

Valtuustoaloite Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto

Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille

Imetyksen mahdollinen loppuminen on monessa perheessä merkittävä syy sille, miksi perhevapailta töihin paluuta lykätään. Usein töiden aloittaminen tarkoittaa sitä, että imetystoiveista huolimatta imetys loppuu. Siksi tulisi olla itsestään selvää, että sen jatkumiseen saa riittävästi tukea.

Perhevapaat jakautuvat entistä enemmän molempien vanhempien kesken, jolloin on mahdollista, että toinen vanhempi tuo vauvan työpaikalle imetettäväksi. Imetyssuositusten mukaan lapsen täysimetystä suositellaan jatkettavan 4-6 kuukauden ikään, minkä jälkeen imetystä on hyvä jatkaa vähintään vuoden ikäiseksi asti ja niin kauan kuin perhe toivoo. Imetyksen terveyshyödyt sekä äidille että lapselle ovat merkittävät ja näihin lukeutuu muun muassa lapsen infektiosuoja, mikä osaltaan vähentää poissaoloja lapsen sairastelun vuoksi. Työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan työntekijälle on sallittu alle 1-vuotiaan lapsen imettäminen enintään 15 minuutin ajan ja tauko myönnetään, mikäli työvuoro kestää vähintään kuusi tuntia ja on mahdollista työn luonne ja työyhteisön toiminta huomioon ottaen. Uudistus on askel oikeaan suuntaan, mutta käytännössä tiukat rajoitteet voivat karsia monen mahdollisuuksia jatkaa imetystä.

Myönteinen suhtautuminen imettämiseen ja maidon pumppaamiseen työajalla on perheiden hyvinvointia vahvistava teko, joka tukee Siun Soten asemaa perhemyönteisenä työnantajana. Ennen kaikkea se lähettää viestin, että työpaikalla vallitsee positiivinen suhtautuminen, joka sallii imetyksen, sekä edistää ja tuo näkyväksi myönteistä imetyskulttuuria. Imetysmyönteinen organisaatiokulttuuri tarjoaa tukea imetyksen jatkumiseen ja mahdollistaa pehmeämmän laskun töihinpaluuseen koko perheelle.

Huomattavan naisvaltaisella sote-alalla imetysmyönteinen työpaikkakulttuuri on myös tasa-arvoteko ja ennen kaikkea päätös, jolla on vaikutus koko perheen hyvinvoinnille. Esitämme, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuutta tarjota työntekijöilleen pidemmän palkallisen tauon imettämislle tai maidon pumppaamiselle, tarvittaessa ja yksilöllisen tarpeen mukaisesti.

2.10.2025

Jasmin Pyöriäinen

Sanna Kosonen

---tunnistamaton---

Atte Varis

Kari Pennanen

Tuula Pakarinen

Anna-Helena Kosela

Sinikka Musikka

Jertta Harinen

Sari Huovinen

Mirja Karhinen

Lahja-Elina Vatanen

Matti Kuittinen

Tarja Hyykky

Marjukka Varonen

Osmo Pirhonen

Auvo Gustafsson

Anna Karjula

Tuomo Mustonen

Erik Reinikka

Eeva-Liisa Auvinen

Jenni Tervo

Petteri Tahvanainen

Maija Kuivapainen

Tapio Hämäläinen

Emilia Kangaskolkka

Reetta Haverinen

Mika Piironen

Niko Keronen

Karita Kaita

Tuija Brax

Sari Kangas

Satu-Sisko Eloranta

Jussi Hermaja

Anni Järvinen

Virve Mikkonen

Eila Heinonen

Ninni Saarinen

Arja Holopainen