

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2022-2023 lisäys

Yhteistyötoimikunta 22.02.2022 § 4

Valmistelija	Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi Heinäveden kunnalla on sopimus Siun työterveyden kanssa työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä Heinäveden kunnan henkilöstölle. Työterveyshuollon palvelun Heinävedellä tuottaa Pihlajalinna Heinävesi. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain. Esityslistan liitteenä on toimintasuunnitelma, joka käsitelty Pihlajalinna Heinäveden ja Heinäveden kunnan välisessä neuvotteluissa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 2022-2023.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus 28.02.2022 § 34

	Kunnanhallituksen esityslistan liitteenä on työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2022-2023.
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman ajalle 2022-2023.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistyötoimikunta 18.01.2023 § 4

Valmistelija	Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi 1.1.2023 alkaen Heinäveden kuntaan työsuhteessa oleville työntekijöille tarjotaan henkilöstöetuna liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut Epassilla (hyvinvointietu sisältää hieronnan) 100 e/vuosi/henkilö. Maininta hyvinvointiedusta on lisättävä työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan:
--------------	--

Työsuhteessa oleville työntekijöille tarjotaan liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedut Epassilla (hyvinvointietu sisältää hieronnan) 100 e/vuosi/henkilö. Edun saa käyttöönsä heti työsuhteen alkaessa. Osa-aikaisuus ei vaikuta edun määrään. Etu tarjotaan kaikille työntekijöille, joiden työsuhde kestää yli 4 kuukautta. Etu maksetaan koko henkilöstölle suhteutettuna palvelussuhteen keston.

Esityslistan liitteenä työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2022-2023 lisälehti.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman lisäyksen ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus 13.02.2023 § 33
31/01.04.02.00/2022

Esityslistan liitteenä työterveyshuollon toimintasuunnitelman 2022-2023 lisälehti.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää, että kunnanhallitus hyväksyy työterveyshuollon toimintasuunnitelman lisäyksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.