

Henkilöstöjaosto

Aika 16.01.2024 klo 12:00 - 12:15

Paikka Kunnanvirasto, kokoushuone Sampola

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 3	Työsuhdepyöräetu	5
§ 4	Tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusiminen ja työn vaativuuden arviointi.	7

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Purmonen Mika	12:00 - 12:15	henkilöstöjaoston puheenjohtaja	
	Tykkyläinen Tapio	12:00 - 12:15	varapuheenjohtaja	
	Hiltunen Antti	12:00 - 12:15	jäsen	
	Ahokas Marjut	12:00 - 12:15	esittelijä	
	Jormanainen Laura	12:00 - 12:15	henkilöstösuunnittelija	

Allekirjoitukset

xx
puheenjohtaja

yy
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

1 - 4

Pöytäkirjan tarkastus Ilomantsissa (pvm)

xx
pöytäkirjantarkastaja

yy
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	3
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto § 1 16.01.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 16.01.2024 § 1

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti kokoonkutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	4
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 2

16.01.2024

Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa

Henkilöstöjaosto 16.01.2024 § 2

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Antti Hiltunen ja Tapio Tykkyläinen.

Pöytäkirja tarkastetaan 16.01.2024

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Antti Hiltunen ja Tapio Tykkyläinen.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	5
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 3

16.01.2024

Työsuhdepyöräetu

Henkilöstöjaosto 16.01.2024 § 3
18/01.02.01.04/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Joensuun seudun Jyty ry on tehnyt 24.4.2023 aloitteen siitä, että Ilomantsin kunta lähtisi hankkimaan työsuhdepyöriä ja tukisi näin työntekijäin työhyvinvointia.

Aloitteen perusteella henkilökunnalle järjestettiin touko-kesäkuussa 2023 kysely kiinnostuksesta työsuhdepyöriä kohtaan. Kyselyyn tuli 52 vastausta. Vastanneista 48 olisi kiinnostunut työsuhdepyörän hankkimisesta.

Ilomantsin kunta on osallistunut Pohjois-Karjalan hankintatoimen kilpailutukseen työsuhdepyörien leasingpalvelujen hankkimisesta. Kilpailutuksen voitti Etufillari.

Käytännössä palvelu toimii niin, että

- Työntekijä ilmoittautuu polkupyöräetuun suoraan Etufillarille. Työantaja ei luovuta työntekijöiden henkilötietoja missään vaiheessa prosessia.
- Työantaja tarkistaa, että ilmoittautuneilla työntekijöillä on oikeus polkupyöräetuun.
- Työntekijä valitsee pyörän, varusteet ja haluamansa palvelut. Pyörän voi hankkia mistä vain suomalaisesta pyöräliikkeestä tai sen voi tilata ulkomailta.
- Sopimukset hoitaa Etufillari.
- Työntekijän palkasta vähennetään työsuhdepyörän leasing-sopimuksen mukainen hinta kuukausittain.
- Työnantaja maksaa toimistomaksua jokaisesta käyttöön otetusta polkupyörästä.
- Mikäli työ- / virkasuhde päättyy leasingkauden aikana, työntekijä lunastaa pyörän tai palauttaa sen Etufillarin kautta. Pyörä ei tule missään vaiheessa työnantajan haltuun.

Vuoden 2024 talousarvioon on varattu rahat työsuhdepyörien hankintaan.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että

1. Ilomantsin kunta tekee sopimuksen Etufillarin kanssa ja tarjoaa henkilökunnalle mahdollisuuden hankkia työsuhdepyörän leasingsopimuksella.
2. työsuhdepyörään ovat oikeutettuja kaikki ne työntekijät ja viranhaltijat, joilla on toistaiseksi voimassaoleva työ-/virkasuhde eikä koeaika ole enää voimassa.
3. henkilökunnalle järjestetään palveluntuottajan infotilaisuus käytännön asioista.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	6
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 3

16.01.2024

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Henkilökunta
Palkanlaskenta

Liitteet

Liite1 Aloite työsuhdepyöristä

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	7
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 4

16.01.2024

Tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusiminen ja työn vaativuuden arviointi.

Henkilöstöjaosto 16.01.2024 § 4
19/00.02.09/2024

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen

Ilomantsin kunnassa on otettu 29.5.2002 käyttöön yhteisesti sovittu työn vaativuuden arviointi. Arvioinnin perusteet on hyväksytty 1.1.2016 alkaen.

Työnantajan ja luottamusmiesten neuvottelu koskien tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusimista ja työn vaativuuden arvioinnin ajantasaistamista on käyty 31.10.2022. Neuvottelussa sovittiin, että käynnistetään työ tehtäväkohtaisen palkan arviointijärjestelmän uusimisesta ja työn vaativuuden arvioinnin ajantasaistamisesesta.

Tavoitteena on käydä läpi koko henkilökunnan tehtäväkohtaisten palkkojen arviointijärjestelmän ja TVA:t.

Henkilöstöjaosto on päättänyt 1.3.2023 varhaiskasvatuksen opettajien ja 2.5.2023 suunnittelijatasen tehtävien työn vaativuuden arvioinnista.

Muuta KVTES:n piirissä olevaa henkilökuntaa pyydettiin lokakuuhun 2023 mennessä toimittamaan tehtäväkuvaukset tehtävien vaativuuden arviointia varten.

Nyt KT:n uusi ohjeistus työn vaativuuden arviointijärjestelmän uudistamisesta kuitenkin on, että paikallisen TVA-järjestelmän uudistaminen esim. siirtyminen korijärjestelmään, ei tässä vaiheessa ole tarkoituksenmukaista, koska tasopalkkamallia on valtakunnallisesti kokeiltu ja uudistus on tulossa sopimuskauden vaihtuessa. KVTES:n tasopalkkajärjestelmän simulointi- ja kokeilumääräykset (KVTES 2022–2025 Liite 19).

Asia on käsitelty Ilomantsin kunnassa työnantajan ja pääluottamusmiesten TVA-prosessineuvottelussa 8.12.2023.

Jokaisen työntekijän/viranhaltijan tehtäväkuvat tulee kuitenkin pitää ajantasaisena.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää, että
1. keskeyttää TVA-järjestelmän uudistamisen ja odottaa valtakunnallista uutta järjestelmää.
2. tehtäväkuvat on tarkastettava kaikkien niiden KVTES:n piirissä olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden osalta, joilta tehtäväkuvia ei ole tarkastettu viimeisen vuoden aikana.

Päätös

Hyväksyttiin.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	8
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto § 4 16.01.2024

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Henkilökunta

Liitteet

Liite2 TVA-prosessin neuvottelumuistio 8.12.2023

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	9
------------------	------------	---	---

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4

MUUTOKSENHAKUKIELOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.