

Virkasuhteen muuttaminen työsopimussuhteeksi - palveluesihenkilö Marjut Paukku

3778/01.01.00.01/2026, § 5/2026

Selostus asiasta

Henkilöstöjaosto linjasi 4.12.2024 kokouksessaan, että jatkossa esihenkilötehtäviä voidaan hoitaa joko virka- tai työsopimussuhteessa. Palvelussuhteen muoto määritellään tapauskohtaisesti, ja ratkaisuun vaikuttavat esihenkilön asema organisaatiossa, tehtävään liittyvät vastuut sekä julkisen vallan käytön tarve.

Päätös

Työnantaja esittää, että palveluesihenkilö Marjut Paukun virkasuhde muutetaan hänen suostumuksellaan palveluesihenkilön työsopimussuhteeksi ja hänelle laaditaan työsopimus 1.6.2026 lukien entisin palvelussuhteen ehdoin.

Virkasuhde on perusteltu, jos esihenkilön tehtäviin kuuluu esimerkiksi alaisina olevien virkasuhteisten työntekijöiden johtaminen, merkittävistä taloudellisista kuluista tai hankinnoista päättäminen, julkisen vallan käyttäminen, määräaikaisten virkasuhteiden täyttäminen, valituskelpoisten päätösten tekeminen, virkamääräysten antaminen tai toimialuejohtajalta siirretyn toimivallan käyttäminen. Valinta työ- tai virkasuhteen välillä tehdään tapauskohtaisen harkinnan perusteella. Työnantajan näkemyksen mukaan edellä mainitut asiat eivät täyty Marjutin palveluesihenkilön virkasuhteessa.

Virkasuhteesta työsuhteeseen siirtyminen ei edellytä viranhaltijalta erillistä irtisanoutumista virkasuhteesta, vaan virkasuhde päättyy työsopimuksen voimaan astumisen myötä. Palvelussuhteen yhdenjaksoisuus ei keskeydy.

Viranhaltijaa on asiasta kuultu ja hän on antanut muutokselle suostumuksensa.

Perustelut

Muutos virkasuhteesta työsuhteeksi tapahtuu ensisijaisesti sopimalla. Jos viran tehtäviin ei kuulu julkisen vallan käyttöä ja työnantaja on tarjonnut viranhaltijalle työsuhteista tehtävää vähintään entisillä palvelussuhteen ehdoilla sekä antanut viranhaltijalle työsopimuslain (55/2001) 2 luvun 4 §:ssä tarkoitetun kirjallisen selvityksen työnteen keskeisistä ehdoista, työnantaja voi päättää, että virkasuhde muutetaan työsopimussuhteeksi. Virkasuhde muuttuu työnantajan tarjouksen mukaiseksi työsopimussuhteeksi päätöksen tultua lainvoimaiseksi (laki hyvinvointialueesta 611/2021 94 §).

Lain, asetuksen tai hyvinvointialueen säännön kohta, johon päätös perustuu

Henkilöstöjohtaja
9362 Työvoimahallinta

25.05.2026
§ 5/2026

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallintosääntö 25 § ja 62 §
Talousjohtaja, konsernipalveluiden toimialuejohtajan delegointipäätös
10.12.2025 8 §

Muutoksenhaku Ohje on päätöksen liitteenä.

Allekirjoitus ja virka-asema

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

25.05.2026

Pirjo Manninen
Henkilöstöjohtaja

Lisätietojen antaja Palvelupäällikkö Petteri Hakkarainen
p. 013 330 9105

Nähtävänäpito Päätös on julkaistu yleisessä tietoverkossa

Jakelu Asianosainen
Lähiesihenkilö