

## Tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusiminen ja työn vaativuuden arviointi.

Henkilöstöjaosto 16.01.2024 § 4  
19/00.02.09/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Ilomantsin kunnassa on otettu 29.5.2002 käyttöön yhteisesti sovittu työn vaativuuden arviointi. Arvioinnin perusteet on hyväksytty 1.1.2016 alkaen.

Työnantajan ja luottamusmiesten neuvottelu koskien tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusimista ja työn vaativuuden arvioinnin ajantasaistamista on käyty 31.10.2022. Neuvottelussa sovittiin, että käynnistetään työ tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusimisesta ja työn vaativuuden arvioinnin ajantasaistamisesesta.

Tavoitteena on käydä läpi koko henkilökunnan tehtäväkohtaisten palkkojen arviointijärjestelmän ja TVA:t.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 1.3.2023 varhaiskasvatuksen opettajien ja 2.5.2023 suunnittelijatasen tehtävien työn vaativuuden arvioinnista.

Muuta KVTES:n piirissä olevaa henkilökuntaa pyydettiin lokakuuhun 2023 mennessä toimittamaan tehtävänkuvaukset tehtävien vaativuuden arviointia varten.

Nyt KT:n uusi ohjeistus työn vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamisesta kuitenkin on, että paikallisen TVA-järjestelmän uudistaminen esim. siirtyminen korijärjestelmään, ei tässä vaiheessa ole tarkoituksenmukaista, koska tasopalkkamallia on valtakunnallisesti kokeiltu ja uudistus on tulossa sopimuskauden vaihtuessa. KVTES:n tasopalkkajärjestelmän simulointi- ja kokeilumääräykset (KVTES 2022–2025 Liite 19).

Asia on käsitelty Ilomantsin kunnassa työnantajan ja pääluottamusmiesten TVA-prosessineuvottelussa 8.12.2023.

Jokaisen työntekijän/viranhaltijan tehtävänkuvat tulee kuitenkin pitää ajantasaisena.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että  
1. keskeyttää TVA-järjestelmän uudistamisen ja odottaa valtakunnallista uutta järjestelmää.  
2. tehtävänkuvat on tarkastettava kaikkien niiden KVTES:n piirissä olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden osalta, joilta tehtävänkuvia ei ole tarkastettu viimeisen vuoden aikana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Henkilökunta