

Sian
SOTE

**POHJOIS-KARJALAN
HYVINVOINTIALUE**

Luonnos

Henkilöstöohjelma 2026

Johtoryhmä 3.2.2026

Yhteistyötoimikunta 26.2.2026

Henkilöstöjaosto 18.3.2026

Aluehallitus 31.3.2026

Teemana lähijohtaminen

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten henkilöstöohjelman vuoden 2026 teema on lähijohtaminen. Lähijohtaminen tarkoittaa päivittäistä esihenkilötyötä, jossa johdetaan henkilöstön työskentelyä, osaamista, taloutta ja toimintaa.
- Lähijohtamisessa vahvistamme tiedolla johtamisen osaamista, joka on keskeistä henkilöstön arjen tukemisessa ja asiakaslähtöisessä toiminnassa.
- Tavoitteenamme on varmistaa henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä edistää työhyvinvointia ja sitoutuneisuutta, jotka ovat keskeisiä edellytyksiä organisaatiomme menestykselle. Näin luomme myös perustan hyvinvointialuestrategian mukaiselle tulokselliselle, laadukkaalle ja kustannusvaikuttavalle toiminnalle.

Tiedolla johtaminen toiminnan perustana

Tiedolla johtaminen tarkoittaa, että päätöksiä, toiminnan suunnittelua ja kehittämistä tehdään ajantasaiseen, luotettavaan ja analysoituun tietoon pohjautuen.

- Kehitämme HR-raportointia valtakunnantason kriteeristö huomioiden ja tarjoamme olemassa olevia tietopaketteja esihenkilöille heidän työnsä ja koko organisaation johtamisen tueksi.



Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen



Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen tarkoittaa lähijohtamisessa tarvittavien keskeisten taitojen kehittämistä.

- Tunnistamme esihenkilötyössä vaadittavat avainosaamiset ja alamme rakentaa keinovalikoimaa avainosaamisten tukemiseksi ja vahvistamiseksi.
- Tämä edesauttaa työntekijöiden ja lähiesihenkilöiden työhyvinvointia.

Katse tulevaan

- Päivitämme henkilöstöohjelman hyvinvointialuestrategian uudistamisen jälkeen henkilöstöä kuullen ja osallistaen.



Yhdessä tehden

Kuvat: Siun sote / Antti Pitkäjärvi