

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta
3612/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 47

Lisätiedot	Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen pirjo.manninen@siunsote.fi Puh. 013 330 4501
Päätösehdotus	Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo: Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta voimaan ajalle 1.8.2024-30.9.2025. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia. Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.
Päätös	Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua. Hyväksyttiin.
Selostus	Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksen käyttöönotosta. Sopimusta esitetään voimaan ensin määräaikaisena. Kokonaispalkkausta sovelletaan hyvinvointialueella jo ennestään pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaika tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisessa. Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena. Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä. Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan mukaisen työajan 12 tunnin työvuoroina.

Paikallista sopimusta sovelletaan ensihoidon kenttäjohtajiin, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevassa tai yli 30 päivää kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Paikallisella sopimuksella sovittu kokonaiskorvaus on 37,5 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutumaa vuosien 2019–2023 pelastuslaitoksen työaikakorvauksista sekä vuoden 2023 kenttäjohtajien toteutuneista työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Kokonaiskorvaus maksetaan kuukausittain erillisenä lisänä normaalin palkanmaksun yhteydessä. Kokonaiskorvaus ei ole osa varsinaista palkkaa.

Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia.

Paikallisen sopimuksen voimassaoloaikana voidaan normaalia työaika käyttää 13 tuntia lyhempinä työvuoroina. Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla.

Työvuoroja voidaan purkaa tarpeellinen määrä vastuualuetyöskentelyyn työntekijän kanssa sopien ja ne suunnitellaan työvuoroluetteloon (8 h työpäivät). Vahvistettujen työvuorojen muutokset tehdään työntekijän kanssa sopien.

Tasoittumajaksolle suunnitellaan yksi 12 h vastuualuetyöskentelypäivä, joka voidaan käyttää joustavasti 20 viikon tasoittumajakson aikana muinakin päivinä. Tätä työaika työntekijä voi käyttää joustavasti esim. lyhyisiin kokouksiin. Tätä työtä on useimmiten mahdollista toteuttaa etätyönä.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 7.000 euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 59

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta voimaan 1.10.2025 lukien.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelupäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena on voimassa määräaikainen paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ajalla 1.8.2024–30.9.2025. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt sanotun määräaikaisen paikallisen sopimuksen kokouksessaan 22.5.2024 § 47.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jatkamisesta. Sopimusta esitetään voimaan 1.10.2025 lukien toistaiseksi voimassa olevana paikallisena sopimuksena.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena. Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä.

Lisäksi paikallisella sopimuksella sovitaan menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin mitä asiasta on sovittu erillisellä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella: Paikallinen virka- ja työehtosopimus päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa (voimassa 1.9.2021 lukien).

Nyt esitettävään toistaiseksi voimassa olevaan paikalliseen sopimukseen ei ole tehty sisällöllisiä muutoksia aikaisempaan määräaikaiseen sopimukseen nähden. Sopimuksessa on tarkennettu joitain yksityiskohtia sopimuksen tulkinnanvaraisuuden vähentämiseksi sekä päivitetty termistöä vastaamaan sovellettavassa normistossa tapahtuneita muutoksia.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 7.000 euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

