

Yhteistyötoimikunta

Aika 12.12.2023 klo 14:00 - 14:32

Paikka Kunnanvirasto, kunnanhallituksen huone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 23	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 24	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 25	Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli	5
§ 26	Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma ajalle 1.1.2024 - 31.12.2028	6
§ 27	Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024	7
§ 28	Työsuhde-etu joululahjana	9
§ 29	Ilmoitusasiat	10

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika Eränen Petri Sallinen Minna Voutilainen Minna Tiina Vauhkonen Hämäläinen Tiina	Puheenjohtaja JUKO Jyty Työsuojeluvaltuutettu Työsuojelupäällikkö Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Koikkalainen Jouni Pakarinen Jari		

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

23 - 29

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 18.12.2023
Allekirjoitukset

Minna Sallinen

Petri Eränen

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 19.12.2023

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2023	3
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 23	12.12.2023
---------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 23

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitaan päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2023	4
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 24	12.12.2023
---------------------	------	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 24

Hallintosäännön 139 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus Läsnaolevat henkilöstöjärjestöjen edustajat tarkastavat pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 25
222/00.01.01.01/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Työnantajan tulee aktiivisesti seurata, esiintyykö työpaikalla häirintää, ja puuttua työpaikalla ilmenevään häirintään oma-aloitteisesti. Yleensä häirintä on sitä helpommin ratkaistavissa, mitä aikaisemmassa vaiheessa siihen puututaan. Häirintää voidaan myös ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttämisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti.

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Heinäveden kunnassa on päivitetty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamalli. Asiaa on käsitelty esihenkilöiden palaverissa huhtikuussa 2023, johtoryhmässä useampaan kertaan sekä työsuojelutiimi on valmistellut asiakirjaa omalta osaltaan työsuojelupäällikön johdolla. Työyksiköissä on valmisteltu myös yksiköiden pelisääntöjä ja käyty häirinnän ja epäasiallisen kohtelun mallia läpi. Uusittu toimintamalli korvaa aikaisemman vuonna 2018 häirinnän ehkäisymalli ohjeen.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan häirinnän ja epäasiallisen kohtelun hallinnan toimintamallin ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus

Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelma ajalle 1.1.2024 - 31.12.2028

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 26
248/01.00.00/2023

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Heinäveden kunnalla on sopimus Siun työterveyden kanssa työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä Heinäveden kunnan henkilöstölle. Työterveyshuollon palvelun Heinävedellä tuottaa Pihlajalinna Heinävesi.

Työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Esityslistan liitteenä on toimintasuunnitelma, joka käsitelty Pihlajalinna Heinäveden ja Heinäveden kunnan välisessä neuvotteluissa.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan työterveysyhteistyön toimintasuunnitelman ajalle 1.1.2024-31.12.2028 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2024

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 27
249/01.00.00/2023

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, laki yhteistoiminnasta yrityksissä (kuntakonsernin yhteisöt) ja laki koulutuksen korvaamisesta edellyttävät, että kunta laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi.

Kunnille sääntely tarjoaa mahdollisuuden saada osaamisen kehittämis-toimiin taloudellista tukea, ns. koulutuskorvausta, jota ne voivat hakea työttömyysvakuutusrahastosta. Koulutuskorvaus on 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista ja sitä maksetaan enintään kolmelta päivältä työntekijää kohti vuodessa.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;

2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;

3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työnteki-jöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;

4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapah-tuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstö-ryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;

5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin, sekä

- joustaviin työaikajärjestelyihin.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2024 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2023	8
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 27	12.12.2023
---------------------	------	------------

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2023	9
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 28	12.12.2023
---------------------	------	------------

Työsuhde-etu joululahjana

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 28
250/01.00.00/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Heinäveden kunnalla on käytössä työsuhde-etuna epassi liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointiedulla. Edun arvo on ollut vuonna 2023 100 euroa. Kunta haluaa muistaa henkilökuntaa jouluna lahjasaldolla ja lisää vuodelle 2024 etua 50 euroa / työntekijä. Työsuhde-etuun oikeuttaa yli 4 kuukautta kestävä palvelussuhde. Työsuhde-etu maksetaan koko henkilöstölle suhteutettuna palvelussuhteen keston vuonna 2024.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työsuhde-edun lahjasaldon 50 euroa vuodelle 2024.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2023	10
------------------	------------	--------	----

Yhteistyötoimikunta	§ 29	12.12.2023
---------------------	------	------------

Ilmoitusasiat

Yhteistyötoimikunta 12.12.2023 § 29

Yhteistyötoimikunnan tietoon saatetaan seuraavat ilmoitusluontoiset asiat:

- Itä-Suomen aluehallintoviraston tarkastuskertomus 9.10.2023, Otto Kotilaisen koulu
- Työyhteisökysely, Tekninen toimi

Päätös Yhteistyötoimikunta merkitsi ilmoitusasiat tietoonsa saatetuiksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25, § 26, § 27, § 28, § 29

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.