

Aluehallitus

Aika 11.03.2025 klo 12:00 - 14:25

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 49	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 50	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 51	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 52	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 53	Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttaminen ja osakkeita koskevan lunastusehdon lisääminen yhtiöjärjestykseen	8
§ 54	Alueellinen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025–2028	10
§ 55	Vastaus valtuustoaloitteeseen 11.12.2024 - Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatiotyön jatkuvuuden varmistaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - Vihreiden aluevaltuustoryhmä	12
§ 56	Vastaus valtuustoaloitteeseen 11.12.2024 - Omaishoitoon tehtävä satsaus on hyvinvointialueilla resurssiviisautta - Keskustan aluevaltuustoryhmä	15
§ 57	Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten sekä esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden ja näiden sijaisten nimeäminen 1.3.2025 alkaen	19
§ 58	Eronpyyntö aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä – Pippola Jarmo	22
§ 59	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	24
§ 60	Tiedoksi annettavat asiat	25
§ 61	Muut asiat	27
§ 62	Kokouksen päättäminen	28

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja	
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja	
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja	Saapui klo 12.12
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Puruskainen-	Jäsen	
	Saarelainen Anna		
	Reijonen Eero	Jäsen	

	Tirkkonen Hilikka	Jäsen	
Poissa	Pirhonen Osmo Mäkisalo-Ropponen Merja	Jäsen Aluevaltuuston puheenjohtaja	
Muut	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	Etäyhteys, poistui klo 13.00
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Etäyhteys
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja , esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka Härkönen Tommi Ollila Tuuli	Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri Palvelujohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 13.39
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikäntyneiden palvelut	Poistui klo 13.39
	Rouvinen Ismo	Toimialuejohtaja, konsernipalvelut	Poistui klo 13.39
	Tuomainen Marja	Ympäristöterveydenh uollon johtaja	Poistui klo 13.39
	Viitaniemi Markus Wilén Susanna	Pelastusjohtaja Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 13.39 Poistui klo 13.39

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Anna Puruskainen-Saarelainen
pöytäkirjantarkastaja

Eero Reijonen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 12.03.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 49

11.03.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 11.03.2025 § 49

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 50

11.03.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 11.03.2025 § 50

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Osmo Pirhosen ja Anna Puruskainen-Saarelaisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anna Puruskainen-Saarelainen ja Eero Reijonen.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 51

11.03.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 11.03.2025 § 51

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 52

11.03.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 11.03.2025 § 52

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Hyvinvointialuejohtajan katsaus merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* Timo Elo saapui kokoukseen klo 12.12

* Jertta Harinen poistui kokouksesta klo 13.00

* viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 13.39

* kokouksessa pidettiin kahvitauko klo 13.39 - 13.58.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 53

11.03.2025

Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttaminen ja osakkeita koskevan lunastusehdon lisääminen yhtiöjärjestykseen
397/00.01.04/2025

Aluehallitus 11.03.2025 § 53

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muutoksen ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan konsernijohtajana edustamaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialuetta yhtiökokouksessa tai ilmoittamaan osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n mukaisesti asiassa hyvinvointialueen suostumuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Sansia Oy:n tällä hetkellä voimassa oleva yhtiöjärjestys on 14.6.2018. Sansia Oy:n hallitus 28.10.2024 on päättänyt esittää yhtiökokoukselle Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen päivittämistä vastaamaan nykytarpeita. Muutoksen tavoitteena on mm. vahvistaa osakkaiden mahdollisuutta vaikuttaa yhtiön strategiaan ja ohjaamiseen, vahvistaa pienosakkaiden asemaa yhtiön hallituksessa, turvata yhtiön in house -asema tilanteessa, jossa joku osakas voisi vaarantaa yhtiön in house -aseman tai mahdollistaa osakkeen lunastaminen silloin, kun osakas ei enää lainkaan käytä yhtiön palveluita.

Yhtiöjärjestykseen on lisätty uutena 14 § Osakkeen erityinen lunastusoikeus.

Merkittävimmät muut muutokset Sansia Oy:n yhtiöjärjestykseen

- Lisätty 4 § - Yhtiön osakaskokous. Osakkaiden vaikutuskanava Sansia Oy:n strategiaan ja toimintaan
- Lisätty 5 § - Pienosakkaiden kokous. Pienosakkaiden edustus Sansia Oy:n hallituksessa
- 6 § - Täsmennetty hallituksen kokoonpanoa.
- 10 § - Täsmennetty kokouskäytäntöjä (ilmoittautumisaika, hybridikokous)

Aluehallitus

§ 53

11.03.2025

- 13 § - Yhtiölle ensisijainen lunastusoikeus osakkeiden siirtyessä ulkopuoliselle uudelle omistajalle

Lunastusehtoisia osakkeita koskevan määräyksen (14 §) lisääminen yhtiöjärjestykseen edellyttää osakeyhtiölain mukaan yhtiön kaikkien osakkeenomistajien suostumusta, joten yhtiökokouksen päätös ei siis yksin riitä.

Osakeyhtiölain 5 luvun 1 §:n mukaan osakkeenomistajat voivat yhtiökokousta pitämättä yksimielisinä päättää yhtiökokoukselle kuuluvasta asiasta. Jos yhtiössä on useampia kuin yksi osakkeenomistaja, vähintään kahden heistä on allekirjoitettava tämä päätös.

Liitteet

- 1 Liite 1: Sansia Oy Yhtiöjärjestys - Sansia Oy:n hallituksen esitys osakkeenomistajille - Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttamisesta ja osakkeita koskevan lunastusehdon lisäämisestä yhtiöjärjestykseen
- 2 Liite 2: Sansia Oy YHTIÖJÄRJESTYS 28.10.2024 - Sansia Oy:n hallituksen esitys osakkeenomistajille - Sansia Oy:n yhtiöjärjestyksen muuttamisesta ja osakkeita koskevan lunastusehdon lisäämisestä yhtiöjärjestykseen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 21	26.02.2025
Aluehallitus	§ 54	11.03.2025

Alueellinen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025–2028

1249/00.01.02.01/2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 26.02.2025 § 21

Lisätiedot	Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön asiantuntija Sanna Pirinen p. 013 3304696
Päätösehdotus	Kehittämisjohtaja Naukkarinen Ilkka: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää hyväksyä Alueellisen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman 2025-2028.
Päätös	Esittelijä muutti päätösehdotustaan niin, että lautakunta hyväksyy toimintasuunnitelman ja antaa sen lisäksi tiedoksi aluehallitukselle. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnalle kuuluu hallintosäännön 11 § mukaisesti päättää hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen kuntayhteistyön rakenteesta, tavoitteista, painopisteistä, yhteistyöstä ja seurannasta. Lautakunta on määritellyt yhdeksi painopisteeksi lähisuhdeväkivallan ehkäisyn. Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön taustalla vaikuttaa sekä eettinen että lakiin perustuva velvoite puuttua väkivaltaan. Suomen lainsäädäntö ja kansainväliset ihmisoikeussopimusvelvoitteet edellyttävät julkiselta vallalta aktiivisia toimia yksilöiden suojelemiseksi väkivallalta. Alueellisen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman perustana toimii lainsäädäntö, kansainväliset ihmisoikeussopimukset, kansallinen ohjaus ja alueella jo toteutetut toimenpiteet ja kehittämistyö. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on tavoitteena kehittää ja toteuttaa lähisuhdeväkivallan vastaista työtä yhteensovittamalla alueelliset tarpeet kansallisen ohjauksen tavoitteisiin ja edistää samalla pohjoiskarjalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Toimintasuunnitelmassa on avattu lähisuhdeväkivallan ja sen ehkäisyn viitekehystä kuvaten sen monimuotoisuutta ja vaikutuksia yksilön, palveluiden, yhteiskunnan ja talouden näkökulmasta. Tavoitteiden ja toimenpiteiden asettaminen

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 21	26.02.2025
Aluehallitus	§ 54	11.03.2025

pohjautuu lähisuhdeväkivaltaa koskevaan tilannekuvaan. Tilannekuvassa huomioidaan lähisuhdeväkivallan yleisyyttä koskeva ajankohtainen tieto sekä alueellinen väestöryhmiä koskeva tieto.

Toimintasuunnitelma on laadittu laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa ja vaikuttamiselimillä on ollut mahdollisuus kommentointiin. Toimintasuunnitelmaan kirjatut tavoitteet ovat poikkileikkaavia koskien kaikkia toimialueita ja yhdyspintoja.

Toimintasuunnitelman esittelee lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön asiantuntija Sanna Pirinen.

Aluehallitus 11.03.2025 § 54

Lisätiedot Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön asiantuntija Sanna Pirinen
sanna.pirinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4696

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee Alueellisen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelman tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta § 21/26.2.2025.

Liitteet

- 3 Alueellinen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025 - 2028 - esitys
- 4 Alueellinen lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma 2025-2028

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 22	26.02.2025
Aluehallitus	§ 55	11.03.2025

Vastaus valtuustoaloitteeseen 11.12.2024 - Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatiotyön jatkuvuuden varmistaminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella - Vihreiden aluevaltuustoryhmä 9209/00.02.04.00/2024

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 26.02.2025 § 22

Lisätiedot	Kehittämiskoordinaattori Ilkka Naukkarinen p. 013 3304503
Päätösehdotus	Kehittämiskoordinaattori Naukkarinen Ilkka: Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta antaa oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen.
Päätös	Hyväksyttiin.
Selostus	<p>Valtuustoaloitteessa Vihreiden aluevaltuustoryhmä edellyttää, että lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön resurssien jatkuvuus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella varmistetaan vakinaistamalla lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön koordinaatiosta vastaava asiantuntija. Lisäksi aluevaltuustoryhmä edellyttää, että lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön tuloksia ja vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan, ja että näistä raportoidaan luottamushenkilöille säännöllisesti.</p> <p>Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyötä ohjaa kansallisen ohjauksen lisäksi lainsäädäntö ja kansainväliset sopimukset. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tavoitteena on kehittää ja toteuttaa lähisuhdeväkivallan vastaista työtä yhteensovittamalla alueelliset tarpeet kansallisen ohjauksen sisältämiin tavoitteisiin ja näin edistää pohjoiskarjalaisten hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyöllä tavoitellaan raskaampien palvelutarpeiden vähenemistä. Kansallisista hyte-indikaattoreista muun muassa tulosindikaattori "vammat, tapaturmat ja sairaalahoitopäivät" liittyy lähisuhdeväkivaltaan, sillä lähisuhdeväkivalta voi olla taustasyynä vammojen aiheutumiseen ja sairaalahoitopäivien syntyyn.</p> <p>Pohjois-Karjalassa lähisuhdeväkivallan ehkäisyn kehittämis- ja juurruttamistyötä on tehty vuodesta 2022 alkaen määräaikaisella resurssilla. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos (THL) ohjaa, että</p>

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 22	26.02.2025
Aluehallitus	§ 55	11.03.2025

lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön tulee olla koordinoitua ja mallinnettua. Lisäksi lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatio ja rakenteiden kehittäminen tulee olla pysyvä osa hyvinvointialueen toimintaa tulevaisuudessakin, joten näiden turvaaminen on keskeistä ennaltaehkäisevän toiminnan kannalta. Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön asiantuntijan tehtävän vakinaistamista tullaan esittämään vuoden 2026 talousarvioon.

Lähisuhdeväkivallan ehkäisytyön tuloksia ja vaikuttavuutta seurataan ja arvioidaan vuosittain muun muassa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa, vaikuttamistoimielimissä sekä hyvinvointisuunnitelmaan kirjattujen tavoitteiden ja toimenpiteiden toteutumisen osalta aluevaltuustossa. Toimialuekohtaisia toimenpiteitä seurataan väestöryhmittäin ja tarkennetaan tarpeen mukaan, jotta tavoitteellinen toiminta etenee konkreettisella tasolla suunnitelmallisesti.

Valtuustoaloitteen vastauksen valmistelu on annettu vt. kehittämisjohtajalle, joka tuo vastauksen lautakunnan käsittelyyn.

Aluehallitus 11.03.2025 § 55

Lisätiedot Vt. kehittämisjohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle vastauksen valtuustoaloitteeseen liitteen mukaisena ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta § 22/26.2.2025.

Liitteet

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta	§ 22	26.02.2025
Aluehallitus	§ 55	11.03.2025

- 5 Valtuustoaloite 11.12.2024 - Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatiotyön jatkuvuuden varmistaminen - Vihreiden aluevaltuustoryhmä
- 6 Vastaus valtuustoaloitteeseen 11.12.2024 - Lähisuhdeväkivallan ehkäisyn koordinaatiotyön jatkuvuuden varmistaminen - Vihreiden aluevaltuustoryhmä

Aluehallitus

§ 56

11.03.2025

Vastaus valtuustoaloitteeseen 11.12.2024 - Omaishoitoon tehtävä satsaus on hyvinvointialueilla resurssiviisautta - Keskustan aluevaltuustoryhmä
9194/00.02.04.00/2024

Aluehallitus 11.03.2025 § 56

Lisätiedot

Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut Eija Rieppo
eija.riepo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle oheisen vastauksen valtuustoaloitteeseen ja esittää, että valtuustoaloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Keskustan aluevaltuustoryhmän jättämässä valtuustoaloitteessa esitetään, että omaishoidon tuen tasoja tulee maakunnassa nostaa. Perusteluna aloitteelle aluevaltuustoryhmä on tehnyt selvityksen vuoden 2024 omaishoidon tuen tasoista. Tämän mukaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialue sijoittuu kolmella alimmalla tukitasolla vähiten tukea maksavien hyvinvointialueiden joukkoon. Omaishoitajat tekevät arvokasta työtä ja käytännössä säästävät työllään hyvinvointialueen resursseja. Myös suuret ikäluokat tulevat tarvitsemaan paljon palveluja ja omaishoidon tukea korottamalla säästetään hyvinvointialueiden resursseja etenkin ikääntyneiden palvelujen osalta.

Omaishoitajille maksettavien hoitopalkkioiden määrästä ja alimmista hoitopalkkioista säädetään omaishoidon tuesta annetun lain (937/2005) 5 §:ssa. Omaishoidon tuen hoitopalkkion vähimmäismäärä on 1.1.2025 lukien 472,15 euroa kuukaudessa. Hoidollisesti raskaan siirtymävaiheen aikana maksettava hoitopalkkio on vähintään 944,31 euroa kuukaudessa. Muista palkkioluokista ei ole laissa säädetty.

Suomessa ei ole valtakunnallisesti yhteneviä omaishoidon tuen myöntämisen perusteita, joten hoitopalkkioiden määriä ei voida suoraan verrata hyvinvointialueiden välillä. Jokainen hyvinvointialue voi määrittää vaatimustasot eri hoitopalkkioluokkiin ja siihen montako

hoitopalkkioluokkaa ottaa käyttöön. Lisäksi jokainen hyvinvointialue päättää omaishoidon tuen myöntämisen perusteista. Hoitopalkkion tason määräytymiseen vaikuttavat esimerkiksi hoidettavan toimintakyky, omaishoitajan antaman avun määrä, hoidon sitovuus ja jatkuvuus sekä mahdolliset muut käytössä olevat palvelut ja niiden vaikutus omaishoidon sitovuuteen ja omaishoitajan antaman avun määrään.

Esimerkiksi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen ja Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen omaishoidon tuen hoitopalkkion määrän eroa selittää se, että Pohjois-Pohjanmaalla omaishoidon tuen 2. palkkioluokka vastaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen 3. palkkioluokkaa. Pohjois-Pohjanmaalla on käytössä ainoastaan kolme eri hoitopalkkioluokkaa, heillä omaishoidon tuen 3. palkkioluokka vastaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen 4. palkkioluokkaa. Eli luokkaa, jossa omaishoitajan tulee jäädä pois työstä palkattomalle vapaalle hoitamaan omaishoidettavaa ja hoidettavan tulee täyttää edellisen tason myöntämisperusteet.

Vaikka palkkioiden tasojen vertailu ei anna riittävän kattavaa tietoa omaishoidon tuen tasoista, on Siun soten palkkioiden asemoituminen hyvinvointialueiden keskinäisessä vertailussa hyvin samankaltainen useimpien hyvinvointialueiden kanssa. Siun sote jää palkkiovertailussa alle keskiarvon pois lukien 4. palkkioluokka, jota käyttää vain 12 hyvinvointialuetta.

Siun soten 1. hoitopalkkioluokka on 472,15 euroa/kuukausi. Sama vähimmäismäärä on käytössä kymmenellä muulla hyvinvointialueella. Tässä hoitopalkkioluokassa korkein tuen määrä on Satakunnan hyvinvointialueella, jossa alin palkkio on 668,79 euroa/kuukausi. Hyvinvointialueita verraten 1. palkkioluokan hoitopalkkioiden keskiarvo on 491,50 euroa/kuukausi. Keskiarvon alapuolelle jää 16 hyvinvointialuetta.

Siun soten 2. hoitopalkkioluokka on 694,95 euroa/kuukausi. Matalin hoitopalkkio tällä tasolla on Kainuun hyvinvointialueella (palkkio 632,23 euroa/kuukausi). Korkein hoitopalkkio on Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella (palkkio 1085,28 euroa/kuukausi). Tässä hoitopalkkioluokassa hyvinvointialueiden keskiarvo on 784,09 euroa/kuukausi. Keskiarvon alapuolelle jää 16 hyvinvointialuetta.

Siun soten 3. hoitopalkkioluokka on 944,32 euroa/kuukausi. Matalin hoitopalkkio tällä tasolla on Etelä-Pohjanmaalla, palkkion ollessa 911,88 euroa/kuukausi. Korkeinta palkkiota maksetaan Helsingissä sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella (palkkio 2043,56 euroa/kuukausi). Hyvinvointialueiden keskiarvo 3. hoitopalkkioluokassa on 1296,30 euroa/kuukausi. Keskiarvon alapuolelle jää 13 hyvinvointialuetta.

4. hoitopalkkioluokka on käytössä ainoastaan 12 hyvinvointialueella. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 4. palkkioluokka on arvoltaan 1769,28 euroa kuukaudessa. Matalin hoitopalkkio tällä tasolla on Keski-Suomen hyvinvointialueella (palkkio 1134,61 euroa/kuukausi). Korkein palkkio on Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueella, jossa omaishoidon tukea maksetaan 2007,20–2951,80 euroa kuukaudessa. Tämän 4. hoitopalkkioluokan keskiarvoksi tulee 1750 euroa/kuukaudessa. Keskiarvon alapuolelle jää 5 hyvinvointialuetta.

Omaishoidon tuki on harkinnanvarainen etuus, jota myönnetään hyvinvointialueen talousarviossa varatun määrärahan puitteissa. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella omaishoidon tuen palkkioihin määrärahaa vuodelle 2025 on 8 700 000 euroa. Hoitopalkkioiden kustannukset vuonna 2024 olivat vajaat 9 400 000 euroa. Palkkioluokkiin on tehty vuodelle 2025 lakisääteinen korotus 2,2 % (Työntekijän eläkelaki 395/2006 § 96).

Laki omaishoidon tuesta (937/2005) velvoittaa järjestämään hoitajalle lakisääteistä vapaata omaishoitopalkkion lisäksi sekä riittävät omaishoitoa tukevat palvelut. Omaishoidon tuen vapaiden kustannukset olivat vuonna 2024 noin 3 000 000 euroa. Vapaiden kustannukset olisivat olleet suuremmat, mikäli kaikki omaishoitoperheet olisivat käyttäneet oikeuttaan vapaaseen. Omaishoidon tuen kokonaiskustannukset vuonna 2024 olivat reilut 12 miljoonaa euroa ilman henkilöstö- ja tilakustannuksia.

Omaishoidon tuki on sosiaalipalvelua ja jokaiselle omaishoidettavalle tulisi pystyä nimeämään sosiaalihuoltolain (1301/2014) 42 § mukainen omatyöntekijä, joka vastaa omaishoitoperheen palvelukokonaisuudesta ja laatii yhdessä omaishoitoperheen kanssa ajantasaiset asiakassuunnitelmat säännöllisesti. Lisäksi kaikille iäkkäille omaishoidon tuen asiakkaille tulisi tehdä vanhuspalvelulain mukainen RAI arviointi puolivuositain. Jokainen omaishoidon tukea hakeva asiakas on oikeutettu viranhaltijan tekemään palvelutarpeen arviointiin ja jokaisella hakijalla on oikeus saada hakemastaan palvelusta valituskelpoinen päätös. Omaishoidon hakemuksia saapuu noin 50 kuukaudessa.

RAI arviointi, omaishoidon tuen tarpeen selvittäminen, sekä omatyöntekijän tehtävät vaativat henkilöstö- sekä talousresurssia hoitopalkkioiden lisäksi. Myös hoidettavien vapaiden järjestelyyn tulee panostaa omaishoitolain (937/2005) 4 § mukaisesti. Lakisääteisten veloitteiden vastaamisessa on ollut useina vuosina merkittäviä haasteita ja etenkin vuonna 2024, jossa talousarvio ylittyi niin palkkioissa kuin vapaiden järjestämisessäkin.

Haasteista huolimatta omaishoidon tuen asiakasmäärää on haluttu Siun sotessa lisätä ja taata tuki kaikille, jotka täyttävät Pohjois-Karjalan

Aluehallitus

§ 56

11.03.2025

hyvinvointialueen aluehallituksen vahvistamat omaishoidon tuen myöntämisen perusteet. Asiakasmäärä kasvoi vuodesta 2023 vuoteen 2024 noin kahdella sadalla asiakkuudella, joista suurin asiakasryhmä olivat ikääntyneet omaishoidettavat.

Ikääntyneiden palvelut, joissa kaiken ikäisten omaishoidon tukea koordinoidaan, tekee yhteistyötä terveyden- ja hyvinvoinnin laitoksen (THL) kanssa osallistuen työpajoihin kansallisessa omaishoidon tuen kehittämisessä. THL on ehdottanut jo vuonna 2022, että omaishoidon tuen myöntämisperusteet yhtenäistettäisiin koko maassa. Ehdotuksen mukaan sopimusomaishoidosta maksettavaan palkkioon tulisi kolme luokkaa. Lisäksi korkeimpaan eli sitovimman hoidon luokkaan on ehdotettu yhtä vapaavuorokautta lisää.

THL on myös selvittänyt vuonna 2024 omaishoidon tuen tilannetta Suomessa. Hyvinvointialueiden sen hetkisiä myöntämisperusteita on verrattu THL:n ehdottamiin kansallisiin myöntämisperusteisiin. Tämän selvityksen mukaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella omaishoidon tuen myöntämisperusteet erosivat THL:n kansallisesta ehdotuksesta monelta osin, ja perusteiden toteuttaminen ehdotetulla tavalla lisäisi omaishoidettavien, että omaishoidon kustannusten määrää.

Tunnistamme kansallisen kehittämisen tärkeyden ja toivomme, että omaishoitajat ja hoidettavat saadaan Suomessa yhdenvertaiseen asemaan. Pelkästään palkkioiden korottaminen tekemällä korotukset Siun soten nykyisiin palkkiotasoihin ei edistä omaishoidon kehittämistä Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen ehdottamalla tavalla, eikä myöskään varmista sitä, että omaishoidon tukeen liittyvät muut lakisääteiset velvoitteet täyttyvät. Omaishoidon tuen kehittämistä tarvitaan tehdä vahvistamalla niin hoidettavan kuin hoitajankin asemaa ja toteuttaa palvelua osana sosiaalipalvelujen kokonaisuutta.

Liitteet

- 7 Valtuustoaloite 11.12.2024 - Omaishoitoon tehtävä satsaus on hyvinvointialueille resurssiviisautta - Keskustan aluevaltuustoryhmä
- 8 Liite - Hyvinvointialueiden omaishoidon tuen hoitopalkkiot vuonna 2025

Aluehallitus

§ 57

11.03.2025

Hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden sijaisten sekä esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden ja näiden sijaisten nimeäminen 1.3.2025 alkaen 1673/00.01.01.02/2025

Aluehallitus 11.03.2025 § 57

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden varahenkilöt 1.3.2025 lukien seuraavasti.

Suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa olevat viranhaltijat:

Hallintopalvelujen toimialuejohtaja, hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt:

1. Hallintopäällikkö Sini Rantaeskola
2. Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
3. Juristi Sakari Kela

Vt. kehittämisjohtaja Ilkka Naukkarisen varahenkilöt ovat:

1. Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
2. Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja, talousjohtaja Ismo Rouvisen varahenkilöt:

1. Tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius
2. Konsernilaskennan päällikkö Janne Kastinen
3. Toimitilajohtaja Otto Heikkinen

Strategiajohtaja Ilkka Pirskasen varahenkilöt:

1. Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen

Vt. perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Tuuli Ollila
2. Palvelujohtaja Erja Nevalainen

Ikäntyneiden palvelujen toimialuejohtaja Eija Riepon varahenkilöt:

Aluehallitus

§ 57

11.03.2025

1. Palvelujohtaja Hannele Komu
2. Palvelujohtaja Jenni Halonen

Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilénin varahenkilöt:

1. Palvelujohtaja Jukka Heikkinen
2. Palvelujohtaja Mikael Ripatti
3. Hallintoylilääkäri Petri Kivinen

Pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluiden toimialuejohtaja, pelastusjohtaja Markus Viitaniemen varahenkilöt:

1. Pelastuspäällikkö Esko Hätinen
2. Pelastuspäällikkö Ville-Petteri Pulkkinen
3. Palopäällikkö Yrjö Jantunen
4. Palopäällikkö Lari Parkkinen

Ympäristöterveydenhuollon johtaja Marja Tuomaisen varahenkilöt:

1. Terveysvalvonnan päällikkö Jaana Valkama
2. Vastaava eläinlääkäri Britta Henriksson.

Esittelyvastuiden osalta aluehallitus päättää seuraavaa:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijä vt. kehittämisjohtaja Ilkka Naukkarinen
* varahenkilö vt. hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen päällikkö Leena Suhonen.

Tulevaisuuslautakunnan esittelijä strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
* varahenkilö hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen

Yksilöasiainjaoston esittelijä erityisasiantuntija Kaisa Tanskanen
* varahenkilöt
1. Tarkastuspäällikkö Pia Sorsa
2. Hallintopäällikkö Sini Rantaeskola

Henkilöstöjaoston esittelijä henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
* varahenkilö palvelupäällikkö Milla Asikainen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hallintosäännön 9 § 39 kohdan mukaan aluehallituksen tehtävänä on hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa olevien viranhaltijoiden ja

Aluehallitus

§ 57

11.03.2025

työntekijöiden sijaisten ja esittelyvastuussa olevien viranhaltijoiden sijaisten nimeäminen. Hallintosäännön 83 §:ssä määrätään toimielinten esittelijöistä. Hallitus määrää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan sekä aluehallituksen jaostojen esittelijät, muut esittelijät on mainittu suoraan hallintosäännössä.

Sijaisuudet ja vastuut on päivitetty nyt tulevaksi voimaan 1.3.2025.

Aluehallitus

§ 58

11.03.2025

Eronpyyntö aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä – Pippola Jarmo
8765/00.00.01/2024

Aluehallitus 11.03.2025 § 58

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Jarmo Pippolalle eron aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä, ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen.

Ennen kuin aluevaltuusto päättää Pippolalle eron myöntämisestä ja uuden varajäsenen nimeämisestä, aluehallitus määrää väliaikaisen aluevaalilautakunnan 2. varajäsenen.

Päätös

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se myöntää Jarmo Pippolalle eron aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä, ja valitsee hänen tilalleen uuden jäsenen.

Aluehallitus nimesi aluevaalilautakunnan väliaikaiseksi 2. varajäseneksi Johannes Kortelaisen.

Selostus

Jarmo Pippola (KD) on pyytänyt eroa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä perusteenaan osallistuminen kevään 2025 aluevaaleihin. Aluevaltuusto nimittää aluevaalilautakunnan. Eronpyyntö saapui niin, että sitä ei ennätetty valmistella normaalisti joulukuun aluevaltuustoon. Jarmo Pippola on järjestyksessään 2. aluevaalilautakunnan varajäsen.

Vaalilain 12 a §:n mukaan Aluevaltuuston on asetettava hyvinvointialueelle toimikaudekseen aluevaalilautakunta. Siihen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa hyvinvointialueella edellisissä aluevaaleissa ehdokkaita asettaneita

Aluehallitus

§ 58

11.03.2025

äänestäjäryhmiä. Jäsen tai varajäsen, joka aluevaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi aluevaaleissa, ei voi osallistua aluevaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Vaalilain 12 b §:n mukaan aluevaalilautakunta on päätösvaltainen viisijäsenisenä, ja näin varajäsenten merkitys korostuu lautakunnan toiminnan lainmukaisuuden varmistamisessa. Samaisen 12 b §:n mukaan jos varajäsen on kuollut taikka estynyt tai esteellinen, aluehallitus saa tarvittaessa määrätä väliaikaisen varajäsenen. Tasa-arvokriteerin toteutumiseksi valittavan henkilön tulee olla mies.

Liitteet

9 Eronpyyntö aluevaalilautakunnan varajäsenyydestä - Pippola Jarmo

Aluehallitus

§ 59

11.03.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 11.03.2025 § 59

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Merkittiin katsaus tiedoksi.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 60

11.03.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 11.03.2025 § 60

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

1566/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/46/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Fysioterapia Pihla Tolvanen c/o Suomen Terveystalo Oy, Fysioterapia Pihla Tolvanen (Y-tunnus: 2817636-6)

1567/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/3501/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Käkilehto Oy, Pohjois-Karjalan keskussairaala, Käkilehto Oy (Y-tunnus 3245355-7)

1672/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/44456/2024) palveluyksikön rekisteröinnistä - EyeOnline Consulting c/o Pham Tammy Thu Tam (2396973-8)

1761/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/208/2025) yksityisen terveydenhuollon palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Hyvinvointipalvelut Mika Laasonen (3502130-3)

1764/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/47903/2024) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Tmi Emmiina Nevala (3271220-5)

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 21.2.-6.3.2025

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Aluehallitus

§ 60

11.03.2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 26.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 24.2.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Aluehallitus

§ 61

11.03.2025

Muut asiat

Aluehallitus 11.03.2025 § 61

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 62

11.03.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 11.03.2025 § 62

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.25.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59, § 60, § 61, § 62

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.