

Hyvinvointialueen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.10.2024 alkaen
8413/01.00.01.01/2024

Henkilöstöjaosto 04.12.2024 § 106

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen lääkärisopimuksen 1.10.2024 paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen sekä SOTE- ja HYVTES-sopimuksia koskevien paikallisten erien maksuajankohdan muutoksen. Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Asikaista. Hyväksyttiin.
Selostus	Hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu paikallisen erän jakamisesta 1.10.2024 alkaen. SOTE- ja HYVTES-sopimusaloja koskevien palkkausjärjestelmien uudistustyö on kesken. Näin ollen ko. erien jakamisesta on sovittu valtakunnan tasolla toisin ja 1.10.2024 lukien maksettavan paikallisen erän sijaan paikallinen erä maksetaan 1.2.2025 lukien. Paikallisen erän myöhentämisen ehtona on sovittu 2,0-2,5 %:n suuruudesta prosentuaalisesti palkanlisästä, joka maksetaan henkilöstölle joulukuussa ja helmikuussa. Lääkärisopimuksen alalla oli jaettavana 1.10.2024 alkaen paikallinen erä palkkausjärjestelmän kehittämiseksi, palkkauksen kehittämiseksi ja palkkojen yhteensovittamiseksi (2,5 %). Erän suuruus uraporraspalkkoihin kohdennettuna on seuraavasti: Liite 1, 24.433,89 € Liite 2, 9.432,28 € Liite 3, 43.774,06 € Liite 4, 394,01 € . Työnantaja ja ammattijärjestö saivat päätökseen neuvottelut 31.10.2024 lääkärisopimuksen 1.10.2024 maksuun tulevan paikallisen erän jakamisesta. Neuvottelut päätettiin yksimielisinä. Paikallisen erän tuomat

korotukset palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti joulukuun palkanmaksun yhteydessä.

Paikallinen erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittuihin palkkausjärjestelmän mukaisiin uraporraspalkkoihin. Paikallisen erän jakamisen myötä kaikkien palkka ei automaattisesti nouse. Paikalliset erät on kohdennettu niihin uraportaisiin, joissa on todettu tarve palkkojen yhtenäistämiseksi ja tehtävän vetovoiman lisäämiselle. Mikäli liitteessä ei ole palkkojen yhtenäistämisen tarvetta, on paikallinen erä kohdennettu palkkauksen kehittämiseksi ja uraporraspalkkojen välisten erojen kasvattamiseksi. Lisäksi kohdennuksissa on huomioitu työntekijä- ja esihenkilötasoisten tehtävien välisen palkkaeron säilyminen.

Uraporrasjärjestelmän käyttöönotto aiheutti palkkaharmonisoinnin tarpeen eri uraportaille. Harmonisointityö aloitettiin uraporrasjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä vuonna 2023. Nyt jaettavan paikallisen erän myötä lääkärisopimuksen kaikkien liitteiden palkat saadaan yhtenäistettyä eli harmonisoitua samalle uraporraspalkkatasolle.

Lääkärisopimuksen eri liitteissä tapahtuvat muutokset on kuvattu alla:

Perusterveydenhuollon lääkärit (liite 1)

Liitteessä 1 ei ole palkkojen yhtenäistämisen tarvetta.

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan kaikille uraportaille uraportaiden välisten palkkaerojen kasvattamiseksi ja palkkauksen kehittämiseksi. Uraportaiden välisten palkkaerojen pitkän ajan tavoite on saavuttaa n. 5 % erot uraportaiden välillä.

Perusterveydenhuollon hammaslääkärit (liite 2)

Liitteessä 2 palkkojen yhtenäistämisen tarvetta on uraportaalla L2TH001D (terveyskeskushammaslääkäri, 3v.).

Paikallista erää kohdennetaan uraportalle L2TH001D (terveyskeskushammaslääkäri, 3v.), jolloin uraportaan palkat saadaan yhtenäistettyä.

Korotukset kohdentuvat uraportaan alimpiin palkkoihin, minkä vuoksi kaikkien ko. uraportaille sijoitettujen palkat eivät korotu. Lisäksi kohdennusta tehdään uraportalle L2TH001E (terveyskeskushammaslääkäri, vaativat tehtävät), jotta palkkaero uraportaaseen L2TH001D (terveyskeskushammaslääkäri, 3v.) ei kavennu. Kohdennusta tehdään myös uraportaille L2TH003B (ylihammaslääkäri) ja L2TH003C (johtava ylihammaslääkäri (palvelupäällikkö)), jotta näiden uraportaiden palkat pysyvät vertailukelpoisina verrattuna muiden liitteiden vastaaviin palkkoihin.

Erikoissairaanhoidon lääkärit (liite 3)

Liitteessä 3 palkkojen yhtenäistämisen tarvetta on uraportilla L3SL001E (erikoistuva lääkäri, vaativat tehtävät), L3SL002C/L3SL003A (erikoislääkäri/erittäin vaativat tehtävät, apulaisylihammaslääkäri,

osastonylilääkäri), L3SL003B (ylilääkäri) ja L3SL003C (ylilääkäri/klinikan johto/isojen alojen ylilääkäri).

Paikallista erää kohdennetaan uraportaille L3SL001E (erikoistuva lääkäri, vaativat tehtävät), L3SL002C/L3SL003A (erikoislääkäri/erittäin vaativat tehtävät, apulaisyylilääkäri, osastonylilääkäri), L3SL003B (ylilääkäri) ja L3SL003C (ylilääkäri/klinikan johto/isojen alojen ylilääkäri), jolloin näiden uraportaiden palkat ja koko liitteen 3 palkat saadaan yhtenäistettyä sekä uraportaan tehtävien vetovoimaa lisättyä.

Korotukset kohdentuvat uraportaan tavoitepalkkaa alempiin palkkoihin, minkä vuoksi kaikkien ko. uraportaille sijoitettujen palkat eivät korotu. Lisäksi kohdennusta tehdään kaikille muillekin uraportaille, jotta lähennetään pitkän ajan tavoitetta uraportaiden välisistä 5 % palkkaeroista. Kohdennuksella uraportalle L3SL001B pyritään lisäämään palkan kilpailukykyä ja vetovoimaa.

Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit (liite 4)

Liitteessä 4 ei ole palkkojen yhtenäistämisen tarvetta.

Liitteessä 4 ei uraporraspalkkausjärjestelmän käyttöönoton yhteydessä ollut määriteltyjä palkkatasoja. Uraporraspalkkausjärjestelmän yhteydessä luotiin uraportaille tavoitepalkat, joita kohti paikallisen erän kohdennuksilla on tarkoitus päästä. Tavoitepalkat ovat saavuttamatta uraportilla L4SH001D (erikoistuva hammaslääkäri, 3v.) ja L4SH001E (erikoistuva hammaslääkäri, vaativat tehtävät), joten paikallisen erän kohdennukset tehdään näille uraportaille. Jaettavan erän pienuuden vuoksi tavoitepalkkojen saavuttaminen tapahtuu hitaasti. Lisäksi kohdennusta tehdään uraportalle L4SH003C (erittäin vaativat johtamistehtävät), jotta palkka pysyisi vertailukelpoisena muiden liitteiden vastaavan tasoisten tehtävien uraporraspalkkojen kanssa.

Uraporrastajärjestelmän ulkopuoliset

Paikallista erää kohdennetaan uraporrastajärjestelmän ulkopuolisissa tehtävissä liitteen 1 hallintoylilääkäriin ja kehittäjäylilääkäriin tehtäviin, jotta näiden palkkakehitys vastaa uraportaiden L1TK003B (ylilääkäri) ja L1TK003C (palvelupäällikkö) uraporrastajärjestelmän palkkakehitystä.