

## Valtuustoaloite Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto

### Anonyymin rekrytoinnin käyttöön ottaminen

Anonyymin rekrytoinnin tarkoituksena on tuoda rekrytointiin avoimuutta ja tasapuolisuutta. Anonyymissä rekrytoinnissa hakemusten käsittelijä ei näe hakulomakkeen anonyymeissä tietokentissä olevaa tietoa ennen kuin hakemusten käsittelyprosessi on siinä vaiheessa, että haastatteluvalinnat on tehty ja tarvitaan ihmisten yhteystietoja. Haastatteluvalinnat tehdään koulutus- ja työkokemustietoihin sekä esimerkiksi vapaaseen hakemukseen perustuen.

Hakijoiden osalta anonyymi rekrytointi takaa sen, ettei haastatteluvalinnoissa syrjitä ketään ikään, sukupuoleen, äidinkieleen, asuinpaikkaan tai taustaan pohjautuen. Lisäksi hakijan ei tarvitse pelätä esimerkiksi tuttujen suosimista, kun kaikki hakijat ovat aidosti samalla viivalla. Rekrytoivan tahon puolelta anonyymiteetti auttaa keskittymään olennaisiin asioihin ja myös perustelevaan valintoja myöhemmin.

Esimerkiksi Helsingin kaupunki on hyödyntänyt anonyymiä rekrytointia ja tehokkuutta on ehditty tutkia todeten, että hakijoiden määrä avoimiin hakuihin on kasvanut. Lisäksi valittujen joukossa on ollut enemmän henkilöitä, joilla on ulkomaalaisen kuuloinen sukunimi. Anonyymiä rekrytointia pidetään hyvänä työkaluna rekrytointisyrjinnän vähentämiseksi ja lisäksi se edistää hakijoiden tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua sekä lisää henkilöstön monimuotoisuutta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen strategiassa tavoitteena on henkilöstön hyvinvointi sekä rekrytoinneissa onnistuminen. Anonyymi rekrytointi tarjoaa mahdollisuuden valita haastatteluihin osaavimmat ja parhaimmat hakijat, jolloin heistä päästään haastatteluissa valitsemaan sopivimmat. Anonyymiteetti ei kestä valintoihin asti vaan rekrytoinnissa on edelleen mahdollisuus haastatteluissa arvioida henkilön sopivuus tehtävään ja tiimiin.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on käytössä kuntarekry-ohjelma, mikä mahdollistaa myös anonyymin rekrytoinnin. Sote-alan työntekijäpulassa tarvitsemme kaikki potentiaaliset työntekijät meille, joten tämä voi olla mahdollisuus löytää uusia hyviä tekijöitä.

Me allekirjoittaneet esitämme, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella otetaan käyttöön anonyymi työnhaku.

#### Allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Ninni Saarinen	Tuomo Mustonen	Jertta Harinen
Heikki Ahtola	Sirpa Piipponen	Matti Mäntynen
Anniina Kontiokorpi	Marjukka Varonen	Erik Reinikka
Auvo Gustafson	Sari Huovinen	Tuula Pakarinen
Emilia Ihanus	Tarja Hyykky	Virve Mikkonen
Jarmo Tanninen	Hannu Urjanheimo	Tapio Hämäläinen
Jari Ruokolainen	Anna-Helena Kosela	Maija Kuivalainen
Sanna Rissanen	Sinikka Musikka	Anna Karjula

Mirja Karhinen

Liita Kaarto

Anni Järvinen

Alia Dannenberg

Eeva-Liisa Auvinen

Jenni Laasonen

Karita Kaita

Maija Silvennoinen

Ari Tielinen

Reetta Nenonen