

Henkilöstöjaosto

Aika 11.02.2026 klo 14:00 - 14:50

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo, P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 14	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 15	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 16	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 17	Resurssilääkärien palkkarakenteesta perusterveydenhuollossa tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen	6
§ 18	Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 lukien HYVTES ja HYVTES liitteen 7 osalta	8
§ 19	Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys	10
§ 20	Kahden palvelupäällikköviran (240, 333) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut	12
§ 21	Kahden palveluvastaavan viran perustaminen - Terveyspalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä	14
§ 22	Henkilöstöpäällikön viran (34) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut	16
§ 23	Muut asiat	18
§ 24	Kokouksen päättäminen	19

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Reinikka Erik	Varapuheenjohtaja	Teams
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Pajula Elina	Varajäsen	Tapio Hämääläisen varajäsen, Teams
	Kastinen Outi	Jäsen	
	Mustonen Tuomo	Jäsen	Teams
	Nuutinen Pekka	Jäsen	Teams
Poissa	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
	Manninen Pirjo	Esittelijä, henkilöstöjohtaja	
Muut	Reijonen Eero	Aluehallituksen puheenjohtaja	Teams

Asikainen Milla

Esittelijä,
palvelupäällikkö
Pöytäkirjanpitäjä

Räsänen Maaret

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Maaret Räsänen
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Pekka Nuutinen
pöytäkirjantarkastaja

Erik Reinikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 12.02.2026 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 14

11.02.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 14

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 6.2.2026.

Henkilöstöjaosto

§ 15

11.02.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 15

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Nuutisen ja Erik Reinikan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 16

11.02.2026

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 16

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 17

11.02.2026

Resurssilääkärien palkkarakenteesta perusterveydenhuollossa tehdyn paikallisen virka- ja työehtosopimuksen irtisanominen

561/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 17

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallisen virka- ja työehtosopimuksen resurssilääkärien palkkarakenteesta perusterveydenhuollossa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta resurssilääkärien palkkarakenteesta perusterveydenhuollossa tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt sovellettavaksi hyvinvointialueella.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella ei ole ollut perusterveydenhuollon resurssilääkäreitä vuoden 2022 jälkeen, eikä paikallinen sopimus siten ole tämän jälkeen tullut enää käytännössä sovellettavaksi. Paikallisen sopimuksen soveltaminen ei ole lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmäuudistuksen myötä nykyisen muotoisena enää mahdollista, minkä vuoksi työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat yhdessä sopineet paikallisen sopimuksen päättämisestä sen käytyä tarpeettomaksi ja sisällöllisesti vanhentuneeksi.

Henkilöstöjaosto

§ 17

11.02.2026

Henkilöstöjaostolle esitetään paikallinen virka- ja työehtosopimus resurssilääkäreiden palkkarakenteesta irtisanottavaksi. Irtisanomisaikana noudatetaan kolmen kuukauden irtisanomisaikaa, jolloin sopimuksen voimassaolo päättyy 11.5.2026.

Paikallisen sopimuksen irtisanomisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Henkilöstöjaosto

§ 18

11.02.2026

Paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.11.2025 lukien HYVTES ja HYVTES liitteen 7 osalta
562/01.00.01.01/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 18

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen HYVTES-sopimuksen 1.11.2025 paikallisia järjestelyeriä koskevien neuvottelujen lopputuloksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueen työ- ja virkaehtosopimuksissa on sovittu paikallisen erän (0,4 %) jakamisesta 1.11.2025 alkaen. Työnantaja on neuvotellut paikallisen järjestelyerän jakamisesta ammattijärjestöjen kanssa HYVTES-sopimuksen osalta sekä HYVTESin teknisen alan liitteen 7 osalta. Neuvoteltavana olleen paikallisen erän suuruudet ovat seuraavat:

HYVTES	6.598,75 €
HYVTES Liite 7	3.771,53 €

Neuvottelujen lopputuloksena paikallinen järjestelyerä on molempien neuvoteltavana olleiden järjestelyerien osalta kohdennettu kokonaisuudessaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Paikallinen erä kohdennetaan neuvotteluissa sovittuihin palkkausjärjestelmän mukaisiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin siten, että kohdennuksissa huomioidaan tuleva palkkausjärjestelmä uudistus.

HYVTES-sopimuksen alalla neuvotteluissa saavutettiin yksimielisyys erän jakamisen perusteista ja kohdennuksista. Teknisen alan, eli HYVTES liitteen 7 osalta erän jakamisesta saavutettiin yksimielisyys, pois lukien pelastuslaitoksen kohdennukset, joista jäätin JHL ry:n kanssa erimielisiksi.

HYVTES-sopimuksen osalta paikallinen järjestelyerä jaetaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin liitekohtaisesti tasaisesti. Poikkeuksena HYVTES Liite 1:n palkkahinnoittelutunnus H1TOI060, jossa palkkausjärjestelmän uudistukseen valmistautumiseksi on tarkoituksenmukaista käyttää paikallista järjestelyerää ko. hinnoittelutunnuksen alimpien TVA-tasojen palkkaeron pienentämiseen. Hinnoittelun ulkopuolisten palkkaryhmien osalta kohdennus on jaettu pääosin tasaisesti.

HYVTES-sopimuksen liitteen 7 osalta paikallisen järjestelyerän kohdennukset on käytetty palkkaukseen kehittämiseen. Pelastuslaitoksen hinnoittelutunnuksessa H7T30000 paikallista erää kohdennetaan kaikille tasoille palkkauksen kehittämiseksi ja H7T10000 paikallista erää kohdennetaan pelastaja-ensihoitajien sekä vanhemman pelastajan tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Muun teknisen alan osalta paikallinen järjestelyerä kohdennetaan tasaisesti kaikkiin tehtäväkohtaisiin palkkoihin, pois lukien johto- ja palvelusihenkilötehtävät.

Henkilöstöryhmiä koskevat tarkemmat palkankorotusten suuruudet on esitetty erillisessä liitteessä.

Paikallisten erien tuomat korotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin tulevat maksuun takautuvasti maaliskuun normaalin palkanmaksun yhteydessä.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa ja vastata hyvinvointialueen virka- ja työehtosopimuslainsäädännön edellyttämästä valvonnasta.

Liitteet

- 1 Tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset HYVTES ja HYVTES liite 7 1.11.2025

Henkilöstöjaosto

§ 19

11.02.2026

Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys

571/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 19

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Henkilöstöjaosto vahvistaa ja hyväksyy virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen liitteen mukaisesti voimaan 1.3.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Kelpoisuutena Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen - Siun soten virkoihin vaaditaan yleisen kelpoisuuden lisäksi virkojen kelpoisuusehdot - asiakirjassa määritetyt vähimmäiskelpoisuudet. Virkasuhteeseen voidaan määräaikaaisesti ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista huolimatta, jos siitä erikseen säädetään taikka hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksissa päättää.

Siun soten virkojen kelpoisuusehtoluetteloa on päivitetty vastaamaan nykytilannetta, huomioiden muun muassa toimialueilla tapahtuneet organisaatio- ja johtamisrakenteen muutokset ja sitä kautta poistuneet, muuttuneet tai käyttöön tulleet virkanimikkeet.

Henkilöstöjaosto

§ 19

11.02.2026

Myös asiakirjan vähimmäiskelpoisuusehtojen määrittelyä on päivitetty kuvaamaan paremmin virkanimikkeiden ja työnkuvan kelpoisuusehtoja. Esitetyt muutokset kelpoisuusehtoihin käyvät ilmi liitteenä olevasta kelpoisuusehtoluettelosta.

Uusi virkojen kelpoisuusehtoluettelo astuu voimaan 1.3.2026 lukien.

Liitteet

2 Virkojen kelpoisuusehtoluettelo 1.3.2026 lukien

Henkilöstöjaosto

§ 20

11.02.2026

Kahden palvelupäällikköviran (240, 333) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut
568/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 20

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Päätetään lakkauttaa kaksi (2) palvelupäällikön virkaa (virkapohjat 240 ja 333) terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta 1.3.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi kaksi (2) palvelupäällikön virkaa 1.3.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4099 (neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset) ja kustannuspaikalta 4198 (PTH-lääkärit).

Virkojen lakkauttaminen on osa aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaista johtamisjärjestelmän kehittämistä vuodelle 2026. Uudistuksen myötä sote-keskuspalvelujen organisaatorakenteessa palvelupäällikkörakenne korvaantui 1.1.2026 alkaen matalammalla johtamisrakenteella, jota varten perustettiin 1.11.2025 lukien kaksi avoterveydenhuollon ylilääkärin virkaa. Virkojen perustamisen yhteydessä todettiin, että palvelupäällikkövirat tullaan lakkauttamaan vuoden 2026 aikana.

Virkojen lakkauttamisella ei ole henkilöstökustannuksia vähentävää vaikutusta, koska sote-keskuspalvelujen organisaatorakenteessa palvelupäällikkörakenne on korvattu kahdella avoterveydenhuollon ylilääkärin viralla.

Henkilöstöjaosto

§ 20

11.02.2026

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 21

11.02.2026

Kahden palveluvastaavan viran perustaminen - Terveyspalvelut - Sairaalapalvelut - Konservatiivinen klinikkaryhmä

570/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 21

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueelle sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiiviseen klinikkaryhmään kaksi (2) palveluvastaavan virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.3.2026 lukien.

Perustettavien palveluvastaavien virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) 5 §:n mukainen laillistus sekä lupa toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyy päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto pyytää toimialuetta toimittamaan henkilöstöjaostolle 3.12.2025 §:ssä 97 pyydetyt tiedot henkilöstöjaoston seuraavaan kokoukseen 18.3.2026 mennessä.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueelle sairaalapalvelujen palvelualueen konservatiiviseen klinikkaryhmään esitetään perustettavaksi kaksi (2) palveluvastaavan virkaa 1.3.2026 lukien.

Terveyspalvelujen tilannekeskuksessa työskentelee tällä hetkellä kaksi vakituista palvelukoordinaattoria, jotka tekevät tiivistä monialaista yhteistyötä muiden tilannekeskuksessa toimivien toimialueiden kanssa. He koordinoivat terveyspalvelujen yksiköiden välistä toimintaa, ylläpitävät

hyvinvointialueen ajantasaista tilannekuvaa ja koordinoivat potilasvirtoja yli toimialuerajojen. He myös sovitusti sijaistavat palveluesihenkilöä tämän poissa ollessa.

Tilannekuva koostuu terveystilanteiden vapaista ja varatuista potilaspaikoista, 24/7-akuuttikeskuksen ruuhkamittarista, potilasvirroista sekä terveysasemien vastaanottojen henkilöstötilanteesta. Tilannekuvalla tuetaan yksiköiden toimintaa ja asiakas- ja potilasvirtojen sujuvuutta, ja se välittyy ajantasaisena lähi-, keski- sekä ylimmälle johdolle, samoin kuin tarpeen mukaan eri sidosryhmille.

Vuonna 2025 tehtävänkuva on tarkentunut ja laajentunut niin, että työ sisältää julkisen vallan käyttöä ja päätöksenteon valmistelua. Tehtävä edellyttää virkasuhdetta, koska siihen sisältyy vastuu tilannekeskuksen toiminnan arvioinnista ja tehtävänkuvista sopimisesta sekä normaali- että häiriötilanteissa. Tehtävässä on myös vastuu henkilöstöresursoinnin koordinoinnista, potilaspaikkatarpeiden päivittäisestä priorisoinnista sekä tiedonkulun ja toimintatapojen kehittämisestä. Tehtävä edellyttää lisäksi valmiutta kiireellisiin määrättyihin tehtäviin ja kykyä johtaa toimintaa muuttuvissa tilanteissa.

Perustettavien virkojen tehtäviin sisältyy toimintaympäristön tuntemus, esihenkilövalmius äkillisissä tilannekuvan muutoksissa, yhteistyö yksiköiden ja potilasliikenteen tukemiseksi sekä henkilöstöresurssien riittävyyden ennakointi terveystilanteiden yksiköissä erityisesti viikonloppu- ja arkipyhäjaksoissa. Palveluvastaavat voivat sopia sijaistuksista ja työvuorosuunnitelmien tarkoituksenmukaisista muutoksista. Virkatehtäviin kuuluu myös häiriötilannevalmius ja mahdollisuus kutsua heidät kiireellisesti paikalle.

Palvelukoordinaattorin tehtäviä on tähän asti hoidettu määräaikaishoidoilla virkamääräyksillä, joille on ollut toimintälähtöinen tarve. Koska nykyiset työsuhteiset palvelukoordinaattorit ovat perustettaviin virkoihin sopivia ja täyttävät viran kelpoisuusehdot, heidät voidaan siirtää perustettaviin virkoihin. Virkojen perustaminen ei aiheuta lisäkustannuksia.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 22

11.02.2026

Henkilöstöpäällikön viran (34) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut
566/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 22

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
013 330 4506

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta henkilöstöpäällikön virka (34) 1.3.2026 lukien.

Päätös

Henkilöstöjaosto hyväksyy päätösehdotuksen.

Henkilöstöjaosto pyytää toimialuetta toimittamaan henkilöstöjaostolle 3.12.2025 §:ssä 97 pyydetyt tiedot henkilöstöjaoston seuraavaan kokoukseen 18.3.2026 mennessä.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi henkilöstöpäällikön (34) virka 1.3.2026 lukien.

Osana organisaatio- ja johtamisrakenteen tarkastelua konsernipalvelujen toimialueelle sijoittuvan henkilöstöpalvelujen jakautumisesta vastuualueisiin on päätettiin 15.5.2024 seuraavasti. Henkilöstöpalvelut jakautuivat 1.1.2025 lukien kolmeen vastuualueeseen. Näin ollen henkilöstöpalveluiden palvelualueen vastuualueiden määrä väheni 1.1.2025 lukien kahdeksasta kolmeen. Vastuualueille perustettiin kolme palvelupäällikön virkaa, jotka täytettiin ilmoittautumismenettelyllä vakinaisessa virkasuhteessa olevien vastuualuepäälliköiden kesken.

Henkilöstöjaosto

§ 22

11.02.2026

Muut henkilöstöpalvelujen päällikkövirat on lakkautettu aiemmin. Suunnitelman mukaisest, henkilöstöpäällikön virkaa esitetään lakkautettavaksi virka- ja tehtäväjärjestelyjen valmistuttua.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 23

11.02.2026

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 23

Päätösehdotus

Palvelupäällikkö:

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 24

11.02.2026

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 11.02.2026 § 24

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.50.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 23, § 24

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 17, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.