

Paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta ja hälytysrahasta

Tällä sopimuksella sovitaan tietoverkon ja kriittisten palveluiden toiminnan varmistamiseen liittyvän varallaolon järjestämisestä.

Päivystys ja varallaolo

IT-palveluiden toimintaan liittyvä päivystys suoritetaan arkisin päiväsaikaan työvuoroluettelon mukaisesti (klo 8.00-16.00). Tämän ajan ulkopuolella päivystys suoritetaan varallaolona.

Varallaolokorvaus maksetaan ajalta klo 16.00 – 8.00. Varallaolovuorossa varallaolo alkaa heti siitä, kun varallaolija lopettaa työpäivän liukuvan työajan puitteissa. Varallaolokorvaus maksetaan kuitenkin klo 16.00 alkaen.

Varallaolosta maksetaan kultakin varallaolotunnilta 40 % korvaus laskettuna kunkin varallaoloon osallistuvan työntekijän korottomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava hyvitys vapaa-aikana. Korvauksesta vapaa-aikana päättää asianomainen esimies työntekijän hakemuksesta. Kuukausipalkkaisten työntekijöiden kohdalla korottamaton tuntipalkka lasketaan kuten Avaintesissa on mainittu.

Mikäli työntekijä joutuu varallaollessaan suorittamaan työtehtäviä, maksetaan työstä Avaintesin mukaiset työaikakorvaukset. Varallaolevan työntekijän tulee hälytyksen saatuaan välittömästi sovitulla tavalla vahvistaa saaneensa hälytys. Työaikakorvaukset maksetaan tästä hetkestä lukien 15 minuutin tarkkuudella siihen asti kunnes työntekijä on saanut korjattua ongelman etänä tai palannut työtehtävistä. Varallaolokorvaus ja mahdolliset työaikakorvaukset maksetaan kaikille varallaoloon osallistuville henkilöille koko varallaoloajalta. Hälytys- ja muissa vastaavissa tehtävissä työmatka varallolopaikalta kohteeseen luetaan työajaksi.

Varallaoleva työntekijä voi olla varalla sellaisessa paikassa, josta hän pääsee kohteeseen yhdessä (1) tunnissa hälytyksestä.

Ensisijaisesti ongelmatilanteet pyritään ratkaisemaan päivystysvuorossa olevien päivystäjien toimesta. Päivystäjällä on oikeus hälyttää vapaalla oleva asiantuntija töihin, mikäli kriittiseksi luokitellun palvelun saatavuus on vaarantunut. Mikäli valvomossa on henkilövajausta, on päivystäjien oltava valmiita siirtymään työskentelemään valvomoon.

Hälytysraha

Henkilöille, jotka eivät ole varallaolovuorossa, mutta heidät hälytetään töihin, maksetaan ns. hälytysraha.

Avaintesin 38 §:n sijasta noudatetaan hälytysrahan maksamisessa seuraavia määräyksiä:

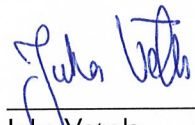
Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan 50 euron suuruinen hälytysraha, mikäli työntekijä kutsutaan työntekijän toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Mikäli asia ratkeaa etänä annettavana asiantuntijaneuvona ilman työpaikalle lähtemistä, maksetaan hälytysrahana Avaintesin mukainen hälytysraha (2019 7,60 euroa). Mikäli kutsu edellyttää työhön saapumista enintään tuntia ennen liukuvan työajan alkamista, hälytysrahaa ei makseta.

Työntekijälle suoritetaan tehdystä työajasta palkka mahdollisine ylityökorvauksineen ja muine työajasta johtuvine korvauksineen noudattaen samoja periaatteita, mitä yllä on todettu varallaolon osalta.

Sopimuksen voimassaolo

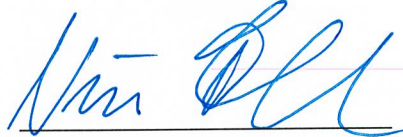
Tämä sopimus tulee voimaan 3.6.2019 lukien ja on voimassa toistaiseksi. Paikallinen sopimus voidaan milloin tahansa irtisanoa päättymään 3 kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta, minkä jälkeen noudatetaan asianomaisen työehtosopimuksen määräyksiä.

Pvm 20.5.2019



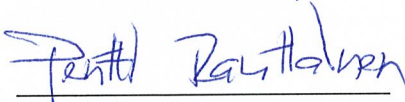
Juhana Vetola
pääluottamusmies, JHL

Pvm 14.5.2019



Niina Tarvainen
pääluottamusmies, Jyty

Pvm 20.5.2019



Pentti Rautiainen
pääluottamusmies, KTN

Pvm 16.5.2019



Salli Kortelainen
toimitusjohtaja
Meidän IT ja talous Oy

Pvm 20.5.2019



Kari Alvila
toimitusjohtaja
Efetta Oy