

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 25
222/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Työnantajan tulee aktiivisesti seurata, esiintyykö työpaikalla häirintää, ja puuttua työpaikalla ilmenevään häirintään oma-aloitteisesti. Yleensä häirintä on sitä helpommin ratkaistavissa, mitä aikaisemmassa vaiheessa siihen puututaan. Häirintää voidaan myös ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttämisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Heinäveden kunnassa on päivitetty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli. Asiaa on käsitelty esihenkilöiden palaverissa huhtikuussa 2023, johtoryhmässä useampaan kertaan sekä työsuojelutiimi on valmistellut asiakirjaa omalta osaltaan työsuojelupäällikön johdolla. Työyksiköissä on valmisteltu myös yksiköiden pelisääntöjä ja käyty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun mallia läpi. Uusittu toimintamalli korvaa aikaisemman vuonna 2018 häirinnän ehkäisymalli ohjeen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamallin ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus