

Henkilöstöjaosto

Aika 15.09.2022 klo 14:00 - 15:18**Paikka** Keskussairaala, M-talo 1. krs., kokoushuone Pyhäselkä, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu**Käsitellyt asiat**

		Sivu
§ 32	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 33	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 34	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 35	Henkilöstön osallisuus hyvinvointialueen strategiavalmistelussa	6
§ 36	Hyvinvointialueen paikalliset virka- ja työehtosopimukset	10
§ 37	Kansainvälisten työntekijöiden saapumiseen liittyvät valmistelut ja valmennus Siun sotessa (tilannekatsaus)	12
§ 38	Tiedoksi annettavat asiat	13
§ 39	Kokouksen päättäminen	14

Osallistujat

Läsnä	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja
	Hämäläinen Tapio	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Puhakka Paula	Jäsen
	Taponen Matti	Jäsen
Poissa	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja
	Törmälä Anssi	Jäsen
	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja
Muut	Bjerregård Madsen Johanna	va. Henkilöstöjohtaja, esittelijä
	Varpenius Eeva-Maria	Pöytäkirjanpitäjä
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Hannu Urjanheimo
puheenjohtaja

Eeva-Maria Varpenius
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja

Paula Puhakka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 16.09.2022 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 32

15.09.2022

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 32

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 63 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 9.9.2022.

Henkilöstöjaosto

§ 33

15.09.2022

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 33

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Paula Puhakan ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 34

15.09.2022

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 34

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

Henkilöstöjaosto

§ 35

15.09.2022

Henkilöstön osallisuus hyvinvointialueen strategiavalmistelussa

84/00.01.02.00/2022

Henkilöstöjaosto 16.06.2022 § 14

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjaa jatkovalmistelua.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi henkilöstön osallisuussuunnittelun tiedoksi ja linjasi jatkovalmistelua.

Selostus

Hyvinvointialuestrategian valmisteluprosessi

Pohjois-Karjalan hyvinvointialuestrategian valmistelu käynnistyi aluehallituksen seminaarissa huhtikuussa ja jatkui toukokuussa aluevaltuuston strategiaseminaarissa. Strategiaseminaarissa käsiteltyjen arvojen, mission, vision, strategisten tavoitteiden ja palvelulupauksen käsittely on jatkunut aluevaltuutettujen strategiatyöryhmissä. Hyvinvointialueen lautakunnat ja vaikuttamistoimielimet ovat käsitelleet tai käsittelevät strategiatyöryhmien työn tuotoksia touko-kesäkuun vaihteessa. Työryhmiin osallistuneet henkilöstön edustajat esittelivät tuotoksia myös hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä 6.6.2022. Aluevaltuusto jatkaa strategian peruselementtien valmistelua seminaarissaan 15. kesäkuuta. Tavoitteena on saada hyvinvointialuestrategian ensimmäinen versio avoimelle lausuntokierrokselle juhannusviikolla. Lausuntokierros jatkuu elokuun puoliväliin saakka. Hyvinvointialuestrategia etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi arviolta syys-lokakuussa 2022.

Henkilöstön osallisuus strategiaprosessissa

Siun soten ylin ja keskijohto käsittelevät strategia-aihetta johtofoorumissa toukokuussa. Siun soten henkilöstölle ensimmäisten strategian peruselementtien luonnosten esittely toteutui strategiatyöryhmiin osallistuneiden aluevaltuutettujen esittelystä 3. kesäkuuta järjestetyssä

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

Henkilöstöjaosto

§ 35

15.09.2022

henkilöstöinfossa. Henkilöstö pääsee antamaan ensimmäiset näkemyksensä strategian sisältösuunnitteluun heille 3.6. avatun kyselyn kautta (avoinna 12.6. saakka). Henkilöstön vastauksista tehdään yhteenveto poliittisille päättäjille. Siun soten esihenkilöille järjestettiin strategiaan liittyen aiemmin samana päivänä erillinen info, jossa jaettiin tukimateriaalia strategiaprosessin työyhteisökäsittelyä varten.

Henkilöstön edustajat osallistuvat tiiviisti strategiatyöhön koko sen keston ajan osallistuen esimerkiksi strategiatyöryhmien työskentelyyn ja strategiaseminaareihin.

Viestintä sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen henkilöstölle on aktiivista ja osallistavaa strategiaprosessin etenemisestä, vaikuttamisen mahdollisuuksista sekä jokaisen työntekijän omasta roolista strategiavalmistelussa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue tuottaa strategiaan liittyen videoita ja tiedotteita, järjestää henkilöstöinfoja ja kannustaa käsittelemään strategia-aihetta jokaisessa työyhteisössä esihenkilöiden johdolla. Liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle myös muista kuin Siun sotesta siirtyvän henkilöstön tiedonsaanti ja vaikutusmahdollisuudet pyritään ottamaan valmistelussa huomioon.

Hyvinvointialuestrategian henkilöstö- ja asiakasosallisuuden valmisteluun ja toimeenpanoon on nimetty erillinen työryhmä. Työryhmään on nimetty seuraavat henkilöt:

Elina Felin, muutosjohtaja, HVA
Eeva-Maria Varpenius, neuvottelupäällikkö HVA
Maarita Mannelin, kumppanuuspäällikkö, HVA
Stiina Ikonen, viestintäsuunnittelija, HVA
Heli Aalto, kehittämisjohtaja, Siun sote
Susanna Prokkola, viestintäjohtaja, Siun sote
Johanna Bjerregård Madsen, henkilöstöjohtaja, Siun sote
Mari Ojalampi, henkilöstöpäällikkö, Siun sote

Henkilöstön osallisuuden suunnitelmaa strategiaprosessissa on käsitelty Siun soten YT-toimielimissä sekä hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä kesäkuun alussa. YT-toimielimet ovat evästäneet työryhmää henkilöstön osallisuuden suunnittelussa. Evästyksiä on saatu mm. henkilöstökyselyjen osalta siten, että henkilöstölle suunnattujen kyselyjen tulisi olla mahdollisimman mielenkiintoa herättäviä, yksinkertaisia, ymmärrettäviä ja käytännön läheisiä.

Hyvinvointialuestrategian ensimmäisen version avoin lausuntokierros toteutetaan kesäkuun lopusta elokuun puoliväliin saakka. Suunnitteilla on tänä aikana toteuttaa myös henkilöstölle suunnattu toinen strategian

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

Henkilöstöjaosto

§ 35

15.09.2022

sisältöjä käsittelevä kysely. Jotta henkilöstökysely voidaan toteuttaa henkilöstön toiveiden mukaisesti, osallisuustyöryhmä toivoo henkilöstöjaoston tarkennusta siitä, mihin strategian osioihin ja sisältöihin päätöksentekijät toivovat syötteitä henkilöstöltä toisessa henkilöstökyselyssä.

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 35

Lisätiedot

va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna,
puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee henkilöstön strategiakyselyn käsittelyn ja tulokset tiedoksi ja toteaa, että henkilöstöltä saadut toimenpide-ehdotukset toimivat jatkossa hyvänä pohjana hyvinvointialueen henkilöstöohjelmaa laadittaessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus jatkoi hyvinvointialuestrategian valmistelua 21.6.2022 ja lähetti tämän jälkeen päivitetyn strategialuonnoksen lausuntokierrokselle kesän ajaksi toimielimille, henkilöstölle ja sidosryhmille. Ensimmäisen kesäkuun alussa toteutetun henkilöstökyselyn vaikutukset näkyivät päivitettyssä strategialuonnoksessa mm. siten, että termi terveys korvattiin sanalla hyvinvointi ja esimerkiksi esitystä visiota tiivistettiin. Kesän lausuntokierroksen aikana toteutettiin toinen henkilöstön osallisuuskysely saadun evästyksen pohjalta siten, että henkilöstöltä pyydettiin avoimina vastauksina esityksiä toimenpiteistä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

Henkilöstön toinen osallisuuskysely oli auki ajalla 23.6.-14.8.2022. Kyselyyn vastasi 1031 vastaajaa ja siihen jätettiin kaikkiaan 6708 ehdotusta strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Henkilöstön osallisuuskyselyn vastaukset on käyty läpi, analysoitu ja niistä on koostettu yhteenveto. Tulokset ovat myös henkilöstön käytössä Siun soten intrassa ja niistä on julkaistu tiedote intrassa ja verkkosivuilla.

Henkilöstöjaosto

§ 14

16.06.2022

Henkilöstöjaosto

§ 35

15.09.2022

Henkilöstön osallisuuskyselyn tulokset tuottivat konkreettisia toimenpide-ehdotuksia ja nostivat esiin kriittisiä menestystekijöitä strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Yhteenvetona näistä voidaan todeta riittävän ja osaavan henkilöstön painottaminen suhteessa palvelutuotantoon ja palveluverkkoon, johtamiskulttuurin uudistaminen sekä moniammatillisen yhteistyön, digitaalisaation ja asiakaslähtöisyyden painottaminen toiminnassa.

Aluehallitus kävi henkilöstön osallisuuskyselyn tulokset läpi 26.8.2022 ja evästi jatkovalmistelua. Hyvinvointialuestrategiasta on tarkoitus laatia myös tekstimuotoinen asiakirja, jossa tullaan kirjaamaan ja kuvaamaan hyvinvointialueen toiminta- ja johtamisfilosofiaa. Kaikkia henkilöstön esiin nostamia toimenpiteitä ei ole mahdollista eikä tarkoituksenmukaista sisällyttää varsinaiseen strategiaan, mutta niitä tullaan hyödyntämään edelleen strategian toimeenpanon ja toimenpiteiden suunnittelussa toimialueilla.

Strategian jatkokäsittely tapahtuu aluehallituksessa 29.9.2022 ja tavoitteena on, että hyvinvointialuestrategia on aluevaltuuston käsittelyssä 11.10.2022.

Liitteet

- [1] Hyvinvointialuestrategia - Osallisuuskyselyn tulokset

Henkilöstöjaosto

§ 36

15.09.2022

Hyvinvointialueen paikalliset virka- ja työehtosopimukset

392/01.00.01.01/2022

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 36

Lisätiedot

Neuvottelupäällikkö, Varpenius Eeva-Maria,
puh 013 330 8463, eeva-maria.varpenius@siunsote.fi

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee tiedoksi lähtökohdan, jonka mukaisesti Siun soten paikalliset virka- ja työehtosopimukset siirtyvät keskeytyksettä hyvinvointialueelle ja hyväksyy lähtökohdan, jossa Siun soten paikalliset sopimukset muodostavat hyvinvointialueen paikallisten virka- ja työehtosopimusten kokonaisuuden siirtymävaiheessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Paikallisella virka- ja työehtosopimuksella poiketaan valtakunnallisen sopimuksen määräyksistä tai sovitaan palvelussuhteen ehdoista tarkemmin. Paikallinen sopiminen perustuu alalla tehtyyn pääsopimukseen.

Mikäli henkilöstöä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle luovuttavien työnantajaorganisaatioiden paikallisia sopimuksia ei irtisanota, ulottuvat niiden vaikutukset hyvinvointialueelle. Siun soten henkilöstön ja tehtävien siirtyessä yhtenä kokonaisuutena hyvinvointialueelle vastaavat paikalliset sopimukset lähtökohtaisesti myös uuden työnantajaorganisaation tarpeita. Vallitsevassa tilanteessa on tarkoituksenmukaista ettei Siun sote irtisano paikallisia sopimuksia päättymään 31.12.2022 ellei irtisanomiselle ilmene tarvelähtöistä perustetta. Näin ollen Siun soten paikalliset sopimukset tulisivat muodostamaan hyvinvointialueen paikallisten virka- ja työehtosopimusten pääasiallisen kokonaisuuden siirtymävaiheessa. Siun soten paikallisten sopimusten siirtyminen hyvinvointialueelle on käsitelty hyvinvointialueen henkilöstöryhmässä yhteistoiminnallisesti 13.12.2021 § 42.

Myös muissa henkilöstöä liikkeenluovutuksella hyvinvointialueelle luovuttavissa työnantajaorganisaatioissa on voimassa paikallisia virka- ja työehtosopimuksia. Jotta hyvinvointialueelle ei siirtyisi toisistaan poikkeavia eriarvoistavia paikallisia sopimuksia, on Pohjois-Karjalan

Henkilöstöjaosto

§ 36

15.09.2022

kunnille ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymälle esitetty, että ne irtisanovat sopimukset tai pyrkivät neuvottelemaan sopimuksiin päivitykset siten, että ne eivät koske 1.1.2023 hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä. Tältä osin hyvinvointialueelle siirtyvien paikallisten sopimusten kokonaisuus tarkentuu valmistelun edetessä vuoden 2022 aikana.

Liitteet

[2] Siun soten paikalliset sopimukset 7.9.2022

Henkilöstöjaosto

§ 37

15.09.2022

Kansainvälisten työntekijöiden saapumiseen liittyvät valmistelut ja valmennus Siun sotessa (tilannekatsaus)
264/00.04.01/2022

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 37

Lisätiedot	va. Henkilöstöjohtaja, Bjerregård Madsen Johanna, puh. 013 330 4501, johanna.bjerregardmadsen@siunsote.fi
Päätösehdotus	va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna: Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen kansainvälisen rekrytoinnin valmistelusta tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Siun soten valmistelu kansainvälisen rekrytoinnin osalta on edennyt mm. työyhteisövalmennusten suunnittelulla. Kansainvälisen oppisopimuskoulutuksen kautta Siun soteen tulee yhteensä 60 työntekijää Myammarista sijoittuen ikäihmisten asumispalveluiden ja kotihoidon yksiköihin. Työntekijät sijoittuvat Heinävedelle, Ilomantsiin, Joensuuun, Kiteelle, Kontiolahdelle, Lieksaan, Liperiin, Nurmekseen ja Outokumpuun. Samaan toimipisteeseen heistä tulee sijoittumaan 1-2 työntekijää ja saman kunnan alueelle 2-5 työntekijää. Työntekijät sijoittuvat lähihoitajan oppisopimussuhteisiin työsuhteisiin. Ensimmäinen ryhmä saapuu 4.10.2022 (20 henkilöä) ja toinen ryhmä 18.10.2022 (20 henkilöä). Kolmannen ryhmän aloitus siirtyy vuoden 2023 alkuun ja samalla hyvinvointialueen aloitukseen. Tässä ryhmässä on 20 henkilöä. Konkreettiset toimenpiteet opiskelijoiden kotouttamiseen, kohdeyksiköihin sijoittamiseen ja työyhteisövalmennuksiin ovat edenneet yhteistyössä viranomaisten, oppilaitoksen, ikäihmisten palveluiden sekä henkilöstöpalveluiden kanssa jouhevasti.
Liitteet	[3] Kansainvälisten työntekijöiden saapumiseen liittyvät valmistelut ja valmennus Siun sotessa 2022

Henkilöstöjaosto

§ 38

15.09.2022

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 38

Päätösehdotus

va. Henkilöstöjohtaja Bjerregård Madsen Johanna:

Henkilöstöjaosto merkitsee loppuvuoden kokouksia koskevan varautumistarpeen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen valmistelu ja päätöksenteko keskittyy turvalliseen siirtymään, eli välttämättömiin tehtäviin sosiaali- ja pelastustoimen sekä ympäristöterveydenhuollon järjestämistehtävän vastaanottomiseksi 1.1.2023.

Henkilöstön siirtoon sekä työnantajavelvoitteisiin liittyviä vuoden 2022 keskeisiä valmistelu- ja päätöstehtäviä ovat tarvittavien virkojen perustaminen ja kelpoisuusehtojen määrittely, työnantajan lakisääteisten suunnitelmien ja ohjelmien valmistelu ja hyväksyminen, yhteistoimintaorganisaation perustaminen sekä esimerkiksi henkilöstöeduista päättäminen.

Koska hyvinvointialuestrategia ja vuoden 2023 talousarvio määrittävät keskeisesti edellä esitettyjen kokonaisuuksien valmistelua ja päätöksentekoa, tulee henkilöstöjaoston varautua kokousasioiden ruuhkaan loppuvuoden kokousten osalta.

Henkilöstöjaosto

§ 39

15.09.2022

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 15.09.2022 § 39

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15:18.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.