

Henkilöstöjaosto

Aika 14.08.2024 klo 14:00 - 16:14

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 59	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 60	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 61	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 62	Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten maksamisen alkamisajankohdasta	6
§ 63	Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätöiden korvauksista	8
§ 64	Paikallinen virka- ja työehtosopimus korva-, nenä- ja kurkkutautien vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista	10
§ 65	SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistus 1.2.2024 ja paikallisten erien jakaminen 1.6.2024 alkaen	12
§ 66	Kolmen palvelujohtajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut	16
§ 67	Seitsemän palvelupäällikön viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut	18
§ 68	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Terveystieteiden sosiaalityö	20
§ 69	Sosiaalityöntekijän viran (749) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut - Terveystieteiden sosiaalityö	22
§ 70	Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen haitta-/hälytysrahan maksamisesta	23
§ 71	Toimivallan siirtäminen henkilöstöjohtajalle	25
§ 72	Toimialueiden yhteistyöryhmiä koskeva muutos	27
§ 73	Muut asiat	30
§ 74	Kokouksen päättäminen	31

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	

	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	poistui klo 15.57- 16.06, § 71 käsittelyn ajaksi
	Asikainen Milla	Palvelussuhdepäällikkö, § 62-65 ja § 70	saapui klo 14.20, poistui klo 15.39.
	Ollila Tuuli	vt. toimialuejohtaja, § 66-67	saapui klo 14.06, poistui 14.19.
	Kokko Eija	Pöytäkirjanpitäjä	
	Räsänen Maaret	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Mara Paula Puhakka
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 15.08.2024.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 59

14.08.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 59

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 8.8.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 60

14.08.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 60

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Maran ja Paula Puhakan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 61

14.08.2024

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 61

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan ja päättää käsitellä § 67 Toimivallan siirtäminen henkilöstöjohtajalle puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 14. luvun 83 §:n mukaisesti asiat päätetään toimitilien kokouksessa viranhaltijan esittelystä. Esittelijän ollessa poissa tai esteellinen, hänen sijaisekseen määrätty toimii esittelijänä. Toimitilin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Kokouksen esityslistalla § 67 esitetään toimivallan siirtämistä henkilöstöjohtajalle. Aluehallitus on kokouksessaan 2.5.2024 § 90 päättänyt, että henkilöstöjaoston esittelijänä toimii henkilöstöjohtaja ja tämän varahenkilönä Mikko Simonen. Va. hankejohtaja Mikko Simonen toimii myös yleisen varahenkilöpäätöksen mukaan henkilöstöjohtajan 1. sijaisena. Toimivallan siirtoa koskeva esitys koskee siten sekä henkilöstöjaoston esittelijää, että varaesittelijää, jonka vuoksi henkilöstöjaostolle esitetään, että henkilöstöjaosto päättää tämän asiakohdan käsittelemisestä puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Henkilöstöjaosto

§ 62

14.08.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten maksamisen alkamisajankohdasta
5052/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 62

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen työaikakorvausten maksamisen alkamisajankohdasta takautuvasti 1.6.2024 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesta sopimuksesta työaikakorvausten maksamisen alkamisajankohdasta työehtosopimusten mukaisten muutosten mukaisesti.

Sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat hyvinvointialueella työskentelevät HYVTES (myös liite 7) ja SOTE-sopimuksen piirissä olevat työntekijät ja viranhaltijat.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajan KT sekä pääsopijajärjestöt ovat sopineet yleiset periaatteet paikallisten palkankorotuserien sekä yleiskorotusten maksamisesta (HYVTES allekirjoituspöytäkirja 10 § ja SOTE-sopimus allekirjoituspöytäkirja 11 §). Paikallissopimuksen tarkoituksena on sopia työehtosopimusten yleiskorotusten sekä paikallisten erien

työaikakorvauksiin tuomien muutosten maksamisen alkamisajankohdasta edellä viitatuista yleisperiaatteista poiketen.

Yleisperiaatteiden mukaan työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan kalenteriviikon alusta lukien. Korotuksen vaikutus maksetaan kalenteriviikon alusta lukien, mikäli korotusajankohta on kalenteriviikon ensimmäinen päivä.

Jaksotyössä työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella korotusajankohtaa seuraavan työaikajakson alusta lukien. Korotuksen vaikutus työaikakorvauksiin maksetaan työaikajakson alusta lukien, mikäli työaikajaksossa on enemmän sopimusmuutosten perusteella korotettuja kalenteripäiviä.

Siun sotessa on paikallisesti todettu tarkoituksenmukaiseksi toteuttaa ja sopia käytännöstä, jossa työaikakorvaukset maksetaan sopimusmuutosten mukaan korotetun varsinaisen palkan perusteella aina korotusajankohdan päivämäärästä lähtien kaikissa työaikamuodoissa. Paikallisella sopimuksella sovittava käytäntö soveltuu jatkossa kaikkien tulevien palkankorotuserien jakamiseen, joiden yhteydessä viitatus yleisperiaatteet korvausten maksamisesta ovat edelleen voimassa.

Paikallisen sopimuksen solmimisella ei ole varsinaisia kustannusvaikutuksia.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus työaikakorvausten maksamisen alkamisajankohdasta työehtosopimusten mukaisten muutosten mukaisesti

Henkilöstöjaosto

§ 63

14.08.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista
5054/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 63

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista voimaan 1.8.2024 alkaen toistaiseksi.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknislouonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisesta sopimuksesta jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvaamisesta sosiaali- ja terveydenhuollon ammatti-, asiantuntija- ja peruspalvelutehtävissä toimiville työntekijöille. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on pysyä hoitosuosituksen tai hoitotakuun edellyttämässä rajoissa ja siten turvata väestölle tasavertaiset palvelut.

Paikallista sopimusta sovelletaan tilanteissa, joissa SOTE-sopimuksen piiriin kuuluva viranhaltija/työntekijä tekee työnantajan aloitteesta säännöllisen työajan lisäksi lisätyötä tämän paikallisen virka- ja työehtosopimuksen tarkoittamissa tilanteissa. Lisätyö ko. sopimuksen perusteella perustuu viranhaltijan/työntekijän vapaaehtoisuuteen.

Henkilöstöjaosto

§ 63

14.08.2024

Jononpurku-käsitteellä tarkoitetaan läsnäolona tehtävää työtä, jota tehdään työnantajan aloitteesta lakisääteisten tehtävien, hoitotakuun rajoissa suoritettavien tehtävien tai muiden vastaavan tasoisten velvoitteiden toteuttamiseksi. Jononpurkutyö voi ajoittua kaikille viikonpäiville.

Sopimus ei koske äkillisiä työpäivän pidentymisiä.

Paikallisen sopimuksen mukaiseen lisätyöhön etusijalla ovat täyttä työaikaan tekevät viranhaltijat/työntekijät, työajan on oltava kuitenkin vähintään 80 % täydestä työajasta.

Jononpurkutyöstä maksetaan tuntiperusteiset korvaukset seuraavasti:

- Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät 45 €/h
- Terveystieteiden ja sosiaalihuollon ammattitehtävät 50 €/h
- Terveystieteiden ja sosiaalihuollon erityisasiantuntija- ja asiantuntijatehtävät 60 €/h

Jononpurusta maksettavan korvauksen lisäksi ei makseta lisä-, yli-, lauantai-, sunnuntai-, aatto-, ilta- tai yötyökorvauksia. Tehtyjä tunteja ei käytetä vajaaksi jääneiden työvuorolistojen täyttöön eikä tunteja merkitä normaaliin työvuorosunnitteluun.

Jononpurusta ei makseta haitta- ja hälytysrahasopimuksen mukaista haitta- ja hälytysrahaa.

Paikallissopimuksen tarkoittamista jononpurkujen lisätöistä tehdään määräaikaista viranhaltijapäätökset. Päätöksistä tulee ilmetä aika, jolloin jononpurkutyötä tehdään sekä henkilöstöryhmät, joita jononpurku koskee. Jononpurun tulee tapahtua suunnitelmallisesti ja tiettyinä määräaikoina.

Paikallissopimuksen soveltamisen lopulliset kustannusvaikutukset riippuvat siitä, miten paljon jononpurkutyötä tullaan tekemään sopimuksen tarkoittamana lisätyönä. Jonojen purku ei saa johtaa yksikön palkkamäärärahojen ylittämiseen.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista

Henkilöstöjaosto

§ 64

14.08.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus korva-, nenä- ja kurkkutautien vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista

5055/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 64

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen,
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen korva-, nenä- ja kurkkutautien vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista määräajalle 1.9.2024-28.2.2025.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet korva-, nenä- ja kurkkutautien vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista. Neuvotellun sopimuksen tavoitteena on edistää lääkäreiden virka-ajan ulkopuolisen vapaamuotoisen päivystysjärjestelyn tasavertaisuutta ja kustannustehokasta toteutumista sekä turvata korva-, nenä- ja kurkkutautien virka-ajan ulkopuolinen vapaamuotoinen päivystys hyvinvointialueella.

Sopimusta sovelletaan Siun soten korva-, nenä- ja kurkkutautien virka-ajan ulkopuolella vapaamuotoista päivystystä tekeviin lääkäreihin. Päivystyksessä toteutettava työhön saapumisen valmiusaika on yli 30 minuuttia.

Henkilöstöjaosto

§ 64

14.08.2024

Sopimuksella sovitaan toisin lääkärisopimuksen vapaamuotoisten päivystyskorvausten tasosta (III Työaikaluku 11 §, 2 mom.).

Kultakin vapaamuotoisen päivystyksen päivystystunnilta maksetaan vähintään:

- arkipäivä 25 % (aiemmin 19 %)
- viikonloppu 36 % (aiemmin 26 %)

Korvaus lasketaan lääkärin korottamattomasta tuntipalkasta.

Paikallissopimuksessa sovitut korvaustasot vastaavat lääkärisopimuksen vapaamuotoisen päivystyksen korvaustasoja alle 30 minuutin valmiusajalla toimittaessa.

Sopimusta esitetään voimaan määräajaksi, koska ko. päivystyksen korvaustasojen jatkotarkastelu on tarkoituksenmukaista liittää yleiseen vapaamuotoisten päivystyskorvausten tasoon liittyvään neuvottelukokonaisuuteen syksyllä 2024.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 20.000 euroa.

Liitteet

- 3 Määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus korva-, nenä- ja kurkkutautien vapaamuotoisen päivystyksen korvauksista ajalla 1.9.2024-28.2.2025

Henkilöstöjaosto

§ 65

14.08.2024

SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistus 1.2.2024 ja paikallisten erien jakaminen 1.6.2024 alkaen
5056/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 65

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistuksen 1.2.2024 ja paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

SOTE-sopimuksen hinnoittelu-uudistus 1.2.2024

Hyvinvointialueiden palkkausjärjestelmien ja palkkauksen kehittäminen on edennyt siten, että SOTE-sopimuksen alalla on toteutettu palkkausjärjestelmän uudistusta ennakoiva palkkahinnoittelu-uudistus. Voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten paikalliset palkankorotuserät tukevat palkkauksen ja palkkarakenteiden kehittämistä ja erät tuleekin kohdentaa palkkausepäkohtien korjaamiseen, palkkauksen kilpailukykyisyyden kehittämiseen sekä palkkojen yhtenäistämiseen.

Palkkahinnoitteluliitteet jakautuvat jatkossa kahdesta palkkahinnoitteluliitteestä viiteen eri palkkahinnoitteluliitteeseen:

Liite 1 Johto- ja esihenkilötehtävät

Liite 2 Erityisasiantuntijat

Liite 3 Asiantuntijatehtävät

Liite 4 Ammattitehtävät

Liite 5 Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet tehtävien sijoittelusta ja sijoittelun periaatteista uusiin hinnoitteluliitteisiin. Neuvotteluissa pyrittiin löytämään yhteinen näkemys siitä, miten henkilöstöryhmät sijoitetaan uusiin hinnoitteluliitteisiin ja -tunnuksiin. Sijoitteluista, joista ei päästy yhteisymmärrykseen, työnantaja on tehnyt viime kädessä päätökset.

Sijoittelussa on tullut ottaa huomioon muun muassa tehtävän edellyttämä osaaminen, kokemus ja perehtyneisyys, joka voidaan hankkia muun muassa työnantajan järjestämällä lisäkoulutuksella. Jatkossa samassa yksikössä työskentelevien palkat voivat erota toisistaan ja työn vaatavuuden sijaan tehtävien keskinäiseen sijoittumiseen vaikuttavat edellä kuvatut muut perusteet.

Uudistuksen myötä osassa tehtäviä palkat nousivat 1.2.2024 alkaen. Korotukset ja muutokset on toteutettu kesäkuun palkanmaksun yhteydessä takautuvasti. Samassa yhteydessä osa erikseen maksettavista palkanlisistä yhdistettiin peruspalkkoihin saatujen neuvotteluohjeiden mukaisesti.

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2024 alkaen

Työnantaja ja ammattijärjestöt saivat kesäkuussa 2024 päätökseen neuvottelut 1.6.2024 maksuun tulevien paikallisten erien jakamisesta ja niiden kohdentamisesta kaikilla hyvinvointialueen virkaehtosopimusaloilla. Neuvoteltavana oli neljä erillistä paikallista erää, joiden jakosummat ja tarkemmat jakoesitykset on kuvattu tämän pykälän liitteissä.

Paikallisesti neuvoteltavat erät eivät tarkoita automaattisesti kaikille tulevaa korotusta, vaan erät kohdennetaan neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien vahvistetuille tehtäväkohtaisten palkkojen tasoille sekä osittain henkilökohtaisiin lisiin.

Lääkärisopimus:

Lääkärisopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys. Paikalliset erät kohdennettiin neuvotteluissa sovittujen ammattiryhmien palkkausjärjestelmän mukaisesti uraporraspalkkoihin sekä eläinlääkäreitä koskevassa liitteessä 5 tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Paikalliset erät on kohdennettu erityisesti niihin uraportaisiin, joissa on todettu palkkojen yhtenäistämisen tai korottamisen tarvetta suhteessa ko.

Henkilöstöjaosto

§ 65

14.08.2024

uraportaan korkeimpiin palkkoihin. Lisäksi on huolehdittu, että uraportaiden väliset palkkaerot toteutuvat riittävän suuruisina ja että työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien väliset palkkaerot säilyvät.

HYVTES-sopimus:

HYVTES:n alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,08 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,32 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 1.143,00 euroa.

HYVTES:n paikalliset erät on kohdennettu palkkausepäkohtien korjaamiseen.

HYVTES teknisen alan liite 7:

HYVTES:n teknisen liitteen 7 alalla saavutettiin yksimielisyys erien jakamisen perusteista ja kohdentamisesta tehtäväkohtaisiin palkkoihin. HYVTES:n teknisen liitteen 7 paikalliset erät on kohdennettu eri tehtävien palkkauksen ja palkkatasojen kehittämiseen.

SOTE-sopimus:

SOTE-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erien perusteista ja niiden kohdennuksista tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Erimieliseksi jäi paikallisen järjestelyerän 0,4 % osuus, josta neuvottelusäännösten mukaisesti kohdennettiin 0,04 % työnantajan päätöksellä henkilökohtaisiin lisiin ja loput 0,36 % tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Henkilökohtaisina lisinä jaetaan yhteensä 8.999,00 euroa.

SOTE-sopimuksen paikalliset erät on kohdennettu palkkahinnoitteluliitteiden uudistuksen myötä tulleiden hinnoittelutunnusten palkkatasojen yhdistämiseen, palkkausepäkohtien korjaamiseen sekä palkkahinnoittelutunnusten välisten riittävien palkkavälysten muodostamiseen. Erien kohdentamisessa on huomioitu esihenkilöiden ja alaisten välisen palkkaeron säilyttäminen/kasvattaminen.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti 30.8.2024. Henkilökohtaiset lisät ovat maksussa takautuvasti 30.9.2024.

Liitteet

Henkilöstöjaosto

§ 65

14.08.2024

- 4 Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset SOTE- ja HYVTES-sopimuksessa 1.6.2024
- 5 HYVTES ja SOTE-sopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakaminen
- 6 Lääkärisopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakaminen 1.6.2024

Henkilöstöjaosto

§ 66

14.08.2024

Kolmen palvelujohtajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut
5199/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 66

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle kolme (3) palvelujohtajan virkaa 1.1.2025 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Perustettavien palvelujohtajien virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollilaa.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle esitetään perustettavaksi kolme palvelujohtajan virkaa 1.1.2025 lukien. Perustettavien palvelujohtajien virat sijoittuvat toimialueella seuraaville palvelualueille:

- palvelujohtaja perhepalvelut
- palvelujohtaja vammaispalvelut
- palvelujohtaja yhteiset palvelut.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen. Aluehallitus päätti edelleen, että organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän arviointia ja uudistamista jatketaan osana palvelustrategian toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen jakautumisesta palvelualueisiin on päätetty 4.6.2024 seuraavasti:

Perhe- ja sosiaalipalvelut jakautuvat 1.1.2025 lukien kolmeen palvelualueeseen: perhepalveluihin, vammaispalveluihin sekä yhteisiin

palveluihin. Perhepalvelujen palvelualueeseen yhdistyvät lapsiperheiden palvelujen, lastensuojelun ja työikäisten palvelujen palvelualueet. Vammaispalvelujen toimialueeseen yhdistyvät vammaispalvelujen ja vammaispalvelujen asuminen-, työ- ja päivätoiminta. Toimialueen yhteisiin palveluihin kuuluvat kaikille yhteiset hallinnolliset palvelut sekä erityisasiantuntijuutta vaativat prosessit. Näin ollen perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueiden määrä vähenee nykyisestä viidestä palvelualueesta kolmeen palvelualueeseen. Perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatiomuutosta on valmisteltu yhteistoimintalain mukaisesti ja asianosaisten viranhaltijoiden kuuleminen on pidetty 17.5.2024.

Suunnitelman mukaisesti nykyisen organisaatorakenteen mukaiset viiden palvelujohtajan virat esitetään lakkautettaviksi, kunhan perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virkajärjestelyt valmistuvat.

Palvelujohtajien virkojen vastualueet jakautuvat seuraavasti: perhepalvelut, vammaispalvelut ja yhteiset palvelut. Palvelujohtaja johtaa ja kehittää palvelualueita ja sen palveluja kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti, näkökulmana asiakkaan, kumppanuuden ja sidosryhmäyhteistyön ohjaava näkökulma. Palvelujohtaja vastaa toiminnan ja talouden suunnittelusta, kehittämisestä, palveluista ja tavoitteiden toteutumisesta sekä henkilöstöresursseista. Palvelujohtaja vastaa myös strategian toimeenpanosta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella perhe- ja sosiaalipalveluissa työskentelee vakituisessa virassa viisi palvelujohtajaa. Muutoksessa palvelujohtajien määrä vähenee kahdella palvelujohtajalla. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n 3 momentissa säädetään, että virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä tuotannollisten syiden perusteella, jotka johtuvat organisaation uudelleenjärjestelyyn liittyvistä ratkaisuksista. On perusteltua, että perustettaviin virkoihin valitaan ilmoittautumismenettelyllä virkasuhteessa olevista palvelujohtajista kolme. Palvelujohtajien valinnasta vastaa hyvinvointialuejohtaja. Näin ollen, virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai on henkilöstökustannuksia alentava vaikutus.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 67

14.08.2024

Seitsemän palvelupäällikön viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut
5201/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 67

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle seitsemän (7) palvelupäällikön virkaa 1.1.2025 lukien ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot.

Perustettavien palvelupäälliköiden virkojen kelpoisuusehtona on ylempi korkeakoulututkinto

Päätös

Kuultiin asiantuntijana vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollilaa.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueelle ehdotetaan perustettavaksi seitsemän (7) palvelupäällikön virkaa 1.1.2025 lukien. Perustettavien palvelupäällikköjen virat sijoittuvat perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueella seuraaville palvelualueille:

- Perhepalvelut, neljä palvelupäällikköä
- Vammaispalvelut, kolme palvelupäällikköä.

Aluehallitus päätti 21.9.2023 kokouksessaan, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatio jakautuu 1.1.2024 alkaen seitsemään toimialueeseen. Aluehallitus päätti edelleen, että organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän arviointia ja uudistamista jatketaan osana palvelustrategian toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista. Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen jakautumisesta palvelualueisiin on päätetty 4.6.2024 seuraavasti: perhe- ja sosiaalipalvelut jakautuvat 1.1.2025 lukien kolmeen palvelualueeseen, perhepalveluihin, vammaispalveluihin sekä yhteisiin palveluihin. Perhepalvelujen palvelualueeseen yhdistyvät lapsiperheiden palvelujen, lastensuojelun ja

työikäisten palvelujen palvelualueet. Vammaispalvelujen toimialueeseen yhdistyvät vammaispalvelujen ja vammaispalvelujen asuminen-, työ- ja päivätoiminta palvelualueet. Toimialueen yhteisiin palveluihin kuuluvat kaikille yhteiset hallinnolliset palvelut sekä erityisasiantuntuutta vaativat prosessit. Näin ollen perhe- ja sosiaalipalvelujen palvelualueiden määrä vähenee viidestä kolmeen. Perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatiomuutos on valmisteltu yhteistoimintalain mukaisesti ja asianomaisten viranhaltijoiden kuuleminen on pidetty 17.5.2024.

Suunnitelman mukaisesti, nykyisen organisaatorakenteen mukaisen kahdeksan palvelupäällikön virat esitetään lakkautettaviksi, kunhan perhe- ja sosiaalipalvelujen organisaatorakenteen uudistamiseen liittyvät virkajärjestelyt valmistuvat.

Palvelupäälliköiden virat jakautuvat uuden organisaatorakenteen mukaisesti palvelualueille seuraavasti: perhepalvelujen palvelualueelle sijoittuu neljä palvelupäällikön virkaa ja vammaispalveluihin kolme virkaa. Palvelupäällikkö vastaa oman vastuualueensa palvelujen asiakaslähtöisistä toiminnoista sekä niiden järjestämisestä toiminta- ja kehittämissuunnitelmat sekä sote-integraatio, kumppanuus ja sidosryhmät huomioiden. Palvelupäälliköllä on oman vastuualueensa toiminnan ja talouden suunnittelu-, seuranta- ja toimenpidevastuu sekä henkilöstöressurssien suunnittelu, mitoitus sekä rekrytinnin koordinoinnin vastuu yhdessä palvelujohtajan ja lähiesihenkilöiden kanssa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella perhe- ja sosiaalipalveluissa työskentelee vakituisessa virassa kahdeksan palvelupäällikköä. Muutoksessa palvelupäälliköiden määrä vähenee yhdellä palvelupäälliköllä. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 4 §:n 3 momentissa säädetään, että virkasuhteeseen voidaan ottaa 1 momentista poiketen ilman hakumenettelyä tuotannollisten syiden perusteella, jotka johtuvat organisaation uudelleenjärjestelyyn liittyvistä ratkaisuista. On perusteltua, että perustettaviin virkoihin valitaan ilmoittautumismenettelyllä näistä virkasuhteessa olevista palvelupäälliköistä seitsemän. Palvelupäälliköiden valinnasta vastaa toimialuejohtaja. Näin ollen, virkojen perustamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin tai on henkilöstökustannuksia alentava vaikutus.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 68

14.08.2024

**Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut -
Terveystieteiden sosiaalityö**
5202/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 68

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueelle terveydenhuollon sosiaalityön toimintayksikköön sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2024 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus tai lupa toimia sosionomin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueelle terveydenhuollon sosiaalityön toimintayksikköön esitetään perustettavaksi yksi sosiaaliohjaajan virka 1.9.2024 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisenä tehtävänä on potilaiden/asiakkaiden hoitoprosessien tukeminen sekä palveluohjaus ja neuvonta erikoissairaanhoidossa. Sosiaaliohjaaja tukee potilasta palvelujen ja etuuksien hakemisessa ja käyttämisessä sekä antaa ohjausta ja tukea myös arkielämän sujumiseksi. Tehtävä edellyttää päätöksentekoa sekä viranomaisyhteistyötä, mikä edellyttää virassa toimimista.

Sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 49.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksilisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustaminen ei lisää henkilöstökustannuksia, koska viran perustamisen yhteydessä

Henkilöstöjaosto

§ 68

14.08.2024

lakkautetaan sosiaalityöntekijän virka. Kustannukset on huomioitu vuoden 2024 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 69

14.08.2024

**Sosiaalityöntekijän viran (749) lakkauttaminen - Perhe- ja sosiaalipalvelut - Työikäisten palvelut -
Terveystieteiden sosiaalityö**
5203/01.01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 69

Lisätiedot

vt. toimialuejohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueen terveydenhuollon sosiaalityön toimintayksiköstä sosiaalityöntekijän virka (749) 1.9.2024 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten palvelujen palvelualueen terveydenhuollon sosiaalityön toimintayksiköstä esitetään lakkauttavaksi sosiaalityöntekijän virka (749) 1.9.2024 lukien.

Terveyssosiaalityössä tarkennetaan sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien työnjakoa asiakkaiden tarpeet ja henkilöstön osaaminen huomioiden. Kaikki terveydenhuollon sosiaalityön tehtävät eivät edellytä sosiaalityön pätevyyttä, vaan sosiaalialan ammattihenkilönä sosionomin pätevyys on riittävä tehtävien hoitoon.

Terveydenhuollon sosiaalityön toimintayksikön sosiaalityöntekijän viran lakkauttamisen yhteydessä perustetaan yksikköön sosiaaliohjaajan virka. Muutos toteutetaan henkilöstölähtöisesti eläköitymisen yhteydessä. Palkkakustannukset laskevat muutoksen yhteydessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 70

14.08.2024

Paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen haitta-/hälytysrahan maksamisesta
1044/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 70

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen virka- ja työehtosopimuksen haitta- ja hälytysrahan maksamisesta HYVTES- ja SOTE-sopimusallalla. Sopimuksen irtisanomisaika on 3 kuukautta. Irtisanominen esitetään toteutettavaksi siten, että sopimuksen voimassaolo päättyy 30.11.2024.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt kokouksessaan 14.2.2024 § 8 voimaan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivityksen haitta- ja hälytysrahan maksamisesta 1.3.2024 alkaen.

Sopimuksen voimaantulon jälkeen on todettu päivitetyn sopimuksen sisältävän useita tulkinnallisia sopimuskohtia, mikä on vaikeuttanut sopimuksen soveltamista. Lisäksi hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on vaikuttanut työnantajan ratkaisuun siitä, että sopimusta esitetään irtisanottavaksi.

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat kokoontuneet kertaalleen 12.6.2024 neuvottelemaan sopimuksen avaamisesta ja päivittämisestä. Neuvottelut eivät ole edenneet.

Siun soten johtoryhmä on käsitellyt paikallisen sopimuksen irtisanomista kokouksessaan 9.7.2024 ja esittää sopimuksen irtisanomista. Työnantajan tarkoituksena on käynnistää neuvottelut ammattijärjestöjen kanssa uuden sopimuksen neuvottelemiseksi irtisanottavan sopimuksen sijaan.

Henkilöstöjaosto

§ 71

14.08.2024

Toimivallan siirtäminen henkilöstöjohtajalle
5510/00.01.01.02/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 71

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Henkilöstöjaosto päättää siirtää toimivaltaansa henkilöstöjohtajalle siten, että henkilöstöjohtaja voi vahvistaa yksittäisen työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhderiitaa koskevan sopimuksen. Sopimus voi olla arvoltaan enintään 20.000 euroa ja se voi kohdistua ainoastaan palvelujohtajatasoisiin viranhaltijoihin ja heidän alaiseensa henkilöstöön.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen poistui kokouksesta § 71 käsittelyn ajaksi.

Puheenjohtaja muutti päätösesitystä siten, että henkilöstöjaosto päättää siirtää toimivaltaansa henkilöstöjohtajalle siten, että henkilöstöjohtaja voi vahvistaa yksittäisen työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhderiitaa koskevan sopimuksen. Sopimus voi olla arvoltaan enintään 20.000 euroa ja se voi kohdistua ainoastaan palvelujohtajatasoisiin viranhaltijoihin ja heidän alaiseensa henkilöstöön. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää, että tehdyt päätökset tuodaan henkilöstöjaostolle tiedoksi.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto hyväksyy yksittäisten työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhderiitoja koskevat sopimukset.

Tavanomaisesti sopimus riita-asioissa saadaan aikaiseksi oma-aloitteisessa neuvottelussa tai viimeistään tuomioistuinsovittelussa. Sovinnon aikaan saamiseksi on tärkeää, että työnantajaa edustava neuvotteleva viranhaltija voi myös vahvistaa sopimuksen. Edelleen tarkoituksenmukaista on, että ylintä johtoa koskevat sopimukset hyväksyy jatkossakin henkilöstöjaosto.

Henkilöstöjaosto

§ 71

14.08.2024

Henkilöstöjaostolle esitetään, että se siirtää toimivaltaansa henkilöstöjohtajalle siten, että henkilöstöjohtaja voi vahvistaa yksittäisen työntekijän tai viranhaltijan palvelussuhderiitaa koskevan sopimuksen. Sopimus voi olla arvoltaan enintään 20.000 euroa, ja se voi kohdistua ainoastaan palvelujohtajatasosiin viranhaltijoihin ja heidän alaiseensa henkilöstöön. Nämä rajoitukset ylittävät palvelussuhderiitoja koskevat sopimukset hyväksyy henkilöstöjaosto.

Hallintosäännön 1 luvun 7 §:n mukaan aluehallituksen alaiset toimielimet voivat siirtää hallintosääntöön perustuvaa toimivaltaansa edelleen hyvinvointialueen viranhaltijalle tai alaiselleen viranomaiselle.

Henkilöstöjaosto

§ 72

14.08.2024

Toimialueiden yhteistyöryhmiä koskeva muutos
5059/00.00.02/2024

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 72

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	<p>Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:</p> <p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto nimeää työnantajan edustajat yhteistyöryhmiin liitteen mukaisesti. Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyöryhmissä.</p> <p>Yhteistyöryhmien sihteerinä toimii toimialueen työnantajan edustajan määräämä henkilö. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö. Toimialueen HR-kumppanuudesta vastaavalla henkilöstöpalveluiden edustajalla on osallistumisoikeus yhteistyöryhmien kokouksiin.</p> <p>Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät kokoontuvat noin neljä kertaa vuodessa, lisäkokouksia järjestetään tarvittaessa.</p>
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 17.11.2022 § 60 päättänyt, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaation rakenne muodostetaan kaksitasoiseksi siten, että hyvinvointialueella toimii ylätasolla organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta sekä organisaatiotasoinen työsuojelutoimikunta ja alemmalla tasolla toimialuekohtaiset yhteistoiminta- ja työsuojelutoimikunnat: yhteistyöryhmät.</p> <p>Organisaatiotasoinen yhteistyötoimikunta käsittelee yhteistoiminnassa laajakantoiset ja yleisesti henkilöstöä koskevat asiat, toimialueiden yhteistyöryhmät käsittelevät ko. toimialueen henkilön asemaan vaikuttavat muutokset ja suunnitelmat.</p>

Henkilöstöjaosto

§ 72

14.08.2024

Yhteistoimintaa ja henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia pystytään kehittämään toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien kautta muun muassa sillä, että yhteistyöryhmät tuovat asioiden käsittelyn lähemmäs työntekijää, mahdollistavat myös pienempien muutosten ja suunnitelmien käsittelyn, lisäävät toimialuejohdon, luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen yhteistyötä, lisäävät enemmän konkretiaa asioiden käsittelyyn ja tehostavat yhteistoiminta-asioiden henkilöstöviestintää toimialueella.

Yhteistoimintarakenteista ja työnantajan edustajien nimeämisestä päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosäännön 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on huolehtia yhteistoimintajärjestelmän järjestämisestä työnantajan edustajana.

Henkilöstöjaosto on 16.2.2023 § 33 päättänyt toimialuekohtaisten yhteistyöryhmien perustamisesta ja työnantajajäsenten nimeämisestä seuraavasti:

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto perustaa hyvinvointialueelle toimialuekohtaiset yhteistoiminnasta ja työsuojelun yhteistoiminnasta vastaavat yhteistyöryhmät ja nimeää työnantajan edustajat yhteistyöryhmiin liitteen mukaisesti. Työnantajan edustajien varahenkilöt nimetään yhteistyöryhmissä.
- Henkilöstön edustajat ja heidän varahenkilönsä nimeävät henkilöstöä edustavat järjestöt. Henkilömuutoksista ilmoitetaan yhteistyöryhmissä.
- Yhteistyöryhmät nimeävät keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.
- Yhteistyöryhmien sihteerinä toimii HR-asiantuntija. Sihteerin estyessä tehtävää hoitaa puheenjohtajan määräämä henkilö.
- Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät kokoontuivat noin kerran kuukaudessa.

Yhteistyöryhmien kokoonpanoon on tullut henkilömuutoksia työnantajajäsenten osalta ja yhteistyöryhmien sihteerin tehtävä on tarkoituksenmukaista siirtää henkilöstöpalveluista toimialueelle, toimialueen nimeämälle henkilölle. Toimialueen HR-kumppanuudesta vastaavalla henkilöstöpalveluiden edustajalla on jatkossa osallistumisoikeus yhteistyöryhmän kokouksiin.

Henkilöstöjaostolle esitetään toimialuekohtaisten henkilöstöjaoston 17.11.2022 § 60:n mukaiseen yhteistoimintarakenteeseen kuuluvien yhteistyöryhmien kokoonpanon ja kokousrytmin muuttamista ja työnantajan edustajien nimeämistä toimialuekohtaisiin yhteistyöryhmiin oheisen liitteen mukaisesti.

Henkilöstöjaosto

§ 72

14.08.2024

Liitteet

7 Toimialuekohtaiset yhteistyöryhmät – työnantajan edustajat

Henkilöstöjaosto

§ 73

14.08.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 73

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös Ei muita asioita.

Selostus Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 74

14.08.2024

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 14.08.2024 § 74

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.14.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 73, § 74

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 64, § 65, § 66, § 67, § 68, § 69, § 70, § 71, § 72

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.