

Siun soten henkilöstöohjelma 2026

1420/01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 28

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstöohjelmaluonnoksen ja esittää henkilöstöohjelman edelleen hyväksyttäväksi aluehallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten henkilöstöohjelma vuodelle 2026 on valmisteltu yhden keskeisen teeman, lähijohtamisen ympärille. Lähijohtaminen tarkoittaa päivittäistä esihenkilötyötä, jossa johdetaan henkilöstön työskentelyä, osaamista, taloutta ja toimintaa.

Siun sotessa ei laadittu erillistä henkilöstöohjelmaa strategiakauden 2023–2026 alkaessa, koska henkilöstöä koskevat linjaukset oli sisällytetty strategiseen uudistusohjelmaan. Henkilöstöjaosto kuitenkin evästi 29.10.2025 kokouksessaan (70 § Muut asiat) henkilöstöjohtajaa valmistelemaan henkilöstöohjelman vuodelle 2026.

Henkilöstöohjelman mukaan lähijohtamisen vahvistaminen tarkoittaa tiedolla johtamisen ja esihenkilöiden osaamisen tukemista. Vuoden 2026 henkilöstöohjelma tukee kuluvan vuoden aikana päivitettävän hyvinvointialuestrategian tavoitteiden saavuttamista ja perustuu organisaation yhteisille arvoille.

Tiedolla johtaminen tarkoittaa, että päätöksiä, toiminnan suunnittelua ja kehittämistä tehdään ajantasaiseen, luotettavaan ja analysoituun tietoon pohjautuen. Tiedolla johtamista tuetaan kehittämällä HR-raportointia ja HR-tiedon tuottamista esihenkilöiden johtamistyön tueksi.

Lähijohtamisessa tarvittavia keskeisiä taitoja kehitetään tunnistamalla esihenkilötyön avainosaamiset ja rakentamalla keinovalikoimaa ko. osaamisten vahvistamiseksi.

Henkilöstöohjelman tavoitteena on varmistaa henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä edistää työhyvinvointia ja sitoutuneisuutta, jotka ovat keskeisiä edellytyksiä organisaation menestykselle.

Vuoden 2026 henkilöstöohjelma tullaan päivittämään henkilöstöä kuullen ja osallistaen hyvinvointialuestrategian päivityksen jälkeen.

Henkilöstöohjelma on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 26.2.2026.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluu henkilöstöohjelman valmistelu.