 21.6.2022 aluehallitus

Henkilöstöjaosto

§ 29

18.08.2022

Siun soten ja Riverian yhteistyö ulkomaisen työvoiman koulutuksessa ja rekrytoinnissa
264/00.04.01/2022

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 29

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi koulutusyhteistyön Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian kanssa ulkomaalaisten oppisopimusopiskelijoiden koulutuksessa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Väestön ikärakenteen muutos edellyttää palvelujen lisäämistä. Tällä hetkellä ja tulevaisuudessa erityisesti maakuntakeskusten ulkopuolisia alueita uhkaa kasvava pula osaavasta työvoimasta. Väestö tarvitsee sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa yhä enemmän hoivaa ja huolenpitoa. Vanhuspalvelulain ympärivuorokautisen hoivan vähimmäismitoituksen nosto 1.10.2020 alkaen asteittain 0,5 hoitajasta 0,7 hoitajaan / asiakas lisää henkilöstön tarvetta. Kriittisenä menestystekijänä on rekrytoinnissa onnistuminen ja osaava henkilöstö. Siun soten on yhteistyössä maakunnallisten koulutusorganisaatioiden kanssa turvattava henkilöstön saatavuus siten, että henkilöstön osaaminen ja palvelutarve kohtaavat. Sosiaali- ja terveyspalveluissa on perusteltua, että työtä tekevät pääsääntöisesti sote-alan koulutetut ammattihenkilöt, kuten lähihoitajat. Osaltaan työvoimatilannetta helpottavat esimerkiksi hoiva-avustajat. Maakunnan kuntien väestökehitys edellyttää henkilöstön saatavuuden ja riittävyyden turvaamista maakunnan ulkopuolelta ja jatkossa myös ulkomailta. Ulkomaisen työvoiman kohdalla rekrytointi vaatii ennakointia ja vie aikaa. Se vaatii myös valmistelua työyksiköissä (esim. ohjaajien koulutus) sekä oppilaitoksissa (esim. opettajien ohjausresurssi työpaikoille). Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverialla on julkisena koulutusorganisaationa mahdollisuus toteuttaa yhteistyössä Siun soten kanssa koulutusohjelma, jossa koulutetaan ja rekrytoidaan maakuntaan

Henkilöstöjaosto

§ 29

18.08.2022

suomalaisen koulutusjärjestelmän tutkintovaatimusten mukaisesti ulkomaista sote-työvoimaa.

Koulutusohjelma toteutetaan suomalaisen tutkintojärjestelmän perusteiden mukaisesti Riverian järjestämänä. Ulkomailla koulutusohjelmaan hakeutuvalta edellytetään paikallista sosiaali- ja terveydenhuollon koulutustaustaa ja osaamista sekä aikaisempaa työkokemusta oman maansa sosiaali- ja terveydenhuollossa. Koulutusohjelma sisältää intensiivisen suomenkielen koulutuksen sekä koulutusta suomalaisesta sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmästä ja palveluista. Opiskelijat opiskelevat hoiva-avustajan koulutuksen tutkinnon osat kotimaassaan ja antavat tarvittavat näytöt Siun soten toimintayksiköissä. Koulutus jatkuu Suomessa Siun sotessa oppisopimuskoulutuksena, jonka tavoitteena on lähihoitajan tutkinto (sosiaali- ja terveysalan perustutkinto). Oppisopimuskoulutuksessa suomen kielen taidon on oltava vaaditulla tasolla. Oppisopimuskoulutuspaikat sijoittuvat erityisesti maakunnan reuna-alueille, joissa työvoiman saatavuus on vaikeutunut.

Ensimmäisessä vaiheessa Siun Sote ottaa 20 opiskelijaa 1.10.2022 ja 20 opiskelijaa 15.10.2022 oppisopimusopintoihin ikäihmisten palveluihin. Valmistelun osana on Riverian kanssa varmistettu rekrytointiprosessin eettisyys suhteessa opiskelijoiden tilanteeseen lähtömaassa. Konkreettiset toimenpiteet opiskelijoiden kotouttamiseen ja kohdeyksiköihin sijoittamiseen ovat edenneet yhteistyössä viranomaisten, oppilaitoksen, ikäihmisten palveluiden sekä henkilöstöpalveluiden kanssa jouhevasti.

Henkilöstöjaosto

§ 30

18.08.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 30

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi syksyn tulevat perehdytystilaisuudet ja niiden aiheet.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaoston seuraavat perehdytystilaisuudet järjestään seuraavasti:

13.10.2022 kello 12.00

Pito- ja vetovoiman edistäminen: nykytila ja kehittäminen

Rekrytointi, -menetelmät ja rekrytoinnin onnistuminen (tulokset)

Sairaspoissaolot ja työkyvyn tukeminen

15.12.2022 kello 12.00

Toimintalähtöinen työvuorosuunnittelu

Kansainvälinen rekrytointi.

Henkilöstöjaosto

§ 31

18.08.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 18.08.2022 § 31

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 14:38.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 25, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.