

## Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 27  
249/01.00.00/2023

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,  
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, laki yhteistoiminnasta yrityksissä (kuntakonsernin yhteisöt) ja laki koulutuksen korvaamisesta edellyttävät, että kunta laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi.

Kunnille sääntely tarjoaa mahdollisuuden saada osaamisen kehittämistoimiin taloudellista tukea, ns. koulutuskorvausta, jota ne voivat hakea työttömyysvakuutusrahastosta. Koulutuskorvaus on 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;

2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;

3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;

4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapah-tuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstö-ryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;

5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin, sekä

- joustaviin työaikajärjestelyihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.