

## Toimialueiden yhteistyöryhmiä koskeva muutos

5059/00.00.02/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 72

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:  Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto nimeää työnantajan edustajat yhteistyöryhmiin liitteen mukaisesti. Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyöryhmissä.  Yhteistyöryhmien sihteerinä toimii toimialueen työnantajan edustajan määräämä henkilö. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö. Toimialueen HR-kumppanuudesta vastaavalla henkilöstöpalveluiden edustajalla on osallistumisoikeus yhteistyöryhmien kokouksiin.  Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät kokoontuvat noin neljä kertaa vuodessa, lisäkokouksia järjestetään tarvittaessa.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 17.11.2022 § 60 päättänyt, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.  Organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta käsittelee yhteistoiminnassa laajakantoiset ja yleisesti henkilöstöä koskevat asiat, toimialueiden yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilön asemaan vaikuttavat muutokset ja suunnitelmat.  Yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia pystytään kehittämään toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien kautta muun muassa sillä, että yhteistyöryhmät tuovat asioiden käsittelyn lähemmäs työntekijää, mahdollistavat myös pienempien muutosten ja suunnitelmien käsittelyn, lisäävät toimialuejohdon, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyötä, lisäävät enemmän konkretiaa asioiden käsittelyyn ja tehostavat yhteistoiminta-asioiden henkilöstöviestintää toimialueella.

Yhteistoimintarakenteista ja työnantajan edustajien nimeämisestä päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia yhteistoimintajärjestelmän järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaosto on 16.2.2023 § 33 päättänyt toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien perustamisesta ja työnantajajäsenten nimeämisestä seuraavasti:

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto perustaa hyvinvointialueelle toimialuekohtaiset yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta vastaavat yhteistyöryhmät ja nimeää työnantajan edustajat yhteistyöryhmiin liitteen mukaisesti. Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyöryhmissä.
- Henkilöstön edustajat ja heidän varahenkilönsä nimeävät henkilöstöä edustavat järjestöt. Henkilömuutoksista ilmoitetaan yhteistyöryhmissä.
- Yhteistyöryhmät nimeävät keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
- Yhteistyöryhmien sihteerinä toimii HR-asiantuntija. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö.
- Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät kokoontuivat noin kerran kuukaudessa.

Yhteistyöryhmien kokoonpanoon on tullut henkilömuutoksia työnantajajäsenten osalta ja yhteistyöryhmien sihteerin tehtävä on tarkoituksenmukaista siirtää henkilöstöpalveluista toimialueelle, toimialueen nimeämälle henkilölle. Toimialueen HR-kumppanuudesta vastaavalla henkilöstöpalveluiden edustajalla on jatkossa osallistumisoikeus yhteistyöryhmän kokouksiin.

Henkilöstöjaostolle esitetään toimialuekohtaisten henkilöstöjaoston 17.11.2022 § 60:n mukaiseen yhteistoimintarakenteeseen kuuluvien yhteistyöryhmien kokoonpanon ja kokousrytmin muuttamista ja työnantajan edustajien nimeämistä toimialuekohtaisiin yhteistyöryhmiin oheisen liitteen mukaisesti.