

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 lukien HYVTES ja HYVTES liitteen 7 osalta
562/01.00.01.01/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 18

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen HYVTES-sopimuksen 1.11.2025 paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta 1.11.2025 alkaen. Työnantaja on neuvotellut paikallisen järjestelyerän jakamisesta ammattijärjestöjen kanssa HYVTES-sopimuksen osalta sekä HYVTESin teknisen alan liitteen 7 osalta. Neuvoteltavana olleen paikallisen erän suuruudet ovat seuraavat:

HYVTES	6.598,75 €
HYVTES Liite 7	3.771,53 €

Neuvottelujen lopputuloksena paikallinen järjestelyerä on molempien neuvoteltavana olleiden järjestelyerien osalta kohdennettu kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Paikallinen erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittuihin palkkausjärjestelmän mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin siten, että kohdennuksissa huomioidaan tuleva palkkausjärjestelmä uudistus.

HYVTES-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdennuksista. Teknisen alan, eli HYVTES liitteen 7 osalta erän jakamisesta saavutettiin yksimielisyys, pois lukien pelastuslaitoksen kohdennukset, joista jäätii JHL ry:n kanssa erimielisiksi.

HYVTES-sopimuksen osalta paikallinen järjestelyerä jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin liitekohtaisesti tasaisesti. Poikkeuksena HYVTES Liite 1:n palkkahinnoittelutunnus H1TOI060, jossa palkkausjärjestelmän uudistukseen valmistautumiseksi on tarkoituksenmukaista käyttää paikallista järjestelyerää ko.

hinnoittelutunnuksen alimpien TVA-tasojen palkkaeron pienentämiseen. Hinnoittelun ulkopuolisten palkkaryhmien osalta kohdennus on jaettu pääosin tasaisesti.

HYVTES-sopimuksen liitteen 7 osalta paikallisen järjestelyerän kohdennukset on käytetty palkkaukseen kehittämiseen. Pelastuslaitoksen hinnoittelutunnuksessa H7T30000 paikallista erää kohdennetaan kaikille tasoille palkkauksen kehittämiseksi ja H7T10000 paikallista erää kohdennetaan pelastaja-ensihoitajien sekä vanhemman pelastajan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Muun teknisen alan osalta paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tasaisesti kaikkiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin, pois lukien johto- ja palvelusihenkilötehtävät.

Henkilöstöryhmiä koskevat tarkemmat palkankorotusten suuruudet on esitetty erillisessä liitteessä.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti maaliskuun normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.