

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta

1 § Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Tämä sopimus on kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukainen paikallinen sopimus.

Tämä sopimus on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen työntekijöitä ja viranhaltijoita edustavien pääsopijajärjestöjen kanssa.

Tämän sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että tämän sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä.

Tällä sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin mitä asiasta on sovittu erillisellä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella (Paikallinen virka- ja työehtosopimus päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella).

2 § Sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat viranhaltijat ja työntekijät

Tämän sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvat hyvinvointialueella työskentelevät ensihoidon kenttäjohtajat, jotka ovat:

- toistaiseksi tai määräajaisesti voimassa olevassa työ- tai virkasuhteessa oleva
- määräajaiseen virka- tai työsuhteeseen otettava, jonka kanssa sovitaan yli 30 päivää kestävästä palvelussuhteesta ensihoidon kenttäjohtajana.

Merkintä: Kokonaispalkkausta ei tarkastella takautuvasti määräajaisissa palvelussuhteissa. Kokonaispalkkaus tulee käyttöön, kun palvelussuhteen alkamishetkellä sen sovittu kesto on yli 30 päivää eteenpäin.

3 § Kokonaiskorvauksen määrä ja laskentaperusteet

Tämän sopimuksen mukaisen kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutumaa vuosien 2019–2023 Pelastuslaitoksen työaikakorvauksista sekä vuoden 2023 kenttäjohtajien toteutuneista työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Edellä kerrotuin perustein laskettu kokonaiskorvaus on 37,5 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta (tehtäväkohtainen + työkokemuslisä + henkilökohtainen lisä + erillislisät).

Palkkateknisesti kokonaiskorvaus on kiinteä lisä. Kokonaiskorvaus ei ole varsinaista palkkaa. Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia (ilta-, yö-, lauantai-, sunnuntai-, aatto-, tai arkipyhäkorvausta).

Ylityökorvaus muodostuu samalla tavalla kuin ilman kokonaispalkkaa olevalla. Vapaalta hälytykseen osallistuminen tai suunnitelman ulkopuolella työnantajan aloitteesta tehtävä työ korvataan samoin kuin ilman kokonaispalkkaa olevalla.

4 § Kokonaiskorvauksen maksaminen

Kokonaiskorvaus maksetaan kerran kuukaudessa normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Kokonaiskorvaus maksetaan työssäolon, vuosiloman ja HYVTES V luvun 7 § palkallisen raskausvapaan, 8 § palkallisen vanhempainvapaan, 9 § tilapäisen hoitovapaan ja 11 § 2 mom. perustuvien palkallisten virkavapaiden ajalta.

Palkallisen sairausloman ensimmäisen 60 päivän ajalta kokonaiskorvaus maksetaan täysimääräisenä ja tämän jälkeen suhteessa maksettavaan palkkaan. HYVTES V luvun 3 §:ssä tarkoitetun työtapaturman tai siitä aiheutuneen sairauden, ammattitaudin taikka virka-/työtehtävistä johtuneen väkivallan vuoksi palkallisen sairausloman ensimmäisen 120 päivän ajalta kokonaiskorvaus maksetaan täysimääräisenä ja tämän jälkeen suhteessa maksettavaan palkkaan. Palkattoman sairauspoissaolon aikana ei kokonaiskorvauksen ole oikeutta.

Henkilölle, jolle maksetaan kokonaiskorvausta, ei makseta vuosilomalisää tai sairauslomalisää.

Muiden palkallisten ja palkattomien virkavapaiden ajalta kokonaiskorvausta ei makseta. Näiden keskeytysten osalta sovelletaan hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen asianomaisia sopimusmääräyksiä.

5 § Kokonaisten palvelusvuorojen tekeminen lyhempinä työvuoroina

Tämän sopimuksen voimassaoloaikana voidaan normaalia työaikaa käyttää 13 tuntia lyhempinä työvuoroina.

Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla.

Työvuoroja voidaan purkaa tarpeellinen määrä vastuualuetyöskentelyyn työntekijän kanssa sopien ja ne suunnitellaan työvuoroluetteloon (8 h työpäivät). Vahvistettujen työvuorojen muutokset tehdään työntekijän kanssa sopien.

Tasoittumajaksolle suunnitellaan yksi 12 h vastuualuetyöskentelypäivä, joka voidaan käyttää joustavasti tasoittumajakson aikana muinakin päivinä. Tätä työaikaa työntekijä voi käyttää joustavasti esim. lyhyisiin kokouksiin. Tätä työtä on useimmiten mahdollista toteuttaa etätyönä.

Tasoittumajakson pituudesta on sovittu paikallisessa virka- ja työehtosopimuksessa päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksella.

6 § Kesä- ja talviaikaan siirtyminen

Kesä- ja talviaikaan siirtyminen muuttaa normaalin työrytmin mukaista työvuoron säännöllisen työajan pituutta +/-1 h. Talviaikaan siirryttäessä kellojen siirron aiheuttamaa työvuoron pidentymistä vastaavalta ajalta (+1 h) ei makseta lisä-/ylityökorvausta. Kesäaikaan siirryttäessä kellojen siirron aiheuttamaa työvuoron lyhentymistä vastaavalta ajalta työajan ei puolestaan katsota jäävän vajaaksi, jolloin kellojen siirron aiheuttamaa työvuoron lyhentymistä vastaavaa aikaa (-1 h) ei teetetä takaisin.

7 § Kokonaispalkkaus tehtävien muuttuessa

Mikäli työntekijä siirtyy omassa tehtävässään toisessa työaikamuodossa tehtävään työhön, kokonaispalkkausta noudatetaan siirron aikana kahdeksaan viikkoon saakka. Tällöin suunniteltavat viikkotunnit ja noudatettava työvuororytmi ovat kuitenkin sen tehtävän mukaiset, jota työntekijä on siirtynyt tekemään.

Pöytäkirjamerkintä: tällaisia tehtäviä voivat olla omaan tehtävään liittyvät kehittämis- ja projektityöt, toimintavalmiuteen liittyvä päivätyö.

Pöytäkirjamerkintä: mikäli muutostarve perustuu työntekijän työkykyyn, kokonaispalkkausta noudatetaan siihen saakka, kun hänellä olisi omassa työssään oikeus täyteen palkkaan sairausajalta.

Siirron kestäessä pidempään kuin kahdeksan viikkoa siirron aikana noudatettavista palvelussuhteen ehdoista sovitaan työsopimuksessa tai viranhoitomääräyksessä.

Työntekijä poistetaan kokonaispalkkauksesta, jos hän sopimuskauden aikana siirtyy pysyvästi sellaisiin tehtäviin, joissa kokonaispalkkausta ei sovelleta.

8 § Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa, sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

9 § Sopimuksen voimassaolo, irtisanominen ja sopimuksen päättyminen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi 1.10.2025 alkaen.

Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluessa irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Allekirjoitukset

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Kirsi Leivonen
hyvinvointialuejohtaja

Pirjo Manninen
henkilöstöjohtaja

Pasi Hyttinen
pääluottamusedustaja, Jhl

Virve Mikkonen
pääluottamusedustaja, Juko

Mirva Kuronen
pääluottamusedustaja, Super

Vilja Laurila-Rontti
ammattiosaston puheenjohtaja, Tehy

Markku Nuutinen
pääluottamusedustaja, Tehy