

Yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen henkilöstöorganisaatiossa

Kunnanhallitus 07.10.2024 § 145
324/00.02.01/2024

Valmistelija

kunnanjohtaja Marjut Ahokas, marjut.ahokas@ilomantsi.fi
henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Ilomantsin kunnanvaltuusto on päättänyt valtuutettujen lukumäärän ja luottamushenkilöorganisaation rakenteen valtuustokaudeksi 2025-2029 kokouksensa 30.9.2024 §:ssä 24. Seuraavana tarkasteluun otetaan henkilöstöorganisaatio siten, että muutoksia henkilöstöorganisaatioon voidaan toteuttaa jo talousarviovuoden 2025 alusta alkaen. Muutostarpeista ja mahdollisista muutoksista neuvotellaan yhteistoimintaneuvotteluissa.

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) 1 §:n mukaan lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Yhteistoimintaneuvotteluja edellytetään käytävän yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi. Jos neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, päätösvalta on työnantajalla.

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan yhteistoiminnassa on käsiteltävä seuraavat asiat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavat muutokset työn organisoinnissa, palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteet, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttö tai liikkeenluovutus
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyvät periaatteet ja suunnitelmat
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavat osaaikaistamiset, lomauttamiset tai irtisanomiset.

Yksittäisten työntekijöiden työsopimuksen ehtojen muutoksista neuvotellaan työnantajan ja työntekijöiden kesken. Jos suunnitellut toimenpiteet liittyvät työpaikan yleisen käytäntöihin ja töiden järjestelyihin, niistä olisi käytävä yhteistoimintaneuvottelut.

Kunnanhallitukselle esitetään yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä teknisen osaston ja sivistysosaston johtamisesta ja rakenteista sekä liikuntatoimen henkilöstön sijoittumisesta organisaatiossa. Esitettävien yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena eivät ole henkilöstövähennykset, vaan vastuiden ja roolien uudelleen organisointi ja selkeyttäminen. Muutokset koskevat vähintään kymmentä henkilöä. Neuvottelut esitetään käytävän ajalla 14.10.-25.11.2024.

Esittelijä

kunnanjohtaja Ahokas Marjut

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää käynnistää yhteistoimintaneuvottelut teknisen osaston ja sivistysosaston johtamisesta ja rakenteista sekä liikuntatoimen henkilöstön sijoittumisesta organisaatiossa.

Päätös Hyväksyttiin.

Puheenjohtajana toimi Mika Purmonen pykälän käsittelyn ajan.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Anna Puruskainen-Saarelainen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Peruste: Osallisuusjäävi.

Kunnanhallituksen I varapuheenjohtaja Liisa Mononen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Peruste: Osallisuusjäävi.

Kunnanhallituksen jäsen Tapio Tykkyläinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Peruste: Osallisuusjäävi.

Kunnanvaltuuston I varapuheenjohtaja Kari Hämäläinen poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Peruste: Intressijäävi.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

1. Yhteistyötoimikunta