

Paikallissopimus työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta

Yhteistyötoimikunta 22.02.2022 § 6

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen 8 §:ssä tarkoitetun työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan sopimuksen mukaan työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseksi. Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta annetun lain (44/2006) 34 § 1 momentissa säädetty edustettavana olevien työntekijöiden lukumäärä, työpaikan alueellinen laajuus, työskentelypaikkojen lukumäärä ja niissä suoritettavan työn luonne, töiden järjestelystä johtuvat työsuojeluvaltuutetun tehtävien määrään vaikuttavat tekijät sekä muut työntekijöiden turvallisuuteen ja fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen vaikuttavat työturvallisuuslaissa tarkoitetut haitta-, vaara- ja kuormitustekijät.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta sovitaan erikseen. Erityistarpeita voivat olla kunta- ja palvelurakenteen muutoksen valmistelu ja toteutus sekä muu laaja kehittämishanke hankkeen valmistelun ja toteutuksen aikana.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan määriteltävällä luvulla 0,12 – 0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Vapautuksen ajankohdasta sovitaan esimiehen kanssa etukäteen. Säännöllisesti toistuva vapautus on otettava huomioon työvuoroluetteloa tai vastaavaa laadittaessa. Poikkeuksena on työpaikalla sattuneesta tapaturmasta johtuva ajankäytön tarve, työsuojelutarkastukseen osallistuminen tai muu työsuojeluvaltuutetun tehtäväalueeseen kuuluva ennakoimaton tapahtuma.

Työsuojeluvaravaltuutettu, joka sijaistaa varsinaista työsuojeluvaltuutettua tämän ollessa tilapäisesti estynyt hoitamasta työsuojeluvaltuutetun tehtäväänsä, saa käyttöönsä vastaavan vapautuksen toimiessaan työsuojeluvaltuutettuna sen jälkeen, kun este on jatkunut yhdenjaksoisesti vähintään yhden kuukauden.

Työsuojeluvaltuutettu esittää vuosittain yhteistyötoimikunnalle selvityksen siitä, mihin tehtäväkokonaisuuksiin varattu aika on käytetty. Selvitystä hyödynnetään työpaikan työsuojelutoiminnan arvioinnissa, suunnittelussa ja kehittämisessä.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävänä on perehtyä työpaikan työympäristöön ja työyhteisön tilaan, työsuojelusäännöksiin, osallistua työsuojelua koskeviin

tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin sekä osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistäviin seikkoihin.

Esityslistan liitteenä on paikallissopimusluonnos työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Liitteet Paikallissopimus – Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 2022-2025

Kunnanhallitus 28.02.2022 § 36

Esityslistan liitteenä paikallissopimus – Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 2022-2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta esittää kunnanhallituksen hyväksyttäväksi paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistyötoimikunta 13.02.2023 § 10

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

1.1.2023 Heinäveden kunnan organisaatorakenteessa tapahtuneen muutoksen johdosta työsuojeluvaltuutettujen ajankäytösopimus saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Esityslistan liitteenä on paikallissopimusluonnos työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta käsittelee paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutettujen työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sekä esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus 27.02.2023 § 42
29/01.00.01/2022

Esityslistan liitteenä paikallissopimus – Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 1.3.2023-31.12.2025.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy paikallissopimuksen työsuojeluvaltuutetuille työtehtävistä annettavasta vapautuksesta.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.