

Suunnitelma toimialuejaon muuttamiseksi ja TKIO-toimintojen sijoittumiseksi vuoden 2026 alusta
2698/00.01.02.01/2025

Tulevaisuuslautakunta 09.04.2025 § 29

Lisätiedot	Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen puh. 013 330 4500
Päätösehdotus	Strategiajohtaja Pirskanen Ilkka: Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi suunnitelman toimialuejaon muuttamiseksi ja TKIO- toimintojen sijoittumiseksi vuoden 2026 alusta lukien.
Päätös	Strategiajohtaja muutti päätösesitystään siten, että Tulevaisuuslautakunta merkitsee tiedoksi asian valmistelun tilanteen. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Hyvinvointialueen virkahenkilöiden toimesta on valmisteltu suunnitelma toimialuejaon muuttamiseksi ja TKIO-toimintojen sijoittumiseksi vuoden 2026 alusta lukien. Päätöksiä asiasta ei ole tehty, vaan tässä vaiheessa kysymys on asian valmistelusta. Asian edetessä tarvittavat päätökset tehdään hallintosäännön mukaisesti niissä toimielimissä, joille päätettäväksi asiat kuuluvat. Muutoksia käsitellään yhteistoimintalain mukaisesti henkilöstön kanssa ennen päätöksentekoa. Seuraavaksi asia on etenemässä yt-toimikunnan käsittelyyn. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisen arviointi käynnistettiin tammikuussa 2023 kaikilla toimialueilla. Uudistamisen suunnittelun tukena käytettiin myös ulkopuolista asiantuntijatahoa. Nyt valmistelussa oleva toimialuejaon muuttaminen on jatkoa pitkäjänteiselle organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamistyölle. Muutosten yhteydessä tapahtuva johtajien määrän vähentäminen sisältyy vuoden 2025 alussa käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tulokseen, jolla tavoitellaan pysyviä 30 milj. euron säästöjä vuodelle 2025 ja taloussuunnittelukaudelle 2026-2028. Aluehallitukselle (20.5.2025) ja edelleen aluevaltuustolle (28.5.2025) aiotaan esittää hyvinvointialueen nykyisen toimialuerakenteen tiivistämistä ja tutkimus-, innovaatio- kehittämis- ja organisaation oppimista tukevien (TKIO) -toimintojen sijoittumista hyvinvointialuejohtajan suoraan alaisuuteen. Muutoksen seurauksena toimialueiden ja toimialuejohtajien määrä vähenisi seitsemästä viiteen ja ylimmän johdon työtehtäviin ja vastuisiin voisi tulla muutoksia. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johto ja palvelutuotannon organisaatio muodostuisi vuoden 2026 alusta alkaen seuraavasti:

Hyvinvointialueen johto muodostaisi esikunnan, joka sisältäisi juristin palvelut, hallinto- ja viestintäpalvelujen resurssit sekä uutena kokonaisuutena strategia- ja TKIO-toimintaan kohdennettavat yhteiset resurssit. Näiden tarkempi sisältö ja vastuunjako täsmentyy valmistelun edetessä.

Hyvinvointialueorganisaatio sisältäisi viisi palvelutuotannon toimialuetta ja toimialuejohtajaa. Toimialueet olisivat:

- Konsernipalvelut
- Terveyspalvelut (aik. Terveys- ja sairaanhoitopalvelut)
- Sosiaalipalvelut (aik. Perhe- ja sosiaalipalvelut sekä Ikääntyneiden palvelut)
- Pelastuslaitos ja turvallisuuspalvelut
- Ympäristöterveydenhuollon palvelut

Kahden toimialueen yhdistymistä yhdeksi Sosiaalipalvelujen toimialueeksi on valmisteltu yhdessä Perhe- ja sosiaalipalvelujen ja Ikääntyneiden palvelujen johtavien viranhaltijoiden kanssa ja suunnitelma esitelty ko. toimialueiden linjajohdolle ja myös luottamushenkilöille. Tavoitteena on, että toimialuejakoa koskevan päätöksenteon jälkeen Sosiaalipalvelujen toimialuejohtajan viralle haetaan täyttölupa niin, että aluehallitus voisi päättää toimialuejohtajan valinnasta syksyllä 2025.

Hyvinvointialuejohtaja nimesi syyskuussa 2024 monialaisen työryhmän kartoittamaan hyvinvointialueen TKIO-toiminnan nykytilaa ja valmistelevaan vaihtoehtoja toiminnan sisällöksi ja rakenteeksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Työryhmän loppuraportti ja etenemisvaihtoehdot valmistuivat maaliskuussa ja ne esiteltiin johtoryhmälle 24.3.2025 työryhmän puheenjohtajan toimesta. Johtoryhmä arvioi, että TKIO-toiminnan asemoituminen osaksi hyvinvointialuejohtajan esikuntaa olisi työryhmän esittämistä etenemisvaihtoehdoista toteuttamiskelpoisin. Muutos olisi mahdollista toteuttaa olemassa olevilla henkilöstöresursseilla toiminnan uudelleen järjestelyjen avulla.

Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoimintalain (449/2007) mukaisesti henkilöstön asemaan vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa ja kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa tulee käsitellä työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa ainakin sen henkilöstön kanssa, jota asia koskee (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 5 §).

Toimialuejaon muuttamisesta seuraa tarve päivittää hallintosääntöä. Aluevaltuuston on määrä hyväksyä vuoden 2026 toimialuejako ja siitä seuraavat hallintosääntömuutokset toukokuussa 2025.

Toimialueiden jakautumisesta edelleen palvelualueisiin päättää voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus sen jälkeen, kun nyt ehdotettu toimialuerakenne ja hallintosääntömuutokset on hyväksytty ja palvelualueita koskevat muutossuunnitelmat käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa ja toimialueiden yhteistyöryhmissä. Tällä

päätöksenteon aikataululla organisaatiorakenteen ja
johtamisjärjestelmään liittyvät muutokset voisivat astua voimaan 1.1.2026.