

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Tulevaisuuslautakunta

Järvi-Suomen Terveys Oy – Eilen, tänään, huomenna

Toimitusjohtaja Juha Rautio

17.2.2026





Järvi-Suomen Terveys Oy:n
toimitusjohtaja 13.8.2025 ->



Hallintotieteiden maisteri (Tampereen yliopisto)



Yli 20 vuotta organisaatioiden johtotehtävissä, mm. Pihlajalinna, Jokilaakson Terveys, Mäntänvuoren Terveys, Cybercom Finland



5 vuotta yrittäjänä

Kuopion alueen kauppakamari, data- ja digivaliokunnan jäsen



Yhteensä 15 vuotta sote-sektorilla

Public-private-
partnership

Itä-Suomen YTA –alueen hyvinvointialueiden yhdessä omistama in-house –yhtiö



- Hallituksessa edustaja jokaiselta HVA:lta + 1 omistajista riippumaton
- ESHVA: Sami Sipilä (hpj)
- KSHVA: Eija-Liisa Heikkilä
- PKHVA: Pirjo Manninen
- PSHVA: Seija Mononen
- Omistajista riippumaton: Heikki Miettinen

Omistuspohja



KESKI-SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



25 %



25 %



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



25 %



25 %



JÄRVI-SUOMEN
TERVEYS

Yhtiön historiasta

Perustettu: 2021 Jyväskylässä
(Essote, KSSHP, Siun sote)

Osakkaat nyt:
PSHVA, KSHVA, ESHVA, PKHVA

Yhtiö tiivistää omistajiensa välistä yhteistyötä.

Tavoitteena yhteisellä resurssien ja potilasvirtojen ohjauksella parantaa toiminnan tuottavuutta, laatua sekä tilojen käyttöastetta

Tavoitteena parantaa omistajien asemaa rekrymarkkinoilla

Lisäarvon luominen omistajille

Palvelut:
Etä- ja vastaanottopalvelut sekä
jononpurku

Yhtiön status :
Omistajien sidosyksikkö eli
In-house yhtiö

Liikevaihto: n. 14,5Me (v. 2025)

Henkilöstö:
hallinto 4hlöä +
n. 450 - 750 osa-aikaista vuokratyöntekijää

Yhtiön erityispiirteitä

Yhtiön toiminta on
läpinäkyvää omistajilleen
eli HVA:lle (=asiakkailleen)

HVA saa 5%:n
arvonlisäveropalautuksen
yhtiön laskusta

Yhtiön laskutuslisä
(hallinnointipalkkio) 6%,
ei muita kuluja asiakkaalle

Palvelun hinnasta
sovitaan aina asiakkaan
edustajan kanssa

Ei tarvitse kilpailuttaa

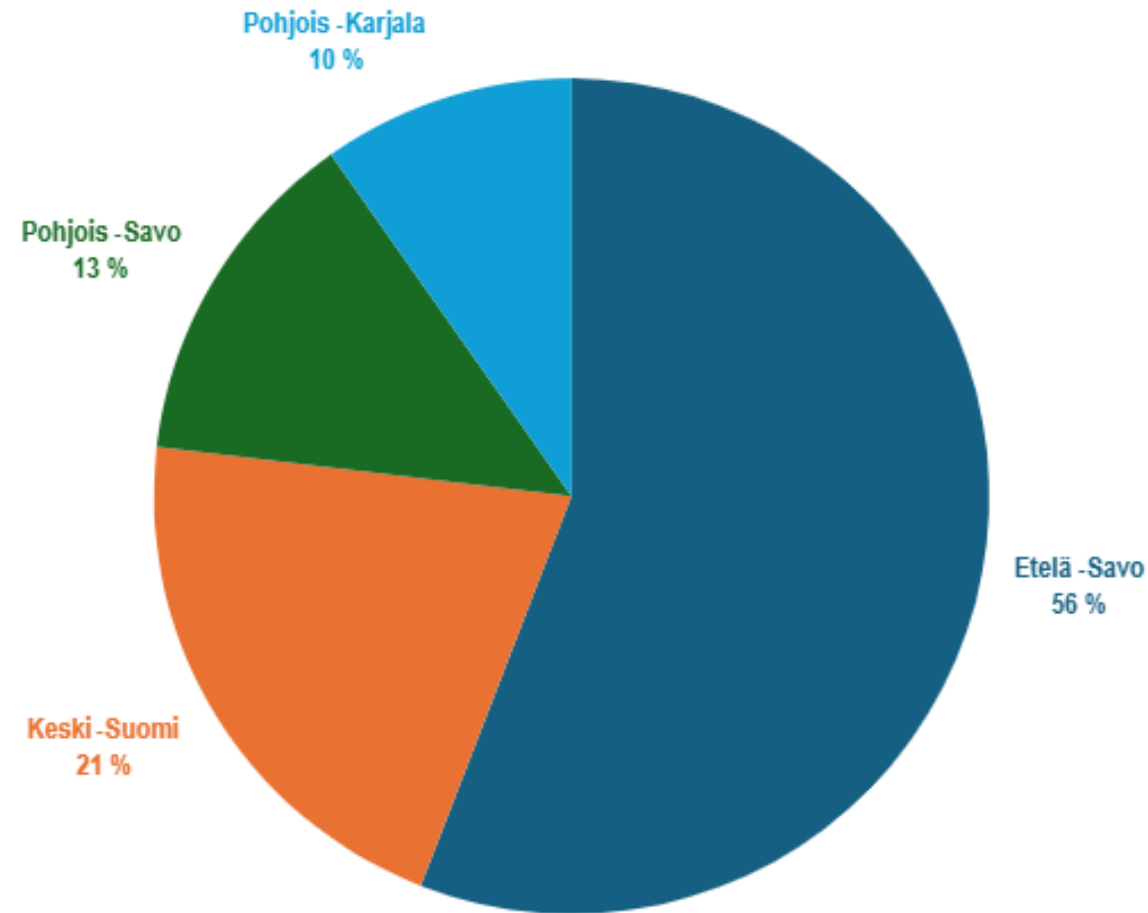
Vuosi 2025



- Toimitusjohtajavaihdos
- Taloudelliset haasteet leimasivat vuotta 2025
- Tulos kuitenkin positiivinen, n. 240te
- Verotarkastus ja siihen liittyvien historiatietojen selvitykset ja arvonnäverojen takautuva laskutus ja tilitykset työllistivät yhtiötä ja omistajien talousyksiköitä
- Varauduttu verottajan tulkintamuutokseen työvoimavuokrauksen arvonnäverollisuudesta hakeutumalla palveluntuottajaksi Soteri-rekisteriin
 - Verotuksen muutoksella voi olla merkittäviä vaikutuksia yhtiön palveluihin tulevaisuudessa
-> lääkäreiden vuokraamisesta palveluiden tuottamiseen?
- Liikevaihdon kehitys oli aleneva ja aiheuttaa tuloskehitykselle haasteita myös vuonna 2026

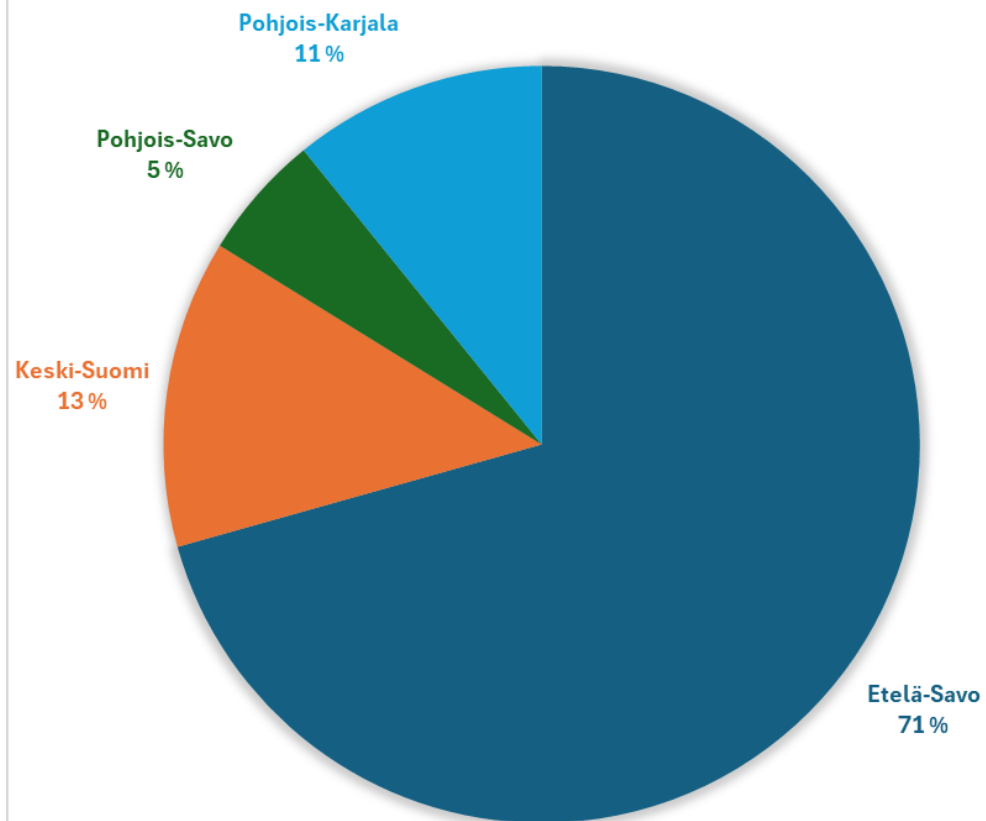
JST:n asiakkuuksien jakautuminen 2025

KOKO MYYNNIN JAKAUTUMINEN HYVINVOINTIALUEITTAIN

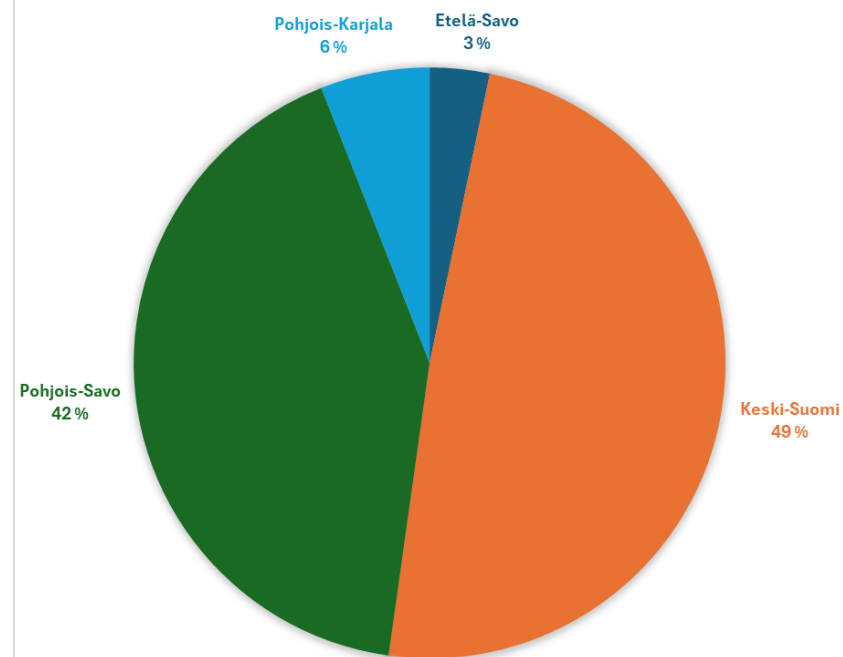


Palveluportfoliot / asiakkuudet 2025

ETÄ-JA VASTAANOTTOPALVELUT 78 %
LIIKETOIMINNASTA



JONONPURUT 22% LIIKETOIMINNASTA



Vuosi 2026 näyttäytyy tuotettavien palveluiden osalta edellisten vuosien kaltaisena, mutta tilausmäärät ovat vähentyneet

PKHVA tilannekatsaus 1/2026

Perusterveydenhuolto:

- Yleislääkäreitä
- Hammaslääkäreitä
- Psykiatreja

Sairaalapalvelut:

- Ortopedian takapäivystys
- Lisätyöleikkaukset arki-iltaisin (sappi ja tyrä, TURP, tekonivel, reduktioplastia, vaginaalinen kohdunpoisto, jalkaterä, käsikirurgia)
- Skopia lisätyöt
- Urologian erikoislääkäri

ESHVA tilannekatsaus 1/2026

Perusterveydenhuolto:

- Pieksämäen kiirevastaanotto
- Digilääkärit
- Fysiatrian erikoislääkärit
- Muutamia yleislääkäri sopimuksia Savonlinnan- ja Mäntyharjun terveysasemille
- Oikojahammaslääkäri

Sairaalapalvelut:

- Patologirinki
- Radiologian erikoislääkärit
- Kuulolaitejononpurku
- Eri erikoislääkäreiden sopimuksia (plastiikkakirurgi, syöpälääkärit, nefrologian erikoislääkärit jne.)

KSHVA tilannekatsaus 1/2026

Perusterveydenhuolto:

- Oikojahammaslääkäreitä
- Suu- ja leukakirurgi

Sairaalapalvelut:

- Kaihijononpurku
- Ortopedian lisäpoli
- Lastenlääkäri ja kaksi lastenpsykiatria
- Muutamia terapeutteja

PSHVA tilannekatsaus 1/2026

Perusterveydenhuolto:

- Oikojahammaslääkäri
- Nukutushammashoidossa anestesiologi ja anestesiahoitaja
- Etälääkäri
- Muutama erikoislääkäri soteasemilla

Sairaalapalvelut:

- Kaihijononpurku
- Tekoniveljononpurku
- Hammashoitajien varallaolorinki (KYS suu- ja leukasairauksien poliklinikka)

Omistaja-arvon/lisäarvon luomisesta 1/2

Hinnoittelun ja kustannusten läpinäkyvyys -> taloudellinen lisäarvo omistajille

- Syksyn JST:n klinisen toiminnan ohjausryhmässä on avattu yhtiön palveluiden hinnoittelua omistajittain
 - Esim. jononpurkuihin liittyvät **korvaustasot on kyetty suurelta osin yhdenmukaistamaan** sairaaloiden välillä
- Hinnoittelumekanismi käydään omistaja-asiakkaiden kanssa läpi ja pyritty löytämään mahdollisimman kustannustehokas toimintamalli jononpurkuihin
 - **oma laskentatyökalu luotu omistajille päätöksen teon tueksi** JST:n kautta toteutettaviin jononpurkuihin liittyvien lisätyökustannusten laskemisessa (vertailtaessa esim. ostopalveluiden kustannuksia)
- Vastaanotto- ja etäpalveluissa **omistaja-asiakas määrittää palvelusta maksettavan hinnan**
 - Ongelmana markkinahintojen laaja haitari sekä JST:n omien lääkäreiden rekrytointihaasteet
 - **Alihankinnan (kumppaneiden) käyttö edelleen liiaksi korostunut**

Omistaja-arvon/lisäarvon luomisesta 2/2



Hoitotakuun toteuttamisen turvaaminen/tukeminen -> taloudellinen lisäarvo omistajille

- Hoitotakuun turvaamiseen (ja sakkojen välttämiseen) toteutettavia toimenpiteitä tehdään yhteistyössä JST:n ja HVA:n kesken kolmessa keskussairaalassa (KYS, Nova, Joensuu)
- Esimerkiksi Keski-Suomen HVA:n sakonalaiset kaihijonot puretaan kevään aikana JST:n kautta
- Kyetään tarjoamaan HVA:n omille työntekijöille lisäänsaintamahdollisuuksia yksityisiltä markkinoilta hankittavien ostopalveluiden sijaan
- **Parantaa HVA:n vetovoimaa ja pitovoimaa työyhteisönä.**

Strategisen in-house kumppanuuden mahdollisuuksia JST:n omistaja- hyvinvointialueille

Mahdollisia uusia yhteistyön muotoja

Yhtiön hallitus on syksyn 2025 aikana käynyt aktiivisesti strategista keskustelua JST:n uusista liiketoiminta-avauksista auttaakseen omistajahyvintialueita pärjäämään taloudellisesti ja toiminnallisesti entistäkin paremmin ja saada samalla myös yhtiölle uutta liiketoimintaa

- 1. Konkreettisenä ehdotuksena on noussut omistajahyvintialueiden oman hoitohenkilökunnan lisätöiden (keikkailun) toteuttaminen yhteistyössä Järvi-Suomen Terveiden kanssa ja mahdollisesti myös ostopalveluiden siirto JST:lle**
- Hyöty hyvintialueille:
 - Työvuorojen järjestäminen mahdollistuisi helpommin (esim. viikkotyöajat eivät tulisi ongelmaksi samalla tavoin kuin nyt)
 - Kustannussäästöjä syntyisi, kun työtä ei tehtäisi kalliina lisätyönä -> taloudellinen lisäarvo
 - Kaksi omistaja-HVA:ta on jo osoittanut kiinnostuksensa ao. palveluun
 - Hankintalaki on muuttumassa ja sidosyksikköomistuksen tulee olla jatkossa vähintään 10%, jotta in-house asema säilyy
 - Esim. paljon käytetyn Temporen asema in-house yhtiönä vaarantuu jos laki muuttuu
 - JST:n asema in-house yhtiönä säilyy vaikka laki muuttuisi

Muita pohdittuja liiketoiminta-avauksia

2. Aloitettu kokeilumuotoisesti rekrytointi omistaja-HVA:n virkoihin/toimiin

- JST osallistui tammikuussa ensimmäistä kertaa Itä-Suomen alueen ulkopuolella Lääkäripäiville (Helsinki)

3. JST:n osallistuminen omalääkäri-/ammatinharjoittajamalli –hankkeisiin

- Voisiko JST olla mukana kehittämässä omalääkäri-/ammatinharjoittajamallia ja löytämään sitouttavia ja vetovoimaisia toimintamalleja saada tekijöitä myös yt-alueen ulkopuolelta?

4. 65 vuotta täyttäneiden valinnanvapauskokeilu

- Voisiko yhtiö toimia sote-keskuksissa tuottaen yhteistyössä HVA:n kanssa 65 vuotta täyttäneiden valinnanvapauspalveluita?
- Mahdollistaisi vetovoimaa lääkäreille työskennellä ja sitoutua sote-keskuksissa/terveysasemilla työskentelyyn myös sivuasemilla kun mukana myös privaattipalveluita
- Edellyttää markkinaehtoista toimintaa ja mm. omaa potilastietojärjestelmää
 - Investoinneista kustannuksia
- Mallin pilotointi jossain/joissain sote-keskuksissa?

Selvitystyö Itä-Suomen YT-alueen kattavasta tietyn erikoisalan uudelleen järjestelystä (järjestäminen ja tuottaminen)

Selvitystyö aloitettu tietyn erikoisalan (silmätaudit) järjestämisvastuun ja tuotannon toteuttamisesta Itä-Suomen yt-alueella.

1. Järjestämisvastuuseelvitys
2. Oikeudellinen selvitys
3. Taloudellinen ja liiketoimintaan liittyvä selvitys
4. Verotuksellinen selvitys

Selvitystyö ei ole riippuvainen erikoisalasta, vaan palvelee myös myöhempiä tarpeita palveluiden järjestämis- ja tuotantovaihtoehtoja pohdittaessa ja päätettäessä

Selvitystyössä pääpaino juridiikassa ja taloudessa

- Selvitystyössä pääpaino juridisissa ja taloudellisissa asioissa - Järjestämisvastuun siirron kannalta relevantit juridiset reunaehdot, vaikutukset suunniteltuun järjestelyyn ja taloudelliset vaikutukset
 1. Järjestämisvastuuseelvitys
 2. Oikeudellisen viitekehyksen määrittely ja säädösten, kuten laki hyvinvointialueesta ja laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä läpikäynti ja olennaisten lainkohtien kuvaus
 3. Mahdollisten käynnissä olevien lainmuutoshankkeiden selvittäminen ja keskustelut STM:n virkamiesten kanssa.
 4. Järjestämisvastuun siirtämisen juridiset vaikutukset valtion rahoitukseen
 5. Järjestämisvastuun siirtämisen kuvaus ylätasolla (esim. tarvitaanko YTA-sopimus)
 6. Järjestämisvastuun heijastevaikutukset suunniteltuun järjestelyyn
 7. Uusien lääkäreiden koulutuksen varmistaminen (KYS ja yhteistyö muiden YTA- sairaaloiden kanssa)

Palvelutuotannon mahdollinen yhtiöittäminen yhteiselle sidosyksikölle (esim. Järvi-Suomen Terveydelle)

- Tavoitteena uudella järjestämis- ja tuotantomallilla saada
 1. lisää tuotannollista ja taloudellista joustavuutta hoitaa erikoisalan potilaita ja kasvavia hoitojonoja
 2. luoda asiantuntijoille taloudellisia (palkkausmallit, kannustimet) ja toiminnallisia (esim. työskentely alueen eri pisteissä, koulutus) vetovoimatekijöitä vastaamaan yksityisen sektorin houkuttelevuuteen
 3. turvata jokaisella YT-alueen HVA:lla palvelutuotantoa ko. erikoisalan osalta myös tulevaisuudessa
- Selvitystyöhön on valittu konsultiksi PwC Suomi, joka mukana esim. HUS:n tekonivelten tuotannon (Orton Oy) järjestämisessä konsulttina
- Järvi-Suomen Terveys toimii konsultointipalveluiden hankintayksikkönä ja koordinoi yhdessä omistajiensa nimeämien vastuuhenkilöiden kanssa hankkeen etenemistä

Yhdessä enemmän



Kiitos!

Juha Rautio
040 828 1269

Juha.rautio@jsterveys.fi



KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE



Etelä-Savon
hyvinvointialue



Pohjois-Savon
hyvinvointialue



POHJOIS-KARJALAN
HYVINVOINTIALUE