

Henkilöstöjaosto

Aika 24.09.2025 klo 14:00 - 14:20

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 56	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 57	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 58	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 59	Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta	6
§ 60	Mediatri-tuen varallaoloa ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen irtisanominen	10
§ 61	Muut asiat	12
§ 62	Kokouksen päättäminen	13

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Reinikka Erik	Varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kastinen Outi	Jäsen	
	Mustonen Tuomo	Jäsen	
	Nuutinen Pekka	Jäsen	
Poissa	Reijonen Eero	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Räsänen Maaret	Pöytäkirjanpitäjä	
	Asikainen Milla	Palvelupäällikkö, § 59-60	Paikalla § 56-60, poistui kokouksesta § 59 ja 60 esittelyn jälkeen klo 14.17

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Maaret Räsänen
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Kastinen Tuomo Mustonen
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 25.09.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 56

24.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 56

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 19.9.2025.

Henkilöstöjaosto

§ 57

24.09.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 57

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Outi Kastisen ja Tuomo Mustosen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 58

24.09.2025

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 58

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 47
§ 59

22.05.2024
24.09.2025

Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta
3612/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 22.05.2024 § 47

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta voimaan ajalle 1.8.2024-30.9.2025.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelussuhdepäällikkö Milla Paasua.

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksen käyttöönotosta. Sopimusta esitetään voimaan ensin määräaikaisena. Kokonaispalkkausta sovelletaan hyvinvointialueella jo ennestään pelastuslaitoksessa poikkeusluvan mukaista työaikaa tekevien viranhaltijoiden ja työntekijöiden työaikakorvausten maksamisessa.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena.

Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 47
§ 59

22.05.2024
24.09.2025

todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä.

Paikallisella sopimuksella sovitaan myös menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin poikkeusluvan mukaisen työajan 12 tunnin työvuoroina.

Paikallista sopimusta sovelletaan ensihoidon kenttäjohtajiin, jotka ovat toistaiseksi voimassa olevassa tai yli 30 päivää kestävässä määräaikaisessa palvelussuhteessa hyvinvointialueeseen.

Paikallisella sopimuksella sovittu kokonaiskorvaus on 37,5 % kunkin viranhaltijan tai työntekijän varsinaisesta palkasta. Kokonaiskorvauksen laskentaperusteena on käytetty arvioitua toteutumaa vuosien 2019–2023 pelastuslaitoksen työaikakorvauksista sekä vuoden 2023 kenttäjohtajien toteutuneista työaikakorvauksista. Laskennassa on lisäksi huomioitu keskimääräisen vuosiloman ja sairausloman vaikutus työaikakorvauksiin sekä lyhempinä työvuoroina tehtävien kokonaisten palvelusvuorojen aiheuttama muutos korvausprosenttiin.

Kokonaiskorvaus maksetaan kuukausittain erillisenä lisänä normaalin palkanmaksun yhteydessä. Kokonaiskorvaus ei ole osa varsinaista palkkaa.

Henkilölle, jolle maksetaan yllä kerrottu kokonaiskorvaus, ei makseta erillisiä säännölliseen työaikaan liittyviä korvauksia.

Paikallisen sopimuksen voimassaoloaikana voidaan normaalia työaika käyttää 13 tuntia lyhempinä työvuoroina. Työvuoron vaihtaminen lyhyemmiksi työvuoroiksi suunnitellaan työvuoroluetteloon normaalissa työvuorojen vahvistamisaikataulussa siten, että vaihdettava työvuoro ilmoitetaan luettelolla.

Työvuoroja voidaan purkaa tarpeellinen määrä vastuualuetyöskentelyyn työntekijän kanssa sopien ja ne suunnitellaan työvuoroluetteloon (8 h työpäivät). Vahvistettujen työvuorojen muutokset tehdään työntekijän kanssa sopien.

Tasoittumajaksolle suunnitellaan yksi 12 h vastuualuetyöskentelypäivä, joka voidaan käyttää joustavasti 20 viikon tasoittumajakson aikana muinakin päivinä. Tätä työaika työntekijä voi käyttää joustavasti esim. lyhyisiin kokouksiin. Tätä työtä on useimmiten mahdollista toteuttaa etätöinä.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 7.000 euroa.

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 47
§ 59

22.05.2024
24.09.2025

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 13 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 59

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta voimaan 1.10.2025 lukien.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelupäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena on voimassa määräaikainen paikallinen työ- ja virkaehtosopimus ajalla 1.8.2024–30.9.2025. Henkilöstöjaosto on hyväksynyt sanotun määräaikaisen paikallisen sopimuksen kokouksessaan 22.5.2024 § 47.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen jatkamisesta. Sopimusta esitetään voimaan 1.10.2025 lukien toistaiseksi voimassa olevana paikallisena sopimuksena.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on sopia hyvinvointialueen ensihoidon kenttäjohtajien työaikakorvausten maksamisesta kokonaiskorvauksena. Kokonaiskorvauksella tarkoitetaan sitä, että

Henkilöstöjaosto
Henkilöstöjaosto

§ 47
§ 59

22.05.2024
24.09.2025

sopimuksen soveltamispiirissä oleville viranhaltijoille ja työntekijöille ei makseta työaikakorvauksia todellisten ja toteutuneiden työtuntien perusteella, vaan korvaus maksetaan keskimääräisenä kuukausittaisena kiinteänä lisänä.

Lisäksi paikallisella sopimuksella sovitaan menettelystä, jossa työvuoroja käytetään sopimuksen voimassaoloaikana muutoin kuin mitä asiasta on sovittu erillisellä paikallisella virka- ja työehtosopimuksella: Paikallinen virka- ja työehtosopimus päivittäisen työajan pidentämisestä Pohjois-Karjalan pelastuslaitoksessa (voimassa 1.9.2021 lukien).

Nyt esitettävään toistaiseksi voimassa olevaan paikalliseen sopimukseen ei ole tehty sisällöllisiä muutoksia aikaisempaan määräaikaiseen sopimukseen nähden. Sopimuksessa on tarkennettu joitain yksityiskohtia sopimuksen tulkinnanvaraisuuden vähentämiseksi sekä päivitetty termistöä vastaamaan sovellettavassa normistossa tapahtuneita muutoksia.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 7.000 euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus ensihoidon kenttäjohtajien kokonaispalkkauksesta

Henkilöstöjaosto

§ 60

24.09.2025

Mediatri-tuen varallaoloa ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen irtisanominen
6998/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 60

Lisätiedot

Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta ja hälytysrahasta. Sopimuksen irtisanomisaika on 3 kuukautta. Irtisanominen esitetään toteutettavaksi siten, että sopimuksen voimassaolo päättyy 31.12.2025.

Päätös

Kuultiin asiantuntijana palvelupäällikkö Milla Asikaista.

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyi 1.5.2025 lukien liikkeen luovutuksella Meidän IT ja Talous Oy:ltä (Meita) asiakas- ja potilastietojärjestelmä Mediatriin ylläpito- ja tukipalvelut sekä sovellusvarallaolo. Meitalla liikkeen luovutuksen piirissä oleviin työntekijöihin on sovellettu yrityksessä solmittua paikallista sopimusta varallaolokorvauksesta ja hälytysrahasta. Liikkeen luovutuksessa sopimus siirtyi sitomaan hyvinvointialuetta siirtyvän henkilöstön palvelussuhteen ehtona noudatettavaksi.

Paikallinen sopimus on solmittu Meitalla työskentelevään henkilöstöön sovellettavan Avaintates-työehtosopimuksen määräyksistä poikkeamiseksi. Liikkeen luovutuksessa siirtyneeseen henkilöstöön tulee nykyisin sovellettavaksi hyvinvointialueilla sovellettava yleinen työ- ja virkaehtosopimus (HYVTES). Näin ollen eri työehtosopimukseen pohjautuvan paikallisen sopimuksen soveltamista ei katsota enää tarkoituksenmukaiseksi jatkaa hyvinvointialueella työskentelevään henkilöstöön.

Paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta ja hälytysrahasta esitetään irtisanottavaksi siten, että sopimuksen voimassaolo päättyy 31.12.2025.

Henkilöstöjaosto

§ 60

24.09.2025

Asiakas- ja potilastietojärjestelmää koskevan varallaolotoiminnan jatkamiseksi ja ylläpitämiseksi edelleen, varallaolon ehdoista ja korvattavuudesta valmistellaan käyttöön erilliset ohjeet ja soveltamisperiaatteet 1.1.2026 alkaen sovellettavaksi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

2 Paikallinen sopimus varallaolokorvauksesta ja hälytysrahasta

Henkilöstöjaosto

§ 61

24.09.2025

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 61

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 62

24.09.2025

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 24.09.2025 § 62

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.20.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 56, § 57, § 58, § 61, § 62

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 59, § 60

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.